



องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (มหาชน)

THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (PUBLIC ORGANIZATION)

ศูนย์ราชการฯ อาคาร B ชั้น 9 เลขที่ 120 ถนนเจริญวิถี หลังสี 10210 โทร. 0 2141 9790 โทรสาร 0 2143 8400
The Government Complex, Building B, 9th Floor, 120 Chaengwattana Rd., Laksi, BKK 10210 Tel. +66 2141 9790 Fax. +66 2143 8400

อปก. ๐๑/๔๕

๑๗ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ประโยชน์ตอบแทนอื่น กรณีสิ้นสุดการจ้าง
ของผู้อำนวยการองค์กรมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) มีฐานะเป็นหน่วยงาน
ของรัฐ และจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับพระราชบัญญัติ
จัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีคณะกรรมการ
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารและเป็นผู้กำหนดอัตรากำหนด
เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการได้กำหนด
ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๐ และผู้อำนวยการทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์กร ฝ่าวิธีดำรงตำแหน่งคราวละ ๕ ปี
และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้ง
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) ขอเรียนว่า ผู้อำนวยการ
องค์การจะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากดำรงตำแหน่งคราวละ ๕ ปี จึงขอหารือเกี่ยวกับการกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ดังนี้

๑. ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบ
มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้คณะกรรมการขององค์กรฯ เป็นผู้กำหนดอัตรากำหนด
อื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการได้กำหนด ดังนั้น หากคณะกรรมการได้กำหนด
หลักเกณฑ์ที่กางลาก คณะกรรมการขององค์กรฯ จะสามารถมีมติที่ประชุมเพื่อกำหนดอัตรากำหนด
หลักเกณฑ์ประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์กรฯ ได้หรือไม่

๒. ตามมาตรา...

๒. ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ กิจการขององค์กรมหาชนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แต่ทั้งนี้ ผู้อำนวยการต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ดังนั้น หากคณะกรรมการองค์กรฯ สามารถกำหนดอัตราระยะหักเงินที่ประโยชน์ตอบแทนอื่น ในภาระจ่ายโดยเกียบเดียงกับอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนได้ ให้เรียกว่า แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้ทวีคูณ

สิ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางประเสริฐสุข จำรูญานน)

รองผู้อำนวยการองค์กรบริหารจัดการก้าชเรือนกระเจก
รักษากิจการผู้อำนวยการองค์กรบริหารจัดการก้าชเรือนกระเจก

สำนักนายกรัฐมนตรี
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๗ ๙๘๘๘
โทรสาร ๐ ๒๑๔๗ ๙๘๐๑



ພຣະຣາຈຖຸຍົງກາ

ຈັດຕັ້ງອົງກຳການບວດສັບສົນກຳຊີເຮືອນກະຈຸກ (ອົງກຳການຫາໜຸນ)

ພ.ສ. ແຂວງ

ງຸມພລອດຄຸລຍເດັບ ປ.ຮ.

ໄທໄວ້ ພ ວັນທີ ២០ ມີຖຸນາຍນ ພ.ສ. ແຂວງ

ເປັນປີ່ ៦២ ໃນຮັກາລປ່າງຈູນບັນ

ພຣະນາຖສມເຕີພຣະປຣມທາງຸນິພລອດຄຸລຍເດັບ ມີພຣະນະຣາຊໂອກກາຣໂປຣດເກລ້າ ໆ
ໃຫ້ປະກາສວ່າ

ໄດຍທີເປັນກາຮ່າງສາມຄວາມໃນນາຄຣາ ១៦ ຂອງຮັບຮຽນນູ້ຄູແໜ່ງຮາຈອານາຈັກໄກຢາ (ຈົບັນຫ້ວ່າຄຣາ)
ຕາມກູ່ມານາຍວ່າດ້ວຍອົງກຳການຫາໜຸນ

ອາຫັນຈຳນາຈດາມຄວາມໃນນາຄຣາ ១៦ ຂອງຮັບຮຽນນູ້ຄູແໜ່ງຮາຈອານາຈັກໄກຢາ (ຈົບັນຫ້ວ່າຄຣາ)
ພຸທະສົກຮາຊ ៩៥៥៥ ແລະນາຄຣາ ៥ ແຫ່ງພຣະນະບັນຍຸງຄູຕົອງອົງກຳການຫາໜຸນ ພ.ສ. ແຂວງ ຈຶ່ງທຽງພຣະກຸ່ານາ
ໂປຣດເກລ້າ ໆ ໃຫ້ຕາມພຣະຖຸຍົງການເປັນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ນາຄຣາ ១ ພຣະຖຸຍົງການເນື້ອງກວ່າ “ພຣະຖຸຍົງການຈັດຕັ້ງອົງກຳການບວດສັບສົນກຳຊີເຮືອນກະຈຸກ
ເຮືອນກະຈຸກ (ອົງກຳການຫາໜຸນ) ພ.ສ. ແຂວງ”

ນາຄຣາ ២ ພຣະຖຸຍົງການເນື້ອງກວ່າ ໃຫ້ໃຫ້ປັບຕັ້ງແຕ່ວັນດັ່ງຈາກວັນປະກາດໃນຮາຈກິຈຈານເບກຍາ
ເປັນດັ່ງໄປ

ນາຄຣາ ៣ ໃນພຣະຖຸຍົງການ

“ກຳຊີເຮືອນກະຈຸກ” ແນ້ນຄວາມວ່າ ບຣາກກຳຊີອັນເປັນສ່ວນປະກອບໜັ່ງຂອງບຣາກທີ່ມີອູ້
ຕາມຫຼັມຫາຕິທີ່ກໍ່ມີນູ່ຮ້າງເຂັ້ມ ທີ່ຈຶ່ງຄູ່ມະນຸຍາແລະປະລ່ອຍຫ້າຮັງເສີອິນພຣາເຣດ

“การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศขึ้นเป็นผลจากกิจกรรมของมนุษย์ที่เปลี่ยนองค์ประกอบของบรรยากาศโดยตรงหรือโดยอ้อม และที่เพิ่มเติมจากความแปรปรวนของสภาพอากาศทางธรรมชาติที่สังเกตได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน

“กลไกการพัฒนาที่สะอาด” หมายความว่า กลไกการพัฒนาที่สะอาดตามพิธีสารเกี่ยวtopic ภายใต้อันสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำขึ้น ณ เมืองเกิร์ลิโค เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

“คณะกรรมการแห่งชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

“โครงการ” หมายความว่า โครงการหรือกิจการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้เป็นโครงการที่ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามกลไกการพัฒนาที่สะอาด

“โครงการที่ได้รับคำรับรอง” หมายความว่า โครงการที่ได้รับคำรับรองว่าเป็นโครงการที่มีส่วนช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกและช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

“องค์การ” หมายความว่า องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่องค์การ

“ถูกจ้าง” หมายความว่า ถูกจ้างองค์การ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นเรียกว่า “องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “อบก.” และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “TGO”

มาตรา ๖ ให้องค์การมีที่ดั้งของสำนักงานแห่งใหม่อยู่ในกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัด ใกล้เคียง และอาจตั้งสำนักงานสาขาได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

มาตรา ๗ ให้องค์การมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเห็นเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจน ติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง

(๒) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการติดตามเชื้อชาติปวนภัยก้าวเรื่องผลกระทบที่ได้รับการรับรอง

(๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก้าวเรื่องผลกระทบ

(๔) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขยายปวนภัยก้าวเรื่องผลกระทบที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติและคณะกรรมการกำหนด

(๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เกี่ยวกับการบริหารจัดการก้าวเรื่องผลกระทบ

(๖) เพย์แพร์และประชามติพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก้าวเรื่องผลกระทบ

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านมาตรา ๗ ให้องค์การมีสำนักและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือก่อตั้งทรัพย์สิทธิต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมทุกประเภทผูกพันตนหรือ ตลอดจนทำนิติกรรมอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการขององค์การ

(๓) จัดให้มีหรือให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านก้าวเรื่องผลกระทบ

(๔) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราราที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) มอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ชำนาญการหรือเชี่ยวชาญทำการศึกษา วิเคราะห์ข้อเสนอโครงการ และเสนอรายงานหรือความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต้องเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย

(๗) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นได้ตามที่คณะกรรมการแห่งชาติ หรือ คณะกรรมการมอบหมาย

ໜມວດ ໂ

ຫຸນ ຮາຍໄຕ ແລະ ທ່ວພັນສິນ

ມາດຕາ ៥ ທຸນແລະ ທ່ວພັນສິນ ໃນກິຈຈານ ດຳເນີນ ກິຈການຂອງອົງຄົກ ປະກອບດ້າວີ

- (១) ເຈີນທີ່ຮູບາລຈໍາຍໃຫ້ປັ້ນທຸນປະເຄີນ
- (២) ເຈີນອຸດໜູນທີ່ໄປທີ່ຮູບາລຈັດສຽງໃຫ້ດ້ານຄວາມໜ່າຍສົນ
- (៣) ເຈີນອຸດໜູນຈາກຄະເອກສົນ ອົງຄົກປົກຄອງສ່ວນທີ່ອັງຕິ່ນ ພ້ອມອົງຄົກຊື່ນ ລວມທັງຈາກ ຕ່າງປະເທດຫຼືອົງຄົກຮະຫວ່າງປະເທດ ແລະ ເຈີນຫຼືອທ່ວພັນສິນທີ່ມີຜູ້ອຸທິກໃຫ້
- (៤) ດ້ານຮຽນເນີຍນ ດ້ານມ່າຮູງ ດ້ານດອນແທນ ດ້ານວິກາර ສຶກສິປະໂໄຍ້ນ໌ ພ້ອມຮາຍໄດ້ຈາກກິຈຈານ

(៥) ດອກຜົດຫຼືອພລປະໂໄຍ້ນໄດ້ ຈຸ່າ ທີ່ເກີດຈາກທ່ວພັນສິນຂອງອົງຄົກ

ການຮັບເຈີນຫຼືອທ່ວພັນສິນຕາມ (៣) ຈະຕ້ອງໄໝ່ກະທຳໃນລັກຄະທີ່ທີ່ໄໝ່ທ່ານ໌ ອົງຄົກຮາດຄວາມເປັນ ອີສະຮ່ວມມືຄວາມເປັນກາຕາ

ມາດຕາ ១០ ໃນກິຈົນທີ່ອົງຄົກຈັດໄຫຼືບວິກາຮ ໄກອັນອູ້ໃນວັດຖຸປະສົງ ແລະ ດ້ານາຈໜ້າທີ່ຂອງ ອົງຄົກ ໄກອັນຄົກມີວິ່ານາງເຮັກບົກຄົນດ້ານຮຽນ ດ້ານມ່າຮູງ ດ້ານດອນແທນ ພ້ອມດ້ານວິກາຮຈາກກິຈການນັ້ນ ໄດ້ດ້ານອຸດໜູນທີ່ຄົມຄະກົມການກໍາຫັນດ

ມາດຕາ ១១ ໃນກິຈົນທີ່ອົງຄົກຕ້ອງດໍາເນີນການພິຈາລາດໍາຂອງເປັນໂຄຮກການທີ່ໄດ້ຮັບຄໍາຮັບຮອງ ໄກອັນຄົກເຮັກບົກຄົນດ້ານວິເຄາະໜ້າ ການຄວາມສອນ ແລະ ການຕິດຕາມຜົດໂຄຮກການ ລວມທັງການ ໄທ້ບວກເອົ້າໃດ ດຸມຫລັກເກມທີ່ແລະ ອຸດໜູນທີ່ຄົມຄະກົມການກໍາຫັນດ

ດ້ານຮຽນເນີຍນ ທີ່ໄດ້ຮັບດ້ານວຽກທີ່ນີ້ ໄກອັນຄົກເນີນດ້ານຮຽນເນີຍນ ຈຳນວນໜີ່ເທິງເປັນບັນຫຼຸດ ດ້ານຫາກຈາກບັນຫຼຸດກິຈການບໍລິຫານອົງຄົກ ເພື່ອເປັນຄ່າໃຊ້ຈໍາຢັງໃນການສັນບັນດຸນກິຈຈານ ດ້ານການ ເປີ່ຍັນແປ່ງສາພຸ່ນມີອາກາະຂອງໜ່າຍຈານຂອງຮູບຫຼືອເອກສົນ ທັງນີ້ ດຸມຫລັກເກມທີ່ແລະ ອຸດໜູນທີ່ ຄົມຄະກົມການກໍາຫັນດ

ມາດຕາ ១២ ບຽນຮາຍໄດ້ຂອງອົງຄົກ ໄນ ເປັນຮາຍໄດ້ທີ່ຕ້ອງນໍາສ່າງກະທຽວກາຮຄັດຕາມຄຸ້ມໝາຍ ວ່າດ້ວຍເຈີນຄົກຄົງ ແລະ ຄຸ້ມໝາຍວ່າດ້ວຍວິທີກາງຈົນປະມາຍ

ໃນກິຈົນທີ່ມີເຫຼຸ່ມຈຳນັ້ນຫຼືອສົນຄວວ ອົງຄົກ ໂດຍຄວາມເກື່ອນຂອບຂອງຄົມຄະກົມການອານົາຮາຍໄດ້ ຂອງອົງຄົກການຕາມຈຳນັ້ນທີ່ເຫັນສົນຄວວສົງກະທຽວກາຮຄົງເພື່ອເປັນຮາຍໄດ້ຂອງແຜ່ນດິນ

มาตรา ๑๓ ให้ทรัพย์สินซึ่งองค์การได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ขององค์การเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การ

ให้องค์การมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จ้างนาย และจัดทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การ

มาตรา ๑๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๑ การใช้จ่ายเงินขององค์การ ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การโดยเฉพาะ

การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินขององค์การ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและดำเนินกิจการ

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการองค์การบริหารขัดการก้าชเรือนกระจก” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการบริหาร

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เอกอธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนของส่วนราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารธุรกิจ พลังงาน ป่าไม้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม หรือการอุตสาหกรรม

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อสนับสนุนคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งแทนที่ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามมาตรา ๑๙ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ
หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพัสดุการเมือง ที่ปรึกษาพัสดุการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
พัสดุการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็นการเปลี่ยนกับ
กิจการขององค์การหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับ
องค์การ

ความใน (๑) ไม่ใช้บังคับแก่กรรมการขาดจากประทุมชั้นก่อการเข้าเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพัน
หรือมีคุณสมบัติเด่นอันเหมาะสมกับองค์การ

มาตรา ๑๗ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณี
ที่คณะกรรมการต้องแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว ยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง
ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่
เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในคราวหนึ่ง หากยังไม่มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่
ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้ง
ใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๘ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ
แต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่น้อยกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง แต่ถ้าวาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ได้แต่งตั้งแทนก็ได้ และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๕ นอกจากการท่านจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหยอดนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปขององค์การให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดพิธีทาง เป้าหมาย และนโยบายในการบริหารงานขององค์การ

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาและการให้คำรับรองโครงการ

(๓) ให้คำรับรองการเป็นโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สะอาด เพื่อประโยชน์ในการขาย ปริมาณก๊าซเรือนกระจก

(๔) กำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการ

(๕) ติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง รวมทั้งการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจก

(๖) อนุมัติแผนงาน แผนการลงทุน แผนการเงิน โครงการ และงบประมาณประจำปีขององค์การ

(๗) จัดตั้งและยุบเลิกสำนักงานสาขา ในกรณีที่มีความจำเป็นและเห็นสมควรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ และกำหนดวิธีการบริหารงานของสำนักงานสาขาดังกล่าว

(๘) สรุหารา แจ้งตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน และถอดถอนผู้อำนวยการ

(๙) ออกพระบรมราชโองค์การกับสำนักงานสาขา การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว การบริหารงานบุคคล เงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานขององค์การ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การงบประมาณ การบัญชี การจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสุญ

การตรวจสอบภายใน การสรรหาหรือคัดเลือกผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบให้ผู้อื่นรักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ และการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่คณะกรรมการที่ปรึกษาคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการพัฒนาฯ คณะกรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์กร

(๑๐) กระทำการอื่นใดที่ทำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เดียวกันจากน้ำที่ขึ้นขององค์กร หรือที่คณะกรรมการศรีและคณะกรรมการแห่งชาติอนุมหามา

ระเบียบที่ว่ากับการดำเนินทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญความ (๕) ดังนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการศรีกำหนด

มาตรา ๒๑ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่นำประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา จะสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยข้อดงที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงขึ้นขาด

มาตรา ๒๒ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฯ คณะกรรมการที่ปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอ้างหนึ่งอ้างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาฯ และที่ปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ จะต้องไม่นับเป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์กรหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์กร ทั้งนี้ไม่น่าว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการพัฒนาฯ ให้นำมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๓ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเงินประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการศรีกำหนด

ให้คณะกรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการได้รับเงินประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๔ ให้อัองค์การมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสร้างฯ แต่งตั้ง และออกดอตตอนผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอำนาจตามด้ำดันปฏิบัติหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้เก่งกาจได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๙ และมาตรา ๙

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๖ (๑) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗)

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรค ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างหนึ่งตามมาตรา ๒๕

นิติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ขององค์การ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติของคณะกรรมการแห่งชาติ และคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และอุปนายกทุกด้าน รวมแต่ผู้อำนวยการด้าน ผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๑๖ วรรณสອน รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ເສັນອເປົ້າໝາຍ ແພນງານ ແລະ ໂຄງຮາກຕ່ອຄະກະກຽມກາເພື່ອໃຫ້ການດໍາເນີນງານຂອງອົງການຮຽນຮູ້ວັດຖຸປະສົງ

(๒) ເສັນອຮາຍານປະຈຳປຶກກັບຜົກການດໍາເນີນງານດ້ານດ່າງ ຈ ຂອງອົງການຮຽນທີ່ຮາຍານກາເຈີນແລະການບໍ່ຢູ່ໃຫ້ມີຄວາມເນີນແລະນິຍາມຂອງປີ່ປຶກກັບຜົກການດໍາເນີນງານຂອງອົງການໃຫ້ມີປະສົງ

(๓) ເສັນອຄວາມເຫັນເກີຍກັບການປັບປຸງກົງກີການແລະການດໍາເນີນງານຂອງອົງການໃຫ້ມີປະສົງທີ່ການແລະເປັນໄປຄານວັດຖຸປະສົງດ້ອຍຄະກະກຽມກາ

ມາດຈາ ۲۹ ຜູ້ອໍານວຍການນີ້ອໍານານ

(๑) ແຕ່ງທີ່ຮອງຜູ້ອໍານວຍການຫົວໜ້າຜູ້ອໍານວຍການ ໂດຍຄວາມເຫັນຂອບຂອງຄະກະກຽມກາເພື່ອເປັນຜູ້ຂ່າຍປົງປົງດິຈັນຂອງຜູ້ອໍານວຍການຄາມທີ່ຜູ້ອໍານວຍການອົບໝາຍ

(๒) ບරະຈຸ ແຕ່ງທີ່ ເລື່ອນ ລດ ຕັດເຈີນເດືອນຫຼືອກ່າງໆ ລົງໂທຢາງວິນຍ້າໜ້າທີ່ແລະຄູກ່າງຄລອດຈານໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ຫົວໜ້າຈຳກັດຕໍ່ເຫັນທີ່ ທັນ໌ ດັນຮະບັບຫຼືອ່ານັ້ນທີ່ຄະກະກຽມກາກໍາຫານດ

(๓) ວັງຮະບັບຫຼືອ່ານັ້ນເກີຍກັບການດໍາເນີນງານຂອງອົງການໂຄຍໄມ້ບັດຫຼືອແບ່ງກັບຄູ່ມາຍ ມີຄົງອງຄະຫະຮູ້ນຕີ່ຫົວໜ້າຂອງຄະກະກຽມກາແທ່ງໜາດ ຮະບັບຫຼືອ່ານັ້ນ ພົມບັນດາ ປົມກຳຫານດ ປະກາດ ນໂຍບາຍແລະມີຄົງອງຄະກະກຽມກາ

ມາດຈາ ۳۰ ໃນກິຈການທີ່ເກີຍກັບນຸ້ມຸກຄະຫານອັກ ໄກສູ້ອໍານວຍການເປັນຜູ້ແທນຂອງອົງການ ເພື່ອການນີ້ຜູ້ອໍານວຍການຈະນອນອໍານານໄກ້ນຸ້ມຸກຄະຫຼືປົງປົງດິຈັນເພົ່າຍ່າງແທນກີ່ໄດ້ ແຕ່ດັ່ງເປັນໄປຄານຮະບັບຫຼືອ່ານັ້ນທີ່ຄະກະກຽມກາກໍາຫານດ

ນິຕິກຽມໄດ້ທີ່ຜູ້ອໍານວຍການຫົວໜ້າຈຳກັດຕໍ່ເຫັນທີ່ຜູ້ອໍານວຍການເປັນຜູ້ແທນຂອງອົງການ ໃຫ້ມີຄົງອງຄະຫະຮູ້ນຕີ່ຫົວໜ້າທີ່ຄະກະກຽມກາກໍາຫານດ

ມາດຈາ ۳۱ ໄກສູ້ກໍາຫານດອັດຕະລາງເຈີນເດືອນແລະປະໂຍ້ໜ້າຕອນແທນອື່ນຂອງຜູ້ອໍານວຍການ ດາມຫລັກເກມທີ່ຄະຫະຮູ້ນຕີ່ກໍາຫານດ

ໜາດຈາ ۴

ຜູ້ປົງປົງດິຈັນຂອງອົງການ

ມາດຈາ ۳۲ ຜູ້ປົງປົງດິຈັນຂອງອົງການມີສາມປະເທດ ຄື່ອ

(๑) ເຈົ້າໜ້າທີ່ຫົວໜ້າຈຳກັດຕໍ່ເຫັນທີ່ຜູ້ອໍານວຍການໂດຍບັນເຈີນເດືອນຫຼືອ່ານັ້ນທີ່ກໍາຫານດຂອງອົງການ

- (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ โดยมีสัญญาจ้าง
- (๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๑๙ มาตรา ๓๓ เจ้าหน้าที่ที่ดองมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม ดังต่อไปนี้
 - (๒) มีสัญชาติไทย
 - (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๔) สามารถทำงานให้แก่องค์กรได้เต็มเวลา
 - (๕) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัสดุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ
 - (๖) ไม่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๗) ไม่มีลักษณะดังห้ามตามมาตรา ๑๖ (๑) (๔) (๕) หรือ (๖)
- ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งองค์การจ้างเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือตามลักษณะการคำนิญงานขององค์การ
- มาตรา ๓๔ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๓
 - (๔) ถูกให้ออก เพาะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ
 - (๕) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ
- มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การ รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นได้ในกระทรวง หน่วย กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในองค์การเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรืออนายจ้างของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ
- ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ เป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานได้ ๑ และให้นับระยะเวลาห่างที่มาปฏิบัติงานในองค์การสำหรับการคำนวณบำเหน็จ

บ้านญหรือประโภชน์ตอบแทนอื่นสำหรับเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเดิมเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๕

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานขององค์กร

มาตรา ๓๖ การบัญชีขององค์กร ให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ขององค์กร ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์กรทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๗ ให้องค์กรจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินขององค์กร โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายที่พึงได แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมบูรณ์บัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ขององค์กร สอบทานผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมบูรณ์บัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ขององค์กรเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๓๘ ให้องค์กรหารายงานประจำปีเสนอธรรฐมนตรีทุกสิบปีงบประมาณ รายงานนี้ ให้กล่าวถึงผลงานขององค์กรในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พื้นที่รายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๓๙ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานขององค์การให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณะในกิจการขององค์การ ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าและการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้องค์การจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่นานกว่าสามปี

การประเมินผลการดำเนินงานตามวาระคนหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบัน หน่วยงานองค์กรหรือคณะกรรมการที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลการดำเนินการ โดยมีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งดาวนิชีการที่คณะกรรมการกำหนด

การประเมินผลการดำเนินงานขององค์การจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และในด้านการพัฒนาองค์กร และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

ในกรณีที่มีเหตุจ้าเป็นปีการเฉพาะกาล คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานเป็นครั้งคราวตามมาตราหนึ่งด้วยก็ได้

หมวด ๖

การกำกับดูแล

มาตรา ๔๐ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล มติคณะกรรมการ รวมทั้งของรัฐมนตรี และมติของคณะกรรมการแห่งชาติที่เกี่ยวข้ององค์การ เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การซึ่งแจ้งแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับบังการกระทำการที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล มติคณะกรรมการ รวมทั้งของคณะกรรมการแห่งชาติ ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการขององค์การได้

หมวด ๗

การพิจารณาให้คำรับรองว่าเป็นโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สะอาด

มาตรา ๔๑ โครงการที่คณะกรรมการจะพิจารณาให้คำรับรองต้องเป็นโครงการที่มีความเหมาะสม และมีประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนต้องเป็นโครงการที่ส่งผลให้เกิดการลด

การปลดปล่อยก้าชเรือนกระจากในประเทศไทย และส่งเสริมการพัฒนาของประเทศไทยย่างขึ้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๒ ผู้ใดประสงค์ขอคำรับรอง ให้ยื่นคำขอต่อองค์การ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการกำหนด

ในการยื่นขอคำรับรอง ผู้ยื่นคำขอจะต้องเสนอรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เมืองต้นมาร์อัมกับคำขอ และหากเป็นโครงการที่เข้าข่ายจะต้องมีการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ผู้ยื่นคำขอจะต้องเสนอรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาพร้อมกับคำขอด้วย

มาตรา ๔๓ ให้องค์การพิจารณาคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง หากเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ให้องค์การแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายในกำหนดเวลา ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่องค์การเห็นว่าคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่เสนอมาถูกต้องครบถ้วนหรือได้มีการแก้ไข เพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้องค์การเสนอคำขอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกำหนดเวลา ตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้ความเห็น

มาตรา ๔๔ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาว่าข้อเสนอโครงการขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือไม่ และเสนอความเห็นกลับมาข้างขององค์กรภายในกำหนดเวลาตามที่ คณะกรรมการกำหนด

เมื่อพื้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การพิจารณาคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมถึง ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเท่าที่ได้รับศึกษาแล้ว เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการภายใน กำหนดเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนดว่าควรจะให้คำรับรองหรือไม่ให้คำรับรอง

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาว่าจะให้หรือไม่ให้คำรับรองโครงการตามข้อเสนอ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด นับแต่วันที่ได้รับคำขอพร้อมทั้งรายงาน ความเห็นขององค์กร

เมื่อคณะกรรมการมีผลการพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้แจ้งผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน กำหนดเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการให้คำรับรองโครงการใดแล้ว ให้องค์การแจ้งต่อผู้มีอำนาจหน้าที่ในการออกหนังสือให้คำรับรอง เพื่อดำเนินการออกหนังสือให้คำรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอต่อไป และให้รายงานต่ocommunicate แห่งชาติเพื่อทราบ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๖ ในวาระเริ่มแรก ให้มีคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการกิจเรือนกระจายประจำก่อนหัวข้อปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้แทนกรมโรงงานอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารธุรกิจ ด้านพัฒนา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ เลขานุการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๗ ให้คณะกรรมการข้าราชการตามมาตรา ๔๖ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนเจ็ดคน ประจำก่อนหัวข้อ

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารมีความเป็นกลางทางการเมือง และมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๒) กรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ

(๓) กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่สรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิชุดแรก และดำเนินการเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ໃຫ້ເລົາຮົກສຳນັກງານໂຍບາຍແພນທວິພາກຮຽນພາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມແຕ່ງທັງເຈົ້າໜັ້ນທີ່
ເປັນເລົານຸກຮົກສຳນັກງານໂຍບາຍແພນທວິພາກຮຽນພາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ

ນາມຄຣາ ۴۹ ໃຫ້ເລົາຮົກສຳນັກງານໂຍບາຍແພນທວິພາກຮຽນພາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ
ທຳໜັ້ນທີ່ຜູ້ອໍານວຍການ ຜູ້ອໍານວຍການສຳນັກງານຄະກຽມການສິ່ງແວດລ້ອມແໜ່ງພາຕີ ທຳໜັ້ນທີ່ຮອງຜູ້ອໍານວຍການ
ແລະເຈົ້າໜັ້ນທີ່ສຳນັກງານໂຍບາຍແພນທວິພາກຮຽນພາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ ທຳໜັ້ນທີ່ເຈົ້າໜັ້ນທີ່ໄປຈົນກວ່າ
ຈະມີການແຕ່ງທັງຜູ້ອໍານວຍການສຳນັກງານໂຍບາຍແພນທວິພາກຮຽນພາຕີແລະສິ່ງແວດລ້ອມ ໄນມີເກີນຫົ່ງຮ້ອຍແປດສົບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່
ພຣະຈັກຄຸມຢືນກຳນີ້ໃຫ້ບັນດັບ

ຜູ້ຮັບສອນພຣະບນມຣາຊໂອກງານ

ພຣະອົກ ຖໍາງຢູ່ທີ່ຈຸດານນີ້

ນາຍກຣັງມົນຕີ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ คือ โดยที่ปัจจุบันปัญหาสภาการณ์โอลิมปิก และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบเป็นวงกว้างมากขึ้น โดยส่วนหนึ่ง เป็นผลลัพธ์เนื่องมาจากการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับตัวที่อ่อนไหวต่อผลกระทบและการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นเรื่องที่มีปัจจัยทางเศรษฐกิจ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการที่จะนำไปสู่การลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สอดคล้องลดลงความมุ่งหมายโดยคงความพัฒนาเพื่อความสามารถ และทักษะภาพ ใน การแข่งขันของภาคเอกชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินโครงการที่มีส่วนช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซ เรือนกระจก รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน สมควรจัดตั้งองค์กรนิเวศหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขึ้นเป็นองค์กรมาชูมาตรฐานตามกฎหมายว่าด้วยองค์กร มหาชน เพื่อให้การบริหารจัดการโครงการดังกล่าวมีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการดำเนินงาน รวมทั้ง เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรระหว่างประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้