



สำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ (องค์การมหาชน)

ที่ สบร. 03/ 206

ที่ สบร. 03/ 206

สำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ (องค์การมหาชน)

เลขที่ 69/18-19 อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (มิว บิลด์)

ชั้น 18-19 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. 10400

โทร. 0 2105 6500 โทรสาร 0 2105 6556

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 02157

วันที่ 12 มี.ค. 2563

เวลา

12 มีนาคม 2563

เรื่อง ขอรื้อแนวทางกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการกรณีต่อวาระการดำรงตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 (ระเบียบวาระการประชุมที่ 4.4)

ข้อเท็จจริง

1. นายอติปต์ย์ บำรุง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และจะครบวาระดำรงตำแหน่งในวันที่ 31 พฤษภาคม 2563

2. คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติดังนี้

(1) เห็นชอบให้ นายอติปต์ย์ บำรุง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ ต่อไปอีก 1 วาระ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่อายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

(2) ให้สำนักงานฯ มีหนังสือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อขอรื้อแนวทางกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการคนเดิมที่ได้รับการต่อวาระการดำรงตำแหน่ง

ประเด็นข้อหารือ

เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ปรึบการจ้ดกลุ่มองค์การมหาชนของสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ (องค์การมหาชน) จากองค์การมหาชนกลุ่ม 1 เป็นองค์การมหาชนกลุ่ม 2 และมีผลใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ และผู้อำนวยการคนถัดไป เนื่องจากผู้อำนวยการคนเดิมได้รับการต่อวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนั้น คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้ สามารถใช้กรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 เป็นเกณฑ์กำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

วิ: 16/16/63

(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)

ประธานกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาคณะความรู้

งานกฎหมาย ฝ่ายอำนวยการ :

โทรศัพท์ 0-2105-6550

โทรสาร 0-2105-6556

(วาระเฉพาะกรรมการ)
(ร่าง) รายงานการประชุม
คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
ครั้งที่ 2/2563
วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

กรรมการที่เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (นางรักษา ตัณฑุชโต) | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร) | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์) | กรรมการ |
| 5. นายสุวิชัย โจนวนิช | กรรมการ |
| 6. รองศาสตราจารย์ บุญสนอง รัตนสุนทรากุล | กรรมการ |
| 7. นายชัยศ อิมสุวรรณ | กรรมการ |
| 8. นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์ | กรรมการ |
| 9. ศาสตราจารย์ พิชัย สนแจ้ง | กรรมการ |

กรรมการที่ไม่เข้าประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | กรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการ สปร. (นายอธิปัติย์ บำรุง) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. นายวราพงษ์ บุญพร | ผู้อำนวยการฝ่ายผู้อำนวยการ สปร. |
| 2. นางสาวชุติมา เต็มรังษี | ผู้อำนวยการส่วนงานสนับสนุนกรรมการและผู้บริหาร สปร. |

เริ่มประชุมเวลา 16.00 น.

ระเบียบวาระที่ 4.4 การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(วาระเฉพาะคณะกรรมการ)

1. ที่มา

- 1) นายอธิปัติย์ บำรุง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สปร. เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งครบตามวาระในวันที่ 31 พฤษภาคม 2563
- 2) ณ วันที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง (31 พฤษภาคม 2563) นายอธิปัติย์ บำรุง มีอายุ 62 ปี 10 เดือน 24 วัน

2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 28 บัญญัติว่า “ผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์....”

2) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 มาตรา 19 วรรคสอง บัญญัติว่า คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

3) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 มาตรา 21 บัญญัติว่า ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดแต่ต้องไม่เกินสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

4) ระเบียบคณะกรรมการ สปร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สปร. พ.ศ. 2563 ข้อ 15 กำหนดไว้ว่า “ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนวันพ้นจากตำแหน่งตามวาระ.....”

5) ระเบียบคณะกรรมการ สปร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สปร. พ.ศ. 2563 ข้อ 24 วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า “กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองก็ได้.....”

3. กรณีดำเนินการสรรหา

ตามระเบียบคณะกรรมการ สปร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สปร. พ.ศ. 2563 ระบุว่า ...

1) เมื่อมีเหตุสรรหาผู้อำนวยการตามมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และตามมาตรา 21 และมาตรา 22 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว (ข้อ 13)

2) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ประธานอนุกรรมการสรรหาจำนวน 1 คน อนุกรรมการสรรหาจำนวน 3 คน อนุกรรมการโดยตำแหน่งจำนวน 1 คน แต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน 1 คน เป็นเลขานุการ (ข้อ 5)

3) การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ หากมีเหตุผลจำเป็นคณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ข้อ 14)

4) ให้เริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้า 4 เดือนก่อนวันพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาโดยเร็วนับแต่วันที่ทราบเหตุ (ข้อ 15)

5) ก่อนเริ่มการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบให้คณะกรรมการ แจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้วจึงดำเนินการสรรหาได้ (ข้อ 16)

6) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา พิจารณาก่อนกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้เข้ารับการสรรหา และเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ โดยให้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพร้อมแนบประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน วิสัยทัศน์ แผนการบริหารสำนักงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (ข้อ 17 ข้อ 18 และข้อ 19)

7) เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้เจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามความเหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี และเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อรัฐมนตรีทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 20 ข้อ 21 และข้อ 22)

4. กรณีต่อวาระการดำรงตำแหน่ง ตามระเบียบคณะกรรมการ สปร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สปร. พ.ศ. 2563

กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองก็ได้ โดยไม่ต้องนำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้มาใช้บังคับ

คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบด้วย (ข้อ 24)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาให้ผู้อำนวยการ สปร. (นายอธิปัติย์ บำรุง) ดำรงตำแหน่งต่อไปอีก 1 วาระ หรือ พิจารณาให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งแทน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้ผู้อำนวยการ สปร. (นายอธิปัติย์ บำรุง) ดำรงตำแหน่งต่อไปอีก 1 วาระ จนกว่าจะมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

2. เจ้าหน้าที่กฎหมายได้ให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการ สปร. ว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ได้ปรับให้ สปร.จากที่มีสถานะเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 และให้มีผลใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการและผู้อำนวยการคนถัดไป การดำรงตำแหน่งในวาระที่ 2 ของผู้อำนวยการจึงเป็นการดำรงตำแหน่งตามวาระใหม่ภายหลังที่ สปร. ถูกปรับเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 การกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการควรพิจารณากำหนดภายในกรอบวงเงินค่าตอบแทนขององค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 ดังนั้น เพื่อความชัดเจนจึงมอบหมายให้งานกฎหมายทำหนังสือให้ประธานกรรมการ สปร. ลงนามหรือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อขอหารือแนวทางการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการท่านเดิมที่ได้รับการต่อวาระการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเห็นว่า คณะกรรมการ สปร. สามารถใช้กรอบอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 เป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการท่านปัจจุบันที่จะดำรงตำแหน่งต่อไปอีก 1 วาระ ที่ประชุมเห็นควรให้ผู้อำนวยการได้รับเงินเดือนรวมถึงประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตรา ณ ปัจจุบัน ที่ได้รับอยู่ แต่หากสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเห็นว่าในช่วงการต่อวาระนี้ ควรกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการภายใต้กรอบอัตราเงินเดือนขององค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 ที่ประชุมก็เห็นควรให้ผู้อำนวยการได้รับอัตราเงินเดือนๆ ละ 250,000 บาท และได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราร้อยละ 25 ของเงินเดือนที่ได้รับ

3. มอบหมายให้ สบร. เสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการ สบร. พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุมเวลา 16.45 น.

(นางสาวชุติมา เต็มรังษี)
ผู้อำนวยการส่วนงานสนับสนุนกรรมการและผู้บริหาร
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)
ประธานกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
ผู้ตรวจรายงานการประชุม