



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)

๘๘/๔๐ หมู่ที่ ๔ สาธารณสุขซอย ๖ (ภายในกระทรวงสาธารณสุข)
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๗๒ ๑๖๖๙ โทรสาร ๐ ๒๘๗๒ ๑๖๐๑-๖ เว็บไซต์: www.1669.go.th

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 02867

วันที่ 12 ส.ค. 2555

ที่ สพฉ. ๐๘ / ๔๙๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทหารiorการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการดำเนินงาน (โบนัส)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๑ เล่ม
๒. ระเบียบ กพฉ. ๒ ฉบับ จำนวน ๖ แผ่น
๓. หนังสือสำนักงบประมาณที่ นร.๐๗๑๓/๑๓๓๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ทหารiorสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่บุคลากรของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ว่ามีความสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือไม่

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จึงขอทหารiorในกรณีดังกล่าวโดยมีรายละเอียดประกอบ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สรุปสาระสำคัญ คือ
มาตรา ๑๔ ให้จัดตั้งสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐมีฐานะเป็น
นิติบุคคลอยู่ในกำกับของรัฐมนตรี

มาตรา ๑๑ กพฉ. มีอำนาจหน้าที่

(๔) กำหนดนโยบายการบริหารงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานและอนุมัติ
แผนการเงินของสถาบัน

(๕) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกข้อบังคับ ระเบียบ
หรือประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
การติดตามประเมินผลและการดำเนินการอื่นของสถาบัน

มาตรา ๑๘ การเก็บรักษาเงินและการใช้จ่ายเงินของสถาบันให้เป็นไปตามระเบียบที่ กพฉ.
กำหนด

๒. ระเบียบ กพฉ. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๕๑ ออกระเบียบ ๒ ฉบับ สรุปสาระสำคัญ คือ

(๑) ระเบียบสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๖ “ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทนอื่น ตามที่ คณะกรรมการกำหนด”

(๒) ระเบียบคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วย การเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงิน ของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ “เงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบันให้จ่าย เพื่อการบริหารงานและการจัดการของสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการกำหนด ภายใต้แผนการเงินที่ได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการ”

๓. ความเห็นของสำนักงานประมาณเกี่ยวกับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของสำนักงาน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้แก่ สตง. ตามหนังสือที่ นร.๐๗๑๓/๑๓๓๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) สรุปสาระสำคัญ คือ “กฎหมายจัดตั้งหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกับองค์การมหาชนมี เจตนารมณ์ให้หน่วยงานมีอิสระในการบริหารงานทั้งในด้านบุคลากร การงบประมาณและด้านอื่น ๆ ภายใต้ ความควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหารโดยตรง เพื่อให้เกิดความอิสระและคล่องตัวในการบริหารงาน สำหรับการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม ภารกิจตามพระราชบัญญัติ”

๔. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ จากองค์กรภายนอก คือ บริษัท TRIS และจากคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินโดยคณะทำงานและ คณะอนุกรรมการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ที่คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินมอบหมายให้เป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ในปี ๒๕๕๓ อยู่ในระดับ B คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕ พิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๘ ของเงินเดือน และ คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินเห็นชอบให้พนักงานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๘ ของเงินเดือนตามที่คณะอนุกรรมการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เสนอ

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ คณะอนุกรรมการกำกับและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ชุดใหม่) ซึ่งคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินมอบให้เป็นผู้พิจารณาประเมินการปฏิบัติงานของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เห็นว่าเรื่องการให้ค่าตอบแทนพิเศษนี้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติยังคง เป็นปัญหาอยู่ซึ่งสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเป็นหน่วยงานเช่นเดียวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ จึงเห็นควรให้หารือ สำนักงาน ก.พ.ร. ก่อน

จากข้อเท็จจริงและกฎหมายที่กล่าวแล้วข้างต้น สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จึงขอ หารือว่าหากคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินจะเห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๔ และในปีต่อ ๆ ไป ที่ประเมินโดยองค์กร ภายนอก เช่น บริษัท TRIS หรือ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกรมบัญชีกลางให้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ โดยขั้นต่ำที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องผ่านการประเมินผลงานรวมไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๐ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน จะเป็นการดำเนินการที่สอดคล้อง
กับนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาติรี เจริญชีวะกุล)

เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

กลุ่มนิติการ

โทร. ๐๘๗ ๐๑๓ ๑๖๖๙

จินดา ยุติบรรณ ผู้รับผิดชอบ



ระเบียบสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑(๕) แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

หมวด ๑

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานมี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงาน หมายถึง บุคคลที่สถาบันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖

(๒) ลูกจ้าง หมายถึง บุคคลที่สถาบันทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานโดยมีการกำหนด

ระยะเวลาจ้างไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นพนักงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามมติคณะรัฐมนตรี

วิภาดาพร
อธิบดีกรมการแพทย์

ข้อ ๑๑ การย้ายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือการเลื่อนผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการแล้วโดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานของสถาบันตามเดิมภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการ ให้เลขาธิการแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานโดยให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนด

พนักงานซึ่งได้กลับเข้าปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธินับวันปฏิบัติงานก่อนไปรับราชการทหาร รวมกับวันรับราชการทหารและวันที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่เป็นเวลาปฏิบัติงานติดต่อกัน

ข้อ ๑๓ ในกรณีจำเป็น เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานประจำส่วนงานอื่นเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานว่างลง หรือผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งใดไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นกรณีของตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่และยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้เป็นการชั่วคราว

ให้ผู้รักษาการตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ตนรักษาการ

หมวด ๓

เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

.....

ข้อ ๑๕ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทนอื่น สวัสดิการ การสงเคราะห์และประโยชน์เกื้อกูลตามที่คณะกรรมการกำหนด

เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นไม่ถือว่าเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานจะพึงได้รับ

ข้อ ๑๗ ระยะเวลาการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษหรือเงินค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๘ วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดงานประจำปี และการลาหยุดงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษก็ได้

สีเทา
คุณหญิง กุณิศา

หมวด ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการใด สมควรใจจะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และให้เลขาธิการเป็นผู้คัดเลือกหรือประเมินผลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังของสถาบัน ด้วย

ข้อ ๓๐ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเปลี่ยนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๑ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เลขาธิการมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๑ ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งมาช่วยปฏิบัติงานในสถาบันตามมติคณะรัฐมนตรี หรือตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๑ และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากต้นสังกัดเดิม เลขาธิการอาจสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นได้ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๑

ร้อยตำรวจเอก

(เจลิ้ม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

สี/มอญ/มอญ

(เจลิ้ม อยู่บำรุง)



ระเบียบคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

ว่าด้วยการเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงินของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑(๕) และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยการเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงินของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน

แห่งชาติ

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบัน

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบัน ให้ใช้จ่ายจากเงินดังต่อไปนี้

(๑) เงินบริหารจัดการที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

สีทองแก้ว

(หรือมนตรี)

ข้อ ๑๐ ห้ามชุด งบประมาณ แก้ไข เพิ่มเติม ข้อความในใบเสร็จรับเงิน หากมีรายการผิดพลาดให้
ชี้แจง แก้ไข แล้วให้ผู้รับเงินลงลายมือชื่อกำกับกับการแก้ไขนั้นหรือยกเลิกและออกฉบับใหม่
กรณีใบเสร็จรับเงินที่ออกด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์หากมีรายการผิดพลาด ให้ยกเลิกและ
ออกฉบับใหม่
ใบเสร็จรับเงินที่ยกเลิกให้เก็บรวบรวมไว้กับสำเนาเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

ส่วนที่ ๒

การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๑ บรรดาเงินที่สถาบันได้รับเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบันให้
นำฝากธนาคารที่คณะกรรมการกำหนด ในวันที่ได้รับเงินหรืออย่างช้าในวันทำการถัดไป
สถาบันอาจนำเงินไปฝากสถาบันการเงินอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกำหนด
ข้อ ๑๒ ให้สถาบันมีเงินสดประจำที่สถาบันเพื่อไว้สำหรับสำรองจ่ายในกรณีจำเป็นได้
ไม่เกินห้าหมื่นบาทถ้วนต่อวัน โดยเก็บรักษาไว้ในตู้นิรภัย

หมวด ๓

การจ่ายเงิน

ส่วนที่ ๑

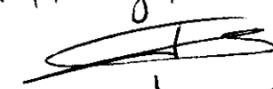
การจ่ายเงิน

ข้อ ๑๓ เงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบันให้จ่ายเพื่อการบริหารและการจัดการ
ของสถาบัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการกำหนด ภายใต้แผนการเงินที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถาบัน ได้แก่

- ของผู้ปฏิบัติงาน
- (๑) ค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินสงเคราะห์และสวัสดิการ
 - (๒) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เช่น ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและค่า

สาธารณูปโภค

๙/๑๓/๖๖

(ดร.อภินันท์ งามธรรม)

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ การดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและบัญชีใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ระเบียบนี้
มีผลใช้บังคับและเป็นการดำเนินการเพื่อการบริหารและจัดการของสถาบัน ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการ
ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายวิทยา แก้วภราดัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

ศิริกานต์

(ศิริกานต์ กุศลธรรม)

คำเนาที่ส่งมาด้วย

ที่ ๒๖ (๒) ๒๖๖๖-๑

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

10 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ขอความร่วมมือในการให้ข้อมูลเพื่อประกอบการตรวจสอบ

เรียน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ศพ 0016/6059 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จำนวน 1 หน้า

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานกักกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พบว่าสำนักงานกักกันสุขภาพแห่งชาติมีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานกักกันสุขภาพแห่งชาติ ตั้งนั้น เพื่อประกอบการตรวจสอบเรื่องดังกล่าว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงขอทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณขอส่งข้อมูลเพื่อประกอบการตรวจสอบเกี่ยวกับกรจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ขององค์การมหาชนและหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

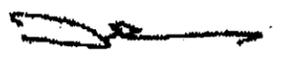
บันทึกส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
วันที่ 23 ก.พ. 2553
เลขที่ ๒๖ ๒๖๖๖-๑

ส่งผู้รับ
 ส่งผู้รับทราบ
 ส่งผู้รับทราบ
 ส่งผู้รับทราบ

และขอรับส่งของไปรษณีย์

23/2/53

ขอแสดงความนับถือ


18 ก.พ. 53

(นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ



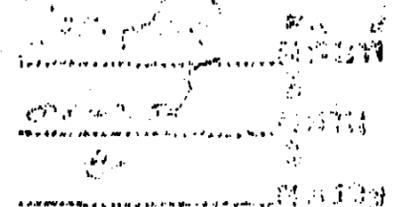
(นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ)

สำนักจัดหางบประมาณด้านสังคม 2

โทร. 0 2618 5065

โทรสาร 0 2273 9360

9/2/53
กช
25กพ53



การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส)
ขององค์การมหาชนและหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และ กฎหมายจัดตั้งหน่วยงานที่มี
ลักษณะเดียวกับองค์การมหาชนมีเจตนารมณ์ให้หน่วยงานดังกล่าวมีอิสระในการบริหารงาน
ทั้งในด้านบุคลากร การงบประมาณและด้านอื่น ๆ ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการ
บริหารโดยตรง ดังนั้น สำนักงานประมาณจึงได้พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ
ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายโดยจัดสรรงบประมาณให้กับองค์การมหาชนและ
หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะในลักษณะเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
เพื่อให้เกิดความอิสระและคล่องตัวในการบริหารงาน

สำหรับกรณีขององค์การมหาชนและหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะนำเงิน
งบประมาณหรือเงินงบประมาณเหลือจ่ายไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้กับ
เจ้าหน้าที่ที่เป็นเรื่องใกล้ไกลทางงบประมาณไม่สามารถเข้าไปกำกับดูแลการใช้ค่าไปให้ ดังนั้น
หากประสงค์จะให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เป็นไปอย่างเหมาะสม มีความ
ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก็สมควรกำหนดระเบียบหรือหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
โดยอาจให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล
องค์การมหาชนร่วมกับหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องพิจารณาและนำเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติ
เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

2. สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานให้กับ
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในลักษณะเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
เป็นวงเงินรวมตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมาที่สำนักงาน
รัฐสภา

สำหรับการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติที่ลงมติดำเนินการให้เป็นไปตามภารกิจตามพระราชบัญญัติหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545

3. สำนักงานประมาณตรวจสอบข้อมูลพบว่า นอกจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติแล้ว ยังมีสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินที่เข้ารับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็น
ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) แต่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ



สีเทา กตธ
[Signature]