

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

ประจำปีงบประมาณ 2560

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | <p>งบประมาณ 29.91 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 0.04 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม - ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (80 /14) คน (กรอบ/บรรจุจริง)</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560</p> |

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)

| | | วันที่ได้รับแต่งตั้ง | วันที่หมดวาระ |
|----------------------|--------------------------------------------------|----------------------|-----------------|
| ประธานกรรมการ | 1. พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง* | 12 กันยายน 2560 | 7 ธันวาคม 2561 |
| กรรมการโดยตำแหน่ง | 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน | - | - |
| | 3. อธิบดีกรมควบคุมโรค | - | - |
| | 4. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | | |
| | 5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | - | - |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | 6. นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | 8 ธันวาคม 2558 | 7 ธันวาคม 2561 |
| | 7. นายพิชิต พระปัญญา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | 8 ธันวาคม 2558 | 7 ธันวาคม 2561 |
| | 8. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ด้านการบริหาร | 8 ธันวาคม 2558 | 7 ธันวาคม 2561 |
| | 9. นายสุชาติ วิริยะอาภา ด้านอาชีวอนามัย | 8 ธันวาคม 2558 | 7 ธันวาคม 2561 |
| | 10. นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์ ด้านอาชีวอนามัย | 8 ธันวาคม 2558 | 7 ธันวาคม 2561 |
| กรรมการและเลขานุการ | 11. นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการ สสปท. | 1 ตุลาคม 2559 | 30 กันยายน 2563 |

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมอุดมสุข ภายในปี พ.ศ. 2579

หมายเหตุ * พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ขอลาออกเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

| องค์การมหาชน | Function Base | Agenda Base | Area Base | Innovation Base | Potential Base | สรุปผลประเมินองค์กร | คะแนน ITA |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------|
| สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) | เป็นไปตามเป้าหมาย ◎ | สูงกว่าเป้าหมาย ● | - | ต่ำกว่าเป้าหมาย ○ | สูงกว่าเป้าหมาย ● | ระดับต้องปรับปรุง ● | - |

| ผู้อำนวยการองค์การมหาชน | ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง/ผลการประเมินองค์กร/งานที่คณะกรรมการมอบหมาย) | สมรรถนะ | สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| นายชัยธนา ไชยมงคล | สูงกว่าเป้าหมาย ● | เป็นไปตามเป้าหมาย ◎ | ระดับมาตรฐาน ● |

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ**
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม**
- หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

| | |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับ 1 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100 |
| ระดับ 2 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100 |
| ระดับ 3 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100 |

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

| Function Base | Agenda Base | Area Base | Innovation Base | Potential Base | สรุปผลประเมินองค์กร | คะแนน ITA |
|------------------------|----------------------|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------|
| เป็นไปตามเป้าหมาย ◎ | สูงกว่าเป้าหมาย ● | - | ต่ำกว่าเป้าหมาย ○ | สูงกว่าเป้าหมาย ● | ระดับต้องปรับปรุง ● | - |

| องค์ประกอบ การประเมิน | ประเด็นการประเมิน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ผล ประเมิน | สรุปผล ประเมิน |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------|
| 1. Function Base | 1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME | 4 มาตรฐาน | 3 มาตรฐาน | ○ | เป็นไปตามเป้าหมาย |
| | 1.2 จำนวนโครงการวิจัย เพื่อสะท้อนการลงทุนในงานส่งเสริมและการป้องกันด้านความปลอดภัยเชิงนโยบายในระดับชาติ | 1 โครงการ | 1 โครงการ/1 งานวิจัย | ● | |
| | 1.3 จำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Together for Sustainability) | 1 โครงการ | 1 โครงการ | ● | |
| | 1.4 จำนวนโปรแกรมโมบายแอปพลิเคชัน Office Syndrome | 1 โปรแกรม | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ○ | |
| 2. Agenda Base | 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน | | | ● | สูงกว่าเป้าหมาย |
| | 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ● | |
| | 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ | ร้อยละ 100 | ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง | ● | |
| 3. Area Base | ไม่มีตัวชี้วัด | - | - | - | - |
| 4. Innovation Base | 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ | ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนภายในปีงบประมาณ 2560 | ร้อยละ 73.74 | ○ | ต่ำกว่าเป้าหมาย |

| องค์ประกอบ การประเมิน | ประเด็นการประเมิน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ผล ประเมิน | สรุปผล ประเมิน |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------|
| | 4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณ | ร้อยละ 96 | ร้อยละ 81.59 | ○ | |
| | 4.3 การกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน | คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป | ระดับคะแนน 3.6250 | ○ | |
| | 4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีด ความสามารถของหน่วยงาน | เรื่อง พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลและ ระบบมาตรฐาน บริหารงานองค์กร | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ○ | |
| 5. Potential Base | 5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ | ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ● | สูงกว่า เป้าหมาย |

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายชัยธนา ไชยมงคล
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

| ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย) | สมรรถนะ | สรุปผล ประเมินผู้อำนวยการ |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| สูงกว่าเป้าหมาย ● | เป็นไปตามเป้าหมาย ◎ | ระดับมาตรฐาน ● |

| องค์ประกอบ การประเมิน | ประเด็นการประเมิน | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ผล ประเมิน | สรุปผล ประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|---------------|-----------------------|
| 2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance) | | | | | |
| 2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน | 1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงาน โครงการ Safety Thailand โดย สสปท. ร่วมกับ 6 กระทรวงหลัก ผ่านคณะทำงาน Safety Thailand ของกระทรวงแรงงาน | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 75 | ● | สูงกว่า เป้าหมาย |
| 2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร | 2) การดำเนินการตามตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร. | ระดับมาตรฐาน | ระดับต้อง ปรับปรุง | ○ | |
| | 3) ร้อยละความสำเร็จของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 69 | ● | |
| 2.1.3 งานอื่นๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย | 4) ร้อยละความสำเร็จของความสำเร็จ ข้อสั่งการของคณะกรรมการสถาบันฯ และแผนปฏิบัติการที่ผู้อำนวยการ นำเสนอทุกเรื่อง โดยบันทึกไว้ในรายงาน การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ และ ผู้อำนวยการต้องรายงานแผน ผลการ ดำเนินการทุกข้อสั่งการ หากมีข้อจำกัดได้ ต้องอธิบายรายละเอียด | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 80 | ● | |
| 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency) | | | | | |
| 2.2.1 สมรรถนะทางการ บริหารของ ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน | 1) ภาวะผู้นำ | 3.00 | 2.92 | ○ | เป็นไปตาม เป้าหมาย |
| | 2) วิสัยทัศน์ | 3.00 | 3.26 | ● | |
| | 3) การวางกลยุทธ์ขององค์กร | 3.00 | 3.13 | ● | |
| | 4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | 3.00 | 3.08 | ● | |
| | 5) การควบคุมตนเอง | 3.00 | 3.28 | ● | |
| | 6) การสอนงานและการมอบหมายงาน | 3.00 | 2.93 | ○ | |

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- สถิติการเกิดอุบัติเหตุรุนแรง และในทุกกรณีของผู้ประกันตนในกองทุนทดแทนเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 ลดลงต่ำกว่าร้อยละ 5
- มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ Zero Accident 2017 จำนวน 456 แห่ง มากกว่าปี พ.ศ. 2559 จำนวน 300 แห่ง หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52
- จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในนิคมอุตสาหกรรม รวมทั้งร่วมจัดงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมงานจาก 30,000 คนในปี 2559 เป็น 52,000 คน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 40
- จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมาตรฐานการปฏิบัติงานบนที่สูง
- จัดทำโครงการงานวิจัยเรื่องเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อวิจัยเกี่ยวกับต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย
- จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติกับหน่วยงานต่าง ๆ อาทิ องค์กรเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนงานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อวางกรอบการทำงานร่วมกัน มหาวิทยาลัยต่าง ๆ จำนวน 30 แห่ง เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์โครงการงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ลงนามความเข้าใจร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ 1) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในการจัดทำและเผยแพร่นิตยสาร OSH Magazine แห่งแรกของประเทศไทย 2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยบนท้องถนน 50 หน่วยงาน ตามโครงการสานพลังประชารัฐ 3) ผู้บริหาร SMEs จำนวน 51 แห่งเพื่อส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ 4) วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยเพื่อการจัดทำคู่มือ และฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ
- การสำรวจความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 โครงการ
- การพัฒนาองค์ความรู้การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย” 3 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า 100 คน
- จัดทำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ คู่มือความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 หลักสูตร คู่มือฝึกอบรมหลักสูตรออฟฟิตซินโดรม 1 หลักสูตร
- จัดทำการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานบนที่สูง และหลักสูตร Process Safety
- จัดการประกวดนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อสังเกต

- 1) เนื่องจาก สสพท. เป็นหน่วยงานที่เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นปีแรก จึงยังมีการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการอีกหลายประการ โดยเฉพาะการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนั้น ควรมีการวางระบบงาน จัดโครงสร้างองค์กรให้ครบถ้วนและเหมาะสม กำหนดระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการศึกษาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำมาเป็เป้าหมายในการปฏิบัติงานและวางแผนปฏิบัติการทำงานได้อย่างชัดเจน รวมถึงควรมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญแก่คณะกรรมการรายไตรมาส เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าและปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งจะนำสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้ทันท่วงที
- 2) ด้วยข้อจำกัดเรื่องบุคลากรและเงินเวลาที่ทำให้ สสพท. ไม่สามารถดำเนินโครงการวิจัยได้สมบูรณ์ตามหลักกระบวนการวิจัย จึงควรนำข้อจำกัดดังกล่าวมาศึกษาเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานการเป็นเฉพาะ เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารโครงการ เป็นต้น เพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- 3) สสพท. ควรพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน การตัดสินใจ รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
- 4) สสพท. ควรมีการวางแผนบริหารความเสี่ยงสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบเหตุปัจจัยที่จะไม่สามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมาย และนำมากำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายในอนาคตได้
- 5) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 4.2 "ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ" ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดสำคัญจึงควรทบทวนสาเหตุที่ล่าช้า และวางแผนการเบิกจ่ายให้เหมาะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ฝ่ายบริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรเร่งรัด และกำหนดให้รายงานผลการเบิกจ่ายเทียบกับเป้าหมายต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนทุกไตรมาส
- 6) เนื่องจาก สสพท. เป็นหน่วยงานใหม่ที่มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงควรให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รู้จักและเข้าพบปะของ สสพท. และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ
- 7) สมรรถนะของผู้บริหารในเรื่องภาวะผู้นำ การสอนงานและการมอบหมายงานถือเป็นสมรรถนะที่สำคัญในการที่จะสื่อสารทิศทางองค์กร เป้าหมาย วิธีการทำงาน และเสริมสร้างการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและมีเป้าหมายการดำเนินการในทิศทางเดียวกัน การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชา การวางแผนในการพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มอบหมายงานที่เหมาะสม หรือมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับตัดสินใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นบางเรื่องเพื่อให้มีโอกาสริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ตลอดจนการสร้างและสนับสนุนให้มีการสอนงานและมีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบและให้มีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในองค์กร

.....