



สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.)
The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization)
ที่ สวอ 091/130/2557

กรุงเทพฯ นครราชศรี

วันที่ 28 กันยายน 2557

24 มีนาคม 2557

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 02117
วันที่ 24 มี.ค. 2557

เวลา

สำนักงานเลขานุการ
ที่ 1026
วันที่ 24 มี.ค. 2557

เลขานุการ ก.พ.ร.
รับที่ 135
วันที่ 25 มี.ค. 2557
เวลา

สำนักงานเลขานุการ
ที่ 60
วันที่ 20 มี.ค. 2557

เรื่อง ขอหารือประเด็นกรอบวงเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

เรียน ดร.อารีพงศ์ ภู่ช่ออุ่ม

เลขานุการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 11.10%
2. สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และขอหารือ

ด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2557 ที่ประชุมได้พิจารณาหารือเรื่องการขออนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษเป็นไปด้วยความรอบคอบ และถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติงานที่ระบุไว้ในหนังสือที่ส่งมาด้วย จึงเห็นควรให้สถาบันนำประเด็นข้อสังเกตของที่ประชุมหารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ดำเนินการ ดังนี้

1. สถาบันจะสามารถนำเงินรายได้เหลือจ่ายจากเงินกองงบประมาณประจำปี 2556 (ซึ่งมิใช่เงินงบประมาณแผ่นดิน) มาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่

2. เนื่องจากคณะกรรมการบริหารสถาบันได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษไว้แล้วในการประชุมครั้งที่ 8/2555 วันที่ 17 สิงหาคม 2555 หากคณะกรรมการบริหารสถาบัน มีความประสงค์จะแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงติดอกล่าวก่อนการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษสำหรับปี 2556 จะสามารถทำได้หรือไม่

ในการนี้ สถาบันขอนำสังเขปการประกอบการพิจารณา ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบข้อหารือและให้คำปรึกษาแนะนำนำด้วย จะขอบคุณยิ่ง

มอบหมาย นางสาว ใบพน

ขอแสดงความนับถือ

นายอารีพงศ์ ภู่ช่ออุ่ม
เลขานุการ ก.พ.ร.

(นางพรสาวาท วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ฝ่ายบริหาร (นางสุอาภา ไวกี้)

โทรศัพท์ 0 2634 4999 ต่อ 629 โทรสาร 0 2634 4970

สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรื่องเดิม

1. **กันยายน 2552** สถาบันมีหนังสือไปยังสำนักงานก.พ.ร. ขอหารือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน (ที่ส่วน 422(1)/52 ลา.18 กันยายน 2552) โดยสำนักงานก.พ.ร. มีหนังสือตอบกลับ (ที่ นร 1208/00831 ลา.2 ตุลาคม 2552) เอกสารแนบ 1
2. **เมษายน 2555** สถาบันนำเสนอเรื่องขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปี 2554 ที่ประชุมมีมติให้สถาบัน ไปจัดทำระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี (คกก.4/2555) เอกสารแนบ 2
3. **กรกฎาคม 2555** สถาบันนำเสนอเรื่องขออนุมัติระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษฯ ที่ประชุมมีมติให้หารือสำนักงานก.พ.ร. เพิ่มเติม (คกก.7/2555) เอกสารแนบ 3
4. **กรกฎาคม 2555** สถาบันหารือสำนักงานก.พ.ร. สรุปผลการประชุม ดังนี้ เอกสารแนบ 4
 - คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามหนังสือ สำนักงานก.พ.ร. ที่ นร 1208/00831 ซึ่งได้ตอบกลับให้สถาบันแล้วโดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ประจำปีให้จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของสถาบัน และ เป็นจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่ใช่เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี
 - เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี จะจ่ายเฉพาะกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมาย (ประมาณการรายได้) ของปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือ จ่ายจากการดำเนินงานในปีนั้น
 - เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินการอาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่าย เป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 จัดสรรเป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินกองงบประมาณ ส่วนที่ 2 จัดสรรเป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณะประโยชน์ โดยสถาบันต้องออกจะระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ส่วนที่ 3 จัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี
 - การดำเนินงานของสถาบันจะต้องมีมุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้ สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
5. **สิงหาคม 2555** สถาบันเสนอเรื่องขออนุมัติรายได้เหลือจ่ายจากปีงบประมาณ 2554 จำนวน 2.5882 ล้านบาท หรือบางส่วนเป็นวงเงินอนุมัติสำหรับเงินรางวัลพิเศษ และขอความเห็นชอบระเบียบว่าด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (คกก.8/2555) เอกสารแนบ 5

- ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติกรอวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 1 เดือนโดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้เป็นกรอบวงเงินประจำปี 1.80 ล้านบาท
2. เห็นชอบเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555 ตามที่สถาบันนำเสนอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (เอกสารแนบ 6)
3. ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษในสัดส่วนร้อยละ 20 ตามระเบียบ ข้อ 8(2) เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา
4. คณะกรรมการได้แสดงความเห็นและมีมติเพิ่มเติมเป็นหลักการดังนี้
 - 4.1 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในปีต่อไปให้จ่ายได้ต่อเมื่อสถาบันหารายได้จากการดำเนินงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละปี
 - 4.2 รายได้จากการดำเนินงานให้หมายถึงยอดเงินรายได้ที่จัดเก็บจริงและเป็นรายได้สุทธิหลังจากการปรับยอดรายได้ที่เกิดขึ้นจริงปลายปีแล้ว (ทางบัญชีเรียกว่าตามเกณฑ์คงค้าง) และต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วย

ເຂົ້າວ FAX ទັດ



สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ)
The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization) (GIT)

ที่ สวอ. 422(1)/52

18 กันยายน 2552

สำนักงาน ก.พ.ร.
 รับที่ 11185 ✓
 วันที่ 22 ๐.๐ ๒๕๕๒
 เวลา

เรื่อง ขอหารือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

ดังที่ส่งมาด้วย 1. พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ข้อ 20 (3) ฯ

2. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง

ด้วย สถาบันเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มีเป้าประสงค์ในการเป็นสถาบันหลักในการพัฒนา สร้างเสริม และสนับสนุนอุดหนุนการอัญมณีและเครื่องประดับไทยให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก ซึ่งที่ผ่านมา สถาบันสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างเต็มความสามารถ

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน สถาบันจึงเห็นสมควรพิจารณาเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยมีแนวทางประกอบการพิจารณาดังนี้

1. พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มาตรา 20(3) ฯ ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ว่า “การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง”
2. ข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง ระบุว่า “การกำหนดเงินการปรับเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินรางวัลพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณใด ให้เป็นไปตามนิติบัญญัติกรรมการโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ”
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันในช่วงปีงบประมาณนั้นๆ

.../จากข้อมูลข้างต้น

จากข้อมูลข้างต้น สถาบันจึงได้รับทราบเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษมาซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

- คณะกรรมการมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์กรมหาชน) ข้อ 20(3) ข และข้อนั้นกับสถาบันฯ ว่าด้วยว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 ได้หรือไม่
- สำนักงาน ก.พ.ร. มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ หรือไม่ หากไม่มีโปรดให้คำแนะนำเพื่อสถาบันจะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบข้อหารือดังกล่าว และให้คำปรึกษา แนะนำด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิภาวดี อธิชาติ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
อัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ฝ่ายบริหาร (นางสาวสุอาภา ไอกชี) :

โทรศัพท์ 0-22185470-3 กล 19

โทรสาร 0-22185474

01322/52
15/10/52 00.00 9:30
16/10/52 00.00 9.00



ที่ นร ๑๒๐๘/ ๐๐๙๓๙

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก ถนน ๑๐๓๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการอนุมัติงเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ข้างต้น หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ที่ สวอ. ๔๒๒ (๑)/๕๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่ อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.) ขอหารือเรื่องการอนุมัติงเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน รวม ๒ ประเด็น คือประเด็นที่ ๑ คณะกรรมการ สวอ. มีอำนาจในการอนุมัติงเงินรางวัลพิเศษ หรือไม่ และประเด็นที่ ๒ ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ให้คำแนะนำหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่ในการพิจารณาอนุมัติงเงินรางวัลพิเศษของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า

ข้อหารือประเด็นที่ ๑ คณะกรรมการ สวอ. มีอำนาจในการอนุมัติงเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สวอ. ตามนัยมาตรา ๒๐ (๓) แห่ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อหารือประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติเรื่องการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนว่า การจ่ายเงินรางวัลประจำปีถือเป็นการจ่ายเงินเพื่อสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งต้องเป็นไป ① ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งของ องค์การมหาชนนั้นๆ โดยจะต้องมิใช่เป็นการกำหนดที่คำนวณจากรายได้ เพราะองค์การมหาชนมิได้เป็นองค์กร แสวงหากำไร แต่จะทำได้เฉพาะเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และต้องกำหนดอยู่ใน ② กรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปีด้วย และโดยท่องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องใช้เงินอุดหนุนเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจ จึงไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่าย ③ จากการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้วไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ และตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้บัญญัติให้การจ่ายเงินขององค์การมหาชนให้ใช้จ่ายไป

เงินเดือน

ผู้จัดการฯ

นายวิภาณ ใจดี ผู้จัดการฯ สำนักงาน ก.พ.ร.

๑๖ ก.ย.๕๒

เพื่อกิจการ...

เพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ โดยการจ่ายเงินจะกระทำได้ต้องเป็นการกระทำในกิจกรรมตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น และมีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้มีการจ่ายเงินนั้น

(หร.) ดังนั้น คณะกรรมการ สวอ. จึงต้องออกพระบรมราชโองการเบียน ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับ การจ่ายเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างเพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเบิกจ่าย จากเงินรายได้ที่มิใช่เงินงบประมาณเหลือจ่ายและต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านบุคลากรรายปี ทั้งนี้ การดำเนินงานขององค์การมหาชนจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร ในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาฐ วรร Wongศ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.ร.

การกิจการพัฒนาองค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นๆ

โทร ๐ ๒๖๕๙ ๘๙๙๙ ต่อ ๘๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๘๙๑๐

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 4/2555

วันพุธที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายนิทศน์ ภู่วัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. นายธรรมศักดิ์ สัมพันธ์สันติคุณ ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ	(แทน) ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
4. นายสุพพัต อ่องแสงคุณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสินค้าส่งออก	(แทน) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
5. นายวิษณุ ทับเที่ยง ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจและความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	(แทน) ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
6. นายบุญกิติ จิตรามปัลลัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร บริษัทเบนสันจิวเวลรี่ จำกัด		
7. รศ.ดร.ชโยดม สารพารี อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายวิชัย อัศรัศกร กรรมการและเลขานุการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายแพทธ์กุลชรัตน์ หริรัตน์ศิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD เมืองสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางวิภาวดี อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายพรสิทธิ์ ศรีอรหทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บิวตี้เจมส์ แฟクトอรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
---	---------------	---------

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. ศาสตราจารย์กิตติคุณศักดา ศิริพันธ์ (ราชบัณฑิต)
2. นายราชนทร พจนสุนทร
3. นายปราโมทย์ วิทยาสุข
4. นายทวีป ชินะประยูร

ที่ปรึกษาสถาบัน

รองปลัดกระทรวงพาณิชย์

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน)

ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายยรรยง พวงราช
2. นายคมสัน โภกาสสถาward
3. นายสมชาย พรจินดารักษ์

ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบริเคอร์ส จำกัด

ประธานสมาคมอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและ
เครื่องประดับ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์
2. นางสาวนวพร อินทร์แก้ว
3. นางสาวอัญชยา ทับถนน
4. นายจุ่มพล เด่นเมฆา
5. นายชัชพรรย วงศ์ศรียานนท์
6. นายทนง ลีลาวัฒนสุข
7. นางธิตินทรีย์ ลีลาวัฒนสุข
8. นางสาววันดี ม่านศรีสุข
9. นางสาวจันทima พัตร ไชยสิทธิคุณ
10. นางสาวชนกนาดา ไฟฟาร์มคง
11. นางสาวสุอาภา ไวยกี้
12. นายจักรพันธ์ สุวรรณวิจิตร
13. นางนันทวรรณ เหมทานนท์

ที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์และตรวจสอบอัญมณี
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีฯ

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการส่งออก
นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงบประมาณ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รองผู้อำนวยการสถาบัน

ผู้ตรวจสอบภายใน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบอัญมณี

หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม

หัวหน้าฝ่ายข้อมูล

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

หัวหน้าฝ่ายบริหาร

นักวิชาการ โลหะมีค่า

เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

....

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ขอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ประชุมลับ)

ผู้อำนวยการสถาบัน เรียนที่ประชุมทราบ การดำเนินงานของสถาบันเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขอนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

- ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2551 สถาบันได้นำเสนอขอนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น โดยขอให้สถาบันไปศึกษาเพิ่มเติมเรื่องระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแหล่งที่มาสำหรับการเบิกจ่ายเงิน
- สถาบันได้จัดทำข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 7/2551
- สถาบันได้มีหนังสือที่ สวอ.422(1)/52 ลงวันที่ 18 กันยายน 2552 ถึงเลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องขอหารือการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) อำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ และ (2) หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันได้เรียนคณะกรรมการทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น (1) รายได้จากงบประมาณที่สถาบันได้รับจากสำนักงบประมาณ (2) รายได้จากการดำเนินงาน (3) ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน (4) อัตราเงินรางวัลพิเศษขององค์กรมหาชนอื่นๆ เป็นต้น

คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) แสดงความเห็นดังนี้

1. ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 ระบุว่า การกำหนดวงเงิน การปรับเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินรางวัลพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณใดให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริหารสถาบันจึงมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษตามที่สถาบันนำเสนอด้วย

2. เนื่องจากขณะนี้สถาบันยังไม่มีระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษตามประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เป็น

รายบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ ได้ เพราะถือว่าองค์ประกอบการอนุมัติยังไม่ครบถ้วน ดังนั้น สถาบันต้องไปจัดทำระเบียบตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งต่อไป

3. ขอให้สถาบันไปศึกษาเหลลงที่มาของการเบิกจ่ายอีกครั้ง เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ระบุไม่ให้นำเงินรายได้ที่เป็นเงินงบประมาณเหลือจ่ายมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษ

กรรมการ (นายแพทบึกชรัตน์ หรัณยศิริ) แสดงความเห็นว่า เห็นด้วยกับการให้เงินรางวัลพิเศษ เพราะเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และโดยหลักการทั่วไป เงินรางวัลพิเศษจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และเหลลงที่มาของเงินคือรายได้ที่ควรจะต้องสูงกว่าประมาณการรายได้ที่ตั้งไว้

ประธานกรรมการ แสดงความเห็นว่า เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงานไม่แสวงหากำไร (non-profit organization) และมีรูปแบบการดำเนินงานที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลพิเศษจากผลกำไรของผลประกอบการจึงอาจไม่เหมาะสม ทั้งนี้ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม และนำมาเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

นิติที่ประชุม :

1. รับทราบข้อมูลการนำเสนอของอนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

2. มอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนดกรอบในการพิจารณาเงินรางวัลพิเศษให้ชัดเจน เช่น หลักการในการกำหนดวงเงินรางวัลพิเศษ หลักเกณฑ์หรือวิธีการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

...

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทานนท์

ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวรรณ อติชาติ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 7/2555

วันศุกร์ที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค อธิบดีกรมส่งเสริมการส่งออก	ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
3. นายนิทัศน์ ภู่วัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
4. นางมัณฑ妮 จันทรศร รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	(แทน) ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
7. นายบุญกิติ จิตรงามปล้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. รศ.ดร.ชัยดม สรรพศรี คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายแพทย์กฤษรัตน์ หริรัตน์ศิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD แม่ท่องสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางวิลาวัณย์ อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายสมเกียรติ ภูรังษัยฤทธิ์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ผู้แทนกระทรวง- อุตสาหกรรม	กรรมการ
2. นายพรสิทธิ์ ศรีอรทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บิวตี้เจมส์ แฟลกตอรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายวิชัย อัศรัสร์สก กรรมการและเลขานุการหอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายราชนทร์ พจนสุนทร
2. นายสมชาย พรจินดาธักษ์
3. นายทวีป ชินะประยูร

รองปลัดกระทรวงพาณิชย์

ประธานสมาคมห้องอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและเครื่องประดับ ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. ศาสตราจารย์กิตติคุณหักดา ศิริพันธุ์ (ราชบัณฑิต)
2. นายยรรยง พวงราช
3. นายคมสัน โภกาสสถาward
4. นายปราโมทย์ วิทยาสุข

ที่ปรึกษาสถาบัน

ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบร้าเดอร์ส จำกัด
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ดร.คณพลด อริยสัจจากร
2. นายบุญทวี ศรีประเสริฐ

อาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ที่ปรึกษาด้านด้านการวิเคราะห์และตรวจสอบอัญมณี
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีฯ

3. นายชลิต มณีปัลวิรัตน์
4. นางสาวศนิญา ณ ระนอง
5. นางสาวนวพร อินทร์แก้ว
6. นางสาวอัญชยา ทับถนน

เจ้าหน้าที่บริษัทมาร์เก็ต ซัพพอร์ท จำกัด
เจ้าหน้าที่บริษัทมาร์เก็ต ซัพพอร์ท จำกัด
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการส่งออก
นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงบประมาณ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

7. นายจุ่นพล เด่นเมฆา
8. นางสาววันดี ม่านศรีสุข
9. นางสาวจันทima ฉัตร ไชยสิทธิ์กุล
10. นายธีรภัทร์ สุกัทรกิตติคุณ
11. นางนันทวรรณ เหมทนันท์

รองผู้อำนวยการสถาบัน

หัวหน้าฝ่ายข้อมูล

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

นิติกรอาวุโส

เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.3 ขออนุมัติระเบียบสถาบันฯ ด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.25... (เพื่อพิจารณา)

นายธีรภัทร สุภัทรกิตติกุล เจ้าหน้าที่นิติกรอาชญากรรม เรียนที่ประชุมว่าตามที่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 4/2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบันฯ ด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี นั้น สถาบันขอนำเสนอระเบียบ ร่าง ระเบียบสถาบันฯ ด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 25.... โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษและผู้มีอำนาจในการออกระเบียบ สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 3 โดยจ่ายปีละ 1 ครั้ง และผู้อำนวยการสถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบันเป็นผู้มีอำนาจในการออกระเบียบ ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20

2. แหล่งเงินที่นำมาใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี มาจากรายได้เหลือจ่ายและเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น

3. ผู้อนุมัติวงเงินงบประมาณที่นำมาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารสถาบัน

4. บุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปี ได้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมถึงพนักงานสัญญา จ้างผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน แต่ไม่รวมพนักงานสัญญาจ้างเหมาบริการ

5. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ สัดส่วน 80:20

คณะกรรมการได้ออกนโยบายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ประธานกรรมการ ได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมว่าการจัดทำ ร่าง ระเบียบดังกล่าวของสถาบันได้ศึกษาเทียบเคียงกับระเบียบทองหน่วยงานใด ซึ่งหากนำระเบียบทองหน่วยงานมาเทียบเคียงจะเหมาะสมกว่า รวมทั้งควรศึกษาเพิ่มเติมว่าองค์การมหาชนอื่นๆ ออกข้อกำหนดดังกล่าวเป็นระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้เทียบเคียงกับของสถาบันด้วย และเนื่องจากคณะกรรมการบริหารยังไม่มีการอนุมัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษมาก่อน คณะกรรมการจึงจำเป็นต้องมีการพิจารณาขั้นตอนการดำเนินงานอย่างรอบคอบ ประธานกรรมการมีความเห็นว่าเพื่อให้การนำเงินมาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง จึงขอให้นายทวี ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้อง ไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. อีกครั้ง

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) เรียนที่ประชุมทราบว่า สถาบันฯ เป็นต้องจัดทำ
ระเบียบสถาบันฯ ด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันฯ ด้วยการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 และระเบียบดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
การบริหารก่อน สถาบันฯ จึงจะสามารถนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานฯ ได้ ซึ่ง ร่าง ระเบียบนี้จัดทำขึ้นโดยเทียบเคียงกับระเบียบของกรมพัฒนาธุรกรรมการค้า และการ
จัดสรรเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันฯ กำหนด

กรรมการ (นางมัณฑนี จันทรศร) ตั้งข้อสังเกตว่า ขอให้สถาบันฯ คงความสอดคล้องในการตั้ง
เงินอกรอบประมาณเพื่อนำรายได้มามาใช้จ่ายให้สมเหตุสมผล ทั้งนี้ไม่ควรตั้งประมาณการรายได้ให้ต่ำกว่า
ปัจจุบันที่ผ่านมา

มติที่ประชุม :

1. รับทราบ ร่าง ระเบียบสถาบันฯ ด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่
เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 25...
2. เพื่อความรอบคอบในการอนุมัติระเบียบสถาบันฯ ด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัล
พิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ขอให้สถาบันฯ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอกรอบเบียบใน
ลักษณะเดียวกันจากองค์การมหาชนอื่นๆ พร้อมทั้งขอให้นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
บริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธาน
กรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่
ถูกต้องและครบถ้วนในการอกรอบเบียบสถาบันต่อไป

.....

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทนันท์
ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวัณย์ อติชาติ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปบันทึกการประชุมหารือ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับสวอ.

เมื่อวันอังคารที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 14.30 -16.30 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร.

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักงาน ก.พ.ร.

1. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน

ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงาน
ของรัฐรูปแบบอื่น ที่มิใช่ส่วนราชการ

2. นายชานนท์ สารพาณิช

กลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนฯ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

1. นางวิลาวัณย์ อติชาติ

ผู้อำนวยการสถาบัน

2. นายทวีป ชินะประยูร

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร (ด้านกฎหมาย)

3. นายธีรภัทร์ สุกثارกิตติกุล

นิติกรอาชญา

4. นางสาวสุอาภา ไวยกี้

หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ความเป็นมา

- สถาบันได้นำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปีจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานฯ ใน การประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการในเบื้องต้น ทั้งนี้ ให้สถาบันนำเสนองรอบในการพิจารณา และให้ไปศึกษาเพิ่มเติมเรื่องระเบียบหรือหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงศึกษาแหล่งที่มาสำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลพิเศษดังกล่าวด้วย
- สถาบันได้จัดทำข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 ซึ่งประกาศใช้ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2551 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- สถาบันได้มีหนังสือ ที่ สวอ.422(1)/52 ลงวันที่ 18 กันยายน 2552 ถึงเลขานุการ ก.พ.ร. เรื่อง ขอหารือ การอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ใน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) จำนวนในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ และ (2) หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา
- สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ที่ นร 1208/00831 เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ โดยสรุปกล่าวคือ
 - ประเด็นที่ 1 คณะกรรมการบริหารสวอ. มีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ได้ตามนัยมาตรา 20(3) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันฯ พ.ศ. 2546
 - ประเด็นที่ 2 การจ่ายเงินรางวัลประจำปี คณะกรรมการบริหารสวอ. ต้องขอรับทราบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อตอบแทน

ตามประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มิใช่เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี ทั้งนี้ การดำเนินงานขององค์การมหาชนจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ

5. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอของอนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนดกรอบในการพิจารณาเงินรางวัลพิเศษให้ชัดเจน เช่น หลักการในการกำหนดวงเงินรางวัลพิเศษ หลักเกณฑ์หรือวิธีการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป
6. สถาบันได้นำเสนอร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2555 ที่ประชุมมีความเห็นว่าเพื่อความรอบคอบในการอนุมัติระเบียบดังกล่าว ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอorrective action ในลักษณะเดียวกันจากการดำเนินการขององค์การมหาชนอื่นๆ พร้อมทั้งขอให้นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนในการอorrective action สถาบันต่อไป

สรุปผลการประชุมหารือ

1. คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1208/00831 ซึ่งได้ตอบกลับให้สถาบันแล้วโดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้ตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของสถาบัน และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มิใช่เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี
2. เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ควรพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากหนังสือที่ นร 1208/00831 กล่าวคือ
 - 2.1 สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเฉพาะกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูงกว่า เป้าหมาย (ประมาณการรายได้) ของปีนั้น
 - 2.2 เงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายจากเงินรายได้ตามข้อ 2.1 ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินงานในปีนั้น

3. เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินการตาม ข้อ 2.2 อาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่าย เป็น 3 ส่วน ได้แก่
- 3.1 ส่วนที่ 1 จัดสรรเป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินกองบประมาณ
 - 3.2 ส่วนที่ 2 จัดสรรเป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณะประโยชน์ โดยสถาบันต้องออกใบเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
 - 3.3 ส่วนที่ 3 จัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี
4. การดำเนินงานของสถาบันจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้ สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

.....
นางสาวสุอาภา ไวยกี
หัวหน้าฝ่ายบริหาร สาอ.
ผู้สรุปบันทึกการประชุม

รายงานการประชุม

**คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 8/2555**

วันศุกร์ที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายนิทัศน์ ภู่วัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (แทน) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
3. รองอธิบดีกรมส่งเสริมการส่งออก		กรรมการ
4. นายวิษณุ ทับเที่ยง ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจและความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	(แทน) ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
5. นายบุญกิติ จิตรามปัลลัง [†] ประธานกรรมการบริหาร บริษัทเบนสันจิวเวลรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. รศ.ดร.ชัยเดช สารพศรี คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายวิชัย อัศร์สกุล กรรมการและเลขานุการค้าไทยและสภากองการค้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายแพทบึกฤทธิ์ หริรัตน์คิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD แม่ทองสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นางวิภาณย์ อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายวรวิทย์ จำเป็รัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
2. นายพรสิทธิ์ ศรีอรทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บิวตี้เจมส์ แฟลกตอรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณศักดา ศิริพันธุ์ (ราชบัณฑิต) | ที่ปรึกษาสถาบัน
รองปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 2. นายราชนทร พจนสุนทร | ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบรานดอร์ส จำกัด |
| 3. นายคมสัน โภกาสสถาพร | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) |
| 4. นายปราโมทย์ วิทยาสุข | ประธานสมาคมอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและเครื่องประดับ |
| 5. นายสมชาย พรจินดารักษ์ | ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า |
| 6. นายทวีป ชินะประยูร | |

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. นายยรรยง พวงราช | ปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
|--------------------|--------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. นางสาวนวพร อินทร์แก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการส่งออก |
| 2. นางสาวอัญชยา ทับถม | นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงบประมาณ |
| สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) | |
| 3. นายจุ่มพล เด่นเมฆา | รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| 4. นายชัชพรราย ว่องศรีyanan | ผู้ตรวจสอบภายใน |
| 5. นายทนง ลีลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบอัญมณี |
| 6. นางฐิตินทรีย์ ลีลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม |
| 7. นางสาววันดี ม่านศรีสุข | หัวหน้าฝ่ายข้อมูล |
| 8. นางสาวจันทินา ฉัตรไชยสิทธิคุณ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| 9. นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติกุล | นิติกรอาชญา |
| 10. นางศศิริณี ชินสกุลรัตนชัย | หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน |
| 11. นายคมสัน วรกุล | เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ |
| 12. นางนันทวรรณ เหมทานนท์ | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

-varaที่ 1 เรื่องที่ประชานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

....
varaที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

....
4.2 ขออนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และขอความเห็นชอบระเบียบสถาบัน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... (เพื่อ
พิจารณา)

ผู้อำนวยการสถาบัน เรียนที่ประชุมทราบความเป็นมาการขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 4/2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอ
ขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบันว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ
ประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนด
กรอบในการพิจารณาเงินรางวัลให้ชัดเจน และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้ง
ต่อไป

2. ใน การประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 7/2555 สถาบันนำเสนอร่างระเบียบว่าด้วย
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... ที่ประชุมมีความเห็น
ว่าเพื่อความรอบคอบในการอนุมัติระเบียบ ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบใน
ลักษณะเดียวกันจากการของค์กรรมมหาชนอื่นๆ และขอให้นายทวี ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
สถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการ
และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนในการ
ออกระเบียบสถาบันต่อไป

3. วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ผู้อำนวยการสถาบัน นายทวี ชินะประยูร และเจ้าหน้าที่สถาบัน ได้
ประชุมหารือกับนางสาวสุนทรี สุภาสงวน ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐ
รูปแบบอื่นที่มิใช่ส่วนราชการ โดยมีประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้

3.1 คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และ
ลูกจ้างได้ โดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี
ของสถาบัน และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มิใช่เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำໄປรวมไว้ในกรอบวงเงิน
การใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี

3.2 สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเฉพาะในกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูง
กว่าเป้าหมายของปีนั้น และเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายจากเงินรายได้ตามข้อ 2.1 ที่เหลือจ่ายจากการ
ดำเนินงานในปีนั้น

3.3 เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามข้อ 2.2 อาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่ายเป็น 3 ส่วนได้แก่

-ส่วนที่ 1 เป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินกองบประมาณ

-ส่วนที่ 2 เป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณะโดยสถานบันต้องอกรับเบิกจ่าย

-ส่วนที่ 3 เป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

4. การดำเนินงานของสถานบันจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้สถานบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติงเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 2.5882 ล้านบาท ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นวงเงินอนุมัติให้จ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถานบัน และเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในสภาวะเศรษฐกิจที่ค่าครองชีพสูงอยู่ในปัจจุบัน

2. ให้ความเห็นชอบระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ทั้งนี้ สถานบันได้นำเสนอ นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (ด้านกฎหมาย) ตรวจสอบในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ประธานกรรมการ แสดงความเห็นในประเด็นต่างๆดังนี้ (1) สอบถามเพิ่มเติมถึงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี (2) ให้ชี้แจงว่าสถานบันได้มีการศึกษาเทียบเคียงระเบียบการจ่ายเงินรางวัลพิเศษนี้ กับหน่วยงานใดบ้าง เช่น รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ทั้งนี้เพื่อความรอบคอบในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ (3) การพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ สถานบันควรให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานร่วมด้วย

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) เรียนที่ประชุมทราบรายละเอียดของหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามที่ระบุไว้ใน ร่าง ระเบียบสถานบันฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ทั้งนี้โดยได้เทียบเคียงจากข้อมูลขององค์กรมหาชนอื่นๆ และหน่วยงานราชการอื่นๆ เช่น กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และเพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษเป็นไปด้วยความเสมอภาคและช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานจึงเห็นควรให้จัดสรรเงินเป็น 2 ส่วนคือ สัดส่วนร้อย

กรรมการ (นายนิทัศน์ ภู่วัฒนกุล) แสดงความเห็นว่า สถาบันคริสต์ความสำคัญในเรื่องยอดหนี้ค้างชำระ โดยต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรรมการ (นายบุญฤทธิ์ จิตรงามปลื้ม) เรียนที่ประชุมว่า เนื่องจากสถาบันมีการจำหน่ายคูปองส่วนลด การตรวจสอบอัญมณี ซึ่งอาจทำให้มีประเด็นเรื่องยอดลูกหนี้ค้างชำระสะสมได้ จึงได้มีการสอบถามการปรับยอดรายได้ทางบัญชีจากเจ้าหน้าที่บัญชีของสถาบัน พบว่าสถาบันได้มีการปรับยอดทางบัญชีเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม :

1. อนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 1 เดือน โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้เป็นกรอบวงเงินประจำปี 1.80 ล้านบาท

2. เห็นชอบระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ตามที่สถาบันนำเสนอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษสำหรับปี 2554

3. ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษในสัดส่วนร้อยละ 20 ตามระเบียบ ข้อ 8(2) เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา

4. คณะกรรมการได้แสดงความเห็นและมีมติเพิ่มเติมเป็นหลักการดังนี้

4.1 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในปีต่อไปให้จ่ายได้ต่อเมื่อสถาบันหารายได้จากการดำเนินงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละปี

4.2 รายได้จากการดำเนินงานให้หมายถึงยอดเงินรายได้ที่จัดเก็บจริงและเป็นรายได้สุทธิหลังจากการปรับยอดรายได้ที่เกิดขึ้นจริงปลายปีแล้ว (ทางบัญชีเรียกว่าตามเกณฑ์คงค้าง) และต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วย

....

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทนนท์

ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวัณย์ อติชาติ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๘๖๙ ๒๒ ส.๖๗๖
๗๘

๒๒.๘.๑



ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นไปโดยชอบธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่ผ่านการทดลองงานจนครบตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว และสถาบันบรรจุเข้าทำงานในลักษณะประจำ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่ผ่านการทดลองงานจนครบตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว และสถาบันบรรจุเข้าทำงานในลักษณะประจำ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก โดยมีสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีได้ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้จ่ายได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีนั้นของสถาบันไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ โดยจ่ายปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๕ เงินที่จะนำมายัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้จัดสรรจากเงินรายได้เหลือจ่าย และเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปี มีดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานและผ่านการทดลองงานแล้วในปีงบประมาณเดียวกับปีที่สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้น โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษทางคุณธรรม ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์กรมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในระหว่างปีงบประมาณที่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

(๒) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าในปีงบประมาณที่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี โดยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๕ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม

ระดับ ๔ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดีมาก

ระดับ ๓ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดี

ระดับ ๒ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ ๑ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ต้องปรับปรุง

ข้อ ๘ การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรจากคณะกรรมการออกเป็น ๒ ส่วน ในสัดส่วน ๘๐ : ๒๐ และนำไปจัดสรร ดังนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ (ร้อยละ ๘๐) จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษ ตามข้อ ๗ เป็นจำนวนเงินที่เท่า ๆ กัน ตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากมีเศษให้นำไปสมบทกับเงินรางวัลในส่วนที่ ๒

(๒) ส่วนที่ ๒ (ร้อยละ ๒๐) จัดสรรให้แก่หน่วยงานที่มีคะแนนความมีส่วนร่วมในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตามผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัดของสถาบันประจำปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ โดยคำนวณตามจำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปีของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ คะแนนความมีส่วนร่วมฯ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับ ๓ หมายถึง หน่วยงานหลัก

ระดับ ๒ หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน

ระดับ ๑ หมายถึง หน่วยงานไม่มีส่วนร่วม

เมื่อรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ คิดเป็นจำนวนรวม 37,556.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.40 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินร้อยละ 30 ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงบประมาณกำหนด

อนึ่ง หากพิจารณาอัตราเงินรางวัลพิเศษเทียบการคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 53 คน จะได้กรอบวงเงินประมาณ 2,632 ล้านบาท/เดือน

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจของคณะกรรมการ

1. พระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มาตรา 20(3)
2. ข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง
3. ระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555 ข้อ 6

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อสร้างช่วยกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน อีกทั้งเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในสภาวะเศรษฐกิจที่ค่าครองชีพสูงอยู่ในปัจจุบัน สถาบันจึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณางานเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 2,794,512.21 บาท โดยเบิกจ่ายจาก

1. เงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น จำนวน 783,754 บาท (ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 3/2557 ได้อนุมัติในส่วนนี้แล้ว)
2. เงินรายได้เหลือจ่ายจากเงินกองงบประมาณประจำปี 2556 (ซึ่งมิใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 2,010,758.21 บาท (ที่ประชุมมีมติให้สถาบันหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ว่าจะสามารถนำเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่)

ข้อหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้การพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นไปด้วยความรอบคอบและถูกต้องตามหลักการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี คณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2557 จึงมีมติให้สถาบันหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. สถาบันจะสามารถนำเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่ และ
2. สถาบันจะสามารถเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในมติที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้วตามมติคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2555 ได้หรือไม่

ภาคผนวก

1. ผลการดำเนินงานจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันในปีงบประมาณ 2551-2556

ปีงบประมาณ	ผลคะแนนรวม
2551	3.9560
2552	3.3250
2553	4.5088
2554	4.6151
2555	4.6580
2556	4.6425

2. รายได้-รายจ่าย จากการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

		หน่วย : ล้านบาท
รายได้	จากการดำเนินงาน	22.8838
รายจ่าย	แผนงานพัฒนาบุคลากร	2.6464
	แผนงานพัฒนาเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้องค์กร	17.4429
คงเหลือ	เงินคงเหลือจากรายได้ประจำเดือน	2.7945

3. รายได้และครอบงำเงินด้านบุคลากร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554-2556

ปีงบม.	รายได้ประจำปี	ตั้งเป็นเงินกองpm.	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	งpm.ประจำปี	ร้อยละของคชจ.บุคลากร/งpm.ประจำปี
2554	20.2658	19.8000	24.9440	156.9993	16
2555	17.8294	22.1000	26.5894	147.3998	18
2556	22.8838	22.0000	34.7623	147.8686	24

4. ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินรางวัลพิเศษขององค์กรมหาชนอื่น

	ชื่อหน่วยงาน	อัตราเงินรางวัลพิเศษ (เดือน)
1	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	3
2	สถาบันวิจัยแสงซินโค่รตอน	1
3	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	1.2
4	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	1-3
5	สำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ	1
6	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	1

หมายเหตุ : หากพิจารณาอัตราเงินรางวัลพิเศษเทียบการคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 53 คน จะได้กรอบวงเงินประมาณ 2.632 ล้านบาท/เดือน

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้
ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด
อำนาจนิจฉัยของผู้อำนวยการให้อีกเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางวิภาวดี อธิชาติ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องประดับแห่งชาติ

สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ 2556 และข้อหารือ

หลักการและเหตุผล

1. ในปีงบประมาณ 2554 สถาบันได้รับอนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ 2554 จำนวน 1 เดือน โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ 2554 จำนวน 37 คน ได้เป็นกรอบวงเงินงบประมาณ 1.80 ล้านบาท
2. อ้างถึงระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555
 - ข้อ 4 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีได้ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้จ่ายได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีนั้นของสถาบันไม่ต่ำกว่าระดับ 3 โดยจ่ายปีละหนึ่งครั้ง
 - ข้อ 5 เงินที่จะนำมายัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้จัดสรรจากเงินรายได้เหลือจ่ายและเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น
3. ในปีงบประมาณ 2555 สถาบันไม่ได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี เนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์ตามข้อ 5 กล่าวคือ สถาบันมีรายได้ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 17.8294 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย (22.1000 ล้านบาท) อยู่จำนวน 4.2706 ล้านบาท แม้ว่าสถาบันจะได้รับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี 4.6580 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งผ่านหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ 4

การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2556 สถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีฯ พ.ศ. 2555 ข้อ 4 และข้อ 5 ตามลำดับ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ตามข้อ 4 มีผลการประเมินจากคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี 4.6425 จากคะแนนเต็ม 5
- หลักเกณฑ์ตามข้อ 5 มีรายได้เหลือจ่ายจากเงินกองงบประมาณ จำนวน 2,010,758.21 บาท และมีรายได้จำนวน 22,883,753 บาท สูงกว่าประมาณรายได้ (22,100,000 บาท) อยู่จำนวน 783,754 บาท หรือเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายร้อยละ 3.55
- ดังนั้น เงินที่จะนำมายัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี มีจำนวนรวม 2,794,512.21 บาท

กรอบวงเงินด้านบุคลากร

กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในปีงบประมาณ 2556 ประมาณการค่าใช้จ่ายไว้ จำนวน 34.7623 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.50 ของงบประมาณทั้งหมด (147.8686) โดยหากพิจารณากรอบเงินรายได้คงเหลือเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี จำนวน 2.7945 ล้านบาท จะมีสัดส่วนร้อยละ 1.089 ของค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปี