

การประชุมชี้แจง
กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2567
เวลา 13.30 น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

(เฉพาะองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558)

ประเด็นชี้แจงกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการประเมิน
2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด
3. เกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน
4. ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน
5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561

คณะรัฐมนตรีมีมติให้ กพม. กำกับดูแลให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552 (เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ) ไปปฏิบัติด้วย เพื่อให้เกิดการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการบริหารองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่เหมาะสมต่อไป



กพม. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567

เห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการประเมิน

- 1** มุ่งเน้นการประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชนที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และ IGNITE THAILAND **New**
- 2** ให้ความสำคัญต่อบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- 3** ให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดสากล (International KPIs) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) ของส่วนราชการและองค์การมหาชน **New**
- 4** ให้ความสำคัญกับการประเมินในมิติของการพัฒนาศักยภาพขององค์การ ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน **New**

เปรียบเทียบกรอบ/แนวทางการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568

1 องค์ประกอบการประเมิน

- Performance 70%
- Potential 30%

2 ผู้รับการประเมิน

3 กลไกการประเมิน

4 เกณฑ์การประเมิน

5 รอบการประเมิน

6 การปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด

7 การเชื่อมโยง KPI กับการประเมิน ผอ.

2567

1. Performance :
 - ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง
 - Joint KPIs
 - Inter KPIs
2. Potential :
 - การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล
 - PMQA 4.0
 - ประเมิน BOD

PA 12 หน่วย

- BOD กำหนด KPI
- อ.กพม. พิจารณาให้ข้อสังเกต

- ดีมาก 90.00 – 100 คะแนน
- ดี 75.00 – 89.99 คะแนน
- พอใช้ 60.00 – 74.99 คะแนน
- ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า 60 คะแนน

12 เดือน

-

BOD พิจารณานำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัด ผอ.

2568

1. Performance :
 - ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง
 - Joint KPIs (ของ PO/PA)
 - Inter KPIs
2. Potential :
 - DG Readiness Survey
 - PMQA 4.0
 - ประเมิน BOD

คงเดิม

คงเดิม

- ดีมาก ตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป
- ดี ตั้งแต่ 80.00 – 94.99 คะแนน
- พอใช้ น้อยกว่า 80.00 คะแนน

คงเดิม

-

คงเดิม

2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด

Performance Perspective

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	70
1.1 ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และ IGNITE THAILAND New [มุ่งเน้นตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) และ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)] ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรและดำเนินการประจำปี	70
1.2 ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) กับส่วนราชการหรือองค์การมหาชน (ถ้ามี) ดังนี้	
<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการ 6 Agenda ได้แก่ การบริหารจัดการและอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำทั้งระบบ/ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก/ รายได้จากการท่องเที่ยว/ รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP/ การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5/ การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA) ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชน ได้แก่ การป้องกันและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยทางไซเบอร์ การบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างองค์การมหาชน New 	
1.3 ตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (International KPIs)	

Potential Perspective

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมาย	30
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล New (DG Readiness Survey)	10
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10

หมายเหตุ หากองค์การมหาชนใดไม่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับ Joint KPIs Agenda ของส่วนราชการ แต่ภารกิจเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวง สามารถนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมได้



หลักคิด แนวทาง และกระบวนการสำรวจ
ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลภาครัฐหน่วยงานภาครัฐ
ของประเทศไทย ประจำปี 2567

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล
(DG Readiness Survey) (หน้าปก : ร้อยละ 10)





พระราชบัญญัติ

การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล

พ.ศ. ๒๕๖๒

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

ตามมาตรา ๑๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ดัชนีสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับโครงการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำการสำรวจมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

ที่มา:

<https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dga-dg-256/dga-046/>

<https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dga-019/dga-027/dg-plan-2566-2570/>

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนิยามตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความเป็นจริงของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ ดังมีสาระสำคัญแนบตามท้ายนี้ จึงให้ประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในราชกิจจานุเบกษาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

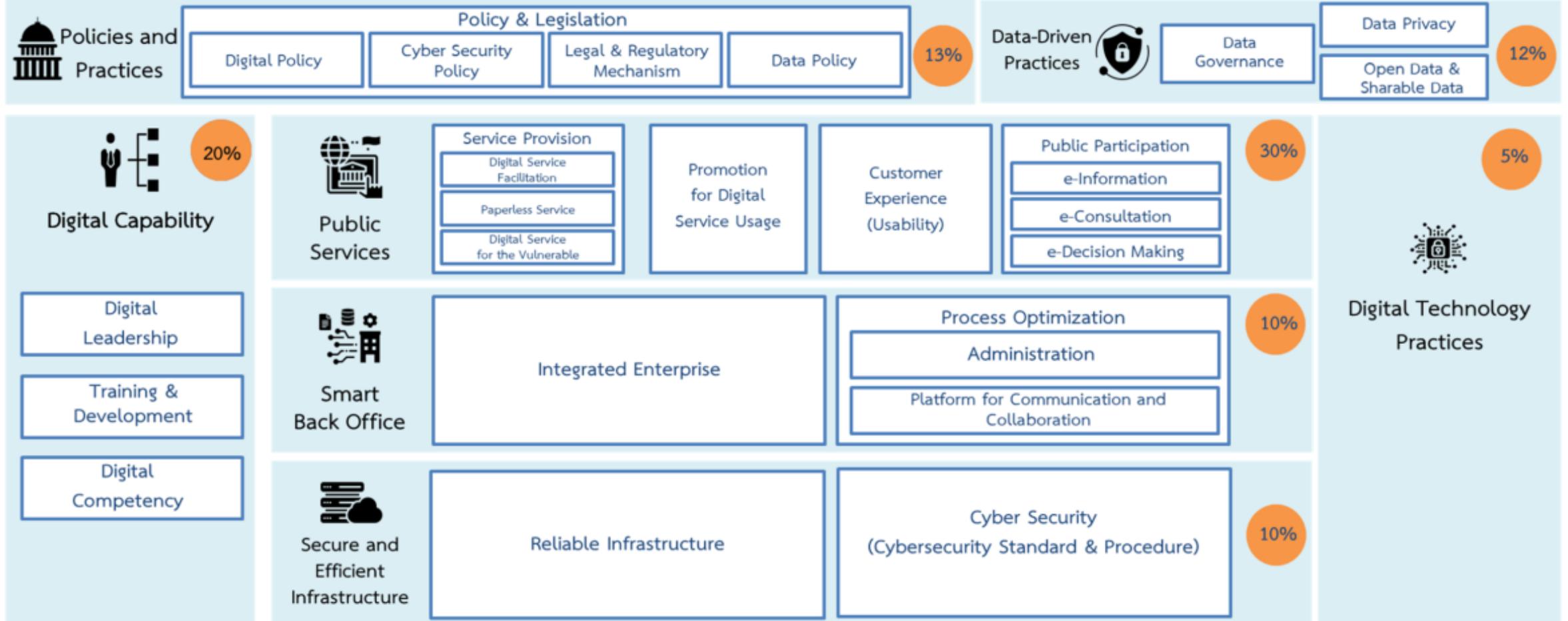
นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

รหัสเป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
			ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๒๐๐๐๐๒		สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ ๔ ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๖๖/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐

- ผลการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ที่จัดทำโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้ถูกบรรจุเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัด ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สพร. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๗๘ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า จำนวน ๓๐๒ หน่วยงาน ซึ่งในจำนวนนี้รวมถึงหน่วยงานระดับกรมที่มีหน่วยงานได้สังกัดตั้งอยู่ในจังหวัด รวมทั้งราชการส่วนภูมิภาค ๒๑ หน่วยงาน และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) จำนวน ๗๖ จังหวัด

กรอบการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567 (Digital Government Readiness Framework 2024)



แนวทาง การสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2567

	ระดับที่ 1 ระดับขั้นริเริ่ม	ระดับที่ 2 ระดับขั้นต้น	ระดับที่ 3 ระดับขั้นกลาง	ระดับที่ 4 ระดับขั้นสูง	ระดับที่ 5 ระดับขั้นสูงสุด
Factors	Initial (e-Government)	Developing (Open)	Defined (Data-centric)	Integrated (Fully Digital)	Optimizing (Smart)
Policies & Practices	Compliance	Transparency	Constituent Value	Insight-driven Transformation	Sustainability
Data-driven Practices	Foundational	Standardized	Optimized	Integrated	Exemplary
Digital Capabilities	Inefficient	Elementary	Intermediate	Effective	Digital Savvy
Public Service	Reactive	Intermediated	Proactive	Embedded	Predictive
Smart Back Office	Basic	Co-ordinated	Digital	Strategic	Transformational
Secure & Efficient Infrastructure	Obsolete	Fundamental	Cross-channel	Integrated	Digitized
Digital Technology Practices	Outdated	Standard	Disruptive-tech	Leading-tech	Future-tech

กรอบระยะเวลาโครงการสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล 2567

เริ่มต้นโครงการ (Kick off meeting) ช่วงเดือน มีนาคม

1. ขอความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก สพร. และกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ ช่วงเดือน เมษายน
2. ขอความเห็นจากคณะกรรมการพิจารณารางวัลรัฐบาลดิจิทัล ช่วงเดือน เมษายน
3. การประชุมสื่อสารโครงการสำรวจ ช่วงเดือน พฤษภาคม
4. การดำเนินการสำรวจ ช่วงเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม
5. จัดส่งรายงานผลถึงหน่วยงาน ช่วงเดือนตุลาคม

ข้อมูลเพิ่มเติมโครงการสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2567 สามารถเข้าดูได้ที่ <https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dg-readiness-survey/readinesssurvey67/>



<https://dg.th/wf8lmdrijv>

QR Code ระบบสำรวจ
และข้อมูลการสำรวจ
<https://dg.th/wf8lmdrijv>



Line@ เพื่อติดต่อสื่อสาร
หรือสอบถามข้อมูล
[@dgsurvey2024](https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dg-readiness-survey/readinesssurvey67/)

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ตัวชี้วัด 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
(น้ำหนัก : ร้อยละ 10)

คำอธิบาย : เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน พิจารณาจาก ผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) จากสำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 1 การนำองค์การ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 4 การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

ขั้นตอนการประเมิน

ขั้นตอนที่ 1 หน่วยงานรายงานผลการประเมินตนเอง

ขั้นตอนที่ 2 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการรายงานผล

ขั้นตอนที่ 3 สำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลการประเมิน

สถานะของหน่วยงาน



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ตัวชี้วัด 2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)

ประเด็น	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
 <p>1 การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> เห็นขอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ภายในไตรมาสแรก 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เปรียบเทียบเป้าหมายและผลของปีที่ผ่านมา 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการดำเนินการทุกไตรมาส เปรียบเทียบกับเป้าหมายและผลของปีที่ผ่านมา ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ
 <p>2 การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน และให้ข้อเสนอแนะ ดำเนินการรวม 4 ด้าน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน และให้ข้อเสนอแนะ ดำเนินการครบทั้ง 5 ด้าน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน และให้ข้อเสนอแนะ ดำเนินการครบทั้ง 5 ด้าน องค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและกำหนดแผนการพัฒนา
 <p>3 การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงทุก 6 เดือน และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส ติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงระบบงาน และมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อไป
 <p>4 การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผลเป็นระยะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด นำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตไปปรับปรุง



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

1

การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการขององค์การมหาชนในการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน

- จัดให้มีหรือทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน และ
- จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี
- มีการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์/แผน
- มีการให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะต่อแผน และต่อการดำเนินการตามแผน

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี และเสนอต่อคณะกรรมการ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการกำกับติดตามการนำยุทธศาสตร์/แผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

2

การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการขององค์การมหาชนในการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ โดยมีการกำกับติดตามการบริหารระบบงานที่สำคัญ ได้แก่

- ด้านการบริหารการเงิน
- ด้านการดำเนินงานด้านสังคม/การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านการบริหารทั่วไป
- ด้านการบริหารการประชุม

โดยมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน และมีการกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนได้มีการติดตามความก้าวหน้า/การดำเนินการบริหารจัดการทั้ง 5 ด้าน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูล/รายงานผลจากการนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการ
- แผนพัฒนาในปีต่อไป



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

3

การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ

- การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง : กำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชน
- การตรวจสอบภายใน : มีคณะกรรมการตรวจสอบ หน่วยรับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน เช่น การพิจารณาแผนควบคุมภายใน แผนการตรวจสอบภายใน แผนบริหารความเสี่ยง การติดตามการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการติดตามผลการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาในปีต่อไป

4

การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี : พิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน
 - การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน : กำกับติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด
- โดยมีการติดตามความก้าวหน้า/ติดตามผลการดำเนินงาน และมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ข้อมูลคำถาม-คำตอบ ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน

ถาม	ตอบ
<p>1. องค์การมหาชนได้จัดทำแผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2670) แล้วเสร็จและเสนอคณะกรรมการเห็นชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว และได้นำแผนระยะ 5 ปี มาเป็นกรอบในการดำเนินงานและถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีได้มีการทบทวนแผนระยะ 5 ปี ในทุก ๆ ปี เนื่องจากไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยยะสำคัญ ได้หรือไม่</p>	<p>เจตนารมณ์ของการประเมินในประเด็นดังกล่าว ต้องการให้หน่วยงานมีการทบทวนแผนในทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายสำคัญของรัฐบาล</p> <p>อย่างไรก็ตาม หากข้อเท็จจริงพบว่า แผนขององค์การมหาชนมีความครบถ้วนสมบูรณ์และทันต่อสถานการณ์อยู่แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องมีการปรับปรุง ให้มีข้อมูลหลักฐานที่แสดงว่าคณะกรรมการได้มีการพิจารณาการทบทวนแผนแล้ว และเห็นควรไม่ปรับแผนดังกล่าว</p>
<p>2. ในการทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาว โดยการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องเป็นการวิเคราะห์โดยเครื่องมือ SWOT หรือไม่</p>	<p>หน่วยงานสามารถเลือกใช้เครื่องมือ/วิธีการวิเคราะห์ใดก็ได้ตามความเหมาะสม</p>



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ข้อมูลคำถาม-คำตอบ ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน

ถาม	ตอบ
<p>1. ค่าเป้าหมายขั้นสูง กำหนดให้องค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน และกำหนดแผนพัฒนาปีต่อไป หากหน่วยงานนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาปรับปรุงการทำงานแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณแล้ว ไม่ต้องกำหนดแผนพัฒนาในปีต่อไปได้หรือไม่</p>	<p>เจตนารมณ์ของการประเมินในประเด็นดังกล่าว ต้องการให้มีการกำกับติดตามเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หากหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการได้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมดแล้ว หน่วยงานสามารถวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเสนอคณะกรรมการพิจารณา</p>
<p>2. ในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ คณะกรรมการองค์การมหาชนได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานสามารถใช้ข้อเสนอแนะจากอนุกรรมการด้านที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การมหาชน มาใช้รายงานผลตามตัวชี้วัดนี้ได้หรือไม่</p>	<p>ตัวชี้วัด 2.3 เป็นการประเมินการกำกับดูแลของ “คณะกรรมการองค์การมหาชน” โดยหากคณะกรรมการได้มอบหมายอำนาจให้คณะอนุกรรมการแต่ละด้านเป็นผู้ควบคุมดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชนแล้ว เมื่อคณะอนุกรรมการมีความเห็น/ข้อเสนอแนะ และองค์การมหาชนได้ดำเนินการใดๆ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาหรือรับทราบด้วย เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทของคณะกรรมการในการควบคุมดูแลการทำงานขององค์การมหาชน</p>
<p>3. การรายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานทั้ง 5 ด้านต่อคณะกรรมการนั้น สามารถเสนอเป็นวาระเพื่อทราบได้หรือไม่</p>	<p>หน่วยงานสามารถกำหนดเป็นวาระเพื่อทราบได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละเรื่องที่เสนอคณะกรรมการ โดยหากเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องมีการตัดสินใจโดยคณะกรรมการ ควรเป็นวาระเพื่อพิจารณา</p>



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ข้อมูลคำถาม-คำตอบ ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

ถาม	ตอบ
<p>1. หากการจัดทำแผนตรวจสอบภายในอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งขึ้น และในด้านความเสี่ยง มีการให้ข้อเสนอแนะจากอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้ง ถือว่าได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดแล้วใช่หรือไม่</p>	<p>ตัวชี้วัด 2.3 เป็นการประเมินการกำกับดูแลของ “คณะกรรมการองค์การมหาชน” ดังนั้นในการจัดทำแผนฯ การรายงานผลการดำเนินงาน หรือการดำเนินการใด ๆ ที่ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะอนุกรรมการใด ๆ ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งขึ้น ต้องมีการรายงานต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณา (ขึ้นอยู่กับบริบทของเรื่องที่เสนอ) เพื่อแสดงให้เห็นการกำกับดูแลของคณะกรรมการองค์การมหาชน</p>
<p>2. ในประเด็นการควบคุมภายใน หน่วยงาน ไม่มีการจัดทำแผนควบคุมภายในในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะส่งผลกระทบต่อคะแนนในประเด็นนี้หรือไม่</p>	<p>เจตนารมณ์ในการประเมินประเด็นดังกล่าว ต้องการให้มีการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยหน่วยงานอาจไม่มีแผนการควบคุมภายในได้ (หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องการจัดทำแผนไว้) แต่หน่วยงานจะต้องดำเนินการให้ครบถ้วนตามแนวทาง/หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>



การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

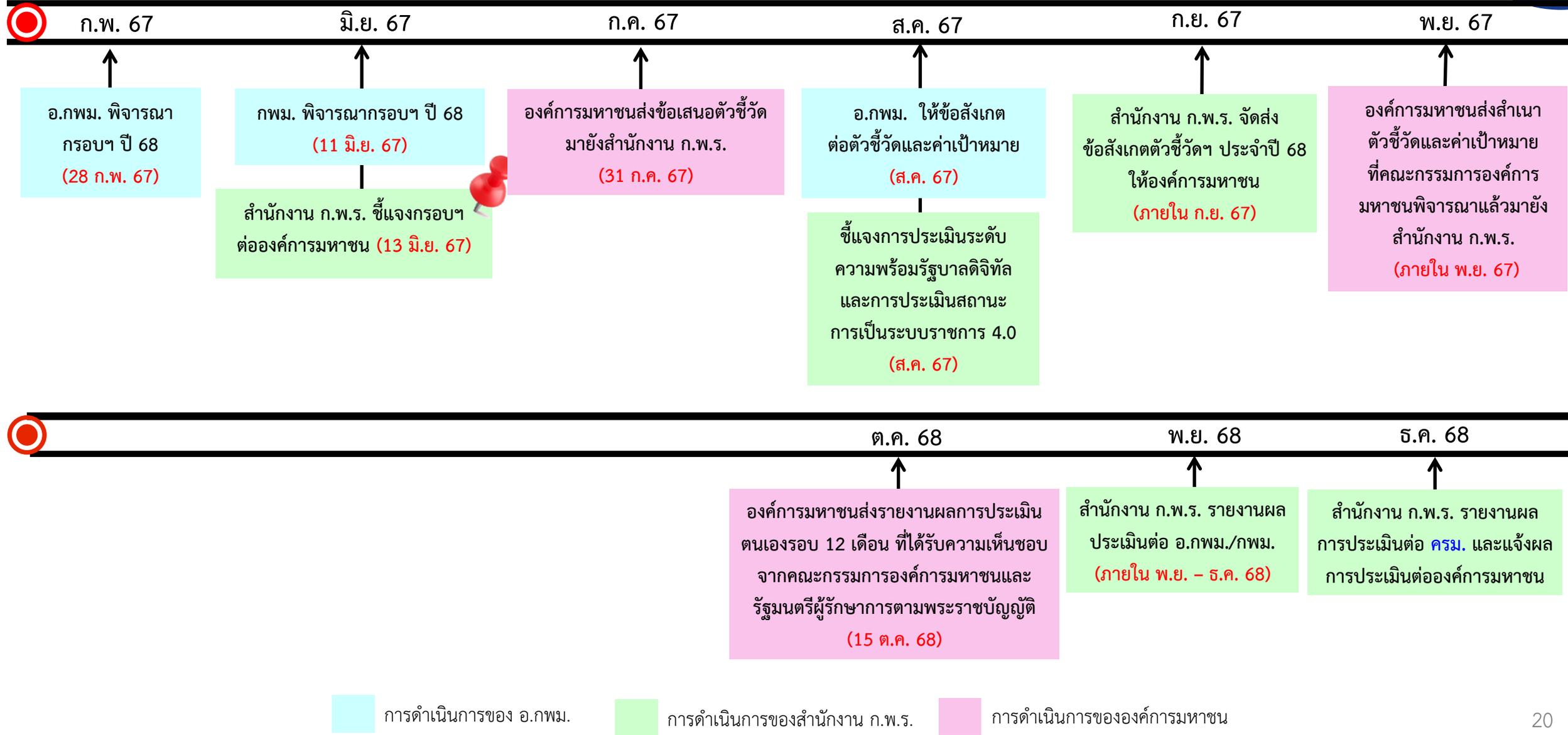
ข้อมูลคำถาม-คำตอบ ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ถาม	ตอบ
<p>1. หากคณะกรรมการองค์การมหาชนได้พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของปี 2567 ไปตั้งแต่ปลายปีงบประมาณ 66 (ส.ค.66) ถือว่าได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดนี้ในประเด็นนี้แล้วใช่หรือไม่</p>	<p>การประเมินตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พิจารณาการดำเนินการของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาตั้งแต่ ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567 ดังนั้น ข้อมูลหลักฐานที่จะนำมาประกอบการรายงานผลตามประเด็นนี้ ควรเป็นการพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของปี 2568 (ตามปฏิทินการประเมิน กำหนดให้หน่วยงานเสนอคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายปี 2568 ในช่วงเดือน ก.ค. 2567 ก่อนเสนอมายังสำนักงาน ก.พ.ร.)</p>
<p>2. ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ซึ่งยังอยู่ระหว่างการเตรียมลงนามบันทึกข้อตกลงฯ จึงยังไม่มีผลการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนและไม่มีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการหน่วยงานควรดำเนินการอย่างไร</p>	<p>เจตนารมณ์ในการนำเรื่องการประเมินความคุ้มค่า มาใช้ประกอบการประเมินในประเด็นนี้ เพื่อให้มีการกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่า ให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานสามารถรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เช่น การปรับปรุงแก้ไข RC ES หรือการรายงานความคืบหน้าใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความคุ้มค่า ที่ได้มีการเสนอต่อคณะกรรมการ มาประกอบการรายงานผลในประเด็นดังกล่าวได้</p>
<p>3. การกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด หมายถึง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนประจำปี ที่ประเมินกับสำนักงาน ก.พ.ร. ใช่หรือไม่ โดยหน่วยงานต้องรายงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลโดยตรงเอง หรือเป็นส่วนเดียวกับที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการรายงานและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีหรือไม่</p>	<p>การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนหมายถึง (1) การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี (การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด) โดยในส่วนนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รายงานผลการประเมินที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว ไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบปฏิทิน/ขั้นตอนการประเมินประจำปีที่กำหนดไว้ และ (2) การรายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ ตามข้อสั่งการหรือนโยบายสำคัญที่รัฐมนตรีได้มอบหมายองค์การมหาชนดำเนินการ ซึ่งองค์การมหาชนจะต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีโดยตรง และสามารถนำมาประกอบการรายงานผลตามตัวชี้วัดนี้ได้</p>

4. ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน





5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อองค์การมหาชน

โปรดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดฯ เพื่อให้ อ.กพม. ให้ข้อสังเกต
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ po@opdc.go.th ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผน/นโยบายระดับชาติ กับตัวชี้วัดของ ...ชื่อองค์การมหาชน...

วิสัยทัศน์ “.....”

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผน/ นโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนฯ 13 (ปี 66-70)	แผนบูรณาการ ปี 68	แผนอื่น ๆ		
	<p>ตัวอย่าง</p> <p>2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>แผนแม่บทที่.....</p>	<p>หมวดหมู่ที่.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>		
<p>วัตถุประสงค์จัดตั้ง องค์การมหาชน</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>ว1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษา.....</p>	<p>ว2.</p>	<p>ว3.</p>	<p>ว4</p>	<p>ว5</p>	<p>ว6.</p>	<p>ว7.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)</p>							

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปตัวชี้วัดของ ...ชื่อองค์การมหาชน... ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ประเภทตัวชี้วัด IGNITE/ Joint KPI/Inter KPI (โปรดระบุ)
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของ การดำเนินงาน	70				
1.1. KPI....					
1.2 KPI....					
1.3 KPI....					
1.4 KPI....					
1.5 KPI....					
1.6 KPI....					
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน	30				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ	10				
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10				
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10				

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดของ ...ชื่อองค์การมหาชน...ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ ...
IGNITE/JointKPI/InterKPI

ส่วนที่ 1 : ตัวชี้วัดที่ ... ชื่อตัวชี้วัด..... (น้ำหนัก ...)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
.....

คำอธิบาย :

เกณฑ์/เงื่อนไขการประเมิน :

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2567	2568	2569	2570	2571	เป้าหมายรวม
.....

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567 (ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 67)	2567 (ประมาณการ ณ 30 ก.ย. 67)
.....

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดของ ...ชื่อองค์การมหาชน...ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม :ชื่อตัวชี้วัด.....

รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม เช่น วิธีการวัดผล หรือสูตรการคำนวณ Flowchart
สรุปขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เป็นต้น

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณา

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชน

กรรมการองค์การมหาชน		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ	สถานะ
ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> • อยู่ในวาระที่... • อยู่ระหว่างการสรรหา (เนื่องจาก ครบวาระ หรือ ลาออก หรือ อายุครบ 70 ปี)
กรรมการโดยตำแหน่ง	
	
	
	
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้าน.....	
 ด้าน.....	
 ด้าน.....	
 ด้าน.....	
 ด้าน.....	
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	อยู่ในวาระที่...

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ก.ค. 67

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อัตรากำลัง

ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบอัตรา	บรรจุจริง		
		2565	2566	2567
รองผู้อำนวยการ				
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ				
ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ. /รอง ผอ. / ผู้ช่วย ผอ.)				
ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะที่เป็นเจ้าหน้าที่/พนักงาน ไม่นับรวม การจ้างบุคคลภายนอก)				
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานหลัก)				
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานสนับสนุน)				
ลูกจ้าง (ไม่นับรวมลูกจ้างโครงการ)				

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลด้านการเงิน

งบประมาณและรายได้ (หน่วย: ล้านบาท)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินอุดหนุนประจำปี	รายได้	เงินทุนสะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ
2565			
2566			
2567			ณ วันที่ 31 ก.ค. 67
2568	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ

เงินทุนสะสม = เงินอุดหนุนที่เหลืจ่ายนับตั้งแต่จัดตั้ง + เงินรายได้ + ดอกเบี้ย และไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นภาระผูกพัน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ก.ค. 67

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

ปี	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ลบ.) (A)	งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (ลบ.) ไม่รวมงบลงทุน (B)	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ณ สิ้นปีงบประมาณ (A/B x 100)
2565			
2566			
2567	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2568	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2569	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2570	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี ไม่รวมงบลงทุน + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการที่องค์การมหาชนขอรับงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เฉพาะโครงการที่ใช้ในการขับเคลื่อน KPI)
 (เรียงลำดับจากโครงการที่ได้รับงบประมาณมากไปน้อย)

ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ ขอรับปี 68 (ล้านบาท)	งบประมาณที่ คาดว่าจะได้รับปี 68 (ล้านบาท)	เป้าหมาย ผลผลิต	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ การจัดตั้งข้อ	งบประมาณที่ได้รับปี 67 (กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ก.ค. 67

5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปสาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์

ระบุ/อ้างอิงวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ/ทบทวน

- QR code แผนยุทธศาสตร์

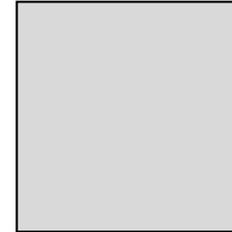


5. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี

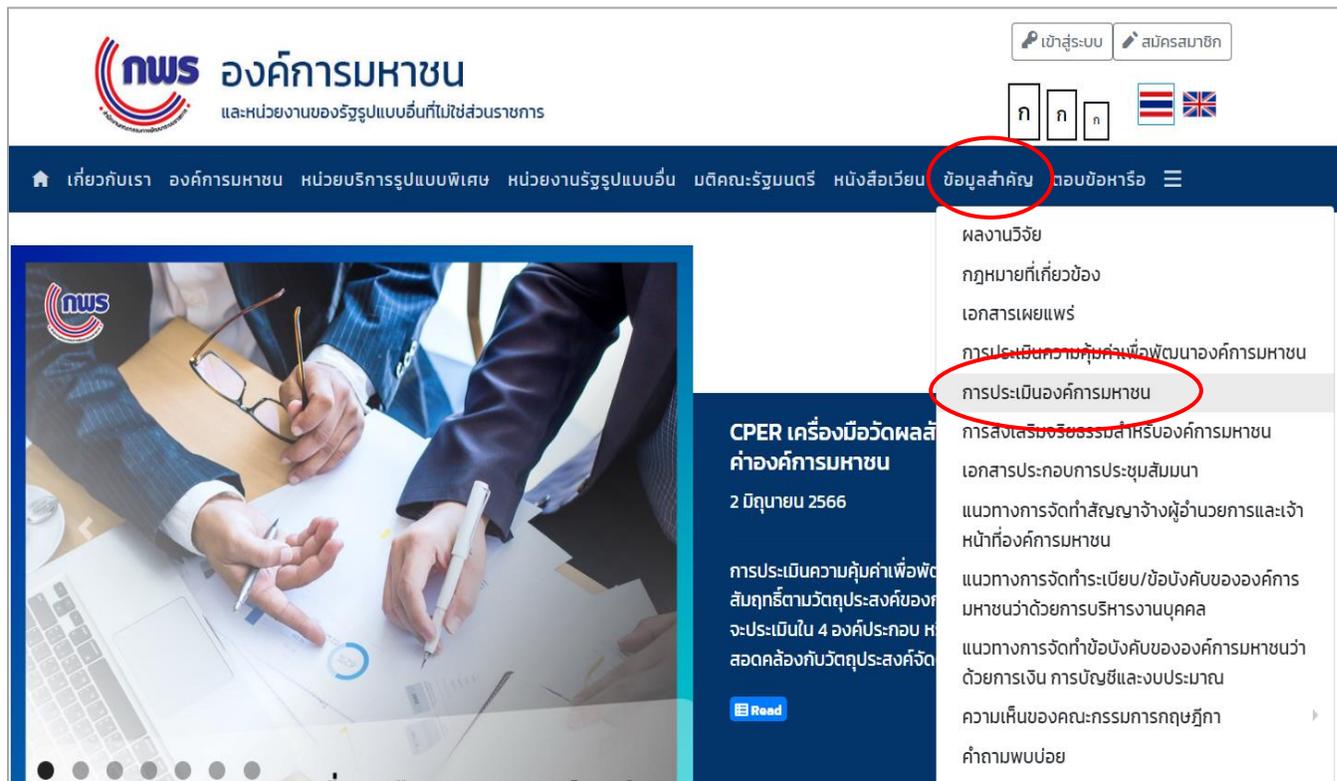
ระบุ/อ้างอิงวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ/ทบทวน

- QR codeแผนปฏิบัติการประจำปี

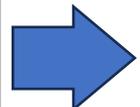
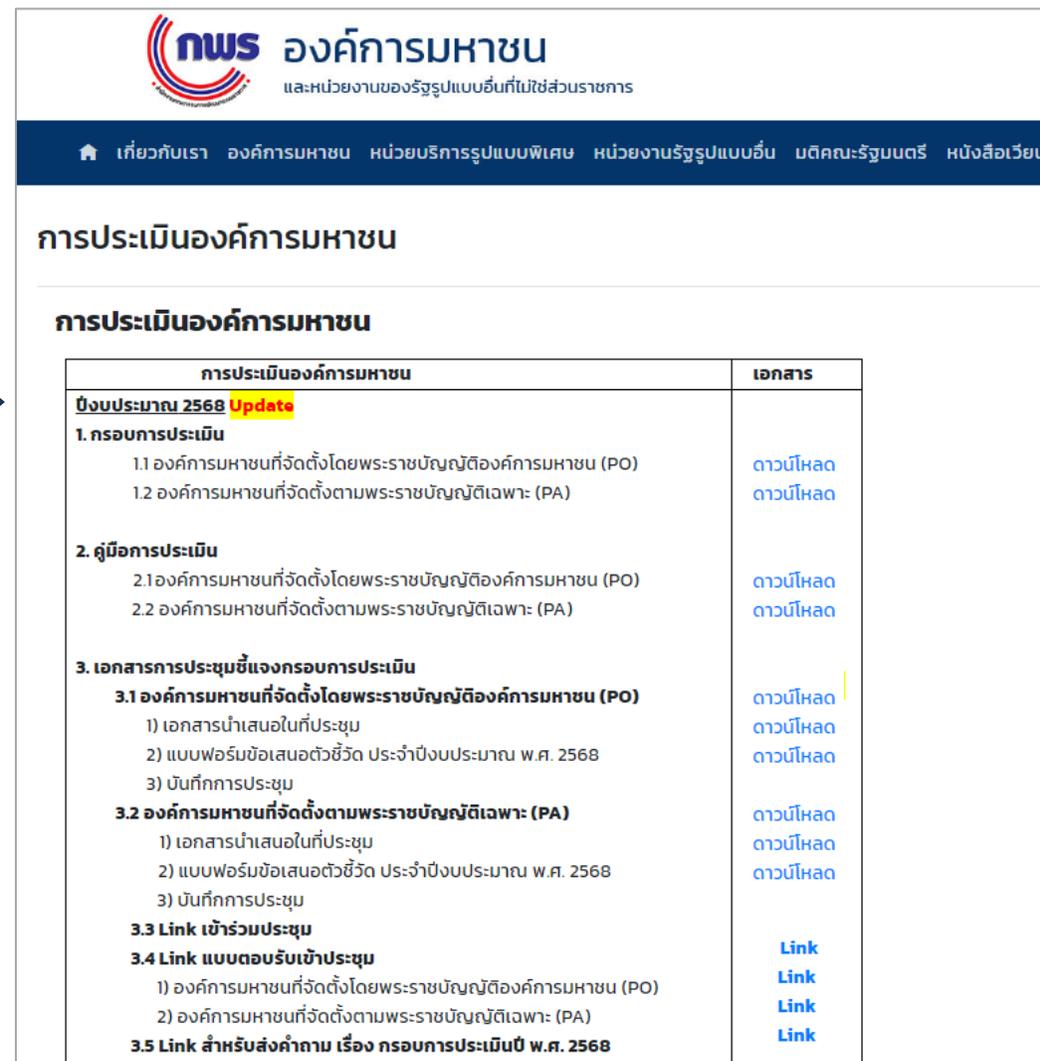


เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน

เว็บไซต์องค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. (<https://po.opdc.go.th/>) > หัวข้อใหญ่ “ข้อมูลสำคัญ” > หัวข้อย่อย “การประเมินองค์การมหาชน” > ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หน้าเว็บไซต์ขององค์การมหาชน (NWS) แสดงเมนูนำทางด้านบน โดยมี 'ข้อมูลสำคัญ' และ 'การประเมินองค์การมหาชน' ในเมนูหลักถูกเน้นด้วยวงกลมสีแดง

หน้าเว็บไซต์แสดงรายละเอียดการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ 2568

การประเมินองค์การมหาชน	เอกสาร
ปีงบประมาณ 2568 Update	
1. กรอบการประเมิน	
1.1 องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (PO)	ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด
1.2 องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA)	
2. คู่มือการประเมิน	
2.1 องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (PO)	ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด
2.2 องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA)	
3. เอกสารการประชุมชี้แจงกรอบการประเมิน	
3.1 องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (PO)	ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด
1) เอกสารนำเสนอในที่ประชุม	
2) แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
3) บันทึกการประชุม	
3.2 องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA)	ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด ดาวน์โหลด
1) เอกสารนำเสนอในที่ประชุม	
2) แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
3) บันทึกการประชุม	
3.3 Link เข้าร่วมประชุม	
3.4 Link แบบตอบรับเข้าประชุม	Link Link Link
1) องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (PO)	
2) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA)	
3.5 Link สำหรับส่งคำถาม เรื่อง กรอบการประเมินปี พ.ศ. 2568	Link

สำหรับดาวน์โหลด

- เอกสารประกอบการประชุม
- แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- คู่มือการประเมินฯ



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน
GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE