



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) หรือ สมส. มีภารกิจที่สำคัญ คือ การดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัยทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา และการให้บริการทางวิชาการในการด้านการบริหารจัดการ สมส. อยู่ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการบริหารเป็นองค์กรบริหารสูงสุด ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของ สมส. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย โดยภารกิจหลักของ สมส. มีสองประการ ได้แก่ ภารกิจด้านวิชาการ และภารกิจให้บริการ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ดังนี้

- 1) ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 2) รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 3) ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 4) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่น ไม่ว่าเป็นของรัฐหรือเอกชนในการผลิตนวัตวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- 4/1 ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน
- 5) ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อันเกี่ยวกับงานและบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น
- 6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น
- 7) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

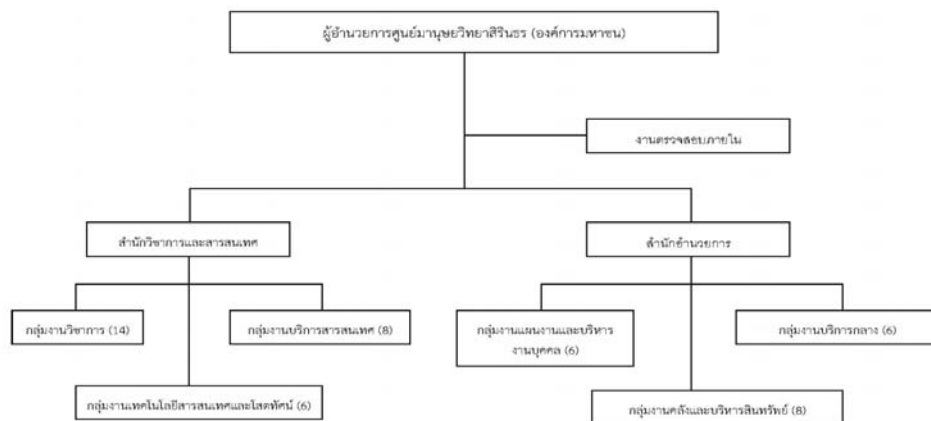
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

1.4 ผู้อำนวยการ : นางปรีดา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2552- 30 กันยายน 2553)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์	ประธานกรรมการ
2. ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม	กรรมการ
3. ศาสตราจารย์ ดร. ปิยะวัติ บุญ – หลง	กรรมการ
4. รองศาสตราจารย์สุภาภรณ์ จินตามณีโรจน์	กรรมการ
5. นายแพทย์ ดร.โกมาตร จึงเสถียรทรัพย์	กรรมการ
6. ดร.เตช บุนนาค	กรรมการ
7. นางสนิทสุดา เอกชัย กองจันทิก	กรรมการ
8. นางสาวชดา ยูวบูรณ์	กรรมการ
9. นายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ	กรรมการ
10. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา สถาอานันท์	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง (1 ตุลาคม 2552- 30 กันยายน 2553)



อัตรากำลัง 49 คน

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นแหล่งข้อมูลทางมานุษยวิทยาเพื่อการศึกษาค้นคว้า และเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการในประเทศและในภูมิภาค เพื่อพัฒนาสังคม”

พันธกิจ

- 1) วิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลและให้บริการข้อมูลในสาขามานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- 2) เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ด้านมานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- 3) สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา
- 4) ส่งเสริมให้มานุษยวิทยาเป็นที่รับรู้และมีบทบาทในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) รวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้า

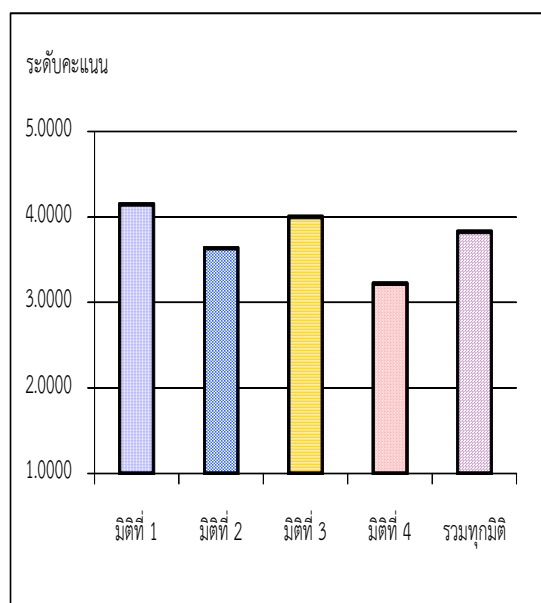
- 2) เผยแพร่ความรู้และปรัชญามานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- 3) สร้างเวทีวิชาการระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการและพัฒนานักวิจัย

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) หรือ ศมส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในภาพรวม ได้คะแนน 3.8290 ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เล็กน้อย ผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ ศมส. ได้คะแนน 4.1456 และมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ที่ได้คะแนน 4.0000 อยู่ในระดับดีเนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญในการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ สำหรับผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ อยู่ในระดับปานกลางโดยได้คะแนน 3.6340 สูงกว่าเป้าหมายเล็กน้อย และในมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรอยู่ในระดับพอใช้ โดยได้คะแนน 3.2200

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ ศูนย์มานุษยวิทยา สิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ผลประเมินแยกตามมิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1 ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	40%	4.1456
ปฏิบัติงานงาน		
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	20%	3.6340
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	20%	4.0000
ปฏิบัติงาน		
มิติที่ 4 การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20%	3.2200
การพัฒนากิจการ		
รวมทุกมิติ	100%	3.8290

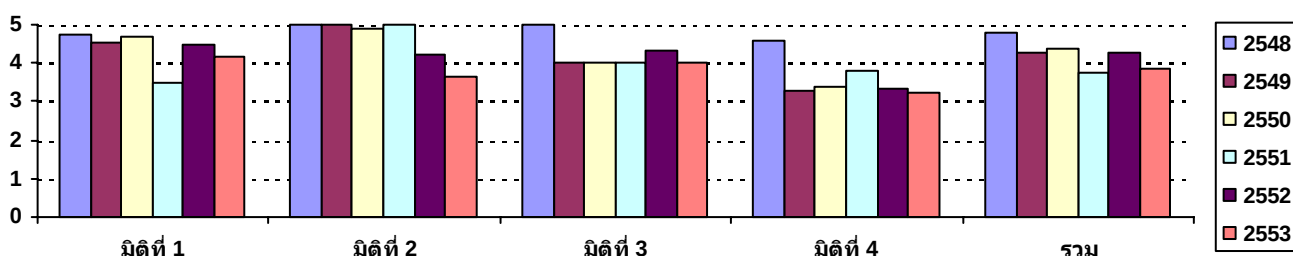


ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		40							4.1456	
1.1 ร้อยละความสำเร็จของการเก็บรวบรวมสื่อทาง วิชาการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้										
1.1.1. สิ่งตีพิมพ์ (หนังสือ)	ร้อยละ	4	96	98	100	102	104	117.83	5.0000	0.2000
1.1.2. สื่อโสตทัศน์	ร้อยละ	4	100	110	120	130	140	132.00	4.2000	0.1680
1.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าชมเว็บไซต์ของศูนย์ฯ										
1.2.1 จำนวนครั้งสะสม (Accumulated hit)	ครั้ง	3	5	10	15	20	25	65.50	5.0000	0.1500
1.2.2 จำนวนรายของผู้เข้าใช้ (Unique IP)	ราย	3	5	10	15	20	25	19.79	3.9580	0.1187
1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำเว็บไซต์และโครงสร้าง ของฐานข้อมูลให้บริการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3.50	3.5000	0.3500
1.4 ผลสำเร็จของความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง หน่วยงาน UNESCO										
1.4.1 ความสำเร็จในการจัดโรงเรียนสนาม (Field School)	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4.25	4.2500	0.1275
1.4.2 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรมโครงการโรงเรียนสนาม	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4.15	4.1500	0.1245
1.5 ความสำเร็จในการจัดโครงการอบรมความรู้พิพิธภัณฑ์ และชุมชน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.18	4.1800	0.2090
1.6 ความสำเร็จในการจัดโครงการอบรม “ทักษะ วัฒนธรรม”	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.21	4.2100	0.2105
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		20							3.6340	
2.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ										
2.1.1 การจัดนิทรรศการหมุนเวียน	ร้อยละ	3	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	82.40	3.4800	0.1044
2.1.2 การบรรยายของศูนย์	ร้อยละ	4	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	80.90	3.1800	0.1272
2.1.3 การประชุมประจำปี	ร้อยละ	5	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	83.10	3.6200	0.1810
2.1.4 การแสดงทางศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	3	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	85.70	4.1400	0.1242
2.1.5 การให้บริการห้องสมุด	ร้อยละ	5	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	84.00	3.8000	0.1900
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		20							4.0000	
3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.3000
3.2 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ร้อยละ	10	92	93	94	95	96	100	5.0000	0.5000
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		20							3.2200	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการ พัฒนาองค์กร	ระดับ	20	1	2	3	4	5	3.22	3.2200	0.6440
น้ำหนักรวม		100.00						ค่าคะแนนที่ได้		3.8290

2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2553

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2548	4.7632	5.0000	5.0000	4.5890	4.7932
2549	4.5104	5.0000	4.0000	3.2743	4.2960
2550	4.7091	4.8900	4.0000	3.4018	4.3783
2551	3.4886	5.0000	4.0000	3.7850	3.7502
2552	4.4557	4.2300	4.3333	3.3536	4.2530
2553	4.1456	3.6340	4.0000	3.2200	3.8290



3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 40) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1456

ศมส. มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นผลการดำเนินงานทั้งผลผลิตและผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ ศมส. ซึ่งมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

ด้านการรวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ ศมส. มีงบประมาณในการดำเนินการจัดหาอย่างเพียงพอ และมีการเตรียมการในอนาคตเพื่อพัฒนาสภาพพื้นที่ที่จะรองรับการจัดเก็บอย่างเหมาะสม ศมส. มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภทของสื่อทางวิชาการ	เป้าหมาย (ที่ค่าระดับ 3)	ผลการดำเนินงาน
สิ่งตีพิมพ์	3000 เล่ม	3,535 เล่ม
สื่อโสตทัศน	300 รายการ	396 รายการ

ศมส. ได้ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริการได้สืบค้นใน 4 ฐานได้แก่ ฐานข้อมูลจารึก ฐานข้อมูลพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น ฐานข้อมูลชาติพันธุ์ และฐานข้อมูลจดหมายเหตุทางมานุษยวิทยา ซึ่งจากการพัฒนาดังกล่าว แม้ว่าจะยังไม่เสร็จสมบูรณ์แต่ส่งผลให้ผู้เข้าชมเว็บไซต์ของศูนย์ฯ เพิ่มขึ้น ดังนี้

จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
------------------------	----------	----------------

	(ที่ค่าระดับ 3)	
จำนวนครั้งสะสม (Accumulated hit)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 65.5
จำนวนผู้ใช้บริการเฉพาะราย (Unique IP)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 19.79

ศมส. มีการติดตามประเมินผลของการดำเนินงานในแต่ละโครงการอย่างเป็นรูปธรรม อาทิโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ UNESCO โครงการอบรม “ความรู้พหุวัฒนธรรมและชุมชน” โครงการอบรม “ทักษะวัฒนธรรม” โดยการแจกแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ แม้ว่าเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละโครงการค่อนข้างเป็นนามธรรมเกี่ยวกับจิตสำนึก พฤติกรรม การรับรู้ เป็นต้น แต่องค์กรมีความพยายามที่จะออกแบบสอบถามเพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานให้ออกมาเป็นรูปธรรมมากที่สุด ซึ่งถือเป็นพัฒนาการที่ดีและเป็นกระบวนการเรียนรู้ขององค์กร โดย ศมส. มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

การประเมินผล โครงการที่สำคัญ	เป้าหมาย (ที่ค่าระดับ 3)	ผลการดำเนินงาน
โครงการโรงเรียนสนาม		
ความสำเร็จในการจัดทำโครงการโรงเรียนสนาม	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ประเมินเท่ากับ 3	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ประเมินเท่ากับ 4.25
ระดับคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการโรงเรียนสนาม	ระดับ 3	ระดับ 4.15
โครงการอบรม “ความรู้พหุวัฒนธรรมและชุมชน”		
ความสำเร็จในการจัดโครงการอบรม “ความรู้พหุวัฒนธรรมและชุมชน”	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมเท่ากับ 3	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมเท่ากับ 4.18
โครงการอบรม “ทักษะวัฒนธรรม”		
ความสำเร็จในการจัดโครงการอบรม “ทักษะวัฒนธรรม”	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมเท่ากับ 3	ระดับคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมเท่ากับ 4.21

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6340

ศมส. ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้วยตนเอง โดยการพัฒนาแบบประเมินให้เข้ากับลักษณะกิจกรรมแต่ยังคงเนื้อหาข้อคำถามไว้ในลักษณะที่ไม่แตกต่างไปจากปีก่อนที่มีหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ได้มีการจำแนกการประเมินเป็น 5 ลักษณะกิจกรรม ซึ่ง ศมส. มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

การประเมิน	เป้าหมาย (ที่ค่าระดับ 3)	ผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดนิทรรศการหมุนเวียน	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 82.40

ด้านการบรรยายของศูนย์	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80.90
ด้านการประชุมประจำปี	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 83.10
ด้านการแสดงทาง ศิลปวัฒนธรรม	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 85.70
ด้านการให้บริการห้องสมุด	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 84.00

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 4.0000

ศมส. มีผลการดำเนินงานโดดเด่นในการเบิกจ่ายงบประมาณซึ่งเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สามารถเบิกจ่ายได้คิดเป็นร้อยละ 100 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 72.9 ล้านบาท ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการจัดหาสื่อทางวิชาการและสิ่งตีพิมพ์ต่างๆ ที่เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เช่นกัน โดยผู้ดูแลด้านงบประมาณของ ศมส. มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายทั้งปีให้กับผู้ต้องทำเรื่องการเบิกจ่าย รวมถึงผู้บริหารมีการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 3.2200

ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

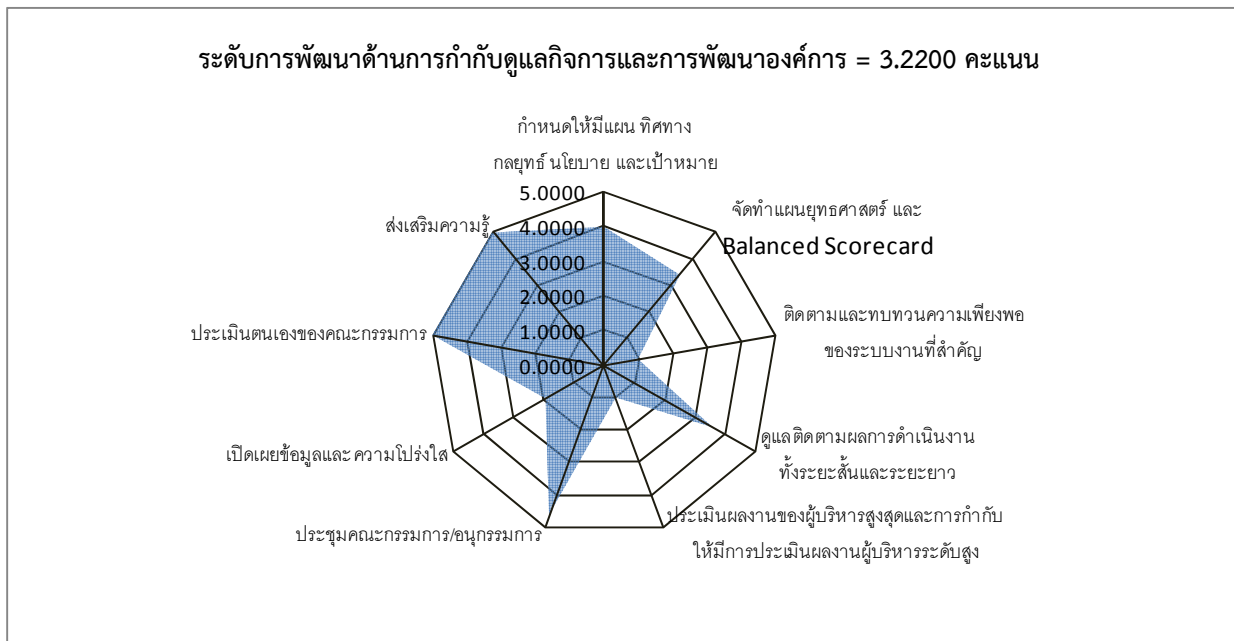
การประเมินในที่นี่ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 อยู่ที่ค่าคะแนน 3.2200 ต่ำกว่าปีที่แล้วเล็กน้อย (ปี พ.ศ. 2552 ศมส. มีผลการประเมิน = 3.3600 คะแนน)

จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	80	
1.1	การกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและเป้าหมาย	10	4.0000
1.2	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced scorecard	15	3.4000
1.3	การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ	10	1.0000
1.4	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว	10	3.6000
1.5	การประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดและการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารระดับสูงสุด 2 ระดับ)	10	1.0000

1.6	การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	4.6000
1.7	การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	15	1.9333
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	10	5.0000
2.2	การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ	10	5.0000



- 1) มีข้อมูลสนับสนุนที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในการพิจารณากำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย ทั้งนี้คณะกรรมการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และข้อสังเกตต่างๆ จากการประเมินผลการดำเนินงาน มาทบทวนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรต่อไป
- 2) คณะกรรมการมีการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานด้านการเงินและผลการปฏิบัติงานด้านภารกิจหลัก
- 3) คณะกรรมการบริหารมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมในระดับสูง ซึ่งจากการประชุมจำนวน ทั้งหมด 11 ครั้งในปีงบประมาณ 2553 มีการประชุมถึง 10 ครั้งที่มีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด
- 4) คสมส. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานประจำปี 2552 เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรและ บุคลากรมีภาระงานค่อนข้างมาก

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดี ขององค์กรมหาชน

- 1) คสมส. มีการติดตามประเมินผลของการดำเนินงานในแต่ละโครงการอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ UNESCO โครงการอบรม “ความรู้พหุวัฒนธรรมและชุมชน” โครงการอบรม “ทักษะวัฒนธรรม” โดยการแจกแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ แม้ว่าเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละโครงการค่อนข้างเป็นนามธรรมเกี่ยวกับจิตสำนึก พฤติกรรม การรับรู้ เป็นต้น แต่องค์กรมีความพยายามที่จะ

ออกแบบสอบถามเพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานให้ออกมาเป็นรูปธรรมมากที่สุด ซึ่งถือเป็นพัฒนาการที่ดีและเป็นกระบวนการเรียนรู้ขององค์กร

2) คมส. ได้ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริการได้สืบค้นใน 4 ฐาน ได้แก่ ฐานข้อมูลจารึก ฐานข้อมูลพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น ฐานข้อมูลชาติพันธุ์ และฐานข้อมูลจดหมายเหตุทางมานุษยวิทยา

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

1) ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร คมส. ควรมีการวางระบบบริหารจัดการที่สำคัญให้เป็นรูปธรรมได้แก่ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีการวางแผนการดำเนินงานการนำแผนไปปฏิบัติและผู้บริหารมีการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

2) ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส คมส. ควรเร่งรัดและให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญให้กับสาธารณชนรับทราบและแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กร

3) คมส. ควรพิจารณาจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแล

4) คมส. ควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมและข้อมูลต่างๆ ที่องค์กรได้จัดขึ้นหรือเตรียมไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนให้มีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในวงกว้างต่อไป

.....