

ที่ นร ๑๒๐๘/๙๗๓



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ และผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ สสส. ฝ.๑/๓๗๗๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้สอบถามแนวทางการประเมินหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ และผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนดังนี้

๑. นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดให้ สสส. ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการนโยบายทุนหมุนเวียนเพียงระบบเดียว โดยขอให้ส่งสำเนารายงานการประเมินองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบด้วย

๒. การประเมินผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นอำนาจคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. สสส. ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนฯ โดยสามารถดาวน์โหลดมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวพร้อมรายละเอียดได้ที่ www.po.opdc.go.th > มติคณะรัฐมนตรี > เกี่ยวกับองค์การมหาชน หรือ QR Code ด้านล่าง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการองค์การมหาชน กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้มีอำนาจในการประเมินค่างาน

และ ...

และพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน โดย สสส. ได้รับการจัดกลุ่มเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป อัตราเงินเดือนผู้จัดการ คือ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท และอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการ คือ ๖,๐๐๐ - ๑๒,๐๐๐ บาท

ต่อมาคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติให้ กพม. รับผิดชอบกำกับ การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีแทน ก.พ.ร.

๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวนสองเรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน เนื้อหาประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หน้าทีคณะอนุกรรมการฯ ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา และอัตราเบี้ยประชุมของ คณะอนุกรรมการฯ กำหนดระยะเวลาการสรรหาเป็นเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวันกรณีมีเหตุผลจำเป็น

โดยเหตุที่พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้อำนาจคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (มาตรา ๑๗ วรรคท้าย) และการสรรหาผู้จัดการ (มาตรา ๒๑ (๕) (ข)) ไว้แล้ว แต่กระนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้ สสส. โปรดพิจารณา นำหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นมาปรับใช้อย่างเหมาะสมด้วย

๒) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้ง โดยต้องกำหนดเป็นระเบียบ เงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายจากเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) ซึ่งหักค่าใช้จ่าย ที่เป็นต้นทุนตามรายการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด และต้องหักส่วนที่จะเป็นเงินทุนสะสม เงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ตามสัดส่วน ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดด้วย

๓.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการกำหนดกรอบ วงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามความเห็นของ กพม. ดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนนำเงินทุนสะสมและรายได้มาเป็นค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเพิ่มเติมนอกเหนือจากงบเงินอุดหนุนทุกประเภทที่ได้รับจากรัฐบาลในแต่ละปี เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้องค์การมหาชนลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตนเอง

๒) กำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนใหม่ ให้ไม่เกินกว่าร้อยละสามสิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ องค์การมหาชน

เมื่อสิ้นปีงบประมาณขอให้ สสส. รายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไปยัง กพม. พร้อมสำเนารายงานการประเมินองค์กรตามข้อ ๑

๓). ให้ ...

๓) ให้องค์การมหาชนที่มีความจำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าที่กำหนด
ขอให้เสนอ กพม. พิจารณาพร้อมแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นแนวทาง
ควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐ มิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๘ (นางสาวสุณีฯ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

