



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานกรรมการบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ประธานกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ประธานกรรมการบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
วันที่

.....

(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
ประธานกรรมการบริหาร
วันที่



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานกรรมการบริหาร	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล	ผู้อำนวยการ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ในฐานะประธานกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรว่าจะ มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)
ประธานกรรมการบริหาร
วันที่

.....

(นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
วันที่

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- เป็นแหล่งข้อมูลทางมานุษยวิทยาเพื่อการศึกษา ค้นคว้า และเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการในประเทศและในภูมิภาค เพื่อพัฒนาสังคม

พันธกิจ

- เป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านมานุษยวิทยา
- สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา
- ส่งเสริมให้มานุษยวิทยาเป็นที่รับรู้และมีบทบาทในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- รวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้า
- สร้างเวทีวิชาการระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการ และพัฒนานักวิจัย
- เผยแพร่ความรู้และปรัชญามานุษยวิทยาแก่สาธารณชน

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 10 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 20 |

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 60 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p>													
1. รวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูล ด้านมานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแหล่งข้อมูล สำหรับการศึกษาค้นคว้า	1. เป็นแหล่งข้อมูลที่มีคุณภาพทางวิชาการ	1. ระดับความสำเร็จในการนำเข้าสู่ข้อมูลในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด <u>ระดับการให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> : มีฐานข้อมูลให้บริการ 3 ฐาน (เท่าเดิม) และ update ข้อมูลตามที่กำหนด <u>ระดับ 2</u> : มีฐานข้อมูลให้บริการ 3 ฐาน (เท่าเดิม) และมีการพัฒนาตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ใน 3 ประเด็นดังนี้ 1) update ข้อมูลตามที่กำหนด (ในระดับ 1) 2) ดำเนินการการแปลงงานวิจัย เป็นภาษาอังกฤษตามเป้าหมายที่กำหนด 3) พัฒนาเว็บไซต์ของศูนย์ฯ ให้มีลักษณะใช้งานง่าย (User Friendly) <u>ระดับ 3</u> : มีฐานข้อมูลขึ้นให้บริการตามเป้าหมาย 4 ฐาน (เพิ่มใหม่	15		-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		1. <u>ฐาน</u> ระดับ 4 : มีฐานข้อมูลขึ้นให้บริการตามเป้าหมาย 5 ฐาน (เพิ่มใหม่) 2. <u>ฐาน</u> ระดับ 5 : มีการพัฒนาระบบ Map-based Information System เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลตามแผนที่กำหนด											
2. สร้างเวทีวิชาการระดับต่างๆ พัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการและพัฒนานักวิจัย	1. เป็นสถาบันที่สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาคุณภาพของนักวิชาการและนักวิจัย	2. ระดับคุณภาพของงานวิจัย	10		-	-	-	1	1.5	2	2.5	3	- ระดับคะแนนที่ได้จะเป็นระดับคะแนนเฉลี่ยจากการประเมิน - ประเมินจากแบบฟอร์มสำหรับผู้ให้ความเห็นต่อคุณภาพงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
	2. เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายวิชาการ มานุษยวิทยาในประเทศไทย และประสานความร่วมมือทางวิชาการ ระดับภูมิภาค	3. ระดับความคิดเห็นของนักวิชาการที่มีต่อการประชุมทางวิชาการ	10		-	-	-	1	2	3	4	5	- ประเด็น/หัวข้อ ในการสำรวจความคิดเห็นของนักวิชาการ แบ่งเป็น 2 ประเด็น ได้แก่ 1. ด้านคุณภาพของการจัดประชุม โดยสำรวจความคิดเห็นจากนักวิชาการที่ได้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา 2. ด้านการนำผลที่ได้จากการประชุมและนำมาดำเนินการพัฒนาต่อยอด โดยมีประเด็นการประเมิน อาทิเช่น - ประโยชน์ที่ได้รับ - ประเด็นทางวิชาการ/ องค์ความรู้ใหม่ๆ ทางมานุษยวิทยาที่ได้จากการประชุม - ฯลฯ (สำหรับผลการสำรวจจะใช้คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประเด็นต่างๆ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
3. เผยแพร่ความรู้ และปรัชญา มานุษยวิทยา แก่สาธารณชน	1. เป็นสถาบันที่ เผยแพร่งาน วิชาการที่ก่อให้เกิด การประยุกต์ใช้ เพื่อ สร้างความเข้มแข็ง ให้ชุมชนท้องถิ่น กลุ่ม ชาติพันธุ์ และ สร้างความ สมานฉันท์ในสังคม	4. ความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้ ทางวิชาการ											
		4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าชม เว็บไซต์ • จำนวนครั้งสะสม (accumulated hit) • จำนวนรายของผู้เข้าใช้ (Unique IP)	10		50.7%	65.3%	27.6%	0	5	20	35	50	- สำหรับข้อมูลการใช้ห้องสมุดทาง ศูนย์ฯ จะทำการเก็บสถิติที่สำคัญในปี ๆ 2550 เช่น จำนวนผู้เข้าใช้ จำนวน การสืบค้นจากระบบห้องสมุด และ จำนวนการใช้โสตทัศนวัสดุ เป็นต้น เพื่อนำข้อมูลเหล่านี้มาใช้ในการ ประเมินผลในปีต่อไป
		4.2 ระดับความคิดเห็นด้านคุณภาพ ของการเผยแพร่ข้อมูลจาก ผู้ใช้บริการ <u>การประเมินแบ่งเป็น3ประเด็น ได้แก่</u> - ความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ห้องสมุด (โดยสอบถามจาก นักวิชาการกลุ่มเป้าหมาย) - ความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ - ความคิดเห็นจากผู้เข้าฟังการ บรรยายทางวิชาการ	15		-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 		5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	87.08	N/A	65	70	75	80	85	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทุกองค์การมหาชน 	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย 		6. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10		-	4	N/A	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทุกองค์การมหาชน 	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 25 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการ 		7. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10		-	4.29	N/A	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทุกองค์การมหาชน 	
<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพของแผนปฏิบัติงาน 		8. ระดับคุณภาพของแผนปฏิบัติงาน	10		-	-	-	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทุกองค์การมหาชน 	
น้ำหนักรวม			100											