

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/๕๔๕๑



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 03043

วันที่ 17 พ.ค. 2564

เวลา 16.59 น.

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๒/๑๘๐๒๕
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือเรียนรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในฐานะประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณี สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาแล้ว ให้ส่งสำนักงาน ก.พ.ร.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการโดยด่วน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กองงานนายกรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๙

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๑๘๐๒๕



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ ๐๙๐๔๑
วันที่ 12 พ.ค. 64 เวลา 14.55 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๖๔๑/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ไปเพื่อดำเนินการความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สุพัฒนพงษ์

(นายสุพัฒนพงษ์ เมธีวรพจน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๒๒ (ณัฐนิชา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

วิษณุ

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี
14 พ.ค. 2564

กร.(๒)3374

12/๕๐/๖๔ ๒๕

รอง นรม.(๒) 1๖๖7

วันที่ 1๗ พ.ค. ๖๔ เวลา ๑๕.๕๖

ที่ สวส. ๐๐๖๕๑ / ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงาน
ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
 ๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
 ๔. หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๕๒๖/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
 ๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร. ๐๕๐๖/๔๒๙๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
 ๖. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร. ๐๔๐๓ (กร ๔)/๐๐๓๗
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔
 ๗. หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๓๕๑/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 ๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร. ๑๒๐๘/๓๔๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ๙. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘
 ๑๐. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร. ๐๕๐๔/๑๒๘๕๒
ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๗
 ๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๒๐๘/๑๒๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
 ๑๒. ร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มาเพื่อคณะกรรมการ
พิจารณาอนุมัติ โดยเรื่องนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการบริหารราชการแผ่นดินการปรับปรุง
กฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรี กำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคมได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/ เรื่องเดิม....

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในมาตรา ๔๐ “ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์) เป็นประธานการประชุม ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามมาตรา ๔๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๓ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้เสนอหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ต่อเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ซึ่งเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยรับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้มีความครอบคลุม ถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖

๑.๔ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้พิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และได้เพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความครอบคลุม และมีความชัดเจนเพิ่มมากขึ้น โดยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้เสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อพิจารณาให้ความเห็น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ และสำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็นว่าหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้ปรับโดยมีขอบเขตและรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นเงินรายเดือนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อสังเกตไว้แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในมาตรา ๔๐ “ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” จึงเป็นไปตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

๓. สาระสำคัญ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขออนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน กลุ่ม ๓ บริการสาธารณะทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ (สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้รับการจัดกลุ่มในกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑) และได้ผ่านการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑ เงินเดือนประจำ ในอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าแปดหมื่นบาทถ้วนและไม่เกินหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยการกำหนดเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูง เพื่อให้สามารถปรับขึ้นเงินเดือนประจำให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเงินเดือนประจำภายหลังจากปรับขึ้นเงินเดือนจะต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูง

๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ซึ่งครอบคลุมถึงค่าพาหนะ (รถยนต์ประจำตำแหน่ง) ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น การรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร โดยจ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ (ยี่สิบห้า) ของเงินเดือนประจำ

ทั้งนี้ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามที่กำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

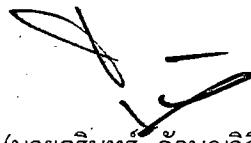
๓. ค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเบิกจ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

๔. ข้อเสนอของสำนักงาน

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รองนายกรัฐมนตรี

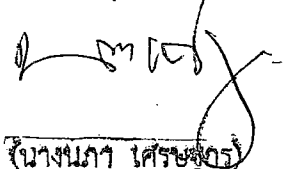
ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๓๔๔-๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osep@dscdw.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ ๐๘๑๙๓
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๔ เวลา ๑๔.๑๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๒๔๑

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔) / ๕๙๔๙๗

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

กษณ.
จ.พ.ค.
๒๗/๔/๖๔

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เห็นชอบ

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

๗๖ เม.ย. ๖๔

กร.(ก.) ๓๐๔๕
๒๗/๔/๖๔

ร.ม. ๒๓๖๙
ช. ๑๖.๔๒
๗ เม.ย. ๖๔
ออก ๓/๐๕/๖๔
๑๐.๐๓ น.

ณ. (ก.ม.) ๙๐๔

๑๗, ๔, ๒๕๖๔ ๑๕.๒๖ น.

๑๐๕๕

กษณ.(กร. ๔) ๖๕๗
วันที่ ๕/๕/๖๔ เวลา ๑๑.๓๒

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรด ...พิจารณา

กษณ.
๒๗/๔/๖๔



พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๒

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้
การกำกับดูแลการประกอบกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการจัดระเบียบ
การประกอบอาชีพเพียงเท่าที่จำเป็นและเป็นการคุ้มครองผู้บริโภค ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับ
เงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“วิสาหกิจเพื่อสังคม” หมายความว่า บริษัท ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือนิติบุคคลอื่น ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่ายสินค้า หรือการบริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสังคมเป็นเป้าหมายหลักของกิจการ และได้รับการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

“กลุ่มกิจการเพื่อสังคม” หมายความว่า บุคคลธรรมดา กลุ่มบุคคล ชุมชน หรือนิติบุคคล ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่ายสินค้า หรือการบริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสังคมเป็นเป้าหมายหลักของกิจการ และได้รับการจัดแจ้งเป็นกลุ่มกิจการเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือผู้ซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่และออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

วิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๕ กิจการที่จะจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อสังคมเป็นเป้าหมายหลักของกิจการ และต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมการจ้างงานแก่บุคคลผู้สมควรได้รับการส่งเสริมเป็นพิเศษ การแก้ไขปัญหาระยะสั้นหรือพัฒนาชุมชน สังคม หรือสิ่งแวดล้อม หรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอื่นหรือค้ำประกันประโยชน์ให้แก่สังคมตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

(๒) มีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบมาจากการจำหน่ายสินค้าหรือการบริการ เว้นแต่กิจการที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นอาจมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบมาจากการจำหน่ายสินค้าหรือการบริการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓) นำผลกำไรไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ตาม (๑) และแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นเจ้าของกิจการหรือผู้ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของผลกำไรทั้งหมด โดยให้ถือว่าการลงทุนในกิจการของตนเองซึ่งมีกระบวนการผลิตหรือการบริการที่มีลักษณะตาม (๑) หรือการขยายกิจการเพื่อวัตถุประสงค์ตาม (๑) ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนดเป็นการนำผลกำไรไปใช้เพื่อสังคม

(๔) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนการจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม เว้นแต่พ้นกำหนดสองปีนับถึงวันยื่นคำขอจดทะเบียนเพื่อขอรับการส่งเสริมหรือสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) ไม่มีหุ้นส่วน กรรมการหรือผู้มีอำนาจจัดการแทนนิติบุคคล หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละสิบห้าขึ้นไป ซึ่งเคยเป็นหุ้นส่วน กรรมการหรือผู้มีอำนาจจัดการแทนนิติบุคคล หรือผู้ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละสิบห้าขึ้นไป ในกิจการที่เคยถูกเพิกถอนการจดทะเบียนตาม (๕) เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนร่วมหรือรู้เห็นกับการกระทำของนิติบุคคลที่เป็นเหตุให้ถูกเพิกถอนการจดทะเบียน

การคำนวณกำไรและการแบ่งปันกำไรตาม (๓) และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๖ การจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมมีสองประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) วิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น

(๒) วิสาหกิจเพื่อสังคมที่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น

วิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นตาม (๑) ให้สามารถดำเนินการจัดตั้งห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลหรือบริษัทจำกัดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดได้ โดยให้ถือว่าวัตถุประสงค์ในการนำผลกำไรไปใช้เพื่อสังคมเป็นการแบ่งปันกำไรอันจะพึงได้แต่กิจการที่ทำนั้น

การเปลี่ยนแปลงประเภทของวิสาหกิจเพื่อสังคมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๗ กิจการใดประสงค์จะเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่สำนักงานประกาศกำหนด โดยคำขอต้องประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อกิจการและที่ตั้งของนิติบุคคล
- (๒) หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล
- (๓) มติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ข้อตกลงของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคนหรือมติของคณะกรรมการของนิติบุคคล
- (๔) ชื่อและที่อยู่ของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล
- (๕) หนังสือบริคณห์สนธิ ถ้ามี
- (๖) หนังสือแสดงเจตนารมณ์การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมและรายละเอียดของกิจการซึ่งดำเนินการมาแล้วตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
- (๗) ความประสงค์ที่จะจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๖ (๑) หรือ (๒)
- (๘) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๘ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอจดทะเบียนและนายทะเบียนเห็นว่ากิจการที่ยื่นคำขอมีวัตถุประสงค์และลักษณะตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแก่กิจการนั้น และประกาศให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

กิจการที่จดทะเบียนตามวรรคหนึ่ง อาจใช้คำว่า “วิสาหกิจเพื่อสังคม” ประกอบในชื่อกิจการตามใบสำคัญแสดงการรับจดทะเบียนดังกล่าวก็ได้

การเปลี่ยนแปลงรายการจดทะเบียนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่รับจดทะเบียน ให้มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๗๑

มาตรา ๙ ห้ามมิให้บุคคลใดใช้คำว่า “วิสาหกิจเพื่อสังคม” ประกอบเป็นชื่อในการดำเนินกิจการเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่ายสินค้า การบริการ หรือการอื่น ๆ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับการจดทะเบียนตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมยื่นคำขอรับใบแทนใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนดังกล่าวต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว

การขอและการออกใบแทนใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๑ วิสาหกิจเพื่อสังคมต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และ หนังสือแสดงเจตนารมณ์การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๗ (๖) รวมทั้งปฏิบัติตามบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของวิสาหกิจเพื่อสังคมได้อย่างถูกต้อง ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยมีการตรวจสอบและแสดงความเห็นทุกปีโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน ประกาศกำหนด

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพและกำกับดูแลการดำเนินงานของวิสาหกิจ เพื่อสังคมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้วิสาหกิจเพื่อสังคม จัดทำรายงานผลการประกอบกิจการประจำปี รายงานทางการเงินที่รับรองโดยผู้สอบบัญชี และรายงาน ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจการเพื่อสังคมยื่นต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ประกาศกำหนด

วิสาหกิจเพื่อสังคมใดไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานมีหนังสือเตือนให้วิสาหกิจ เพื่อสังคมนั้นดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๓ ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

วิสาหกิจเพื่อสังคมใดไม่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบภายในระยะเวลาที่กำหนด ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละหนึ่งต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ไม่นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๔ วิสาหกิจเพื่อสังคมซึ่งประสงค์จะเลิกการเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้แจ้งเป็น หนังสือต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ข้อตกลงของผู้เป็น หุ้นส่วนทุกคน หรือมติของคณะกรรมการของนิติบุคคล และให้นายทะเบียนลบชื่อวิสาหกิจเพื่อสังคมนั้น ออกจากทะเบียน และประกาศให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

ในการเลิกการเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม นายทะเบียนจะกำหนดเงื่อนไขให้วิสาหกิจเพื่อสังคมนั้น ปฏิบัติด้วยก็ได้

หมวด ๒

คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสิบสองคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และประธานสมาคมธนาคารไทย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนแปดคน ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือกลุ่มกิจการเพื่อสังคม จำนวนสามคน ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน จำนวนสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จำนวนสองคน โดยผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนและผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจะต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการเงิน ด้านการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านสื่อสารมวลชน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านการพัฒนาสังคม ด้านการตลาด หรือด้านการออกแบบ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งด้านละไม่เกินหนึ่งคน

ให้ผู้ช่วยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ช่วยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสามคน

มาตรา ๑๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

มาตรา ๑๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และในการนี้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) นายกรัฐมนตรีให้ออก เพราะหย่อนความสามารถ บกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

มาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแห่งชาติ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รวมทั้งเร่งรัดให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมตามที่สำนักงานเสนอ

(๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมการประกอบกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมโดยการกำหนดสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรตามมาตรา ๕๙ (๒) มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามมาตรา ๕๙ (๓) สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่นตามมาตรา ๕๙ (๔) และสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรแก่บุคคลซึ่งให้การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๖๓

(๔) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแห่งชาติ

(๕) สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อการส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคม และกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

(๖) จัดให้มีสมัชชาวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๗) กำหนดให้วิสาหกิจเพื่อสังคมนำส่งเงินสมทบหรือเสียเงินเพิ่มเข้ากองทุนตามมาตรา ๑๓

(๘) ให้ความเห็นชอบความตกลงหรือความร่วมมือระหว่างสำนักงานกับหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๗๑

(๑๐) ควบคุมดูแลสำนักงานให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานและงบประมาณของสำนักงาน รวมทั้งออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ การบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ รวมทั้งการดำเนินการหรือการบริหารงานอื่นที่จำเป็นของสำนักงาน

(ข) การสรรหา การจ้าง การปฏิบัติงานและการประเมินผลงานของผู้อำนวยการ การรักษาการแทน และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(ค) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ง) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงานและเครื่องหมายของสำนักงาน

(จ) การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมน ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๕ (๖)

(๑๑) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

(๑๒) กำกับการบริหารกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๒๐ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือทางอ้อมในเรื่องที่พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้กรรมการผู้นั้นชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถามเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ แล้วต้องออกจากที่ประชุมโดยจะมีมติในเรื่องนั้นมิได้ การลงมติในเรื่องดังกล่าวให้กระทำโดยลับ

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือทำการแทนตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

ให้นำความในมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคมและกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ส่วนที่ ๑

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๒๓ ให้จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมขึ้นเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

ให้สำนักงานมีฐานะเป็นนิติบุคคลและอยู่ในกำกับของนายกรัฐมนตรี

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๒๔ ให้สำนักงานรับผิดชอบในงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม เพื่อให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแห่งชาติให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และเสนอแนวทางในการส่งเสริมหรือสนับสนุนด้านสิทธิประโยชน์แก่วิสาหกิจเพื่อสังคม หรือบุคคลซึ่งให้การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อคณะกรรมการ

(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อความเห็นชอบ

(๓) ให้คำแนะนำ ฝึกอบรม และส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้สามารถพัฒนาการบริหารจัดการในด้านการเงิน การบัญชี การตลาด เทคโนโลยี และด้านอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้าและบริการของวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๕) ให้คำปรึกษาหรือความช่วยเหลือในการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล การขออนุมัติอนุญาต และการจดทะเบียนสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น

(๖) จัดให้มีมาตรการในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มกิจการเพื่อสังคมเพื่อให้สามารถพัฒนาเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ต่อไป

(๗) วิเคราะห์สภาพปัญหาและสถานการณ์ อุปสรรค และความสำเร็จของวิสาหกิจเพื่อสังคมในประเทศ และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม ตลอดจนรายงานสถานการณ์วิสาหกิจเพื่อสังคมของประเทศ

(๙) บริหารกองทุนตามนโยบายและมติของคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารกองทุน

มาตรา ๒๕ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๒๔ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภทเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๓) ทำความตกลงหรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๔) ถิ่นทุนหรือร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๕) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การถือหุ้นหรือการเข้าร่วมทุนตาม (๔) และการกู้ยืมเงินตาม (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๖ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสำนักงาน ประกอบด้วย

(๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้สำนักงาน

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน และค่าบริการ

(๔) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๒) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้สำนักงานขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง

มาตรา ๒๗ บรรดารายได้ของสำนักงานไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีมีเหตุจำเป็นหรือสมควร สำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจนำรายได้ของสำนักงานในจำนวนที่เห็นสมควรส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๘ การใช้จ่ายเงินของสำนักงาน ให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการของสำนักงานโดยเฉพาะ

การเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๙ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารงานของสำนักงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาและการจ้างผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา ๓๑ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือการบริหารจัดการองค์กร

(๒) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๔) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘)

มาตรา ๓๒ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

ให้นำความในวรรคหนึ่งไปใช้บังคับแก่รองผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงานด้วย

มาตรา ๓๓ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๓๔ ผู้อำนวยการจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๑ หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒

(๖) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๔

มติของคณะกรรมการให้ถอดถอนผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

มาตรา ๓๖ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอแผนการเงินและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานทางการเงินและการบัญชีต่อคณะกรรมการ

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๓๗ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย มติของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ

มาตรา ๓๘ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้อำนาจการเป็นกรรมการหรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนมีหน้าที่และอำนาจเป็นกรรมการหรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนาจด้วย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๙ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนาจเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้ ผู้อำนาจจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมใดที่ผู้อำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนาจกระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๔๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนาจและรองผู้อำนาจตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานวางแผนและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของสำนักงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนาจพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานทางการเงินส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

บัญชีของสำนักงานให้เป็นไปตามบังคับประมาณ

มาตรา ๔๓ ให้บุคคลภายนอกซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายหรือไม่

ให้ผู้สอบบัญชีของสำนักงานทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยห้าสิบนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๔๔ ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีทุกสิ้นปีงบประมาณ รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รายงานทางการเงิน พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และรายงานสถานการณ์วิสาหกิจเพื่อสังคมของประเทศ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

รายงานตามวรรคหนึ่ง ให้เผยแพร่ต่อสาธารณชน

มาตรา ๔๕ การประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานให้ดำเนินการทุกปีงบประมาณ โดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง การประเมินผลการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง ให้มีการประเมินผลในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การพัฒนาองค์กร และความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน

ส่วนที่ ๒

กองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๔๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสมทบและเงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓
- (๒) เงินค่าปรับทางปกครองตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน
- (๔) ดอกผลและผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากภาคเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๕) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้กองทุนขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง

มาตรา ๔๗ บรรดารายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๔๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมกู้ยืมสำหรับดำเนินการก่อตั้ง ปรับปรุง และพัฒนากิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมนั้นให้มีประสิทธิภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้น
- (๒) ให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนในการประกอบกิจการในระยะเริ่มแรก ทั้งนี้ ต้องมีกำหนดเวลาไม่เกินสองปี โดยสามารถขยายกำหนดระยะเวลาได้รวมแล้วไม่เกินสี่ปี

(๓) ให้ความช่วยเหลือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน เพื่อนำไปใช้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๔) ให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุน ร่วมทุน หรือดำเนินการใดร่วมกับนิติบุคคลอื่น เกี่ยวกับการก่อตั้ง การขยายกิจการ การวิจัย การพัฒนา และการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(๕) ให้ความช่วยเหลืออื่นทางการเงินตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๖) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๔๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการบริหารกองทุนซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ

(๒) กรรมการบริหารกองทุนซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนกระทรวงการคลังคนหนึ่ง

(๓) กรรมการบริหารกองทุนซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสี่คน โดยจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม การเงินการธนาคาร การบริหารธุรกิจ หรือการลงทุน

(๔) ผู้อำนวยการเป็นกรรมการบริหารกองทุนและเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๕๐ ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๔๙ (๓) ด้วยโดยอนุโลมเว้นแต่การพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (๓) ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารกองทุน

(๒) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๔๘

(๓) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๔๘ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ทั้งนี้ โดยมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

(๔) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) จัดทำรายงานการรับและการจ่ายเงินของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารกองทุน หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การจัดสรรเงินกองทุนตาม (๒) และการออกระเบียบตาม (๓) และ (๔) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

มาตรา ๕๒ ในการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๕๓ คณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือทำการแทนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมายก็ได้

ให้นำความในมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนและคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๕๔ ให้กรรมการบริหารกองทุนและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๕๕ ให้สำนักงานวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของกองทุนได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

มาตรา ๕๖ ให้สำนักงานจัดทำรายงานทางการเงินของกองทุนส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ปีบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามปีงบประมาณ

มาตรา ๕๗ ให้บุคคลภายนอกซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี และทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของกองทุนในรอบปีบัญชี และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะหว่าการดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด

ให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๕๘ ให้สำนักงานจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

หมวด ๔

การส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๕๙ วิสาหกิจเพื่อสังคมอาจได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ดังต่อไปนี้

(๑) ความช่วยเหลือทางการเงินจากกองทุนตามมาตรา ๕๘ (๑) (๒) และ (๕)

(๒) สิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร

(๓) สิทธิประโยชน์ตามมาตราการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๔) สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่น

วิสาหกิจเพื่อสังคมจะได้รับสิทธิประโยชน์ตาม (๒) (๓) และ (๔) ในลักษณะใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามข้อเสนอของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๐ ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการส่งเสริมและสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๑ เมื่อมีการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามมาตรา ๖๐ แล้ว หากวิสาหกิจเพื่อสังคมรายใดประสงค์จะได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากกองทุนตามมาตรา ๕๙ (๑) ให้ยื่นคำขอพร้อมรายละเอียดโครงการต่อสำนักงาน เมื่อสำนักงานได้รับคำขอและรายละเอียดโครงการดังกล่าวแล้ว หากเห็นสมควรให้อนุมัติการส่งเสริมและสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้แก่วิสาหกิจเพื่อสังคมนั้น

เมื่อสำนักงานได้อนุมัติการส่งเสริมและสนับสนุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งให้วิสาหกิจเพื่อสังคมนั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้อนุมัติการส่งเสริมและสนับสนุนดังกล่าว

มาตรา ๖๒ วิสาหกิจเพื่อสังคมนายใดประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรตามประมวลรัษฎากรตามมาตรา ๕๙ (๒) สิทธิประโยชน์ตามมาตราการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามมาตรา ๕๙ (๓) หรือสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่นตามมาตรา ๕๙ (๔) แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๖๓ บุคคลซึ่งให้การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมอาจได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรตามที่กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากรเฉพาะการบริจาคเงินให้แก่กองทุนหรือให้การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคม

การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมซึ่งอาจได้รับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นการลงทุนในกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคม หรือการให้เงินสนับสนุนกิจการหรือการดำเนินงาน การถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ให้แก่วิสาหกิจเพื่อสังคมในด้านการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการ

บุคคลใดจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่งในลักษณะใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อเสนอของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๔ บุคคลซึ่งให้การสนับสนุนกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมผู้ใดประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรตามประมวลรัษฎากรตามมาตรา ๖๓ ให้ดำเนินการตามประมวลรัษฎากร

มาตรา ๖๕ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนใดตามมาตรา ๔๘ (๓) หรือนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๔๘ (๔) ซึ่งประสงค์จะขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนจากกองทุนให้ยื่นคำขอพร้อมรายละเอียดโครงการต่อสำนักงาน โดยให้นำความในมาตรา ๖๑ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๕

การกำกับดูแล และการเพิกถอนการจดทะเบียน วิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๖๖ ให้สำนักงานมีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลให้วิสาหกิจเพื่อสังคมดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ หนังสือแสดงเจตนารมณ์การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๗ (๖) และตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานอาจมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

มาตรา ๖๗ สำนักงานมีหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ หนังสือแสดงเจตนารมณ์การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๗ (๖) โดยสำนักงานอาจมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลใดเป็นผู้ดำเนินการแทนและจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อสำนักงานได้

มาตรา ๖๘ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเข้าไปในสถานประกอบการของวิสาหกิจเพื่อสังคมในระหว่างเวลาทำการ เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงหรือเพื่อตรวจสอบเอกสารหรือสิ่งของใด ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ตามความจำเป็น

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่จะเข้าไปในสถานที่ตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่เป็นการเร่งด่วนต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ทราบล่วงหน้าตามสมควร

มาตรา ๖๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด

มาตรา ๗๐ เมื่อปรากฏว่าวิสาหกิจเพื่อสังคมใดมีพฤติกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และหนังสือแสดงเจตนารมณ์การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๗ (๖)

(๒) ไม่จัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดตามมาตรา ๑๒

(๓) ไม่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๑๓

(๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ทำขึ้นกับสำนักงานโดยไม่มีเหตุอันควรตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

(๕) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีอื่น

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนแจ้งเตือนเป็นหนังสือให้วิสาหกิจเพื่อสังคมปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่มีการปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้นายทะเบียนเพิกถอนการจดทะเบียน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้ประกาศการเพิกถอนการจดทะเบียนให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป ในกรณีที่มีการอุทธรณ์การเพิกถอนการจดทะเบียน ให้แจ้งในประกาศนั้นด้วยว่าอยู่ในระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์

การเพิกถอนการจดทะเบียนตามวรรคสอง ในกรณีได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๕๙ (๒) (๓) หรือ (๔) ให้สำนักงานแจ้งรายชื่อวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ถูกเพิกถอนการจดทะเบียนนั้น เพื่อให้กรมสรรพากรหรือหน่วยงานอื่นของรัฐพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ให้นำความในวรรคสามไปใช้บังคับแก่การแจ้งหน่วยงานหรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๗๑ กิจการใดที่นายทะเบียนไม่รับจดทะเบียนตามมาตรา ๘ หรือวิสาหกิจเพื่อสังคมใดถูกเพิกถอนการจดทะเบียนตามมาตรา ๗๐ แล้วแต่กรณี กิจการหรือวิสาหกิจเพื่อสังคมนั้นอาจอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งจากนายทะเบียน

คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๒) และ (๓) ประมุขหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการเงินการคลัง ด้านกฎหมาย ด้านการพาณิชย์ หรือ ด้านการพัฒนาสังคม

ให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เป็นที่สุดและให้ประกาศให้สาธารณชนทราบ เป็นการทั่วไป

มาตรา ๗๒ ให้กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๖

กลุ่มกิจการเพื่อสังคม

มาตรา ๗๓ กลุ่มกิจการเพื่อสังคมที่ประสงค์จะขอรับการส่งเสริมจากสำนักงาน ให้จัดแจ้งต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

ประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดการดำเนินการของกลุ่มกิจการเพื่อสังคม และการกำกับดูแลกลุ่มกิจการเพื่อสังคมตามความเหมาะสมแก่ประเภทของกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

มาตรา ๗๔ ให้สำนักงานจัดให้มีมาตรการในการส่งเสริมกลุ่มกิจการเพื่อสังคมในการประกอบกิจการอย่างครบวงจร รวมถึงการให้การสนับสนุนในการจัดตั้ง การให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิต การใช้เทคโนโลยี การบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การตลาด และการบริหารจัดการธุรกิจด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้กลุ่มกิจการเพื่อสังคมสามารถพัฒนาเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ต่อไป

หมวด ๗

สมาชิกวิสาหกิจเพื่อสังคม

มาตรา ๗๕ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมสมาชิกวิสาหกิจเพื่อสังคมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ให้สำนักงานกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมซึ่งต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า หกสิบวันก่อนวันประชุม

การประชุมสมัชชาวิชาชีพเพื่อสังคมให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๖ สมัชชาวิชาชีพเพื่อสังคมอาจเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
ดำเนินการในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดนโยบายและแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนากิจการประกอบกิจการวิชาชีพ
เพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

(๒) การสร้างความร่วมมือและประสานงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ และสถาบันการเงิน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพเพื่อสังคม
และกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

(๓) การกำหนดแผนการส่งเสริมวิชาชีพเพื่อสังคมแห่งชาติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือที่มี
ผลกระทบต่อการประกอบกิจการวิชาชีพเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม

(๔) การปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจ
ของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๗๗ วิชาชีพเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคมใดจะเข้าร่วมประชุมสมัชชา
ให้ลงทะเบียนต่อสำนักงานตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

นอกจากผู้ลงทะเบียนตามวรรคหนึ่ง สำนักงานจะกำหนดให้เชิญบุคคล ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรภาคเอกชนตามความเห็นสมควรมาร่วมประชุมด้วยก็ได้

หมวด ๘

โทษทางปกครอง

มาตรา ๗๘ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๙ ต้องชำระค่าปรับทางปกครองในอัตราไม่เกินสองหมื่นบาท
ในกรณีที่เห็นสมควร พนักงานเจ้าหน้าที่อาจมีคำสั่งให้ผู้นั้นดำเนินการใด ๆ เพื่อแก้ไข หรือ
ปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินสามสิบวัน

มาตรา ๗๙ ถ้าผู้ถูกปรับตามมาตรา ๗๘ ไม่ชำระค่าปรับทางปกครอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่
มีอำนาจฟ้องคดีต่อศาลที่มีเขตอำนาจในการพิจารณาคดีอาญาเพื่อบังคับชำระค่าปรับทางปกครอง ในการนี้
ถ้าศาลพิพากษาให้ชำระค่าปรับทางปกครอง หากผู้นั้นไม่ชำระค่าปรับทางปกครองภายในสามสิบวันนับแต่
วันที่ศาลมีคำพิพากษา ให้ยึดทรัพย์สินของผู้นั้นเพื่อชดเชยแทนค่าปรับทางปกครอง แต่มิให้นำมาตรการ
กักขังแทนค่าปรับมาใช้บังคับแก่ผู้นั้น

มาตรา ๘๐ ถ้าบุคคลผู้ฝ่าฝืนมาตรา ๙ มิได้ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๗๘ วรรคสอง ผู้นั้นต้องชำระค่าปรับรายวันอีกวันละห้าร้อยบาทตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหรือจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา ๘๑ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดได้ปฏิบัติถูกต้องหรือได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงภายในระยะเวลาที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนดตามมาตรา ๗๘ วรรคสอง ให้ผู้นั้นได้รับยกเว้นค่าปรับตามมาตรา ๘๐

มาตรา ๘๒ ถ้าผู้กระทำความผิดตามมาตรา ๗๘ เป็นนิติบุคคล และการกระทำความผิดนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการหรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นด้วย

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๓) ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๙ ซึ่งต้องกระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๕ บุคคลใดใช้คำว่า “วิสาหกิจเพื่อสังคม” ประกอบเป็นชื่อในการดำเนินกิจการเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่ายสินค้า การบริการ หรือการอื่น ๆ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าประสงค์จะเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อได้ยื่นคำขอแล้ว ให้ประกอบกิจการโดยใช้คำว่า “วิสาหกิจเพื่อสังคม” ต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งคำสั่งไม่รับจดทะเบียนจากนายทะเบียน

ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่รับจดทะเบียน ให้บุคคลนั้นดำเนินการแก้ไขเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งไม่รับจดทะเบียน

มาตรา ๘๖ กิจการเพื่อสังคมที่ได้รับหนังสือรับรองจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำขอหนังสือรับรองกิจการเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่าเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้องตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ในวาระเริ่มแรก ให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการดำเนินงานในหน้าที่ของสำนักงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการจัดตั้งสำนักงานซึ่งต้องกระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๘ ในวาระเริ่มแรก ให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณา กำหนดงบประมาณ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดอันจำเป็น เพื่อรองรับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๙ ในวาระเริ่มแรก ให้รัฐบาลพิจารณาจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานไปพลางก่อน ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง จัดทำประกาศตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ และจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงานตามมาตรา ๑๙ (๑๐) ตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่การประกอบธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อส่งเสริมการจ้างงานแก่บุคคลผู้สมควรได้รับการส่งเสริมเป็นพิเศษ การแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาชุมชน สังคม หรือสิ่งแวดล้อม หรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอื่นหรือคืนประโยชน์ให้แก่สังคมอันเป็นกิจการเพื่อสังคม หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม สมควรได้รับการส่งเสริมให้ขยายตัวมากขึ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยกำหนดมาตรการในการสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ได้รับการจดทะเบียน และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อให้ความช่วยเหลือและพัฒนา วิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม รวมทั้งประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์
รองนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจินตนา จันทร์บำรุง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แทน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| ๓. นายทรงกลด สว่างวงศ์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ช่วยราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
แทน ปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๔. นางภัทรพร วรทรัพย์
รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง แทน ปลัดกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายครองศักดิ์ สงรักษา
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
แทน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๖. นายสุรพล พลอยสุข
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
แทน ปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| ๗. นายวุฒิไกร ลีวีระพันธุ์
อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
แทน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ | กรรมการ |
| ๘. นางขวัญเงิน แจ่มจำรัส
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แทน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. นายไบน้อย สุวรรณชาตรี
รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แทน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑๑. รศ.ทองทิพภา วิริยะพันธุ์
รองประธานคณะกรรมการ CSR หอการค้าไทย
แทน ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |

๑๒. นายปรีชา ส่งวัฒนา กรรมการ
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๑๓. นายฤกษ์ งามภักดิ์ กรรมการ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสาร
และภาพลักษณ์องค์กร
แทน ประธานสมาคมธนาคารไทย
๑๔. นายพลชัย จิตอนันตวิทยา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม)
๑๕. นายทวี จงคงคารวุฒิ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน)
๑๖. นายฤชดา เรืองอารีรัชต์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการสาธารณสุข
(ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน)
๑๗. นายพัฒนา สิทธิสมบัติ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการตลาด
(ผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน)
๑๘. นายโมตรี อินทุสุต กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการพัฒนาสังคม
กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางนภา เศรษฐกร
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒๐. นายอัศวิน ปฏินายก ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒๑. นางสาวอานัดดา อร่ามเรือง ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒๒. นางสาวชนากานต์ ศักดิ์เมือง ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวนพเก้า สุจริตกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านสื่อสารมวลชน ตัดภารกิจ
๒. หม่อมหลวงติศปนัดดา ติศกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม) ตัดภารกิจ
๓. นายฤกษ์ อิมแสง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม) ตัดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นางสาวรัชดา ธนาดิเรก | รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี |
| ๒. ดร.มณฑิพย์ ศรีรัตน | ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์) |
| ๓. นายผดุงเกียรติ ยะสง่า | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กระทรวงมหาดไทย |
| ๔. นางสาววิไลวรรณ มุกเหล็ก | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ สำนักโฆษก |
| ๕. นายธาดรี แก้วรอด | นิติกรปฏิบัติการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๖. นางสาวพิมพ์ภัสสร์ เอกสกุลวงศ์ | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สำนักโฆษก |
| ๗. นายพีระพล วารีเพชร | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กระทรวงแรงงาน |
| ๘. นางอัญชลียา เจริญศักดิ์ | ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) |
| ๙. นายจิรยุทธ เวทยาวงศ์ | ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้บริหารฝ่าย ฝ่ายกิจการเพื่อสังคม
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) |
| ๑๐. นายสมิทธิ หาเรือนพิษณุ | ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานพิเศษ
มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์ |
| ๑๑. นายกมลพล ปุณณวัฒน์กุล | ประธานเครือข่ายบิสสิเนสจังหวัดราชบุรี |
| ๑๒. นางสาวสุดารัตน์ ไรจน์พงศ์เกษม | ผู้จัดการทั่วไป สมาคมธุรกิจเพื่อสังคม |
| ๑๓. นายสิริยศ ภูนุช | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์ |
| ๑๔. นางสาววนิดา อินช้างคำ | เจ้าหน้าที่อาวุโส สถาบัน SMI สถาบันอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| ๑๕. นางสาวสิริมาล สุขภิบาล | ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม |
| ๑๖. นายเขมธกร เกิดเทศ | เจ้าหน้าที่สนับสนุนปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ |
| ๑๗. นางสาวปานทิพย์ ทองสิงห์ | เจ้าหน้าที่สนับสนุนปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ที่ได้รับจัดสรร (๒๗,๕๗๖,๑๐๐ บาท)	การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ส.ค. - ก.ย. ๖๓)		รายการ เดิม	รายการ ใหม่	หมายเหตุ
	รายการ	วงเงิน (บาท)			
แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทาง สังคม (โครงการจัดตั้ง สำนักงานส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อสังคม) งบเงินอุดหนุน ๑. ค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๗๒๒,๑๐๐ บาท - ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์	๑. ค่าครุภัณฑ์ - ครุภัณฑ์และ คอมพิวเตอร์ - ค่าจัดทำเว็บไซต์ สำนักงาน	๗๒๒,๑๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	- จัดซื้อ ภายใน ก.ย. ๖๓ /เบิกจ่าย ภายใน พ.ย. ๖๓ - จัดซื้อ ภายใน ก.ย. ๖๓ /เบิกจ่าย ภายใน ต.ค. ๖๓
๒. ค่าใช้จ่าย บุคลากร จำนวน ๒,๖๐๕,๘๐๐ บาท	๒. ค่าใช้จ่าย บุคลากร - เงินเดือน ๑ ท่าน	๓๖๒,๕๐๐	✓		เงินเดือน ผอ. สวส. ๒ เดือน
๓. ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน จำนวน ๒๑,๒๔๘,๒๐๐ บาท (การส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคม/จัดทำรายงาน สถานการณ์วิสาหกิจเพื่อ สังคม / สนับสนุนและ วางแผนองค์กร)	๓. ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน - ค่าใช้จ่ายในการ ประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง และ คณะอนุกรรมการ จำนวน ๕ ครั้ง - ค่าวัสดุสำนักงาน - ค่าจ้างเหมาบริการ	๔๘๓,๑๙๕ ๒๐๐,๐๐๐ ๑๒๒,๐๐๐	✓ ✓ ✓		

งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ที่ได้รับจัดสรร (๒๗,๕๗๖,๑๐๐ บาท)	การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ส.ค. - ก.ย. ๖๓)		รายการ เดิม	รายการ ใหม่	หมายเหตุ
	รายการ	วงเงิน (บาท)			
	- ค่าใช้จ่ายในการ ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อ สังคม และ ประชาสัมพันธ์สร้าง การรับรู้	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓		
	- ค่าเช่าสำนักงาน (๕๐๐ บาท X ๖๓๘ ตารางเมตร)	๓๑๙,๐๐๐		✓	
		๒,๓๑๙,๐๐๐			

มติ

คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งมีโครงสร้างสำนักงานฯ ดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ คน
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๒ คน
- (๓) แบ่งฝ่ายออกเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้
 - ฝ่ายบริหารงานกลาง
 - ฝ่ายทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม
 - ฝ่ายวิจัยและนโยบาย
 - ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม
 - ฝ่ายบริหารกองทุน
- (๔) อัตรากำลังรวมจำนวน ๖๐ คน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒ ประเด็น คือ ๑) การกำหนดตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมและโครงสร้างสำนักงานฯ และ ๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. โดยได้เทียบเคียงกับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นที่ ๑ การกำหนดตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม สรุปลงนี้

เลขที่ ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท				ตำแหน่ง
		บริหาร	บังคับ บัญชา	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	
๑	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อ สังคม	✓				ผู้อำนวยการสำนักงาน
๒		✓				รองผู้อำนวยการสำนักงาน
๓		✓				รองผู้อำนวยการสำนักงาน
๔				✓		ที่ปรึกษา
๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน			✓		ผู้ตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ/ เชี่ยวชาญอาชญา
๖				✓		ผู้ตรวจสอบภายใน ๓-๖ / ชำนาญการ
๗	ฝ่ายบริหารงานกลาง	✓				ผู้อำนวยการฝ่าย
๘			✓			รองผู้อำนวยการฝ่าย
๙	-ส่วนอำนวยการ		✓			หัวหน้าส่วน
๑๐					✓	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖
๑๑	-ส่วนสื่อสารองค์กร		✓			หัวหน้าส่วน
๑๒					✓	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖
๑๓	-ส่วนบัญชีและการเงิน		✓			หัวหน้าส่วน
๑๔				✓		นักบัญชีและการเงิน ๓-๖/ ชำนาญการ
๑๕	-ส่วนการพัสดุ		✓			หัวหน้าส่วน
๑๖				✓		นักบริหารงานพัสดุ ๓-๖/ ชำนาญการ
๑๗	-ส่วนทรัพยากรบุคคล		✓			หัวหน้าส่วน
๑๘				✓		นักทรัพยากรบุคคล ๓-๖/ ชำนาญการ
๑๙	-ส่วนกฎหมาย		✓			หัวหน้าส่วน
๒๐				✓		นิติกร ๓-๖/ชำนาญการ
๒๑				✓		นิติกร ๓-๖/ชำนาญการ
๒๒	ฝ่ายทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม	✓				ผู้อำนวยการฝ่าย
๒๓			✓			รองผู้อำนวยการฝ่าย

เลขที่ ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท				ตำแหน่ง
		บริหาร	บังคับ บัญชา	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	
๒๔	-ส่วนทะเบียนวิสาหกิจเพื่อ สังคม		✓			หัวหน้าส่วน
๒๕				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๒๖	-ส่วนให้คำปรึกษาและ ติดตาม		✓			หัวหน้าส่วน
๒๗				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๒๘	-ส่วนพัฒนาระบบ สารสนเทศและดิจิทัล		✓			หัวหน้าส่วน
๒๙				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๓๐	ฝ่ายวิจัยและนโยบาย	✓				ผู้อำนวยการฝ่าย
๓๑			✓			รองผู้อำนวยการฝ่าย
๓๒	-ส่วนข้อมูลและวิจัย		✓			หัวหน้าส่วน
๓๓				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๓๔	-ส่วนวิเคราะห์นโยบายและ แผน		✓			หัวหน้าส่วน
๓๕				✓		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๖/ชำนาญการ
๓๖	- ส่วนกลยุทธ์องค์กรและ งบประมาณ		✓			หัวหน้าส่วน
๓๗				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๓๘	-ส่วนพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กร		✓			หัวหน้าส่วน
๓๙				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๔๐	-ส่วนติดตามและ ประเมินผล		✓			หัวหน้าส่วน
๔๑					✓	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖
๔๒	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อสังคม	✓				ผู้อำนวยการฝ่าย
๔๓			✓			รองผู้อำนวยการฝ่าย

เลขที่ ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท				ตำแหน่ง
		บริหาร	บังคับ บัญชา	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	
๔๔					✓	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖
๔๕	- ส่วนส่งเสริมและพัฒนา ธุรกิจ		✓			หัวหน้าส่วน
๔๖				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๔๗	- ส่วนส่งเสริมและพัฒนา ธุรกิจภูมิภาค ๑		✓			หัวหน้าส่วน
๔๘				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๔๙	- ส่วนส่งเสริมและพัฒนา ธุรกิจภูมิภาค ๒		✓			หัวหน้าส่วน
๕๐				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๕๑	- ส่วนส่งเสริมและพัฒนา ความร่วมมือระหว่างประเทศ		✓			หัวหน้าส่วน
๕๒				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๕๓	ฝ่ายบริหารกองทุน	✓				ผู้อำนวยการฝ่าย
๕๔			✓			รองผู้อำนวยการฝ่าย
๕๕	- ส่วนพัฒนาและช่วยเหลือ ทางการเงิน		✓			หัวหน้าส่วน
๕๖				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๕๗	- ส่วนพัฒนาระบบการ ลงทุน		✓			หัวหน้าส่วน
๕๘				✓		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖/ชำนาญการ
๕๙	- ส่วนประสานกองทุน		✓			หัวหน้าส่วน
๖๐					✓	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖
	รวม	๘	๒๖	๒๑	๕	

ประเด็นที่ ๒ ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. สรุปดังนี้

ลำดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๑	บริหาร	ผู้อำนวยการฝ่าย	
๒	บังคับบัญชา	รองผู้อำนวยการฝ่าย	
		หัวหน้าส่วน	
๓	วิชาการ	ที่ปรึกษา	
		ผู้ตรวจสอบภายใน ๓-๖ / ชำนาญการ / เชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญอาวุโส	
		นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓-๖ / ชำนาญการ	
		นิติกร ๓-๖ / ชำนาญการ	
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๖ / ชำนาญการ	
		นักบัญชีและการเงิน ๓-๖ / ชำนาญการ	
		นักบริหารงานพัสดุ ๓-๖ / ชำนาญการ	
		นักทรัพยากรบุคคล ๓-๖ / ชำนาญการ	
๔	ปฏิบัติการ	นักบริหารงานทั่วไป ๓-๖	

ที่ประชุมร่วมกันอภิปราย สรุปได้ดังนี้

๑. นางภัทรพร วรทรัพย์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ให้ข้อสังเกตว่า ควรกำหนดอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ที่พร้อมกับการกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่า ในส่วนของอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ได้กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแบบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. นายไมตรี อินทุสุต กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสังคม เสนอให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอร่างประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมดังกล่าว ให้สำนักงาน กพร. ให้ความเห็น ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ก่อนเสนอประธานกรรมการลงนามต่อไป

๓. นายพูลชัย จิตอนันตวิทยา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม) นำเสนอว่า ควรเพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ในส่วนของฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมให้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากในการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในพื้นที่ต่างจังหวัด ต้องดำเนินงานในลักษณะของการเป็นพี่เลี้ยงให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งควรมีบุคลากรที่พร้อมที่จะทำงานดังกล่าว ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่า ถ้าการดำเนินงานในส่วนภูมิภาคมีความชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ทางสำนักงานฯ สามารถปรับการทำงานในฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ตามความเหมาะสมต่อไป

๔. นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ข้อสังเกตต่อร่างประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้

๑) การเติบโตของตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ในระดับเชี่ยวชาญ ค่อนข้างจำกัด ซึ่งจะแตกต่างจากตำแหน่งอื่นๆ ดังนั้น จึงควรกำหนดสามารถดำรงตำแหน่งอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อความหลากหลายของเส้นทางการเติบโตของสายงานดังกล่าว

๒) การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านการบริหารทรัพยากร และงบประมาณของตำแหน่งหัวหน้าส่วน ควรแก้ไขจากเดิม "...ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน รองผู้อำนวยการสำนักงาน ในการบริหารงานการคลัง เป็น "...ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ในการบริหารงานการคลัง..."

๓) เพิ่มเติมคุณสมบัติในสาขาการบัญชีในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในและนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม

มติ

๑. คณะกรรมการฯ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒. คณะกรรมการฯ เห็นชอบหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๒.๑ กำหนดผู้ตรวจสอบภายใน ในระดับเชี่ยวชาญ สามารถดำรงตำแหน่งอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อความหลากหลายของเส้นทางการเติบโตของสายงานดังกล่าว

๒.๒ แก้ไขการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านการบริหารทรัพยากร และงบประมาณของตำแหน่งหัวหน้าส่วน จากเดิม "...ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน รองผู้อำนวยการสำนักงาน ในการบริหารงานการคลัง เป็น "...ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ในการบริหารงานการคลัง..."

๒.๓ เพิ่มเติมคุณสมบัติในสาขาการบัญชีในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในและนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการเสนอร่างประกาศดังกล่าว ให้สำนักงาน กพร. พิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอประธานกรรมการลงนามต่อไป

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

ร่างคำสั่งแรก ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรองกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ยกร่างองค์ประกอบจากคณะทำงานพิจารณากลับกรองกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ทำหน้าที่หลักนกรองกฎหมายลำดับรองฯ ในช่วงที่ผ่านมา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายเอ็นนู ชือสุวรรณ

ประธานอนุกรรมการ

๑.๒ นางจินตนา จันทร์บำรุง

รองประธานอนุกรรมการ

๑.๓ ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์

อนุกรรมการ

๑.๔ รองศาสตราจารย์วรากรณ์ สามโกเศศ	อนุกรรมการ
๑.๕ หม่อมหลวงดิศปนัดดา ดิศกุล	อนุกรรมการ
๑.๖ นายทวี จงลงคาวุฒิ	อนุกรรมการ
๑.๗ นายกฤษดา เรืองอารีรัชต์	อนุกรรมการ
๑.๘ นายกรรชิต สุขใจมิตร	อนุกรรมการ
๑.๙ นางเกศรา มัญชุศรี	อนุกรรมการ
๑.๑๐ นางวิวรรณ ธาราพิริยโชติ	อนุกรรมการ
๑.๑๑ นายพัฒนา สิทธิสมบัติ	อนุกรรมการ
๑.๑๒ นายพูลชัย จิตอนันตวิทยา	อนุกรรมการ
๑.๑๓ นางภัทรพร มลิณทูลุต	อนุกรรมการ
๑.๑๔ นายอัศรราชย์ บุญญาศิริ	อนุกรรมการ
๑.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๖ เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๒.๓ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมมอบหมาย

ที่ประชุมร่วมกันอภิปราย สรุปได้ดังนี้

๑. นางสาวรีนาดี สุวรรณมงคล เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นำเสนอที่ประชุมว่า ควรเพิ่มเติมผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเข้ามาเป็นอนุกรรมการ เพื่อให้การกลั่นกรองกฎหมายลำดับรองมีความครบถ้วนสมบูรณ์ และมีข้อสังเกตว่า องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายลำดับรองฯ มีจำนวนค่อนข้างมาก อาจมีข้อจำกัดในการจัดประชุมของคณะอนุกรรมการดังกล่าว

๒. นายพัฒนา สิทธิสมบัติ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการตลาด นำเสนอที่ประชุมว่า เนื่องจากประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวิสาหกิจเพื่อสังคมมีความหลากหลาย โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีความหลากหลาย จะทำให้การพิจารณากฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคมมีความครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น

๓. นายสุพล พลอยสุข รองปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ข้อสังเกตว่า องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายลำดับรองฯ มีจำนวนค่อนข้างมาก โดยในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ควรเสนอกรอบของการแต่งตั้งอนุกรรมการต่างๆ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาก่อน

๔. นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำเสนอที่ประชุมว่า ควรแก้ไขตำแหน่งอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จากเดิมเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ได้รับมอบหมาย เป็น หัวหน้าส่วนกฎหมาย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

มติ คณะกรรมการฯ เห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่เสนอ โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. เพิ่มเพิ่มผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่วมเป็นอนุกรรมการ
๒. แก้ไขตำแหน่งอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จากเดิมเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ได้รับมอบหมาย เป็น หัวหน้าส่วนกฎหมาย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ร่างคำสั่งที่สอง ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการรับจดทะเบียนและการเพิกถอนการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑.๑ นายกฤษฎา เรืองอารีรัชต์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้แทนกรมสรรพากร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ นายกฤษณ์ อิ่มแสง | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวจอมขวัญ คงสกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติกิจการที่ยื่นคำขอจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และให้ความเห็นในการรับจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อนายทะเบียน
- ๒.๒ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นในการเพิกถอนการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อนายทะเบียน
- ๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
- ๒.๔ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมมอบหมาย

ที่ประชุมได้ร่วมหารือกัน และมีความเห็นว่าไม่ควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการรับจดทะเบียนและการเพิกถอนการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนและพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมไว้แล้ว ตามมาตรา ๕ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ รวมทั้งการใช้สิทธิอุทธรณ์การจดทะเบียนหรือการเพิกถอนการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม สามารถดำเนินการผ่านคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ซึ่งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์สามารถแต่งตั้งคณะทำงานกลับกรองเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ได้

มติ คณะกรรมการฯ ไม่เห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการรับจดทะเบียนและการเพิกถอนการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม เนื่องจากตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมแล้ว ตามมาตรา ๕ มาตรา ๗ และมาตรา ๘

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอที่ประชุมว่า ตามมาตรา ๔๐ กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และมาตรา ๓๗ (๑) ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนางจรรักษ์ โปไลตานนท์ ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒. ให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามกรอบวงเงินการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ปี ๒๕๖๓

๓. ให้ความเห็นชอบประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการ ในอัตราร้อยละ ๒๕ (ยี่สิบห้า) ของเงินเดือนประจำ

ที่ประชุมร่วมกันอภิปราย สรุปได้ดังนี้

๑. นางสาวรินวดี สุวรรณมงคล เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้ข้อสังเกตว่า โดยทั่วไปอัตราเงินเดือนระหว่างผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุดจะมีช่วงอัตราเงินเดือนที่แตกต่างกันประมาณร้อยละ ๑๕ - ๒๕ เพื่อให้สะท้อนขอบเขตภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่แตกต่างกัน

๒. นายสุรพล พลอยสุข รองปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ข้อสังเกตว่า ควรกำหนดกรอบอัตราเงินเดือน และหลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานก่อน

๓. นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำเสนอว่า คณะกรรมการฯ ควรกำหนดกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแล้วเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในลำดับแรกก่อน และในลำดับถัดไปจึงพิจารณาในส่วนของผู้บุคคล และอัตราเงินเดือนประจำและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินเป็นรายเดือน

๔. ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอกรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป สรุปได้ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐานผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓	ค่าตอบแทนพื้นฐานรองผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
อัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	อัตราเงินเดือนรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อสังคม มีความห่างจากช่วงอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ไม่น้อยกว่า ๒๐ % คือ อัตรา ขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็น รายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรือ อุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษา ของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่นๆตามที่ คณะกรรมการกำหนด อัตราไม่เกิน ๒๕ % ของ เงินเดือนประจำ	ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นราย เดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่า ประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรอง เลี้ยงชีพสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลือ อื่นๆตามที่คณะกรรมการกำหนด อัตราไม่เกิน ๒๕ % ของเงินเดือนประจำ

มติ คณะกรรมการฯ เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป ดังนี้

๑. อัตราเงินเดือนรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มีความห่าง
จากช่วงอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ไม่น้อยกว่า ๒๐ % คือ อัตราขั้นต่ำและขั้นสูง
ต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน อัตราไม่เกิน ๒๕ %
ของเงินเดือนประจำ

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ สรุปสาระสำคัญดังนี้

ลำดับ	แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย
๑	การจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	๑. การจัดหาสถานที่ตั้งสำนักงานฯ ๒. การจัดหาวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์ ๓. การจัดหาบุคลากร ๔. การบริหารจัดการงบประมาณ	๑. มีสถานที่ตั้งสำนักงานที่เหมาะสม ๒. มีวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์ที่พร้อมในการปฏิบัติงาน ๓. มีบุคลากรปฏิบัติงานสำนักงานไม่น้อยกว่า ๒๑ คน
๒	การจัดทำกฎหมายลำดับรอง (ตามความสำคัญเร่งด่วน)	๑. ตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับร่างกฎหมายลำดับรองฯ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลับร่างกฎหมายลำดับรองฯ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎหมายลำดับรอง	๑. มีกฎหมายลำดับรองที่เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไม่น้อยกว่า ๕ ฉบับ ๒. มีกฎหมายลำดับรองที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ฉบับ
๓	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการ	๑. จัดทำระบบฐานข้อมูลวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลเพื่อใช้ในการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือกลุ่มกิจการเพื่อสังคม ดังนี้ ๑.๑ วิสาหกิจเพื่อสังคม ๑.๒ กลุ่มกิจการเพื่อสังคม ๒. จัดทำระบบการลงทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมออนไลน์ (e-service Registration) ๓. จัดทำ Website ขององค์กร เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม	มีจำนวนระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างน้อย ๑ ระบบ
๔	การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ ๑. สื่อออนไลน์ เช่น Social Media, Web Site เป็นต้น ๒. สื่อโทรทัศน์ ๓. สื่อสิ่งพิมพ์	๑. จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ๒. จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง

ลำดับ	แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย
		๔. สื่อวิทยุ ๕. การจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์	
๕	การจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม/ การจดทะเบียนกิจการเพื่อสังคม	๑. ตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการ รับจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม ๒. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลั่นกรองแบบคำขอรับจดทะเบียนวิสาหกิจ เพื่อสังคม ๓. คณะกรรมการฯ เสนอความเห็น และผล การพิจารณาการรับจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อ สังคมต่อนายทะเบียน ๔. รับจดทะเบียนกิจการเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม (ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน) /รับจด แจ้งกลุ่มกิจการเพื่อสังคม	๑. มีกิจการที่ได้รับการ จดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อ สังคมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนวิสาหกิจ เพื่อสังคม(๑๓๐ กิจการ) ๒. มีกิจการที่ได้รับการจด แจ้งกลุ่มกิจการเพื่อสังคม ไม่น้อยกว่า ๕๐ กิจการ
๖	การส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคมและกลุ่ม กิจการเพื่อสังคม	จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริม ให้ความรู้ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการบริหาร จัดการในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน การบัญชี การตลาด และเทคโนโลยี เป็นต้น	วิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่ม กิจการเพื่อสังคม อย่างน้อย จำนวน ๑๐๐ กิจการได้รับ การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น

ที่ประชุมร่วมกันอภิปราย สรุปได้ดังนี้

๑. ควรให้ความสำคัญกับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนหรือเงินกู้พิเศษ ให้กับวิสาหกิจ
เพื่อสังคม หรือการกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการช่วยเหลือวิสาหกิจเพื่อสังคม เนื่องจากปัจจุบันวิสาหกิจ
เพื่อสังคมประสบกับปัญหาค่อนข้างมาก ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงว่า แนวทางการกำหนดมาตรการช่วยเหลือ
วิสาหกิจเพื่อสังคม ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งนี้

๒. ประธานกรรมการ เสนอให้เพิ่มเติมแผนการดำเนินงานที่ ๖ เรื่อง การส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม โดยเพิ่มกิจกรรมการส่งเสริมด้านการตลาด เนื่องจากวิสาหกิจเพื่อสังคมมี
ความต้องการการสนับสนุนด้านการตลาด เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การเพิ่มช่องทางการตลาด เป็น
ต้น โดยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมร่วมกับกระทรวงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม
ทั้งทางด้านตลาดออนไลน์และตลาดออฟไลน์ การส่งเสริมให้มีการจับคู่ทางธุรกิจ หรือ business matching
ผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการของตลาดและผู้บริโภค รวมทั้งเมื่อกระทรวงพาณิชย์จัดกิจกรรม Road show
ในต่างประเทศก็จัดพื้นที่กิจกรรมให้วิสาหกิจเพื่อสังคมด้วย

๓. นายไบน้อย สุวรรณชาติ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นำเสนอที่ประชุมว่า แผนงานที่ ๕ ควรแก้ไขรายละเอียดกิจกรรม โดยตัดกิจกรรมการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการรับจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม เนื่องจากคณะกรรมการฯ ถอนเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังกล่าวแล้ว

๔. ประธานกรรมการ ให้ข้อสังเกตว่า สำนักงานฯ ควรสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายธุรกิจ ขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพ ให้ปรับเปลี่ยนจาก CSR มาดำเนินการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อหนุนเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคมที่ยังไม่เข้มแข็ง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๕. นายพลชัย จิตอนันตวิทยา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม) ให้ข้อสังเกตว่า แผนงานที่ ๕ การประชาสัมพันธ์ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ควรให้ความรู้เกี่ยวกับ วิสาหกิจเพื่อสังคมให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่ออีกหนึ่งแนวทางในการหนุนเสริมเป้าหมายของการส่งเสริม ให้กิจการเข้ามาจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพิ่มมากยิ่งขึ้น

มติ คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคม ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอของ คณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. แผนงานที่ ๕ ตัดกิจกรรมการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการรับ จดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒. แผนงานที่ ๖ เพิ่มกิจกรรมการส่งเสริมด้านการตลาด โดยร่วมกับกระทรวงพาณิชย์ในการ ส่งเสริมพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมทั้งทางด้านตลาดออนไลน์และตลาดออฟไลน์ เช่น การอบรมให้ความรู้ ด้านการตลาด การเพิ่มช่องทางการตลาด การส่งเสริมให้มีการจับคู่ทางธุรกิจ เป็นต้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ สรุปผลและแผนการดำเนินงานจากการประชุม “ติดปีกให้ (SE) วิสาหกิจ เพื่อสังคม” โดยมีรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์) เป็นประธานการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ตึกมูลนิธิสैनีย์ ปราโมช

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอสรุปผลและแผนการดำเนินงานจากการร่วมประชุมรับฟัง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ตึกมูลนิธิสैनีย์ ปราโมช สรุปดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด
๑. ด้านแหล่งเงินทุนในการ สนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม	๑.๑ กองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหารกองทุนซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ประเด็น	รายละเอียด
	• กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนกระทรวงการคลัง ๑ คน • กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๔ คน • ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เป็นกรรมการบริหารกองทุนและเลขานุการ ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ๑.๒ สถาบันการเงิน (๑) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (๒) ธนาคารออมสิน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จะร่วมหารือแนวทางการกำหนดมาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อไป
๒. ด้านสิทธิประโยชน์ทางกฎหมาย	๒.๑ สิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากร การสนับสนุนสิทธิประโยชน์ด้านสิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรของวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้ (๑) สิทธิประโยชน์ทางภาษีของวิสาหกิจเพื่อสังคมในปัจจุบัน เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๖๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ • วิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่จ่ายเงินปันผล - วิสาหกิจเพื่อสังคมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล - นิติบุคคลที่สนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม สามารถหักรายจ่ายการสนับสนุนได้ในกรณีการลงทุนในหุ้นสามัญหรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคม • วิสาหกิจเพื่อสังคมที่จ่ายเงินปันผล - วิสาหกิจเพื่อสังคมต้องเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล แต่นิติบุคคลที่สนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม สามารถหักรายจ่ายการสนับสนุนได้ในกรณีการลงทุนในหุ้นสามัญ หรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคม (๒) กรมสรรพากรอยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้ • การขยายสิทธิประโยชน์ทางภาษีแก่บุคคลธรรมดาที่ลงทุนในวิสาหกิจเพื่อสังคม จากเดิมที่กำหนดเฉพาะนิติบุคคล • การกำหนดสิทธิประโยชน์ทางภาษีแก่บุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่บริจาคให้กองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ๒.๒ สิทธิประโยชน์ตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ อยู่ระหว่างการหารือเพื่อยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสิทธิประโยชน์ตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคม ร่วมกับกรมบัญชีกลาง

ประเด็น	รายละเอียด
๓. ด้านการสร้างเครือข่าย	๓.๑ เครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม การสร้างความร่วมมือเครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้ ๑) เครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม ๑๓๐ กิจการ ๒) กลุ่มธุรกิจที่ประกอบกิจการวิสาหกิจเพื่อสังคม (ตามที่จดทะเบียนนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์) ๓) กลุ่มกิจการเพื่อสังคม ๔) สมาคมการค้าดิจิทัลไทย / สมาคมธุรกิจเพื่อสังคม / สมาคมการค้าวิสาหกิจเพื่อสังคมและกิจการชุมชน ๓.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลเครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม
๔. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมและการวิจัย	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จะได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อดำเนินการต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เมื่อมีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุน ให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะอนุกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๒) อนุกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสี่คน

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๔ คณะอนุกรรมการสรรหาจะสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยใช้วิธีการรับสมัครหรือจะใช้วิธีการหาบทามก็ได้

ในกรณีการรับสมัคร คณะอนุกรรมการสรรหาต้องจัดให้มีการรับสมัครโดยเปิดเผย และเป็นการทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ในการนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครและเอกสารและหลักฐานให้ครบถ้วนถูกต้องตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ในกรณีการหาบทาม ให้หาบทามผู้ซึ่งคณะอนุกรรมการสรรหาสมัครใจให้หาบทาม ในกรณีเช่นนี้ผู้ได้รับการหาบทามต้องยินยอมเข้ารับการสรรหาเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อในหนังสือนั้น พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานให้ครบถ้วนถูกต้องตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศกำหนดตามวรรคสองด้วย

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมก่อนสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว ในการนี้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมอาจขยายระยะเวลาการสรรหาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันหรือในกรณีที่มีการการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สำนักงานจัดให้มีการดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบนี้ โดยแจ้งเหตุของการสรรหาให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมทราบโดยเร็ว

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

คำวินิจฉัยของประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้เป็นที่สุด

๒. ให้ความเห็นชอบการจัดทำระบบฐานข้อมูลเครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม ภายในวงเงิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) จากงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (ตามกรอบวงเงินที่ไม่ได้รับอนุมัติจากงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม)

ที่ประชุมร่วมกันอภิปราย สรุปได้ดังนี้

๑. นางสาวรินวดี สุวรรณมงคล เลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นำเสนอที่ประชุมว่า ขอเพิ่มประเด็นข้อที่ ๑ ด้านแหล่งเงินทุนในการสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยเพิ่มข้อที่ ๑.๓ ตลาดทุน ซึ่งเป็นแหล่งระดมทุนของวิสาหกิจเพื่อสังคมที่สำคัญ

๒. นายปรีชา ส่งวัฒนา รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เสนอให้เพิ่มเติมบรรทัดประกั้นสินเชื่อดอกสาครณขนาดย่อม (บสย.) เป็นหน่วยค้าประกั้นให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคม เนื่องจากวิสาหกิจเพื่อสังคมจะประสบปัญหาเกี่ยวกับการหลักประกั้นในคารกู้เงินกับสถาบันการเงินต่างๆ

มติ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบดังต่อไปนี้

๑. เห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ.

๒. เห็นชอบการจัดทำระบบฐานข้อมูลเครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม ภายในวงเงิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) จากงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๓. มอบหมายสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ชักเคลื่อนกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๓.๒ หาหรือแนวทางการกำหนดมาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคม ร่วมกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และธนาคารออมสิน

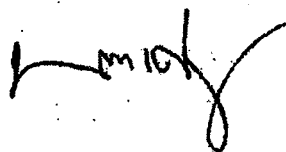
๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ตลาดทุน เป็นอีกหนึ่งช่องทางการสนับสนุนด้านแหล่งเงินทุน สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคมร่วมกับคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๓.๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสิทธิประโยชน์ตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคม ร่วมกับกรมบัญชีกลาง

๓.๕ หาหรือร่วมกับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เพื่อพิจารณา แนวทางการเป็นหน่วยค้ำประกันให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นกรณีพิเศษ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ผู้ตรวจงานการประชุม

ที่ สวส. ๐๐๔๖๐ / ๒๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๑๐๓๕ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
 ๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
 ๔. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘
 ๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๘๕๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๗
 ๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๑๒๐๘/๑๒๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
 ๗. ร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ โดยที่เรื่องนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรี กำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในมาตรา ๔๐ “ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์) เป็นประธานการประชุม ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมตามมาตรา ๔๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในมาตรา ๔๐ “ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” จึงเป็นไปตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. สาระสำคัญ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขออนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ซึ่งการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ (สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้รับการจัดกลุ่มในกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ดังนี้

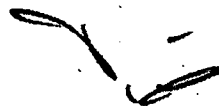
ค่าตอบแทนพื้นฐานผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓	ค่าตอบแทนพื้นฐานรองผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๑. อัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การ มหาชน กลุ่มที่ ๓ อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑. กำหนดอัตราเงินเดือนรองผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้มีอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท
๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็น รายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรือ อุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษา ของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่นๆตามที่ คณะกรรมการกำหนด อัตราไม่เกิน ๒๕ % ของ เงินเดือนประจำ	๒. กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน และจ่ายเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้มีอัตรา ไม่เกิน ๒๕ % ของเงินเดือนประจำ

๔. ข้อเสนอของสำนักงาน

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอร่างหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรียเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๗๓ และ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๗๕

-ร่าง-

หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๑. กำหนดอัตราเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ให้มีอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้มีอัตราไม่เกิน ๒๕ % ของเงินเดือนประจำ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๖๓



17154
๑๕ ธ. ๖๓ ๑๐ ๘๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

กร. ๒
กษ
๑๐ ธ. ๖๓
เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)
ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๕๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบ

ตามที่ได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
มีข้อสังเกตว่าสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ชัดเจนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ
เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ และควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
ภายในประเทศและต่างประเทศเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น
ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมยังมิได้ดำเนินการกำหนดรายละเอียดดังกล่าว

นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องนี้เป็นสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เพื่อพิจารณาพบทวนการเสนอเรื่องดังกล่าว โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ยุติการดำเนินการเรื่องนี้แล้ว และขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในเรื่องดังกล่าวคืนมาพร้อมความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

/จึงเรียนมาเพื่อโปรด ...

กร. ๒ ๑๑๕๖

๑๐ / ๑๒ / ๖๓

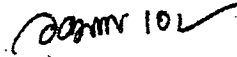
๒๕๖๓

กษ. (กร. ๒) ๑๐๕๖

วันที่ ๑๐/๑๒/๖๓ เวลา ๑๒.๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไป
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุดมพร เอกเอี่ยม)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (โทรสาร)

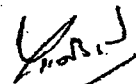
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

นำกราบเรียน นายกรัฐมนตรี

พร้อมทั้ง เสนอ ค.ร. ดำเนินการตาม

มติ ครม.


ช.ล.เ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ ๖๕๕



คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ (ล) ๓๕๓๗๘๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ (ล) ๓๕๓๗๘๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชนตามการจัดกลุ่มองค์การมหาชน และให้นำหลักเกณฑ์ไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้รับการจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๓ (บริการสาธารณะทั่วไป) ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้รับเงินเดือนประจำในอัตรา (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และค่าตอบแทนผันแปร โดยจ่ายภายหลังการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย และมาตรา ๔๐ บัญญัติให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้กำหนดหลักเกณฑ์โดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ อาทิ กำหนดอัตราเงินเดือนประจำ (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๒.๑ ควรกำหนดเงินเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ ในระยะเริ่มแรกในอัตราที่เหมาะสม โดยไม่กำหนดให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถทยอยปรับขึ้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดการดำรงตำแหน่ง

สำเนาถูกต้อง

๒.๒ ควรกำหนด...

(นายพิรสรณ์ เพ็ญสุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

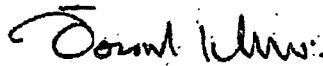
๒.๒ ควรกำหนดขอบเขตของประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ กรณีที่กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ โดยเทียบเคียงกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ความที่คณะกรรมการกำหนดรองผู้อำนวยการต้องไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ เช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ

๒.๓ ควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเทียบเคียงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง (เทียบเท่าอธิบดี) แล้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น

๒.๔ ควรกำหนดให้สัญญาจ้างรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าใช้จ่ายอื่นตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพท.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๔๔๔๔ ต่อ ๘๘๗๘ (สุณี)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๔๔๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายพิรสรณ์ เพ็ญสุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔)/๐๐๗๗/

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๕๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๒๙๓๙
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานวิสาหกิจเพื่อสังคม นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วให้ส่งเรื่องดังกล่าวคืนเพื่อพิจารณาทบทวน โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ยุติการดำเนินการเรื่องนี้แล้ว นั้น

ในการนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์) ได้รับทราบแล้ว มีบัญชาให้สำนักงานวิสาหกิจเพื่อสังคมรับคำสั่งของนายกรัฐมนตรีไปดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยยศ จิรเมธากร)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง

สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์)

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๒๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๔๑

ที่ สวส. ๐๐๓๕๖ / ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬาร

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๖๖/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ

รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

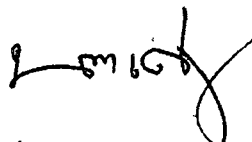
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้นำเสนอหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ โดยนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้ส่งเรื่องดังกล่าวคืนเพื่อพิจารณาทบทวน โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้พิจารณาทบทวนตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จึงขอความอนุเคราะห์ สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน พิจารณาให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความครอบคลุม และมีความชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๗๓ และ ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osep@dsdw.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๖๓



๒๕๖๓
๑๐ ธ. ๖๓ ๑๐ ๒๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

กษ
กษ

๓๐ ธ. ๖๓

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์)
ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๕๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบ

ตามที่ได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
มีข้อสังเกตว่าสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ชัดเจนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ
เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ และควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
ภายในประเทศและต่างประเทศเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น
ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมยังมิได้ดำเนินการกำหนดรายละเอียดดังกล่าว

นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องนี้คืนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เพื่อพิจารณาทบทวนการเสนอเรื่องดังกล่าว โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ยุติการดำเนินการเรื่องนี้แล้ว และขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในเรื่องดังกล่าวคืนมาพร้อมความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

/จึงเรียนมาเพื่อโปรด ...

กษ. ๔ ๑๑๕๕

๓๐ / ๑๒ / ๖๓

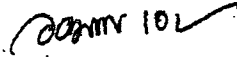
๒๐๖๖

กษ. (กษ. ๔) ๑๐๕๖

วันที่ ๓๐/๑๒/๖๓ เวลา ๑๒.๑๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไป
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุดมพร เอกเอี่ยม)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (โทรสาร)

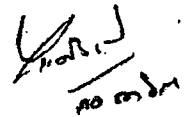
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

นำกราบเรียน ฯ ...

รัฐมนตรีประจำคณะรัฐมนตรี

ศิริพร พรหม


ศิริพร พรหม

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๕๕



คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๕๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๕๓๐๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชนตามการจัดกลุ่มองค์การมหาชน และให้นำหลักเกณฑ์ไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้รับการจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๓ (บริการสาธารณะทั่วไป) ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้รับเงินเดือนประจำในอัตรา (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และค่าตอบแทนผันแปร โดยจ่ายภายหลังการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย และมาตรา ๔๐ บัญญัติให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้กำหนดหลักเกณฑ์โดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ อาทิ กำหนดอัตราเงินเดือนประจำ (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๒.๑ ควรกำหนดเงินเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ ในระยะเริ่มแรกในอัตราที่เหมาะสม โดยไม่กำหนดให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถทยอยปรับขึ้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง

สำเนาถูกต้อง

๒.๒ ควรกำหนด...

(นายพิรสรณ์ เทียนสุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

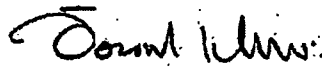
๒.๒ ควรกำหนดขอบเขตของประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ กรณีที่กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ โดยเทียบเคียงกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ความที่คณะกรรมการกำหนดรองผู้อำนวยการต้องไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ เช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ

๒.๓ ควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเทียบเคียงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง (เทียบเท่าอธิบดี) แล้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น

๒.๔ ควรกำหนดให้สัญญาจ้างรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าใช้จ่ายอื่นตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กทท.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๘ (สุณิ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายพิรสรณ์ เทัญสูตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

**หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม**

ด้วยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๐ กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบมาตรา ๓๓ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และมาตรา ๓๘ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้

๑. เงินเดือนประจำ ในอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าแปดหมื่นบาทถ้วนและไม่เกินหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยการกำหนดเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูง เพื่อให้สามารถปรับขึ้นเงินเดือนประจำให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเงินเดือนประจำภายหลังจากปรับขึ้นเงินเดือนจะต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูง

๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ซึ่งครอบคลุมถึงค่าพาหนะ (รถยนต์ประจำตำแหน่ง) ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น การรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร โดยจ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ (ยี่สิบห้า) ของเงินเดือนประจำ

ทั้งนี้ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามที่กำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๓. ค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเบิกจ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

ที่ นร ๑๒๐๘/ ม๔/ก)



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๓๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ ที่ได้ทบทวนโดยรับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ไปประกอบการพิจารณา ตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ ดังกล่าว ได้ปรับโดยมีขอบเขตและรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นเงินรายเดือนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อสังเกตไว้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๘ (สุณิ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th



พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี

พ.ศ. ๒๕๔๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

เป็นปีที่ ๖๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ตลอดจนการประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง และรัฐมนตรีว่าการทบวง ในฐานะบังคับบัญชากระทรวงหรือทบวง และในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือเป็นผู้กำกับดูแลหน่วยงานของรัฐ และหมายความรวมถึงนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้รับมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี ในฐานะบังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี หรือในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือกำกับดูแลหน่วยงานของรัฐ

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ

“กฎกระทรวง” หมายความว่า ความรวมถึงกฎสำนักนายกรัฐมนตรี กฎทบวง กฎ ก.พ. และกฎที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเช่นเดียวกับกฎกระทรวง

มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) ร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชกำหนด

(๓) เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา หรือรัฐสภาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ

(๔) ร่างพระราชกฤษฎีกา

(๕) ร่างกฎกระทรวงเกี่ยวกับนโยบายสำคัญที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๖) ร่างระเบียบ ร่างข้อบังคับ หรือร่างประกาศที่มีผลบังคับแก่ส่วนราชการโดยทั่วไป

(๗) เรื่องที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือที่เกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย

(๘) การริเริ่มโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่มีวงเงินตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เว้นแต่โครงการลงทุนที่กำหนดในแผนงานที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหรือเห็นชอบกับแผนงานนั้นแล้ว

(๙) เรื่องที่ขอทบทวนหรือยกเว้นการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศตาม (๖)

(๑๐) ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่มีลักษณะเป็นระเบียบปฏิบัติราชการทั่วไปหรือจะมีผลเป็นแนวบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการ

(๑๑) เรื่องที่ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินนอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๑๒) เรื่องที่นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลนำเสนอหรือมีคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรี

(๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี

เมื่อนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้ออกคำสั่งหรือมีมติตาม (๑๒) หรือ (๑๓) พ้นจากตำแหน่ง ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีรวบรวมคำสั่งหรือมติที่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีที่เข้าบริหารราชการชุดใหม่ พิจารณายืนยันหรือยกเลิกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา

มาตรา ๕ คณะรัฐมนตรีจะแต่งตั้งคณะบุคคลประกอบด้วยรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและบุคคลอื่นที่มีความรู้ความชำนาญในเรื่องที่จะพิจารณา เพื่อพิจารณาก่อนการเสนอเรื่องใดก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีก็ได้

มาตรา ๖ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ ให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามเสนอเรื่อง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการใดมีนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวงเป็นประธานกรรมการของคณะกรรมการนั้นให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงหรือทบวง แล้วแต่กรณี ในฐานะประธานกรรมการ เป็นผู้ลงนามเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีได้

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐผู้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเป็นองค์กรอิสระที่ไม่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร ให้หัวหน้าองค์กรอิสระนั้นเป็นผู้ลงนามเสนอเรื่องไปยังนายกรัฐมนตรี

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือหน่วยงานของรัฐที่ไม่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหารประสงค์จะเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นเป็นผู้ลงนามเสนอ

การเสนอเรื่องตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการต่อไป

มาตรา ๗ เรื่องที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๑) (๓) (๕) (๖) (๑๐) หรือ (๑๑) และเรื่องที่ผ่านมาการกลั่นกรองของคณะบุคคลตามมาตรา ๕ แล้ว ถ้าคณะรัฐมนตรีเห็นว่าเป็นเรื่องที่เป็นภารกิจปกติหรือมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนแล้ว คณะรัฐมนตรีจะมีมติมอบหมายเป็นการทั่วไปให้นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีเป็นผู้อนุมัติ ให้ความเห็นชอบ หรือมีคำสั่งแทนคณะรัฐมนตรี

ก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ถือว่าการอนุมัติ ความเห็นชอบหรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี เป็นมติของคณะรัฐมนตรี

ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีสรุปเรื่องที่นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ตามวรรคหนึ่งเพื่อแจ้งให้คณะรัฐมนตรีทราบเป็นระยะ ๆ

มาตรา ๘ การประชุมคณะรัฐมนตรี ในกรณีปกติให้ดำเนินการได้เมื่อมีรัฐมนตรีเข้าร่วม ประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนคณะรัฐมนตรีทั้งหมดที่มีอยู่

ในกรณีจำเป็นเพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สำคัญของประเทศ หรือมีกรณีฉุกเฉิน หรือเพื่อประโยชน์ ในการรักษาความลับ นายกรัฐมนตรีอาจพิจารณาเรื่องใดกับรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องตามที่นายกรัฐมนตรี เห็นสมควรเพื่อมีมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นได้ และเมื่อมีการประชุมเป็นกรณีปกติให้ นายกรัฐมนตรีแจ้งให้ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีทราบมติของคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

วิธีการประชุมคณะรัฐมนตรีจะดำเนินการโดยเชิญรัฐมนตรีมาร่วมประชุม ณ สถานที่ที่กำหนด หรือโดยวิธีอื่นใดซึ่งผู้ร่วมประชุมสามารถปรึกษาหารือกันได้แม้จะมีได้อยู่ในสถานที่เดียวกันก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่นายกรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๙ ในการประชุมคณะรัฐมนตรีในกรณีปกติตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรีต้องจัดส่งวาระการประชุมพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้องให้คณะรัฐมนตรีทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งวันก่อนการประชุมคณะรัฐมนตรี เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน นายกรัฐมนตรีจะอนุมัติให้เสนอโดยไม่ต้องส่งวาระการประชุมล่วงหน้าก็ได้ แต่ในกรณีที่เป็นเรื่องที่มี ผลให้มีการอนุมัติงบประมาณ นายกรัฐมนตรีจะอนุมัติดังกล่าวได้ต่อเมื่อเป็นกรณีฉุกเฉินและมีความ จำเป็นเพื่อรักษาประโยชน์สำคัญของประเทศหรือประชาชน

การส่งวาระการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จะส่งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

มาตรา ๑๐ ในการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นเจ้าของเรื่องกำหนด ประเด็นที่ประสงค์จะให้คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ หรือมีมติในเรื่องใดให้ชัดเจน ถ้าคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ หรือมีมติในเรื่องที่เสนอ ให้ถือว่ามติของคณะรัฐมนตรี มีผลผูกพันเฉพาะหลักการแห่งประเด็นที่เสนอ เว้นแต่มติของคณะรัฐมนตรีจะระบุไว้ชัดเจนถึง รายละเอียดที่อนุมัติ เห็นชอบ หรือมีมติ

การที่คณะรัฐมนตรีมีมติในเรื่องใดตามข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐใด ไม่เป็นเหตุให้ผู้เสนอเรื่องและหน่วยงานของรัฐได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์หรือวิธีการใดที่ต้องปฏิบัติตามปกติ เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง

มาตรา ๑๑ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติในเรื่องใดแล้ว ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหน้าที่ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น เพื่อรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบเป็นระยะ ๆ หรือในกรณีจำเป็นจะเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นก็ได้

มาตรา ๑๒ หลักเกณฑ์และแนวทางการเสนอเรื่อง การดำเนินการตามมติของคณะรัฐมนตรี การรายงานผลการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรี หรือการดำเนินการอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓ ทุกครั้งที่คณะรัฐมนตรีชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ ให้เป็นหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รวบรวมมติของคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรีชุดเดิมที่เกี่ยวกับการบริหารราชการ หรือข้าราชการ ที่ออกโดยมิได้อาศัยอำนาจตามกฎหมายใด พร้อมด้วยข้อเสนอแนะว่าสมควรคงคำสั่งของนายกรัฐมนตรีหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นต่อไปหรือไม่ เพียงใด และนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการหรือดำเนินการต่อไปภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา

มาตรา ๑๔ ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีตรวจสอบคำสั่งของนายกรัฐมนตรี และมติของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี การบริหารราชการ และข้าราชการ ที่มีผลบังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ พร้อมกับข้อเสนอแนะว่าคำสั่งของนายกรัฐมนตรี หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดควรยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับแนวทางตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕ ความในมาตรา ๔ วรรคสอง และมาตรา ๑๑ ให้ใช้บังคับเมื่อมีการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาภายหลังวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๖ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีที่ออกตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกานี้ ให้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๓๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยในปัจจุบัน คณะรัฐมนตรี มีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติและดำเนินการ และมีเรื่องในส่วนราชการหรือหน่วยงานต่าง ๆ นำเสนอเข้าสู่การ พิจารณาของคณะรัฐมนตรีเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นการลดภารกิจและจำนวนเรื่องที่จะนำเสนอเข้าสู่การ พิจารณาของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเพื่อให้การแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉินหรือมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และ แนวทางการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีและการประชุมของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว และโดยที่มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติให้การกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน ที่จะเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจ และเพื่อมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ให้กระทำโดยตราพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตรา พระราชกฤษฎีกานี้

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๔๗

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ๑ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ๑ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ตามที่ได้เสนอมติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ๑ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ๑ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชย เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันมีองค์การมหาชน รวม ๒๕ องค์การ เป็นองค์การที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๑๗ องค์การ และจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๘ องค์การ ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน ๑ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๒๖ บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ กฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ได้บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารและเบี้ยประชุมได้เอง โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรที่จะกำหนดกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารและเบี้ยประชุมขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกัน

๑.๒ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนควรมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและเลื่อนขึ้นเป็นระยะ ๆ ตามตัวชี้วัดผลงานภายในอายุสัญญา โดยแต่ละกลุ่มอาจได้รับเงินเดือนเริ่มต้น

/ ไม่เท่ากัน ...

ไม่เท่ากันตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นอกจากนี้ควรมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ขององค์การมหาชนและควบคุมให้มีการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ผลผลิตในการ ดำเนินงาน และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร และนำเสนอ ก.พ.ร. ทราบ ก่อนที่จะประกาศ รับสมัครผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทุกประเภท เช่น เงินเดือน เงินค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์ควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เว้นแต่ องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า อัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นต้น ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรีบไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้บริหารองค์การมหาชนที่ยังไม่หมด สัญญาจ้างและอยู่ในข่ายได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิม กับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๑.๔ เห็นควรให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จัดอยู่ในกลุ่มองค์การ มหาชนกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐ เฉพาะด้าน

๑.๕ เบี้ยประชุมอนุกรรมการขององค์การมหาชน เห็นควรให้ได้รับเป็นรายเดือน

๑.๖ ควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วย องค์การมหาชน เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงที่มีบทบาทหน้าที่ สอดคล้องกับองค์การมหาชนอย่างแท้จริง ซึ่งอาจกำหนดให้กระทรวงหนึ่งมีองค์การมหาชนได้เพียง องค์การเดียว โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในหลายๆ ด้านได้

๑.๗ ควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตรวจสอบผลการดำเนินงาน หากผลการประเมินพบว่า องค์การมหาชนใดดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ไม่คุ้มค่า กับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ และรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อกดจ่ายเงินอุดหนุนประจำปีให้องค์การมหาชน หรือยุบเลิก องค์การมหาชน ตามควรแก่กรณี

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บัญชาการองค์การมหาชน และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ เห็นควรจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

๒.๑.๒ เบี้ยประชุมของอนุกรรมการให้ได้รับเป็นรายเดือน

๒.๑.๓ กรณีองค์การมหาชนที่ผู้บัญชาการได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลงกับผู้บัญชาการที่ยังอยู่ในอายุสัญญาจ้าง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนตามอัตราใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๒.๑.๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

๒.๒ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๓ เห็นควรให้ความเห็นชอบการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๔ เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกเป็นราย ๆ ไป

๒.๕ ในการสรรหาผู้บัญชาการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้บัญชาการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

๒.๖ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่างบค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณายุบเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เพื่อให้เกิดความประหยัดและมีประสิทธิภาพ ในกระทรวงหนึ่ง ๆ อาจกำหนดให้มีองค์การมหาชนเดียว แต่ภายใต้องค์กรนั้นอาจมีหน่วยที่มีภารกิจเฉพาะด้านหลาย ๆ หน่วยได้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิริพันธ์ วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔

[T/๒๙๙]

ขอ.ก.แจ้ง.....
จาก.....
ผู้รับ.....

รายชื่อผู้เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ๖
หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ๖ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน
ให้ทราบดังนี้

.....

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๓. เลขาธิการ ก.พ.
๔. ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

**หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชนและหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน**

ด้วยคณะรัฐมนตรีจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นเครื่องมือใช้กับองค์การมหาชนในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหาร ตามมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และจะต้องกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีในการกำหนดให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา 26 ของพระราชบัญญัติดังกล่าว ก.พ.ร. จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน

1.1 หลักการในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

1) องค์การมหาชน หมายถึง องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ซึ่งมีการกึ่งในการให้บริการสาธารณะในลักษณะเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในมาตรา 5 ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

2) องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐเมื่อเทียบหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ได้แก่ ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ มีสถานะขององค์การอยู่ระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

3) ก.พ.ร. เป็นผู้มีอำนาจตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายในการประเมินค่างานและพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน ซึ่งพิจารณาจากองค์ประกอบ 3 มิติ คือ มิติความรับผิดชอบในการบริหารงาน มิติประสิทธิภาพของผู้บริหาร และมิติสถานการณ์ ผลจากการประเมินค่างานสามารถจัดกลุ่มองค์การมหาชนได้เป็น 3 กลุ่ม (รายละเอียดตามข้อ 1) ของ 1.3

4) ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

5) อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชนประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

(1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน เป็นค่าตอบแทนที่กำหนดเป็นอัตราต่ำสุด-สูงสุด ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามกลุ่มขององค์การมหาชน (รายละเอียดตามข้อ 2) ของ 1.3

(2) ค่าตอบแทนผันแปร เป็นค่าตอบแทนที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (รายละเอียดตาม 1.4)

6) บัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนไม่มีความสัมพันธ์กับอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ เพราะผู้อำนวยการนอกจากจะต้องเข้าและออกตามวาระที่มีในสัญญาและข้อตกลงเป็นการเฉพาะตัวแล้ว ยังต้องรับผิดชอบต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์การมหาชนต่อคณะกรรมการโดยตรง ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนที่ผูกพันอยู่กับผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายภายใน ดังนั้นอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการจึงไม่เป็นปัจจัยในการปรับอัตราเงินเดือนหรือการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน

7) การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการคำนึงถึง

(1) สภาพกิจการขององค์การมหาชน ความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทน ความคุ้มค่า ราคาตลาด ความเสมอภาค ความยุติธรรม และไม่เป็นภาระงบประมาณด้านรายจ่ายประจำของรัฐมากเกินไป

(2) รายได้ขององค์การมหาชน

(3) คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต และผลงานที่คาดหวังที่ผู้อำนวยการจะสร้างให้แก่องค์กร

(4) ความจำเป็นขององค์การมหาชนในแต่ละช่วงที่อาจจะต้องการผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้าน ซึ่งในองค์การมหาชนหนึ่ง ๆ อาจจะมีการกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงเวลา

ทั้งนี้ ให้ใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนด

8) เงื่อนไขของการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

(1) ให้องค์การมหาชนกำหนดกรอบเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน¹ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุน

¹ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2551 วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2551 กำหนดว่า กรอบวงเงินสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 นั้น หมายรวมถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่ 1) เงินเดือนและค่าจ้าง 2) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินบำเหน็จ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น และค่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นราย ๆ ไป²

(2) ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล และคณะกรรมการขององค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบ วงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

(3) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงาน เป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

(4) ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่างบค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่าง แท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณายุบเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป

1.2 องค์ประกอบของอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ประกอบด้วย

ค่าตอบแทนรวม	=	ค่าตอบแทนพื้นฐาน	+	ค่าตอบแทนผันแปร
		(100% + 25%)		(25%)

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็น ตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และ เงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

² มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เห็นชอบการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 โดยกำหนดให้ องค์การมหาชนที่ไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

คำตอบแทนผันแปร หมายถึง คำตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
องค์การมหาชน (performance based pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตรา
ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

1.3 หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน

1) การประเมินค่างาน พิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 3 มิติ คือ

(1) **มิติด้านความรับผิดชอบในการบริหารงาน** เป็นการประเมินในแง่ของลักษณะ
ภารกิจที่แตกต่างกันในด้านผลกระทบที่จะเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์การ ขนาด ขอบเขต และ
ความซับซ้อน ในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์การ โดยพิจารณาจากเทคนิคหรือเทคโนโลยี
ที่ใช้ความหลากหลายของผู้รับบริการ ขอบเขตความครอบคลุมของการให้บริการ ตลอดจนผลกระทบที่มี
ต่อส่วนรวมขององค์การมหาชนนั้น ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศโดยรวม

(2) **มิติด้านประสบการณ์ของผู้อำนวยการ** เป็นการประเมินในแง่ความรู้ความสามารถ
ของผู้อำนวยการที่ต้องการในการบริหารองค์การมหาชน ทั้งความรู้วิชาการ ความสามารถ ทักษะ และ
ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารองค์การมหาชน ตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ต้องใช้ทักษะการติดต่อ
สื่อสารในการบริหารองค์การมหาชน

(3) **มิติด้านสถานการณ์** เป็นการประเมินในแง่ความสำคัญของภารกิจและวัตถุประสงค์
ขององค์การมหาชนที่มีต่อความสำเร็จตามนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการให้เกิดผลในระยะเวลาอันสั้น
หรือจำกัด รวมถึงความจำเป็นในแต่ละช่วงที่อาจจะต้องการผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติ ความรู้
ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้านที่แตกต่างกัน

กลุ่มองค์การมหาชน การประเมินค่างานที่พิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 3 มิติข้างต้น สามารถจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ได้เป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้านของรัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาจำกัด ซึ่งต้องการผู้บริหารที่มีความสามารถสูงในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารเครือข่ายหรือการบริหารองค์กรที่มีสาขา ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งนี้้องค์การมหาชนที่จะถูกจัดลงในกลุ่มที่ 1 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการที่ใช้วิชาชีพระดับสูงซับซ้อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ ที่มีเป้าหมายในการริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรมที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะ และความสามารถในการบริหารองค์กรที่มีกิจกรรมหลากหลาย มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศหรือต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์โดยการร่วมมือกับต่างประเทศ
กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป	องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ดำเนินงานศึกษาวิจัยทั่วไปหรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการเฉพาะ ครอบคลุมในขอบเขตจำกัด ใช้ผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรขนาดเล็กที่มีธุรกรรมไม่หลากหลาย

2) การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : เงินเดือนประจำ

หลักการ

(1) กำหนดจากค่างานบนพื้นฐานของกลุ่มองค์การมหาชนที่แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือ สหวิทยาการ

กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป

(2) อัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ได้กำหนดจากพื้นฐานอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และสถาบันอิสระที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกับองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ที่ได้สำรวจในปี พ.ศ.2547

(3) กำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำของผู้อำนวยการในขั้นต่ำที่อัตราเดือนละ 100,000 บาท ทุกกลุ่ม ซึ่งได้จากการเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานของรัฐที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับองค์การมหาชนและราคาตลาด บนหลักการที่ถือว่าผู้บริหารองค์การของรัฐในลักษณะองค์การมหาชนจะต้องมีสมรรถนะพื้นฐานขั้นต่ำที่เท่ากัน

อัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

กลุ่ม	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน
กลุ่มที่ 1	100,000 – 300,000
กลุ่มที่ 2	100,000 – 250,000
กลุ่มที่ 3	100,000 – 200,000

(4) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในครั้งแรกไม่ควรกำหนดเริ่มต้นที่ขั้นสูงสุด เพื่อที่จะสามารถปรับเงินเดือนในแต่ละปีได้อย่างเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

3) การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance)

หลักการ

(1) กำหนดให้เพื่อเป็นสวัสดิการในการจูงใจแก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำ

(2) คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการเป็นผู้กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน

1.4 หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนผันแปร

หลักการ

- 1) กำหนดขึ้นเพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การมหาชน (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำ
- 2) คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนผันแปร
- 3) ค่าตอบแทนผันแปรจะจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำสัญญากับประธานคณะกรรมการ หากมีผลงานดีเลิศจะได้รับเต็ม 25% ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะทางการเงิน ความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและความยุติธรรมประกอบด้วย

1.5 ขั้นตอนการให้ได้รับค่าตอบแทน

- 1) ก.พ.ร. แจกมติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน ไปยังองค์การมหาชน
- 2) คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานของผู้บริหารตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน และเสนอให้รัฐมนตรีรักษาการให้ความเห็นชอบ
- 3) เมื่อครบกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผันแปรในอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำให้แก่ผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน (based on performance) ซึ่งเปรียบเทียบกับคำรับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำสัญญาไว้กับประธานกรรมการ และเสนอรัฐมนตรีรักษาการให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนการประเมินผลงานของผู้บริหารองค์การมหาชน ควรดำเนินการ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผู้บริหารองค์การมหาชน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานซึ่งกำหนดเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม
- 2) การประเมินผลงานตามผลผลิตและผลลัพธ์ของงานตามที่กำหนด โดยให้ประเมินอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- 3) คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรับทราบ

2. หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน

2.1 หลักการ

- 1) คงปรัชญาพื้นฐานของการจัดตั้งองค์การมหาชนซึ่งเป็นองค์การของรัฐที่รับผิดชอบภารกิจที่เป็นบริการสาธารณะ ที่ไม่มุ่งแสวงหาประโยชน์ตอบแทนเชิงพาณิชย์
- 2) อัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน เทียบเคียงได้กับการปรับปรุงอัตราเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2547 และอัตราเบี้ยประชุมกรรมการของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 3) มีความแตกต่างกันตามกลุ่มขององค์การมหาชน ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- 4) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาหรือพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน แต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน
- 5) คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดค่าเบี้ยประชุมของ คณะอนุกรรมการ และที่ปรึกษา
- 6) กรรมการและอนุกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน ทั้งนี้เฉพาะเดือนที่มีการประชุมและบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

2.2 หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

อัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดเป็นกลุ่ม โดยแบ่งองค์การมหาชนออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้านให้เกิดผลในทางปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาจำกัด และมีระยะเวลาสิ้นสุดขององค์การ กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 - 20,000 บาทต่อเดือน

กลุ่มที่ 2 องค์การมหาชนที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการที่ใช้วิชาชีพระดับสูงซับซ้อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ ที่มีเป้าหมายในการริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรม ที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะ มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศหรือต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์โดยการร่วมมือกับต่างประเทศ กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 - 16,000 บาทต่อเดือน

กลุ่มที่ 3 องค์การมหาชนที่มีลักษณะงานเป็นงานศึกษาวิจัยทั่วไปหรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการเฉพาะ มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในขอบเขตจำกัด กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 - 12,000 บาทต่อเดือน

อัตราเบี้ยประชุมกรรมการตามกลุ่มขององค์การมหาชน

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน
กลุ่มที่ 1	6,000 – 20,000
กลุ่มที่ 2	6,000 – 16,000
กลุ่มที่ 3	6,000 – 12,000

ทั้งนี้ ให้กำหนดอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน ดังนี้

- (1) กรรมการ ให้ได้รับในช่วงของอัตราต่อเดือน ตามกลุ่มขององค์การมหาชน
- (2) ประธานกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25
- (3) อนุกรรมการ ให้ได้รับเป็นรายเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (4) ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่าอนุกรรมการร้อยละ 25
- (5) ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่สูงเกินกว่าอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (6) ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม

2.3 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น

กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ ในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 10^3 ส่วนอนุกรรมการให้ได้รับในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 9^4 ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

³ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูงในปัจจุบัน

⁴ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้นในปัจจุบัน

2.4 การกำหนดให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

องค์การมหาชนสามารถเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอพระราชทานอิสริยาภรณ์กำหนด

3. การนำหลักเกณฑ์ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

คณะรัฐมนตรีเห็นควรให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชน ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีการกิจในการให้บริการสาธารณะ เช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวม 8 แห่ง ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

4. การบังคับใช้หลักเกณฑ์ทั้งสอง

4.1 ให้หลักเกณฑ์ทั้งสองมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

4.2 เว้นแต่องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมดสัญญาจ้างและอยู่ในข่ายได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมกับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๘/๒๖๕๙



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การขอจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เรียน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)
อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๓๔๓/๒๖๕๙
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้ส่งคำชี้แจง
ประกอบการขอจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นองค์การมหาชนตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริม
วิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นควร
สนับสนุนการจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
พ.ศ. โดยจัดเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป และเห็นควรให้สำนักงานส่งเสริม
วิสาหกิจเพื่อสังคมได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการนโยบายทุนหมุนเวียนเพียงระบบเดียว
นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอให้ส่งสำเนารายงานการประเมินองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร.
ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๘ (นางสาวสุณิสา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

**หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม**

ด้วยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๐ กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบมาตรา ๓๓ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และมาตรา ๓๘ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้

๑. เงินเดือนประจำ ในอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าแปดหมื่นบาทถ้วนและไม่เกินหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยการกำหนดเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูง เพื่อให้สามารถปรับขึ้นเงินเดือนประจำให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเงินเดือนประจำภายหลังจากปรับขึ้นเงินเดือนจะต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูง

๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ซึ่งครอบคลุมถึงค่าพาหนะ (รถยนต์ประจำตำแหน่ง) ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น การรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร โดยจ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ (ยี่สิบห้า) ของเงินเดือนประจำ

ทั้งนี้ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามที่กำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๓. ค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเบิกจ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

รายละเอียดข้อมูลหน่วยงานรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๒๗

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามมาตรา ๒๗

หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒. รายละเอียดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ

๒.๑ ค่าตอบแทนในส่วนของเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ค่าตอบแทนในส่วนของประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ

๓.๑ ค่าใช้จ่ายในส่วนของเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ปีละ ๑๒ ครั้ง

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในส่วนของประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ปีละ ๑๒ ครั้ง

๔. ประมาณการรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	เดือนละ/ ครั้งละ (บาท)	ครั้ง/ปี	งบประมาณต่อปี (บาท)	หมายเหตุ
๑. เงินเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จำนวน ๑ คน	๑๖๐,๐๐๐	๑๒	๑,๙๒๐,๐๐๐	
๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ในอัตรา ๒๕ % ของเงินเดือนประจำ จำนวน ๑ คน	๔๐,๐๐๐	๑๒	๔๘๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น			๒,๔๐๐,๐๐๐	

๕. แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
เงินงบประมาณประจำปีที่ได้รับ

๖. ประโยชน์ที่จะได้รับ

การบริหารกิจการของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม เพื่อให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตัวเองได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในด้านการแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจฐานรากให้เกิดความยั่งยืน

๗. กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

ไม่ได้ก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
