



ที่ สช.กบ. ๑๒๕๕/๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับรองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาข้อสังเกตของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๒. พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๓. ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานุการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐๔. ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานุการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. สัญญาจ้างรองเลขานุการ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๒ ธันวาคม
๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗. บันทึกความเห็นของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลที่ผ่านการหารือกับที่ปรึกษากฎหมายของ สช.

จากการที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตั้งข้อสังเกตในเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของรองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ในปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๕๘๘,๗๔๐ บาท และเสนอแนะให้สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) หารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สช. จึงได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ สตง.เข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารและเห็นชอบให้ สช. หารือ กพร. ในการพิจารณาว่า สช.สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ โดยมีข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. สช. เป็นองค์กรมหาชนลักษณะเฉพาะที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) มีฐานะเป็นนิติบุคคลและอยู่ในกำกับของนายกรัฐมนตรี โดยมีคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (คสช.) และคณะกรรมการบริหาร ซึ่ง คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจ ตามมาตรา ๓๙ ที่สำคัญ คือ

๑) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานให้เกิดการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่

๒) ออกกฎหมายบังคับ ระเบียบหรือประกาศตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

๒. ด้วยมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนด “ให้มีเลขานุการคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบบริหารงานของสำนักงาน...โดยอาจมีรองเลขานุการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนดเป็นผู้ช่วย... (วรรค ๒) คุณสมบัติของเลขานุการและรองเลขานุการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความ

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) : ชั้น ๓ อาคารศุภภาพแห่งชาติ ๔๔/๓๙ หมู่ ๔ ต.ติวานันท์ ๑๔ ถนนติวานันท์ ๑๔ แขวงเมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

National Health Commission Office : Floor 3, National Health building, 88/39 Moo 4, Soi Tiwanon 14, Tiwanon Rd., Mueang District, Nonthaburi 11000 Thailand

Tel. +66-2832-9000 Fax. +66-2832-9001 www.nationalhealth.or.th Email : nationalhealth@nationalhealth.or.th

“ก้าวสู่ปีกุษา สร้างสรรค์นโยบายสาธารณะ”

เห็นชอบของ คสช.... เลขาธิการมีอำนาจแต่งตั้งรองเลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร” อีกทั้ง มาตรา ๓๒ วรรค ๒ ยังได้กำหนดว่า “เมื่อเลขาธิการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองเลขาธิการพ้นจากตำแหน่งด้วย”

๓. ด้วยบทแห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้างต้น คณะกรรมการบริหารจึงมีบทบาท ในการสรรหาเลขาธิการตามระเบียบที่ คสช.กำหนด แล้วเสนอ คสช.ให้ความเห็นชอบ ส่วนรองเลขาธิการ แม้จะ กำหนดให้เลขาธิการเป็นผู้แต่งตั้ง แต่ก็ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเช่นกัน ดังนั้น เพื่อให้การ แต่งตั้งและการบริหารบุคคลในตำแหน่งรองเลขาธิการมีความชัดเจน คณะกรรมการบริหารในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงมีมติเห็นชอบให้ ออกระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งระบุเบียนนี้จะกำหนดเรื่องคุณสมบัติ การ คัดเลือกแต่งตั้ง เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น วันทำงานวันหยุด และการลา การพ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น เพื่อ เป็นการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งรองเลขาธิการเป็นการเฉพาะที่แยกจากการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ทั่วไปของสำนักงาน ซึ่งต่อมาได้มีการปรับปรุงแก้ไขเป็น ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามลำดับ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔) นอกจากนี้ ทั้งตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการ สช.ต้องมีการทำสัญญาจ้าง ซึ่งในสัญญาจ้างรองเลขาธิการข้อ ๗ ยังได้ระบุว่า “รองเลขาธิการมีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศคำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ คณะกรรมการบริหารกำหนดขึ้น ทั้งที่มีอยู่ในขณะทำสัญญานี้ หรือที่จะมีต่อไปในภายหน้า โดยให้ถือว่าบรรดา กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่างๆ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย” (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่าตำแหน่งรองเลขาธิการของ สช. มีลักษณะ ที่มาและการพัฒนาตำแหน่ง เช่นเดียวกับ เลขาธิการ สช. ซึ่งแตกต่างกับตำแหน่งพนักงานทั่วไปของ สช. และแตกต่างจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือ รองเลขาธิการขององค์กรมหาชนอื่น ๆ ทั้งนี้ เพราะมีบทบัญญัติในระดับพระราชบัญญัติกำหนดไว้ชัดแจ้ง คือ ให้ได้รับ การแต่งตั้งภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารและหมวดวาระตามการดำรงตำแหน่งของเลขาธิการ ทั้งนี้ มี ระเบียบการบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะ

๔. การจ่ายค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขาธิการ สช. ปี ๒๕๖๐ และ ปี ๒๕๖๑ จึงเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขาธิการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามลำดับ ซึ่งต่อมา สำนักงาน กพร. ได้มีหนังสือที่ นร. ๑๒๐๘/๗๓๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์กรมหาชน ตามมาตรา ๕/๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมติอนุมัติของ คณะกรรมการรัฐมนตรีในราบรูปธรรมเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นว่าเป็นหลักเกณฑ์ ที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กรมหาชนโดยทั่วไป จึงได้ถือปฏิบัติตามในส่วนของพนักงานของ สช. แต่ สำหรับตำแหน่งรองเลขาธิการ สช. ซึ่งโดยพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้กำหนดให้มีคุณสมบัติ ที่มา และวาระการดำรงตำแหน่ง เป็นการเฉพาะที่มีลักษณะเช่นเดียวกับเลขาธิการ ซึ่งมิใช่พนักงานโดยทั่วไปของ สช. จึง พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนแปรผันตามผลการปฏิบัติงานตามระเบียบฯ ว่าด้วยรองเลขาธิการ และสัญญาจ้าง ดังกล่าว ข้างต้น

๕. คณะกรรมการบริหาร ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าวของ สตง. จึงมีความเห็นโดยสรุปยืนยันว่า การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขานุการ สช. เป็นการดำเนินการที่ถูกต้องสอดคล้องกับ พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขานุการ พ.ศ. ๒๕๕๑, พ.ศ.๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งไม่ได้ขัดแย้งกับมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ตามสิ่งที่มาด้วย ๖) ทั้งนี้ เพราะเป็นตำแหน่งที่กฎหมายกำหนดให้มีขึ้นเพื่อเดียวกับตำแหน่งเลขานุการ และมีได้อยู่ในฐานะของพนักงาน สช.ทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาว่า การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดูแลตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขานุการ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานุการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ จะขัดต่อหลักเกณฑ์ของ กพร.ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามที่ สตง. ตั้งข้อสังเกตหรือไม่อย่างไร ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ.

๑-

(นายณรงค์ศักดิ์ อังคงสุวัล)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ผู้ประสาน : นายสันทิศ รัตนกุล

โทร ๐-๒๔๓๒-๙๐๓๕ โทรสาร ๐-๒๔๓๒-๙๐๐๒

e-mail sanhakit@nationalhealth.or.th



1.3.2 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับรองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ในปี 2561 สม. มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1,598,740.00 บาท ของรองเลขานุการ จำนวน 4 คน คือ 1. นายสุรพงษ์ พรมเท้า ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองเลขานุการ 2. นายวีรศักดิ์ ทุทธารี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองเลขานุการ 3. นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ (พนักงาน) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองเลขานุการ 4. นางอรพรรณ ศรีสุขวัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (พนักงาน) ได้รับมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองเลขานุการ (ตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่ 135/2560 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 และ ที่ 82/2561 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2561 เรื่อง ครรภ์ด้วยการสร้างองค์กรและการมอบหมายงาน) แบ่งเป็นค่าตอบแทนในปี 2560 จำนวน 700,000.00 บาท (จะเป็นค่าตอบแทนตามผลการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จัดด้วยรองเลขานุการ ฉบับที่ 2, พ.ศ. 2560) ในปี 2561 จำนวน 898,740.00 บาท (จะเป็นค่าตอบแทนตามผลการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จัดด้วยรองเลขานุการ พ.ศ. 2561) การเบิกจ่ายดังกล่าวอาจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน เนื่องจากมีรายได้ทางอ้อมของผู้อำนวยการองค์กรห้ามห้าม ที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อุปคุกกรรมห้ามน ตามดiction ระหว่างปี 2560 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2560

ข้อเสนอแนะ

ให้ สช. หารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) หรือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมอุปกรณ์การแพทย์ (กพพ.) เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในปี 2561 จำนวน 1,598,740.00 บาท ของรองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

1.4. ติดตามผลจากข้อสังเกตของการผ่านปีก่อน

1.4.1 การแบ่งใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงินประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน ตามประกาศ

สช. แนะนำใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงินประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน ภาระเบี้ยรักษา ภารจ่ายเงิน ประจำปี พ.ศ. 2551 ข้อ 8 และตามคู่มือการสนับสนุนโครงการด้านวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่ให้ผู้รับเงินสนับสนุนแบ่งใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงินเพื่อพิจารณาประกอบการเบิกจ่าย ปี 2561 สม. มีการตั้งค่าใช้จ่ายทำงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขระบบที่ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ คู่มือ เพื่อให้การทำงาน สะดวกมากขึ้น จากรายงานการติดตามใบสำคัญรับเงินประจำปีเดือน มิถุนายน 2562 พบร้า อังมี ได้รับเงิน/ใบสำคัญรับเงิน ของปี 2561 ที่ยังไม่ได้แบ่ง 18 รายการ (รายละเอียดแน่น 2)

ข้อเสนอแนะ

ขอให้ สช. แนะนำใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงินประกอบการเบิกจ่ายทุกรายการ และดำเนินการ ตามใบเสร็จรับเงินให้ครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ ภาระเบี้ยรักษา ภารจ่ายเงิน และการบัญชี พ.ศ. 2551 ข้อ 8 และตามคู่มือการสนับสนุน โครงการด้านวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่ให้ผู้รับเงินสนับสนุนแบ่งใบเสร็จรับเงิน/ ใบสำคัญรับเงินเพื่อพิจารณาประกอบการเบิกจ่ายในงวดเด็ดขาด

(๖) เสนอแนะหรือให้คำปรึกษาในการแก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัตินี้ หรือการออกกฎหมายที่ตราไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินการของ
คณะกรรมการบริหารและสำนักงาน

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการ
เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม ที่ คสช. มอบหมาย

(๙) วางระเบียบว่าด้วยเบี้ยประชุมที่มิใช่เบี้ยประชุมของ คสช.
และระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นในการ
ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือ
กฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อเสนอแนะหรือคำ ปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้าน
สุขภาพตาม (๒) ต้องสอดคล้องกับธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพ
แห่งชาติ และคำนึงถึงข้อเสนอแนะของสมัชชาสุขภาพด้วย

หมวด ๓

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

มาตรา ๒๖^{๒[๒]} ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ขึ้นเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วย

^{๒[๒]} มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓



ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

ให้สำนักงานมีฐานะเป็นนิติบุคคลและอยู่ในกำกับของนายกรัฐมนตรี

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันลังคอมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าว

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ คสช. และคณะกรรมการบริหาร

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพ และดำเนินการเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานด้านสุขภาพ

(๓) สำรวจ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบสุขภาพเพื่อจัดทำเป็นรายงานหรือเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ดำเนินการเพื่อให้การจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ และการสนับสนุนการจัดสมัชชาสุขภาพเฉพาะพื้นที่และสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็นบรรลุผลตามต้อง คสช.

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีหรือ คสช. มอบหมาย



มาตรา ๓๕ เก็บเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการให้คณะกรรมการบริหารกำหนดตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงานในกิจการของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก แต่เลขาธิการจะมอบหมายให้บุคคลใดปฏิบัติงานในเรื่องใดแทนตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนดก็ได้

มาตรา ๓๗ ให้ คสช. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการบริหารซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ
 - (๒) กรรมการบริหารซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขหนึ่งคน
 - (๓) กรรมการบริหารซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคน
 - (๔) เลขาธิการเป็นกรรมการบริหารและเลขานุการคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตาม
- (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ คสช. กำหนด

มาตรา ๓๘ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ คสช. กำหนด

มาตรา ๓๙ คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานให้เกิดการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่

(๒) กำหนดคุณสมบัติของเลขาธิการและรองเลขาธิการ และดำเนินการคัดเลือกเลขาธิการตามระเบียบที่ คสช. กำหนด

(๓) อนุมัติแผนงานหลัก แผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของสำนักงาน

(๔) ออกข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

(๕) จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานและรายงานต่อ คสช. อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการ

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่ คสช. มอบหมาย

หมวด ๔ สมัชชาสุขภาพ

มาตรา ๔๐ การจัดสมัชชาสุขภาพเฉพาะพื้นที่ หรือสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็น หรือสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อจัด

การบัญชีของสำนักงาน ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและ
หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และต้องจัดให้มีการ
ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน
ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริหารทราบอย่าง
น้อยปีละครึ่ง

ให้สำนักงานจัดทำการเงินซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบดุล
และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี
บัญชีของทุกปี

ในทุกรอบปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือ
บุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบ
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการ
ใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อ^{วิเคราะห์}ว่าการใช้จ่ายดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประยัด และ^{ได้ผลตามเป้าหมายเพียงได้} แล้วที่รายงานผลการสอบบัญชี เสนอต่อ^{คสช.}

ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของทุกปี ให้
สำนักงานทำการเงินประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อเสนอต่อ^{คสช.} และรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยแสดงงบการเงินและบัญชีทำการที่^{ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้ว} พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี^{รวมทั้งแสดงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาด้วย}

**มาตรา ๓๑ ให้มีเลขานุการคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการ
บริหารงานของสำนักงานขึ้นตรงต่อ คสช. มีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไป
ซึ่งงานของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างใน**

สำนักงาน โดยอาจมีรองเลขานุการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหาร
กำหนดเป็นผู้ช่วย สั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขานุการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติของเลขานุการและรองเลขานุการ ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของ คสช.

ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งเลขานุการจากบุคคลที่
คณะกรรมการบริหารคัดเลือก และ คสช. ให้ความเห็นชอบแล้ว

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขานุการตามวาระสามให้เป็นไป
ตามระเบียบที่ คสช. กำหนด

เลขานุการมีอำนาจแต่งตั้งรองเลขานุการโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๓๒ ให้เลขานุการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี
และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกัน
ไม่ได้

เมื่อเลขานุการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองเลขานุการพ้นจากตำแหน่ง
ด้วย

เมื่อตำแหน่งเลขานุการว่างลงและยังไม่มีการแต่งตั้งเลขานุการคน
ใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นผู้
รักษาการแทน

ในกรณีที่เลขานุการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขานุการที่
คณะกรรมการบริหารกำหนดเป็นผู้รักษาการแทน แต่ถ้าไม่มีรอง
เลขานุการหรือรองเลขานุการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการ
บริหารแต่งตั้งพนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน



(สำเนา)



สำนักงานคณะกรรมการ
สุขภาพแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ว่าด้วยรองเลขานิการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานิการ ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระบุเป็นนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขานิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ยับบังชี้แทน

ข้อ ๓ ระบุเป็นนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียนนี้

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขานิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“รองเลขานิการ” หมายความว่า รองเลขานิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้เลขานิการรักษาการตามระเบียบนี้

ในการที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องได้ให้ ให้เลขานิการเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาในจังหวัดเดียว ซึ่งหากนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ คุณสมบัติของรองเลขานิการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง คุณสมบัติของเลขานิการและรองเลขานิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้รองเลขานิการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วย สั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขานิการมอบหมาย

ข้อ ๔ ให้เลขานุการเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้งรองเลขานุการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๕ ผู้เดือนและประযุชน์ตอบแทนอื่นของรองเลขานุการให้เลขานุการกำหนด ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนประจำ ให้ได้รับในอัตราไม่ต่ำกว่าเจ็ดหมื่นห้าพันบาทและไม่เกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท

(๒) ค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและซ้ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันลักษณะ เงินช่วยเหลือการศึกษานุตร เงินสำรองเดือนชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัวทั้งนี้ให้จ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของเงินเดือนประจำ

(๓) ค่าตอบแทนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงานของรองเลขานุการ ให้นำระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติไว้ด้วย ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้น การพิจารณาค่าตอบแทนผู้มีปรส่วนรับปีสุดท้ายตามวาระการดำรงตำแหน่งของเลขานุการ กรณีที่รองเลขานุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนตามรอบของการประเมินเลขานุการ ให้รองเลขานุการมีสิทธิได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนผู้มีปรส่วนเดียวกัน

หัวนี้ให้แยกเงินที่จะขออนุมัติเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของรองเลขานุการออกจากวงเงินของหนังสืองาน

(๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ของรองเลขานุการ ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จัดด้วยเบี้ยประชุมที่มิใช่เบี้ยประชุมของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติที่ได้รับข้อมูล

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการการบริหารกำหนด

ข้อ ๕๐ วันทำงาน วันหยุด และการลาเชิงรองรองเลขานุการให้นำระเบียบ คณะกรรมการการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๑ ภาระประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเขียนเงินเดือนของรองเลขานุการ ให้นำระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินผลงานและภาระเขียนเงินเดือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้น การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเขียนเงินเดือนสำหรับปีสุดท้ายตามวาระการดำรงตำแหน่งของเลขานุการ ในกรณีที่รองเลขานุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนตามรอบของการประเมินเลขานุการ ให้รองเลขานุการมีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน

ข้อ ๑๒ นอกราชการพ้นจากตำแหน่งตามเลขานุการแล้ว รองเลขานุการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ด้วย

(๒) ถ้าออก

(๓) ถูกจำคุก

(๔) เลขาธิการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามตามประกาศคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่องคุณสมบัติของเลขาธิการและรองเลขาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขานุการที่แต่งตั้งจากพนักงานของสำนักงาน เมื่อพ้นจากตำแหน่ง รองเลขานุการ ให้สามารถกลับเข้าทำงานที่สำนักงานได้ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานที่ถูกออกจากราชสำนักงานเพื่อมาดำรงตำแหน่งรองเลขานุการ เมื่อพ้นจากตำแหน่งรองเลขานุการตามวรคันนี้ ให้กลับเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานต่อไปได้ โดยให้มีอายุงานต่อเนื่องจากเดิมได้ และให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถูกออกจากการเป็นพนักงาน โดยให้นำอัตราเงินเดือนไว้ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งรองเลขานุการมาพิจารณาประกอบด้วย

(๒) พนักงานที่ไม่ได้ถูกออกจากราชสำนักงาน แต่ได้รับแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งรองเลขานุการอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นฐานะรองเลขานุการ และเมื่อพ้นจากตำแหน่งรองเลขานุการใดก็ตามวาระหนึ่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นก่อนคุ้มเตียวกัน และให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งรองเลขานุการ โดยให้นำอัตราเงินเดือนไว้ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งรองเลขานุการมาพิจารณาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ อันดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

Q.E.

(นายยนรุคศักดิ์ อั้งคงสุวพลา)

ประธานกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ร่าง/พิมพ์..... ๒

ตรวจทาน.....



ราชบีบคณะกรรมการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ว่าด้วยเรื่องเลขาธิการ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงและเพิ่มบทบาทคณะกรรมการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยเรื่องเลขานุการ ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๔๗๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ให้ว่างราชบีบไปใช้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ราชบีบฉบับนี้เรียกว่า “ราชบีบคณะกรรมการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยเรื่องเลขาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ราชบีบคดีการรุกการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย ของเลขานุการ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) ดังต่อไปนี้ด้วยเหตุผล

ข้อ ๓ รวมเป็นหนึ่งไว้เป็นคดีเดียวที่เป็นที่ประจาร เป็นดังนี้ไป

ข้อ ๔ ในราชบีบฉบับนี้

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารส้านักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
แห่งชาติ

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“รองเลขานุการ” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบ

ในการที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามราชบีบฉบับนี้ หรือจะเป็นไปได้ก้าหานตเรื่องได้ให้
ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการบริหารที่อพิจารณาอนุมัติแล้ว คำมีมิฉะนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ กฎระเบียบดังข้อ ๔ ของเลขาธิการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารส้านักงาน
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เว้น กฎระเบียบดังของเลขาธิการและรองเลขาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๗ ให้ร้องขอเลขาธิการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วย สำและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สสส.) : ชั้น ๓ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๑๙ หมู่ ๔ ถนนสุขุมวิท ๑๐๘ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

National Health Commission Office : Floor 3, National Health building, 88/39 Moo 4, Soi Thiwon 14, Thiwon Rd., Muang District, Nonthaburi 1000 Thailand

Tel. +66-2832-9000 Fax. +66-2832-9001 www.nationalhealth.or.th Email : nationalhealth@nationalhealth.or.th

“สานฝันสุขภาพดี สร้างสรรค์ให้ไทยยั่งยืน”

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการเป็นผู้คัดเลือกและตั้งรองเลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๙ เงินเดือนและประจำเดือนที่ต้องห้ามของรองเลขาธิการให้เลขาธิการค่าหนด ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนประจำ ให้ได้รับในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินเดือนห้าพันบาทและไม่เกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท

(๒) ค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ห้าพันบาท ค่าประกันชีวิตรหรือภัยบัตร ค่าประกันสังคม เงินซ่อมแซมอุปกรณ์สักกะบานูดร เงินสำรองเสียงข้อ ให้ได้รับเพียงการเฉพาะตัว ห้าหมื่น ให้จ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละห้าสิบห้าช่องเงินเดือนประจำ

(๓) ค่าตอบแทนผู้บ้านประดามผลการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการ มีหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาดังนี้

(ก) ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจ่ายเงินที่จะอนุมัติค่าตอบแทนผู้บ้านประดามที่ชิงประจำเดือน ซึ่งจะต้องไม่เกินสองเท่าของยอดเงินรวมเดือนของเดือนก่อนหน้าที่ได้รับอนุมัติห้าข้อของปีงบประมาณทั้งนั้น ยกเว้นการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บ้านประดามหัวหน้าห้องด้วยความต้องการคำขอหัวหน้าห้อง เลขาธิการ ยรถนั่งห้องเลขานุการประจำปีบัญชีงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนตามรายการประวัติการประเมินเลขาธิการให้รองเลขาธิการมีสิทธิได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บ้านประดามหัวหน้าห้องด้วยกัน

(ก) ให้เลขาธิการพิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนผู้บ้านประดามตาม (ก) ให้แก่รองเลขาธิการเป็นรายบุคคล โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยจะกำหนดเงินที่จะจ่ายให้แก่รองเลขาธิการในอัตราคนละไม่เกิน ๓ เท่าของเงินเดือนที่รองเลขาธิการได้รับในเดือนก่อนสุดท้ายในปีงบประมาณนั้น

(ก) รองเลขาธิการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนผู้บ้านประดามผลการปฏิบัติงานจะต้องมีระยะเวลาติดต่อกันไม่ปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่า ๖ เดือนนับถ้วนตั้งแต่ปีงบประมาณหรือวันสุดท้ายตามรอบการประเมินของเลขานุการในปีสุดท้าย และต้องอยู่ปฏิบัติงานในวันสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ หรือวันสุดท้ายตามรอบการประเมินเลขานุการในปีสุดท้ายของรอบการประเมินค่าตอบแทนผู้บ้านประดามนั้น หรือวันสุดท้ายตามรอบการประเมินเลขานุการในปีงบประมาณนั้นต่ำมาระเบียบสำนักงานว่าด้วยค่าเชื้อเชิญร่วมและขอร่วมเมินการทางวันนี้ ๗.๕.๒๕๕๓ แต่ในกรณีที่รองเลขาธิการอยู่ระหว่างการสอบสวนทางนัยน์ ให้สำนักงานมีสิทธิรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้บ้านประดามผลการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการไว้ชั่วคราวจนกว่าการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บ้านประดามจะแล้วเสร็จ

(๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ของรองเลขานุการให้เป็นไปได้ตามระเบียบคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยเบี้ยประชุมทั่วไปเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๑๐ วันทำงาน วันหยุด และการลาของรองเลขานุการให้นำรับเบี้ยบ คณบดีกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ภาระปรับเปลี่ยนผลการปฏิบัติงาน และการเขียนเงินเดือนของรองเลขานุการ ให้นำรับเบี้ยบคณบดีกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินผลงานและการเขียนเงินเดือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้น การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเขียนเงินเดือนสำหรับบุคลากรตามภาระการดำเนินงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรองเลขานุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนตามรายของภาระการประเมินเลขานุการ ให้ร่องเลขาธิการมีสิทธิได้รับภาระประเมินผลการปฏิบัติงานเท่านั้นเดียวagain

ข้อ ๑๒ นอกราชการทันจากตำแหน่งตามเลขานุการแล้ว รองเลขานุการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ถ้าออก
- (๓) ถูกจำคุก
- (๔) เลขาธิการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขานุการที่แต่งตั้งจากหน่วยงานของสำนักงาน เมื่อพ้นจากตำแหน่ง รองเลขานุการ ให้สามารถถือเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานได้ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานที่ถูกออกจากราชสำนักงานเพื่อมาดำรงตำแหน่งรองเลขานุการ แม้ถ้ายังคง ตำแหน่งรองเลขานุการตามธรรมเนียม ให้กลับเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานต่อได้ โดยให้นับอายุงานต่อเนื่องจากเดิมได้ และให้ได้รับค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่บุคคลได้รับไปเดือนสุดท้ายก่อนลาออกจากความเป็นพนักงานโดยให้นำอัตราเงินเพื่อในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งรองเลขานุการมาพิจารณาประกอบด้วย

(๖) พนักงานที่ไม่ได้ลาออกจากความเป็นพนักงาน แต่ได้รับแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่ง
รองเลขาธิการอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้รับผิดชอบและประทับตราหนังสือในฐานะรองเลขาธิการ และเมื่อพ้นจาก
ตำแหน่งรองเลขาธิการความวรรณหนึ่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นในครุภารกิจเดียวกัน และ
ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนที่การแต่งตั้งใหม่รองเลขาธิการ โดยให้นำอัตรางานเดิม
ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการมาพิจารณาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๑

○-

(นายยุรังค์ศักดิ์ อังคสุวพล)

ประธานกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

สัญญาการปฏิบัติงาน

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ชั้น ๓ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๔๔/๓๙
หมู่ ๕ ถนนติwanนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

วันที่ เดือน พ.ศ.

สัญญาการปฏิบัติงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ โดย ปฏิบัติหน้าที่ เลขาอธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งต่อไปใน สัญญานี้เรียกว่า “สำนักงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ อายุ ปี หมายเลขอับตรประจำตัว ประชาชน ออกให้โดยกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย บัตรหมุดอายุวันที่ อายุบ้านเลขที่ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “รองเลขาอธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยเลขาอธิการได้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยคุณสมบัติของ เลขาอธิการและรองเลขาอธิการที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ(ค.บ.) คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย ได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาการปฏิบัติงานไว้ต่อ กัน มีข้อความ ดังต่อไปนี้

ข้อตกลงทั่วไป

ข้อ ๑ สำนักงานตกลงรับ เข้าปฏิบัติงานในสำนักงาน
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “รองเลขานิการ” ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
รองเลขานิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ โดยมีหน้าที่ตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้รองเลขานิการได้
รับทราบและเข้าใจถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและตกลงจะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริตและเต็มความสามารถของตน ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์
ต่างๆ ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๒ สัญญาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ฉบับนี้ มีกำหนดระยะเวลา
โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ _____ ปี _____ เดือน _____

ข้อ ๓ สำนักงานตกลงจ่ายเงินเดือนตามที่เลขานิการกำหนดตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานิการ พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน โดยมีกำหนดจ่ายเงินเดือนเป็นรายเดือนในวันทำการก่อนวันสิ้นเดือน ณ ที่ทำการของสำนักงาน หรือ ณ ที่อื่นใดที่สำนักงานเห็นสมควรหรือโดยการโอนเข้าบัญชีของธนาคารในนามของพนักงานตามที่พนักงานได้แจ้งให้สำนักงานทราบ ในกรณีที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในเดือนนั้นสุดท้ายไม่เต็มเดือน สำนักงานจะคำนวณจ่ายเงินเดือนให้พนักงานตามสัดส่วน โดยนำเงินเดือนหารด้วย ๓๐ และคูณด้วยจำนวนวันที่พนักงานปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

ข้อ ๔ รองเลขานิการตกลงปฏิบัติงานในวันทำงานสัปดาห์ละหัววัน โดยมีกำหนดเวลาทำงาน วันละแปดชั่วโมง โดยไม่นับรวมเวลาหยุดพักกลางวันหนึ่งชั่วโมง และมีวันหยุดประจำสัปดาห์จำนวนสองวันและวันหยุดตามประเพณี

ข้อ ๕ สัญญาการปฏิบัติงานฉบับนี้เป็นความลับระหว่างคู่สัญญา

สิทธิ และหน้าที่ของรองเลขานิการ

ข้อ ๖ นอกจากเงินเดือนที่รองเลขานิการจะได้รับจากการปฏิบัติงานแล้ว รองเลขานิการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพให้ได้รับเฉพาะตัว ทั้งนี้ให้จ่ายไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของเงินเดือนประจำ

ข้อ ๗ รองเลขานิการมีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานิการ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติหรือสำนักงานกำหนดขึ้น ทั้งที่มีอยู่ในขณะทำสัญญาหรือที่จะมีต่อไปในภายหน้า โดยให้อธิบายถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๘ รองเลขานิการมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของสำนักงาน และจะไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของสำนักงานซึ่งอาจทำให้สำนักงานได้รับความเสียหายหรือเป็นที่เลื่อมลือแก่ งานของสำนักงาน ไม่ว่าความลับหรือข้อมูลนั้นรองเลขานิการจะได้รับทราบโดยการปฏิบัติหน้าที่หรือโดยทางอื่นก็ตาม

ข้อ ๙ ในกรณีที่รองเลขานิการล้มเหลว โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือกรณีที่จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติงาน จะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ สำนักงาน รองเลขานิการยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้สำนักงานภายในกำหนดเวลาที่สำนักงานเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้สำนักงานหักเงินเดือนหรือเงินอื่นใดที่รองเลขานิการมีสิทธิได้รับจากสำนักงานเพื่อชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

สิทธิ และหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๑๐ ในการจ่ายเงินเดือน สวัสดิการ ประจำชั้นเกือกูล และค่าตอบแทนอื่นให้สำนักงาน มีสิทธิหักภาษี ณ ที่จ่าย หรือเงินอื่นใดอันอาจต้องหัก ตลอดจนเบี้ยปรับหรือเงินเพิ่มอื่นใดซึ่งเกิดจากการได้รับเงินเดือน สวัสดิการ ประจำชั้นเกือกูล และค่าตอบแทนอื่น ทั้งนี้ ตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน

ข้อ ๑๑ ในระหว่างอายุสัญญาการปฏิบัติงานนี้ หากองเรขาธิการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายแล้วก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ใหม่และได้รับสิทธิตามกฎหมายให้สิทธิของผลงานดังกล่าว ตกเป็นของสำนักงาน

ข้อ ๑๒ สำนักงานมีหน้าที่จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองเรขาธิการ เพื่อใช้ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี การพั้นสภาพจากการเป็นรองเรขาธิการ ตลอดจน การพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

การเลิกสัญญา

ข้อ ๑๓ รองเรขาธิการมีสิทธิออกเลิกสัญญา โดยทำเป็นหนังสือขอลาออกจากเป็นรอง เเรขาธิการ

ข้อ ๑๔ สำนักงานมีสิทธิออกเลิกสัญญาได้ในกรณีที่รองเรขาธิการไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของรองเรขาธิการ หรือกระทำการผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงของสำนักงาน ซึ่งกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักงานกำหนด ให้เลิกจ้างรองเรขาธิการได้

ข้อ ๑๕ หากปรากฏว่ารองเรขาธิการไม่ปฏิบัติตามข้อสัญญาหรือเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ใน สัญญานี้หรือมิได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน สำนักงานมีสิทธิที่จะดำเนินการทางวินัยและพิจารณาสั่งลงโทษทางวินัย ภายใต้ระบบการดำเนินการทาง วินัยของสำนักงาน รวมถึงพิจารณาบนอกเลิกสัญญาการปฏิบัติงานต่อพนักงานมาบังคับใช้โดยอนุโนม

การสั่นผลของสัญญา

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่รองเรขาธิการประสงค์จะลาออกจากเป็นรองเรขาธิการ จะต้องยื่น ใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบที่สำนักงาน กำหนดเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และจะ สามารถหยุดการปฏิบัติงานและออกจากงานได้เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานโดยถูกต้องแล้ว ในกรณีที่สำนักงานได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่สำนักงาน สำนักงานจะยับยั้งการ ลาออกจากรองเรขาธิการไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการ ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกจากทราบและเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้วให้การลาออกมีผลตั้งแต่ วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

สัญญาเลขที่ /

หน้า ๔ จาก ๔

ถ้าสำนักงานมิได้ยับยั้งการลาออกจากวาระคงให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๑๗ เมื่อรองเลขอิกรพันสภาพจากการเป็นรองเลขอิกร ตามที่กฎหมาย ระเบียบ
ประกาศ คำสั่ง และกฎหมายที่ต่างๆ ของสำนักงานกำหนดไว้ ให้สัญญานี้ลึ้นผลไป

สัญญาการปฏิบัติงานฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน และ^{เข้าใจ}ข้อความในสัญญานี้แล้วเห็นว่าถูกต้องตามเจตนาของคู่สัญญาทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งสัญญา คู่สัญญาจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน
ณ วัน เดือน ปี ที่ปรากฏข้างต้น

ลงชื่อ.....(สำนักงาน)

()

เลขอิกรคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ลงชื่อ.....(รองเลขอิกร)

()

ลงชื่อ.....(พยาน)

()

ลงชื่อ.....(พยาน)

()



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสุขภาพ ๒ ชั้น ๒ อาคารสุขภาพแห่งชาติ บริเวณกระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายธงค์ศักดิ์ ยังคงสุวพลา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุวิทย์ วิบูลผลประเสริฐ | กรรมการ |
| ๓. นางธีรัตน์ พันทวี วงศ์ชนะอ่อนก | กรรมการ |
| ๔. นายเจษฎา มิงสมร | กรรมการ |
| ๕. นายศุภกิจ ศิริลักษณ์ | กรรมการ |
| ๖. นางพิพัตรัตน์ นพลดารมย์ | กรรมการ |
| ๗. นายประทีป รณกิจเจริญ | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ให้ข้อมูล

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสัมฤทธิ์ รัตนกุล | หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
|------------------------|------------------------------|

ผู้ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจราชการ)

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ศ.ภิชาน ไกรฤทธิ์ บุญยเกียรติ | กรรมการ |
|---------------------------------|---------|

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับรองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เพื่อเสนอ กพร.

นายประทีป รณกิจเจริญ กรรมการและเลขานุการ มอบให้ นายสัมฤทธิ์ รัตนกุล หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รายงานว่าจากรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน มีข้อเสนอแนะในเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของรองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ในปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๕๘๘,๗๔๐ บาท โดยให้ สช. หารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ซึ่งสำนักงาน กพร. ได้กำหนดวิธีการในการส่งข้อหารือของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ โดยให้เสนอคณะกรรมการองค์กรมหาชนซึ่งหมายถึงคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พิจารณา ก่อน และหากคณะกรรมการองค์กรมหาชนมีมติให้หารือสำนักงาน กพร. องค์กรมหาชน จึงมีหนังสือส่งเรื่องหารือ สำนักงาน กพร. ได้ ทั้งนี้ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามพร้อมแนบท้ายให้กับสำนักงาน โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวได้มีการหารือกับที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสำนักงาน ได้มีการวิเคราะห์และจัดทำบันทึกความเห็น โดยพิจารณาจาก

ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และ ข้อพิจารณาในประเด็นข้อกฎหมายขึ้น จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการบริหารได้โปรดพิจารณาความเห็นที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเสนอ หากเห็นชอบให้มีการหารือสำนักงาน กพร. ตามข้อเสนอแนะของ สตง. สช.จะได้ดำเนินการต่อไป

ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

นางทิพย์รัตน์ นพลดารมย์ กรรมการบริหารมีความเห็นว่า สช.จำเป็นต้องหารือ กพร. หรือไม่ เรื่องนี้ สช.น่าจะได้พูดคุยซึ่งกับ สตง. ได้ เพราะโดยกฎหมายสุขภาพแห่งชาติกำหนดให้ รองเลขานุการมีสถานะการดำรงตำแหน่งตามเลขานุการและพ้นจากตำแหน่งตามเลขานุการ

นายสุวิทย์ วิบูลย์ผลประเสริฐ กรรมการบริหารมีความเห็นว่า เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของรองเลขานุการเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ และสถานะของรองเลขานุการก็ไม่ได้มีสถานะเป็นพนักงาน จึงไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของ กพร. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อยู่แล้ว

นายณรงค์ศักดิ์ อังคสุวพลา ประธานกรรมการบริหาร มีความเห็นว่า ควรมีการหารือสำนักงาน กพร. ตามข้อเสนอแนะของ สตง. เพราะ สตง. ได้มีข้อสังเกตในรายงานประเมินผลการใช้จ่ายเงินฯ แล้ว สตง. คงต้องการคำตอบที่เป็นทางการ

นายศุภกิจ ศิริลักษณ์ กรรมการบริหารมีความเห็นว่า สถานะของรองเลขานุการไม่ได้มีสถานะเป็นพนักงาน เมื่อมาดำรงตำแหน่งเป็นรองเลขานุการ

นายณรงค์ศักดิ์ อังคสุวพลา ประธานกรรมการบริหาร มีความเห็นว่า โดยบทบัญญัติตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ ได้กำหนดให้ตำแหน่งรองเลขานุการมีภาระการดำรงตำแหน่ง การได้มาและพ้นจากตำแหน่งตามเลขานุการที่ชัดเจนอยู่แล้ว หากมีพนักงาน สช. ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองเลขานุการ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานุการ พ.ศ.๒๕๖๐ จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานุการ พ.ศ.๒๕๖๐ ในสถานะรองเลขานุการ และไม่ได้มีสถานะเป็นพนักงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งแต่อย่างใด เพียงแต่ระเบียบฯ มีการคุ้มครองสิทธิในกรณีที่พนักงาน สช. ได้รับแต่งตั้งเป็นรองเลขานุการและเมื่อสิ้นสุดภาระแล้วและมีความประสงค์จะกลับมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน เหมือนเดิมเท่านั้น

นายประทีป ธนาจิเจริญ กรรมการและเลขานุการ ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า หากพิจารณาจากบันทึกที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเสนอ จะเห็นว่าหลักเกณฑ์ที่ กพร.กำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์อัตราการจ่ายเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ที่ผู้อำนวยการองค์กรมหาชนพึงได้รับ เพื่อให้เป็นเกณฑ์เดียวกันในแต่ละกลุ่มของกรรมมหาชนที่ กพร.ได้จำแนกไว้ ส่วนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานโดยทั่วไปขององค์กรมหาชนเท่านั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการหารือสำนักงาน กพร. ตามข้อเสนอแนะของ สตง. และเห็นชอบในความเห็นที่กสุ่ม
งานทรัพยากรบุคคลจัดทำขึ้น เนื่องจาก ตำแหน่งรองเลขานิการ สช. ไม่ถือเป็นพนักงานของ สช. ในช่วงการ
ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีการแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่ง เช่นเดียวกับเลขานิการ ทั้งนี้การจ่ายค่าตอบแทนผันแปร
ของรองเลขานิการ เป็นการดำเนินการที่ถูกต้องสอดคล้องกับ พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และระเบียบ
คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขานิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ.
๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งไม่ได้ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๔๗ และ
เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่อย่างใด

นายสันทิก รัตนกุล
จัดทำรายงานการประชุม^๑
นายประทีป ธนกิจเจริญ^๒
ตรวจสอบรายงานการประชุม^๓



บันทึกความเห็นของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ที่ได้หารือกับที่ปรึกษากฎหมายของ สช.

เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริหาร

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

- ๑) จากรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีข้อเสนอแนะในเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของรองเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ในปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๕๘๔,๗๔๐ บาท โดยให้ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) หารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
- ๒) สช. ได้พิจารณาเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่ รองเลขานุการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ปี ๒๕๖๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. สช. เป็นองค์กรมหาชนลักษณะเฉพาะที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) มีฐานะเป็นนิตบุคคลและอยู่ในกำกับของนายกรัฐมนตรี โดยมีคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (คสช.) และคณะกรรมการบริหาร (คบ.) ซึ่ง คบ. มีหน้าที่ตามอำนาจ ตามมาตรา ๓๙ ที่สำคัญ คือ
 - ๑) กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานให้เกิดการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่
 - ๒) ออกกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

๒. ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ “กำหนดให้มีเลขานิการคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบบริหารงานสำนักงาน..โดยอาจมีรองเลขานิการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนดเป็นผู้ช่วย...(วรรค ๒) คุณสมบัติของเลขานิการและรองเลขานิการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร” อีกทั้งมาตรา ๓๒ วรรค ๒ กำหนดว่า “เมื่อเลขานิการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองเลขานิการพ้นจากตำแหน่งด้วย”
๓. คณะกรรมการบริหารในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ออกระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขานิการ พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งระบะยนี้จะกำหนดเรื่องคุณสมบัติ การคัดเลือก แต่งตั้ง เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น วันทำงานวันหยุด และการลา การพ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น เพื่อเป็นการบริหารงานบุคคลของรองเลขานิการที่มีความชัดเจน เป็นการเฉพาะแยกออกจากบริหารงานบุคคลของพนักงานทั่วไปของสำนักงาน ซึ่งต่อมามาได้มีการปรับปรุงแก้ไขเป็น ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามลำดับ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๕)
๔. ตำแหน่งเลขานิการและรองเลขานิการ มีการทำสัญญาการจ้างงาน ซึ่งสัญญาการจ้างรองเลขานิการ ข้อ ๗ ระบุว่า “รองเลขานิการมีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานิการ พ.ศ.๒๕๕๑ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริหารกำหนดขึ้น ทั้งที่มีอยู่ในขณะทำสัญญา หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า โดยให้ถือว่าบรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย” (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) จึงครอบคลุมถึงระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยรองเลขานิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามลำดับ

๕. การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขานุการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขานุการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ และ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามลำดับ
๖. สำนักงาน กพร. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๒๐๘/๓๗๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน ตามมาตรา ๕/๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมติอนุมัติของคณะกรรมการรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อพิจารณาในประเด็นกฎหมาย

- ๑) ตำแหน่งรองเลขานุการของ สช. มีลักษณะที่มาและการพ้นจากตำแหน่งเช่นเดียวกับ เลขานุการ สช. ตามมาตรา ๓๑ และ ๓๒ ของ พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแตกต่างกับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ หรือ รองเลขานุการขององค์กรมหาชนทั่วไป ทั้งนี้ เพราะมีบทบัญญัติในระดับพระราชบัญญัติกำหนดไว้ชัดแจ้ง และได้รับการแต่งตั้งภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร หมวดวาระตามการดำรงตำแหน่งของ เลขานุการ
- ๒) การบริหารงานบุคคลสำหรับรองเลขานุการ จะแยกบริหารโดยใช้วิธีการบริหารจัดการที่แตกต่างกับพนักงานทั่วไปของสำนักงาน โดยใช้ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วย รองเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารโดยมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดเรื่องคุณสมบัติ การคัดเลือก แต่งตั้ง เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น วันทำงานวันหยุด และการลา การพ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น เพื่อเป็นการบริหารงานบุคคลรองเลขานุการเป็นการเฉพาะ
- ๓) หลักเกณฑ์ที่ กพร.กำหนดไว้ โดยมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น เป็น การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการ และ อัตราเงินเดือน สิทธิประโยชน์(รวมถึงค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน) ของ ผู้อำนวยการขององค์กรมหาชนตามกลุ่มองค์กรมหาชนที่ กพร.จำแนกไว้ เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติอย่างเดียวกัน ส่วนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชนตามมาตรา ๕/๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ กพร.กำหนดโดยมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑

กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชนภายใต้เงื่อนไข นั้น คณะกรรมการบริหารได้เคยพิจารณาเห็นว่า เมื่อ พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้กำหนดให้ตำแหน่ง “รองเลขานุการ สช.” มีคุณสมบัติ ที่มา และวาระการดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับตำแหน่ง “เลขานุการ สช.” ประกอบกับมีระเบียบการบริหารบุคคลเป็นการเฉพาะ จึงไม่ใช่ พนักงานทั่วไปของ สช. ดังนั้น การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรตามผลปฏิบัติงาน ตามระเบียบฯ ว่าด้วยรองเลขานุการ และสัญญาจ้างที่ได้กำหนดไว้ ซึ่ง เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และมิได้ขัดแย้งต่อหลักเกณฑ์ ที่ กพร.กำหนดตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี แต่อย่างใด

(นายสันธิกิจ รัตนกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

สรุปความคิดเห็นจากการหารือ

ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของ สช