



ที่ นร ๑๒๐๘/๙๙๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๙๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีวิศวะเครื่องกลแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุกัญญา สุภาสงวน

(นางสาวสุกัญญา สุภาสงวน)

รองเลขานุการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ภิชชา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th



สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมและชีวภาพ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์กรยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ສາທາລະນະທິບໍດາໄຕ ໂພນວະຄລີຍຮແໜ່ງຫາຕີ (ອັກສາການມາຊານ)

ວັດຖຸປະສົງຄົກການຈັດຕັ້ງ ຕາມພຽງແຕ່ງຄົງຄົງຄົງຄົງ ສາທາລະນະທິບໍດາໄຕ ໂພນວະຄລີຍຮແໜ່ງຫາຕີ (ອັກສາການມາຊານ) (ລັບທີ 2) ພ.ສ. 2561

1. ວິຈີຍເປົ້າຢາກປະຫຍາສາສັດຮູ່ໃນຂະໜາດທີ່ ແລະ ປະກາບປະຍຸກຕີ່
2. ໃຫ້ບໍລິກາຣທຳໂນນົມຄືນວະຄລີຍຮ ຜົດແຕລະໄຫ້ບໍລິກາຣຜົດກົດໜີ້ໄວ້ໂຫຼາກປະຍຸກຕີ່ ແລະ ດັບກົດກາຮກກັງໝູນເພື່ອຮັກສີ
3. ໃຫ້ບໍລິກາຣທຳງວິຫາກາຮ ສ່ວນສະລົມ ສັນບັນຫຼຸມ ແລະ ຄ່າຍາຫວັດຫຼານໂນໂລຢີທາງຈັດຕ້າງໆ ຖ້າວິທາຍາສາສັກຮູ່ ທັດອອດຈົນກາຮັກປອບຮມແຕ່ງໝູນເພື່ອຮັກສີ
4. ວິຈີຍກາຣໃຫ້ໂຮງໝ່າຍໜ້າຈາກຫຼັງຈາກນີ້ມີວະຄລີຍຮແລະສາຫາເລື່ອນີ້ທີ່ຢູ່ຍັງຍຸ້ງ ລາຍລູດຈົນດ້ານຄວາມນີ້ອີດຕະຍົກທາງພົບຕະລີຍຮແລະຮັກສີ ກາຣຕຽວຈັດ
5. ດຳນິນເນັ້ນຄວາມປະລຸດກັບ ຄວາມໄໝນັ້ນກັບປະລຸດກັບ ແລະ ກາຣທີ່ກ່າຍໜ້າການປະລຸດກັບຍົກຕົກສີຍົກຕົກຮັກສີ

ວິສັດຍໍາຫຼັກ

ເປັນສາທາລະນະທິບໍດາໃນກາຣຈັດຕັ້ງທີ່ໃຫ້ນັມວະຄລີຍຮແກ່ປັນໝາຂອງປະຊາຊົນ

ຍຸທຣສາສັດຮ

1. ສັງຄະນະສົມຜະການຈົງຍົງ ເພື່ອໃຫ້ລູ້ຕັ້ງການຮັມສິນຕົກເຕະບົກກາງໃໝ່ຕ້າງໆທຳນິກໂນໂລຢີນັມວະຄລີຍຮທັດແທນກາຣນຳໃຫ້ເກົ່າໃຫ້ປັນໝາຫຼວງປະຊາຊົນ
2. ເພື່ອໃຫ້ນັດໝູນທາງການໃຫ້ບໍລິກາຣປະປະຈົບປະເທົາຫານາຕີ ນິວເຄຫຼືຍຮ ແລະ ສ່ວນສະລົມທາງມາຮັບຜົດອົບຕ້ອງຫຼຸງໝາຍເຫັນທີ່ ດຳນັກງານ
3. ສັງຄະນະປະປະສົກເຫຼີກາພາໃໝ່ກາຣດຳທີ່ໃຫ້ນັດໝູນທາງມາຮັບຜົດອົບຕ້ອງຫຼຸງໝາຍເຫັນທີ່ ແລະ ຈັດຕັ້ງຄ່ອງປົກກົງການນີ້ມີວະຄລີຍຮຕີ້ວ່າໃໝ່
4. ພົມນອອງຄົກຮົດຍສົ່ງຮັບງຸນຄາລາກໃໝ່ທີ່ນັມທີ່ນັງການທີ່ມີຕົກຍາກພູ້ສົງເສົາມວັນນັບຮຽນອົງຄົກຮົດທີ່ກ່າຍໜ້າກາຮັກສີ ເພື່ອພູ້ຫຼັງໝູນເປັນ
5. ສ່ວນສະລົມກາຮັກກຳປັດແລກຈົກກາຮທີ່

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันเทคโนโลยีนาโนเคลือร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ลำดับ ประเด็น จุดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		เป้าหมาย	
			2561	2562	เป้าหมายชั่วคราว (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิผลการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 40)						
1,4	1.1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง	5	อัปเดป 42	อัปเดป 38	อัปเดป 39	อัปเดป 37 อัปเดป 35
1,4	1.1.1.1 อัปเดปความสามารถทางการและนักศึกษา 70% ตามการจัดอันดับของ IMD ในภาพรวม Scientific Infrastructure ของประเทศไทย	5	4	4	6 เรื่อง	5 เรื่อง 6 เรื่อง
1,4	1.1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมพัฒนา และนักวิจัยต่างประเทศ ที่นำไปยังมหาวิทยาลัยเป็น	5	4 เรื่อง	4 เรื่อง	6 เรื่อง	
1,4	1.1.1.3 คะแนนรวมของบทความติดอันดับที่ 1 ตาม Journal quartile score (Q)	5	61 คะแนน	83 คะแนน	62 คะแนน	71 คะแนน 77 คะแนน
3	1.1.1.4 ร้อยละของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ ได้ประกันภาระหรืออุปทานนำไปใช้ประโยชน์ (นับจากจำนวนผลงานวิจัยและต่อสืบที่ยังคงเหลือ 3 ปี)	5	ร้อยละ 56.00	ร้อยละ 56.70	ร้อยละ 60.00	ร้อยละ 57.00 60.00 65.00
2,3	1.1.1.5 ร้อยละของผู้สอบผ่าน平均คะแนนนิยับต์ ต้านการป้องกันอันตรายจากสารเคมี	5	ร้อยละ 99.37	ร้อยละ 99.46	ร้อยละ 99.40	ร้อยละ 99 ร้อยละ 99.5 ร้อยละ 100
4	1.1.1.6 ความสำเร็จในการพัฒนาเครื่อง โทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อรับรู้การ พัฒนาทางเทคโนโลยี ทิวทัศน์ในอนาคต (Frontier Science)	5	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 83.75	ร้อยละ 80 ร้อยละ 90 ร้อยละ 100

ສຽງປະຕັ້ງສົ່ງອະສາບັນເທດໂລຢີນິວເຄລືຍແຮ່ງຫາຕີ (ອຸນົກກາຣມມາຈັນ)



ລັດຖະບານ ປະຊາທິປະໄຕ ລັດຕະພາບ (ຫຼວງວຽງຈັນ)	ອຸນົກປະກອບໃຈ/ຕັ້ງປັບປຸງ ປະຊາທິປະໄຕ	ນຳໜັກ (ຮ້ອຍຄະນະ)	ຜູກກາຣດຳເນີນເການ (ປຶງປະການ ພ.ສ.)			ເປົ້າຫາມາຍ (ປຶງປະການ ພ.ສ. 2564)		
			2561	2562	2563	ເປົ້າຫາມາຍນຳມາ (50 ຄະແນນ)	ເປົ້າຫາມາຍມາຕຮຽນ (75 ຄະແນນ)	ເປົ້າຫາມາຍຫຼັງ (100 ຄະແນນ)
ອຸນົກປະກອບຂອງ 1 ປະສົບທີ່ເຄີຍຄາການຕໍ່ອັນນານາ (ນຳໜັກ ອ້ອຍຄະນະ 40)								
1.2	ຕັ້ງສົ່ງທີ່ສອດຕິລືອງກັບປະເທົາການປົງປະເທດຂອງກາຣມາຈັນທີ່ເຄີຍຂອງໜີຍາສຳຄັບທີ່ເຮັດວຽກຕ່າງໆ	10	1.ເກີດເສັກຮະບາບ ທາງເສັກຮັບສິຈ ແລະສັກຄຸມ ຈຳນວນ 153 ສຳນັກພາ	1.ເກີດເສັກຮະບາບ ທາງເສັກຮັບສິຈ ແລະສັກຄຸມ ຈຳນວນ 183 ສຳນັກພາ	1.ເກີດເສັກຮະບາບ ທາງເສັກຮັບສິຈ ແລະສັກຄຸມ ຈຳນວນ 175 ສຳນັກພາ	1. ຕອບສົນອອງ ຄວາມຕ້ອງການ ໃຊ້ປະປັບປຸງໄດ້ ໄດ້ຮູ່ຍອດ 100 ຮູ່ຍອດ 100	1. ຕອບສົນອອງ ຄວາມຕ້ອງການ ໃຊ້ປະປັບປຸງໄດ້ ໄດ້ຮູ່ຍອດ 100 ຮູ່ຍອດ 100	1. ຕອບສົນອອງ ຄວາມຕ້ອງການ ໃຊ້ປະປັບປຸງໄດ້ ໄດ້ຮູ່ຍອດ 100 ຮູ່ຍອດ 100
1.2.1	ກາຮົດປົງປະເທດຂອງກັບປະເທົາການປົງປະເທດຂອງກາຣມາຈັນທີ່ເຄີຍຂອງໜີຍາສຳຄັບທີ່ເຮັດວຽກຕ່າງໆ	10	2. ຕອບສົນອອງ ຄວາມຕ້ອງການ ໃຊ້ປະປັບປຸງໄດ້ ໄດ້ຮູ່ຍອດ 100 ຮູ່ຍອດ 100	2. ຕອບສົນອອງ ຄວາມຕ້ອງການ ໃຊ້ປະປັບປຸງໄດ້ ໄດ້ຮູ່ຍອດ 100 ຮູ່ຍອດ 100	3. ກຳລັນ SMEs ໄດ້ ໃຫ້ທົດອອງໃຫ້ ນັ້ກກາຣມມຳຕຳນາ ຮັກສີ ໂມ່ນ້ອຍຄວາ ນັ້ກກາຣມມຳຕຳນາ ຮັກສີ ຈຳນວນ 53 ຮັກສີ ຈຳນວນ 50 ຮາຍ ຮັກສີ ຈຳນວນ 45 ຮາຍ	2. ກຳລັນ SMEs ໄດ້ ໃຫ້ທົດອອງໃຫ້ ນັ້ກກາຣມມຳຕຳນາ ຮັກສີ ໂມ່ນ້ອຍຄວາ ນັ້ກກາຣມມຳຕຳນາ ຮັກສີ ຈຳນວນ 53 ຮັກສີ ຈຳນວນ 50 ຮາຍ ຮັກສີ ຈຳນວນ 45 ຮາຍ	4. ເກີດອອກຍ ຮັກສີຂອງສິກຮອນ ເລີ່ມເປົ້າ ໃຫ້ບົບກາກເປົ້າ ສິກຮອນກັບ ຜົດກັນໜີ່ ອາກາຮສັ່ວ ຮາຢັດ 6.7 ສຳນັກພາ	4. ເກີດອອກຍ ຮັກສີຂອງສິກຮອນ ເລີ່ມເປົ້າ ໃຫ້ບົບກາກເປົ້າ ສິກຮອນກັບ ຜົດກັນໜີ່ ອາກາຮສັ່ວ ຮາຢັດ 6.7 ສຳນັກພາ

ສຽງຕ່າງໆວັດທະນາບັນຫາໃນໄລຍົມເຄລີຍແຮ່ງຫາຕີ (ອຸນົກການມາຊານ)

ວັດທີ ປະຈຸບັນ ຈົດຕັ້ງ (ຂໍອ້ວຍ)	ອຸນົກປະກາອບ/ຕ້ວ້າຫຼັດ	ນໍ້າໜັກ (ຮູອຍຄະ)	ຜລກການດຳເນີນງານ (ປິບປະການ ພ.ສ.)			ເປົ້າໝາຍ (ປິບປະການ ພ.ສ. 2564)	
			2561	2562	2563		
ອຸນົກປະກາອບທີ່ 2 ປະລິກາພແສະຄວາມຄຸ້ມຄ່າໃນການສັ່ວຍການ/ຄວາມຄຸ້ມຄ່າໃນການດຳເນີນງານ							
2.1	ຕ້ວ້າຫຼັດແສດສົ່ງປະສົງສິຫຼັກພາໃນການສັ່ວຍການ/ຄວາມຄຸ້ມຄ່າໃນການດຳເນີນງານ		5	135.47	148.70	147.18	135.47
2.1.1	ຄວາມສາມາຮັດທາງການທາຍໄດ້ເພື່ອລົດ ກາຮຽນປະປະມານການຄັ້ງ ຮູ້ສື່ປະຈຸບັນ		5	135.47	148.70	147.18	135.47
2.1.2	ຈຳນວນການໃໝ່ກົດກາງຈາກການປະເມີນປິຣິມາລຸ ຮູ້ສື່ປະຈຸບັນ		5	148,860 ຄັ້ງ	161,860 ຄັ້ງ	153,442 ຄັ້ງ	154,721 ຄັ້ງ
2.1.3	ການປະຍາດເນື່ອຄວາມຄຸ້ມຄ່າໃນການດຳເນີນ ໂຄຮັກ		10	-	-	-	158,290 ຄັ້ງ
2.2	ຮ້ອຍຄະຫຼາດໃຫຍ່ຕ່າງໆ ນໍາມາຊານ (ຕ້ວ້າຫຼັດປັ້ງຕັບ)		5	-	-	-	ຮະຕັບ 1
							ຮະຕັບ 3
							ຮະຕັບ 5
ຮ້ອຍຄະຫຼາດຕ່າງໆ							
							ດ້ານບຸດສາກົນ
							ໄມ່ເກີນກວດຈິນ
							ຮວມມາ
							ທີ່ຄະນະຮູ້ນັນຕີ
							ກຳທັດແຕລະ
							ຄໍາໃໝ່ງຕໍ່ການ
							ບຸດຕາກຈິວສິ່ງສູງ
							ກວ່າງປະປະມານ
							ທີ່ຕັ້ງປະຕິບັດ
							ການຮັດສ່ວນຈາກ
							ສຳນັກປະປະມານ

ສັງປັດວິຊາວົດທະນາບັນຫາໂລຢີນິວເຄີຍແຫ່ງໜາດີ (ອົງຄໍກາຮມໝາໜາ)

ວິທີ ປຽບແປງ ຈຸດຕິ (ຫຼັກ)	ອົງປະກາບອົບ/ຕ້ວ່າງວັດ ຈຸດຕິ	ນ້ຳໜັກ (ຮ່ອຍສະ)	ຜລກາຮ່າດໍ່ເນື່ອງນານ (ປົງປະມານພ.ສ.)	ເປົ້າໝາຍ			ປົງປະມານພ.ສ. 2564
				2561	2562	2563	
ອົງປະກາບອົບທີ 3 ຕັກຍາພາພອນອົງຄໍກາຮມໝາໜາ (ນ້ຳໜັກ ຫຼູ້ຍົກສະ 20)							
3.1	ຜລກາຮ່ານ້າຕັກຍາພາພອນອົງຄໍກາຮມໝາໜາເປັນຮັບປະຈາກ 4.0			-	-	-	
3.1.1	ການໃຫ້ເປົ້າກາຮ່ານຮັບບັນເລີ້ມຕົກຮອນນີ້ (e-Service) : ການບັນລຶບສອບເຖິງເຄື່ອງນີ້ ວັດຈິງສີ	10		-	-	-	ສູງຮັບປິດຢັນຄໍາຂອງ ທ່ານອນໄສ໌ (e-form) ແຕ່ຍື່ນ ເອກະນາຄາປະກອບ ເປັນກະຕະຕະ ໂດຍປະຫາຍນ ມີເຕັມຕິດໜ້າງ ຮະບປັດໄດ້ ໂດຍໃຫ້ ປະຫານຈົດສະຍາ ມາໃນປັບປຸງ ເຖິງ ຈົດສ່າຫະ ໄປຮັດຍ້ອມດີ ເປັນຕົ້ນ
3.1.2	ກາປະປະມົນສານຂອງໜ່າຍຈານໃນການປັບ ຮະບປາຍກ 4.0 (PMQA 4.0) (ຕ້ວ່າງວັດປັບປຸງ)	10	341.67	364.00	279.75	300	350
ອົງປະກາບອົບທີ 4 ກາຣຄວບຄຸມແລກິຈາກຂອງຄນະກຮມກາຮອງຄໍກາຮມໝາໜາ (ນ້ຳໜັກ ຮ້ອຍຄະ 10)							
4.1	ຮ້ອຍຄວບຄຸມສໍາເລັດຈາກພື້ນຖານຕ່າງນາງ ຕາວຄົມດີແລກິຈາກຂອງຄນະກຮມກາຮອງຄໍກາ ນ້າການ (ຕ້ວ່າງວັດປັບປຸງ) ນ້ຳໜັກຮຽມ	10	-	-	-	50 ຄະແນນ	75 ຄະແນນ
		100					100 ຄະແນນ

ตัวชี้วัดการติดตามผลกรอบเป็นรายปี (monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)



การกิจกรรมขององค์กรมหานคร :

- วิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนวัตกรรม แลงการประยุกต์ใช้ ให้บริการเทคโนโลยีนวัตกรรม ผลิตและให้บริการผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ และการจัดการกิจกรรมต่างๆ
- ให้บริการเทคโนโลยีนวัตกรรม ผลิตและให้บริการผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ และการจัดการกิจกรรมต่างๆ

ตัวชี้วัดการติดตามผลกรอบเป็นรายปี (monitoring KPI) :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี	
			2564	2565
1. มุ่งทำเพื่омหาเศรษฐกิจและสังคมที่กิดจาก ผลิตภัณฑ์ บริการ โครงการและนวัตกรรม ด้านนวัตกรรม	1,500 ล้านบาท	1,530.98 ล้านบาท	1,600 ล้านบาท	1,700 ล้านบาท ล้านบาท
2. งบประมาณจากการวิจัย/โครงการพิเศษที่ ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	> 10 ล้านบาท	11.2 ล้านบาท	15 ล้านบาท	20 ล้านบาท ล้านบาท

រាយការណាគិតជាថ្ម័េទ

๑.๑.๑ ขั้นตอนความสามารถทางการและศักยภาพ IMD ในภาระรวม

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากผลกระทบดับเบิลความสามารถในการเปลี่ยนของประเทศไทย โดย IMD ในปี 2021 ซึ่งจะประทุมเดือนมิถุนายน 2564 ส่วนของอันดับความสามารถทางการเปลี่ยนด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หมวดด้วย โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ (Scientific Infrastructure) (วัดอันดับในภาระรวม)
- จัดความสามารถในการเปลี่ยนด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทยตาม IMD 2020 ประกอบด้วยตัวชี้วัดด้วย จำนวน 22 ตัว
- กำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมกับผลกระทบทางทุกหน่วยงานในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนด้วยวัน
- จัดความสามารถในการเปลี่ยนด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทยตาม IMD 2020 ประจำปี พ.ศ. 2564 :

ปี	2564	2565	เป้าหมายรวม
อั้นดับ 30 (เป้าหมาย แผนฯ 12)	อั้นดับ 30 (เป้าหมาย นโยบายและ ยุทธศาสตร์ คาดว่า. ปี 63-70)	อั้นดับ 30	เป้าหมาย มาตรฐาน (ร้อยละ) เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เกณฑ์การประเมิน
5	อั้นดับ 39 อั้นดับ 37 อั้นดับ 35

ปี	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	อั้นดับ 42	อั้นดับ 38	อั้นดับ 39

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1,4

✓	ตัวชี้วัดตาม ตัวชี้วัดใหม่
---	-------------------------------

ผู้เข้าร่วมที่ 1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยพืชนา แร่และน้ำตกรธรรมที่นำไปยืนยันของจดทะเบียน	<input checked="" type="checkbox"/>	ตัวชี้วัดดีงาม
---	-------------------------------------	----------------

คำอธิบาย :

ក្នុងរយៈពេល 1.1.2 ត្រូវបានបញ្ជាក់ថា ការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យនៃការបង្កើតការកម្មសាធារណ៍នៅក្នុងរយៈពេល

วัฒนธรรมสังคมการจัดตั้งชุมชนที่ 1, 4

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

2564		2565	2566	เป้าหมาย รวม	รายชื่อผู้ติดต่อ ที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมิน
4	4	5	13	5	บริษัท เกร็ง	เป้าหมายรายเดือน (50 คะแนน)
5	4	5	13	5	บริษัท เกร็ง	เป้าหมายรายเดือน (75 คะแนน)
6	6	6	6	6	บริษัท เกร็ง	เป้าหมายรายเดือน (100 คะแนน)

๘๖

ผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	เรื่อง
	4 เรื่อง	4 เรื่อง	6 เรื่อง	

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 คะแนนรวมของบทความพิมพ์ ตาม Journal quartile score (Q)

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากผลกระทบและนรรุณ จากการคำนวณจำนวนผลงานที่มีปัจจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ต่ำที่สุดและเปลี่ยนไปเป็นประมาณนี้ คุณด้วยน้ำหนักคะแนนตาม Journal quartile score (Q) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 4 ระดับ ดังนี้

- ค่า Q หมายถึง Quartile score ของสารสกัดในแต่ละสาขาวิชา (Subject categories) เป็นการจัดกลุ่มโดยพิจารณาจากคุณภาพของสารสกัด ค่า Impact Factor ในเฉพาะสาขานั้น ๆ การจัดอันดับ ค่า Impact Factor ในเฉพาะสาขานั้น ๆ

นำไปหมายความเป็นบัญติการขององค์กรามาชนฯ 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
77 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	255 คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน :

ผู้งานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				คะแนน
Q1 = top position (the highest 25% of data) เป็นกลุ่มวิชาการที่ตั้งสูงในสาขา				4
Q2 = middle-high position (อยู่ระหว่าง top 50% และ top 25%)				3
Q3 = middle-low position (อยู่ระหว่าง top 75% และ top 50%)				2
Q4 = bottom position (bottom 25%)				1

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	71 คะแนน	77 คะแนน	83 คะแนน

คะแนนจาก Q1 (6 บทความ)	24 คะแนน	16 คะแนน	16 คะแนน (4 บทความ)	16 คะแนน (4 บทความ)
คะแนนจาก Q2 (4 บทความ)	12 คะแนน	6 คะแนน	27 คะแนน (9 บทความ)	27 คะแนน (9 บทความ)
คะแนนจาก Q3 (11 บทความ)	22 คะแนน	56 คะแนน(28 บทความ)	18 คะแนน (9 บทความ)	18 คะแนน (9 บทความ)
คะแนนจาก Q4 (3 บทความ)	3 คะแนน	5 คะแนน	1 คะแนน (1 บทความ)	1 คะแนน (1 บทความ)
รวมคะแนน	61 คะแนน (24 บทความ)	83 คะแนน (39 บทความ)	62 คะแนน (23 บทความ)	62 คะแนน (23 บทความ)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 ร้อยละของผลิตางานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหันมาใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น (นับจากจำนวนผลิตางานวิจัยและพัฒนาที่ผู้ประกอบการหันมาใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นแล้ว 3 ปี)

คำอธิบาย :

เป้าหมายตามแผนปฏิการชื่อว่า “การแก้ไข 3 ปี”

2564	2565	2566	เป้าหมาย รวม
มากกว่า ร้อยละ 50	มากกว่า ร้อยละ 50	มากกว่า ร้อยละ 60	มากกว่า ร้อยละ 60

ก. กองทัพเรือ

ผลการ ดำเนินงาน	2561	2562	2563
ร้อยละ สำเร็จ	56.70 (17/30)	56.70 (17/30)	ร้อยละ สำเร็จ 60.00 (18/30)

សៀវភៅអាមេរិក ពីនាក់ប្រជាជាតិ នាទិភ័យ គ.ម. ២៥៦៤ :

ប្រចាំឆ្នាំ		ការប្រើប្រាស់សាខាបច្ចុប្បន្ន		ការប្រើប្រាស់សាខាអាស៊ាន	
ខ័ណ្ឌ	(រៀល)	ខ័ណ្ឌ	(រៀល)	ខ័ណ្ឌ	(រៀល)
5	៥០	៥០	៥០	៥០	៥០

วิถีทางการจัดการชุมชนที่ดีที่สุด ๓

ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 : ความสำเร็จในโครงการพัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์และเทคโนโลยีทางชีวภาพ

✓	ตัวชี้วัดเต็ม
	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัดจากการดำเนินการได้ตามแผนและ Output รายปีที่กำหนดไว้ ในแผนงานการพัฒนาเครื่องโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีพิทักษ์น้ำดอง ประเทศไทย โดยสอดคล้องกับ OKR และงานด้านวิทยาศาสตร์ร่วมและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2565

วัดดูประสิทธิภาพจัดตั้งข้อที่ 4

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

Output (ระยะ 3 ปี)	2563	2564	2565	2566	outcome
1. เครื่องปฏิกรณ์ให้ความแม่นยำเครื่องแรกของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนจำนวน 1 เครื่อง	เตรียมส่วนบุญ เตรียมส่วนบุญ โครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100	การติดตั้งเครื่อง สมบูรณ์และเริ่ม รุก เครื่องได้ โดยเจ้าหน้าที่ ของไทยเอง	เปิดใช้งานได้เต็ม รูปแบบ	1. ประเทศไทยมี บุคลากรที่มีศักยภาพสูง โถมืออาชีวกรรมเพียง พอที่จะสามารถพัฒนา เทคโนโลยีใหม่ได้ด้วย ตนเองเพื่อสนับสนุน การพัฒนา 10 ปี	
2. องค์ความรู้พัฒนามันufacturing (Key technology) เพื่อการพัฒนา อุตสาหกรรมใหม่ของประเทศไทย ให้เทคโนโลยีสานงานแม่เหล็ก เทคโนโลยีกำเนิดไฟฟ้าศักย์สูง เทคโนโลยีการพัฒนาระบบด้วยคริสตัลและเทคโนโลยีวัสดุทนความร้อนสูง และชุดเทคโนโลยีการจัดการเชิงกลยุทธ์ 4 ระบบ	ได้องค์ความรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี อย่างน้อย 1 เรื่อง	ได้องค์ความรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี อย่างน้อย 1 เรื่อง	การนำความรู้ ไปประยุกต์ในภาคอุตสาหกรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง	ภาคอุตสาหกรรม ของประเทศไทย 1 เรื่อง สำนักงานรัฐบาล เช่น Food Innopolis และ Space Technology เป็นต้น	
3. เทคโนโลยีการตรวจสอบความซึ้งของจำนวนแหล่งที่มาที่ได้มาจากการรับ (ร่วมดำเนินการกับ กพผ.)	-	1 ระบบ	3 ระบบ	-	

**ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 : ความสำเร็จในโครงการพัฒนาเครื่องให้คำแนะนำของประชารศต์ไทยเพื่อร่วงรับ
การพัฒนาเทคโนโลยีพิจิตรในอนาคต (Frontier Science)**

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) (ต่อ) :

output (ระยะ 3 ปี)	2563	2564	2565	2566	outcome
4. เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆในพื้นฐาน จากเทคโนโลยีพิจิตรและเทคโนโลยีสืบสานนุน สิ่งที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ บริษัทพันธมิตรใน 10 อุตสาหกรรมและโครงสร้าง สำคัญของรัฐบาล จำนวน 3 เรื่อง	นวัตกรรม 1 รายการ/ปี	เงินเดือนของภาค แม่แบบต้องงบน การ set up ระบบ ต่าง ๆ เพื่อ connect กับเครือ ข่ายบูรณา	นวัตกรรม 1 รายการ/ปี	นวัตกรรม 1 รายการ/ปี	2. ประเทศไทยมี ศักยภาพในการพัฒนา เทคโนโลยีได้ดีอย่าง มากและมีการนำเข้า [*] 3. ประเทศไทยมีความ พร้อมพัฒนาเทคโนโลยี พิเศษเพื่อพัฒนา พัฒนาเพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานให้เป็น [*] แหล่งผลิตพัฒนาเพื่อเป็น [*] แหล่งงานและอาชญา [*] ประเทศที่ใหญ่และมี มนุษยชาติในอนาคต
5. บุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพพัฒนา เทคโนโลยีพิจิตรและเทคโนโลยีสืบสานนุนอีก อย่างน้อย 50 คนภายใน 3 ปีเพื่อสนับสนุนการ พัฒนา 10 อุตสาหกรรมและโครงสร้างสำคัญของ รัฐบาล	20 คน/ปี	20 คน/ปี	20 คน/ปี	30 คน/ปี	
6. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติจำนวน 10 เรื่อง	3 เรื่อง/ปี	3 เรื่อง/ปี	3 เรื่อง/ปี	4 เรื่อง/ปี	

ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 : ความสำเร็จในโครงการพัฒนาเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์เพื่อร่วมรับ การพัฒนาเทคโนโลยีพิจัต์ในอนาคต (Frontier Science)

ข้อมูลพื้นฐาน :

ผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
จํอตกลงความร่วมมือกับ ASIPP ประเทศไทยจัดอบรมและกิจกรรมพัฒนา กำลังคนตามแผนแม่บท ประจำปี พัฒนา ประสิทธิภาพ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาติดต่อใน ประเทศไทย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 83.75 (ประسبัญญาสถานการณ์ COVID และอยู่ระหว่างอยู่ในชั้นตอนของการตรวจสอบบัญญา จากระยะทางอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างสถาบัน ASIPP ประเทศไทยและ สหน.)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปัจจุบัน (50 คะแนน)	เกณฑ์การประเมิน
5	ค่าเฉลี่ยผลสำเร็จ 5 ทั่วไป ร้อยละ 80	ค่าเฉลี่ยผลสำเร็จ 5 ทั่วไป ร้อยละ 90 ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 4

✓	ตัวชี้วัดใหม่
---	---------------

၁	မြန်မာနိုင်ငြာနပါတီ
၂	မြန်မာနိုင်ငြာနပါတီ

๑.๒.๑ การให้บริการการจ่ายรังสีในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม

កំសារិបាយ :

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

output	2564	2565	2566	outcome
เป้าหมาย	ขยายชุมชนอุบัติการณ์รักษ์สีเขียว วัสดุไม้ปูนภูเขาที่มีศักยภาพ อุปกรณ์ที่ดูแลรักษา	เพิ่มการใช้ประโยชน์ชั่วคราวรักษา เอกสารเรียนรู้ในสถาบันวิจัยที่ เกี่ยวกับการอนุรักษ์	เพิ่มชนิดของผลไม้สีส่องออกไปปั้ง สหราชบูรณ์ให้ก่อการรับรอง (ปูน)	หากเครื่องจักรหายสิ้นเชิงเศรษฐกิจ แหล่งออกซิเจนลดลงมาก แม่น้ำป่าสักอย่างต่อเนื่องไปจนกว่า ชั่วโมงให้มีปั้น เป็น 800 เมตรชั้นกิจเพิ่มปั้น เป็น 800 ล้านบาท/ปี (ค่าเช่าเช่าตาก ที่ประเทศากรขายได้แก่ ผู้โดยสาร 10 คนต่อเดือน 3 ปี
ตัวชี้วัด	ตลอดจนความต้องการของ ผู้รับบริการ (รวมกลุ่มน้ำหนาด ใหม่) ได้ร้อยละ 100 และก่อ ให้ก่อการ SMEs ได้หลักสองในสิบ รักษ์ไม้สักอย่างกว่า 60 ราย	จัดทำมาตรฐานบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากต่อเดือน 3 ปี	จัดทำมาตรฐานบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ปี	อุปกรณ์การแพทย์และยาตัวจัด

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 การให้บริการภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการเขตและอุตสาหกรรม

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	<p>1. เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม เมืองศรีเมืองใหม่และสังคมเมืองใหม่ในภาคตะวันออก (เฉพาะกรุงเทพมหานครและปริมณฑล) จำนวน 183 ล้านบาท</p> <p>2. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ร้อยละ 100 ผู้รับบริการได้ร้อยละ 100</p> <p>3. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี จำนวน 53 ราย</p> <p>4. เครื่องขยายรังสีเล็กๆ รองรับนิรภัย เปิดให้บริการเป็นครั้งแรก (ประมาณ 7 เดือน) กับผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ รายได้ 6.7 ล้านบาท</p>	<p>1. เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม เมืองศรีเมืองใหม่และสังคมเมืองใหม่ในภาคตะวันออก (เฉพาะกรุงเทพมหานครและปริมณฑล) จำนวน 183 ล้านบาท</p> <p>2. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ร้อยละ 100 ผู้รับบริการได้ร้อยละ 100</p> <p>3. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี จำนวน 50 ราย</p> <p>4. เครื่องขยายรังสีเล็กๆ รองรับนิรภัย เปิดให้บริการเป็นครั้งแรก (ประมาณ 7 เดือน) กับผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ รายได้ 6.7 ล้านบาท</p>	<p>1. เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม เมืองศรีเมืองใหม่และสังคมเมืองใหม่ในภาคตะวันออก (เฉพาะกรุงเทพมหานครและปริมณฑล) จำนวน 183 ล้านบาท</p> <p>2. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ร้อยละ 100 ผู้รับบริการได้ร้อยละ 100</p> <p>3. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี จำนวน 50 ราย</p> <p>4. เครื่องขยายรังสีเล็กๆ รองรับนิรภัย เปิดให้บริการเป็นครั้งแรก (ประมาณ 7 เดือน) กับผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ รายได้ 6.7 ล้านบาท</p>

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

หน่วยนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายชั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (100 คะแนน)
10	<p>1. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ได้ร้อยละ 100</p> <p>2. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี ไม่น้อยกว่า 55 ราย</p>	<p>1. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ได้ร้อยละ 100</p> <p>2. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี ไม่น้อยกว่า 58 ราย</p>	<p>1. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ได้ร้อยละ 100</p> <p>2. กลุ่ม SMEs ได้ทดลองใช้เว็บไซต์ด้านรังสี ไม่น้อยกว่า 60 ราย</p> <p>3. ฝ่ายนักวิศวกรรมด้านรังสีปฏิช้อย่างเชิงการรือยอด 10 จากจำนวน SMEs ทั้งหมด</p>

๒.๑.๑ ความสามารถในการหารายได้เพื่อผลิตภาระงบประมาณภาครัฐ

คำอธิบาย :

พิจารณาจากรายได้ที่ออกค่าธรรมเนียมได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เช่นภาษาราษฎร์ต่อการให้บริการทางโทรคมนิยมที่เป็นเดือนและเดือนก่อนที่

ไม่ใช่ประจำสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีรวมดังต่อไปนี้

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของគัดการมหาชนฯ ๓ ปี

	2564	2565	2566	เป้าหมาย
จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	รวม
มาตรากร้าว ล้านบาท	มาตรากร้าว ล้านบาท	มาตรากร้าว ล้านบาท	มาตรากร้าว ล้านบาท	มาตรากร้าว ล้านบาท
145 150	150	155	450	450

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

จำนวน (รอยละ)	เป้าหมายตามตัว (50 คะแนน)		เป้าหมายตามตัว (75 คะแนน)	เป้าหมายตามตัว (100 คะแนน)
	เป้าหมายชั้นนำ	เป้าหมายชั้นกลาง		
10	135.47	135.47	142.09	148.70

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการ	ผลการ	ผลการ	ผลการ
จำนวนเงินบาท	จำนวนเงินบาท	จำนวนเงินบาท	จำนวนเงินบาท

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 จำนวนการให้บริการงานประเมินปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL)

✓	ตัวชี้วัดใหม่
---	---------------

คำอธิบาย :

- พิจารณาจากจำนวนการให้บริการงานประเมินปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- งานประเมินปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL) เป็นงานที่มีจำนวนน้อยกว่าให้บริการสูงที่สุดในสถานที่ แตะยังมีโอกาสที่จะขยายจำนวน การให้บริการได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความปลดปล่อยในการทำงานภายใต้ภาระสี

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมาชนา 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
155,000	158,000	162,000	475,000

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

เป้าหมาย น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นต่ำ (100 คะแนน)
5	154,721 ครรช.	158,290 ครรช.	161,860 ครรช.

ป้อมพนฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการ ดำเนินงาน	148,860 ครรช.	161,860 ครรช.	153,442 ครรช.

ตัวชี้วัดที่ 2.1.3 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ

คำอธิบาย :

- การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เลือกประเมินความคุ้มค่า จำนวน 3 โครงการ คือ
 1. โครงการรักษาระยะหอดการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมท้องที่อาหารพืชน้ำทุ่มน้ำและภารเตือกใช้ประโยชน์ในโภชินิเวศตีร์ของกลุ่ม SMEs (งบประมาณ 7.3550 ล้านบาท) (คุณค่าในเชิงของการนำเทคโนโลยีไปประยุกต์กับผลิตภัณฑ์จริง เช่น การยึดอุดยูบของอาหาร)
 2. โครงการขยายรังสีอ้าหาดตวยเครื่องยาธารตัวย่อลงแม่และเครื่องเรือนอนุภาคใหม่ (งบประมาณ 17.4315 ล้านบาท) (คุณค่าจากการใช้ประโยชน์)
 3. โครงการสร้างพื้นฐานให้เกิดการให้บริการที่มากที่สุด
- ทั้งนี้ ครอบคลุมการประเมินผล ทางสำนักงาน ก.พ.ร. จะกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด ซึ่งเป็นมาตรฐานกลางที่ใช้วัดผลกับทุกองค์กรตามที่กำหนดตัวชี้วัดความคุ้มค่าของโครงการ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมหาชนฯ 3 ปี

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

ผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563
-	-	-	-

ผู้นำร่อง (ร้อยละ)	เป้าหมายชั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 5

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

ผู้นำร่อง (ร้อยละ)	เป้าหมายชั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของค่าใช้จ่าย

หลักการ :

กำหนดปรับเปลี่ยนอัตราเบี้ยประภูมิให้สอดคล้องกับการประเมินครัวเรือนที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ครอบครัวรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์กรตามที่ระบุ

องค์กรตามหัวขอ	ครอบครัวเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	หมายเหตุ
PO	ร้อยละ 30	MWIT/สวอ./อบน./อบก./TIU ร้อยละ 32
PA	ร้อยละ 30	สพน. ร้อยละ 60

กรณีการประเมิน:
พิจารณาจัดการค่าวบคุณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของค่าใช้จ่ายในกรอบของบังคับฯ ภายใต้ด้านบุคลากรที่ศูนย์บริหารฯ หนึ่ง
โดยไม่เป็นรายเดือน

จำนวนหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปัจจุบัน	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายนิสัย
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30% ไม่เกินกว่าปัจจุบันรวมๆ ที่คำนึงรักษาสิ่งแวดล้อม ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรจะดำเนินไปประมาณๆ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 32% รวมฯ ที่คำนึงรักษาสิ่งแวดล้อม ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร} \times \text{จ่ายเงินประจำปี}} \times 100$$

(เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)

เงื่อนไข :

องค์กรจะหักที่ตั้งรับการยกเว้นกรอบของเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หาก กพม. ให้ยกเลิกและตัดหนี้หน่วยงานตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลกระทบพัฒนามาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0



ตัวชี้วัดบังคับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

ตัวชี้วัดบริการที่จะพัฒนาเป็น e-Service : การบริการตอบเที่ยบเครื่องมือวัดรังสี

คำอธิบาย : เป็นการให้บริการตอบเที่ยบเครื่องมือวัดทางด้านรังสีเพื่อให้มีการรายงานค่าที่ถูกต้องในการใช้งาน เป็นงานบริการที่มีประโยชน์มากกว่า 1,500 รายการ/ปี

ปัจจุบันดำเนินการ ดังนี้ การยื่นเรื่องต้องเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่สถาบันกำหนด โดยส่งมาทาง email พร้อมเอกสารประกอบ เช่น Model เพื่อตรวจสอบรายละเอียดซึ่งทั้งสองฝ่ายไม่สามารถวัดรังสีโดยบังคับแต่ต้องการรับเที่ยบ ส่วนครรภ์ของแม่ที่ต้องการรับเที่ยบ สำหรับรังสีที่ไม่สามารถส่องออกชั้นมาที่ ส่วนที่ สอง. แม่ลูก

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

เป้าหมายชั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (100 คะแนน)
ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอและเอกสารประกอบเบื้องต้นตามมาตรฐานเดียวกัน ได้รับระยะเวลาเดียวกัน เมื่อต้องเดินทางมา ติดต่อ ณ สำนักงาน เนื่อง จัดส่งทางไปรษณีย์ ไม่มี เนื่องต่อ	ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e-form) และสามารถแนบเอกสารมาพร้อมกัน ผ่านระบบได้ โดยให้ประชุมผู้ดูแล นำรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e-form) ที่ประชุมผู้ดูแล รักษาข้อมูล สร้างบุคลากรและແນ泼เอกสาร ประกอบการพิจารณาได้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัดบังคับ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ :

กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกย่องด้วยงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับปรัชญาของรัฐ จึงได้มีการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่จะเป็นมาตรฐานการพัฒนาสู่ระบบราชการที่ปฏิวัติเชิงคุณภาพ ที่ 12 ฉบับที่ 12 และพัฒนาโครงสร้างภารกิจและตัวบ่งชี้ ฉบับที่ 12 แต่ละหน่วยงานสามารถพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพใน ปีประชาราษฎร์ เป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรการท่องเที่ยวด้วยธรรมาภิบาลและสุ่นแสวงหาสุ่นย

หมวด 1 การนำองค์กร

หมวด 2 การวางแผนพัฒนาอย่างศาสตร์

หมวด 3 การใช้ความสำเร็จภัยันธุ์เบริกการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 4 การตัดสินใจและการจัดตั้งความรู้

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

โดยการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในภารกิจของการเป็นระบบราชการ 4.0 มีทั้งสิ้น 7 หมวด

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลลัพธ์และนโยบายของภารกิจในการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

ผู้รายงาน (ร้อยละ)

เป้าหมายมาตรฐาน

เป้าหมายขั้นสูง

10 300 คะแนน

400 คะแนน

350 คะแนน

เงื่อนไข :

- ใช้คะแนนประเมินจากปัญญาณที่ 1 การตรวจสอบพิจารณาเอกสารสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564
- กำหนดการจัดสัมมนาหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเดียวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ดำเนินงาน ก.พ.ร. กำหนด
- คุ้มครองการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีรายละเอียดตาม QR Code ดังนี้



<http://opdc.link/MWM5Zg>



၁၀) ပြည်ထောင်စုနယ်ရှိခိုင်မြို့၏ အကျဉ်းချုပ်မှုပေါ်မူလွှာများ ၁၄၂

អត្ថការ

ପ୍ରକାଶକ ମେଟ୍ରୋପିଲିଟନ୍

1. การวางแผนนิยามศาสตร์ (ร้อยละ 15)
 2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)
 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15)
 4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)
 5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)
 6. การดำเนินการสู่มาตรฐานสากล/การตอบสนองต่อปณิธานฯ (ร้อยละ 15)
 7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)
 8. การประเมินผลกระทบต่อสังคมการเมืองฯ (ร้อยละ 10)
 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามยศของครุภัณฑ์ (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กรและกิจกรรมทางชุมชน

(หน้าที่ 10)

ประดีดั้นการประเมิน 9 ประเด็น

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และพัฒนาระบบ (2564) และให้ทุกส่วนเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้ผู้ดูแลประเมินร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามร่วงแรงนักติดตามและประเมินผล

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุ บัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้หัวหน้าฝ่ายเบิกจ่ายประเมินประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบและติดตามทุกหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)

4. การควบคุมภายใน

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (5 คะแนน)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กรตามที่ได้รับมอบหมาย (10 คะแนน)
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ (5 คะแนน)

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดตั้งเครือข่ายกิจกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดตั้งเครือข่ายรองค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลเชิงสารสนเทศตามบอร์ด ในการพัฒนางานบริการขององค์กรทุกหน่วย
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริบัติงาน

6. การดำเนินธุรกิจสู่มิติเดียว

1. กำกับให้อาชญากรรมทางชุมชนดำเนินการรับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการรับรองเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลิตภัณฑ์มาจำหน่าย ในราษฎร์ในงานบริการขององค์กรทุกหน่วย

7. การบริหารการประจำชุมชน

1. โอนかれท่าร่วมมูลค่าของคณะกรรมการ
ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม
มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมทุกไตรมาส (ครึ่ง)
อย่างต่ำอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. ฝึกอบรมเชิงคุณภาพของยกสถานประกอบการ
ประจำชุมชน

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. กำกับให่องค์กรตามที่ได้รับมอบหมาย
และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
ให้ในรูปแบบ หรือในรูปแบบอื่น ที่น่า
การประเมิน 360 องศา
2. ฝึกอบรมเชิงคุณภาพของยกสถานประกอบการ
ประจำชุมชน

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. ฝึกอบรมเชิงคุณภาพของยกคณะกรรมการ
ประจำชุมชน หรือในรูปแบบอื่น ที่น่า
การประเมิน 360 องศา
2. ฝึกอบรมเชิงคุณภาพของยกสถานประกอบการ
ประจำชุมชน