

## แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

### วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน)

- สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาชีวิต การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
- สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนการประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

### อำนาจหน้าที่

- ประสานงานการพัฒนาองค์กรชุมชนของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้าถึงชุมชนตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
- ศึกษา และวิจัยเกี่ยวกับองค์กรชุมชนและการพัฒนาองค์กรชุมชน
- ส่งเสริมและแนะนำให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีบทบาทที่เหมาะสมในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้น รวมถึงการพัฒนากิจการกรมในเชิงธุรกิจ
- รับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากกิจการที่อยู่ในอำนาจของสถาบัน
- ให้สินเชื่อแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- ให้บริการฝึกอบรม สัมมนา หรือการเรียนรู้ในรูปแบบอื่น ๆ แก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้สามารถพัฒนาการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดหาเงินทุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน

- ร่วมลงทุนกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สถาบันการเงินและองค์กรหรือนิติบุคคล โดยการร่วมลงทุนรวมกันทั้งหมดต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินกองทุนของสถาบันและการร่วมลงทุนกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สถาบันการเงิน และองค์กรหรือนิติบุคคลรายหนึ่งรายใดต้องไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนของสถาบัน เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี
- จัดให้ได้มา จำหน่ายไป ทำนิติกรรม หรือดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับบรรดาสินทรัพย์ในและนอกราชอาณาจักร
- กู้หรือยืมเงินภายในและภายนอกราชอาณาจักร
- ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน
- ตั้งตัวแทนหรือนายหน้า มอบหมายหรือว่าจ้างให้บุคคลอื่นประกอบกิจการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- รับเป็นตัวแทนหรือนายหน้า รับมอบหมายหรือรับจ้างบุคคลอื่นเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- กระทำการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

### วิสัยทัศน์

- เป็นองค์กรที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก ด้วยพลังองค์กรชุมชนและประชาสังคม

### พันธกิจ

- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน ทั้งในเมืองและชนบท
- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ

การประเมินสำหรับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |                     |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 55 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 10 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 25 |

การประเมินสำหรับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	55	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	25	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 55)													
1. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและ		1.1 คริวเรือนที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย ภายใต้การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง	10		8,848	25,087	18,298	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชนมีระบบการบริหารจัดการโครงการบ้านมั่นคงของตนเอง ในที่นี้หมายถึง การดำเนินงานในขั้นตอนต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีกลุ่มออมทรัพย์</li> <li>2. มี期刊พิจารณาความเดือดร้อนและผู้เดือดร้อน การจัดสิทธิในโครงการ ซึ่งหมายรวมถึงการจดทะเบียนแปลง และจัดจำนวนแปลงให้สมาชิกตามความจำเป็นเดือดร้อน</li> <li>3. การจัดการที่ดิน</li> <li>4. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรื่องที่ดินและการปรับปรุงพัฒนาที่อยู่อาศัยตามความเหมาะสมกับสถานะทางการเงินของสมาชิก</li> <li>5. การจัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนาที่อยู่อาศัยและแผน</li> </ol> </li> </ul>
					<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> - คริวเรือนมีความมั่นคงในการอยู่อาศัย ภายใต้การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 6,500 คริวเรือน <u>ระดับ 2</u> - คริวเรือนมีความมั่นคงในการอยู่อาศัย ภายใต้การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 7,500 คริวเรือน <u>ระดับ 3</u> - คริวเรือนมีความมั่นคงในการอยู่อาศัย ภายใต้การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 8,500 คริวเรือน <u>ระดับ 4</u> - ชุมชนมีระบบการบริหารจัดการโครงการบ้านมั่นคงของตนเอง <u>ระดับ 5</u> - คริวเรือนเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อโครงการบ้านมั่นคงร้อยละ 65-85								

**ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<p>(1) สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาชีวิต การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม</p>	<p>1. ประสานงานการพัฒนาองค์กรชุมชนของหน่วยงานต่างๆ ให้เข้าถึงชุมชนตามความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง</p> <p>3. ส่งเสริมและแนะนำให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีบทบาทที่เหมาะสมในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นรวมถึงการพัฒนากิจกรรมในเชิงธุรกิจ</p> <p>4. รับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อให้ได้รับประโยชน์จากกิจการที่อยู่ในอำนาจของสถาบัน</p> <p>5. ให้สินเชื่อแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน</p>	<p>นโยบายที่ 1. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก</p> <p>1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร เพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ชายแดนโดยยึดมั่นหลักการสร้างความสมานฉันท์และแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ใช้กระบวนการยุติธรรมกับผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม กำหนดจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเขตพัฒนาพิเศษที่มีการสนับสนุนแหล่งเงินทุนกู้ดอกเบี้ยต่ำ สิทธิพิเศษด้านภาษี และอุตสาหกรรมฮาลาล รวมทั้งสนับสนุนให้เป็นเขตพัฒนาพิเศษที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายทางศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินโดยชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก (5 จังหวัดชายแดนภาคใต้)</p>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
		<p>นโยบายที่ 3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p>3.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>3.5.3 เร่งรัดปรับปรุงแก้ไขปัญหาคุณภาพการอยู่อาศัยคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมชุมชนโดยเฉพาะชุมชนผู้มีรายได้น้อยให้ดียิ่งขึ้น โดยปรับปรุงคุณภาพและขยายการให้บริการสาธารณูปโภคให้ทั่วถึงปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐด้านการเคหะและการอยู่อาศัยของผู้อยู่อาศัยรายได้น้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร รวมถึงพิจารณาจัดตั้งองค์กรในลักษณะดังกล่าวเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนผู้มีรายได้น้อยให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>2. คริวเรือนที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย ภายใต้การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง</p>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
		นโยบายที่ 3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 3.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ 3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการ จัดหาที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อยส่งเสริม อาชีพและสร้างรายได้ เช่น การปลูกป่า สร้าง ความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและแหล่ง เงินทุนอื่น ๆ ในระดับชุมชน ให้มีกลไกที่ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และให้ชุมชน สามารถตัดสินใจและนำไปใช้ในการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาชุมชนได้	3. จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการรับรองสถานภาพองค์กร ชุมชน และมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม (องค์กรใหม่) 4. สภาพองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม
(2) สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ ทางด้านการเงินแก่องค์กรชุมชนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน	5. ให้สินเชื่อแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน 6. ให้บริการฝึกอบรม สัมมนา หรือการเรียนรู้ใน รูปแบบอื่น ๆ แก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กร ชุมชนให้สามารถพัฒนาการบริหารจัดการในด้าน ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		5. ร้อยละของสินเชื่อที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด
(3) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการ พัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชน ตลอดจนการประสาน สนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าว จากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน	4. รับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและ เครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อให้ได้รับประโยชน์จาก กิจการที่อยู่ในอำนาจของสถาบัน		6. จำนวนตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งและดำเนินงานได้ อย่างมีคุณภาพ
(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างควม ร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	3. ส่งเสริมและแนะนำให้องค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนมีบทบาทที่เหมาะสมในการพัฒนา ชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นรวมถึงการ พัฒนากิจกรรมในเชิงธุรกิจ		7. จำนวนชุดองค์ความรู้ขององค์กรชุมชนที่เผยแพร่สู่ระดับ นโยบาย/สาธารณะ และมีการนำไปดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
	2. ศึกษา และวิจัยเกี่ยวกับองค์กรชุมชนและการพัฒนาองค์กรชุมชน 7. จัดหาเงินทุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน 8. ร่วมลงทุนกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สถาบันการเงินและองค์กรหรือนิติบุคคล โดยการร่วมลงทุนรวมกันทั้งหมดต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินกองทุนของสถาบันและการร่วมลงทุนกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สถาบันการเงิน และองค์กรหรือนิติบุคคลรายหนึ่งรายใด ต้องไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนของสถาบัน เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี 9. จัดให้ได้มา จำหน่ายไป ทำนิติกรรม หรือดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับบรรดาสีทธิในทรัพย์สินทั้งในและนอกราชอาณาจักร 10. กู้หรือยืมเงินภายในและภายนอก ราชอาณาจักร		



วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตาม พระราชกฤษฎีกา	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
	11.ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน 12.ตั้งตัวแทนหรือนายหน้า มอบหมายหรือว่าจ้างให้บุคคลอื่นประกอบกิจการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน 13.รับเป็นตัวแทนหรือนายหน้า รับมอบหมายหรือว่าจ้างบุคคลอื่นเพื่อประกอบกิจการต่างๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ของสถาบัน 14.กระทำการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน		

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
														<p>6. การบริหารงานก่อสร้าง การ จัดซื้อจัดจ้าง การตรวจงวด</p> <p>7. มีการบริหารงบประมาณ บ้านมั่นคงในการก่อสร้าง การ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- สำรวจความพึงพอใจภายใต้การ ดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>1. การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามา มีส่วนร่วม และการรับฟัง ความคิดเห็นในระหว่าง ดำเนินการโครงการ</p> <p>2. ความพึงพอใจต่อความมั่นคง ในการอยู่อาศัย เช่น ทางด้าน กายภาพ สภาพแวดล้อมของ โครงการ การบริหารจัดการ และคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัย เป็นต้น</p>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการ ดำเนินโครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนที่อยู่อาศัยและที่ดิน ทำกินโดยชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก (5 จังหวัดชายแดนภาคใต้)	10	80	-	-	-	60	70	80	90	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดผลสำเร็จของโครงการตาม แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 โครงการแก้ไขปัญหาคความ เดือดร้อนที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน โดยชุมชนท้องถิ่นเป็นหลักใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 1,228 ล้านบาท ที่มีกลุ่มเป้าหมาย เป็นตำบลที่มีการแก้ไขปัญหที่อยู่ อาศัย จำนวน 120 ตำบล โดยใน การดำเนินโครงการ ประกอบด้วย 1. จำนวนตำบลที่มีการแก้ไข ปัญหาที่อยู่อาศัย จำนวน 100 ตำบล 24,000 ครัวเรือน 2. จำนวนตำบลที่มีการแก้ไข ปัญหาที่ดิน จำนวน 20 ตำบล</li> </ul>
		1.3 จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการ รับรองสถานภาพองค์กรชุมชน และ มีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม (องค์กรใหม่)	8	10,000	7,807 (สะสม 35,317)	21,820 (สะสม 57,137)	N/A	8,000	9,000	10,000	11,000	12,000	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5			
					1.4	สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	10		-	-	-	1		2	3
<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>															
ระดับคะแนน								1	2	3	4	5			
1. จำนวนสภาฯ ที่จัดตั้งในปี 2551 มีการดำเนินการตาม มาตรา 19 และ มาตรา 21 ที่เป็นภารกิจพื้นฐาน ข้อที่ 10-12 และภารกิจด้านอื่น 3 ข้อ ตามปัญหาความต้องการและความพร้อมของสภาองค์กรชุมชนตำบล								432	716	1,000	1,000	1,000			
2. จำนวนสภาฯ ที่จัดตั้งในปี 2552 มีการดำเนินการตาม มาตรา 19 และ มาตรา 21 (ตามปัญหาความต้องการและความพร้อมของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งน้อยกว่าที่ดำเนินการในข้อ 1.)								-	-	-	284	568			
รวม (แห่ง)								432	716	1,000	1,284	1,568			

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5				
														จะไม่ประเมินผลการดำเนินงาน ในข้อที่ 2 หรือค่าคะแนนระดับ ที่ 4-5		
2. สนับสนุนและให้ การช่วยเหลือทาง การเงินแก่องค์กร ชุมชนและ เครือข่ายองค์กร ชุมชน	1. ให้บริการฝึกอบรม สัมมนา หรือการ เรียนรู้ในรูปแบบ อื่น ๆ แก่องค์กร ชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนให้ สามารถพัฒนาการ บริหารจัดการใน ด้านต่าง ๆ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 2. ให้สินเชื่อแก่องค์กร ชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชน	1.5 ร้อยละของสินเชื่อที่มีปัญหาต่อ สินเชื่อคงเหลือทั้งหมด <u>สูตรการคำนวณ</u> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>สินเชื่อที่มีปัญหา</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">X 100</td> </tr> <tr> <td>สินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</td> </tr> </table>	สินเชื่อที่มีปัญหา	X 100	สินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	5	14.25	13.19 (257.48/ 1,952.57)	14.77 (327.68/ 2,218.50)	14.25 (348.95/ 2,448.11)	16.25	15.25	14.25	13.25	12.25	<ul style="list-style-type: none"> <li>● - <u>สินเชื่อที่มีปัญหา</u> ในที่นี้ใช้ เกณฑ์ผัดเงินต้นหรือดอกเบี้ย 3 เดือนขึ้นไป</li> <li>- <u>เงื่อนไขในการประเมินผล</u> การดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พอช. ต้องแสดงให้เห็น ถึงการสนับสนุนให้องค์กรผู้ใช้ สินเชื่อมีระบบการบริหารจัดการที่ดี เชิงคุณภาพ ได้แก่             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. องค์กรผู้ใช้สินเชื่อมีแผนงานการ พัฒนาและฟื้นฟู และดำเนินการ ได้แล้วเสร็จครบถ้วนตาม แผนงาน พร้อมทั้งจัดทำสรุปผล การดำเนินงาน</li> <li>2. องค์กรผู้ใช้สินเชื่อมีแนวทางการ กำกับดูแลทางการเงินที่ดี ได้แก่ ระบบข้อมูล ระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการ ดำเนินงานได้อย่างครบถ้วน</li> </ol> </li> </ul>
สินเชื่อที่มีปัญหา	X 100															
สินเชื่อคงเหลือทั้งหมด																

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
														<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอให้รายงานผลการดำเนินงานของการติดตามสินเชื่อที่ขาดชำระค่างวด 1 เดือน ตามนิยามสินเชื่อที่มีปัญหาเดิมของ พอช. ด้วย</li> <li>- หาก พอช. ดำเนินการไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขการประเมินผลที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ 1.0000 คะแนน</li> </ul>
3. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนตลอดจนประสานงานการสนับสนุน และให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	3. รับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อให้ได้รับประโยชน์จากกิจการที่อยู่ในอำนาจของสถาบัน	1.6 จำนวนตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งและดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ	6	2,480	-	-	-	1,860	2,170	2,480	2,790	3,100	<ul style="list-style-type: none"> <li>● - <u>ประเด็นในการประเมินผลการดำเนินงาน</u> ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พอช. สรุปรวบรวมข้อมูลของตำบลที่มีแผนงานเสนอของบประมาณได้อย่างครบถ้วน</li> <li>2. พอช. ประเมินคุณภาพของกองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของทุกตำบลตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>3. สรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินการในภาพรวม พร้อมข้อเสนอแนะและมีต้นแบบกองทุนสวัสดิการที่มีการดำเนินงานที่ดี</li> </ol> </li> </ul>	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
														<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2553</li> <li>- เกณฑ์การประเมินคุณภาพของกองทุนสวัสดิการ ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกไม่น้อยกว่า 3 ประเภท</li> <li>2. เกิดการขยายฐานสมาชิกที่กระจายพื้นที่ในตำบลเพิ่มขึ้นและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาสด้วย</li> <li>3. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีประกอบด้วย                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคณะกรรมการบริหารกองทุนรับผิดชอบชัดเจน</li> <li>- มีการจัดทำระบบบัญชี / การเงินกองทุน</li> <li>- มีการจัดทำระบบข้อมูลของกองทุน</li> <li>- มีการกำหนดระเบียบและข้อบังคับหรือกติกาของกลุ่มที่มาจากการเห็นพ้องต้องกันของสมาชิก</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
														<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานและรายงานต่อสมาชิก / สาธารณะ</li> <li>4. ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือการดำเนินการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>5. มีการเชื่อมโยงงานสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาด้านอื่นๆ ในชุมชน</li> </ul>
4. ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	5. ส่งเสริมและแนะนำให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีบทบาทที่เหมาะสมในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นรวมถึงการพัฒนากิจกรรมในเชิงธุรกิจ	1.7 จำนวนชุดองค์ความรู้ขององค์กรชุมชนที่เผยแพร่สู่ระดับนโยบาย/ สาธารณะและมีการนำไปดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	6	6	-	-	-	2	4	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>● - การนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดองค์ความรู้/งานวิจัยอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การนำองค์ความรู้/งานวิจัยไปเป็นต้นแบบให้ชุมชนอื่นได้ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและขยายผล มีการนำไปกำหนดนโยบาย/แผนงานในระดับจังหวัด เป็นต้น</li> </ul>	



วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
● ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ		2.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ในการให้บริการ	10		81.89	80.20	N/A	70	75	80	85	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>● - วัดผลสำเร็จจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ พอช. ตามกลุ่มเป้าหมายต่อไปนี้                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เครือข่าย/ภาคี</li> <li>2. องค์กรชุมชน/คณะกรรมการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/จังหวัด</li> <li>3. กลุ่มเป้าหมายภายใต้โครงการต่าง ๆ ที่ พอช. ดำเนินการ</li> <li>4. ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ</li> </ol> </li> <li>- ให้ พอช. จัดหาองค์กรจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ</li> <li>- วิธีการสำรวจ/แบบสอบถามจะต้องได้รับการกลั่นกรอง และเห็นชอบจากคณะกรรมการ พอช.</li> </ul>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)</b>													
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย</li> </ul>		3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10		2.80	3.80	N/A	1	2	3	4	5	
		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <u>ระดับ 1</u> - จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ - เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ <u>ระดับ 2</u> - จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีการกำหนดเป้าหมายของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตทุกผลผลิตเทียบกับต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กร <u>ระดับ 3</u> - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จครบถ้วน และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กร <u>ระดับ 4</u> - ผลการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 <u>ระดับ 5</u> - ผลการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553											

**มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 25)**

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการ</li> </ul>		4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร	20		-	-	N/A	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลขององค์กรมหาชน</li> </ul>
		4.2 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับส่วนงาน	3		-	1.60	N/A	1	2	3	4	5	
		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <u>ระดับ 1</u> - จัดทำแผนงานการประเมินผลภายในองค์กรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร และสื่อสารทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้หัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์ รับทราบถึงกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลฯ ดังกล่าว <u>ระดับ 2</u> - มีการยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ขององค์กร - หน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์ กำหนดเป้าประสงค์และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้อง ของเป้าประสงค์ของหน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์กับประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ขององค์กร และ/หรือแสดงความสอดคล้องกับพันธกิจ บทบาท หน้าที่ของหน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์ <u>ระดับ 3</u> - มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จของการบรรลุเป้าประสงค์แต่ละข้อของหน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์ตามที่ปรากฏในแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และนำมาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ในระดับผู้บริหารกับหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน/หน่วย/สำนัก/ศูนย์											

ระดับ 4 - ดำเนินการตามแผนงานการประเมินผลภายในองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และมีการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 5 - สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าได้แล้วเสร็จและรายงานสรุปผลการประเมินดังกล่าวมาพร้อมกับการรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2553</p>											
		<p>4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS)</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 - พัฒนารฐานข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งประเด็นงานเฉพาะข้อมูลเก่าได้ร้อยละ 80</p> <p>ระดับ 2 - พัฒนารฐานข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งประเด็นงานเฉพาะข้อมูลเก่าได้ครบร้อยละ 100</p> <p>ระดับ 3 - พัฒนารฐานข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งประเด็นงานที่เป็นข้อมูลเก่าได้ร้อยละ 100 และข้อมูลของปี 53 ได้ร้อยละ 80</p> <p>ระดับ 4 - พัฒนารฐานข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งประเด็นงานทั้งข้อมูลเก่าและข้อมูลของปี 53 ได้ครบถ้วนร้อยละ 100</p> <p>ระดับ 5 - พัฒนาทักษะ/ฝึกอบรมบุคลากรทั้งในส่วนเจ้าหน้าที่ของ พอช. และแกนนำชาวบ้านองค์กรชุมชนจำนวน 500 คน และเจ้าหน้าที่ของ พอช. และแกนนำชาวบ้านองค์กรชุมชนสามารถนำข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งตามประเด็นงานไปใช้งานได้จริง โดยมีความพึงพอใจต่อข้อมูลและประโยชน์ของการนำไปใช้งานร้อยละ 65-85</p>	2		-	-	-	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนารฐานข้อมูล GIS เชิงตำแหน่งประเด็นงาน หมายถึง                             <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นงานองค์กรชุมชน ที่รับรองสถานภาพ จำนวน 50,000 องค์กร</li> <li>ประเด็นงานสวัสดิการชุมชน ระดับตำบล/เมือง จำนวน 3,100 ตำบล</li> <li>ประเด็นงานสภาองค์กรชุมชน ระดับตำบล/เมือง จำนวน 1,500 ตำบล</li> <li>ประเด็นงานศูนย์เรียนรู้ชุมชน และศูนย์ข้อมูลชุมชนท้องถิ่น จำนวน 600 ศูนย์</li> </ol> </li> </ul>
													5. ประเด็นงานแก้ไขปัญหาที่ดิน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
														<p>6. ประเด็นงานโครงการบ้านมั่นคง เมือง/ตำบล จำนวน 730 โครงการ</p> <p>7. ฐานข้อมูลผู้นำชุมชนระดับ ผู้แทน/คณะกรรมการ จำนวน 5,000 คน</p> <p>8. ประเด็นงานแก้ไขปัญหา ที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินฯ (5 จังหวัดชายแดนภาคใต้) จำนวน 120 ตำบล</p> <p>โดยข้อมูลที่บันทึกในฐานข้อมูลจะ พิจารณาทั้งข้อมูลเก่าและข้อมูล ใหม่ของปีฯ 53</p> <p>- ข้อมูลในแต่ละประเด็นงาน ต้องมี การจำแนกระดับคุณภาพของ ข้อมูลที่มีอยู่ตามงานประเด็น เช่น แดง เหลือง เขียว เป็นต้น</p>