

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559

เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
- 4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติ สถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน
- 5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

“TIJ เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและสนับสนุนวัฒนธรรมการเคารพกฎกติกาในประเทศไทยและต่างประเทศ”

ยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนประเด็นนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับโครงสร้างองค์กรและยกระดับการบริหารจัดการภายในให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ผลผลิต

1. งานวิจัย (Research and Development)

เน้นการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยและฐานข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาให้สอดคล้องกับหลักสากล และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของกระบวนการยุติธรรมของประเทศที่มีคุณภาพ

คุณลักษณะของงานวิจัยที่ TIJ ให้ความสำคัญจะครอบคลุมถึง งานวิจัยเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ที่มีกลุ่มผู้ใช้ชัดเจน (Users) งานวิจัยเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างระดับนโยบาย งานวิจัยเพื่อผลักดันให้เกิดมาตรฐานระหว่างประเทศที่ยังไม่มี (Standard and Norms) งานวิจัยเพื่อปรับปรุงมาตรฐานระหว่างประเทศที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น งานวิจัยเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่ดีอยู่แล้วให้สามารถนำมาปฏิบัติใน Local practices ได้ทั้งในประเทศไทยและหรือประเทศอื่นๆ ซึ่งการทำวิจัยลักษณะดังกล่าวจะเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตและสังเคราะห์ความรู้ของ TIJ ในการนำไปขยายผลและต่อยอดให้กิจกรรมด้านอื่นๆสามารถกระทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy Advocacy)

TIJ สามารถนำองค์ความรู้ที่มีเป็นเครื่องมือในการเสนอให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคและให้คำปรึกษากับหน่วยงานด้านนโยบายและปฏิบัติทั้งภายในประเทศและในภูมิภาคอื่นๆ เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวสามารถยกระดับการทำงานด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง ผ่านโครงการลักษณะต่างๆ อาทิ การทำโครงการรณรงค์เพื่อความตระหนักรู้ด้านการยุติความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก โครงการพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ การสัมมนาแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับนโยบายด้านยาเสพติดในต่างประเทศ เป็นต้น

3. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity Building)

TIJ สามารถนำองค์ความรู้ที่มีมาเผยแพร่สู่กลุ่มบุคลากรเป้าหมายในกระบวนการการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรในวงกว้าง ผ่านรูปแบบโครงการลักษณะต่างๆ อาทิ การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกอบรม และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับผู้ปฏิบัติงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

ผลลัพธ์

- ยกระดับการทำงานของหน่วยงานในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคให้ได้มาตรฐานสากลผ่านการทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมองค์ความรู้จากนานาชาติและสหประชาชาติ

2. เสริมพลังสร้างความมั่นคงให้กับประเทศไทย (Soft Power) ผ่านกระบวนการความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการ Technical Assistance แก่ประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค
3. สร้างองค์ความรู้ (Practical Knowledge) เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมโดยเฉพาะในประเทศไทยมีแนวทางและหลักการตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักวิชาการที่มีมาตรฐาน

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (บังคับประเมิน)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

- 2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี)
- 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้ง องค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)		
						2557	2558	2559
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ อนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่า ด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง และมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินกระบวนการ ยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1. การอนุวัติมาตรฐานและ บรรทัดฐานของ สหประชาชาติด้านการ ป้องกันอาชญากรรมและ ความยุติธรรมทางอาญาใน กลุ่มผู้เปราะบางโดยเฉพาะ ข้อกำหนดกรุงเทพ และการ ส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและ เด็ก	6. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	1.1 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนา เรือนจำต้นแบบ ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง หญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	25	1 แห่ง	-	-	-

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)		
						2557	2558	2559
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ มาตรฐานและบรรทัดฐานของ สหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนิน กระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อ ผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืน สู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนา กระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ	2. การส่งเสริมและพัฒนา องค์ความรู้ด้านหลักนิติ ธรรมเพื่อรองรับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน 3.การสร้างประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของ หน่วยงานเพื่อสนับสนุน ประเด็นนโยบายด้าน กระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นใหม่ในสังคม	2. ยุทธศาสตร์ด้านการ สร้างความสามารถใน การแข่งขัน 6. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	25				
			1.2.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้ว เสร็จ		8 เรื่อง	-	6	8
			1.2.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้ว เสร็จ และเป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับ ต่างประเทศ		5 เรื่อง จาก งานวิจัยที่แล้ว เสร็จ 8 เรื่อง	-	n/a	5
			1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่สามารถ นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิง นโยบาย	25	8 เรื่อง	-	6	8
3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากรใน กระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่ สังคมแห่งความยุติธรรม								

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)		
						2557	2558	2559
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติด้านการพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางอาญาใน ด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดย จะเน้นความร่วมมือกับ สหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือใน กรอบอาเซียน 5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ กระบวนการยุติธรรมของไทยให้ ได้รับการยอมรับในระดับ นานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือ ทางด้านกระบวนการยุติธรรม ระหว่างประเทศ	4. การสร้างเครือข่าย ระหว่างหน่วยงานในสถาบัน เครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในการดำเนิน นโยบาย และเครือข่าย เยาวชนทั้งในประเทศและ ระหว่างประเทศ 5. การปรับโครงสร้าง องค์กรและยกระดับการ บริหารจัดการภายในให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	6. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	1.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมระยะสั้น ตามประเด็น ภารกิจหลักขององค์กร	25				
			1.4.1 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรม ระยะสั้นที่พัฒนาขึ้น	12.5	4 หลักสูตร	-	-	1
			1.4.2 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่ พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมจริง	12.5	อย่างน้อย 2 หลักสูตร	-	-	-
			น้ำหนักรวม	100				

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)			หมายเหตุ
		2557	2558	2559	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่อง การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.3 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ 75 (เจ้าภาพ: กรมประชาสัมพันธ์)	-	-	-	

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน
(Area Based)

-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
	2557	2558	2559	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ	95.40	88.02	90.61	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	70.78	80.52	75.75	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	1.9500	4.1250	4.2500	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผลตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)
4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน : ระดับความสำเร็จของการสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ	-	-	-	การสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 (ต่อ)
ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน

1. ชื่อเรื่อง ระดับความสำเร็จของการสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ

2. สภาพในปัจจุบัน/สิ่งที่ต้องการพัฒนาและปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกฎหมาย / ประสิทธิภาพ / ความคุ้มค่าคุ้มต้นทุน

ในฐานะองค์การมหาชนภายใต้กระทรวงยุติธรรมที่จัดตั้งขึ้นด้วยวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประเทศไทยในกรอบความร่วมมือกับสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา และมีการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรมในระดับนานาชาติ ส่งผลให้การวิเคราะห์ประเด็นพัฒนา ทิศทางและเป้าหมายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องมีมาตรฐานที่ชัดเจน และเน้นความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงบทบาทขององค์กร ซึ่งจะมีผลโดยตรงต่อระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีประเด็นเร่งด่วน (Critical Issues) ด้านการบริหารทรัพยากร จากการประเมินสถานการณ์ขององค์กรในปัจจุบัน มีประเด็นดังต่อไปนี้

1. ขั้นตอนและกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ยังขาดประสิทธิภาพ ขาดการจัดทำแผนการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การดำเนินการสรรหาบุคลากรขององค์กรขาดประสิทธิภาพ มีความล่าช้า และไม่สามารถคัดเลือกบุคลากรได้ตามที่คาดหวังไว้

2. ขาดระบบการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

3. มีความกังวลด้านความยั่งยืนขององค์กร ในแง่ของการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพในระดับหัวหน้างานในการจัดการบริหารงานและวางระบบการดำเนินงานต่าง บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง และมีความเป็นสากลเพื่อสนองต่อบทบาทขององค์กรที่กำลังขยายออกสู่บริบทนานาชาติในฐานะที่เป็นสถาบันสมทบของสหประชาชาติด้านกระบวนการยุติธรรม (PNI)

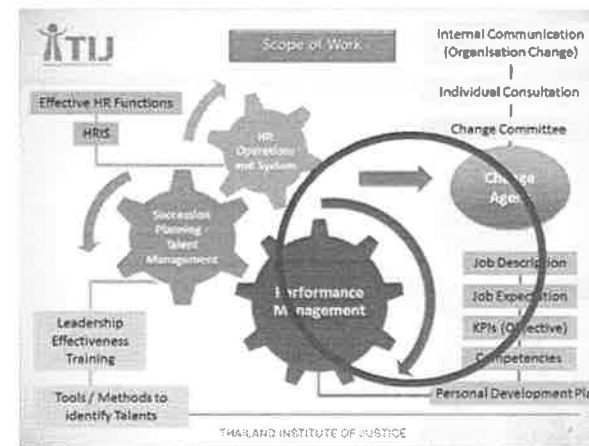
4. ขาดการจัดเก็บข้อมูลประวัติบุคลากรที่เป็นระบบ และนำนวัตกรรมมาปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

5. ขาดระบบ Performance Management เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ทั้งในส่วนของการบริหารให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมรับต่อสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ รวมไปถึงเป็นพื้นฐานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระบบอื่นๆ ต่อไปในอนาคต

Four Phases of HR

Bringing HR To The Future



3. กลไก/วิธีการที่องค์กรมหาชนใช้ในการดำเนินการ

ปรับปรุงระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกส่วนงาน (HR Operations) ได้แก่

1. จัดทำแผนและระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน ไปจนถึงการจ้างบุคลากร)
2. จัดทำโปรแกรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่มีประสิทธิภาพ และปรับปรุงการเก็บข้อมูลการลาออกของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา และยุทธศาสตร์การรักษาบุคลากรให้อยู่กับสถาบันฯ

3. การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับหัวหน้างาน
4. พัฒนา และสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS)
5. พัฒนาระบบ Performance Management

4. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส

ลำดับ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบ	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1.	ระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน ไปจนถึงการจ้างบุคลากร)				
2.	โปรแกรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่มีประสิทธิภาพและ สนับสนุนการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่				
	จัดทำ Exit Process (Leaver Form, Leaver Questionnaire, Exit Interview, Financial Checklist)				
3.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร				
4.	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS) โดยวางแผนพัฒนาระบบ เพื่อให้บุคลากรสามารถดูข้อมูลส่วนตัว และใช้สิทธิเรื่องสวัสดิการผ่านระบบได้				
5.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี				

5. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับในแต่ละไตรมาส

ลำดับ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับ	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1.	มีระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ที่เป็นมาตรฐานมีความชัดเจน รวมไปถึงมีแผนเตรียมความพร้อมเพื่อสรรหาบุคลากร และการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงานของทุกตำแหน่งงาน เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และได้บุคลากรตรงตามเป้าหมายที่วางไว้				

ลำดับ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับ	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
2.	บุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ทราบถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่พร้อมจะปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน มีความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และเป็นการบริหารจัดการเพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กร และสามารถต่อยอดไปจนถึงการใช้ชีวิตในระหว่างการทำงาน รวมทั้งได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานทั้งก่อนและระหว่างการทำงาน				
	สามารถนำข้อมูลการลาออกของบุคลากร ไปใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา และยุทธศาสตร์การรักษาบุคลากรให้อยู่กับสถาบันฯ ต่อไป				
3.	ผู้บริหารมีความรู้และเข้าใจในทักษะต่างๆของความเป็นผู้นำ และบทบาทของผู้นำ รองรับกับภารกิจและการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารบุคลากร มีทักษะในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดคุณภาพในทีมงานมากขึ้น จะสามารถสร้างทีมในการทำงาน และมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับผู้ใต้บังคับบัญชาได้				
4.	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS) สามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การวางแผน การจ้างงาน การพัฒนา และการฝึกอบรม ค่าจ้าง เงินเดือน เพื่อช่วยให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพ				
5.	องค์กรมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ และสอดคล้องกับการขึ้นเงินเดือนประจำปีที่เป็นธรรม รวมไปถึงนำผลการประเมินไปวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป				

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based)

(องค์การมหาชนจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12) (ปี 60-64)	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนคดีที่มีการพิจารณาตัดสินลงโทษผิดพลาด ตัวชี้วัด จำนวนคดีที่มีการผิดพลาดหรือข้อพิพาทใหม่ ซึ่งรัฐได้ชดเชยความเสียหาย แนวทางการพัฒนา 3.6 ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยเป็นธรรมและสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ 3.6.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	
	ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เป้าหมายที่ 1 เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาสู่ร้อยละ 1.5 ของ GDP และมีสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น 70:30 โดยมีสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ : งานวิจัยพื้นฐานเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ : ระบบโครงสร้างพื้นฐานบุคลากรและระบบมาตรฐานเป็น 55:25:20 ตัวชี้วัด ค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาต่อ GDP
SDGs	ยุทธศาสตร์ที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและ ครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดรับชอบและครอบคลุมในทุกระดับ
ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากฎหมายกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนประเด็นนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับโครงสร้างองค์กรและยกระดับการบริหารจัดการภายในให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวกับองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12)	ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวกับองค์การมหาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและ ครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุก ระดับ
ยุทธศาสตร์กระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากฎหมายกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ		
ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนประเด็นนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับโครงสร้างองค์กรและยกระดับการบริหารจัดการภายในให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล		

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ
2. โครงการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเสริมพลังทางกฎหมายและการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็ก
3. โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและข้อมูลสถิติเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพงานวิจัย
4. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง "การรับมือภัยคุกคามและสิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่จากอาชญากรรมข้ามชาติที่กระทำ ในลักษณะองค์กรจากมุมมองของประเทศไทยภายใต้บริบทประชาคมอาเซียน"

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

5. โครงการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิง และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรต่อภาคประชาสังคม (SpeakUp SpeakOut: the ACTION)
6. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง
7. โครงการฝึกอบรม Training and capacity building ในประเด็น การพัฒนากลไกของการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็กในกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ อัยการ และองค์กรเพื่อการเสริมสร้างพลังทางกฎหมายของผู้หญิง)
8. โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและสนับสนุนการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) (การเสวนาระดับนานาชาติว่าด้วยหลักนิติธรรม ครั้งที่ 2)
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานยุติธรรมภายในภูมิภาคอาเซียน (การจัดประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 1)
10. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในฐานะสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (PNI)

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ												
• มีการวางแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการฯที่ได้วางไว้ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน												
• ดำเนินการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย												
• จัดทำรายงานการวิจัยย่อยเสร็จสิ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง												
• มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านระบบออนไลน์ หรือในงานประชุมสัมมนา												
2. โครงการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเสริมพลังทางกฎหมายและการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็กศึกษา												
• ดำเนินการจัดทำ จัดจ้างที่ปรึกษาในโครงการวิจัย และการวางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน												
• ดำเนินการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัยร่วมถึงประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
• จัดทำรายงานการวิจัยย่อยเสร็จสิ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง												
• มีการเผยแพร่การดำเนินโครงการวิจัยในช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านระบบออนไลน์ หรือในงานประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ												

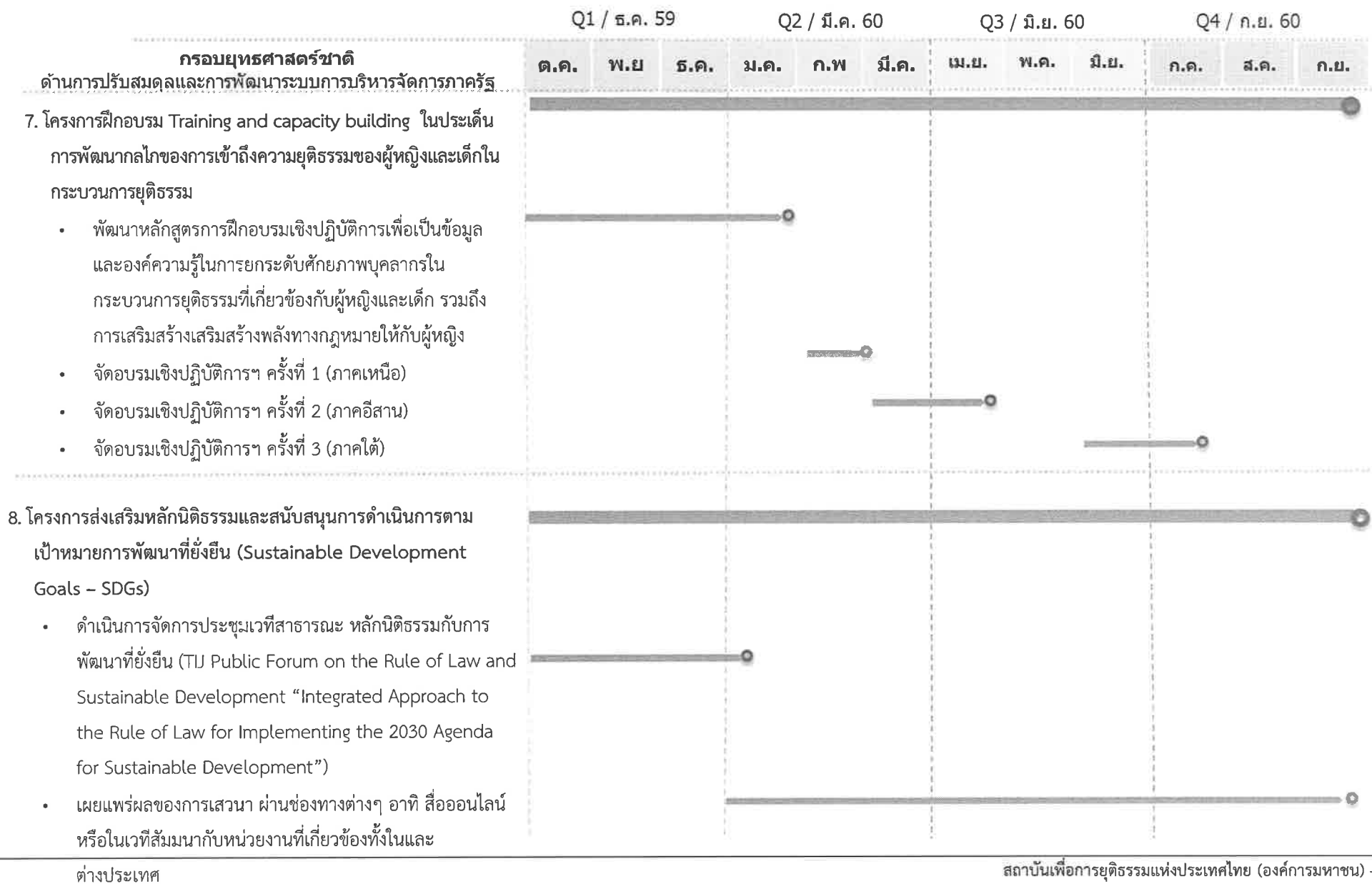
ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน												
3. โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและข้อมูลสถิติเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพงานวิจัย												
• ดำเนินการคัดเลือกและการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการตรวจประเมินหาความแตกต่างของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน												
• ดำเนินโครงการสำรวจสถิติข้อมูลความรุนแรงต่อเด็กที่ถูกควบคุมตัวในสถานพินิจฯ												
• ดำเนินโครงการตรวจประเมินหาความแตกต่างของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน (Goal 16)												
4. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง "การรับมือภัยคุกคามและสิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่จากอาชญากรรมข้ามชาติที่กระทำ ในลักษณะองค์กรจากมุมมองของประเทศไทยภายใต้บริบทประชาคมอาเซียน												
• มีการวางแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการฯ ที่ได้วางไว้ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน												
• ดำเนินการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย												
• จัดทำรายงานการวิจัยย่อยเสร็จสิ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง												
• มีการเผยแพร่งานวิจัยในช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านระบบออนไลน์ หรือในงานประชุมสัมมนา												
• สรุปและประเมินผลโครงการภายหลังรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกิจกรรมเผยแพร่งานวิจัย												

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ												
5. โครงการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิง และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรต่อภาคประชาสังคม (SpeakUp SpeakOut the ACTION)												
• มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านต่างๆ เจ้าหน้าที่รณรงค์ตลอดจนผู้ช่วยนักวิจัย ตามแผนข้อเสนอโครงการฯ												
• จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบายในประเด็นความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิง เพื่อขยายเครือข่ายเยาวชน SpeakUpSpeakOut												
• มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการต่อต้านความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิง												
6. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง												
• ออกแบบเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้นและแบบฟอร์มในการสมัครเข้าร่วมโครงการ (ช่วงปี 2560 – 2562) และจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานที่ได้มาตรฐาน เพื่อใช้เผยแพร่โครงการ												
• การจัดทำ Regional Workshop ประจำภูมิภาค และให้เรือนจำและทัณฑสถานที่สนใจเข้าร่วมโครงการกรอกใบสมัคร												
• จัดทำบันทึกความความตกลง (MOU) ร่วมกับอธิบดีกรมราชทัณฑ์ และแต่งตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อแสวงหาความร่วมมือในระดับหน่วยงาน												
• ลงพื้นที่ตรวจประเมินเรือนจำที่เข้าร่วม เพื่อพิจารณาให้เป็นเรือนจำต้นแบบ												

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ



ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานยุติธรรมภายในภูมิภาคอาเซียน (การจัดประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความ ยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 1)												
• จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้เนื้อหาสำหรับการ ประชุมที่มีคุณภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้และสามารถ จัดประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความ ยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 1 ได้สำเร็จ												
• นำผลการประชุมด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรม ทางอาญาสำหรับกลุ่มประเทศอาเซียน (ACCPCJ) ที่มีรัฐบาล ไทยเป็นเจ้าภาพ รายงานให้รัฐมนตรีรับทราบ มีการเผยแพร่ผลการประชุมด้านการป้องกันอาชญากรรมและ ความยุติธรรมทางอาญาสำหรับกลุ่มประเทศอาเซียน(ACCPCJ) อย่างเป็นทางการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การประชุม ASLOM ของอาเซียน เวทีการประชุม ทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ												
10. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในฐานะสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (PNI)												
• ดำเนินการจัดประชุมประจำปีของสถาบันสมทบของ สหประชาชาติ (PNI Meeting)												
• การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกัน อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 26 และจัดเวทีวิชาการคู่ขนาน												

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส

เป้าหมาย ปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	1. มีเกณฑ์การคัดเลือกเรือนจำต้นแบบเบื้องต้น และแบบฟอร์มในการสมัครเข้าร่วมโครงการ (ช่วงปี 2560 – 2562) 2. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานที่ได้มาตรฐาน เพื่อใช้เผยแพร่โครงการเรือนจำต้นแบบ 3. สามารถจัดการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (ASEAN Conference on Crime Prevention and Criminal Justice) หรือ ACCPCJ ได้สำเร็จ 4. สามารถดำเนินการจัดประชุมประจำปีของสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (PNI Meeting) ได้สำเร็จ			1. การจัดทำ Regional Workshop ประจำภูมิภาค และให้เรือนจำและทัณฑสถานที่สนใจเข้าร่วมโครงการกรอกใบสมัคร 2. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นข้อมูลและองค์ความรู้ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างเสริมสร้างพลังทางกฎหมายให้กับผู้หญิง ครั้งที่ 1 (ภาคอินเดีย) 3. ดำเนินการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ หลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development “Integrated Approach to the Rule of Law for Implementing the 2030 Agenda for Sustainable Development”)			1. รายงานการพัฒนาระเบียบวิธีวิจัยเพื่อใช้สำรวจสถิติข้อมูลความรุนแรงต่อเด็กที่ถูกควบคุมตัวในสถานพินิจ จำนวน 1 ฉบับ 2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และกิจกรรมณรงค์เชิงนโยบายในประเด็นความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิงเพื่อขยายเครือข่ายเยาวชน SpeakUpSpeakOut 3. จัดทำบันทึกความความตกลง (MOU) ร่วมกับอธิบดีกรมราชทัณฑ์ และแต่งตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อแสวงหาความร่วมมือในระดับหน่วยงาน 4. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นข้อมูลและองค์ความรู้ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างเสริมสร้างพลังทางกฎหมายให้กับผู้หญิง ครั้งที่ 2 (ภาคอีสาน)			1. รายงานการวิจัยย่อยอย่างน้อย 1 เรื่อง จากโครงการโครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและส่งเสริมการอเนกวิถีข้อกำหนดกรุงเทพ 2. รายงานการวิจัยย่อยอย่างน้อย 1 เรื่อง จากโครงการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเสริมพลังทางกฎหมายและการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็กศึกษา 3. รายงานการศึกษาวิจัยการตรวจประเมินหาความแตกต่างของฐานข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน (Goal 16) จำนวน 1 ฉบับ		

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

เป้าหมาย ปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย. :	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค	ก.ย.
							5. นำผลการประชุมด้านการป้องกัน อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สำหรับกลุ่มประเทศอาเซียน (ACCPCJ) ที่มี รัฐบาลไทยเป็นเจ้าภาพ รายงานให้ที่ประชุม คณะรัฐมนตรีรับทราบ			4. รายงานการวิจัยย่อยอย่างน้อย 1 เรื่อง จากโครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง "การรับมือภัยคุกคามและสิ่งท้าทาย ที่เกิดขึ้นใหม่จากอาชญากรรมข้ามชาติที่ กระทำ ในลักษณะองค์กรจากมุมมองของ ประเทศไทยภายใต้บริบทประชาคม อาเซียน		
							6. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความ ยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 26 และจัดเวที วิชาการคู่ขนาน			5. มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และ กิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุน การต่อต้านความรุนแรงต่อผู้หญิงและ เด็กหญิง		
										6. มีเรือนจำต้นแบบอย่างน้อย 1 แห่ง ตามแผนฯ		

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

เป้าหมาย ปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
										7. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นข้อมูลและองค์ความรู้ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างเสริมสร้างพลังทางกฎหมายให้กับผู้หญิง ครั้งที่ 3 (ภาคเหนือ) 8. มีการเผยแพร่ผลของการประชุมเวทีสาธารณะ หลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (TU Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development “Integrated Approach to the Rule of Law for Implementing the 2030 Agenda for Sustainable Development”) ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ สื่อออนไลน์ หรือในเวทีสัมมนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ		

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

เป้าหมายปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
										9. มีการเผยแพร่ผลการประชุมด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาสำหรับกลุ่มประเทศอาเซียน(ACCPCJ) อย่างเป็นทางการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การประชุม ASLOM ของอาเซียน เวทีการประชุมทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ		
สรุปจำนวน (สะสม)	4			3			6			9		

ข้อมูลประกอบ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณ และรายได้ 3 ปีย้อนหลัง

	เงินงบประมาณที่ได้รับ (บาท)	รายได้ (บาท)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	109,087,500.00	1,044,740.41
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	138,558,900.00	726,930.89
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	147,866,700.00	896,850.80
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	256,242,000.00	996,000.00

เงินทุนสะสม ณ 30 กันยายน 2559
60,442,472.73 บาท

จำแนกรายการตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) ระบุจำนวนค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี)		งบประมาณที่ได้รับ ค่าครุภัณฑ์ 1,990,200 บาท ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 101,378,000 บาท	256,242,000.00 บาท
เงินทุน			47,270,672.73 บาท
เงินรายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	■ ค่าธรรมเนียมการให้บริการฯ		-
รายได้อื่น ๆ	■ ดอกเบี้ยเงินฝาก		996,000.00 บาท
	■ เงินบริจาค		-
รวม		256,242,000.00 บาท	

โปรดจำแนกงบประมาณที่ได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และโครงการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีไม่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก	1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ 2. โครงการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเสริมพลังทางกฎหมายและการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็ก 3. โครงการจัดเวทีหารือและนำเสนองานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติ ในหัวข้อ "Challenges and opportunities: Legal empowerment for women and children" ระดับภายในประเทศ ระดับอาเซียน และ ระหว่างประเทศ 4. โครงการสร้างเสริมความตระหนักรู้เรื่องการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิง และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรต่อภาคประชาสังคม (SpeakUp SpeakOut: the ACTION) 5. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง 6. โครงการฝึกอบรม Training and capacity building ในประเด็น การพัฒนากลไกของการเข้าถึงความยุติธรรมของผู้หญิงและเด็กในกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ อัยการ และองค์กรเพื่อการเสริมสร้างพลังทางกฎหมายของผู้หญิง)	30,200,000
2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่ง	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม เพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. โครงการศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัดด้านหลักนิติธรรม/นิติรัฐ (โครงการต่อเนื่องจาก ROL) 2. โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและข้อมูลสถิติเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพงานวิจัย 3. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง "การรับมือภัยคุกคามและสิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่จากอาชญากรรมข้ามชาติที่กระทำ ในลักษณะองค์กรจากมุมมองของประเทศไทยภายใต้บริบทประชาคมอาเซียน 4. โครงการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม	21,378,100

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
ประเทศไทยและต่างประเทศ		5. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะในเส้นทางวิชาชีพนักกฎหมาย รวมทั้ง pro bono 6. โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและสนับสนุนการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) (การเสวนาระดับนานาชาติว่าด้วยหลักนิติธรรม ครั้งที่ 2) 7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานยุติธรรมภายในภูมิภาคอาเซียน (การจัดประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 1)	
3) ส่งเสริมและพัฒนางานด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การสร้างประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนประเด็นนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม	1. โครงการแปลเอกสารสหประชาชาติและผลิตเอกสารวิชาการอื่นๆ	1,000,000
4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย และเครือข่ายเยาวชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ	1. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในฐานะสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (PNI) 2. โครงการสนับสนุนกิจกรรมเยาวชนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการเข้าถึงความยุติธรรม 3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ Youth Forum Crime Congress ปี 2020 (Japan) 4. โครงการ Rule of Law Education 5. โครงการดำเนินงานเพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม 6. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา 7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการด้านกฎหมายและนโยบายรุ่นใหม่ในภูมิภาคเอเชียภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด (Harvard IGLP Regional Workshop: Asia)	19,760,000

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การปรับโครงสร้างองค์กรและยกระดับการบริหารจัดการภายในให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1. โครงการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน 2. โครงการส่งเสริมการรับรู้ด้านงานวิชาการในกลุ่มประชาชนและสื่อมวลชน 3. โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้ในรูปแบบงานสร้างสรรค์	12,994,400
		รวมงบประมาณ	85,332,500

คณะกรรมการองค์การมหาชน

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
1. ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร กรรมการโดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ประธานกรรมการ	1 ต.ค.2558		อยู่ในวาระ
2. พรประไพ กาญจนรินทร์ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในวาระ
3. ชาญเขาวน ไชยานุกิจ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในวาระ
4. นายอติคม อินทุภูติ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในวาระ
5. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในวาระ
6. ดร.รอยล จิตรดอน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในวาระ

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
7. คุณหญิงลักขณาจันทร์ เลหาพันธุ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในวาระ
8. นายวิทยา สุริยะวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในวาระ
9. ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในวาระ
10. นางกาญจนารัตน์ สีวิโรจน์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สทท.			อยู่ในวาระ
11. ศ.(พิเศษ) วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สทท.			อยู่ในวาระ
12. ศ.(พิเศษ) ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สทท.			อยู่ในวาระ
13. นายภัคพล งามลักษณ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สทท.			อยู่ในวาระ
14. ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง	25 ก.พ.58		อยู่ในวาระ

โครงสร้างองค์กร



อัตรากำลัง (ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)

ตำแหน่ง	จำนวน (กรอบ/อัตราจริง) (คน)
ผู้อำนวยการ	1 / 1
รองผู้อำนวยการ	2 / 0
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	9 / 4
เจ้าหน้าที่	34 / 26
ลูกจ้าง	15 / 11
รวม	61 / 42

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ 3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม 4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อ	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> เผยแพร่และส่งเสริมการนำ UN Bangkok rules และมาตรฐานของ UN ด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดไปใช้ - โครงการเรือนจำต้นแบบ – ในปีนี้มีเรือนจำต้นแบบที่ผ่านการประเมิน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ 1) ทณฑสถานบำบัดพิเศษหญิงธัญบุรี 2) ทณฑสถานหญิงชลบุรี 3) เรือนจำกลางสมุทรสงคราม โดยได้มีการประกาศผลและเสวนาเผยแพร่เรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ ปีที่ 2 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 โดย TIJ ได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วย รศ.ดร. ศรีสมบัติ โชคประจักษ์ชัด และผศ.ดร.นิตยา สำเร็จผล ให้เป็นผู้ประเมินผลในขั้นต่อไป TIJ มุ่งส่งเสริมให้มีการพัฒนาคัดเลือกเรือนจำต้นแบบเพิ่มเติมในแต่ละภูมิภาค เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียนต่อไป - การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการอนุรักษ์ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง - เมื่อวันที่ 8-9 สิงหาคม 2559 TIJ ร่วมกับ องค์การการปฏิรูปการลงโทษสากล (Penal Reform International-PRI) จัดการประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการอนุรักษ์ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง The Southeast Asia Regional Consultation on the Implementation of the revised United Nations Standard Minimum Rules for the Treatment of Prisoners (Nelson Mandela Rules) - การฝึกอบรมว่าด้วยการบริหารจัดการผู้ต้องขังหญิงสำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับอาวุโส ในกลุ่มประเทศอาเซียน - เมื่อวันที่ 10 - 19 สิงหาคม 2559 TIJ จัดการฝึกอบรมว่าด้วยการบริหารจัดการผู้ต้องขังหญิงสำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับอาวุโส ในกลุ่มประเทศอาเซียน (Training on the Management of Women Prisoners for Senior Correctional Staff in the ASEAN Region) โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ เป็นผู้คุมจากกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จำนวนทั้งสิ้น 7 ประเทศ <u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> ศึกษา วิจัย สร้าง พัฒนาและรวบรวมองค์ความรู้ ข้อมูล สถิติด้านหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา - สรุปงานวิจัยที่แล้วเสร็จ ในปี 2559 จำนวน 10 เรื่อง ดังนี้

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programmed Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน 5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ	ชื่องานวิจัย
	กลุ่มโครงการส่งเสริมสิทธิผู้หญิงและเด็ก
	1. การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิงในภูมิภาคอาเซียน
	2. รูปแบบและวิวัฒนาการของการท่องเที่ยวเพื่อมีเพศสัมพันธ์กับเด็ก: การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากเด็กในกลุ่มประเทศอาเซียน (ไทย ลาว และกัมพูชา)
	3. โครงการศึกษาวิจัยเรื่อง ผู้หญิงในฐานะผู้สร้างความยุติธรรมในภูมิภาคอาเซียน บทบาท เส้นทางและอิทธิพล
	กลุ่มโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด
	4. ศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในและนอกเรือนจำของกลุ่มประเทศอาเซียน
	5. โครงการศึกษาวิจัย Working towards a gender-sensitive community service and probation orders in Kenya
	6. โครงการศึกษาและจัดทำแนวทางการออกแบบเรือนจำหญิงที่สอดคล้องกับข้อกำหนดกรุงเทพ
	7. โครงการสำรวจและศึกษาคุณลักษณะและภูมิหลังของผู้ต้องขังหญิงและการประเมินผลการอนุรักษ์ข้อกำหนดกรุงเทพในประเทศฟิลิปปินส์
	8. โครงการศึกษาวิจัยเรื่องที่มาและภูมิหลังผู้กระทำผิดหญิงและการอนุรักษ์ข้อกำหนดกรุงเทพฯ ในประเทศอินโดนีเซีย
	กลุ่มโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ
	9. โครงการศึกษาวิจัย “กรอบแนวคิดและกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านหลักนิติธรรม/นิติรัฐ (Rule of Law Index/Indicators) ในประเทศไทย”
	10. ถอดบทเรียนความร่วมมือในการดำเนินคดีที่ซับซ้อนจากกรณีศึกษาคดีค้ามนุษย์บังคับใช้แรงงาน
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมมาตรฐานและบรรทัดฐานของ UN/UNODC ด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา
● โครงการเสริมสร้างหลักนิติธรรมผ่านการพัฒนาศักยภาพ การเผยแพร่ความรู้ และการปลูกฝังวัฒนธรรม ในกลุ่มเยาวชน – ในปีที่ผ่านมา มีการคัดเลือกเยาวชนในระดับอุดมศึกษาเป็น TIJ Youth Ambassador เพื่อเข้าร่วมการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความ	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	ยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 25 หรือ the 25th session of the Commission on Crime Prevention and Criminal Justice-CCPCJ ณ กรุงเวียนนา สาธารณรัฐออสเตรีย ระหว่างวันที่ 23 -27 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งมีการจัดตั้ง “โครงการคณะกรรมการเครือข่ายเยาวชน TIJ Youth Committee (TYC)” เพื่อร่วมจัดทำโครงสร้างเครือข่ายเยาวชนตามหลักแนวคิดประชาธิปไตยและการส่งเสริมในหลักนิติธรรม โดยกลุ่มพลังเยาวชนจะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างแผนงานเพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์ให้สอดคล้องกับภารกิจงานสำคัญของ TIJ อย่างเป็นระบบ ● โครงการ Rule of Law Education - ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม – 2 เมษายน 2559 TIJ ร่วมกับศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม กระทรวงยุติธรรม เดินทางไปจัดกิจกรรม Rule of Law Education ผ่านการเล่นเกม The Choice เกมทางเลือก-ทางรอด ซึ่งเป็นเกมที่ช่วยให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ สอดแทรกข้อกฎหมายการทำนิติกรรมสัญญาเบื้องต้น ส่งเสริมหลักนิติธรรม การบริหารจัดการการเงิน และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ โรงเรียนมีชัยพัฒนา อ. ลำปลายมาศและชุมชนบ้านหนองสระ (ชุมชนข้าว) จังหวัดบุรีรัมย์ ● โครงการส่งเสริมบทบาทในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) และผู้นำรุ่นใหม่ในภูมิภาคเอเชีย ด้วยความร่วมมือกับสถาบันกฎหมายและนโยบายระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด (Institute for Global Law and Policy, Harvard – LGLP) – โดย TIJ ร่วมมือกับสถาบันกฎหมายและนโยบายระหว่างประเทศมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด (Institute for Global Law and Policy, Harvard – IGLP) จัดหลักสูตรพัฒนานโยบายที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้นในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างบทบาทในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) และผู้นำรุ่นใหม่ในภูมิภาคเอเชีย ● โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อผลักดันให้เกิดการอนุวัติยุทธศาสตร์ต้นแบบฯ ว่าด้วยการต่อต้านความรุนแรงต่อเด็ก (Model Strategies on Elimination of Violence Against Children) - TIJ ได้จัดให้มีเวทีการปรึกษาหารืออย่างไม่เป็นทางการ โดยเชิญผู้มีบทบาท (key actors) ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีอำนาจหน้าที่ในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองเด็ก และการดูแลเด็กที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วยผู้พิพากษาอาวุโส ผู้พิพากษาในศาลเด็ก เยาวชนและครอบครัว ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด อนุกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยผู้อำนวยการ TIJ เป็นเจ้าภาพและผู้อำนวยการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	ความสะดวกในการปรึกษาหารือ โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญคือให้เป็นกลไกในการกำหนดทิศทางการปรับปรุงระบบยุติธรรมสำหรับเด็กและระบบการคุ้มครองเด็กของประเทศไทยให้สอดคล้องกับ Model Strategies on VAC ● การจัดประชุมคณะที่ปรึกษาสำหรับการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา - TUJ จัดประชุมคณะที่ปรึกษาสำหรับการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อตกลงเกี่ยวกับสาระและข้อกำหนดของการจัดการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (ACCPCJ) รวมทั้งการเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อการประชุม ผู้เข้าร่วมการประชุม และการนำเสนอผลลัพธ์ของการประชุม ● การผลักดันเชิงนโยบายในเรื่องยาเสพติด - TUJ จัดเวทีระดมความเห็นเสนอแนะนโยบายยาเสพติดที่เหมาะสมกับสังคมไทย (Thailand's Drug Policy Revisited) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ ตำรวจ ผู้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากหลากหลายสาขาวิชา ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นพร้อมร่วมกันเสนอมาตรการและแนวทางการแก้ปัญหาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับประเทศไทย และเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนนโยบายในการแก้ปัญหาเสพติดในประเทศไทยอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา สรท. ให้เป็นหน่วยงาน PNI ที่มีสมรรถนะสูง สามารถสร้างเครือข่ายและปฏิบัติการได้ทั้งในและต่างประเทศ ● การได้รับสถานะเป็นหน่วยงาน PNI - ภายหลังจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเรื่องการเข้าร่วมเป็นสถาบัน PNIs ของ สรท. เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 ผู้อำนวยการสถาบันฯและทีมงานได้เดินทางเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (CCPCJ) สมัยที่ 25 ณ สำนักงานสหประชาชาติ ณ กรุงเวียนนา สาธารณรัฐออสเตรียเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 เพื่อหารือระดับทวิภาคีกับนายยูริ เฟโดทอฟ ผู้อำนวยการบริหารสำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) และร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างสถาบันฯและ UNODC อย่างเป็นทางการโดยมีปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้แทนของรัฐบาลไทยเข้าร่วมเป็นสักขีพยาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	● การประสานความร่วมมือผ่านการลงนามบันทึกความตกลง ในปี 2559 TIJ มีการลงนามบันทึกความตกลง จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้ 1) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง TIJ กับ The United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) เพื่อร่วมกันดำเนินโครงการวิจัยรวมถึงการดำเนินงานอื่นๆที่เกี่ยวกับการต่อต้านการค้ามนุษย์ 2) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง TIJ กับ TK Park เพื่อสร้างสรรค์และส่งเสริมการบริหารจัดการศูนย์ทรัพยากรสารสนเทศฯ ตามแนวคิดห้องสมุดมีชีวิตให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่เน้นการปลูกฝังและส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนที่ศึกษาและสนใจด้านกฎหมาย 3) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง TIJ กับ The United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) เพื่อเข้าร่วมเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) 4) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง TIJ กับ China-ASEAN Legal Research Center เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดประชุม การแนะนำ รวมถึงความเชี่ยวชาญต่างๆ เช่น การพัฒนางานวิจัย ที่จะช่วยสนับสนุนงานด้านหลักนิติธรรม โดยเฉพาะด้านเสริมสร้างให้องค์กรยึดมั่นในหลักนิติธรรม 5) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง TIJ กับ The United Nations Asia and Far East Institute for the Prevention of Crime and the Treatment of Offenders (UNAFEI) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม และเพื่อพัฒนาความร่วมมือในการทำความเข้าใจและสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างกันระหว่างสองหน่วยงาน โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านสถิติ การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมถึงการสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการรักษากฎกติกา (Culture of lawfulness) ● การสร้างบทบาทในเวทีระหว่างประเทศ การนำผลงานวิชาการของ TIJ ไปเผยแพร่ผ่านกิจกรรมคู่ขนานต่างๆของการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา อาทิ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		
	การประชุมระหว่างประเทศ	ประเด็นวิชาการ	ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
	การประชุมประจำปีของสมาคมอาชญาวิทยาแห่งเอเชีย ครั้งที่ 7 (Asian and Criminological Society 7 th Annual Conference) วันที่ 24-26 มิถุนายน 2558	Gender and Imprisonment in Thailand: Exploring the Trends and Understanding the Drivers	Griffith University
	การประชุม Regional Dialogue on the Multi-country Study on Understanding the Criminal Justice System Response to Sexual Violence in India, Thailand and Vietnam วันที่ 27 ตุลาคม 2558	Trial of Rape: Criminal Justice Response of Sexual Violence in Thailand	■ UNODC ■ UNDP ■ UN Women
	การประชุม Asian Conference of Correctional Facilities Architect and Planners - ACCFA) ครั้งที่ 5 วันที่ 14 – 18 มีนาคม 2559	Design Guideline for Women Prison	ICRC
	การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรีสมัยที่ 6 วันที่ 14 – 24 มีนาคม 2559 ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา	Women's Legal Empowerment for Sustainable Development in Southeast Asia	■ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ■ UN Women ■ UNODC ■ NAMATI ■ Columbia University

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559			
	การประชุมคณะกรรมการยาเสพติด (CND) สมัยที่ 59 วันที่ 17 – 22 มีนาคม 2559	Strengthening the Rule of Law to Achieve Sustainable Alternative Development	■ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ■ คณะผู้แทนถาวรไทย เยอรมนี และเปรูประจำสหประชาชาติ	
	การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 25 (Twenty-fifth Session of the Commission on Crime Prevention and Criminal Justice - CCPCJ) วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2559	■ Good practice on women offenders ■ Exploring the nexus between organized crime and terrorism ■ Fighting Child Pornography with the Child Abuse Prevention System Software and Ending Violence Against Women ■ Violence against Children in Southeast Asia: the case of child sex tourism (CST) in Thailand, Cambodia and Lao PDR	■ รัฐบาลไทย ■ International Drug Policy Consortium: IDPC ■ Penal Reform International: PRI ■ United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute: UNICRI ■ Royal Thai Police Cadet Academy	
	การประชุมอนุกรรมการอาเซียนของสภากระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ 2	■ Ways to implement the UN Model strategies in ASEAN: Sharing of best practices on elimination of violence against children in conflict with the law.	■ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ■ สภากระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (APCJJ) ■ สถาบันกำกับดูแลกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชนระหว่างประเทศ (IJJO) ■ UNODC	

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ดังนี้

1. ขยายผลการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดหญิงในเรือนจำประเทศไทยให้เป็นไปตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) รวมถึงมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติอื่น ๆ ด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมากยิ่งขึ้น พร้อมนำเสนอแนวคิดดังกล่าวสู่การรับรู้ในภูมิภาคอาเซียน

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในการพัฒนาและปรับใช้เครื่องมือหรือมาตรการทางเลือกที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิงในประเทศไทย

3. จัดการฝึกอบรม/การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/การประชุมรับฟังความคิดเห็นในระดับระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทของประชาคมอาเซียน

4. ขยายผลการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และกรอบการพัฒนาระบบนิติธรรม (Rule of Law Index) และตัวชี้วัดคุณภาพกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice Indicators) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล พร้อมนำเสนอแนวคิดดังกล่าวสู่การรับรู้ในภูมิภาคอาเซียน

5. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการประมวลข้อมูลสถิติอาชญากรรมกับการพัฒนาของไทยเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเป้าหมายแห่งการพัฒนาหลังปี 2015 (Post 2015 Sustainable Development Goals – SDGs) โดยเฉพาะในเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคทางเพศและการเข้าถึงความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า

6. มีการศึกษา วิจัย โดยเฉพาะในบริบทประชาคมอาเซียน เพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือในการคุ้มครองประชาชนผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มที่มีความเปราะบางในสังคม รวมถึงการปรับปรุงการเข้าถึงความยุติธรรมให้เอื้อต่อกลุ่มดังกล่าวมากยิ่งขึ้น ตามหลักการในยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรการทางการปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อเด็ก/ผู้หญิงในสาขากันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (The United Nations Model Strategies and Practical Measures on the Elimination of Violence against Children/Women in the Field of Crime Prevention and Criminal Justice)

7. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การเข้าเป็นสถาบันสมทบ (Programme Network Institute – PNI) ของสำนักงานต่อต้านและป้องกันยาเสพติดและอาชญากรรม (UNODC) ของสหประชาชาติ (UN) พร้อมพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่นๆ ของ UN และองค์กร PNI อื่นๆอย่างต่อเนื่อง

8. ขยายผลการส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยในด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมให้โดดเด่นในเวทีระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในประชาคมอาเซียน

9. เผยแพร่และรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการรักษากติกา (Culture of Lawfulness) ในสังคม โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

วันที่

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
1.1 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบ ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง ตามข้อกำหนดกรุงเทพ	ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-Custodial Measures for Women Offenders) หรือ ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เป็นข้อกำหนดที่ประเทศไทยสามารถแสดงบทบาทในการผลักดันจนองค์การสหประชาชาติได้ลงมติยอมรับและประกาศเป็นข้อกำหนดให้ประเทศต่างๆ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางด้านเพศสภาวะของผู้หญิงในเรือนจำ โดยให้มีการปฏิบัติที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ต้องขังหญิงที่แตกต่างจากผู้ต้องขังชาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายหลังจากที่ สทท. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพในปี 2558 และปี 2559 เพื่อส่งเสริมให้เรือนจำ/ทัณฑสถานพัฒนากระบวนการทำงานให้สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพมากที่สุด ซึ่งประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี การดำเนินงานโครงการเรือนจำต้นแบบในปี 2560 เป็นต้นไป จะมีความเป็นแบบแผนมากขึ้น และขยายการพัฒนาเรือนจำให้ทั่วถึงทุกภูมิภาค ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	กรุงเทพฯ 3 ปี (2560 – 2562) ดังนี้ สถาบันฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ โดยมีหลักแนวคิดที่จะขยายฐานเรือนจำต้นแบบให้กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ระหว่างเรือนจำใกล้เคียง ทั้งนี้ ขั้นตอนการทำงานที่เพิ่มเข้ามาใหม่ในปีนี้เป็น การจัดทำ Regional Workshop ประจำภูมิภาค เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพให้กับเรือนจำและทัณฑสถานในภูมิภาคนั้นๆ รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์โครงการเรือนจำต้นแบบ โดยให้เรือนจำและทัณฑสถานที่น่าสนใจเข้าร่วมโครงการกรอกใบสมัคร โดยในปี 2560 นี้ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามโครงการให้สอดคล้องกับแผนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการคัดเลือกเรือนจำต้นแบบในภูมิภาคอื่นๆ เพิ่มเติม เริ่มจากภาคเหนือ
1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย อยู่ในฐานะสมาชิกสถาบันสมทบสหประชาชาติ (Programmed Network Institute) และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ซึ่งการสร้างองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเอกสารทางวิชาการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างมากในการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทย การสร้างความยอมรับในระดับประเทศและระดับนานาชาติ คุณลักษณะของงานวิจัยที่ สทท. ให้ความสำคัญจะครอบคลุมถึง งานวิจัยเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ที่มีกลุ่มผู้ใช้ชัดเจน (Users) งานวิจัยเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างระดับนโยบาย งานวิจัยเพื่อผลักดันให้เกิดมาตรฐานระหว่าง

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	ประเทศที่ยังไม่มี (Standard and Norms) งานวิจัยเพื่อปรับปรุงมาตรฐานระหว่างประเทศที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น งานวิจัยเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่ดีอยู่แล้วให้สามารถนำมาปฏิบัติใน Local practices ได้ทั้งในประเทศไทยและหรือประเทศอื่นๆ ซึ่งการทำวิจัยลักษณะดังกล่าวจะเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตและสั่งสมองค์ความรู้ของ สธท. ในการนำไปขยายผลและต่อยอดให้กิจกรรมด้านอื่นๆสามารถกระทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
1.2.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	จำนวนงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะเชิงประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย รวมทั้งเป็นเอกสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ 1) งานวิจัยใหญ่ 1 เรื่อง อาจประกอบด้วยงานวิจัยย่อยหลายชิ้น ขึ้นอยู่กับการวางแผนงานของ สธท. ซึ่งสามารถนับจำนวนงานวิจัยย่อยได้ตามจำนวนที่แล้วเสร็จ 2) ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ หมายถึง มีการส่งร่างเนื้อหาผลงานตามงวดงานสุดท้ายภายใน 30 กันยายน 2560
1.2.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ และเป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (ภายใต้งาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จทั้งหมดจำนวน 8 เรื่องในตัวชี้วัด 1.2.1 มีงาน/ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง ที่เป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ)	จำนวนงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะเชิงประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย รวมทั้งเป็นเอกสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และเป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ การศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ หมายความว่ารวมถึง 1) สธท. ทำการวิจัยร่วมกับหน่วยงานวิจัยหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	2) สธท. ทำการวิจัยร่วมกับนักวิจัยในหน่วยงานด้านยุติธรรมในต่างประเทศ 3) สธท. มีที่ปรึกษาการทำวิจัยในทางประเทศ 4) สธท.มีการลงพื้นที่เก็บข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยในต่างประเทศ ตลอดจน มีพื้นที่แหล่งเก็บข้อมูลในต่างประเทศด้วย
1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	“การเผยแพร่เชิงวิชาการ” หมายถึง มีการนำผลงานวิจัยมาเผยแพร่ในช่องทางที่แล้วเสร็จ อาทิ 1) เว็บไซต์ของ สธท. และ/หรือหน่วยงานเครือข่าย เช่น ศาล กระทรวงยุติธรรม สถาบันอาชีวศึกษาและกฎหมายในต่างประเทศ เป็นต้น 2) นำเสนอผลงานวิจัยแต่ละช่วงสู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ 3) เอกสารแจกในงานประชุมระดับนานาชาติ เช่น อาเซียน หรือสหประชาชาติ 4) ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ 5) อ้างอิงถึงในวิทยานิพนธ์หรือบทความวิชาการ “การเผยแพร่เชิงนโยบาย” หมายถึง การเผยแพร่ไปสู่หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ศาล อัยการ ตำรวจ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรมและกระทรวงอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น หรือ อาจมีหนังสือ ตอบรับในการพิจารณานำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย
1.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น ตามประเด็นภารกิจหลักขององค์กร	วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันตามมาตรา 7(4) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 กล่าวคือการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	ในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน สธท.ได้วาง position ของตัวเองไว้ว่า เป็น “สะพานเชื่อมยุติธรรมไทย-นานาชาติ” ผ่านงานเชิงวิชาการและการปฏิบัติในด้านการฝึกอบรม การจัดเวทีสนทนา แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และแนวปฏิบัติระหว่างองค์กร/หน่วยงานต่างๆ
1.4.1 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นที่พัฒนาขึ้น	หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น หมายถึง หลักสูตรที่ประกอบด้วยกลุ่มกิจกรรม หลากหลายรูปแบบ ที่สร้างให้เกิดกระบวนการการเรียนรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจหลักขององค์กร ที่ได้พัฒนาขึ้น สำหรับกลุ่มเป้าหมายหลักขององค์กร ดังนี้ (1) กลุ่มผู้ปฏิบัติการ/วิชาชีพ (Professionals) (2) กลุ่มนักวิจัย/นักวิชาการด้านนิติศาสตร์และสังคมศาสตร์ของไทยและต่างประเทศ (Scholars) (3) กลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ของไทยและต่างประเทศ (Executives and Emerging Leaders) และ (4) กลุ่มเยาวชนระดับมหาวิทยาลัย (Youth)
1.4.2 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมจริง	จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมจริง โดยผู้เข้าร่วมอบรมเป็นชาวต่างชาติ อย่างน้อย 5 ประเทศ
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	1. หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน หากมีการปรับเปลี่ยน แผนฯ ระหว่างปี ให้เสนอแผนฯ ที่ปรับเปลี่ยนมายังเจ้าภาพตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	2. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100) 3. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเทียบกับแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่กำหนดไว้ในข้อ 1
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	1. หน่วยงานมีกลไกและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ 2. PMOC สำนักโฆษกฯ และกรมประชาสัมพันธ์ร่วมกันกำหนดประเด็นข่าวที่ต้องการให้หน่วยงานชี้แจง และกำหนดหน่วยงานที่ต้องการให้ชี้แจง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาที่ต้องการให้ตอบสนองของแต่ละประเด็นข่าวเข้าสู่ระบบฯ 3. หน่วยงานชี้แจงประเด็นข่าวที่มีคุณภาพและรายงานเข้าสู่ระบบฯ ได้ทันตามระยะเวลาการตอบสนองที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 100) 4. เจ้าภาพตัวชี้วัดสรุปผลการดำเนินการของหน่วยงานจากระบบฯ
2.1.3 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาจับเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดนี้ - ให้หน่วยงานเสนอประเด็นในการสำรวจ จากตัวชี้วัดที่ 1 และ 2 ➢ ต้องเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มี high impact high value ➢ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือ แผนฯ 12 - การสำรวจความรับรู้ยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล ให้ทำทุกๆ สามเดือน ➢ วิธีการสำรวจอาจทำได้หลากหลายวิธี เช่น การสำรวจแบบ Online เป็นต้น
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท. มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคอาเซียน ให้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	เป็นไปตามมาตรฐานและหลักปฏิบัติสากล โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่แลกเปลี่ยนองค์ความรู้หลากหลายรูปแบบแก่สาธารณชน จึงควรมุ่งพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อให้บริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการให้แก่สาธารณชน โดยเลือกสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามภารกิจหลักจำนวนงานบริการที่จะสำรวจและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอยู่ในแผนการสำรวจความพึงพอใจซึ่งคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ และนำผลการสำรวจมาปรับปรุงการให้บริการ ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เป็นวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการจากผู้รับบริการโดยตรง เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ในการเรียนรู้และเข้าใจผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการให้บริการให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ แสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานของสถาบันฯ มีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับทรัพยากรที่ได้รับ - องค์การมหาชนจัดหอองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนเกี่ยวกับวิธีการสำรวจ/แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรวจ - กรณีผลการสำรวจความพึงพอใจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่ำกว่าร้อยละ 80 ขอให้หอองค์กรมหาชนเสนอแผนการปรับปรุงต่อคณะกรรมการและกำหนดให้สำรวจซ้ำกระบวนการเดิมในการประเมินผลปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - องค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบการประเมินผลเป็นปีแรก ให้ยกเว้นไม่ต้องนำเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	คณะกรรมการองค์การมหาชน - การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้สำรวจงานบริการหลักขององค์การมหาชนตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งรวมถึงงานบริการหลักขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	สูตรคำนวณ: <u>จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 x 100</u> จำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก กก. องค์การมหาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - หากมีการก่อหนี้ผูกพัน มีบันทึกข้อตกลง มีสัญญา หรือมีการให้ทุนการศึกษาตามแผนการใช้จ่ายเงินให้นำมาคำนวณเป็นผลงานได้ - กรณีที่องค์การมหาชนปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ได้ผลผลิตตามที่กำหนดและมีเงินเหลือจ่าย ให้คำนวณผลการประเมินเป็นร้อยละ 100
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	- พิจารณาจาก 2 ส่วนคือ 1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน น้ำหนักร้อยละ 7 2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน น้ำหนักร้อยละ 3
4.4 ระดับความสำเร็จของการสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ	ในฐานะองค์การมหาชนภายใต้กระทรวงยุติธรรมที่จัดตั้งขึ้นด้วยวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประเทศไทยในกรอบความร่วมมือกับสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา และมีการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรมในระดับนานาชาติ ส่งผล

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	ให้การวิเคราะห์ประเด็นพัฒนา ทิศทางและเป้าหมายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องมีมาตรฐานที่ชัดเจน และเน้นความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงบทบาทขององค์กร ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ทั้งใน ส่วนของการบริหารให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความ พร้อมรับต่อสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ รวมไปถึงเป็นพื้นฐานในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในระบบอื่นๆ ต่อไปในอนาคต จึงได้จัดทำแผนการสร้างมาตรฐานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2560 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)*

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2.1 ผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน		
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน	1. สามารถผลักดันให้สถาบันมีผลการประเมินภายใต้คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ 4	ระดับ 4
	2. สามารถบริหารจัดการสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมายตามข้อกำหนดของแผนงานงบประมาณในแต่ละปี	ร้อยละ 80
	3. สามารถบริหารจัดการสถาบันให้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายหรือนโยบายประจำปีที่ผู้อำนวยการกำหนด	ร้อยละ 80
	4. จำนวนองค์ความรู้ที่สถาบันจัดทำ พัฒนาและเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ทางวิชาการหรือเชิง	7

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
	นโยบาย			
	5. มียุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันเพื่อเข้าเป็นสถาบันสมทบของสหประชาชาติ (PNI) และสามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอเข้าเป็นสถาบันสมทบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีการลงนามใน MOU กับ UNODC		
2.1.2 การประเมินองค์กร	1) ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน ในส่วนที่ 1			
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย	-			
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) การบริหารคน 1.1 การปรับตัวและความยืดหยุ่น(Adaptability and Flexibility) 1.2 ทักษะในการสื่อสาร(Communication) 1.3 การประสานสัมพันธ์ (Collaborativeness)	คะแนน	รายละเอียด	
		1	ผลงานอยู่ในระดับ พอยอมรับได้	
		2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	
		3	ผลงานอยู่ในระดับ ดี	
		4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	
		5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	
	2) ความรอบรู้ในการบริหาร 2.1 การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Managing Change) 2.2 การมีจิตมุ่งบริการ (Customer Service Orientation) 2.3 การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)	คะแนน	รายละเอียด	
		1	ผลงานอยู่ในระดับ พอยอมรับได้	
		2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	
		3	ผลงานอยู่ในระดับ ดี	
		4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	
		5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	
	3) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ 3.1 รับผิดชอบตรวจสอบได้ (Accountability) 3.2 การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ (Achieving Result)	คะแนน	รายละเอียด	
		1	ผลงานอยู่ในระดับ พอยอมรับได้	
		2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
	3.3 การบริหารทรัพยากร (Managing Resources)	3	ผลงานอยู่ในระดับ ดี	
		4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	
		5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	
	4) การบริหารอย่างมืออาชีพ 4.1 การตัดสินใจ (Decision Making) 4.2 การคิดเชิงกลยุทธ์ (Thinking) 4.3 ความเป็นผู้นำ (Leadership)	คะแนน	รายละเอียด	
		1	ผลงานอยู่ในระดับ พอยอมรับได้	
		2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	
		3	ผลงานอยู่ในระดับ ดี	
		4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	
		5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	

หมายเหตุ : ข้อมูลดังกล่าว เป็นไปตามสัญญาจ้างเดิมของผู้อำนวยการ ซึ่งจะหมดวาระในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ดังนั้นจะมีการทบทวนแก้ไขตัวชี้วัดอีกครั้งภายหลังการทำสัญญาฉบับใหม่ ทางสถาบันฯ จะดำเนินการส่งรายละเอียดตัวชี้วัดที่ได้รับการแก้ไขไปอีกครั้งเมื่อแล้วเสร็จ

* โปรดจัดส่งแบบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ส่วนที่ 2) กลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน วันที่ 31 มกราคม 2560 ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนมีแนวการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชนประเด็นอื่นๆที่นอกเหนือจากที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โปรดแนบรายละเอียดเพิ่มเติม)

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยความสะดวกการมหาชน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด