

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของนักบริหารตามข้อบังคับองค์การบริหาร
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
ฉบับที่ ๔/๒๕๕๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ อพท ๐๑/๐๓๕๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า โดยที่องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีหน้าที่หลักในการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานต่างๆ และประสานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนาและรักษาสีงแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ซึ่ง อพท. ได้ประกาศเขตพื้นที่พิเศษไปแล้ว ๒ แห่ง คือ พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยงจังหวัดตราด และพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จังหวัดเชียงใหม่ และเพื่อให้การบริหารงานองค์การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้เห็นชอบให้ออกข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๔/๒๕๕๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยข้อ ๓ ของข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดให้มีตำแหน่ง “นักบริหาร” เป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การที่องค์การจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก โดยมีสัญญาจ้างและได้รับเงินเดือนค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การฯ ทั้งนี้ ข้อ ๗ วรรคสอง ของข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดว่า ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นนักบริหารต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่เนื่องจากตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และ (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการ

ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนมาก ที่ นร ๐๙๐๑/๐๗๘๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ชั่วคราว และได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ปฏิบัติงานขององค์การไว้เฉพาะเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ สำหรับลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราว ในพระราชกฤษฎีกามีได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ ส่วนผู้อำนวยการได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ต่อมาคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีข้อสังเกตว่า คุณสมบัตินักบริหารตามข้อบังคับดังกล่าวจะชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อกรจ่ายค่าชดเชยนักบริหารที่สิ้นสุดสัญญาตามที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้เคยมีมติให้ความเห็นชอบแผนการจ่ายค่าชดเชยไว้เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ และมีความเห็นในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ว่า คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้สำหรับผู้บริหารเท่านั้น การนำบทบัญญัติดังกล่าวไปกำหนดเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนักบริหารตามข้อบังคับข้างต้น โดยเฉพาะการกำหนดอายุชั้นสูงสุดของนักบริหารไว้ไม่เกิน ๖๕ ปี นั้น น่าจะไม่ใช่ไปตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อประกอบการพิจารณาการจ่ายค่าชดเชยสำหรับนักบริหารที่สิ้นสุดสัญญาจ้างและองค์การมิได้จ่ายค่าจ้าง จึงมีมติให้หรือคณะกรรมการกฤษฎีกา

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) จึงขอหารือว่า การออกข้อบังคับขององค์การโดยกำหนดให้มีการจ้างผู้ปฏิบัติงานขององค์การในตำแหน่งนักบริหาร คือ รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก และกำหนดอายุชั้นสูงสุดไว้ไม่เกิน ๖๕ ปี ตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้พิจารณาข้อหารือขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) รวมทั้งได้รับฟังคำชี้แจงข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.ร.) และผู้แทนองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) แล้ว เห็นว่า โดยที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้การบริหารงานในองค์การมหาชนประกอบด้วย “ผู้อำนวยการ” ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ใน

มาตรา ๒๘^๑ และ “เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน” โดยในส่วนของเจ้าหน้าที่ขององค์การนั้นต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕^๒ โดยให้สามารถกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งได้ แต่ต้องไม่ขัดแย้งกับเรื่องที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งต่อมาพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการไว้ในมาตรา ๒๖^๓ และมาตรา ๒๗^๔ และกำหนดประเภทของผู้ปฏิบัติงานขององค์การไว้ตามมาตรา ๔๐^๕ ซึ่งมีเพียง ๓ ประเภทเท่านั้น คือ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงาน

^๑มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

^๒มาตรา ๓๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ (๔) (๕) และ (๖)

ให้นำความในมาตรา ๒๐ วรรคสอง และมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนโดยอนุโลม

^๓ มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การโดยมีประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าได้วางรากฐานขององค์การและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์การมาแล้วเป็นอย่างดี

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

^๔มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมีได้แสงหากำไร

^๕มาตรา ๔๐ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา

เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราว โดยในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การนั้นได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ไว้ตามมาตรา ๔๑^๖ และมาตรา ๔๒^๗ ซึ่งมีข้อแตกต่างจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ โดยเฉพาะในการกำหนดอายุของการดำรงตำแหน่งโดยผู้อำนวยการจะกำหนดอายุที่สามารถดำรงตำแหน่งได้สูงกว่าอายุของเจ้าหน้าที่ จากบทบัญญัติดังกล่าวเห็นได้ว่าบุคลากรขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) นั้น นอกจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว บุคลากรอื่นที่อยู่ในองค์การจะอยู่ในความหมายของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และถ้าเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การประเภทเจ้าหน้าที่แล้วจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ ด้วย

ฉะนั้น แม้ว่าคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจะมีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๒๐ (๙)^๘ โดยสามารถกำหนดชื่อตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่การกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับนั้นจะต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย เมื่อการกำหนดตำแหน่งนักบริหารตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๔/๒๕๔๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ มิใช่เป็นผู้ปฏิบัติงานในฐานะที่

^๖มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

^๗มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมีได้แสงหาทำไร

^๘มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

(๙) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ

ฯลฯ

ฯลฯ

ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญและมีใช้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว” ตำแหน่งนักบริหารตามข้อบังคับนี้จึงต้องมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การตามมาตรา ๔๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชกฤษฎีกานี้ การที่ข้อ ๗^{๑๐} ของข้อบังคับ กำหนดให้นักบริหารต้องมีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๖^{๑๑} และมาตรา ๒๗^{๑๒} แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงเป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จาละ

(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มิถุนายน ๒๕๕๑

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

“นักบริหาร” หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การโดยมีสัญญาจ้าง

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ ขององค์การ โดยมีสัญญาจ้าง

“ผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อการปฏิบัติงานด้านวิชาการเฉพาะทางขององค์การ โดยมีสัญญาจ้าง

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การ แต่ไม่หมายความรวมถึงนักบริหาร

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาช่วยงานขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๑๐}ข้อ ๗ นักบริหารมีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างแต่ไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับการต่อสัญญาในตำแหน่งเดิมได้แต่ไม่เกิน ๒ วาระผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นนักบริหารจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยจะต้องผ่านระยะเวลาการทดลองงานซึ่งมีกำหนด ๖ เดือน และในระยะเวลาดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือน ๗๐% ของเงินเดือน

^{๑๑}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

^{๑๒}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น