



องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

Designated Areas for Sustainable Tourism Administration (Public Organization)

๑๐๘/๑ อาคารที่บ้านชั้น ๓๐ ถนนพระราม ๒ สามเสนใน พญาไท กทม. ๑๐๘๐๐ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๗๔๘๐ โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๗๔๘๔

จังหวัดนครเขตฯ

รับที่ ๐๐๐๖๖

วันที่ ๖ ๓ ๖.๕.๕๗ อพท.

www.dasta.or.th

dasta

ที่ อพท ๑๐๑/๑๑๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ ๐๑๕๘๘

วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๕๗

เวลา

เรื่อง ขอหารือเรื่องการต่ออายุสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เลขที่ ๑๐/๑๐๘๕๙๗ ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเนื้อหาสัญญาจ้าง ข้อ ๖.๓ ระบุว่า "การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาจ้างทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบของผู้ว่าจ้าง และทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง" รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖

กองอธิการบดี กองการบริหารฯ	มติ = ๗๘๗
เอกสารที่๑๐๘๕๙๗ แบบฉบับ	วันที่ = ๕ มี.ค. ๒๕๕๗
	วันที่ = ๖ มี.ค. ๒๕๕๗

ด้วยองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ และประชานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนได้ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเนื้อหาสัญญาจ้าง ข้อ ๖.๓ ระบุว่า "การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาจ้างทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบของผู้ว่าจ้าง และทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง" รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัดนี้ ระยะเวลาในสัญญาจ้างผู้อำนวยการเหลือไม่ถึง ๖ เดือน องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) จึงขอหารือท่านในกรณีคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนมีความประสงค์ให้ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งต่อไปอีก ๑ วาระ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๒๙ ซึ่งกำหนดว่า "ผู้อำนวยการมีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองคราดูต่อกัน" รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น

๑. คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการต่ออายุสัญญาจ้างผู้อำนวยการได้ ใช่หรือไม่

๒. มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดให้องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ต้องดำเนินกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการใหม่เป็นการทั่วไป หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตอบข้อหารือด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พันเอก

(นายกอตติกัต แสงสนิท)

กรรมการและเลขานุการ กพท.

๐๔ มี.ค. ๕๗ เวลา ๑๓:๐๐:๓๑ Non-PKI Server Sign
Signature Code : QQBBA-DEANA-A0ADE-AOAAA4

สำนักบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๗ ๓๕๘๐

โทรสาร ๐ ๒๖๕๗ ๓๕๘๘



สัญญาเลขที่ พอ. ๐๑/๒๕๕๓

สัญญาจ้างผู้อำนวยการ

สัญญานี้ทำขึ้น ณ องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓ ระหว่างองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๙/๑ อาคารทิปโก้ ชั้น ๓๑ ถนนพระราม ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โดยพลเอก สุนทร ข้ามกุล ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในนามคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ตามดิที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ พันเอก นาพิกอดีภัค แสงสนิท เกิดวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๘ อายุ ๔๕ ปี ๘ เดือน ๑ วัน หมายเลขประจำตัวประชาชน ๓ ๑๐๒ ๐๐๗๑๙ ๐๒ ๒ อยู่บ้านเลขที่ ๖๙ ถนนรัตนอิง ๒ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะจ้างผู้รับจ้างซึ่งมีคุณสมบัติมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ โดยได้ผ่านกระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการแล้ว เพื่อทำงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ และผู้รับจ้างประสงค์จะรับเข้าทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์การจ้างและการดำรงตำแหน่ง

๑.๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ มีกำหนดเวลาไม่เกินสี่ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

๑.๒ สัญญาจ้างเป็นผู้อำนวยการนี้เป็นสัญญาที่ทำขึ้นตามนัยพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ.๒๕๕๒ ถือเป็นการจ้างบริหารเพื่омุ่งผลสำเร็จของงาน และการจ้างตามสัญญาจ้างนี้ไม่อยู่ในข้อบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และไม่เป็นผลให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง

๒. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๒.๑ ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างให้เป็นไปตามภารกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และเป้าหมายที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาและต้อง

ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์การ ระเบียน ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย
มติคณะกรรมการ รวมทั้งดำเนินงานอื่นใดในทางที่จะ
ก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อผู้ว่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

๒.๒ ให้ผู้รับจ้างเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างทุกตำแหน่ง
ของผู้ว่าจ้าง ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน และมีอำนาจในการบังคับบัญชาตามกฎหมาย
ระเบียน ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และกฎหมายที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของผู้ว่าจ้าง

๒.๓ ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างให้มีสัมฤทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้
ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้รับจ้างอย่างเต็มกำลัง ด้วยความมุ่งมั่นและซื่อสัตย์สุจริต
ตลอดจนต้องอุทิศเวลาให้แก่ผู้ว่าจ้างอย่างเต็มที่

๒.๔ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียน ข้อบังคับ ประกาศ หรือ
ข้อกำหนดที่กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ใน
ปัจจุบันและที่จะใช้บังคับต่อไปในภายหน้า ตลอดจนให้ถือว่าข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ของผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง ตามที่กำหนดในกฎหมาย ระเบียน ข้อบังคับ
ประกาศหรือข้อกำหนดของผู้ว่าจ้างเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาดังกล่าว และผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามและรักษา
วินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒.๕ ตลอดระยะเวลาตามสัญญาฉบับนี้ ผู้รับจ้างจะต้องไม่กระทำการเพื่อประโยชน์ของ
บุคคลใด หรือประกอบกิจการอื่นใดอันมีสภาพอย่างเดียวกับหรือมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของ
ผู้ว่าจ้าง หรือมีผลประโยชน์ได้เสียในกิจการที่ทำกับผู้ว่าจ้าง ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเป็นการรับจ้างเป็น
กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ร่วมลงทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพื่อ
ประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

๒.๖ ผู้รับจ้างตกลงจะไม่เปิดเผยหรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งข้อมูลหรือความลับหรือเอกสารใดๆ ไม่ว่าจะเป็นบันทึก
หรือจัดเก็บในรูปแบบใดของผู้ว่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็น
ลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

๒.๗ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความสูญเสียหรือความเสียหายของผู้ว่าจ้างที่เกิดจาก
การที่ผู้รับจ้างประพฤติมิชอบ ฉ้อฉล ไม่สุจริต ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียน ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้
รับจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตาม
ข้อตกลงใดๆ ที่ระบุในสัญญาฉบับนี้

๓. ค่าตอบแทนและประโยชน์อื่น

๓.๑ ผู้ว่าจังตกลงจ่ายค่าตอบแทนพื้นฐานให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือนประจำและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน โดยตกลงจ่ายเงินเดือนประจำในอัตราเดือนละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินอีกร้อยละยี่สิบห้าของเงินเดือนประจำ หรือคิดเป็นเงินเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเมื่อครบกำหนดทุกหนึ่งปีงบประมาณผู้ว่าจ้างอาจปรับขึ้นเงินเดือนให้ไม่เกินกว่าร้อยละสิบของเงินเดือนประจำในแต่ละปี ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของผู้ว่าจ้าง

๓.๒ ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรประจำปี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของผู้ว่าจ้าง ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละยี่สิบห้าของเงินเดือนประจำในแต่ละปี

๓.๓ ผู้รับจ้างเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้สำหรับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนผันแปรประจำปีที่ได้รับอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัชฎากร

๓.๔ ภายใต้บทัญญัติมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ที่มิให้นำกฎหมายว่าด้วยคุณครองแรงงานมาใช้บังคับกับองค์การมหาชน การจ้างตามสัญญาฉบับนี้ คู่สัญญาเป็นอันตกลงที่จะไม่จ่ายเงินค่าชดเชยในทุกราย ไม่ว่าจะเป็นการเลิกจ้างตามสัญญา หรือเลิกจ้างเพราเหตุใดก็ตาม

๔. การเสนอแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเอกสารตัวชี้วัดแนบท้ายสัญญานี้

๔. การสืบสุดของสัญญา

๔.๑ ให้สัญญานี้สืบสุดลงเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๔.๒ หรือเมื่อมีการเลิกจ้างตามข้อ ๔.๓

๔.๒. ผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๔.๒.๑ ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑.๑

๔.๒.๒ ตาย

๔.๒.๓ ลาออกจาก

๔.๒.๔ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๖ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๖

๔.๓ ผู้ว่าจังด้วยเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ มีมติให้เลิกจ้างในการนี้หนึ่งกรณีได้ดังต่อไปนี้

- (๑) แผนงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการอนุมัติของผู้ว่าจัง
- (๒) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมินจากผู้ว่าจัง
- (๓) ผู้รับจ้างเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ

อีกต่อไป

- (๔) ผู้รับจ้างทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ผู้ว่าจัง
- (๕) ผู้รับจ้างใจทำให้ผู้ว่าจ้างเสียหาย
- (๖) ผู้รับจ้างประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๗) ผู้รับจ้างบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน

ความสามารถ

(๘) ผู้รับจ้างฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งของผู้ว่าจังอันชอบด้วยกฎหมาย และผู้ว่าจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่ผู้รับจ้างมิได้แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือเดือน เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน

(๙) ผู้รับจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาห้าวันติดต่อกัน ไม่ว่าจะมีวันหยุดอื่นรวมอยู่ด้วย หรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๑๐) ผู้รับจ้างถูกคำพิพากษาลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้ถือว่ามติของผู้ว่าจ้างเป็นที่สุด และผู้รับจ้างตกคงรับไม่มติ ดังกล่าว

๔.๔ หากผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกจากครอบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑.๑ เหี้ยนหนังสือลาออกต่อผู้ว่าจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔.๕ หากผู้รับจ้างเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นของผู้ว่าจัง หรือเป็นกรรมการของนิติบุคคลอื่นที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย ให้ถือว่าผู้รับจ้างลาออกจาก การเป็นกรรมการ อนุกรรมการของผู้ว่าจัง และกรรมการของนิติบุคคลอื่นที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายพร้อมกับการสิ้นสุดของสัญญา

๔.๖ เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินที่ผู้รับจ้างได้รับจากผู้ว่าจ้างเป็นอันสิ้นสุดลง และให้ผู้รับจ้างส่งมอบทรัพย์สินต่างๆ ของผู้ว่าจ้างคืนให้แก่ผู้ว่าจังโดยทันที

๖. ข้อกำหนดอื่น

๖.๑ ในงานที่มีลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใดซึ่งเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างให้กับผู้ว่าจัง ลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านั้นให้ตกเป็นของผู้ว่าจัง

๖.๒ ผู้รับจ้างจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเปิดเผยความลับของผู้ว่าจ้าง หรือคณะกรรมการ หรือผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับผู้ว่าจ้าง ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลดังกล่าว ซึ่งผู้รับจ้างได้รับเนื่องจากการปฏิบัติงานหรือได้ค้นพบในระหว่างระยะเวลาการจ้างโดยเด็ดขาด ตลอดระยะเวลาในการจ้าง และหลังจากที่สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงไปแล้วเป็นเวลาสองปี เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร จากผู้ว่าจ้าง

๖.๓ การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญานี้จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบของผู้ว่าจ้าง และทำ ความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง

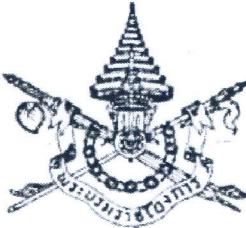
สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและ เข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนาของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมกับประทับตราไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และให้แต่ละฝ่ายถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ พลเอก *Doms. Dran* ผู้ว่าจ้าง^๑
(สุนทร ขำคอกุล)

ลงชื่อ พันเอก *...* ผู้รับจ้าง^๒
(นาพิกอติภัค แสงสนิท)

ลงชื่อ พลตรีทัณฑ์ *...* พยาน^๓
(จารัสพิมพ์ ธีรลักษณ์)

ลงชื่อ *...* พยาน^๔
(นายทวีพงษ์ วิชัยดิษฐ)



พระราชบัญญัติ

จัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์กรมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๔๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๖
เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนขึ้น
เป็นองค์กรมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติ
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนา
พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา^๑
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” หมายความว่า การจัดรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อตอบสนองความจำเป็นทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสุนทรียภาพ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างสมเหตุสมผล และสามารถรักษาเอกลักษณ์ของธรรมชาติ วัฒนธรรม เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

“แหล่งท่องเที่ยว” หมายความว่า แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวทางโบราณสถาน แหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้างขึ้น

“ชุมชนท่องถิน” หมายความว่า กลุ่มคนที่อยู่ร่วมกันโดยได้ตั้งถิ่นฐานและสืบทอดวัฒนธรรมร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และมีแบบแผนแน่นอนในท้องถินได้ท้องถินหนึ่ง

“การบริหารการพัฒนา” หมายความว่า การกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ การดำเนินการ การประสานงาน การกำกับดูแล และการติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

“พื้นที่พิเศษ” หมายความว่า พื้นที่ เขต หรือ แหล่งท่องเที่ยวที่คณะกรรมการกำหนดและประกาศให้เป็นพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“สำนักงานพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า สำนักงานบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ

“องค์การ” หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า “องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “อพท.”

มาตรา ๖ ให้องค์การมีสำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๗ ให้องค์การมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น

(๒) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๔) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ ชาติประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๗) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

(๘) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดการเจ้างานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้องค์การมีอำนาจกระทำการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สิทธิ์ต่างๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือดำเนินติกรรมใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

(๓) ให้กู้ยืมเงินหรือกู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๔) เข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๕) เป็นตัวแทนหรือนายหน้า หรือมอบหมาย หรือว่าจ้างให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นประกอบกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ

(๗) กระทำการอื่นใดที่ทำเป็นและต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ
การกู้ยืมเงินตาม (๓) และการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตาม (๔) ให้เป็นตามหลักเกณฑ์
ที่คณะกรรมการตั้งกำหนด

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๕ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการขององค์การประกอบด้วย

- (๑) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประจำ
- (๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน องค์กรปกครองท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น และเงินหรือ
ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการ
- (๕) ผลประโยชน์หรือรายได้จากการดำเนินกิจการขององค์การ
- (๖) เงินรายได้ที่สำนักงานพื้นที่พิเศษแบ่งให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๖ ในกรณีที่องค์กรจัดให้มีบริการโดยอันอยู่ในวัตถุประสงค์และยานาจหน้าที่ของ
องค์การ ให้องค์การมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการจากกิจการนั้นได้
ตามอัตรากำหนดที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗ บรรดารายได้ขององค์การไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงคลังตาม
กฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๘ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งองค์การได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ขององค์การ
เป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การ

ให้องค์การมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จาก
ทรัพย์สินขององค์การ

มาตรา ๙ การใช้จ่ายเงินขององค์การ ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การโดยเฉพาะ
การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินขององค์การ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินกิจการ

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” เรียกโดยย่อว่า “กพท.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการบริหารการพัฒนาพื้นที่การท่องเที่ยว ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือด้านการปกครอง

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง และผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านการบริหาร กฎหมาย การท่องเที่ยว สิ่งแวดล้อม การผังเมือง หรือการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐร่วมอยู่ด้วย

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามความจำเป็น

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรครการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับองค์การ

มาตรา ๑๖ ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๑๗ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) คณบดีรัฐมนตรีให้ออก เพราะยกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณบดีรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่ว่าจะเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณบดีรัฐมนตรีประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่นั้นเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อกองรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล

(๓) ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาหรืออุดปะรุงในการบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง

(๔) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง

(๕) เสนอต่อกองรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาอุดปะรุงเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ

(๖) เสนอต่อกองรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว

(๗) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ

(๘) ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของกองรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

(๙) ควบคุมคุณภาพการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ

(๑๐) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

มาตรา ๒๑ การจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตามมาตรา ๒๐ (๑) จะต้องคำนึงถึงหลักการผังเมืองและสิ่งแวดล้อม โดยอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การจำแนกเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน การควบคุมการก่อสร้างให้กลมกลืนกับสภาพแวดล้อม การวางแผนผังเมือง การจัดทำพิมพ์เขียว และการบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียวในเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน

(๒) การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมในลักษณะสมดุล มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สมรรถนะในการรองรับนักท่องเที่ยวไม่ให้กระทบกระเทือนต่อสิ่งแวดล้อม และมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกๆ ปี

(๓) การสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือนโดยใช้วัสดุท้องถิ่น พัฒนาสินค้าหัตถกรรมและช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นในการออกแบบผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการสร้างตลาดและอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นด้วย

(๔) การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน มาตรการควบคุมความแออัดของประชากร ในเขตพื้นที่พิเศษ และมาตรการด้านสุขอนามัย ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมผลกระทบ และด้านการกำจัดของเสีย

(๕) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว ได้แก่ การคมนาคม การขนส่ง ลิ้งอำนวยความสะดวกพื้นฐานสำหรับการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรม สินค้า บริการและบุคลากรการท่องเที่ยว

(๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยวและตลาดการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้โดยมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อม ในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในการประชุม เรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยซึ่งขาดของที่ประชุมให้อีกเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงซึ่งขาด

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษา ของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อาจแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรเอกชน ผู้แทนชุมชนท้องถิ่นหรือเครือข่ายชุมชนท้องถิ่น หรือผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิเศษก็ได้

ที่ปรึกษาและอนุกรรมการต้องไม่มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์ และมิได้แสวงหากำไร

การประชุมคณะกรรมการ ให้ดำเนินมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุม หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๕ ให้อองค์การมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสร้าง แต่งตั้ง และถอนผู้อำนวยการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์กรได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์กรโดยมีประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าได้วางรากฐานขององค์กรและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กรมาแล้วเป็นอย่างดี

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๑) (๔) หรือ (๕)

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการกับองค์กรหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์กร ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจาราษารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๖ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๒๗

ผู้อำนวยการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

มาตรา ๓๐ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ขององค์การ ระบุข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ
และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตาม
มาตรา ๔๕ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการ ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของ
องค์การบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์การ รวมทั้งรายงาน
การเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงิน และงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานขององค์การให้มีประสิทธิภาพ
และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการขององค์การ

มาตรา ๓๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การ โดยไม่ได้หรือแข่งกับระเบียบ ข้อบังคับ
ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนขององค์การ เพื่อ
การนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับ
ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
ผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๔

การประสานการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

มาตรา ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและ
มีมาตรฐาน การ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ประสานการปฏิบัติการกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวใช้ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ

และอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าในด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม การผังเมือง การควบคุมอาคาร การรักษาสาธารณสุขบังคับของแผ่นดิน การสาธารณสุข การรักษาความสะอาด การรักษาความสงบเรียบร้อย หรือในด้านอื่นใด แล้วแต่กรณี ให้มีผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว หรือตามแผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการหรือพัฒนาพื้นที่พิเศษและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนท้องถิ่นที่อยู่ในพื้นที่ เช่น ว่านั้น

การประสานการปฏิบัติการตามวาระหนึ่ง องค์การ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีอำนาจจัดทำบันทึกข้อตกลงฉบับหนึ่งหรือลายฉบับระหว่างองค์การกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อกำหนดวิธีการ เงื่อนไข การใช้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้นได้ตามเห็นสมควร รวมทั้งการมอบอำนาจของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐให้องค์การดำเนินการใดๆ แทนด้วย ทั้งนี้ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการน้ำและตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ ตามวาระหนึ่งไม่ยินยอมทำบันทึกข้อตกลงหรือไม่ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้คณะกรรมการรายงานต่อรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลหน่วยงานนั้นเพื่อพิจารณาสั่งการ หรือเสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยข้อหาและให้มีการดำเนินการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๕

การบริหารการพัฒนาในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ คณะกรรมการมีอำนาจประกาศให้พื้นที่ได้พื้นที่หนึ่งเป็นพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ประกาศตามวาระหนึ่ง ให้กำหนดแนวทางของพื้นที่พิเศษไว้ด้วย

มาตรา ๓๖ ในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วยผู้แทนจากภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนชุมชนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรีแต่งตั้งจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับพื้นที่พิเศษนั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ สำนักงานหน้าที่ ภาระการคำร้องดำเนินการ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะที่ปรึกษาตามวาระคนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับการประชุมและเบี้ยประชุมของคณะที่ปรึกษาด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๗ ในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง ให้องค์กรจัดตั้งสำนักงานพื้นที่พิเศษเป็นหน่วยบริหาร การพัฒนาในพื้นที่พิเศษนั้น เพื่อดำเนินงานพัฒนาการท่องเที่ยวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักงานพื้นที่พิเศษมีสำนักงานหน้าที่บริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษนั้นตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการตามมาตรา ๒๐ หรือโดยคำแนะนำของคณะที่ปรึกษา และมีหน้าที่เสนอแนะหรือให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรตามมาตรา ๗

ให้มีผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษคนหนึ่งโดยคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการสนับสนุนงบประมาณแก่สำนักงานพื้นที่พิเศษ

ในกรณีที่มีปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการ ให้สำนักงานพื้นที่พิเศษรายงานต่อองค์กรเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน แก้ไขปัญหา หรือดำเนินการอื่นใด

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่สำนักงานพื้นที่พิเศษมีความจำเป็นต้องปรับปรุงพื้นที่หรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวเพิ่มเติมจากที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐได้จัดทำไว้ตามสำนักงานหน้าที่ปกติและมีค่าใช้จ่ายจากการลงทุนหรือค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ให้สำนักงานพื้นที่พิเศษโดยความเห็นชอบของคณะที่ปรึกษารายงานต่อองค์กรเพื่อเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง หรือค่าตอบแทนเพื่อเป็นรายได้ของสำนักงานพื้นที่พิเศษนั้นได้

การเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง หรือค่าตอบแทนในการดำเนินการตามวาระคนี้ ให้กระทำได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นและเมื่อได้มีการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและผู้ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสำนักงานพื้นที่พิเศษต้องประกาศอัตราให้ทราบเป็นการทั่วไป

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่พื้นที่พิเศษแห่งใดมีความจำเป็นต้องมีการประสานงาน หรือประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในการใช้สำนักงานหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่การบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้บรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานพื้นที่พิเศษเป็นผู้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานของรัฐนั้นๆ ได้ เพื่อการนี้ ให้นำความในมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๖

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การ

มาตรา ๔๐ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
 - (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง
 - (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๔
- มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา
 - (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ
 - (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
 - (๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๔๓ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔๑ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๔๒

(๔) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การ รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงาน เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใดๆ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในองค์การสำหรับการคำนวณ บำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นท่านองเดียวกันเสมอเมื่อนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลา ดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในองค์การ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม ตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๗

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานขององค์การ

มาตรา ๔๕ การบัญชีขององค์การ ให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ขององค์การ ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะและให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้องค์การจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานตรวจสอบแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์การ โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ประยุทธ์ และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วนำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อ คณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ขององค์การ สอบตามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ขององค์การเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๗ ให้องค์การทำรายงานประจำปีเสนอต่อรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานขององค์การในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้องค์การจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานขององค์การตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่นานกว่าสามปี

การประเมินผลการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การประเมินผลการดำเนินงานขององค์การจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏ ทั้งในด้านประสิทธิผลในด้านประสิทธิภาพ และในด้านการพัฒนาองค์การ และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการประเมินเป็นครั้งคราวตามมาตรานี้ ด้วยก็ได้

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่มีการปฏิบัติการร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓๔ หรือ มาตรา ๓๕ เป็นผลสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายได้อย่างดีเยี่ยม คณะกรรมการอาจเสนอให้มีการให้รางวัลหรือประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ร่วมมือปฏิบัติการนั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติม

หมวด ๘

การกำกับดูแล

มาตรา ๕๐ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวกับองค์การ เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำการขององค์การที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของ

รัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับองค์การ ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการขององค์การได้

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๑ ในวาระเริ่มแรก แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๙๕/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนซึ่งได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ เข้ารับหน้าที่

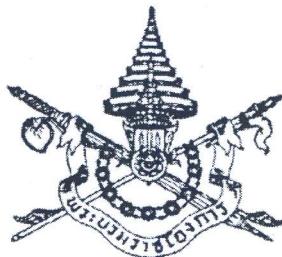
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ คือ โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้และกระจายรายได้ไปสู่ชุมชนท้องถิ่น โดยให้มีการบริหารและพัฒนาพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวในเชิงบูรณาการ มีองค์กรกลางทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ และประสานงานกับท้องถิ่นหรือพื้นที่ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือส่วนเสริมและพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในการท่องเที่ยวให้มีการบริหารจัดการพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวในเชิงคุณภาพ รวมทั้งสามารถระดมบุคลากรงบประมาณ และเครื่องมือเครื่องใช้มาใช้ในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างมีเอกภาพและแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว ตลอดจนส่วนเสริมให้มีการนำความรู้ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้ สมควรจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนเพื่อปฏิบัติหน้าที่และจัดทำภารกิจดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๔๖ ก

หน้า ๓๑
ราชกิจจานุเบกษา

๙ มิถุนายน ๒๕๕๗



พระราชบัญญัติ
จัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗
เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลัดกระทรวงมหาดไทยและผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับองค์การ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในวันที่คณะกรรมการมีมติแต่งตั้ง”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

“(๖) มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวย่างยืนยัน (องค์การมหาชน) เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ และยกเลิกการกำหนดลักษณะต้องห้ามของประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการเป็นอนุกรรมการ เพื่อให้สามารถเป็นอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติภารกิจตามที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวย่างยืนยันมอบหมายได้ ตลอดจนแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเรื่องอายุของผู้อำนวยการและเพิ่มเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุของผู้อำนวยการ เพื่อให้บุคคลที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารขององค์การมหาชนมีอายุไม่น่าจะเกินไปซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการบริหารองค์การมหาชนให้เกิดประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้