



องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  
๑๑๘/๑ อาคารทีปโก้ ชั้น ๓๐-๓๑ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ : ๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐-๗ โทรสาร : ๐ ๒๓๕๗ ๓๕๙๙ อีเมล : contact@dasta.or.th

## ด่วนที่สุด

ที่ กก ๕๓๐๑.๐๑/ ๑๖๔๙

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ ๐๘๕๐๑
วันที่ 20 ธ.ค. 2564
เวลา 15.11 น.

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ  
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (ด่วนที่สุด) ที่ นร ๐๕๐๕/๑๖๐๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม  
๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สรุปรายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ  
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
  ๒. แบบแสดงรายการข้อมูลการใช้จ่ายที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕
  ๓. ปรับปรุงรายละเอียดรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
  ๔. รายละเอียดค่าใช้จ่ายจริง บุคลากร อพท. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕
  ๕. ร่างข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการให้บริการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
ลงมติเห็นชอบการเสนอหลักการคำนวณกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน  
(รวมถึงองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ) โดยให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดไว้ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีและให้องค์การมหาชน  
ที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินดังกล่าว เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ  
มหาชน (กพม.) พิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นข้อมูล  
ประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน(องค์การมหาชน) หรือ  
อพท. ขอนำเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา อพท. สามารถบริหารงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้  
เป็นไปตามกรอบวงเงินไม่เกิน ๓๐% โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๖.๕๖%

๒/แต่เนื่องจาก...

แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อพท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลงจากเดิมร้อยละ ๑๐.๗๑ เป็นเหตุให้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายบุคลากรสูงถึงร้อยละ ๓๔.๒๑ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ -๔

๒. อพท. เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจหลักในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อสร้างการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พัฒนาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน ส่งเสริมการท่องเที่ยวสร้างสรรค์เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนและบูรณาการร่วมกับทุกภาคี เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ดังนั้น อพท. จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพสูง รวมทั้งบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการตามพันธกิจของ อพท. ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นกำลังสำคัญหลักของ อพท. จึงต้องสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรดังกล่าวของ อพท. ไว้ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ด้วยเหตุดังกล่าว จึงส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักที่สำคัญของ อพท.

๓. อพท. ได้กำหนดให้มีแนวทางในการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดย อพท. ได้ดำเนินการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กล่าวคือ ประการแรก เรื่องการจำกัดอัตราบุคลากรไม่ให้มีการเพิ่มขึ้น โดยเน้นให้มีการหมุนเวียนการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีสมรรถนะมากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานสามารถทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงได้ ประการที่สอง อพท. ได้ปรับลดอัตราการขึ้นเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยอยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อเห็นชอบปรับปรุงแก้ไขอัตราการเพิ่มเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ประการต่อมา อพท. ได้มีแนวทางในการหารายได้เข้ามาเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร โดยคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน มีนโยบายในการยกระดับให้ อพท. เป็นองค์การมหาชนที่สามารถหารายได้ตามพันธกิจ อันจะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงบประมาณของภาครัฐอีกทางหนึ่ง ซึ่ง อพท. ได้เสนอข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการให้บริการ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (พพท.) และได้รับความเห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับเพื่อนำไปเป็นแนวทางจัดหารายได้ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ในการนี้ อพท. จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเสนอ กพม. พิจารณาให้ อพท. ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งไม่รวมแผนรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง) ให้สูงกว่า

เกณฑ์ร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดไว้ โดย อพท. ได้มีดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) และอยู่ระหว่างการเสนอ พพท. ให้ความเห็นชอบ และจะได้นำเสนอต่อ กพม. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นาวาอากาศเอก



(อริศุณ คงมี)

ผู้อำนวยการ อพท.

สำนักบริหารกลาง

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์: ๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐ - ๗ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร: ๐ ๒๓๕๗ ๓๕๙๒

## สำเนา

## ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๐๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี) สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสุขภาพได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบการขอขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ (เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน) วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ (เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน) และวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ [เรื่อง การจัดกลุ่มองค์การมหาชนกรณีสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)] เกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชนตามความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ และให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้รับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสุขภาพ สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๓. ให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) และกระทรวงการคลัง (กรมธนารักษ์) เร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณ ของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ที่กำหนดตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ [เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงาน พัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....] และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (องค์การสวนสัตว์) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เร่งศึกษาแนวทางการโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (องค์การสวนสัตว์) รวมทั้งการแก้ไขกฎหมายขององค์การสวนสัตว์ให้สอดคล้องกับแนวทาง การโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี โดยให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ (เรื่อง รายงาน การประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทบทวน ความจำเป็นในการมีอยู่ขององค์การมหาชน) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (สุทธิณี) ๑๕๓๒ (ปภัศรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th โทร 29 05 61

## บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ขอบทพจนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๗/๑๔๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๔๐๑๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๓๔๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๒๑/๑๔๕๐ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๓๒๗๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๘๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๙/๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๘.๒/๑๐๙๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/๑๙๑๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖/๗๒๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๒/๘๓๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๒๔๐๐ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๒/๑๒๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๖/๙๔๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๐๔ (๔)/๑๗๗๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๖. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๑/๔๙๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๗. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๔๓๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๘. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๑๒๒๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ที่ นร. ๖๒๐๙/๑๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ สสส.ผ.๑/๘๒๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๖. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๑๗. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๑๙. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๐. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
๒๒. ผู้อำนวยการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
๒๓. ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
 รหัสเรื่อง : ส27011 ลง กส01  
 รับที่ : ส2504/๑๑ กต  
 วันที่ : 19 ก.พ. ๕1 เวลา : 14:25

๕๖  
 ๑๖  
 ๑๗  
 ๑๘

ที่ นร 1200/ 23

สำนักงาน ก.พ.ร.  
 ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

16 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน  
 เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บันทึกทรงนายกรัฐมนตรีนายวิษณุ เครืองาม  
 ที่ นร 0403 (กร 4)/1443 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561  
 2. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรีและบันทึกความเห็นคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม  
 องค์การมหาชน (กพม.) จำนวน 100 ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การ  
 มหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ  
 เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรอง  
 เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) เรื่อง การปรับปรุง  
 หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน การปรับปรุง  
 หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และ  
 อนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน สรุป  
 สาระสำคัญได้ดังนี้

1) ก.พ.ร. เป็นองค์กรที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายในการประเมินค่างานและพิจารณา  
 จัดกลุ่มองค์การมหาชน ผลจากการประเมินค่างานสามารถจัดกลุ่มองค์การมหาชนได้เป็นสามกลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1  
 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน  
 หรือสหวิทยาการ และกลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป

ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่จะได้รับการจัดกลุ่มเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่หนึ่ง  
 จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

2) เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การ  
 มหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี  
 หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา  
 ยกเว้นเป็นราย ๆ ไป

1.2 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 มีมติเห็นชอบปรับปรุงมติ  
 คณะรัฐมนตรีดังกล่าวในส่วนของการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การ  
 มหาชนไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี เป็น "หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่

ในกรอบ ...

ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ขอความเห็นของกระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย”

1.3 พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2556 (สพค.) มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2556 ลงมติเห็นชอบให้จัด สพค. เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

1.4 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการขององค์การมหาชน รวมทั้งอัตรา เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ (มาตรา 5/8 (2) และ (5))

1.5 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เห็นชอบให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และมติคณะรัฐมนตรีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนให้ กพม. รับผิดชอบ

## 2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548 การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้เฉพาะเรื่อง ดังต่อไปนี้ (1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

## 3. ความเห็นของ กพม.

กพม. โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 และครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2561 พิจารณาการขอทบวามมติ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชนและมีมติ ดังนี้

3.1 ให้ขอทบวามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 ในส่วนของการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน ดังนี้ (รายละเอียด ปรากฏในบันทึกความเห็น กพม.)

1) กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนร้อยละ 32 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ 1) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 2) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 3) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 4) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ 5) สถาบันเพื่อการ ยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่มีลักษณะงานเป็นการให้บริการ จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีคุณภาพจำนวนมาก มีรายได้น้อยหรือไม่มีรายได้ และมีค่าตอบแทนบุคลากรสูง

2) กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ 30 ของแผนการ ใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนพ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกเหนือจาก 5 แห่งในข้อ 1) และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชน ทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย

3) กำหนด ...

3) กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ 60 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) เนื่องจากมีลักษณะงานที่ต้องใช้บุคลากรเป็นหลัก จำเป็นต้องมีร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเฉลี่ยสูง และเป็นองค์กรที่ไม่สามารถหารายได้จากการดำเนินการ

4) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ตามข้อ 1) - 3) เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา 3 ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐ มิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

5) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนทั้งที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้องค์การมหาชนทุกแห่งรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรพร้อมทั้งรายงานผลประเมินขององค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

6) กำหนดให้หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามข้อ 3.1 มีผลใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

### 3.2 ให้ขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีในส่วนของการจัดกลุ่มองค์การมหาชน ดังนี้

1) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 จากเดิมที่กำหนดให้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.) เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้าน ปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงขนาดและความซับซ้อนของภารกิจ และให้มีผลใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ และผู้อำนวยการ สปร. คนถัดไป

2) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2556 จากเดิมที่มีมติเห็นชอบให้จัดสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้าน ปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของ สพค. ที่เปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายรัฐบาล และให้มีผลใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ และผู้อำนวยการ สพค. คนถัดไป

3.3 กำหนดให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้านเมื่อมีการประกาศใช้ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. .... แล้ว เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ให้ปรับเปลี่ยนสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สรอ.) องค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ เป็นสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) และแก้ไขรัฐมนตรีผู้รักษาการเป็นนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกผลักดันการนำนโยบายรัฐบาลดิจิทัลซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลไปปฏิบัติให้บรรลุผล

#### 4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอทบทวนมติ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชนตามความเห็นของ กพม. ดังนี้

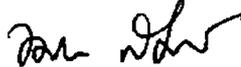
4.1 เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 ในส่วนของการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน ตามความเห็นของ กพม. ข้อ 3.1

4.2 เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ในส่วนของการจัด กลุ่มองค์การมหาชน และวันที่ 14 พฤษภาคม 2556 โดยกำหนดให้สำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ (สปร.) และสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) จากเดิมเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนา และดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้าน ปรับเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิค วิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ และให้มีผลใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ และผู้อำนวยการองค์การมหาชนคนถัดไป

4.3 กำหนดให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้าน เมื่อมีการประกาศใช้ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. .... แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. 0 2356 9967

โทรสาร 0 2356 9910

# สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สรุปข้อคิดเห็นและมติ พพท.  
ครั้งที่ 11/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564

วาระ/เรื่อง	ข้อคิดเห็นของที่ประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการของผู้บริหาร อพท. และการปฏิบัติของหน่วยงาน ที่ได้รับผิดชอบ
<p>ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 4.1 ผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รายละเอียดและรายบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>- การประเมินตนเองเป็นรายคณะ มีผล คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ 93.81 เป็นระดับ คะแนนดีเยี่ยม</p> <p>- การประเมินตนเองเป็นรายบุคคล มีผล คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ 83.33 เป็นระดับ คะแนนดีมาก</p>	<p>-</p>	<p>- เห็นชอบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รายละเอียดและรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>- มอบหมาย สบย. รวบรวมผลการ ประเมินนำส่งสำนักงาน ก.พ.ร.</p>
<p>เรื่องที่ 4.2 ผลการประเมินคุณภาพของ การจัดทำเอกสารประกอบการประชุม คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>- การประเมินคุณภาพของจัดทำเอกสาร ประกอบการประชุม มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ 88.50 เป็นระดับคะแนนดีมาก</p>	<p>-</p>	<p>- เห็นชอบผลการประเมินคุณภาพของจัดทำ เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การ บริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>- มอบหมาย สบย. รวบรวมผลการ ประเมินนำส่งสำนักงาน ก.พ.ร.</p>

วาระ/เรื่อง	ข้อคิดเห็นของที่ประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการของผู้อำนวยการ อพท. และการปฏิบัติของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>2) การกู้คืนข้อมูล ในระบบ ERP ยังไม่สามารถกู้คืนได้อย่างสมบูรณ์ จึงเห็นควรให้สำนักบริหารกลาง เร่งดำเนินการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ในระบบโดยเร็ว เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ อพท.</p> <p>3) ให้สำนักบริหารกลาง เร่งดำเนินการทบทวนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงาน อพท. ทราบและถือปฏิบัติต่อไป</p>	<p>3) อพท. ได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศให้กับเจ้าหน้าที่ อพท. ทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>รองผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในเรื่องทะเบียนข้อมูลทางบัญชีที่ยังไม่สมบูรณ์นั้น หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศได้ยืนยันว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ และจะไม่ส่งผลกระทบต่อการประเมินผลการทำงานประจำปีของผู้สอบบัญชี</p>		
<p><b>เรื่องที่ 4.5 ขออนุมัติรายละเอียดรายรับ และรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b></p>	<p>1. ประธาน อพท. มีข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>1) ในการลงพื้นที่เพื่อดำเนินโครงการหรือกิจกรรม อพท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณพอสมควรในการดำเนินงาน เช่น การจัดทำฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ การฝึกอบรมสัมมนาการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากผ่านการท่องเที่ยวโดยชุมชน เป็นต้น ดังนั้นในการดำเนินงาน ก็จะต้องมีข้อมูลที่ชัดเจนว่าเข้าไปดำเนินการในชุมชนใด การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากทำอย่างไร และกลุ่มเป้าหมายคือชุมชนหรือไม่</p>	<p>1. อนุมัติรายละเอียดรายรับและรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายในกรอบวงเงิน 377.7398 ล้านบาท โดยมีผลเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับ และเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเท่าที่ทำได้รับอนุมัติจัดสรรจากสำนักงบประมาณแล้ว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ อพท. นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. อนุมัติให้ใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันจากเงินทุน อพท. จำนวน 26.5868 ล้านบาท</p>	<p>1. มอบหมาย สบก. และ สบย. ดำเนินการเปิดระบบบริหารโครงการและงบประมาณ (e-Project) เพื่อให้สำนักส่วนกลางและสำนักงานพื้นที่พิเศษ ดำเนินงานบริหารโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเร็ว</p> <p>2. มอบหมายทุกทุกสำนักส่วนกลางและสำนักงานพื้นที่พิเศษ นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินงาน</p>

วาระ/เรื่อง	ข้อคิดเห็นของที่ประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการของผู้อำนวยการ อพท. และการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับผิดชอบ
	<p>2) การศึกษาขีดความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยว (Carrying Capacity) และพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่การเป็นต้นแบบระบบนิเวศการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เนื่องจาก อพท. ไม่ได้เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบแหล่งท่องเที่ยวโดยตรง ดังนั้นในการดำเนินงาน ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิผลที่ดีที่สุด</p> <p>3) โครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษาบางโครงการ มีการใช้งบประมาณเป็นค่าจ้างที่ปรึกษาค่อนข้างสูงมาก ซึ่งในการจัดทำข้อกำหนดการจ้าง (TOR) ต้องใส่รายละเอียดให้รัดกุม ใช้งบประมาณให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>2. ร.ต.ท. อาทิตย์ บุญญะโสภิต ที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม มีข้อเสนอแนะเรื่องเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล ประกอบด้วย 3 เรื่อง คือ การเกษตร การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชน ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากก็จะมีคณะทำงานระดับชาติทั้งภาครัฐบาลและเอกชน รวมทั้งหน่วยงานในพื้นที่ ดังนั้นการทำงานของ อพท. ควรมีการเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้ดียิ่งขึ้น และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p>		

แบบแสดงรายการข้อมูลการใช้จ่ายเงิน  
ตามแสดงแผนการใช้จ่ายเงินประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายรับ - รายจ่าย ของ อพท.

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (ตาม พ.ร.บ.) (ล้านบาท)	หมายเหตุ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	115.3385	คิดเป็นร้อยละ 30.53
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	114.3385	
- เงินทุน อพท. สมทบ	1.0000	
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	48.2352	คิดเป็นร้อยละ 12.77
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	40.0705	
- เงินทุน อพท. สมทบ	8.1647	
3. ค่าใช้จ่ายในการลงทุน	13.5000	คิดเป็นร้อยละ 3.58
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	13.5000	
4. ค่าใช้จ่ายโครงการ	200.6661	คิดเป็นร้อยละ 53.12
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	183.2440	
- เงินทุน อพท. สมทบ	17.4221	
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>377.7398</b>	<b>ร้อยละ 100.00</b>

แบบแสดงรายการข้อมูลการใช้จ่ายเงิน  
ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับรายรับ - รายจ่าย ของ อพท.

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (ตาม พ.ร.บ.) (ล้านบาท)	หมายเหตุ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	140.3275	คิดเป็นร้อยละ 34.21
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	114.3385	
- เงินทุน อพท. สมทบ	24.9885	
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	48.2352	คิดเป็นร้อยละ 11.76
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	40.0705	
- เงินทุน อพท. สมทบ	8.1647	
3. ค่าใช้จ่ายในการลงทุน	13.5000	คิดเป็นร้อยละ 3.29
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	13.5000	
4. ค่าใช้จ่ายโครงการ	208.1286	คิดเป็นร้อยละ 50.74
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	183.2440	
- เงินทุน อพท. สมทบ	24.8846	
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>410.1913</b>	<b>ร้อยละ 100.00</b>

สรุปร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากร เทียบกับแผนการใช้จ่ายรายรับรายจ่ายประจำปี

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	102,943,229.86	116,282,978.29	119,563,473.31	125,323,940.23	133,168,804.43	140,327,000.00
แผนการใช้จ่ายเงิน	506,234,430.00	462,824,202.00	478,386,185.00	488,092,050.00	501,466,150.00	410,191,300.00
ร้อยละ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20.34	25.12	24.99	25.68	26.56	34.21

สรุปรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
งบบุคลากรประจำปี						
อัตราบุคลากร (คน)	200.00	204.00	204.00	215.00	220.00	215.00
งบประมาณ (เงินอุดหนุน)	106,657,500.00	116,788,200.00	117,546,900.00	118,123,100.00	117,856,000.00	114,338,500.00
งบประมาณ (เงินทุน)	-	-	3,800,000.00	7,292,100.00	15,433,800.00	25,988,500.00
รวมงบประมาณ (ที่ได้รับทั้งปี)	106,657,500.00	116,788,200.00	121,346,900.00	125,415,200.00	133,289,800.00	140,327,000.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (จ่ายจริงทั้งปี)	102,943,229.86	116,282,978.29	119,563,473.31	125,323,940.23	133,168,804.43	140,327,000.00
1 เงินเดือน ค่าจ้าง	91,571,377.93	102,405,593.12	106,654,699.88	111,167,722.53	119,399,720.76	126,413,652.00
2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5,045,249.30	5,564,759.96	5,966,143.80	6,265,560.82	6,924,544.68	7,380,122.00
3 สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลและการศึกษา	649,382.50	930,218.25	979,424.50	1,258,831.67	1,410,196.94	1,304,745.00
4 เงินชดเชยเมื่อออกจากงาน	1,124,480.00	3,256,400.00	1,480,000.00	2,448,020.00	1,816,230.00	416,370.00
5 ค่าล่วงเวลา	842,645.46	924,513.96	804,651.13	669,203.77	530,757.00	600,000.00
6 ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	1,200,000.00	1,920,000.00	1,560,000.00	1,200,000.00	440,000.00	-
7 สวัสดิการด้านสุขภาพ	1,791,086.25	1,133,040.00	2,010,179.00	2,219,734.00	2,311,465.74	2,331,700.00
8 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บุคลากร)	701,900.00	109,850.00	70,570.00	15,000.00	262,439.81	960,411.00
9 ค่าสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น	17,108.42	38,603.00	37,805.00	79,867.44	73,449.50	120,000.00
10 พัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	-	-	-	-	800,000.00



ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการให้บริการ พ.ศ. ....

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมหรือภารกิจด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เกิดประโยชน์และรายได้แก่องค์การ ภายใต้วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การตามมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรมีข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการให้บริการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคแรก (๖) (ข) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการให้บริการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

“สำนัก” หมายความว่า สำนักการบริหารงานส่วนกลาง ตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน หน้าที่ของส่วนงาน และการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและให้หมายความรวมถึงสำนักงานในเขตพัฒนาการท่องเที่ยว

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า บุคคลธรรมดา นิติบุคคล ชุมชน หรือหน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศที่ได้รับบริการหรือขอรับบริการจากองค์การ

“การให้บริการ” หมายความว่า การให้บริการทางด้านวิชาการ เป็นที่ปรึกษา บริการข้อมูล หรือผลิตภัณฑ์ รวมทั้งบริการอื่น แก่ผู้รับบริการ โดยคิดค่าบริการ รวมทั้งดำเนินการอื่นตามวัตถุประสงค์ ของการจัดตั้งองค์การ

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การดูงาน การจัดงาน

“ค่าดำเนินการในการให้บริการ” ได้แก่ ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการ จากกิจการนั้น

“ค่าใช้จ่ายในการให้บริการ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เนื่องมาจากการให้บริการ เช่น ค่าวัสดุเพื่อการให้บริการ ค่าสถานที่ในการจัดให้บริการ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดอบรม ค่าใช้สอย ค่าจ้าง ในการผลิตหรือจัดทำตำรา ข้อมูล เอกสารหรือผลิตภัณฑ์ค่าการตลาด หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการ

“วัสดุเพื่อการให้บริการ” หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือ รายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ การตีความ หรือในกรณีที่มีความจำเป็นอันไม่ อาจจะปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมหรือภารกิจด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน องค์การสามารถให้บริการ ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) การให้บริการวิชาการ ได้แก่

(ก) การให้บริการองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนผ่านหลักสูตรการอบรม ที่องค์การจัดขึ้น

(ข) รับผิดชอบโครงการทางวิชาการแก่ผู้รับบริการที่มีความประสงค์จะให้องค์การดำเนินการ

(ค) ดำเนินการหรือจัดทำตำรา เอกสาร ข้อมูล ในรูปแบบเอกสารหรืออื่นใดที่เกี่ยวข้อง กับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(ง) รับเป็นวิทยากรในการฝึกอบรมแก่ผู้รับบริการ

(๒) การให้บริการเป็นที่ปรึกษาในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๓) การให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลหรือผลิตภัณฑ์ ได้แก่

(ก) การจัดให้มีและการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับข้อมูลการท่องเที่ยวและข้อมูล ผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

(ข) ข้อมูลการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และข้อมูลผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น และผลิตภัณฑ์ ชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ

(๔) การให้บริการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการให้บริการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สำนักหรือสำนักงานที่จะจัดให้มีบริการเสนอกรอบแผนงาน กิจกรรมหรือโครงการและประมาณการงบประมาณ เสนอผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ผู้อำนวยการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการพิจารณารวบรวมแผนงาน งบประมาณของกิจกรรมหรือโครงการ รวมทั้งกรอบวงเงินทุนเพื่อสำรองใช้จ่ายในการดำเนินการให้บริการเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๘ เมื่อได้รับอนุมัติตามข้อ ๗ แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการสำนักงานรองผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษที่รับผิดชอบ แผนงาน กิจกรรม หรือโครงการการให้บริการ ในข้อ ๗ เป็นผู้แทนองค์การในการเจรจาเงื่อนไขของการให้บริการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่องค์การจะได้รับเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ เมื่อเจรจาเงื่อนไขการให้บริการแล้ว ผู้เจรจาจะต้องเสนอผู้อำนวยการเพื่อให้ความเห็นชอบข้อตกลงและเงื่อนไขในการให้บริการ

การให้บริการทุกประเภทที่ต้องมีการทำนิติกรรมสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้อำนวยการหรือ ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจลงนามในนิติกรรมสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรนั้น หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดนิติกรรมสัญญาดังกล่าว นอกจากนี้หากมีการกำหนดให้เรียกเก็บเงินมัดจำหรือค่าบริการล่วงหน้าให้กำหนดเป็นเงื่อนไขไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ระหว่างการให้บริการ หากมีเหตุอันเชื่อได้ว่า การให้บริการดำเนินต่อไปแล้ว จะเกิดความเสียหายแก่องค์การ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งระงับเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกการให้บริการดังกล่าวได้ หากมีค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการระงับ เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิก ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุมัติการสั่งจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากเงินทุนในข้อ ๗ และเงินรายได้ที่เกิดขึ้นของกิจกรรมหรือโครงการนั้นก่อน หากไม่เพียงพอ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ให้องค์การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการให้บริการและค่าดำเนินการในการให้บริการ

ค่าดำเนินการในการให้บริการตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในภาคผนวกแนบท้ายข้อบังคับนี้

ในกรณีที่บุคลากรขององค์การรับเป็นวิทยากรให้กับผู้รับบริการที่เป็นหน่วยงานของรัฐ และผู้รับบริการได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนไว้แล้ว ให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับบริการกำหนดนั้น

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นอันสมควรที่จะเรียกเก็บค่าดำเนินการในการให้บริการแตกต่างจากที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติด้วย

ข้อ ๑๒ ให้องค์การเปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชี “เงินฝากเพื่อการให้บริการ อพท.” โดยผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นผู้ลงนามขอเปิดบัญชีและให้นำเงินทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตามข้อ ๗ นำฝากเข้าบัญชีดังกล่าว เพื่อให้สำนักหรือสำนักงานใช้จ่ายในการดำเนินการต่อไป

ในการรับเงินฝากเพื่อการให้บริการตามวรรคหนึ่ง และการใช้จ่ายเงิน เพื่อดำเนินกิจกรรม หรือโครงการ ให้สำนักงานเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารขึ้น โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินฝากเพื่อการให้บริการ อพท. (ชื่อสำนักงานที่รับผิดชอบ)” ตามความจำเป็น แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ และมีรายได้สุทธิที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ หรือเงินทุนที่เหลือจากการดำเนินการ ให้นำส่งคืนเข้าบัญชี “เงินฝากเพื่อการให้บริการ อพท.”

ข้อ ๑๓ ให้นำเงินค่าดำเนินการในการให้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการที่สำนัก หรือสำนักงาน ได้รับฝากเข้าบัญชีตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสองแล้วแต่กรณี และให้นำไปใช้จ่ายในการจัดบริการได้ตามที่ระบุในแผนงานหรือโครงการ

ในกรณีที่มีการเรียกเก็บเงินมัดจำหรือค่าบริการล่วงหน้า ให้เบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวก่อน หากไม่เพียงพอจึงจะเบิกจ่ายจากเงินทุนที่ได้รับ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินนอกเหนือหรือแตกต่างจากรายการที่ประมาณการไว้ สำหรับกิจกรรมหรือโครงการนั้น หรือจำเป็นต้องใช้เพื่อกิจกรรมหรือโครงการอื่น ผู้อำนวยการสามารถอนุมัติเงิน จากบัญชีตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพื่อให้นำไปใช้จ่ายได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะต้องคำนึงถึง สภาพคล่องของเงินฝากในบัญชีที่ไม่กระทบต่อการดำเนินการจัดให้มีบริการโดยรวม และไม่เกินกรอบวงเงินทุน ตามข้อ ๗

ข้อ ๑๕ ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายและการจัดหาพัสดุเพื่อการให้บริการ ให้เบิกจ่ายและจัดหาได้เท่าที่ ระบุ ในแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๗ หรือตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๖ การรับจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการพัสดุในการดำเนิน กิจกรรมหรือโครงการการจัดบริการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ องค์การที่ว่าด้วยการนั้น และกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ข้อ ๑๗ สำนักหรือสำนักงานที่ให้บริการ ต้องกำกับดูแลการบริหารจัดการกิจกรรมหรือโครงการ ให้เป็นไปตามแผนงาน และต้องจัดทำรายงานรายรับ รายจ่ายเงิน รวมทั้งผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการ เพื่อทราบเป็นรายไตรมาส หรือตามกำหนดเวลาที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นให้รายงาน สรุปผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายเสนอให้ผู้อำนวยการทราบ

ข้อ ๑๘ เมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้ผู้อำนวยการรายงานผลการดำเนินการให้บริการต่อคณะกรรมการ และส่งคืนเงินทุนที่ได้รับอนุมัติคงเหลือและเงินรายได้สุทธิที่เกิดขึ้นภายใน ๔๕ วัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายอนันต์ ชูโชติ)

ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก  
คำดำเนินการในการให้บริการ

ผู้รับบริการ	อัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายในการให้บริการ
ประเภทที่ ๑ หน่วยงานและสถาบันการศึกษาของรัฐ	๕ - ๑๐
ประเภทที่ ๒ หน่วยงานในประเทศที่ไม่จัดอยู่ในประเภทที่ ๑ และหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ	๑๐ - ๑๕
ประเภทที่ ๓ เอกชนต่างประเทศองค์การระหว่างประเทศ	๑๕ - ๒๐