



ที่ นร ๑๒๐๘/ ๒๐๑

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
๒. รายงานผลสำรวจการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรม
ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่บัญญัติไว้ โดยให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบมีผลใช้บังคับ (ภายในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔)

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณา ร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ที่ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในองค์การมหาชน รวมทั้งผู้รับบริการและประชาชนแล้ว และมีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน จึงขอส่งร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และรายงานผลสำรวจการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมพิจารณาตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๘ (วันวิสา) โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

- ร่าง -

ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หรือผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชน

“เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน

หมวด ๒

จริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๓ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้อยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ทุ่่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมาย และระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ให้องค์การมหาชน โดยผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือ ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือ คณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนกว่าจะมีการจัดทำ กระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

ประธาน กพม.

**รายงานผลสำรวจการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
ต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน**

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งไปยังองค์การมหาชนทุกแห่ง เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยขอความร่วมมือในการแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนร่วมให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมฯ ผ่านทางออนไลน์ Google Form รวมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. <https://po.opdc.go.th/> อีกช่องทางหนึ่งด้วย โดยกำหนดระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ รวม ๑๕ วัน สามารถสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ ดังนี้

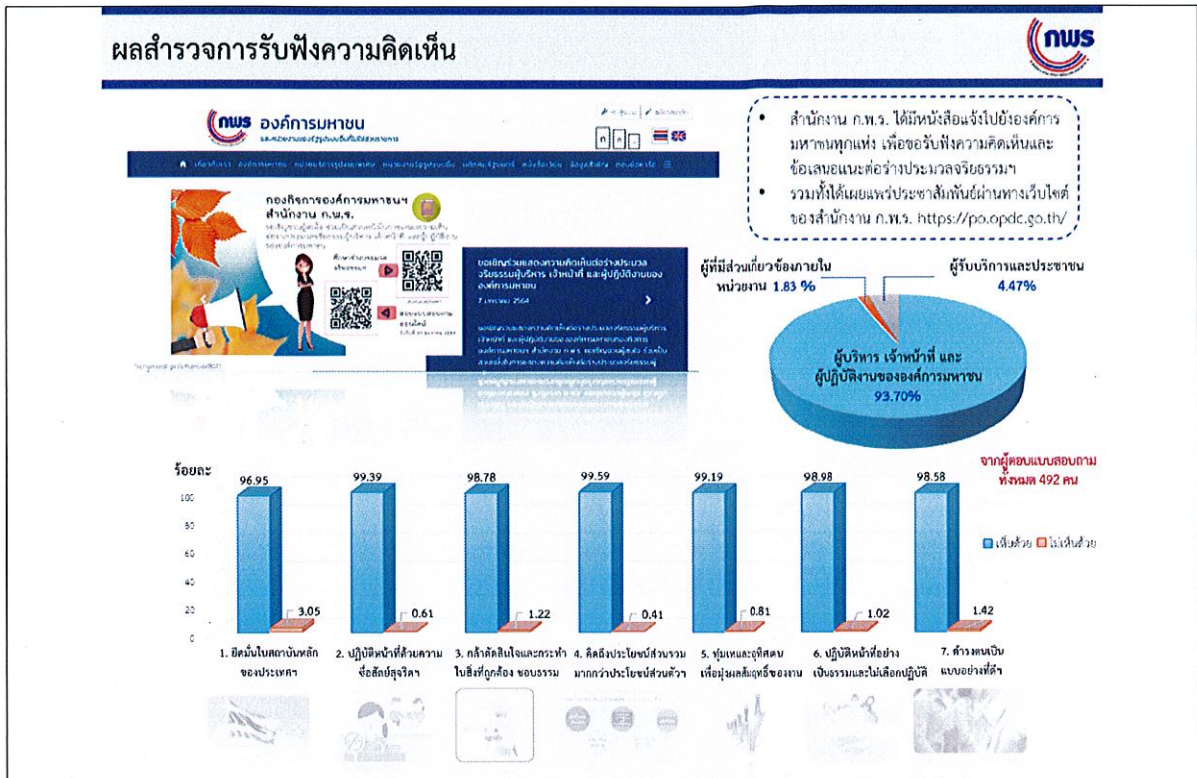
๑. จำนวนผู้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งสิ้น ๔๙๒ คน แบ่งได้ ดังนี้

ที่	สถานะของผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	๔๖๑	๙๓.๗๐
๒	ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน	๙	๑.๘๓
๓	ผู้รับบริการ และประชาชน	๒๒	๔.๔๗
รวม		๔๙๒	๑๐๐

๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน แยกตามมาตรฐานทางจริยธรรมแต่ละข้อ

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความคิดเห็น		ข้อเสนอแนะ
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ร้อยละ ๙๖.๙๕ (๔๗๗ คน)	ร้อยละ ๓.๐๕ (๑๕ คน)	➢ ควรจะมีการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้เจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกต่อสถาบันหลักของประเทศ ➢ ควรมีบทลงโทษในกรณีการแสดงออกถึงการต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ ➢ ควรมีแนวทางที่เป็นหลักการ/มาตรฐานในการเสนอแนะหรือตักเตือนผู้ไม่ปฏิบัติ ➢ ควรระบุให้ชัดเจนเป็นรูปธรรมถึงพฤติกรรมในการรักษารายธรรมข้อนี้ ➢ ควรจะปรับเนื้อหาไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางความคิดในปัจจุบัน “ยึดมั่นในรัฐธรรมนูญของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” ➢ ควรเพิ่มข้อความ “ให้พิทักษ์รักษารัฐธรรมนูญและระบอบประชาธิปไตย” ➢ มาตรฐานทางจริยธรรมข้อนี้ไม่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความคิดเห็น		ข้อเสนอแนะ
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	
(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ร้อยละ ๙๙.๓๙ (๔๘๙ คน)	ร้อยละ ๐.๖๑ (๓ คน)	- เป็นนามธรรม วัดได้ยาก - ควรเพิ่มข้อความ "และรับผิดชอบต่อหน้าที่ทั้งต่อตนเอง หน่วยงาน/องค์กร ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ" - ควรปรับข้อความเป็น "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้" - ควรปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร - รณรงค์ในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ - ควรมีแนวทางปฏิบัติและบทลงโทษที่ชัดเจน
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ร้อยละ ๙๘.๗๘ (๔๘๖ คน)	ร้อยละ ๑.๒๒ (๖ คน)	- ควรมีหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่จะมาช่วยเหลือ/สนับสนุนในความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - กำหนดแล้วปฏิบัติไม่ได้ เช่น กล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ควรเพิ่มคำอธิบายให้ชัดเจน หรือตัวอย่างประกอบ - ต้องมีระบบสร้างแรงจูงใจการทำความถูกต้อง ยกย่องและส่งเสริมคนดี - ควรเพิ่มข้อความ "การไม่ยอมทนต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม"
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ร้อยละ ๙๙.๕๙ (๔๙๐ คน)	ร้อยละ ๐.๔๑ (๒ คน)	- ควรแยกเรื่องจิตสาธารณะ ออกเป็นอีกประเด็น เนื่องจากการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว จะเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน/ขัดกัน แต่เรื่องจิตสาธารณะ จะเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้อื่น - ควรปลูกฝังความเป็นจิตอาสาให้ยังลึกในจิตใจ - เสนอให้ใช้คำว่า "คำนึงถึง..." แทนคำว่า "คิดถึง..." - ควรอบรมส่งเสริมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ถือปฏิบัติตาม - ควรเพิ่มข้อความ "ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง"
(๕) ทุ่มีเทและอุทิศตนเพื่อบ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน	ร้อยละ ๙๙.๑๙ (๔๘๘ คน)	ร้อยละ ๐.๘๑ (๔ คน)	- ควรมีเกณฑ์การสนับสนุนในการพัฒนาเพื่อแสดงผลงานที่ชัดเจน เพื่อพัฒนางานต่อไป หรือเพื่อเลื่อนตำแหน่ง - เสนอให้ใช้คำว่า "ทุ่มเท เสียสละ" แทนคำว่า "ขยัน" - ควรให้ความสำคัญกับ work-life balance ด้วย - อาจต้องมีคำอธิบายหรือตัวอย่างเพิ่มเติมประกอบของคำว่า "คุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง" จะสะท้อนออกมาเป็นพฤติกรรมแบบใดในขั้นตอนการสื่อสารประมวลจริยธรรม
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละ ๙๘.๙๘ (๔๘๗ คน)	ร้อยละ ๑.๐๒ (๕ คน)	- ถือปฏิบัติได้ยาก ควรมีเกณฑ์ที่ชัดเจนในการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ลำเอียง หรือความชอบพอส่วนบุคคล - ควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ - ควรนำหลักข้อนี้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลผู้บริหาร
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ	ร้อยละ ๙๘.๕๘ (๔๘๕ คน)	ร้อยละ ๑.๔๒ (๗ คน)	- ควรระบุให้ชัดเจนเป็นรูปธรรมถึงพฤติกรรมในการรักษากฎจริยธรรมข้อนี้ - ควรจัดอบรมเกี่ยวกับการกล่อมเกลาคิดใจ การทำความดี การเป็นแบบอย่างที่ดี



ทั้งนี้ผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ และข้อ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เป็นข้อปฏิบัติที่มีความสำคัญสูงสุด ๓ ลำดับแรก ต่อการแก้ไขปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย โดยผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ มีความครอบคลุมและเหมาะสมเพื่อใช้ในการยึดถือปฏิบัติตน โดยมีข้อเสนอแนะและเห็นว่าควรกำหนดประเด็นเพิ่มเติมในประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อให้มีการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม สรุปได้ดังนี้

(๑) ควรมีการส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำความผิดแบบไม่เจตนาอย่างสม่ำเสมอ

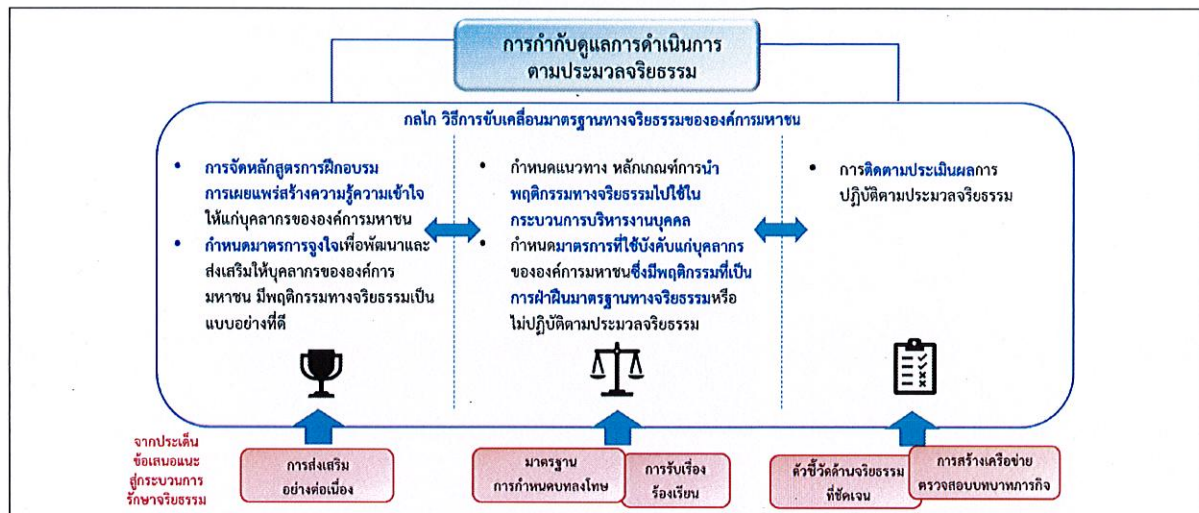
(๒) ควรกำหนดกลไกการกำกับและให้มีสภาพบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน และกำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง กพม. โดยควรมีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของ กพม. หรือจัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนความไม่เป็นธรรมและการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารองค์การมหาชนเป็นการเฉพาะ รวมทั้งควรมีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่คุ้มครองและไม่ส่งผลกระทบต่อนักให้ข้อมูล

(๓) ควรกำหนดบทลงโทษในการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมให้เป็นแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานและมีความสอดคล้องกันในองค์การมหาชนทุกแห่ง

(๔) ควรมีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งให้มีการประเมินองค์การมหาชนตามการระบบการประเมินของ กพม. ในประเด็นประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

(๕) ควรสร้างเครือข่ายการตรวจสอบและสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจขององค์การมหาชน โดยเฉพาะองค์การมหาชนที่มีภารกิจในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานชีวิต การศึกษา อาชีพ การสาธารณสุข ที่อยู่อาศัย เพื่อการตรวจสอบได้ของภาคประชาสังคมและประชาชน

๓. สำหรับการดำเนินการขั้นต่อไปหลังจากมีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนแล้ว คือ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม ซึ่งจะสอดคล้องกับประเด็นข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นที่ส่วนใหญ่มีความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ กลไก มาตรการ การกำกับ และส่งเสริมให้องค์การมหาชนนำประมวลจริยธรรมไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม เสนอ กพม. พิจารณาต่อไป



ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอผลการสำรวจการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบการพิจารณาวาระเรื่อง ร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชน
ต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
โปรดสแกน QR code ด้านล่างนี้ เพื่อตอบแบบสอบถาม



คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) จัดทำขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอความอนุเคราะห์ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน ตอบแบบสอบถาม เพื่อสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้นำผลและข้อเสนอแนะที่ได้จากการตอบแบบสอบถามไปประมวลผลในภาพรวม เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนต่อไป

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

๒. สถานภาพ

- ☐ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- ☐ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน
- ☐ ผู้รับบริการขององค์การมหาชน
- ☐ ประชาชน

ส่วนที่ ๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

***ลิงค์ดาวโหลดเอกสารประกอบแบบสำรวจ (โปรดอ่านก่อนตอบแบบสอบถาม)

shorturl.at/htPR7

๓. ท่านเห็นด้วยกับการกำหนดให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรมในประเด็นเหล่านี้ หรือไม่ อย่างไร

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(๕) ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. ท่านเห็นว่า ประเด็นในร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์การมหาชนข้อใด มีความสำคัญต่อการแก้ปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและ
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย โปรดระบุ และให้ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ท่านเห็นว่า ควรกำหนดประเด็นใดเพิ่มเติมในร่างประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อให้มีการปฏิบัติตนเพื่อรักษา
จริยธรรมดังกล่าว โปรดระบุ พร้อมให้เหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....
