



ที่ นร ๑๒๐๘/๗๒

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุนทรี สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๖ (ยุทธชัย)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561

1. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
2. สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมทั้งความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

วิสัยทัศน์

องค์กรหลักในการเสริมสร้างระบบนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อเพิ่มคุณค่าที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

1. สร้างความเข้มแข็งระบบนวัตกรรม (Strong Innovation System)
2. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรม (Catalyst for Changes)
3. สร้างคุณค่าใหม่ทางนวัตกรรม (Nurturing Future Value)
4. พัฒนาสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization)

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
				2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 40)								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1-5	1.1.1	อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย ตามการจัดอันดับของ IMD ในภาพรวม	5	อันดับ 42	อันดับ 38	อันดับ 39	อันดับ 39	อันดับ 37	อันดับ 35
1	1.1.2	จำนวนผู้ประกอบการที่เกิดจากการสนับสนุน โครงการนวัตกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค	5	92 ราย	39 ราย	43 ราย	43 ราย	65 ราย	75 ราย
2	1.1.3	จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการ/นโยบายด้าน นวัตกรรมที่เสนอคณะกรรมการระดับชาติ	5	2 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	1 เรื่อง เพื่อเสนอต่อ หน่วยงาน ขับเคลื่อน	2 เรื่อง และเสนอต่อ หน่วยงานขับเคลื่อน อย่างน้อย 1 เรื่อง	2 เรื่อง และเสนอต่อ หน่วยงาน ขับเคลื่อน ทั้ง 2 เรื่อง
1	1.1.4	ร้อยละของจำนวนเงินทุนที่ให้การสนับสนุน โครงการนวัตกรรมเทียบกับเงินทุนที่ได้รับ	10	ร้อยละ 73.36	ร้อยละ 92.52	ร้อยละ 104.09	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
3,5	1.1.5	ความสำเร็จในการยกระดับศักยภาพ นวัตกรรมองค์กร (IOP) เป้าหมาย จากผลการประเมินปีที่ผ่านมา	5	-	-	-	10 องค์กร	15 องค์กร	20 องค์กร

ถูกต้อง

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
				2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 40)								
	1.2	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
	1.2.1	ความสำเร็จในการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	10						
3,4		1.2.1.1 จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการบ่มเพาะและสามารถจัดทำแผนธุรกิจเริ่มต้น	(5)	250 ทีม	200 ทีม	200 ทีม	200 ทีม	225 ทีม	250 ทีม
5		1.2.1.2 จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและสามารถต่อยอดการลงทุน	(5)	7 ราย	7 ราย	8 ราย	8 ราย	9 ราย	11 ราย
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 30)								
	2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
	2.1.1	ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	10	12.54 ล้านบาท	29.01 ล้านบาท	19.25 ล้านบาท	19.25 ล้านบาท	21.25 ล้านบาท	23.25 ล้านบาท
	2.1.2	การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ	15	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 5

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
				2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 30)								
	2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การ มหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5	-	-	-	-	ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่เกินกรอบ วงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรจริงไม่สูง กว่างบประมาณที่ ได้รับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 20)								
	3.1	ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
	3.1.1	การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : การพัฒนาและสนับสนุนทุนโครงการนวัตกรรมให้กับ SMEs / IDEs/ Startup	10	-	-	-	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
	3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	250	300	350
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)								
	4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน
	น้ำหนักรวม		100						

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี		
			2564	2565	2566
1. มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจของโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจาก สนช. (ที่ได้รับการสนับสนุนในปี 2561-2562)	2,500 ล้านบาท	2749.96 ล้านบาท	2,500 ล้านบาท	2,500 ล้านบาท	2,500 ล้านบาท
2. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับทุนและมีโครงการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์ ได้รับการประเมินศักยภาพนวัตกรรมองค์กร (ที่ได้รับการสนับสนุนตั้งแต่ปี 2561-2563)	50 ราย	50 ราย	55 ราย	60 ราย	60 ราย

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure
ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD ในภาพรวม

✓

ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1-5

- พิจารณาจากผลการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดย IMD ในปี 2021 ซึ่งประกาศประมาณเดือนมิถุนายน 2564 ส่วนของอันดับความสามารถทางการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หมวดย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ (Scientific Infrastructure) (วัดอันดับในภาพรวม)
- ขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทยจากรายงาน IMD 2020 ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย จำนวน 22 ตัว
- กำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมกันระหว่างทุกหน่วยงานในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	เป้าหมายรวม
อันดับ 30 (เป้าหมาย แผนฯ 12)	อันดับ 30 (เป้าหมาย นโยบายและ ยุทธศาสตร์ อววน. ปี 63-70)	อันดับ 30

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	อันดับ 39	อันดับ 37	อันดับ 35

ข้อมูลพื้นฐาน

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	อันดับ 42	อันดับ 38	อันดับ 39

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนผู้ประกอบการที่เกิดจากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค (ยกเว้นกรุงเทพ และปริมณฑล)

✓

ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากจำนวนผู้ประกอบการที่เกิดจากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค และเชื่อมโยงการส่งเสริมนวัตกรรมในระดับภูมิภาค (ยกเว้นกรุงเทพ และปริมณฑล ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม)
- เป็นการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดที่จะสะท้อนเรื่องนโยบายการขยายโอกาสในการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในภูมิภาคให้เพิ่มขึ้น สร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมแก่ผู้ประกอบการในภูมิภาคให้มากขึ้น นำมาซึ่งการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสของการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อดำเนินธุรกิจนวัตกรรม

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	43 ราย	65 ราย	75 ราย

ข้อมูลพื้นฐาน	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	92 ราย	39 ราย	43 ราย

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการ/นโยบายด้านนวัตกรรมที่เสนอคณะกรรมการ
ระดับชาติ

ตัวชี้วัดเดิม
✓ ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 2

- พิจารณาจากจำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย /มาตรการ /แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่างๆ ที่เป็นการสนับสนุนให้เกิดการกระตุ้นและเอื้อต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. โดยผ่านขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินทางวิชาการ และจัดทำเป็นข้อเสนอแนะนโยบาย/มาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติ (เช่น สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นต้น

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง/ปี

ข้อมูลพื้นฐาน	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	2 เรื่อง เสนอสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ	1 เรื่อง เสนอสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ	2 เรื่อง เสนอสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	1 เรื่อง เพื่อเสนอต่อหน่วยงานขับเคลื่อน	2 เรื่อง และเสนอต่อหน่วยงานขับเคลื่อนอย่างน้อย 1 เรื่อง	2 เรื่อง และเสนอต่อหน่วยงานขับเคลื่อน ทั้ง 2 เรื่อง

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 ร้อยละของจำนวนเงินลงทุนที่ให้การสนับสนุน โครงการนวัตกรรมเทียบกับ
เงินทุนที่ได้รับ



ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1

คำอธิบาย :

- คำนวณค่าร้อยละของจำนวนเงินสนับสนุนโครงการนวัตกรรม เทียบกับจำนวนเงินที่ได้รับทั้งหมด (ทั้งเงินทุนที่ได้รับจาก อว. เงินงบประมาณ เงินทุนสะสมที่คณะกรรมการบริหารอนุมัติเพิ่มเติม) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนโครงการนวัตกรรม
- การสนับสนุนโครงการนวัตกรรม หมายถึง โครงการที่ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการฯ/คณะทำงาน ที่ สนช. แต่งตั้งขึ้น และสนับสนุนเงินทุนตามกลไกการสนับสนุนของสำนักงานฯ

ข้อมูลพื้นฐาน	2561	2562	2563
จำนวนเงินลงทุนที่ให้การสนับสนุนโครงการนวัตกรรม	327,469,437.5	238,613,569	219,231,642
จำนวนเงินทุนที่ได้รับทั้งหมด	446,338,200	257,910,000	210,606,900
ร้อยละ	73.36	92.52	104.09

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

g/mol

ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ความสำเร็จในการยกระดับศักยภาพนวัตกรรมองค์กร (IOP) เป้าหมาย จากผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัดเดิม

✓ ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3,5

- พิจารณาจากองค์กรที่ได้รับการประเมินตามกรอบ Innovative Organization Program (IOP) ในปี 2563 แต่ยังมีผลคะแนนเฉลี่ย ไม่ถึง 3.00 คะแนน (จำนวน 25 องค์กร) ที่ได้รับการพัฒนาจาก สนช. ให้มีผลคะแนนการประเมินใหม่ ในปี 2564 อยู่ในระดับคะแนน 3.00 ขึ้นไป (ระดับดี)

ระดับคะแนน

1

น้อย

2

ปานกลาง

3

ดี

4

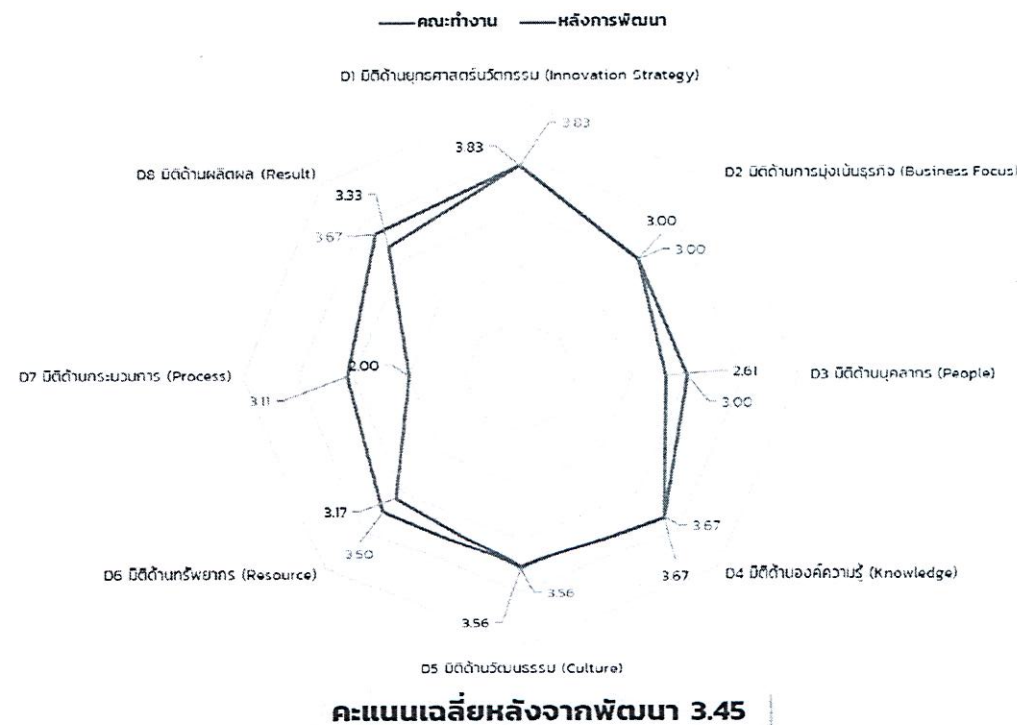
ดีมาก

5

ดีเลิศ

ข้อมูลพื้นฐาน

ผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563
จำนวนองค์กรที่ ได้รับการประเมิน	-	-	50 องค์กร
ร้อยละของจำนวน องค์กรที่มีคะแนน ระดับดีขึ้นไป			ร้อยละ 50 (25/50)



น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	10 องค์กร	15 องค์กร	20 องค์กร

ถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ความสำเร็จในการยกระดับศักยภาพนวัตกรรมองค์กร (IOP) เป้าหมาย จากผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

เครื่องมือนี้จะช่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมให้แก่องค์กรใน 3 ระดับ 8 มิติ ดังนี้

1. ระดับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นตัวกำหนดภาพรวมในการขับเคลื่อน เชื่อมโยงเป้าหมายและทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านยุทธศาสตร์นวัตกรรม (Innovation Strategy) และมิติด้านการมุ่งเน้นธุรกิจ (Business Focus)
 2. ระดับโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม ประกอบด้วย 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านบุคลากร (People) มิติด้านองค์ความรู้ (Knowledge) มิติด้านวัฒนธรรม (Culture) และมิติด้านทรัพยากร (Resource)
 3. ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์กับองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ ประกอบด้วย 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านผลิตผล (Results) และมิติด้านกระบวนการ (Process)
- โดยอาศัยโมเดลการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมองค์กร หรือ Innovative Organization Model ซึ่งเป็นโมเดลที่นำเอากรอบแนวทางการบริหาร นวัตกรรมองค์กรระดับนานาชาติ มาพัฒนาต่อยอดให้เหมาะสมกับบริบทของการบริหารจัดการองค์กรรูปแบบต่าง ๆ ในประเทศไทยทั้งหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน
 - NIA จะมีการให้บริการเพื่อยกระดับความสามารถทางนวัตกรรมกับองค์กรใน 3 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้
 1. การบริการประเมินศักยภาพนวัตกรรมขององค์กรออนไลน์ (Online Self Evaluation)
 2. การเข้าประเมินเพื่อระบุโอกาสในการพัฒนาศักยภาพโดยผู้เชี่ยวชาญ (On-site Assessment)
 3. การบริการให้ความรู้และคำปรึกษาต่างๆ ด้านนวัตกรรม (Development Program)

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์องค์กรและผู้ดำเนินธุรกิจได้รับรู้ข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์สำหรับปรับใช้ในการออกแบบแนวทางการจัดการ นวัตกรรมภายในองค์กร เพื่อต่อยอดองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรมต่อไป

ยุทธชัย

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ความสำเร็จในการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์

✓

ตัวชี้วัดเดิม

1.2.1.1 จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการบ่มเพาะและสามารถจัดทำแผนธุรกิจเริ่มต้น

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3,4

- พิจารณาจากจำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น ซึ่งก็คือกิจการที่ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญผ่านหลักสูตรเร่งสร้างผู้ประกอบการนวัตกรรมของสำนักงานฯ และสามารถจัดทำแผนธุรกิจที่ผ่านการประเมินพิจารณาความเป็นไปได้เชิงธุรกิจ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
200 ทีม	250 ทีม	250 ทีม	700 ทีม

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	200 ทีม	225 ทีม	250 ทีม

ข้อมูลพื้นฐาน

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	250 ทีม	200 ทีม	200 ทีม

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ความสำเร็จในการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์



ตัวชี้วัดเดิม

1.2.1.2 จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและสามารถต่อยอดการลงทุน

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 5

- พิจารณาจากจำนวนโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการโครงการนวัตกรรมที่เคยได้รับการสนับสนุนจาก สนช. ตั้งแต่ปี 2558 และมีศักยภาพให้ได้รับการต่อยอดการลงทุนจากแหล่งทุนอื่น

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
9	11	13	33
ราย	ราย	ราย	ราย

ข้อมูลพื้นฐาน	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	7	7	8
	ราย	ราย	ราย

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	8 ราย	9 ราย	11 ราย

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถในการหารายได้ เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1-5

คำอธิบาย :

รายได้จากการบริการ อาทิ เงินสนับสนุนการจัดงาน/กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ไม่รวมดอกเบี้ยเงินรับ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
21.25 ล้านบาท	22.00 ล้านบาท	23.00 ล้านบาท	66.25 ล้านบาท

ข้อมูลพื้นฐาน

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	12.54 ล้านบาท	29.01 ล้านบาท	19.25 ล้านบาท

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	19.25 ล้านบาท	21.25 ล้านบาท	23.25 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1-5

- การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เลือกประเมินความคุ้มค่า จำนวน 3 โครงการ คือ
 - โครงการ “นิลมังกร” งบประมาณ 30 ล้านบาท เป็นโครงการที่ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและการพัฒนาระบบนวัตกรรมในระดับท้องถิ่น และส่วนภูมิภาคเป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะเกิดการพัฒนาต่อยอดธุรกิจนวัตกรรม เพื่อยกระดับนวัตกรรมภูมิภาค NIA จึงได้พัฒนาแพลตฟอร์มใหม่ “นิลมังกร” ที่จะสะท้อนถึงผู้ประกอบการไทยมีความแข็งแกร่ง อดทน ปรารถนาดี มีพลังและความสามารถ ซึ่งเป็นหัวใจพิเศษ สูดยอดแห่งผ้าในจินตนาการของคนไทย
 - โครงการ Startup TH League งบประมาณ 43.20 ล้านบาท เป็นโครงการที่พัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้นใหม่ที่จะช่วยสร้างรายได้และพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนสร้างระบบนิเวศวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup Ecosystem)
 - โครงการพัฒนาวิสาหกิจนวัตกรรม ภาคใต้ชายแดน ประมาณ 32.03 ล้านบาท เป็นโครงการที่ช่วยในการส่งเสริม และสร้างผู้ประกอบการ ในกลุ่มธุรกิจนวัตกรรม (Smart SMEs) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
- ทั้งนี้ กรอบการประเมินผล ทางสำนักงาน ก.พ.ร. จะกำหนดกรอบการประเมิน ซึ่งเป็นมาตรฐานกลางที่ใช้วัดผลกับทุกองค์การมหาชนที่กำหนดตัวชี้วัดความคุ้มค่าของโครงการ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ความคุ้มค่า ระดับ 1	ความคุ้มค่า ระดับ 3	ความคุ้มค่า ระดับ 5

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน



ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
PO	ร้อยละ 30	MWIT/สวอ./สทท./อบก./TIU/ ร้อยละ 32
PA	ร้อยละ 30	สบพท. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพท. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้

ยุทธชัย

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

คำอธิบาย : การเผยแพร่ผลงานการค้นคว้าวิจัยในปีที่ผ่านมาของสถาบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ภารกิจหลัก	กระบวนการทำงาน	กระบวนการทำงานย่อย (ถ้ามี)	ชื่อชุดข้อมูล (ถ้ามี)
1 การพัฒนาและสนับสนุนทุน โครงการนวัตกรรมให้กับ SMEs / IDEs/ Startup	1. กระบวนการบริหารจัดการ โครงการนวัตกรรม (Management Innovation System)	1. ยื่นข้อเสนอโครงการ	
		2. พิจารณาโครงการ	
		3. เซ็นสัญญา	
		4. ติดตามผลการดำเนินโครงการ	

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับ กระบวนการทำงานตามภารกิจที่ เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่ สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุด ข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร. กำหนด

ยุทธชัย

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ :

กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

โดยการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีทั้งสิ้น 7 หมวด

- หมวด 1 การนำองค์การ
- หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
- หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลคะแนนโดยรวมของการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
10	250 คะแนน	300 คะแนน	350 คะแนน

เงื่อนไข :

- ใช้คะแนนประเมินจากขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
- คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีรายละเอียดตาม QR Code ดังนี้



<http://opdc.link/MWM5Zg>

เอกอัครราชทูต

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)



ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10) | 7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ร้อยละ 10) |
| 4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5) |
| 5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15) | |

ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (นำหน้าร้อยละ 10)



ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)

4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)

7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ องค์การมหาชน (5 คะแนน)

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการทำงาน และพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุ ปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อ สัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตาม วัตถุประสงค์จัดตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อม ข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการในที่ประชุม

ยุทธศาสตร์