1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) หรือ สซ. เป็นองค์การมหาชนที่มีภารกิจสำคัญในการยกระดับการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้บริการแสงซินโครตรอนจากเครื่องกำเนิดแสงสยามขนาดพลังงานอิเล็กตรอน 1,200 ล้านอิเล็กตรอนโวลท์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีชั้นสูงภายในประเทศ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 กำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งไว้ ดังนี้

1) วิจัยเกี่ยวกับแสงซินโครตรอน และการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอน
2) ให้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน
3) ส่งเสริมการถ่ายทอดและการเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน

1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

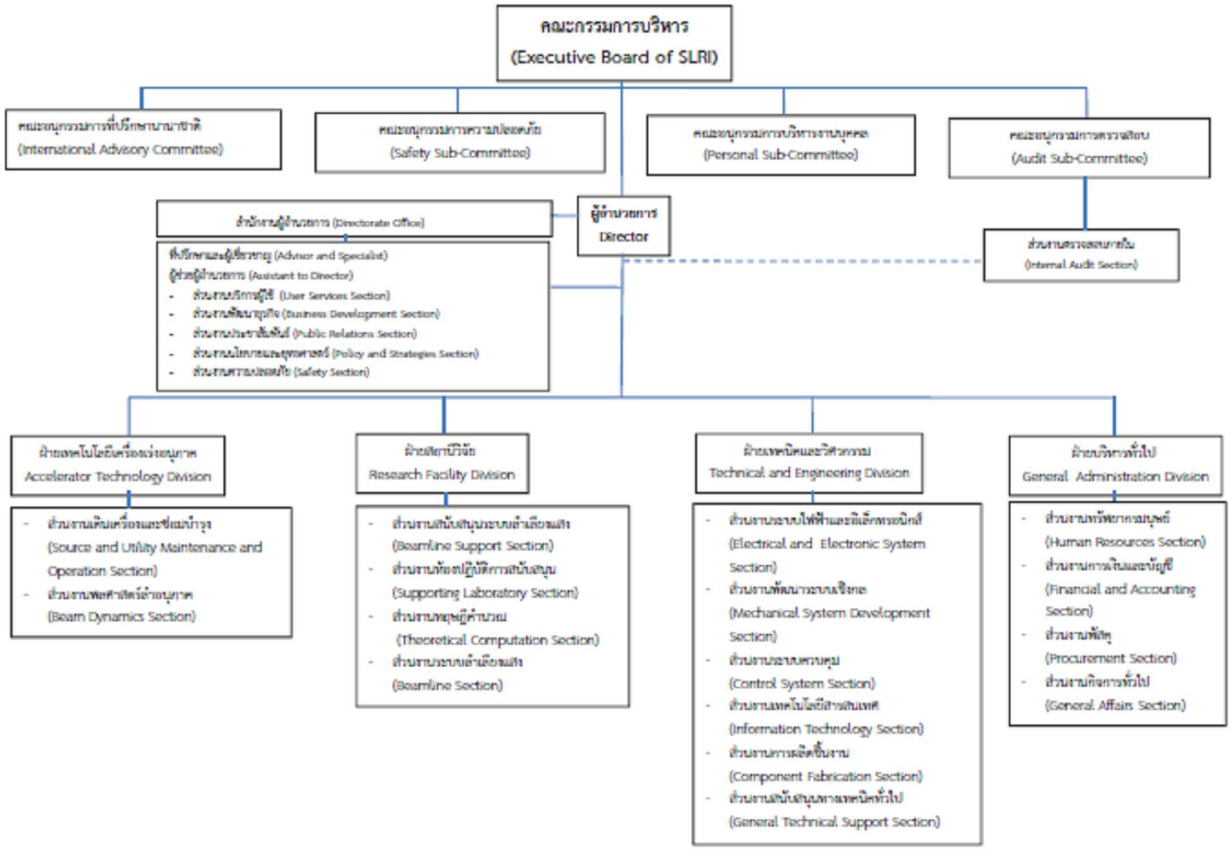
1.4 ผู้อำนวยการ : ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุฒิ สุจิตจร

1.5 รายชื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ (7 พฤษภาคม 2556 – 30 กันยายน 2557)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ	ประธานกรรมการบริหาร
2. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ	กรรมการโดยตำแหน่ง
3. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ศาสตราจารย์ ดร.ประสาท สืบค้า	กรรมการโดยตำแหน่ง
4. นายแพทย์จิโรจ สินธวานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ถิรพัฒน์ วิลัยทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นางพรรณี แสงสันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรสวาท วัฒนกูล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
8. นายวีระยุทธ ปั้นน่วม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
9. นายสักกฉัฐ ศิวะบวร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
10. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สราวุฒิ สุจิตจร	กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



<u>อัตรากำลัง</u> รวม 159 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร 6 คน เจ้าหน้าที่ 152 คน และลูกจ้าง 1 คน

1.7 เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) 366.49 ล้านบาท

1.8 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

<u>วิสัยทัศน์</u>

“เป็นสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับมากที่สุดสำหรับประชาอาเซียน”

พันธกิจ

1) วิจัยเกี่ยวกับแสงซินโครตรอน และการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอน

2) ให้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน

3) ส่งเสริมการถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน

ประเด็นยุทธศาสตร์

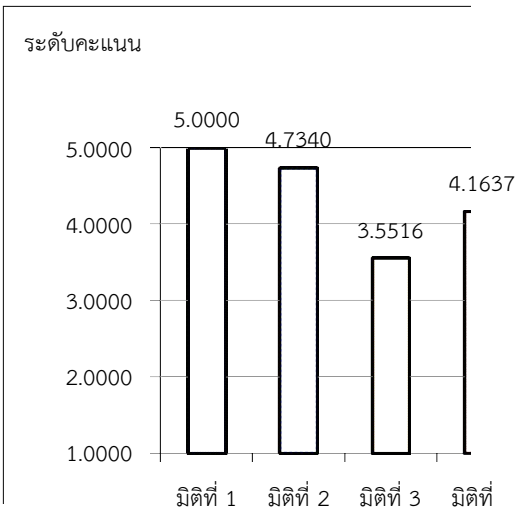
1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการแสงซินโครตรอน
2) การบริหารจัดการองค์กร
3) การพัฒนากำลังคนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) หรือ สซ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในภาพรวมได้คะแนน 4.6613 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย โดยมิติที่ได้คะแนนสูงสุดคือ มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 5.0000 รองลงมา คือ มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 4.7340 รองลงมาคือ มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ ได้คะแนน 4.1637 และมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 3.5516 คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ดังนี้

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลประเมินแยกตามมิติ		น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1	ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60%	5.0000
มิติที่ 2	คุณภาพการให้บริการ	10%	4.7340
มิติที่ 3	ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10%	3.5516
มิติที่ 4	การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ	20%	4.1637
รวมทุกมิติ		**100%**	**4.6613**



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2553	5.000	3.1360	5.0000	4.5404	4.7300
2554	4.6532	2.1600	4.9463	4.1172	4.3553
2555	4.8800	3.6000	3.8262	3.9520	4.3619
2556	4.5179	4.0680	3.8287	4.3000	4.3604
2557	5.0000	4.7340	3.5516	4.1637	4.6613

ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน			**60**							**5.0000**	
	ตัวชี้วัดการบรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล		20							**5.0000**	
1.1	ระดับความสำเร็จในการออกแบบและจัดสร้างเครื่องฉายรังสีเครื่องเร่งอนุภาคสำหรับการรักษามะเร็ง	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.5000
1.2	ระดับความสำเร็จการจัดทำระบบอัตโนมัติต้นแบบสำหรับอบแห้งผักผลไม้และอาหารด้วยไมโครเวฟ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.5000
	ตัวชี้วัดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง		40							**5.0000**	
1.3	จำนวนผลงานวิจัยของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ	รายการ	10	36	38	40	43	46	46.00	5.0000	0.5000
1.4	จำนวนโครงการภายในประเทศที่ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (โครงการ)	โครงการ	5	220	230	240	250	260	266.00	5.0000	0.2500
1.5	จำนวนโครงการวิจัยจากต่างประเทศที่ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (โครงการ)		10							5.0000	
	1.5.1 จำนวนโครงการวิจัยจากกลุ่มประเทศอาเซียน	โครงการ	5	4	5	6	7	8	10.00	5.0000	0.2500
	1.5.2 จำนวนโครงการวิจัยจากกลุ่มประเทศอื่นๆ	โครงการ	5	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2500
1.6	จำนวนโครงการวิจัยจากภาคเอกชน ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	โครงการ	5	14	15	16	17	18	30.00	5.0000	0.2500
1.7	จำนวนชั่วโมงการให้บริการแสงซินโครตรอน	ชั่วโมง	5	3,600	3,700	3,800	3,900	4,000	4074.69	5.0000	0.2500
1.8	จำนวนหลักสูตรเพื่อการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตร	5	8	9	10	11	12	12.00	5.0000	0.2500
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			**10**							**4.7340**	
2.1	ระดับความสำเร็จของการใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2500
2.2	ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	5	70	75	80	85	90	87.34	4.4680	0.2234
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน			**10**							**3.5516**	
3.1	ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100	93.36	3.6720	0.1102
3.2	อัตราส่วนจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ	ร้อยละ	7	4.5	5	5.5	6	6.5	5.75	3.5000	0.2450
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ			**20**							**4.1637**	
4.1	ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.33	4.3273	0.4327
4.2	ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง	ระดับ	2	1	-	3	-	5	5.00	5.0000	0.1000
4.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ EIS	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1500
4.4	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.1500
		น้ำหนักรวม	**100**							**ค่าคะแนนที่ได้**	**4.6613**

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

3.1.1 ผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล: ตามนโยบายรัฐบาลในการเร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ โดยพัฒนาความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ให้ประชาชนได้ใช้ในชีวิตประจำวันให้ทัดเทียมกับพัฒนาการในระดับนานาชาติ จัดให้มีแหล่งความรู้สาธารณะเพิ่มขึ้น ทั้งในรูปองค์กร โดยได้ดำเนินโครงการดังนี้

โครงการในการออกแบบและจัดสร้างเครื่องฉายรังสีเครื่องเร่งอนุภาคสำหรับการรักษามะเร็ง โดยได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด เริ่มจากกระบวนการจำลองระบบในการผลิตเร่งอิเล็กตรอน และออกแบบและคุณลักษณะของระบบเครื่องเร่งอนุภาคแนวตรง ออกแบบและคุณลักษณะของระบบจ่ายกำลังคลื่นวิทยุ และดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ ในระบบเร่งอิเล็กตรอน และระบบจ่ายกำลังคลื่นวิทยุ ได้ร้อยละ 80 ของแผนการดำเนินงานปี 2557 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 75

โครงการจัดทำระบบอัตโนมัติต้นแบบสำหรับอบแห้งผักผลไม้และอาหารด้วยไมโครเวฟ โดย สซ.ได้จัดทำแบบร่างของเครื่องอบแห้งพร้อมกับมีผลการจำลองการทำงานของเครื่องด้วยซอฟแวร์ประกอบและได้ปรับเปลี่ยนระบบเตาอบแห้งจากการระบายความชื้นด้วยระบบสุญญากาศไปเป็นเป่าด้วยลมร้อน ทั้งนี้เพราะมีความเหมาะสมสำหรับการอบแห้งลำไยทั้งเปลือก เนื่องจากระบบระบายความชื้นด้วยสุญญากาศมีข้อด้อยมากกว่าการใช้ลมร้อนเป่า ทั้งในแง่ของระยะเวลาในการอบแห้งที่ยาวนาน ค่าใช้จ่ายสูงกว่า ติดตั้งยุ่งยากมากกว่าและสุญญากาศทำความเสียหาย ให้ผลลำไยได้ง่ายเมื่อเร่งการให้ความร้อนเพื่อลดเวลาการอบแห้ง และได้จัดซื้อแหล่งจ่ายกำลังคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและแมทชิ่ง รวมทั้งครุภัณฑ์และวัสดุหลักในระบบย่อยอื่นๆของเครื่องอบแห้งผลิตเตาอบแห้งสำหรับคลื่นวิทยุผสมลมร้อนรองรับการอบลำไยได้ไม่น้อยกว่า 10 กิโลกรัมน้ำหนักลำไยสด และสุดท้ายได้ติดตั้งแหล่งจ่ายคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและแมทชิ่งเข้ากับเตาอบแห้งแล้วเสร็จ ครบถ้วนตามขั้นตอนตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในปี 2557 การดำเนินงานโครงการประสบปัญหาในการพัฒนาระบบสุญญากาศให้เหมาะสมกับการอบแห้งลำไยทั้งเปลือกทั้งในแง่ของเวลาการอบแห้งและคุณภาพลำไย จึงปรับเปลี่ยนการระบายความชื้นลำไยไปใช้เทคนิคการเป่าด้วยลมร้อนทดแทนทั้งนี้เทคนิคเป่าด้วยลมร้อนทำให้เตาอบแห้งสามารถอบแห้งลำไยทั้งเปลือกได้ไม่เกิน 30 ชั่วโมงตามเป้าหมายของโครงการ

3.1.2 ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง:

➢ **ด้านการวิจัยเกี่ยวกับแสงซินโครตรอนและการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอน**

สซ. ได้จัดทำผลงานวิจัยของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ โดยเป็นผลงานของบุคลากรสถาบันหรือผลงานของบุคลากรภายนอกที่เข้ามาใช้ประโยชน์ของระบบลำเลียงแสงและเครื่องมือต่างๆ ของสถาบันในการวิจัยพัฒนา โดยจะนับเป็นผลงานตามตัวชี้วัดเมื่อผลงานวิจัยนั้นได้รับการตอบรับ

จากคณะกรรมการในการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนานาชาติฉบับนั้นๆ โดยในปี 2557 มีผลการดำเนินงาน จำนวน 46 เรื่อง สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 40 เรื่อง

➢ **ด้านการให้บริการแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีแสงซินโครตรอน** พิจารณาจากโครงการภายในประเทศที่ใช้บริการแสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ในปี 2557 ซึ่งสามารถนับจำนวนโครงการซ้ำได้ ในกรณีที่ใช้ระบบลำเลียงแสง (Beam line) และเทคนิคการวิเคราะห์ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ให้นับรวมโครงการของนักวิจัยของสถาบันฯ ด้วย (การเข้ารับบริการขอใช้แสง ทุกโครงการจะต้องเข้าสู่ระบบการประเมินของสถาบันฯ) มีจำนวน 266 โครงการ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 240 โครงการ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ระบบลำเลียงแสง	จำนวนโครงการ
1. ระบบลำเลียงแสง BL1.3W: SAXS	22
2. ระบบลำเลียงแสง BL2.2: TRXAS	23
3. ระบบลำเลียงแสง BL3.2a :PES	23
4. ระบบลำเลียงแสง BL3.2b : PEEM	11
5. เทคนิค IR End Station	19
6. ระบบลำเลียงแสง BL5.2: XAS	76
7. ระบบลำเลียงแสง BL6a: DXL	23
8. ระบบลำเลียงแสง BL6b: Micro-XRF	6
9. ระบบลำเลียงแสง BL8: XAS	57
10. เทคนิค IR Spectroscopy	6
รวม	266

โครงการวิจัยจากต่างประเทศที่ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งเป็น โครงการวิจัยจากกลุ่มประเทศอาเซียน มีจำนวน 10 โครงการ และโครงการวิจัยจากกลุ่มประเทศอื่นๆ จำนวน 5 โครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ปัจจัยความสำเร็จของโครงการ เนื่องจาก นักวิจัยชาวอาเซียน และกลุ่มประเทศอื่นให้ความสนใจเข้าร่วมทำวิจัยแสงซินโครตรอนของสถาบันฯ

โครงการวิจัยจากภาคเอกชน ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 30 โครงการ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 15 โครงการ และเมื่อพิจารณาจากจำนวนชั่วโมงการให้บริการแสงซินโครตรอน ในปี 2557 มีจำนวน 4,074.69 ชั่วโมง สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3,800 ชั่วโมง ทั้งนี้ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานส่วนหนึ่งมาจากการที่สถาบันฯ ได้มีการพัฒนาเครื่องเร่งอนุภาคให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงทำให้สามารถผลิตแสงซินโครตรอนได้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ และสามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง อีกทั้งยังพัฒนาระบบลำเลียงแสงให้มีเทคนิคด้านต่างๆ เพื่อรองรับงานวิจัยที่หลากหลายสาขา

➢ **ด้านการส่งเสริมการถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน** โดย สซ. ได้จัดให้มีกิจกรรมการถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอนแก่บริษัทเอกชน นักเรียน และคณาจารย์ในระดับมัธยมศึกษาและระดับอุดมศึกษา มีหลักสูตรเพื่อการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 โครงการ และได้ทำการสุ่มตัวอย่างเพื่อสำรวจถึงผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ และมีผู้ได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้อยู่ร้อยละ 86.23

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.7340

3.2.1 การใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ โดย สซ. ได้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในปีที่ผ่านมา และได้กำหนดแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ ตามรายงานสรุปการประชุมเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557 โดยสถาบันฯ ได้เสนอแนวทางการปรับปรุงการให้บริการตามผลการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2557 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2557 วาระที่ 3.3 แนวทางการปรับปรุงการให้บริการตามผลสำรวจความพึงพอใจ ซึ่ง ณ สิ้นปีงบประมาณ สซ.ได้ดำเนินการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจความพึงพอใจ และได้รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลสำรวจความพึงพอใจ ปี 2557 ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ วาระที่ 5.1 รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

3.2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดย สซ. ได้มอบหมายให้ นิด้าโพล ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งมีความพึงพอใจร้อยละ 87.34 ซึ่ง สซ. ดำเนินการนำผลที่ได้มาวิเคราะห์ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจสำหรับปีงบประมาณต่อไป

ตาราง แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยจำแนกตามงานให้บริการขององค์การมหาชน

งานให้บริการตามภารกิจหลัก	เฉลี่ยความพึงพอใจ(ร้อยละ)
1) การให้บริหารแสงซินโครตรอนและเครื่องมือของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	ร้อยละ 87.04
2) การฝึกอบรมให้ความรู้เทคโนโลยีแสงซินโครตรอน	ร้อยละ 88.01
3) การเข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การเยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน	ร้อยละ 89.62
4) การเข้าร่วมกิจกรรมนิทรรศการ/มหกรรรมวิทยาศาสตร์	ร้อยละ 84.69
รวม	**ร้อยละ 87.34**

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.5516

3.3.1 การบริหารงบประมาณ ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน (น้ำหนักร้อยละ 5) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6720 สซ. มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้เงินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในช่วงเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2557

งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ
395,066,814 บาท	368,833,320.63 บาท	93.36

3.3.2 อัตราส่วนของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 7) ค่าคะแนนที่ได้ 4.2229

จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	จำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ	อัตราส่วน
46	8	5.75

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1637

3.4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ_ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.3273

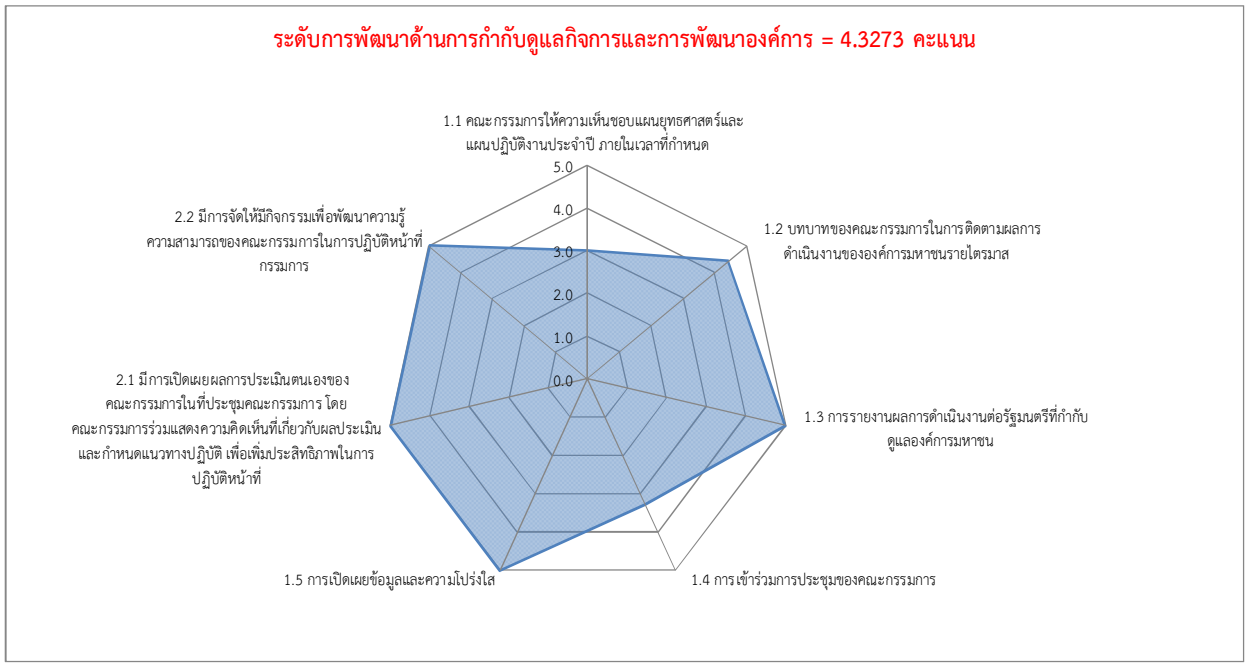
การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์การสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเวลาที่กำหนด	2	3.0000
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส	1.75	4.4286
1.3 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	0.5	5.0000
1.4 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	1	3.2727

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	5.0000
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	5.0000
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	5.0000



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2556 โดยพิจารณาความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ 1) วิสัยทัศน์ 2) ภารกิจหรือพันธกิจ 3) วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย โดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี 6 ประเด็น คือ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณค่าใช้จ่าย และ 6)ผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้คณะกรรมการพิจารณา ได้มีข้อมูลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

- บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส โดยในการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

- การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลการประเมินผล มีรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 3/2558 เดือน 22 ธันวาคม 2557

- การพิจารณาแผนและรายงานผลของการตรวจสอบภายใน ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2557, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 3/2558 ในวันที่ 22 เดือน ธันวาคม 2557

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 3/2558 เดือน 22 ธันวาคม 2557

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 30 ตุลาคม 2557

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่

10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 3/2558 เดือน 22 ธันวาคม 2557 และมีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ) โดยมีตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

- การพิจารณารายงานด้านการเงิน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาสและคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 2/2558 ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2557

- การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาสและคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 30 ตุลาคม 2557

- การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 ตามหนังสือส่งเลขที่ วท 6100/1018 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2557 และครั้งที่ 2 ตามหนังสือส่งเลขที่ วท 6100/133 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2557

- การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยจำนวนครั้งของการประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง มีจำนวนคณะกรรมการมาเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปจำนวน 8 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 72.73

- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ดังนี้

- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์กร มีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข
- มีข้อมูลงบการเงิน หรือรายงานทางการเงิน ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

- มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย 1) อายุ 2) วุฒิการศึกษา 3) ประวัติการทำงาน 4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน ครบถ้วน
- มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ ครบถ้วนทุกคณะในรายงานประจำปี
- มีข้อมูลภารกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ประวัติความเป็นมาขององค์การมหาชน 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ผ่านมา 3) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน 4) ข้อมูลเชิงสถิติและคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา 3 - 5 ปีข้างหน้า
- มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ 1) รายงานประจำปี 2) โครงการลงทุนที่สำคัญ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหาร5) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ 6) แผนงานที่สำคัญ 7) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8) ผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและภารกิจหลัก และ 9) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 วาระที่ 5.1 โดยผู้อำนวยการได้แสดงความเห็นในประเด็นที่มีผลประเมินต่ำ ได้แก่ “ข้อมูลในเอกสารประกอบการประชุมฯ” สถาบันฯ จะนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้มีข้อมูลประกอบในการตัดสินใจของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้นไป

- สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน จัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ ได้แก่ สถาบันฯ ได้มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ คือ การเดินทางศึกษาดูงาน ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (DESY) และสาธารณรัฐฝรั่งเศส (SOLEIL) เมื่อวันที่ 22-27 กุมภาพันธ์ 2557 ทั้งนี้ สถาบันฯ โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้สรุปสาระจากการเยี่ยมชมดูงานสถาบัน DESY และ SOLEIL และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เมื่อความประชุมครั้งที่6/2557 วันที่ 7 มีนาคม 2557 โดยที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่าควรนำประเด็นจากการสนทนาแลกเปลี่ยนกับสถาบัน DESY และ SOLEIL กลับมาทบทวนยุทธศาสตร์บางด้านของสถาบันฯ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

3.4.2 การประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ 2) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

การประเมินผลการดำ เนินงานตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งฯ โดยสถาบันฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามที่กฎหมายจัดตั้ง ดังนี้

1) คณะกรรมการบริหารสถาบัน ให้ความเห็นชอบประเด็นการประเมินผลการดำเนินงานรอบ 3 ปี ทั้งในด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2555 วันที่ 16 ธันวาคม2554 วาระ 5.1 ขออนุมัติขอบเขตการจ้างที่ปรึกษาในการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ในรอบ 3 ปี (กันยายน 2551 – กันยายน 2554)

2) สถาบันฯ ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการประเมินความคุ้มค่าไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหนังสือที่ วท.6100/1382 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2556

3) จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความคุ้มค่าเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 1/2557 วันที่ 9 ตุลาคม 2556 วาระ 5.2 รายงานผลการประเมินสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) รอบ 3 ปี (กันยายน2551 – กันยายน 2554)

4) จัดทำเอกสารประกอบการดำเนินการ ปรับปรุงงานตามผลการประเมิน รอบ 3 ปี

ซึ่ง สซ.ได้ดำเนินการตามขั้นตอนได้แล้วเสร็จครบถ้วนตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในคำรับรอง

3.4.3 การพัฒนาระบบ EIS (น้ำหนักร้อยละ 3) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

การพัฒนาระบบ EIS โดยได้ดำเนินการสำรวจสถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารในปัจจุบันของ สซ. และได้จัดทำรายงานสรุปสถานะภาพระบบสารสนเทศ ที่สซ. มีการใช้งานอยู่ในปัจจุบันและรายงานต่อคณะกรรมการประสานงานบริหาร ในการประชุมคณะกรรมการประสารงานบริหาร ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2556 และได้จัดทำแบบสำรวจความต้องการใช้งานระบบ EIS เพื่อสอบถามความต้องการของผู้บริหารในองค์กร เพื่อนำมาจัดทำรายงานสรุปความต้องการข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารของ สซ โดยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ได้รายงานสรุปความต้องการข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารและconceptual design ระบบ EIS ต่อคณะกรรมการประสานงานบริหารในการประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร ครั้งที่ 13/2557 วันที่ 22 สิงหาคม 2557 และนำเสนอแผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารพ.ศ. 2557 – 2559 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนครั้งที่ 11/2557 ในวันศุกร์ที่ 26 กันยายน 2557

3.4.4 การพัฒนาสมรรถนะบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 5) ค่าคะแนนที่ได้ 3.0000

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยอ้างอิงแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การมหาชน และได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีการรายงานผลการติดตามเสนอต่อคณะกรรมการฯเป็นรายไตรมาส มีการสรุปผลการดำเนินการตาม

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล แต่ยังขาดการดำเนินการตามแผนพัฒนา เพื่อลด Competency Gap ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

1) ผลการดำเนินงานในมิติด้านประสิทธิผล ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน มีค่าคะแนนเท่ากับ 5.0000 หรือมีผลคะแนนเต็ม 5.0000 ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึง สซ.มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ สซ. ทั้งในด้านการวิจัยและพัฒนา การให้บริการแสง และการให้ความรู้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

2) สซ. มีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในตัวชี้วัดในมิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2556

3) สซ. มีการตั้งตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการทำงาน มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากระบบลำเลียงแสง ซึ่งเป็นอุปกรณ์หลักด้านภารกิจแสงซินโครตรอนของ สซ. โดยกำหนดให้วัดผลผลิตงานตามภารกิจต่างๆ ของ สซ. เช่น การเปรียบเทียบเป็นจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ

4) มีรูปแบบการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ ทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และหลักฐานประกอบ รวมไปถึงผลการดำเนินงานอื่นๆ ที่เป็นงานตามภารกิจขององค์กร การจัดเตรียมข้อมูลประกอบตัวชี้วัดขององค์การมหาชนมีความเป็นระเบียบ สืบค้นได้ง่ายและมีความสมบูรณ์ต่อการซักถามในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด ซึ่งเป็นจุดเด่นที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปี

5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) ประเด็นด้านการเป็นที่รู้จักของสังคม ในอนาคตอาจควรกำหนดตัวชี้วัดในลักษณะของ Awareness Survey เช่น ระดับความรับรู้หรือความเข้าใจต่อเทคโนโลยีแสงซินโครตรอนของประชาชนไทย ซึ่งจะส่งผลให้ สซ. สามารถที่จะกระจายความรู้ให้กับสังคมได้มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ควรพิจารณาร่วมกับแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของงานวิจัย

2) สซ. ควรจัดทำรูปแบบการดำเนินธุรกิจ (Business model) เพื่อหารายได้จากการให้บริการใช้ห้องปฏิบัติการแสงซินโครตรอน และงานบริการต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินในการปฏิบัติงาน

3) สซ. ควรให้ความสำคัญในการกำกับดูแลแผนการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน ควรดำเนินการทบทวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ผ่านและวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความล่าช้า จากนั้นจึงดำเนินการปรับปรุงและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้รวดเร็วขึ้นเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย

4) การพัฒนาสมรรถนะบุคคล ในปี 2557 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยอ้างอิงแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การมหาชน และได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีการรายงานผลการติดตามเสนอต่อคณะกรรมการฯเป็นรายไตรมาส มีการสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล แต่ยังขาดการดำเนินการตามแผนพัฒนา เพื่อลด Competency Gap ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป ควรเร่งดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จ เพื่อสามารถลด Competency Gap ให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

5) ควรพิจารณายกระดับของตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ และเชิงผลลัพธ์ของการดำเนินงาน รวมถึงการกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด เพื่อความท้าทายในปีงบประมาณต่อไป

.....