

อนาคตมุ่งเน้น  
ขีดความสามารถ  
พัฒนาเครื่องมื  
ระบบทำงาน  
จัดการเป็นทีม

Future Focus  
Integrity  
Readiness to learn  
System Approach  
Teamwork

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ตึก 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนจันทน์ 14 เขตจตุจักร อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0-2832-9200 โทรสาร : 0-2832-9201-2

4th Floor, National Health Building, 88/39 Jitwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand  
Tel. +66 2832 9200 Fax: +66 2832 9201-2 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

กษ	เอกสารแนบ ๑
นร	
รับที่	376
วันที่	7 ต.ค. 2556

ที่ สวรส. ๑๐๓๐/๒๕๕๖

๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจ่ายค่าบำเหน็จของอดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕
  ๒. สัญญาการจ้างงาน
  ๓. คำสั่งแต่งตั้ง
  ๔. เอกสารขอรับบำเหน็จของนายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข
  ๕. ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๘

ด้วยนายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข อดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และหมดวาระลงในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นระยะเวลา ๖ ปี โดยได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเดือนสุดท้ายเป็นเงิน ๒๒๐,๕๖๘ บาท (สองแสนสองหมื่นห้าร้อยหกสิบแปด บาทถ้วน) และรักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้ยื่นคำร้องขอรับบำเหน็จ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.- ๕.

เนื่องจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้พิจารณาแล้วเห็นว่านายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข อดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ไม่มีฐานะเป็นพนักงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จึงไม่สามารถจ่ายบำเหน็จตามสิทธิที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๖ (๕) และข้อ ๑๑ ได้แต่อย่างไร

เพื่อความชัดเจนในเรื่องนี้ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จึงขอหารือ ก.พ.ร.ในประเด็นดังต่อไปนี้

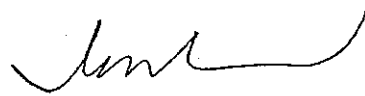
๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จะนำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จขององค์การมหาชนอื่นๆ ที่มีการจ่ายเงินค่าบำเหน็จมาใช้กับกรณีนายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข อดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้หรือไม่ อย่างไร

/ ๒ หากสถาบัน...

๒. หากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขสามารถนำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จจากองค์การ  
มหาชนอื่นมาใช้ได้ จะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ เทียบเคียงเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และ  
บุคคลดังกล่าวอย่างไร

๓. หากพิจารณาการจ่ายเงินบำเหน็จได้จะพิจารณาจากช่วงเวลาการครองตำแหน่งใด  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

หน่วยทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์: ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๕

โทรสาร: ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๐๑

ผู้รับผิดชอบ: นางจิระสุดา เรอุไร



อนาคตมุ่งเน้น  
ยึดมั่นปณิธาน  
อีกไม่เรียนรู้อะไร  
บูรณาการทำงาน  
จัดการเป็นทีม

Future Focus  
Integrity  
Readiness to learn  
System Approach  
Teamwork

## สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0 2832 9200 โทรสาร : 0 2832 9201-2

4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand  
Tel. +66 2832 9200 Fax: +66 2832 9201-2 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

ที่ สวรส. พิเศษ

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง บำเหน็จพนักงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อ้างถึง ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอรับเงินบำเหน็จ

ตามข้อบังคับที่อ้างถึง พนักงานและลูกจ้างซึ่งมีระยะเวลาทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์จะได้รับบำเหน็จเมื่อต้องออกจากงาน โดยได้รับบำเหน็จเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเวลาทำงาน

บัดนี้ข้าพเจ้า นายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข เริ่มบรรจุเข้าทำงานเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ได้ครบกำหนดระยะเวลาทำงาน เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลาทำงานทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุมัติบำเหน็จพนักงานด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
คำขอรับเงินบำเหน็จ

1. ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล นายพงษ์พลสิทธิ์ พงออดมลิข อายุ 54 ปี  
อยู่บ้านเลขที่ 100/67 หมู่ที่ 4 ต.รอก / ซอย ที่ ๑  
ถนน รัตนโกสินทร์ แขวง / ตำบล ทรงวิทยนิคม  
เขต / อำเภอ เมือง จังหวัด นนทบุรี

มีความประสงค์ขอรับเงินบำเหน็จ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูก  
พ.ศ. .... ของ

- ข้าพเจ้า  
 พนักงานหรือลูกจ้าง ชื่อ .....  
ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า โดยเป็น .....

2. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ  ข้าพเจ้า  ..... มีดังนี้

2.1 ได้รับการบรรจุเข้าทำงานเมื่อ 1 พฤษภาคม 2550

2.2 ออกจากงานเนื่องจาก จบปริญญาโทตำแหน่ง

2.3 มีเวลาปฏิบัติงาน รวม 6 ปี 3 เดือน

(ให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี เศษของปีที่เป็นจำนวนเดือนให้หารด้วยสิบสอง  
สำหรับเศษของเดือนถ้ารวมกันได้สามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

2.4 อัตราเงินเดือน / ค่าจ้างเดือนสุดท้าย เป็น 220,568 บาท

3.  ข้าพเจ้า  ..... มีข้อผูกพันที่พนักงานและลูกจ้างจะต้องชดใช้แก่  
สถาบัน ดังนี้

3.1 ..... จำนวน ..... บาท

3.2 ..... จำนวน ..... บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเบิกจ่ายเงินบำเหน็จให้ตามความประสงค์ด้วย

(ลงชื่อ) ..... ผู้ขอรับบำเหน็จ

นายพงษ์พลสิทธิ์ พงออดมลิข

วันที่ 15 ส.ค. 2556

ด้านหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน

ฝ่ายบริหารได้ตรวจสอบการรอนำเงินของ ..... แล้ว มีรายละเอียดดังนี้

1. ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน / ลูกจ้างสถาบัน ตั้งแต่ .....  
ตามสัญญาจ้าง ลงวันที่ ..... ตำแหน่ง .....
2. ออกจากงานเนื่องจาก .....  
เมื่อวันที่ ..... ตำแหน่งครั้งสุดท้ายเป็น .....
3. อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้าย เดือนละ ..... บาท (.....)
4. รวมเวลาปฏิบัติงาน ..... ปี ..... เดือน
5. จำนวนเงินบำนาญตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข แล้ว เป็นเงิน  
..... บาท (.....)
6.  ไม่มีข้อผูกพันที่จะต้องชดใช้แก่สถาบัน  
 มีข้อผูกพันที่พนักงานและลูกจ้างจะต้องชดใช้แก่สถาบัน ดังนี้  
6.1 ..... จำนวน ..... บาท  
6.2 ..... จำนวน ..... บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ..... บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเงินบำนาญภายหลังหักหนี้สินแล้ว เป็นเงิน ..... บาท  
(.....) ให้แก่ .....

ด้วย จะเป็นพระคุณ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

คำสั่งของผู้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อนุมัติตามเสนอ  ไม่อนุมัติ เพราะ .....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

ข้าพเจ้า .....	ได้รับเงินบำนาญ เป็น เช็ค เลขที่ .....	ธนาคาร .....
จำนวน .....	(.....) ใต้เป็นการถูกต้องแล้ว	
ลงชื่อ .....	ผู้รับเงิน (.....)	
ลงชื่อ .....	ผู้จ่ายเงิน (.....)	

## สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ทำที่ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
อาคาร 3 ชั้น 5 ตึกกรมสุขภาพจิต  
อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

วันที่ 16 พฤษภาคม 2550

สัญญานี้ทำขึ้นระหว่างสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดย นายแพทย์มงคล ณ สงขลา ประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ นายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข อายุ 48 ปี อยู่บ้านเลขที่ 100/67 หมู่ที่ 4 ตำบล บางรักน้อย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 3-1002-01127-29-0 ออกให้ ณ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย หมุดอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2554 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้รับจ้างได้ยื่นเอกสารประกอบการแสดงความจำนงสมัครเข้าเป็น ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดและสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2550 พิจารณาให้ผู้รับจ้างดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญานี้ต่อกัน ตามเงื่อนไข และรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เพื่อรับผิดชอบในการบริหารกิจการของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.2535 ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือนโยบายของคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน เป็นเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553

ข้อ 2 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ 1 ให้แก่ผู้รับจ้าง เป็นรายเดือน ในอัตราค่าจ้างเดือนละ 131,000.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างทุกสิ้นเดือน ณ ที่ทำการของสรรพ. หรือ ณ ที่อื่นใดตามที่เห็นสมควร ภายใต้ ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานและมติความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และให้สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนในลักษณะอื่นแก่ ผู้รับจ้าง ตลอดจนสิทธิการลาเช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหารภายใต้ข้อบังคับสถาบันวิจัย ระบบสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ในการจ่ายค่าจ้างรายเดือน เงินเพิ่มพิเศษ สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลในลักษณะอื่นผู้รับ จ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษี ณ ที่จ่าย เงินสมทบทุนกองทุนประกันสังคม และ/หรือ เงินอื่นใดอันอาจ ต้องหักเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลของผู้รับจ้าง ตามคำสั่ง กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ/หรือหลักเกณฑ์ของผู้ว่าจ้าง จากเงินค่าจ้างรายเดือน นอกจากนี้ผู้รับจ้างยินยอม รับผิดชอบชำระภาษีเพิ่ม และ/หรือเบี่ยงปรับเงินเพื่ออื่นใด ซึ่งเกิดจากการได้รับค่าจ้างรายเดือนและ สวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะอื่นอีกด้วย

ข้อ 3 ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานในระยะเวลา 3 ปี เสนอต่อ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานประมาณใหม่อย่างน้อย 15 วัน

คำว่า " แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน" ให้ประกอบด้วย แผนงานพัฒนาองค์กร แผนงานพัฒนาบุคลากร แผนงานพัฒนาตามพันธกิจ และแผนการเงิน ตลอดทั้งการนำระบบการ บริหารงานที่ดีเข้ามาใช้ การมีระบบการตรวจสอบภายใน การทำประโยชน์ต่อสังคม และสนองนโยบาย ของรัฐ เป็นต้น

ข้อ 4 ในระหว่างอายุสัญญานี้ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จะพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผลการประเมินของคณะกรรมการ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขถือเป็นเด็ดขาด ผู้รับจ้างจะโต้แย้งมิได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กำหนด

ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ล่วงหน้าเป็นรายปี คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึง รายละเอียดและเหตุผลเพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าวให้เป็น ที่พอใจแก่คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือภายใน ระยะเวลาที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขกำหนด

ข้อ 5 หากปรากฏว่าผู้รับจ้างละเลยไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติการไม่  
 \ ขอบด้วยอำนาจหน้าที่หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือ  
 ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามการประเมินในข้อ 4 ไม่เป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการสถาบันวิจัย  
 ระบบสาธารณสุขหรือไม่เกิดประโยชน์ต่อผู้ว่าจ้างหรือสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือผู้รับจ้างไม่  
 ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เป็นที่พอใจแก่คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 ภายในระยะเวลาที่ได้รับแจ้ง คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขอาจมีมติให้เลิกสัญญาจ้าง  
 ก่อนครบกำหนดระยะเวลาจ้างตามข้อ 1 ได้

ข้อ 6 ผู้รับจ้างต้องบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบ  
 สาธารณสุขโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ว่าจ้างเป็นหลัก

ข้อ 7 ผู้รับจ้างรับรองว่า ในขณะที่ทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มี  
 ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. 2535

ข้อ 8 หากปรากฏว่าคำรับรองของผู้รับจ้างในข้อ 7 หรือข้อความที่ผู้รับจ้างแสดงไว้ใน  
 เอกสารประกอบการสมัครเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นเท็จ หรือ  
 ผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติตามข้อสัญญาหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาการปฏิบัติงานนี้ หรือมิได้  
 ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือละทิ้ง  
 การงานไปเสีย หรือกระทำความผิดอย่างร้ายแรง หรือกระทำการอันไม่ควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตน  
 ให้ลุกล่วงไปโดยสุจริตและถูกต้อง คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีสิทธิที่จะพิจารณาเลิก  
 สัญญาจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาจ้างตามข้อ 1 ได้

ในกรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นเหตุให้สถาบันวิจัยระบบ  
 สาธารณสุข ได้รับความเสียหาย ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

ข้อ 9 ในกรณีที่ผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกจากการเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบ  
 สาธารณสุขก่อนกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ 1 ผู้รับจ้างต้องยื่นใบลาออกให้ประธาน  
 คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน และจะหยุดการปฏิบัติ  
 หน้าที่และพ้นจากหน้าที่เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาออก ผู้ว่าจ้างมีสิทธิยับยั้งการลาออกดังกล่าวได้ไม่เกิน  
 90 วัน นับแต่วันที่ยื่นใบลาออก เว้นแต่การลาออกไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง ดำรงตำแหน่งตาม  
 รัฐธรรมนูญ หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างขอลาออก

*Amee*



สัญญานี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและ  
เข้าใจข้อความในสัญญานี้เห็นว่าถูกต้องทุกประการแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ณ  
วันเดือนปี ที่ปรากฏข้างต้น และเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ..... ผู้ว่าจ้าง

(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... ผู้รับจ้าง

(นายแพทย์พงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ลงชื่อ ..... พยาน

(นางกาญจนา ปานุราช)

ลงชื่อ ..... พยาน

(นางระวีวรรณ ผดุงนันทน์)

อีก



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
ที่ ๗๕ /๒๕๕๔  
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕  
ที่บัญญัติให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี  
ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นวาระที่สอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิทยา บุรณศิริ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

# ด่วนที่สุด

ที่ สด ๐๖๐๑/๑๐๙๐๘



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๖๒๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบการแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นวาระที่สอง ตามมาตรา ๑๘๑ (๑) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๘๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพล ทวีชัยการ)

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

สำนักกฎหมายและคดี

ฝ่ายกฎหมาย ๒

โทร ๐๒ - ๑๔๑ - ๘๗๒๘

โทรสาร ๐๒ - ๑๔๓ - ๘๖๒๗

สำนักงานกกต.

(นางวิไลวัลย์ ฐิตินันท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ภาคีบัณฑิต  
วงระบอบการควบคุม  
ระบบสุขภาพทั่วโลก  
รวมใจเป็นหนึ่งเดียว

Future Focus  
Integrity  
Readiness to learn  
System Approach  
Teamwork

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0 2832 9200 โทรสาร : 0 2832 9201-2  
4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand  
Tel: +66 (0) 2832 9200 Fax: +66 (0) 2832 9201-2 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

## ความถี่

ที่ สวรส. ๕๕๓ /๒๕๕๔

สิงหาคม  
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๗๓๔๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๕ ชุด
  ๒. คำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ ๐๐๘/๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จำนวน ๕ ชุด
  ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ชุด
  ๔. พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๕ ชุด
  ๕. ประวัตินายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข จำนวน ๕ ชุด
  ๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๕/๘๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ขอเสนอเรื่องแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอตั้งกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นไปตาม พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. เรื่องเดิม

#### ๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑.๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ รวมเป็นเวลา ๓ ปี ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๑.๑.๒ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข อีกวาระหนึ่ง ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๑.๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขในฐานะประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้มีหนังสือเรียนเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข อีกวาระหนึ่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป เป็นเวลา ๓ ปี

๑.๑.๔ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือแจ้งว่า รองนายกรัฐมนตรี (พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์) พิจารณาแล้ว มีคำสั่งให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนข้อเสนออีกครั้ง หนึ่งก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาว่า จะเสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเป็นวาระที่สอง โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติได้หรือไม่ ในกรณีที่กระทรวงสาธารณสุขยืนยันขอให้การแต่งตั้ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขดังกล่าว มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นควรให้ กระทรวงสาธารณสุขหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในประเด็นดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๑.๕ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขพิจารณาแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งให้ นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองต่อเนื่องจากวาระแรก เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และโดยข้อเท็จจริง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และโดยที่คณะรัฐมนตรีก็เคยมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบการแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ จึงขอหารือไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าหากกระทรวงสาธารณสุขจะขอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขโดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จะกระทำได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่อย่างไร

๑.๑.๖ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาข้อหารือของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข แล้ว มีความเห็นว่า เมื่อพบบัญญัติของกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบ

สาธารณสุขด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี การได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีจึงเป็นขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข และหากคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้ว คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขตั้ง มีคำสั่งแต่งตั้งนายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขในวาระ ที่สอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเพื่อให้กระบวนการแต่งตั้งมีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย ส่วนการ นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนั้น ต้องนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในวาระแรก ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ระยะเวลาที่รักษาการแทน และระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามการแต่งตั้ง ทั้งนี้รวมกันแล้วต้องไม่เกินหกปี

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นชอบแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ รวมเป็นเวลา ๓ ปี

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ ให้สถาบันมี ผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขคนเดิม ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓

๔. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ กำหนดให้ สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี โดยคุณสมบัติ ของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

- มาตรา ๑๕ ให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

- ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้ นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นเวลา ๓ ปี

- คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบัน วิจัยระบบสาธารณสุข

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นวาระที่สอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๓

โทรสาร ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๐๑

E-mail daoporn@hsri.or.th

เลขที่ 45509  
วันที่ 3 ธ.ค. 2554  
เวลา 15.01 น.

ด่วนที่สุด



ห้องปลัดกระทรวง  
นพ.ไพจิตร วราชิต  
เลขที่ ๑๗๑  
วันที่ ๘ ก.ค. ๕๕  
เวลา ๒๐.๒๑

สำนักงานรัฐมนตรี  
กระทรวงสาธารณสุข  
เลขที่ ๑๕๐๒๕/๑๓๒๔  
วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๕  
เวลา ๑๑.๒๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

ห้อง หัวหน้า สร.  
เลขที่ 3756  
ลงวันที่ 17 ส.ค. 2554  
เวลา 09.34 น.

เลขที่ ๑๖๗  
ลงวันที่ 17 ส.ค. ๒๕๕๔  
เวลา ๑๑.๑๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สวรส. ๘๘๓/๒๕๕๔  
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด่วนที่สุด ที่ ลต ๐๖๐๑/๑๐๘๐๘  
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามที่ได้อธิบายให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง  
นายพงษ์พิสุทธิ จงอุดมสุข ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นวาระที่สอง  
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเสนอ

โดยที่มาตรา ๑๘๑ (๑) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้การใช้อำนาจ  
ของคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานของรัฐนับแต่เมื่อมีการยุบสภาผู้แทนราษฎรจะต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง ดังนั้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงเสนอเรื่องแต่งตั้ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขดังกล่าวให้คณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งในการประชุมครั้งที่ ๘๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้สถาบันวิจัย  
ระบบสาธารณสุขทราบด้วยแล้ว

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบ  
จะเป็นพระคุณ  
นางรัชชัชวราภรณ์ เตชะวิจิตรพร

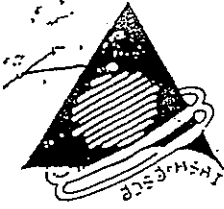
ขอแสดงความนับถือ  
นายไพจิตร วราชิต  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัดนี้จัดการยกทั่วไปหรืออนุญาตสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป  
เลขที่ ๑๖๗  
เลขที่ ๑๖๗  
เลขที่ ๑๖๗

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๒๕  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๔๔ (๕๔-๐๖-๐๔/อัญชลี)  
www.cabinet.thaigov.go.th

ทราบ  
นายวิทยา บุรณศิริ





# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข HEALTH SYSTEMS RESEARCH INSTITUTE

ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
ว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง

✓ พ.ศ. 2538

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 (9) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. 2535 คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขออกข้อบังคับว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

"พนักงานและลูกจ้าง" หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานประจำ โดยมีสัญญาจ้างและได้รับเงินเป็นรายเดือน

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการ รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบหรือหลักเกณฑ์ วิธีการ ปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ 6 พนักงานและลูกจ้างซึ่งมีระยะเวลาการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์จะได้รับ บำเหน็จเมื่อต้องออกจากงานด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย และการตายนั้นมิได้เกิดจากความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง
- 2) ครบเกษียณอายุ
- (3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (4) สถาปนาครอบครัวหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
- (5) สิ้นสุดสัญญา
- (6) ผู้อำนวยการสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างเพราะเหตุเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้  
สม่ำเสมอ

ข้อ 7 บำเหน็จที่จะจ่ายตามความในข้อ 6 (1) ให้จ่ายแก่ทายาทของพนักงานและลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

บำเหน็จที่จะจ่ายตามความในข้อ 6 (2) ถึง (6) ถ้าพนักงานและลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับ ตายไปเสียก่อน ให้จ่ายแก่ทายาทซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 8 การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จนั้น ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างจนถึงวันที่ต้องออกจากงาน

ข้อ 9 พนักงานและลูกจ้างผู้ใด ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพราะลา ขาดงาน หรือถูกสั่งพักงาน ให้ตัดเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จลงตามส่วนแห่งวันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างนั้น

ข้อ 10 การนับเวลาทำงานของพนักงานและลูกจ้าง สำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จให้นับเป็นจำนวน โดยให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี เศษของปีที่ เป็นจำนวนเดือนให้หารด้วยสิบสอง สำหรับเศษของเดือนถ้ารวมกันได้สามสิบวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

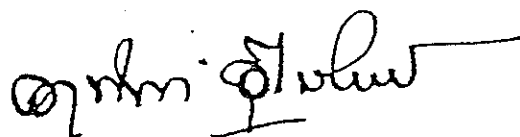
ข้อ 11 บำเหน็จที่จ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้างตามข้อ 6 ให้มีอัตราเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเวลาทำงาน ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายจากกองทุนเพื่อการพัฒนาระบบสาธารณสุข

ข้อ 12 ให้ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จ หรือทายาท ยื่นเรื่องราวต่อผู้อำนวยการตามแบบคำขอรับเงินบำเหน็จ ที่หนดแนบท้ายข้อบังคับนี้ ภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่มามีสิทธิ

ข้อ 13 ให้ฝ่ายบริหารตรวจสอบ และสรุปรายการจ่ายเงินบำเหน็จ ข้อผูกพันที่พนักงานและลูกจ้าง จะต้องชดใช้แก่สถาบัน รายการหักเงินอื่นๆ และภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติการ จ่ายเงินบำเหน็จ ภายใน 1 เดือนนับแต่วันได้รับคำขอรับเงินบำเหน็จ

ข้อ 14 พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานก่อนข้อบังคับนี้ประกาศใช้ การนับคำนวณเวลาเพื่อจ่าย บำเหน็จตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538



(นายอาทิตย์ อุไรรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

เรื่องเสร็จที่ ๑๕๖/๒๕๕๖

## บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขได้มีหนังสือ ที่ สวรส. ๑๓๙๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า ด้วยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติว่า ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรี โดยมีได้ระบุถึงค่าตอบแทนอื่นใด สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขจึงได้หารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข แจ้งเรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยระบุว่า โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้อำนวยการประกอบด้วย ค่าตอบแทนพื้นฐาน ซึ่งหมายรวมถึง เงินเดือนประจำและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและค่าตอบแทนผันแปรซึ่งหมายถึงค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และระบุว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จัดอยู่ในองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๒ ซึ่งยังคงใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามมติดังกล่าว สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขพิจารณาแล้ว เพื่อความชัดเจนในเรื่องนี้ จึงขอหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีอำนาจกำหนดให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๐) ได้พิจารณาข้อหารือของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.ร.) และผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นว่า การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน นั้น มาตรา ๓๔<sup>๑</sup> แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามช่วงอัตราค่าตอบแทน ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน โดยได้จัดกลุ่มองค์การมหาชนเป็น ๓ กลุ่มตามภารกิจ เงินเดือนของผู้อำนวยการกำหนดอัตราขั้นต่ำ ขั้นสูง ส่วนประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่ สิทธิประโยชน์อื่นที่ผู้อำนวยการองค์การมหาชนได้รับเป็นตัวเงิน ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนผันแปร เป็น

คำตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโดยจ่ายหลังการประเมินผลงานสิ้นปี ในเรื่องนี้ คณะรัฐมนตรีเห็นควรนำหลักเกณฑ์นี้ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีภารกิจในการบริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

สำหรับข้อหาหรือของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๑<sup>[๒]</sup> แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมีภารกิจในการบริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมีลักษณะเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติเฉพาะ และการจะพิจารณาว่าคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีอำนาจกำหนดคำตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขได้หรือไม่ นั้น ต้องพิจารณาตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมาตรา ๑๗<sup>[๓]</sup> แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ มิได้บัญญัติให้คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีอำนาจกำหนดให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน หรือคำตอบแทนอื่นไว้ ไม่ว่าจะเป็นการบัญญัติโดยชัดเจนหรือบัญญัติไว้ในลักษณะที่อาจหมายความรวมถึงการให้ผู้อำนวยการมีสิทธิได้รับเงินในลักษณะดังกล่าว มีเพียงเฉพาะให้มีอำนาจเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีนั่น ประกอบกับเงินเดือนไม่หมายรวมถึงเงินคำตอบแทนอื่นด้วย เนื่องจากเงินเดือนเป็นการจ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานในช่วงเวลาที่ตกลงกัน ส่วนเงินรางวัลประจำปีเป็นกรณีที่น่าয়จ้างจ่ายให้ลูกจ้างอันเนื่องมาจากในปีนั้น ๆ มีผลประกอบการที่ดี จึงจ่ายให้เพื่อเป็นรางวัล ทั้งนี้ ตามแนวทางที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) ได้วินิจฉัยไว้ในเรื่องเสรีจที่ ๖๙๒/๒๕๕๓<sup>[๔]</sup> ส่วนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน เป็นเพียงหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมาตรา ๓๔<sup>[๕]</sup> แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ กรณีที่หาหรือมาเมื่อมาตรา ๑๗<sup>[๖]</sup> แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ มิได้บัญญัติให้คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีอำนาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือคำตอบแทนอื่นแก่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขไว้ จึงเห็นว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขไม่มีอำนาจกำหนดคำตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขได้

(นายอัคร จารุจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๐๒๕๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

<sup>[๑]</sup> มาตรา ๓๔ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

<sup>[๒]</sup> มาตรา ๑๑ ให้จัดตั้งสถาบันขึ้น เรียกว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และให้สถาบันนี้เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

<sup>[๓]</sup> มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

<sup>[๔]</sup> บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพว่าด้วยการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... (การนำเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาพยาบาลวิชยามาจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปี) ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๑/๑๑๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (เรื่องเสร็จที่ ๖๙๒/๒๕๕๓)

<sup>[๕]</sup> ไปรตดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

<sup>[๖]</sup> ไปรตดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น



### พระราชบัญญัติ

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๕

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นปีที่ ๔๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้  
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การพัฒนาาระบบสาธารณสุข” หมายความว่า การศึกษา ค้นคว้า และวิจัยกิจการ  
ด้านสาธารณสุข ในเชิงสหวิทยาการ โดยสัมพันธ์กับศาสตร์ด้านอื่น เช่น สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์  
การแพทย์ เศรษฐศาสตร์ จิตวิทยา หรือพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อให้กิจการด้านสาธารณสุขสามารถ  
พัฒนาไปอย่างมีระบบ และสามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ

- “กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการพัฒนาาระบบสาธารณสุข  
 “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
 “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้มีคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา\* เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบันและโดยเฉพาะมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาแผนหลักและแผนการดำเนินงานของสถาบัน
- (๒) กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารเงินกองทุน และพิจารณาจัดสรรทุนสำหรับกิจกรรมหลักต่างๆ
- (๔) อนุมัติแผนการเงินและงบประมาณประจำปีของสถาบัน

\*แก้ไขตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๑๐๒ ก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๕ หน้า ๘๒ มาตรา ๑๑๑ ในพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ให้แก้ไขคำว่า “ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม” เป็น “ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”

\*แก้ไขตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๖๒ ก ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๖ หน้า ๒๔ มาตรา ๖๕ และหน้า ๒๕ มาตรา ๗๒ จาก “ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย” เป็น “เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา”



- (๕) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของสถาบันและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานของสถาบัน
- (๖) กำหนดจำนวน ตำแหน่ง ระยะเวลาจ้าง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นของพนักงานและลูกจ้าง
- (๗) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจากงาน วินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไป
- (๘) ออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและการคัดเลือกผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและการมอบให้ผู้อื่นรักษาการแทนหรือปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ
- (๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง
- มาตรา ๖ ให้กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี ในกรณีที่กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว ยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว
- เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่
- กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
- มาตรา ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๖ กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- (๑) ตาย
  - (๒) ลาออก
  - (๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริต ต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
  - (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๘ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๐ ให้ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๑ ให้จัดตั้งสถาบันขึ้น เรียกว่า “สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข” และให้สถาบันนี้เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรง ศึกษาและวิเคราะห์ทางวิชาการต่างๆ เพื่อวางเป้าหมาย นโยบาย และจัดทำแผน โครงการ และมาตรการต่างๆ ในการพัฒนาระบบสาธารณสุขของประเทศ

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานด้านนโยบายและแผนของรัฐบาล และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดนโยบายการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุข รวมทั้งการนำผลการวิจัยไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแผน

(๓) สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขของภาครัฐและภาคเอกชน และส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยระบบสาธารณสุขระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนนานาประเทศ รวมทั้งดำเนินการวิจัยด้านระบบสาธารณสุขที่มีความสำคัญตามนโยบายและไม่มีสถาบันวิจัยหรือหน่วยงานวิจัยอื่นดำเนินการ

(๔) สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะในการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ตลอดจนการจัดการโครงการลงทุนและโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อให้ได้วิทยาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

(๕) บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้และผลงานวิจัยและวิชาการสาธารณสุขแก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และสาธารณชน

(๖) บริหารกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) กระทำการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสถาบันหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๒ ให้สถาบันมีอำนาจกระทำการต่างๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๑๑ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ หรือมีสิทธิครอบครอง หรือมีทรัพย์สินต่างๆ สร้าง ซื้อ ว่าจ้าง รับจ้าง จัดหา ขาย จำหน่าย เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ ยืม ให้ยืม รับจํานำ รับจํานอง แลก เปลี่ยน โอน รับโอน หรือดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทั้งในและนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

(๒) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบสาธารณสุข

(๓) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสาธารณสุข

(๔) เข้าร่วมกิจการกับบุคคลอื่นหรือถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน จำกัด เพื่อประโยชน์แก่การพัฒนาระบบสาธารณสุข

(๕) กู้หรือยืมเงิน ภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๖) ให้กู้หรือให้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์แก่การพัฒนาระบบสาธารณสุข

(๗) ว่าจ้างหรือมอบให้บุคคลใดประกอบกิจการส่วนใดส่วนหนึ่งของสถาบัน

(๘) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

มาตรา ๑๓ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

คุณสมบัติของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๔ ให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการให้ออกด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ
- (๒) บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสถาบันทุกตำแหน่ง
- (๓) บรรลุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด คัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้างตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด
- (๔) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบหรือมติของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน และเพื่อการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อบังคับว่าด้วยระเบียบปฏิบัติงานที่คณะกรรมการวางขึ้นนั้น ถ้ามีข้อความจำกัดอำนาจผู้อำนวยการในการทำนิติกรรมไว้ประการใด ให้รัฐมนตรีประกาศข้อบังคับที่มีข้อความเช่นนั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๑๘ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสถาบัน เรียกว่า "กองทุนเพื่อการพัฒนาระบบสาธารณสุข" เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานของสถาบัน ประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณแผ่นดินประจำปี

- (๓) เงินอุดหนุนจากต่างประเทศ รวมทั้งองค์ระหว่างประเทศ  
 (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้มอบให้เพื่อสมทบกองทุน  
 (๕) ดอกผลหรือรายได้ของกองทุน รวมทั้งผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา  
 และค่าตอบแทนการให้ใช้หรือการ โอนสิทธิบัตร
- (๖) เงินและทรัพย์สินอื่นที่ตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๑๕ รายได้ของกองทุนและของสถาบันให้นำส่งเข้ากองทุน โดยไม่ต้องส่งกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๐ ให้สถาบันวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีรายการรับและจ่ายเงิน สิทธิทรัพย์สินและหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๒๑ ให้สถาบันจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๒๒ ทุก ๆ ปี ให้สถาบันจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอรัฐมนตรีโดยแสดงงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้อง พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีรวมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาด้วย

ให้รัฐมนตรีเสนอรายงานประจำปีตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มาตรา ๒๓ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ รวมทั้งเงินงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของฝ่ายศึกษาวิจัย กองระบาควิทยา และงานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ฝ่ายเทคนิคการวางแผนและบริหารแผนงาน โครงการสาธารณสุข กองแผนงานสาธารณสุข ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของสถาบันข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดของกระทรวงสาธารณสุข ถ้าสมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน และได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน แต่ทั้งนี้ตามที่รัฐมนตรีและสถาบันจะได้ตกลงกัน

ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่างๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสถาบัน แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

การโอนข้าราชการตามมาตรา ๓๓ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การโอนลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง หรือทางราชการเลิกจ้างโดยไม่มีความคิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จหรือบำนาญตามข้อบังคับของสถาบัน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดที่โอนไปตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างก่อนที่มีการโอนเป็นเวลาทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้ โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

การไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามวรรคหก จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อผู้ว่าจ้างเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ

มาตรา ๒๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อานันท์ ปันยารชุน

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่สมควรจัดตั้งสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขขึ้นเพื่อทำการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยการพัฒนากิจการด้านสาธารณสุขอย่างมีระบบ เพื่อให้การดำเนินงานสาธารณสุขเป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้