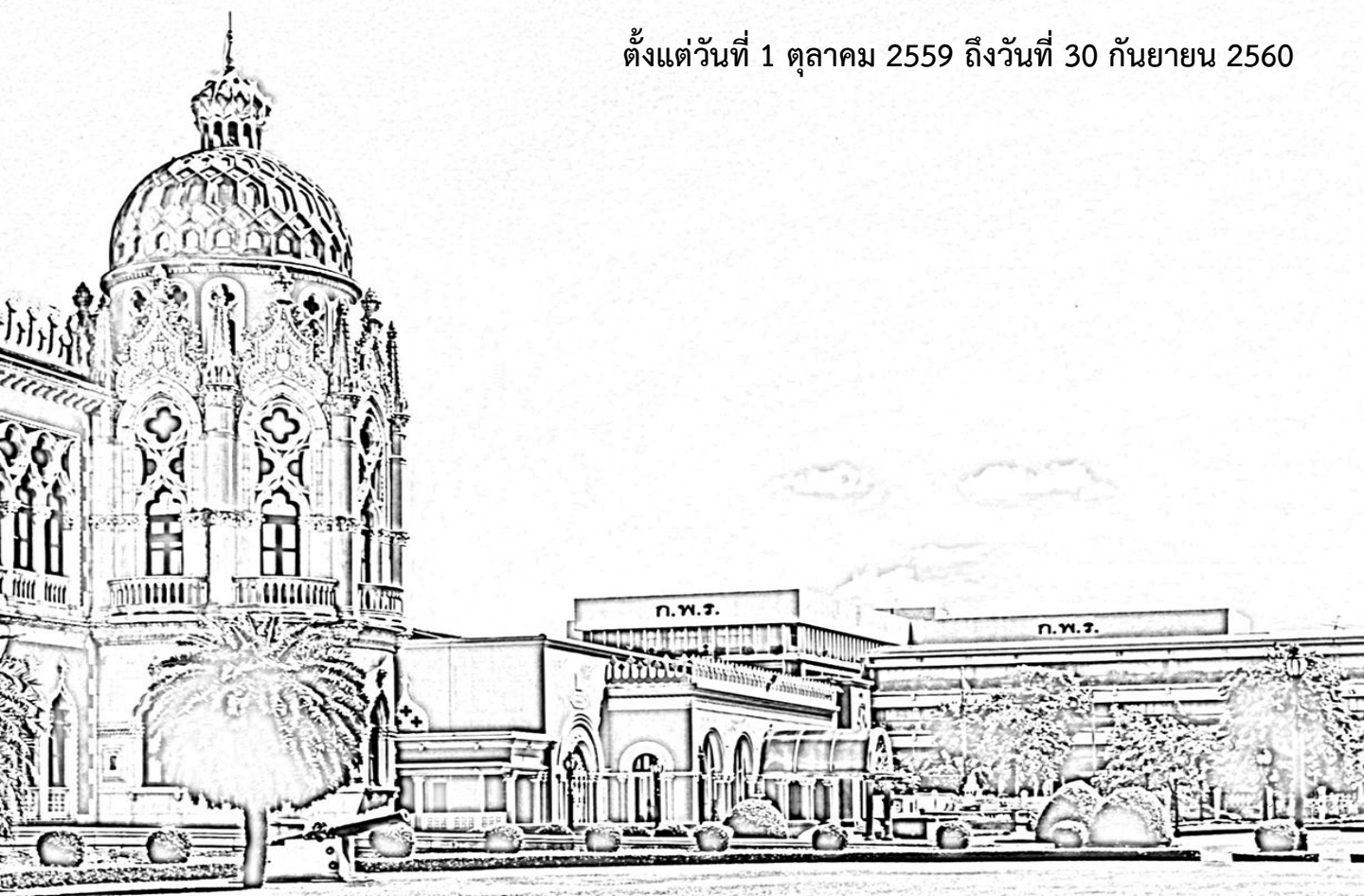


รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อองค์การมหาชน.....

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560



ตัวอย่าง

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อองค์การมหาชน องค์การมหาชน A

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน นาย สมชาย วันดี

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

องค์การมหาชน	Function al Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผล ประเมิน	คะแนน ITA
องค์การมหาชน A *	●	◎	◎	◎	●	●	80.12

ชื่อองค์การมหาชน	Performance	Competency	สรุปผล ประเมิน	คะแนน ITA
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน A	◎	●	●	80.12

สรุปรายงาน ณ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ “*” หมายถึง องค์การมหาชน A ได้รับรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

- ผลประเมิน
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมิน
- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย) ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบ Agenda Based

ความเห็นเพิ่มเติม

(.....)
รัฐมนตรีผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติ
(ผู้ประเมิน)

(.....)
ประธานกรรมการองค์การมหาชน
(ผู้ประเมิน)

ข้อมูลประกอบแบบประเมินองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน องค์การมหาชน A

(✓) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

Functional Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผลประเมิน ส่วนราชการ	คะแนน ITA	
					ระดับมาตรฐาน	80.12	
องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ
1. Functional Based	1.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ โดยรวมของกระทรวง						เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.1.1 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD			47	47		
	1.1.2 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติต่อบุคลากรวิจัย			1.21	1.43		
	1.1.3 สัดส่วนเวลาที่ใช้เครื่องมือ / อุปกรณ์เทียบกับแผน			100	100		
	1.2 จำนวนระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพ			3	4		
	1.3 ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการได้แล้วเสร็จ			80	95		
	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายผลลัพธ์โครงการ			80	75		
	1.5 ร้อยละของจำนวนเทศบาล / อบต. ที่ใช้แผนที่แหล่งน้ำสนับสนุนการปฏิบัติงานและการวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่			80	65		
2. Agenda Based	2.1 การบูรณาการฐานข้อมูลน้ำของประเทศ (ร้อยละความสำเร็จ)			80	80.01		เป็นไปตามเป้าหมาย
	2.2 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละความสำเร็จ)			80	79.99		
3. Area Based	3.1 การดำเนินงานตามนโยบายประชารัฐ (โครงการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยภัยแล้ง ปี 2559/60) (ร้อยละความสำเร็จ)			80	100		สูงกว่าเป้าหมาย
4. Innovation Based	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ			80	82.80		
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม (ร้อยละ)			80	85.80		สูงกว่าเป้าหมาย
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน			80	83		
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน (ร้อยละความสำเร็จ)			80	89.05		
5. Potential Based	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ			80	85.00		สูงกว่าเป้าหมาย

หมายเหตุ 1) องค์การมหาชนได้รับรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารแบบมีส่วนร่วม

สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ของ องค์การมหาชน A

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ 5/2559 เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ หลักภารกิจพื้นฐาน (Functional Based) หลักภารกิจยุทธศาสตร์ (Agenda Based) หลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น (Area Based) หลักการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม (Innovation Based) และศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Potential Based)

องค์การมหาชน A มีผลการดำเนินงานในระดับมาตรฐาน สรุปผลการดำเนินงานสำคัญในแต่ละองค์ประกอบได้ ดังนี้

1) ด้านการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมายฯ (Functional Based) ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดหลัก โดยตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง จำนวนระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพ ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการได้แล้วเสร็จ องค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... ส่วนตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายผลลัพธ์โครงการ ร้อยละของจำนวนเทศบาล / อบต. ที่ใช้แผนที่แหล่งน้ำสนับสนุนการปฏิบัติงานและการวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ สามารถดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... โดยภาพรวมองค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามภารกิจหลักพื้นฐานเป็นไปตามเป้าหมาย

2) ด้านการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การบูรณาการฐานข้อมูลน้ำของประเทศ ซึ่งองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยสำคัญ คือ..... และการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ซึ่งองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... โดยภาพรวมองค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามภารกิจหลักยุทธศาสตร์ได้เป็นไปตามเป้าหมาย

3) ด้านการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การดำเนินงานตามนโยบายพระราชบัญญัติ (โครงการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบปัญหาภัยแล้ง ปี 2559/60) ซึ่งองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... โดยภาพรวมองค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามภารกิจหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด ได้สูงกว่าเป้าหมาย

ตัวอย่าง

การรายงานองค์ประกอบการประเมินที่ 1 - 3

ตัวอย่าง

รายละเอียดผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่

ตัวชี้วัด

คำอธิบาย :

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

สรุปผลการประเมินด้านการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการ (Innovation Based)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2560

การพัฒนานวัตกรรมการให้บริการประชาชน ผ่าน Mobile Application

หลักการเหตุผลความจำเป็น

กระทรวงพาณิชย์มีหน่วยงานในสังกัดหลายหน่วยงาน แต่ละหน่วยงานมีเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กฎหมายกำหนด และเพื่ออำนวยความสะดวกให้ง่ายต่อการให้บริการประชาชน และการสืบค้น จึงต้องมีการพัฒนาเว็บไซต์กลางเพื่อเชื่อมโยงภารกิจของหน่วยงานไว้ด้วยกัน โดยรวมภารกิจหรือบริการที่เหมือนกันหรือประเภทเดียวกันไว้ด้วยกัน เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล โดยผ่านเว็บไซต์ Mobile Application และ Social Media

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบที่รวบรวมและเชื่อมโยงบริการอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานในสังกัด สามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการ เพิ่มช่องทางการให้บริการ และสามารถรองรับเรียนรู้ได้หลายช่องทาง โดยการพัฒนา ระบบ MOC e-Service การให้บริการข้อมูลผ่านมือถือและเว็บไซต์

การดำเนินการ

กระทรวงพาณิชย์ได้พัฒนาระบบ MOC e-Service เพื่อให้บริการข้อมูลสารสนเทศ และบริการต่าง ๆ ผ่านทาง Web Portal โดยรวมข้อมูลสินค้า (Product) และ บริการ (Service) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์เข้าด้วยกัน เพื่อลดขั้นตอนโดยการเข้าชมแค่เว็บไซต์เดียวสามารถค้นหาข้อมูลได้จากทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ และสามารถใช้งานได้ทั้งคอมพิวเตอร์และ Smartphone ภายใต้แนวคิด "MOC e-Service : กระทรวงพาณิชย์ เคียงข้างประชาชน ทุกที่ทุกเวลา" และให้บริการ 4 มุมมอง ดังนี้

- One Keyword เป็นการรวบรวมข้อมูลสินค้าและให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ผ่านช่องทาง "i-Service : Information Service" ได้ง่าย โดยเลือกสินค้าที่สนใจ เช่น "ข้าว"
- One Password เป็นการใช้ Password เดียวเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการได้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์
- One Web Portal เป็นการรวบรวมข้อมูลที่สำคัญจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์มาไว้ ณ เว็บไซต์เดียว เป็นข้อมูลเด่น หรือใช้บ่อย
- All Departments เป็นการบูรณาการการเชื่อมโยง (Link) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์มารวมไว้ที่เว็บไซต์เดียว

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

สามารถเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจการค้าและการลงทุนในระดับสากล การค้าการลงทุนขยายตัวอย่างรวดเร็ว และมีมูลค่าสูงขึ้น โดยกระทรวงพาณิชย์ได้กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ใช้บริการของกระทรวง ผ่านทาง Mobile Application 6 เดือนแรก จำนวน 100,000 ราย และเพิ่มขึ้นทุกเดือน เดือนละ 10%

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

1. กระทรวงพาณิชย์สามารถให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังคำที่ว่า "เคียงข้างประชาชน ทุกที่ ทุกเวลา" และโปร่งใส
2. ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการของกระทรวงพาณิชย์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ผ่าน Web Portal
3. ประชาชน สามารถได้รับข้อมูล ข่าวสาร และบริการ Online ของกระทรวงพาณิชย์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ผ่าน Mobile Application
4. ผลการดำเนินงาน Mobile Application ของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเริ่มเปิดใช้เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2558 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2559 มีผู้ใช้งาน Mobile Application ของกระทรวงพาณิชย์ รวม 165,508 ราย



ภาพระบบ MOC e-Service



ตัวอย่างการรายงาน

องค์ประกอบการประเมินที่ 4

ตัวอย่าง

สรุปผลการประเมินด้านศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ

(Potential Based) ของ องค์การมหาชน A

รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ปีงบประมาณ 2560 ของช่วงระยะที่ 1 (พ.ศ.2560-พ.ศ.2564)			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. แผนงานการพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ • จัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ • พัฒนา Shared Services Center				
2. แผนงานการปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ • ถ่ายโอนภารกิจด้านเศรษฐกิจและด้านสังคม ตามมาตรการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการ • โครงสร้างส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ รองรับการแข่งขันเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (กระทรวง 4.0 : ก.อุตสาหกรรม / BOI) • แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค • หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ.องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 บางส่วน • หลักเกณฑ์การจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน				
3. แผนงานการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ • เสนอโมเดล จังหวัด 4.0 • ระบบการประเมินผลตามม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาฯ และงบประมาณ อย่างเป็นระบบ • ข้อเสนอว่าด้วยการปรับปรุงระบบบริหารงานแบบบูรณาการในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด • ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลราชการแนวใหม่				
4. แผนงานการพัฒนาการบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ • เสนอโมเดลระบบราชการ 4.0 และปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 • จัดทำข้อเสนอว่าด้วยระบบข้าราชการวิสามัญระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐแบบใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต • พัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้ (Learning Management System) เพื่อพัฒนาข้าราชการตามเส้นทางสายอาชีพ * • จัดทำข้อเสนอในการทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อระบบราชการและเกิดความทุ่มเทในการปฏิบัติงานราชการ • ปรับปรุงและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง (Talent Management Program) เพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต **				
5. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปรับปรุงกระบวนการ High Impact High Volume (10 กระบวนการ) • สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความโปร่งใส				
6. แผนงานการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เรายุติ และข้อมติฉบับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน • ตรา พ.ร.อ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ				

สรุปผลการดำเนินงาน

องค์การมหาชนมีแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560-พ.ศ.2579) และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ 2560 ประกอบด้วย 6 กิจกรรมหลักตามแผนงานจำแนกเป็น 4 ไตรมาส สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

1. ไตรมาสที่ 1 กำหนดเป้าหมายในการเตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยการวางกลไกผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategy executio)และการตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ
ผลการดำเนินงาน พบว่า องค์การมหาชน สามารถ.....

2. ไตรมาสที่ 2 กำหนดเป้าหมายในการเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการปรับโครงสร้างหน่วยงานด้าน ศก.ให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (ก.อุตสาหกรรม / BOI)
ผลการดำเนินงาน พบว่า องค์การมหาชนสามารถ.....

3. ไตรมาสที่ 3 กำหนดเป้าหมายในการเน้นการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน / Ease of Doing Business โดยการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตามมาตรา 14 แห่ง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ และการปรับปรุงระบบบริหารงานแบบบูรณาการในระดับพื้นที่-จังหวัด
ผลการดำเนินงาน พบว่า องค์การมหาชนสามารถ.....



4. ไตรมาสที่ 4 กำหนดเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพประหยัดทรัพยากรลดความซ้ำซ้อนภายในส่วนราชการ โดยการจัดตั้ง Share Service Center
ผลการดำเนินงาน พบว่า องค์การมหาชนสามารถ.....

ตัวอย่างการรายงาน
องค์ประกอบการประเมินที่ 5

ตัวอย่าง

ข้อมูลประกอบแบบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน องค์การมหาชน A

(✓) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

Performance	Competency	สรุปผลประเมิน ส่วนราชการ	คะแนน ITA
		ระดับมาตรฐาน	80.12

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
2.1.1 สัตถุเจ้าจ้ง ผู้อำนวยการ มหษน	1. ร้อยละการดำเนงงานตามแผนการปฏิบัติงนประจำปี	90	95	●	เป็นไป ตาม เป้าหมย
	2. โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)	80	85	●	
	3. การดำเนงการตามแผนกลยุทธ์เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจและอุตสาหกรรมอวกศ	90	85	○	
	4. การหารยได้ผ่นการพัฒนา Solution ษนคใหญ่ให้ หน่งงานภยนอก	50 ล้น	40 ล้น	○	
2.1.2 การประเมิน องค์กร	5. การดำเนงการตามตัวชี้วัดสำนกงน ก.พ.ร.	มีผลเป็นไปตม เป้าหมยทุก ตัวชี้วัด	มีผลเป็นไปตม เป้าหมยทุกตัวชี้วัด	●	สูงกว่ เป้าหมย
2.1.3 งนอื่น ๆ ที่ คณะกรร มการมอบ หมย	7. การจัดทำระบบเพื่อเป็นเครื่องมื่อในการ บริหารจัดการน้ำ ตมแนวพระราชดำริ (ผู้ส่งการ : ษนกรัฐมนตรี ในฐนษะ ประธนคณะกรร มการทรพยากรน้ำแห่งษนติ)	1 ระบบ	1 ระบบ	●	สูงกว่ เป้าหมย
	8. การใช้ภูมิสรสนเทศเพื่อการบริหารจัดการหมอกควน ไฟป่า อย่างมีประสิทธิภพ (ผู้ส่งการ : ร.ม.ว.ท)	จัดการไฟป่าใน พื้นที่ 9 ังหวัด ภคเหนือ	จัดการไฟป่าในพื้นที่ 9 ังหวัดภคเหนือ	●	
	9. แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้นภูมิสรสนเทศกล่งของ ประเทศ (ผู้ส่งการ : มติคณะรัฐมนตรี 27 มี.ค.58)	มีแผนแม่บทและ แผน ปฏิบัติการ ด้นภูมิสรสนเทศ กล่งของประเทศ	มีแผนแม่บทและแผน ปฏิบัติการด้นภูมิ สรสนเทศกล่งของประเทศ	●	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
	2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน			●	
	2.2.1 ภวะผู้นำ	ตมที่ กพ.ม. กำหนด	ผ่น		สูงกว่ เป้าหมย
	2.2.2 วิสัยทัศน์	ตมที่ กพ.ม. กำหนด	ผ่น		
	2.2.3 การวักกลยุทธ์	ตมที่ กพ.ม. กำหนด	ผ่น		
	2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ตมที่ กพ.ม. กำหนด	ผ่น		
	2.2.5 การควบคุมตนเอง	ตมที่ กพ.ม. กำหนด	ผ่น		
	2.2.6 การสอนงนและ การมอบหมยงน		ผ่น		

ผลประเมินตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย

สรุปผลการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการองค์การมหาชน A
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 31 กันยายน 2560

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน A มีผลการดำเนินงานในระดับมาตรฐาน สรุปผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่สำคัญได้ ดังนี้

- 1) การดำเนินการตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดหลัก โดยตัวชี้วัด ที่ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่เนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... ตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ เนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... โดยภาพรวมผู้อำนวยการองค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามสัญญาจ้างได้เป็นไปตามเป้าหมาย
- 2) การดำเนินการตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน โดยภาพรวมผู้อำนวยการองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- 3) การดำเนินงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมาย ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดหลัก โดยตัวชี้วัด ที่ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่เนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... ตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ เนื่องจากปัจจัยสำคัญคือ..... โดยภาพรวมผู้อำนวยการองค์การมหาชนสามารถดำเนินการตามสัญญาจ้างได้เป็นไปตามเป้าหมาย

สำหรับผลการประเมินสมรรถนะผู้อำนวยการองค์การมหาชน ซึ่งประกอบด้วยสมรรถนะ 6 ด้าน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีผลการประเมินโดดเด่นมากที่สุดเรียงจากมากไปน้อยได้แก่ ด้าน