



ที่ นร ๑๒๐๘/๓๖

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่ วท ๕๓๐๑/๓๘๔๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) มีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชน ดังนี้

๑. สทอภ.จะสามารถกำหนดจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้อำนวยการ ในกรณีถึงแก่กรรม เกษียณอายุตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ หรือลาออกตามเงื่อนไขที่ สทอภ.กำหนด ซึ่งเป็นกรณีที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดได้หรือไม่ อย่างไร

๒. สทอภ.จะสามารถกำหนดจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ถึงแก่กรรม เกษียณอายุ หรือลาออกตามเงื่อนไขที่ สทอภ.กำหนด ซึ่งเป็นกรณีที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดได้หรือไม่ อย่างไร

๓. การดำเนินการในข้อ ๑ และ ๒ จะเป็นการขัดหรือแย้งกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ประการใด หากจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบภายในของ สทอภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว อาจกระทบซึ่งสิทธิประโยชน์ของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สทอภ. ที่มีอยู่ในปัจจุบัน สทอภ.จะสามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในเรื่องดังกล่าวให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีอยู่ก่อนการปรับปรุงระเบียบเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้หรือไม่ อย่างไร

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอเรื่องนี้ต่อ อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. โดยที่มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีเลิกจ้างและกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีเลิกจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง มิได้กำหนดเกี่ยวกับค่าชดเชยของผู้อำนวยการกรณีถึงแก่กรรม เกษียณอายุ และลาออก จึงย่อมเป็นดุลพินิจของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการพิจารณาดำเนินการดังกล่าว

๒. สำหรับค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในกรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้เป็นมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบชำระรายละเอียดยกแล้วนำเสนอ อ.ก.พ.ร.ฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกาครั้งที่ ๙ ได้ให้ความเห็นที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าชดเชยในกรณีการออกจากงานเพราะเกษียณอายุของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน (เรื่องเสร็จที่ ๑๓๘๓/๒๕๕๕) ว่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกับลูกจ้างทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างงาน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบของประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๒๔ (๓) (จ) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ชอบที่จะกระทำได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครเขตต์ สุทธิประวัติ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นๆ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐