

**การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**

**วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤศจิกายน 2559 เวลา 09.00 - 12.00 น.
ณ ห้องบุหงา ชั้น 3 โรงแรมโกลเด้นทิวลิป พระราม 9**



1. แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน
2. คำสั่งหัวหน้า คสช. และกรอบการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)
3. ขั้นตอนการประเมินองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
4. คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมตัวชี้วัดองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
5. กำหนดการประชุมพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
6. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดเพื่อการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
7. แบบรายงานการประเมินองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
8. ตัวอย่างการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงตัวชี้วัด

1. แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



**ยุทธศาสตร์กระทรวง/
องค์การมหาชน**

นโยบายรัฐบาล

**ยุทธศาสตร์ชาติ
20 ปี**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ประเทศ (แผนฯ 12
ปี 60-64)**

**ประเทศไทย
4.0**

การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

**ตัวชี้วัดของ
สำนักงาน ก.พ.ร.
ปี 2560**

แผนบูรณาการ

**ยุทธศาสตร์
จัดสรร ปี 60**

ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา
ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การบริการ การลงทุน การบริหาร และการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	= 9 แผนงาน
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	= 14 แผนงาน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	= 4 แผนงาน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	= 6 แผนงาน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	= 5 แผนงาน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	= 8 แผนงาน



2. คำสั่งหัวหน้า คสช. และกรอบการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมีบังคับใช้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพสำหรับส่วนราชการ ซึ่งแบบประเมินมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหา และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพื่อเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

คณะกรรมการในการประชุมเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 เกี่ยวกับการประเมิน 5 องค์ประกอบ และสำนักงาน ก.พ.ร.ได้จัดทำรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)	1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 2. การดำเนินงานตามกฎหมาย 3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี 4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ประเมินเฉพาะตัวชี้วัดบังคับ)	1. การดำเนินการข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี 2. การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ 3. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ 4. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับ)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด 2. การบูรณาการระบบการปฏิบัติงานร่วมกันหลายหน่วยงานที่มีภารกิจร่วมกันในพื้นที่ 3. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวง/หน่วยงาน/จังหวัด 4. การดำเนินการตามนโยบายประชารัฐ
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)	1. ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน 1) ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เทคโนโลยี ฐานข้อมูล กฎหมาย การมีธรรมาภิบาล พร้อมผลงานที่จะส่งมอบแยกตามรายได้รวม 2) ผลงานที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี) 2. การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ 3. การสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ (บังคับ) 4. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (บังคับ) 5. การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับ)
5. ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (บังคับประเมิน)	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (บังคับ) 1) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ 2) ผลงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส รวมทั้งผลการประเมินจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี)

กรอบการประเมินองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2560 (มติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559)

ส่วนที่ 1. การประเมินองค์การมหาชน
(ประเมินเบื้องต้นโดยสำนักงาน ก.พ.ร.)

องค์ประกอบการประเมิน (เลือกอย่างน้อย 4 จาก 5 องค์ประกอบ)		น้ำหนัก	จำนวน ตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (บังคับประเมิน)	Functional Based	100	ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ประเมินเฉพาะตัวชี้วัดบังคับ) ตัวชี้วัดบังคับ การสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	Agenda Based	100	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	Area Based	100	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน) ตัวชี้วัดบังคับ 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ 4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	Innovation Based	100	ไม่เกิน 4 ตัวชี้วัด
5. ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (บังคับประเมิน) ตัวชี้วัดบังคับ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	Potential Based	100	1 ตัวชี้วัด

ส่วนที่ 2. การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน
(ประเมินเบื้องต้นโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน)

องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก
การประเมินผลงาน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))	100
สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน	100

แบบประเมินสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ กำหนดองค์ประกอบ 6 ด้าน ได้แก่

1. ภาวะผู้นำ
2. วิสัยทัศน์
3. การวางกลยุทธ์
4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
5. การควบคุมตนเอง
6. การสอนงานและการมอบหมายงาน

- ปปช. สรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การมหาชนให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประกอบการรายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และนายกรัฐมนตรีต่อไป

รอบการประเมินทั้ง 2 ส่วน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)

การประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

 ส่วนที่ 1 การประเมิน องค์การ มหาชน	องค์ประกอบการประเมิน		น้ำหนัก	ผู้ประเมิน เลขาธิการ ก.พ.ร. ↓ ส.กพร. รัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พรฎ. จัดตั้ง ↓ ส.กพร. นายกรัฐมนตรี
	องค์ประกอบที่ 1	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	ร้อยละ 100	
	องค์ประกอบที่ 2	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	ร้อยละ 100	
	องค์ประกอบที่ 3	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)	ร้อยละ 100	
	องค์ประกอบที่ 4	ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ	ร้อยละ 100	
	องค์ประกอบที่ 5	ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ	ร้อยละ 100	

 ส่วนที่ 2 การประเมิน ผู้อำนวยการ องค์การ มหาชน	องค์ประกอบที่ 1	การประเมินผลงาน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))	ร้อยละ 100	คณะกรรมการ องค์การมหาชน ↓ ส.กพร. รัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พรฎ. จัดตั้ง ↓ ส.กพร. นายกรัฐมนตรี
	องค์ประกอบที่ 2	สัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร งานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน	ร้อยละ 100	

หมายเหตุ: คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ในกรณีที่หน่วยงานมีการกำหนดเครื่องมือการประเมินผู้อำนวยการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อาทิ มีการประเมินผู้อำนวยการแบบ 360 องศา หรือมีการประเมินสมรรถนะในด้านอื่นๆ สามารถดำเนินการเพิ่มเติมได้

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัดบังคับ	เป้าหมาย ปี 2560
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	1) การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน	ค่าเป้าหมายอยู่ระหว่างการพิจารณา จะแจ้งให้ ทราบในโอกาสต่อไป
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมใน การบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน องค์การมหาชนเสนอข้อเสนอการพัฒนาขีด ความสามารถของหน่วยงาน โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์รายไตรมาส และรายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส	1) ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนาการ ให้บริการ 2) ร้อยละของการเบิกจ่ายตาม แผนการใช้จ่ายเงิน 3) การกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	เป้าหมาย ร้อยละ 80และองค์การมหาชนเสนอ รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี นำเกณฑ์การประเมิน CG ระดับ 4 ปีงบประมาณ 2559 เป็นค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ 2560
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิง ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบาย ระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล ประกอบกับผลการประเมิน โดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (Area Based)	1) การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	องค์การมหาชนจัดทำแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ 2560 โดยกำหนด เป้าหมายผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนตามแนวทางนี้ เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง โดยให้ผู้บังคับบัญชา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ประเมินจาก

1. ปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจงของส่วนราชการ
2. ความทันต่อสถานการณ์ในการชี้แจง
3. ความรับรู้ความเข้าใจของประชาชนตามผลสำเร็จของหน่วยงานต่าง ๆ

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รายงานตัวชี้วัดและผลการประเมินเบื้องต้นตามแนวทางนี้ให้นายกรัฐมนตรีทราบเป็นรายกระทรวง ทุกสามเดือน

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้หารือกับ สำนักงาน ก.พ. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อกำหนดแนวทางการประเมิน เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่วมกันในข้อเสนอตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

ประเด็นเรื่อง	ตัวชี้วัด
1. ปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจง	1. ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
2. ความทันต่อสถานการณ์	2. ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. การรับรู้และความเข้าใจของประชาชน	3. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ประเด็นการวัด

1. ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล เทคโนโลยี ฐานข้อมูล กฎหมาย พร้อมผลงานที่จะส่งมอบแยกตามรายได้ไตรมาส
2. ผลงานที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ(ถ้ามี)

ขั้นตอน

1. หน่วยงานวิเคราะห์องค์กร เพื่อหาประเด็นที่ต้องการพัฒนา เช่น การผูกพันองค์กร การปรับกระบวนการทำงาน
2. หน่วยงานจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนา
3. หน่วยงานจัดทำแผนระบุผลงานที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส
4. หน่วยงานรายงานผลงานที่เกิดขึ้นจริง แสดงความก้าวหน้า และระดับความสำเร็จ
5. สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินผลตามที่ระบุในแผน และรายงานผลงาน

ตัวอย่างการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน

- การพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน /รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- การพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการบุคลากรภายในหน่วยงาน
- การเพิ่มความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ทรัพยากรทั้งหมดของหน่วยงาน
- การควบคุมหรือการลดต้นทุนโดยรวม หรือในกระบวนการทำงานหลัก
- การพัฒนากฎหมาย ระเบียบ
- การพัฒนาฐานข้อมูล
- ฯลฯ

ประเด็นการวัด

1. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของหน่วยงาน
โดยให้ระบุผลผลิตที่จะเกิดขึ้นเป็นรายไตรมาส (Output Delivery)
2. ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส
โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม
รวมทั้ง ผลการประเมินจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี)

ตัวชี้วัดบังคับ : องค์ประกอบ 5 Potential Based

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดใหม่

ตัวอย่าง

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

Q1 / ธ.ค. 59

Q2 / มี.ค. 60

Q3 / มิ.ย. 60

Q4 / ก.ย. 60



ตัวชี้วัดบังคับ : องค์ประกอบ 5 Potential Based (ต่อ)

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

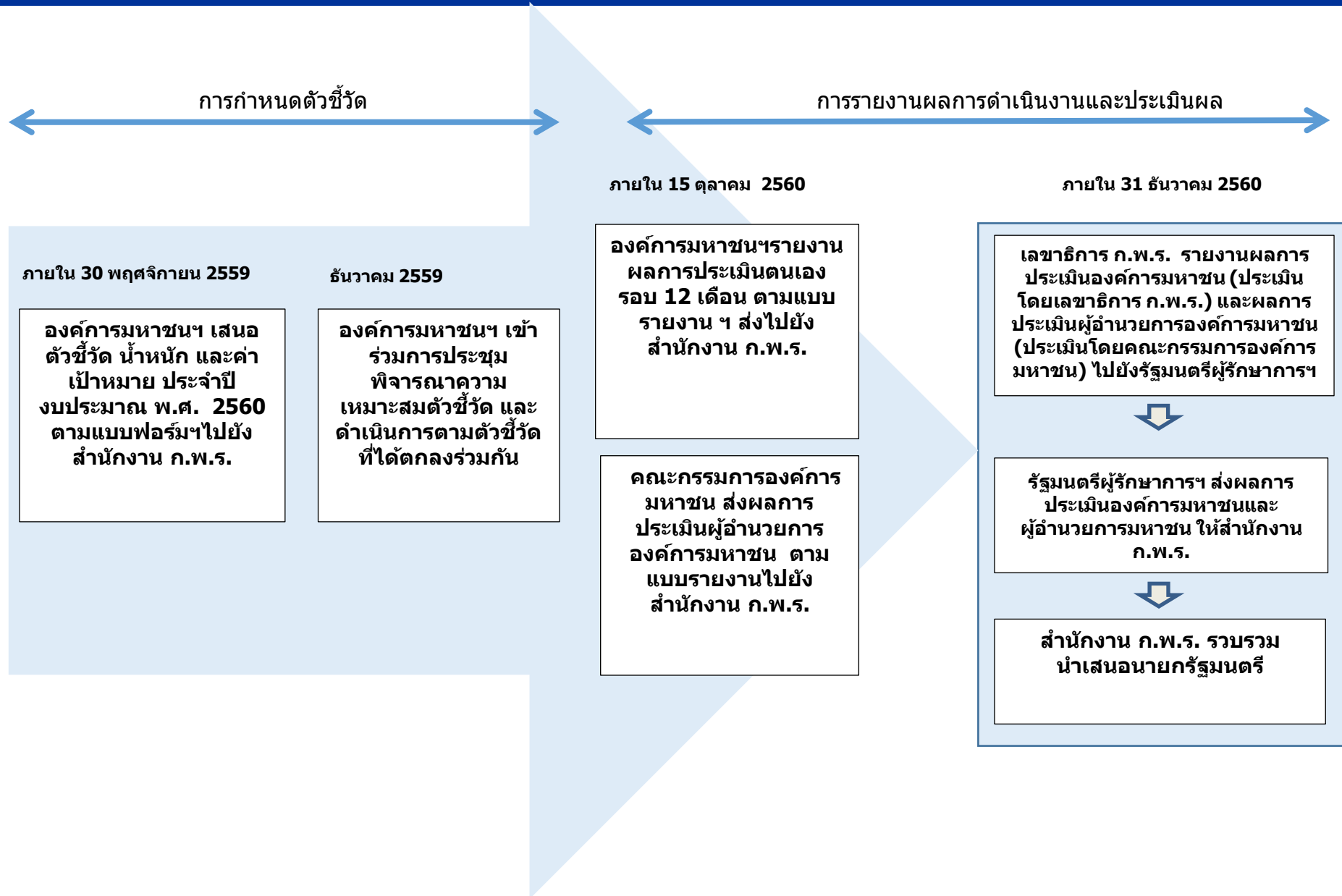
ตัวชี้วัดใหม่

การกำหนดเป้าหมาย

เป้าหมาย ปี 60	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แผนการดำเนินงาน/ขั้นตอน			1. ถ่ายโอนภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม ตามมาตรการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการ 2. โมเดลจังหวัด 4.0 3. ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาฯ และงบประมาณอย่างเป็นระบบ 4. โมเดลระบบราชการ 4.0 ฯ			5. โครงสร้างส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ รองรับการแข่งขันเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 6. แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค 7. ระบบการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ 8. ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก			9. จัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม. 14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก 10. จัดทำข้อเสนอในการทำให้ราชการมีความผูกพันต่อระบบราชการและเกิดความทุ่มเทในการปฏิบัติราชการ 12. ปรับปรุงกระบวนการ High Impact High volume			13. พัฒนา Shared Service Center 14. ปรับปรุงและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง 15. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก ฯ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความโปร่งใส
สรุปจำนวน (สะสม)	0	0	4	4	4	8	8	8	12	12	12	15

ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
< ดำเนินการได้ <u>ไม่ครบ 15</u> เรื่อง	ดำเนินการได้ <u>ครบ 15</u> เรื่อง	> ดำเนินการได้ <u>เร็วกว่าแผน</u>

3. ขั้นตอนการประเมินองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน



4. คณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

องค์ประกอบ

1. กพม. / อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. เลขาธิการ ก.พ.ร. หรือผู้แทน	กรรมการ
3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน	กรรมการ
4. ผู้อำนวยการ สงป. หรือผู้แทน	กรรมการ
5. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1-5 คน	กรรมการ

อำนาจหน้าที่

- 1) พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และน้ำหนัก
ของตัวชี้วัดขององค์การมหาชน
- 2) ประชุมร่วมกับองค์การมหาชน เกี่ยวกับตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และน้ำหนัก
ของตัวชี้วัดตามข้อ 1
- 3) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชนมอบหมาย

5. กำหนดการประชุมเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัดองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ณ ห้องกลมมาศ ชั้น 6 โรงแรม เดอะสุโกศล

กลุ่มที่ 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5
วันศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2559	วันพุธที่ 28 ธันวาคม 2559	วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2559	วันอังคารที่ 16 ธันวาคม 2559	วันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2559
กพม. (ประธาน) 1. นายสุรพล นิตติไกรพจน์ กรรมการโดยตำแหน่ง 2. เลขาธิการ ก.พ.ร.หรือผู้แทน 3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน 4. ผู้อำนวยการ สปป. หรือผู้แทน อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ	กพม. (ประธาน) 1. นายไพรัตน์ ชูโชติถาวร กรรมการโดยตำแหน่ง 2. เลขาธิการ ก.พ.ร.หรือผู้แทน 3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน 4. ผู้อำนวยการ สปป. หรือผู้แทน อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ	กพม. (ประธาน) 1. นายรณภพ ปัทมะดิษฐ์ กรรมการโดยตำแหน่ง 2. เลขาธิการ ก.พ.ร.หรือผู้แทน 3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน 4. ผู้อำนวยการ สปป. หรือผู้แทน อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ	กพม. (ประธาน) 1. นายสุรพล นิตติไกรพจน์ กรรมการโดยตำแหน่ง 2. เลขาธิการ ก.พ.ร.หรือผู้แทน 3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน 4. ผู้อำนวยการ สปป. หรือผู้แทน อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ	กพม. (ประธาน) 1. เฉลิมชัย บุญยะสิทธิ์ผล กรรมการโดยตำแหน่ง 2. เลขาธิการ ก.พ.ร.หรือผู้แทน 3. เลขาธิการ สศช. หรือผู้แทน 4. ผู้อำนวยการ สปป. หรือผู้แทน อ.กพม./ผู้ทรงคุณวุฒิ
8.00 – 9.00 น.	8.00 – 9.00 น.	8.00 – 9.00 น.	8.00 – 9.00 น.	8.00 – 9.00 น.
ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ
09.00 – 09.45 น.	09.00 – 09.45 น.	09.00 – 09.45 น.	09.00 – 09.45 น.	09.00 – 09.45 น.
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
09.45 – 10.30 น.	09.45 – 10.30 น.	09.45 – 10.30 น.	09.45 – 10.30 น.	09.45 – 10.30 น.
ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
10.30 – 11.15 น.	10.30 – 11.15 น.	10.30 – 11.15 น.	10.30 – 11.15 น.	10.30 – 11.15 น.
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
11.15 – 12.00 น.	11.15 – 12.00 น.	11.15 – 12.00 น.	11.15 – 12.00 น.	11.15 – 12.00 น.
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ	สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
13.00 – 13.30 น.	13.00 – 13.30 น.	13.00 – 13.30 น.	13.00 – 13.30 น.	13.00 – 13.30 น.
ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ	ฝ่ายเลขานุการนอกรอบกับกรรมการ
13.30 – 14.15 น.	13.30 – 14.15 น.	13.30 – 14.15 น.	13.30 – 14.15 น.	13.30 – 14.15 น.
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
14.15 – 15.00 น.	14.15 – 15.00 น.	14.15 – 15.00 น.	14.15 – 15.00 น.	14.15 – 15.00 น.
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	หอภาพยนตร์
15.00 – 15.45 น.	15.00 – 15.45 น.	15.00 – 15.45 น.	15.00 – 15.45 น.	15.00 – 15.45 น.
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ศูนย์คุณธรรม
			15.45 – 16.30 น.	15.45 – 16.30 น.
			สถาบันเพื่อการพัฒนาคุณธรรมแห่งประเทไทย	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
				16.30 – 17.15 น.
				สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

6. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดเพื่อการประเมินองค์การมหาชนและ ผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน (อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / แผน 12 ปี 2560 -2564) / ประเทศไทย 4.0 / SDGs /นโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวง/ ตัวชี้วัดสำนั กงบประมาณ จากการประชุมร่วม 3 หน่วยงาน แผนบูรณาการ)	วัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560
แผน 12 : ประเด็น			
แผนประเทศไทย 4.0 : ประเด็น			
แผนบูรณาการ: ประเด็น			
ฯลฯ			

แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง หรือ แผนบูรณาการที่ เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปี 2560
					2557	2558	2559	
น้ำหนักรวม				100				

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ

4.1 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน

1. ชื่อเรื่อง

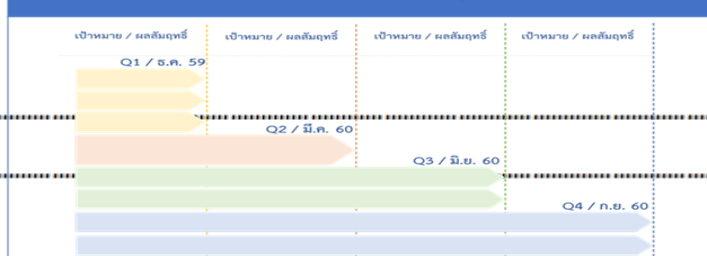
2. สภาพในปัจจุบัน/สิ่งที่ต้องการพัฒนาและปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกฎหมาย / ประสิทธิภาพ / ความคุ้มค่าคุ้มต้นทุน

3. กลไก/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ

4. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส

5. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับในแต่ละไตรมาส

ผลงานที่จะส่งมอบ (ต.ค. 59 – ก.ย. 60) แยกตามรายไตรมาส



รายงานความก้าวหน้า

ผลงานที่จะส่งมอบ	ระดับความสำเร็จ	คำอธิบาย	หมายเหตุ
1.			
2.			
3.			

5.1 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน

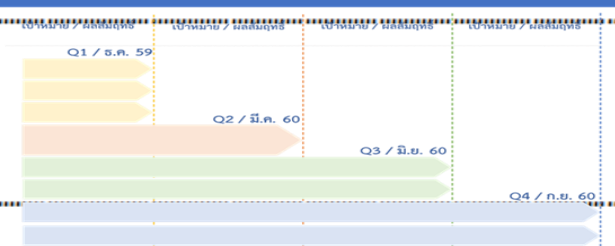
1. แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส

3. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับในแต่ละไตรมาส

.....(รายงานผลงานปลายปี).....

ผลงานที่จะส่งมอบ (ต.ค. 59 – ก.ย. 60) แยกตามรายไตรมาส



ผลงานที่จะส่งมอบ	ระดับความสำเร็จ	คำอธิบาย	หมายเหตุ
1.	100		
2.	60		
3.	35		

7. แบบรายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แบบรายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายละเอียดประกอบการประเมินองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน.....
() ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน (กาเครื่องหมาย ✓)			หมายเหตุ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	คะแนน (ร้อยละ)	สรุปผลการประเมิน
					ต่ำกว่าเป้าหมาย (0 คะแนน)	เป็นไปตามเป้าหมาย (1 คะแนน)	สูงกว่าเป้าหมาย (2 คะแนน)				
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	1.1										
	1.1.1										
	1.1.2										
	1.2										
	1.3										
	รวม	100						รวม			
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	2.1										
	2.2										
	รวม	100						รวม			
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	3.1										
	3.2										
	รวม	100						รวม			
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based)	4.1										
	4.2										
	รวม	100						รวม			
5. ศักยภาพในการองค์การมหาชนที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาตินโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ	5.1										
	5.2										
	รวม	100						รวม			

ประเมิน
ระดับ
องค์
ประกอบ

เกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน

ระดับการประเมิน	สรุปผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
องค์การมหาชน	☐ ระดับคุณภาพ	• เป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
	☐ ระดับมาตรฐาน	• เป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
	☐ ระดับต้องปรับปรุง	• เป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)
องค์ประกอบ 1. Functional Based 2. Agenda Based 3. Area Based 4. Innovation Based 5. Potential Based (ในแต่ละองค์ประกอบมีน้ำหนัก เท่ากับ 100)	สูงกว่าเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 75.00 – 100.00
	เป็นไปตามเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 50.00 – 74.99
	ต่ำกว่าเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 0.00 – 49.99
ตัวชี้วัด (ทุกตัวชี้วัดต้องมีการกำหนดเป้าหมาย หรือมีแผนระยะยาว และกำหนดน้ำหนัก)	สูงกว่าเป้าหมาย (2 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน <u>สูงกว่าเป้าหมาย</u> ที่ตั้งไว้
	เป็นไปตามเป้าหมาย (1 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน <u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ที่ตั้งไว้
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (0 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน <u>ต่ำกว่าเป้าหมาย</u> ที่ตั้งไว้

แนวทางสรุปผลการประเมินในแต่ละระดับ

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน (ภาเครื่องหมาย ✓)			หมายเหตุ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	คะแนน (ร้อยละ)	สรุปผลการประเมิน
					ต่ำกว่าเป้าหมาย (0 คะแนน)	เป็นไปตามเป้าหมาย (1 คะแนน)	สูงกว่าเป้าหมาย (2 คะแนน)				
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	1.1	20				✓			20	50	เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.2	20			✓				0		
	1.3	20			✓				0		
	1.4	20					✓		40		
	1.5	20					✓		40		
	รวม	100	รวม						100		
	ประเมินระดับตัวชี้วัด										
สูงกว่าเป้าหมาย (2 คะแนน) = ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เป็นไปตามเป้าหมาย (1 คะแนน) = ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่ำกว่าเป้าหมาย (0 คะแนน) = ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้											
2. Agenda Based	1.1									70	เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.2										
	รวม	100	รวม								
3. Area Based	1.1									60	เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.2										
	รวม	100	รวม								
4. Innovation Based	1.1									90	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.2										
	รวม	100	รวม								
5. Potential Based	1.1									100	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.2										
	รวม	100	รวม								

ประเมินระดับองค์ประกอบ

$$100/2 = 50$$

(2 คือคะแนนเต็ม)

- 0.00 – 49.99 = ต่ำกว่าเป้าหมาย
- 50.00 – 74.99 = เป็นไปตามเป้าหมาย
- 75.00 – 100.00 = สูงกว่าเป้าหมาย

คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ (ภาพรวม)

องค์ประกอบ1 + องค์ประกอบ2 + องค์ประกอบ3 + องค์ประกอบ4 + องค์ประกอบ5 = $\frac{\text{ผลรวมคะแนน (ร้อยละ)}}{5}$

$50 + 70 + 60 + 90 + 100 = 370/5$

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม = 74.00

ประเมินระดับองค์การมหาชน

☒ ระดับมาตรฐาน

- เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใด องค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

แบบรายงานการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย

- 1. สรุปการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน**
- 2. เอกสารประกอบการประเมิน**

เอกสาร 1: สรุปความเห็นของผู้ประเมิน

เอกสาร 2: แบบรายงานการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1: ข้อมูลขององค์การมหาชน

ชื่อผู้อำนวยการ..... หน่วยงาน

รูปถ่าย
ผู้อำนวยการ
องค์การ
มหาชน

ส่วนที่ 2: ระยะเวลาการประเมิน 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและศักยภาพขององค์การมหาชน

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน			หมายเหตุ
	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	
ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน				
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน				
2.1.1 ประเมินตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ (Contract)				
2.1.2 ผลการประเมินองค์กร				
2.1.3 งานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย (Extra Assignment) (ถ้ามี)				
2.2 การประเมินสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ				

ส่วนที่ 3 : สรุปผลการประเมิน

- ☐ **ระดับคุณภาพ** ผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- ☐ **ระดับมาตรฐาน** ผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ☐ **ระดับต้องปรับปรุง** ผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

.....
(.....)
ประธานกรรมการ
ผู้ประเมิน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

2. เอกสารประกอบการประเมิน

เอกสารประกอบการประเมิน ส่วนที่ 2

เอกสาร 1

สรุปความเห็นของผู้ประเมินเบื้องต้น

หน่วยงาน..... รัฐมนตรีผู้กำกับดูแล.....

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามระดับการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน			สรุปผลการประเมิน
	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน				
2.1.1 ประเมินตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ (Contract)				
2.1.2 ผลการประเมินองค์กร **				
2.1.3 งานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย (Extra Assignment) (ถ้ามี)				
2.2 การประเมินสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ				
2.2.1 ภาวะผู้นำ				
2.2.2 วิสัยทัศน์				
2.2.3 การวางกลยุทธ์				
2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน				
2.2.5 การควบคุมตนเอง				
2.2.6 การสอนงานและการมอบหมายงาน				

หมายเหตุ : ** ผลการประเมินองค์กร หมายถึงผลการประเมินองค์การมหาชนตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามความเห็นของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะติดตามประเมินผลการดำเนินการดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินมีความแตกต่าง จะหมายเหตุเพิ่มเติมประกอบการนำเสนอรัฐมนตรีและนายกรัฐมนตรีต่อไป

แบบรายงานการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หน่วยงาน..... รัฐมนตรีผู้กำกับดูแล.....

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (12 เดือน)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (กาเครื่องหมาย ✓)			คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน (ร้อยละ)	สรุปผลการ ประเมิน
					ต่ำกว่า เป้าหมาย (0 คะแนน)	เป็นไป ตาม เป้าหมาย (1 คะแนน)	สูงกว่า เป้าหมาย (2 คะแนน)			
2.1 การประเมิน ผู้อำนวยการ										
2.1.1 ประเมินตาม สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ (Contract)										
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร										
2.1.3 งานอื่นๆที่ คณะกรรมการ มอบหมาย (Extra Assignment) (ถ้ามี)										
น้ำหนัก		100								

แบบรายงานการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หน่วยงาน..... รัฐมนตรีผู้กำกับดูแล.....

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

	ประเด็นการประเมิน/ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (12 เดือน)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (กาเครื่องหมาย ✓)			คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน (ร้อยละ)	สรุปผลการ ประเมิน
					ต่ำกว่า เป้าหมาย (0 คะแนน)	เป็นไปตาม เป้าหมาย (1 คะแนน)	สูงกว่า เป้าหมาย (2 คะแนน)			
2.2.การประเมิน สมรรถนะทางการ บริหารของ ผู้อำนวยการ	2.2.1 ภาวะผู้นำ	20								
	2.2.2 วิสัยทัศน์	20								
	2.2.3 การวางกลยุทธ์	15								
	2.2.4 ศักยภาพเพื่อการ ปรับเปลี่ยน	15								
	2.2.5 การควบคุมตนเอง	15								
	2.2.6 การสอนงานและ การมอบหมายงาน	15								
	น้ำหนักรวม	100								

หมายเหตุ: คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ในกรณีที่หน่วยงานมีการกำหนดเครื่องมือการประเมินผู้อำนวยการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อาทิ มีการประเมินผู้อำนวยการแบบ 360 องศา หรือมีการประเมินสมรรถนะในด้านอื่นๆ สามารถดำเนินการเพิ่มเติมได้

เกณฑ์การประเมิน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ระดับการประเมิน	สรุปผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	☐ ระดับคุณภาพ	มีผลการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน อยู่ใน<u>ระดับสูงกว่า</u> เป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
	☐ ระดับมาตรฐาน	มีผลการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน อยู่ใน<u>ระดับสูงกว่า</u> เป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใด องค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
	☐ ระดับต้องปรับปรุง	มีผลการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน อยู่ในระดับ<u>ต่ำกว่า</u> เป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการ ประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่า เป้าหมาย)
องค์ประกอบ 1. การประเมินผลงาน ผู้อำนวยการ 2. การประเมินสมรรถนะ ทางการบริหารของ ผู้อำนวยการ (ในแต่ละองค์ประกอบมีน้ำหนัก เท่ากับ 100)	สูงกว่าเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 75.00 – 100.00
	เป็นไปตามเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 50.00 – 74.99
	ต่ำกว่าเป้าหมาย	มีผลคะแนนร้อยละ 0.00 – 49.99
ตัวชี้วัด (ทุกตัวชี้วัดต้องมีการกำหนดเป้าหมาย หรือมีแผนระยะยาว และกำหนดน้ำหนัก)	สูงกว่าเป้าหมาย (2 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน <u>สูงกว่าเป้าหมาย</u> ที่ตั้งไว้
	เป็นไปตามเป้าหมาย (1 คะแนน)	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (0 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน <u>ต่ำกว่าเป้าหมาย</u> ที่ตั้งไว้

8. ตัวอย่างการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงตัวชี้วัด

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.)

**Geo – Informatics and Space Technology Development Agency
(Public Organization) (GISTDA)**



แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

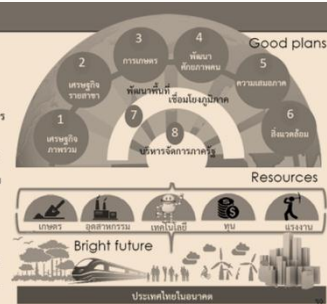
ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาว

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
นำไปสู่การพัฒนาไทยให้มีความสุข และครอบคลุมองค์การบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต
สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้าง
ความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เข้มแข็งและ
เป็นธรรม ประสานความร่วมมือกันได้ในระบบเศรษฐกิจ



แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ

1. การพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวม
2. การพัฒนาเศรษฐกิจรายสาขา
3. การพัฒนาเกษตรกรรมเป็นมิตรกับอาหาร
4. การพัฒนาศักยภาพคนให้เต็มศักยภาพ
5. การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
6. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน
7. การพัฒนาพื้นที่ ภาค และการเชื่อมโยงภูมิภาค
8. การบริหารภาครัฐโดยประชาชนเพื่อประชาชน



ยุทธศาสตร์ชาติ
20 ปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ประเทศ (แผนฯ 12
ปี 60-64)

ยุทธศาสตร์กระทรวง/
องค์การมหาชน

ประเทศไทย
4.0

นโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดของ
สำนักงาน ก.พ.ร.
ปี 2560

การพัฒนาที่
ยั่งยืน (SDGs)

แผนบูรณาการ
25 แผนงาน

ยุทธศาสตร์
จัดสรร ปี 60



ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา
ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา	ยุทธศาสตร์การกีฬา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	= 9 แผนงาน
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	= 14 แผนงาน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	= 4 แผนงาน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	= 6 แผนงาน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	= 5 แผนงาน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	= 8 แผนงาน

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ
7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	8. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	9. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	10. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	11. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	12. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
13. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	14. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	15. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	16. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	17. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	18. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ
19. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	20. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	21. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	22. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	23. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	24. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
25. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	26. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ	27. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	28. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	29. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างระบบนิเวศที่ยั่งยืน	30. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาระบบราชการ

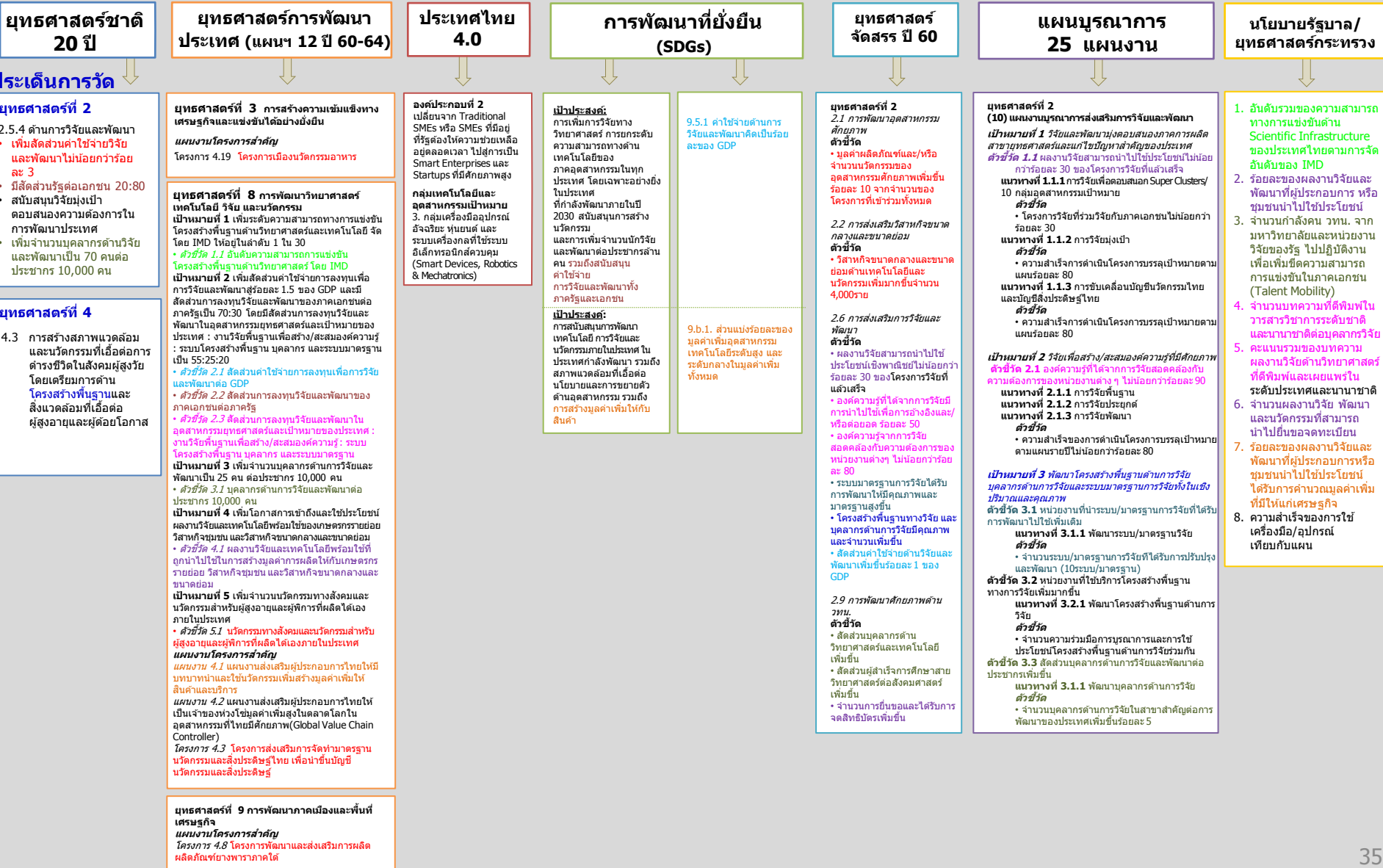
นโยบายรัฐบาล

1. การส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาทั้งทางด้านทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
2. การสร้างองค์ความรู้ และความรู้ควบคู่กัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. การเร่งรัดการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้
4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคและระบบสนับสนุนการวิจัย
5. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเพื่อ

**ยุทธศาสตร์
องค์การมหาชน**

ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัด:

ความเชื่อมโยงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติและแผนฯ 12 ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและหน่วยงานในสังกัด



ตัวชี้วัดระดับกระทรวงของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปี 60

ตัวชี้วัดของ GISTDA ปี 60

ตัวชี้วัดบูรณาการ 3 หน่วยงาน ปี 60	แผนฯ 12: แผนฯ 12 + ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ชาติ + แผนฯ 12 + ยุทธศาสตร์+แผนบูรณาการ: แผนฯ 12 + ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์+แผนบูรณาการ: แผนฯ 12 + SDGs: แผนฯ 12:	- อันดับรวมของความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD * - ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการ หรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ * - ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ ได้รับการคำนวณมูลค่าเพิ่มที่มีให้แก่เศรษฐกิจ - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติต่อผลการวิจัย * - สัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาต่อประชากรเพิ่มขึ้น** - จำนวนกำลังคน วทน. จากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานวิจัยของรัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)* - จำนวนผลงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทะเบียน * - สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ (70:30) **	- อันดับรวมของความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (ตัวชี้วัดกระทรวง) - ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ - ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้รับการคำนวณมูลค่าเพิ่มที่มีให้แก่เศรษฐกิจ - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติต่อผลการวิจัย - คะแนนรวมของบทความ ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศและนานาชาติ - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของสังคมและรักษฐานความมั่นคงทรัพยากร - ระดับความสำเร็จระบบตัดสินใจการบริหารจัดการเกษตรเชิงพื้นที่บนฐานสมดุลเศรษฐกิจศาสตร์ - ระดับความสำเร็จระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจวางแผนสำหรับพื้นที่เพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจในประเทศอาเซียน - จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่นำข้อมูลจากระบบกลางของประเทศไปประยุกต์ใช้งานตามภารกิจของหน่วยงาน - ระดับความสำเร็จของการสร้างดาวเทียมขนาดเล็ก (CubeSat) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบปฏิบัติการภาคพื้นดิน - ร้อยละความสามารถของการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ของหน่วยงาน (ดาวเทียมไทยโชต)
	ยุทธศาสตร์+แผนบูรณาการ: ยุทธศาสตร์: แผนบูรณาการ: แผนบูรณาการ: แผนฯ 12 + SDGs: แผนฯ 12:	- คะแนนรวมของบทความ ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศและนานาชาติ * - จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (การวิจัยพื้นฐาน การวิจัยประยุกต์ การวิจัยพัฒนา)** - จำนวนหน่วยงานที่นำระบบ/มาตรฐานการวิจัยที่ได้รับการพัฒนาไปใช้เพิ่มเติม - จำนวนหน่วยงานที่ใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยเพิ่มมากขึ้น - สัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาต่อ GDP (ร้อยละ 1.5 ของ GDP) ** - สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ **	
ตัวชี้วัดที่ควรจะมีเพิ่มเติม ปี 60			
ยังไม่วัด (อยู่ระหว่างการศึกษาคำขอ)	แผนฯ 12: แผนฯ 12: ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์: แผนบูรณาการ: ยุทธศาสตร์: แผนบูรณาการ: ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์:	- จำนวนผลงานวิจัยและเทคโนโลยีพร้อมใช้ที่ถูกนำไปใช้ในการสร้างมูลค่าการผลิตให้กับเกษตรกรรายย่อย วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม - จำนวนนวัตกรรมทางสังคมและนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการที่ผลิตได้เองภายในประเทศ - มูลค่าผลิตภัณฑ์และ/หรือจำนวนนวัตกรรมของอุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้น จากจำนวน ของโครงการที่เข้าร่วมทั้งหมด (ร้อยละ 10) - วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น (4,000 ราย) - องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยมีการนำไปใช้เพื่อการอ้างอิงและ/หรือต่อยอด (ร้อยละ 50) - ระบบมาตรฐานการวิจัยได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น - สัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษาสายวิทยาศาสตร์ต่อสังคมศาสตร์เพิ่มขึ้น - ความสำเร็จของการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์เทียบกับแผน	- ร้อยละของจังหวัดที่นำระบบภูมิสารสนเทศเพื่อกำหนดเขตการเพาะปลูกบนฐานข้อมูลพืชเกษตรรายแปลงที่เชื่อมโยงกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดพื้นที่การเกษตรไปใช้ประโยชน์ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าใช้บริการระบบสืบค้นและบริการข้อมูลภูมิสารสนเทศของประเทศ - ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานหรือผู้รับบริการข้อมูลดาวเทียมและข้อมูลภูมิสารสนเทศ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานที่นำข้อมูลจากระบบกลางของประเทศไปประยุกต์ใช้งานตามภารกิจของหน่วยงาน - ร้อยละของจังหวัดที่นำระบบภูมิสารสนเทศไปใช้เพื่อบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์จังหวัด

สรุปตัวชี้วัดองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ

แผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน	วัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560
(อาทียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / แผน 12 (ปี 2560 -2564) / ประเทศไทย 4.0 / SDGs /นโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวง/ ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณจากการประชุมร่วม 3 หน่วยงาน แผนบูรณาการ)			
แผน 12 : ข้อ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนบูรณาการ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับ เทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งรวมทั้งการพัฒนาและสร้างดาวเทียมสำรวจทรัพยากรธรรมชาติขนาดเล็กเองได้	1. ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์	
		1.1 อันดับรวมของความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับ ของ IMD *	อันดับที่ 46
		1.2 ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 25
		1.3 ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหรือชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้รับการคำนวณมูลค่าเพิ่มที่มีให้แก่เศรษฐกิจ	ร้อยละ 50
		1.4 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	20 เรื่อง
		1.4 คะแนนรวมของบทความ ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศและนานาชาติ	100 คะแนน
		ตัวชี้วัดเฉพาะขององค์การมหาชน	มีดาวเทียมขนาดเล็ก ที่ปฏิบัติการถ่ายภาพได้จริง
แผน.....	ให้บริการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรในด้านสำรวจข้อมูลจากระยะไกลด้วยดาวเทียมและภูมิสารสนเทศ	2. ระดับความสำเร็จของการสร้างดาวเทียมขนาดเล็ก 3. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่นำข้อมูลจากระบบภูมิสารสนเทศกลางของประเทศไปประยุกต์ใช้	20 แห่ง
แผน.....		4. ระดับความสำเร็จระบบตัดสินใจการบริหารจัดการเกษตรเชิงพื้นที่บนฐานสมดุลเศรษฐกิจ	มีระบบตัดสินใจการบริหารจัดการเกษตรเชิงพื้นที่ 1 ระบบ
		5. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่นำข้อมูลจากระบบกลางของประเทศไปประยุกต์ใช้งานตามภารกิจของหน่วยงาน	20 หน่วยงาน

Agenda

ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี /การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ	วัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560
ข้อสั่งการ รมว.วท. วันที่.....	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติจากข้อมูลดาวเทียม	1. การใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการหมอกควัน ไฟป่า อย่างมีประสิทธิภาพ	100 วัน เพื่าระวังจัดการไฟป่าในพื้นที่ 9 จังหวัดภาคเหนือ

- 2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ
ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra
Assignment) (ถ้ามี) น้ำหนัก ร้อยละ 100
- 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน น้ำหนัก ร้อยละ 100

2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย ดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี) น้ำหนัก ร้อยละ 100

ประเภท	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2560
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1. ร้อยละการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี	15	100
	2. โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)	15	ลงนามในสัญญาโครงการภายใน เดือนกันยายน 2560
	3. การจัดทำแผนกลยุทธ์ SKP เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจและ อุตสาหกรรมอวกาศ	15	
	4. การหารายได้ผ่านการพัฒนา Solution ขนาดใหญ่ให้ หน่วยงานภายนอก	15	
2.1.2 การประเมินองค์กร	5. การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	10	ผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย
2.1.3 งานอื่นๆที่คณะกรรมการ มอบหมาย	6. การจัดทำระบบเพื่อเป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการ น้ำตามแนวพระราชดำริ (ผู้สั่งการ : นายกรัฐมนตรี ใน ฐานะประธานคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ)	10	เป็นหน่วยเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการ บริหารจัดการน้ำ และการกระจาย น้ำจากหน่วยงานต่างๆให้เป็น เอกภาพและมีความเชื่อมโยงกัน ในภาพรวมของประเทศ
	7. การใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการหมอกควัน ไฟป่า อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้สั่งการ : รว.วท)	10	100 วัน เฝ้าระวังจัดการไฟป่าใน พื้นที่ 9 จังหวัดภาคเหนือ
	8. แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านภูมิสารสนเทศกลาง ของประเทศ (ผู้สั่งการ : มติคณะรัฐมนตรี 27 มี.ค.58)	10	ร่างแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ด้านภูมิสารสนเทศกลางของ ประเทศ
น้ำหนักรวม		100	

2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้ผู้อำนวยการองค์การมหาชน น้ำหนัก ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
2.2.1 ภาวะผู้นำ	20
2.2.2 วิสัยทัศน์	20
2.2.3 การวางกลยุทธ์	15
2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	15
2.2.5 การควบคุมตนเอง	15
2.2.6 การสอนงานและ การมอบหมายงาน	15
2.2.7อื่นๆ (ถ้ามี)	(หากมีสมรรถนะมากกว่า 6 ให้เกลี่ยน้ำหนัก)
น้ำหนักรวม	100



MAKE **SIMPLE** BE **MODERN**