

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
<p>1. ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p> <p>2. สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติที่สอดคล้องกับแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550 เพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>3. ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย ค้นคว้า พัฒนางองค์ความรู้และนวัตกรรม เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมความดีในสังคมไทยและนานาชาติ เผยแพร่องค์ความรู้ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมความดี</p> <p>4. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรคุณธรรมให้กับเครือข่ายทางสังคม</p>	<p>งบประมาณ 45.48 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 0.62 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม 7.31 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (46 /38) คน</p> <p>(กรอบ/บรรจุจริง)</p> <p>ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	8 ธันวาคม 2558	-
	3. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางสาวอุษณี กังวารจิตต์) ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้แทน)	8 ธันวาคม 2558	-
	4. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายพิธาน พันทอง) รักษาการที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบเครือข่ายและการมีส่วนร่วม (ผู้แทน)	8 ธันวาคม 2558	-
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5. นางสาวรังสิมา จารุภา	8 ธันวาคม 2558
	6. นายธาดา เศวตศิลา	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	7. นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	8. นายอดิศักดิ์ ภาณุพงศ์	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	9. พลเอก ศรุต นาควิษระ	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	10. นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์	4 มกราคม 2560	7 ธันวาคม 2562
กรรมการและเลขานุการ	11. นายสิน สือสวน ผู้อำนวยการ ศคธ.	1 ตุลาคม 2557	30 กันยายน 2561

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรกลางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่สังคมสันติสุข

**แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**  
**ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)**

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	86.35 คะแนน

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์การงานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
นายสิน สื่อสวน	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 3)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )
  - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
  - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม
- หมายถึง ระดับคุณภาพ\*\* เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
  - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
  - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

\*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

\*\*ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ⊙	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	86.35 คะแนน

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
1. Function Base	1. การขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรมในระดับต่าง ๆ 1.1 จำนวนองค์กร / เครือข่ายที่ร่วมขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรมในระดับต่าง ๆ 1.2 จำนวนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมที่ได้จากการขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรมในระดับต่างๆ	ไม่น้อยกว่า 100 องค์กร  ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	115 องค์กร  4 เรื่อง	●  ●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2. จำนวนองค์กรที่มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม 4 ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	ไม่น้อยกว่า 500 องค์กร	509 องค์กร	●	
	3. การพัฒนาองค์ความรู้ และเผยแพร่สู่สาธารณะ 3.1 จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่พัฒนาแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 3.2 จำนวนองค์กร/หน่วยงานที่นำองค์ความรู้ของศูนย์คุณธรรมที่พัฒนาแล้วเสร็จไปจัดเป็นหลักสูตรฝึกอบรมหรือเสริมหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาคุณธรรมความดี	ไม่ต่ำกว่า 30 เรื่อง  ไม่น้อยกว่า 5 องค์กร	30 เรื่อง  5 องค์กร	●  ●	
	4. การพัฒนาต้นแบบหรือโมเดลจังหวัดคุณธรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด	2 โมเดล	โมเดลจังหวัดบุรีรัมย์และพิจิตร	●	
2. Agenda Base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50.12	○	เป็นไปตามเป้าหมาย
	2. ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นชี้แจง	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
3. Area Base	-	-	-	-	-
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.12	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4.0000	4.9000	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของ หน่วยงาน	ระบบห้องสมุด ดิจิทัล (Digital Library System) ส่งเสริมมุม คุณธรรม	พัฒนาระบบ ห้องสมุดดิจิทัล (Digital Library System) ส่งเสริม มุมคุณธรรมแล้ว เสร็จ	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (การสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้าน คุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1 (2560 – 2564) ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมการขับเคลื่อน คุณธรรมในสังคมไทย ตามบริบทของแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด

- หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
- หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายสิน สือสวน  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผล ประเมินผู้อำนวยการ
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผลประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
<b>2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน</b>					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	การประเมินระดับความคิดเห็นของผู้มีส่วน เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ บริหารงานของผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 79.75	●	สูงกว่าเป้าหมาย
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	ผลการประเมินองค์กร	ระดับมาตรฐาน	ระดับมาตรฐาน	●	
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ตามเกณฑ์ มาตรฐาน องค์กรคุณธรรม 4 ขั้นตอน	4 ขั้นตอน	●	
<b>2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน</b>					
	1) ภาวะผู้นำ	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2) วิสัยทัศน์	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	
	3) การวางกลยุทธ์ขององค์กร	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	
	4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	
	5) การควบคุมตนเอง	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	ตามเกณฑ์	ผ่าน	●	

## สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

### 1. โครงการนำร่องสถาบันอาชีวศึกษาด้านแบบสร้าง “สุภาพชน คนอาชีวะ”

- การพัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ในคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกับสถาบันอาชีวศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ 20 สถาบัน
- การลงนามข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงาน โครงการนำร่องสถาบันอาชีวศึกษาด้านแบบ “สร้างสุภาพชนคนอาชีวะ” ร่วมกับองค์กรภาคีความร่วมมือ 5 องค์กร ได้แก่ 1) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 2) สมาคมวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย 3) วิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ปวช อิงภรณ์ 4) กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา 5) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสถาบันอาชีวศึกษา 20 แห่ง
- การสนับสนุนโครงการงานของนักศึกษาอาชีวะ 20 สถาบัน มีผู้รับประโยชน์จำนวน 4,323 คน และสถานประกอบการเพื่อสร้างรูปแบบแห่งการเรียนรู้ ที่เป็นหัวใจหลักการขับเคลื่อนงานอาชีวะ ด้วยกระบวนการระเบิดจากข้างใน สร้างภาพลักษณ์ใหม่อาชีวศึกษาในทุกระดับ เริ่มจากพัฒนาครู พัฒนานักเรียนแกนนำ พัฒนาคุณธรรมจิตอาสา ในกิจกรรมต่าง ๆ และสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการในการผลิตแรงงานที่มีคุณภาพ และคุณธรรมป้อนสู่สังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอาชีวศึกษา ให้มีคุณภาพในระดับมาตรฐานที่สถานประกอบการยอมรับ ผนวกกับทักษะด้านคุณธรรม ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของเด็กอาชีวะ โดยได้นำความคืบหน้าไปหารือในระดับนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนงานบูรณาการสร้างสังคมคุณธรรม โรงเรียนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน “เด็กดีสร้างได้”

### 2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรงของผู้นำนักศึกษา

- การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำในโครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรงของผู้นำนักศึกษา: โดยร่วมกับมูลนิธิรัฐบุรุษ พลเอกเปรมติณสูลานนท์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ประเทศไทย (ACT) ให้กับนักศึกษาจาก 9 สถาบันการศึกษา รวม 64 คน เพื่อสร้างกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความซื่อตรงสำหรับเยาวชน นิสิต นักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา ให้เป็นแกนนำด้านการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง โดยแกนนำที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
- การสนับสนุนงบประมาณในการทำโครงการแก่สถานศึกษา ในการดำเนินโครงการที่ชวนน้องทำความดี เพื่อส่งเสริมการขยายผลในสถานศึกษาใกล้เคียง โดยมหาวิทยาลัยศิลปากร (โครงการ SU TECHNIC รวมใจ พาน้องขึ้นไปไกลถึงฝัน) และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (โครงการส่งเสริมกระบวนการคุณธรรมของผู้ดำเนินชีวิต ในความร่วมมือของโครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้นำสู่ศึกษาสู่โรงเรียน-สู่ศึกษาเชิงรุก) เป็นต้น

### 3. โครงการสมัชชาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

3.1 งานสมัชชาระดับภาค ในปี 2560 ศูนย์คุณธรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายจัดงานสมัชชาคุณธรรม 4 ภาค โดยมีองค์กรร่วมจัดจำนวนกว่า 100 องค์กร ผู้เข้าร่วมงานรวมกว่า 5,084 คน ดังนี้

- สมัชชาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 22-23 ธันวาคม 2559 ณ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยความร่วมมือกับองค์กรภาคีสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติในส่วนกลาง 7 หน่วยงาน ร่วมกับจังหวัดร้อยเอ็ดและ 6 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยจัดงานภายใต้แนวคิด “ทำดีตามรอยพ่อ สานต่องานที่พ่อทำ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มีผู้เข้าร่วมจากหลายภาคส่วน ประมาณ 1,500 คน
- สมัชชาคุณธรรมภาคกลาง : วันที่ 8-9 มีนาคม 2560 จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายใต้แนวคิด "รวมพลังประชารัฐ ขับเคลื่อนคุณธรรม ความดีตามวิถีพอเพียง" โดยความร่วมมือกับองค์กรภาคีสมัชชาคุณธรรม 9 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมงานจากเครือข่ายภาครัฐ 22 องค์กร เครือข่ายภาคธุรกิจและเอกชน 20 องค์กร เครือข่ายประชาสังคมและชุมชน 21 องค์กร เครือข่ายเด็กและเยาวชน 20 องค์กร/เครือข่ายรวม 1,294 คน จาก 25 จังหวัดภาคกลาง
- สมัชชาคุณธรรมภาคใต้ วันที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2560 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดปัตตานี ใน 7 จังหวัดภาคใต้ตอนล่าง เรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม

## สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- สมัชชาคุณธรรมภาคเหนือ วันที่ 22-23 มิถุนายน 2560 ณ จังหวัดพิจิตร โดย พลเอก ณะศักดิ์ ปภิวาประกรเป็นประธานพร้อมมอบนโยบายภายใต้แนวคิด “รวมพลังประชารัฐขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ผู้สนใจเข้าร่วมงานจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมและชุมชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน และประชาชนทั่วไป 1,500 คน มีหน่วยงานองค์กรภาคีร่วมจัด 89 หน่วยงาน จาก 9 จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง

### 3.2 สมัชชาระดับจังหวัด

- สมัชชาจังหวัดพัทลุง “เมืองลุง เมืองบายใจคนมีสุขภาวะ คู่คุณธรรมปีที่ 2” เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2559 นำเสนอผลการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมเรื่องวินัยของคนพัทลุง ใน 3 ประเด็น คือ วินัยการจัดการสิ่งแวดล้อม วินัยการจราจร และวินัยความพอเพียงเรื่องผ้าไทย ผ้าถิ่น และการร่วมกำหนดอนาคตที่ดีของคนเมืองลุง มีผู้เข้าร่วมกว่า 900 คน และในปีที่ 3 จะขับเคลื่อนโดยมีพื้นที่เป้าหมายในทุกหมู่บ้านและชุมชน เป็นหมู่บ้านและชุมชนคุณธรรม โดยมีแผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการทำงานร่วมกัน
- สมัชชาจังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2560 ภายใต้แนวคิด “ราชบุรีเมืองแห่งความจงรักภักดี ทำดีตามรอยพ่อ สานต่องานที่พ่อทำ พอเพียง สามัคคี มีวินัย” โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อพัฒนาจังหวัดราชบุรีให้เป็น “เมืองแห่งความจงรักภักดีมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในชีวิต สู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้การน้อมนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9

## 4. โครงการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม

- เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมภาคใต้ : วางแผนการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมของจังหวัดตรัง 4 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวิเชียรมาตุ โรงเรียนบ้านทุ่งยางงาม โรงเรียนวัดสี่ราษฎร์ศรัทธา และโรงเรียนมิตรภาพที่ 31 วัดทุ่งหวัง ทำให้เกิดการกำหนดแผนทิศทางการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม พัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม นำสู่การขยายผลให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมในจังหวัด
- เครือข่ายจิตอาสา โดยศูนย์คุณธรรมรับบทบาทเป็นสื่อกลางร่วมกันทำกิจกรรมด้านจิตอาสาต่อบริการภาคีเครือข่ายของศูนย์ฯ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมด้านจิตอาสา และจัดการระบบการทำงานร่วมกันในอนาคต และการลงนาม MOU ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เปิดตัวแอปพลิเคชัน “Thai Alert” ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่จะช่วยให้การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและเชื่อมต่อให้เครือข่ายจิตอาสาเฝ้าระวังและร่วมแจ้งเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมได้ตลอด 24 ชั่วโมง
- เครือข่ายสื่อมวลชน : เครือข่ายสื่อมวลชน ร่วมกันวางแนวทางการขับเคลื่อนสังคมไทย ในมิติของสื่อมวลชนทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้เกิดสื่อคุณธรรม ด้วยพลังองค์กรเครือข่ายสื่อมวลชนทั้ง 40 แห่ง และการวางแผนจัดอบรมหลักสูตรสื่อคุณธรรม รุ่นที่ 2 ในปี 2560
- เครือข่ายธุรกิจ : เครือข่ายองค์กรธุรกิจในจังหวัดราชบุรีและจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดนครปฐม จำนวน 38 องค์กรร่วมพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานองค์กรคุณธรรมในภาคธุรกิจ เพื่อยกระดับเป็นองค์กรธุรกิจคุณธรรมและเผยแพร่แนวคิดองค์กรคุณธรรม ตามแผนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1

## 5. พื้นที่ต้นแบบด้านคุณธรรมความดีในระดับจังหวัด

- จังหวัดบุรีรัมย์ : ขยายแนวคิด “บุรีรัมย์สันติสุข 9 ดี” ให้ครอบคลุมทั้งจังหวัด กับองค์กรในจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน สมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านและสันนิบาตเทศบาล โดย “องค์กรบุรีรัมย์สันติสุข 9 ดี” พัฒนาแกนนำรุ่นใหม่และรณรงค์ค้นหาครอบครัวตัวอย่าง หมู่บ้านที่ทำสำเร็จ ตามหลักธรรมบุญหมู่บ้าน 9 ดี เพื่อยกย่องเชิดชู ซึ่งทำให้เกิดการผลักดันให้ผู้แทนหมู่บ้านทั้ง 23 อำเภอ จำนวนกว่า 80 คน



## สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ร่วมประกาศการขับเคลื่อนหมู่บ้านส่งเสริมคุณธรรม ครอบครัวคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ก่อนขยายไปสู่กลุ่มอื่นทางสังคม

- จังหวัดสตูล : แกนนำองค์กรภาครัฐ ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม รวมทั้งผู้นำทางศาสนาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม “รู้ รัก สามัคคี” และความมุ่งหวังต่อการพัฒนาอนาคตสตูล” เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายร่วมกันของสังคมคุณธรรมจังหวัดสตูล
- จังหวัดราชบุรี : ร่วมกับวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี จัดฝึกอบรมแก่ผู้บริหาร อปท. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผอ.สถานศึกษานักธุรกิจเอกชนในจังหวัดราชบุรี จำนวน 300 คน ซึ่งทำให้เกิดการเรียนรู้แนวทางการแปลงคุณธรรมไปสู่การส่งเสริมปฏิบัติ วางแผนการค้นหาค้นต้นแบบ 104 คน ในระดับตำบลตามหลักคุณธรรมร่วม การวางแผนจัดทำธรรมนูญความดี 10 อำเภอ
- จังหวัดศรีสะเกษ ร่วมวางแผนขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรมจากต้นทุนความดีของแต่ละองค์กร เพื่อ “ขับเคลื่อน 5 ดี เมืองศรีอยู่ดี มีแสง” โดยเครือข่ายสวัสดิการชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล อาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อมจังหวัด สภาวัฒนธรรมจังหวัด ผู้นำคณะสงฆ์ และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับ 5 ดี ของภาครัฐ และสถานศึกษา รวมกว่า 149 คน

### 6. โครงการพัฒนามาตรฐานเครือข่ายคุณธรรม

- การส่งเสริมมาตรฐานชุมชนคุณธรรม : โดยร่วมกับมูลนิธิหัวใจอาสา และเครือข่ายคนรักพะเยา ได้จัดเวทีการสร้าง ความเข้าใจให้กับแกนนำภาคประชาชนตำบลบ้านปิน อ.ดอกคำใต้ เรื่อง กระบวนการส่งเสริมชุมชนคุณธรรม ด้วย เครื่องมือของศูนย์คุณธรรม และมูลนิธิหัวใจอาสา เนื่องจากมีต้นทุนที่ดี โดยมีสภาผู้นำเข้มแข็ง มีกิจกรรมการ พัฒนาที่หลากหลาย ทั้งมิติด้านสวัสดิการชุมชน ธนาคารหมู่บ้าน กลุ่มพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ชุมชน แต่ยังขาดการ บูรณาการ นายก อบต. กำนัน ผอ.อบ. และสภาองค์กรชุมชน จึงดำริที่จะพัฒนา ต่อยอดให้เป็น ตำบลความสุข บนฐานแห่งความดี เพื่อเป็นต้นแบบในพื้นที่
- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมแห่งชาติ : จัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมแห่งชาติ โดยนำเสนอภาพรวมเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ สำหรับองค์กรชุมชน มีผู้แทนชุมชนจาก 4 ภาค ได้แก่ ผู้แทนจากสภาองค์กรชุมชน ผู้แทนจากกลุ่มออมทรัพย์เพื่อ การผลิต ผู้แทนจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และผู้นำจากกองทุนสวัสดิการชุมชน กลุ่มต่างๆทั่วประเทศ เข้า ร่วม จำนวน 34 คน ทำให้ได้รับทราบภาพรวมเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมแห่งชาติ และกระบวนการ ฝึก ปฏิบัติ การวินิจฉัยตนเอง ตามแบบวินิจฉัยตนเองขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งทำให้ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจและสามารถวิเคราะห์ในส่วนที่องค์กรตนเองยังขาดและต้องมีการพัฒนาเพิ่มเติมจากที่ ทำอยู่เดิมแล้ว และวิเคราะห์เพื่อแลกเปลี่ยนผลการวินิจฉัยตนเอง
- การส่งเสริมมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรม 4 ภาค การหารือแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรม 4 ภาค ซึ่งที่ประชุมได้เสนอให้ศูนย์คุณธรรมผลักดันการทำมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรมไปยังระดับนโยบาย เช่น กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ให้ข้อเสนอแนะ ในการทำ Moral Quality improvement : MQI เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรที่เข้ารับการประเมิน รับรอง มาตรฐาน อบรมให้ความรู้ผู้ประเมิน และผู้มีส่วนได้เสีย และเชื่อมโยงเครือข่ายให้ทำมาตรฐานคุณธรรมของศูนย์ คุณธรรม ให้การรับรอง และให้รางวัล เพื่อให้เกิดเกณฑ์มาตรฐานกลางโรงเรียนคุณธรรม เป้าหมายของการ ขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมเป็นเครือข่าย ไม่น้อยกว่า 120 แห่ง และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมด้านคุณธรรมของคนในสังคม ได้แก่บุคลากรครู 1,200 คน นักเรียน 30,000 คน

## ข้อสังเกต

- 1) ควรมีการถอดบทเรียนจากการจัดกิจกรรมสมัชชาคุณธรรมในระดับต่างๆ เพื่อการพัฒนารูปแบบและวิธีการให้เกิดประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
  - 2) ควรเน้นการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเชิงรุก เช่น การเข้าไปทำงานกับองค์กร/เครือข่าย หรือการนำเทคโนโลยีสารสนเทศในช่องทางต่าง ๆ มาใช้ เพื่อให้เข้าถึงการทำงาน ได้สะดวกและรวดเร็ว รวมถึงการประชาสัมพันธ์ โดยวางแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนรู้จัก ศคธ. มากขึ้น
  - 3) ควรจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบและสามารถสืบค้นได้ง่ายทางอิเล็กทรอนิกส์ อาทิ ข้อมูลองค์กรหรือเครือข่าย ข้อมูลองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ ศคธ. ได้จัดทำ เป็นต้น โดยแยกเป็นหมวดหมู่ให้ชัดเจน
  - 4) ศคธ. ควรให้ความสำคัญกับการบริหารโครงการ และการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อการไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด โดยเฉพาะตัวชี้วัด “ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน” ซึ่งมีผลการดำเนินงานร้อยละ 50.12 (จากเป้าหมาย ร้อยละ 100)
-