



องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (PUBLIC ORGANIZATION)

ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙ เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ หลักลี กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๙๗๙๐ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๐๐

The Government Complex, Rattaprasanabhakti Bldg., 9th Fl., 120 Chaengwattana Rd., Laksi, Bangkok 10210, Thailand

Tel +66 2141 9790 Fax +66 2143 8400 www.tgo.or.th

ด่วนที่สุด

ที่ อบก ๒๕๖๖.๐๓/๑๘๙

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๗๐๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณามีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน นั้น

คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเห็นควรให้องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. จัดทำระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เสนอต่อคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกพิจารณาต่อไป

อบก. ได้จัดทำ “(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ.” โดยนำหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน มาใช้เป็นหลักการในการจัดทำร่างระเบียบดังกล่าว โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) อบก. มีผลการประเมินองค์กรประจำปีระดับดีมากตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดในงบประมาณนั้น

(๒) อบก. สามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมายที่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามที่องค์กรได้ตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ ค่าเป้าหมายและเงื่อนไขเกี่ยวกับการหาเงินรายได้ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

(๓) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ให้นำรายได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด ไปหักออกเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามลำดับ ดังนี้

(ก) ตันทุน/เงินทุนสะสม เท่ากับจำนวนเงินค่าเป้าหมายตาม (๑) เพื่อนำไปเป็นทุนสำหรับใช้จ่าย การดำเนินงานต่าง ๆ

(ข) ให้หักเป็นเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ให้หักออกเป็นจำนวนเงินเท่ากับ ๒๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ตามข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารและการใช้จ่ายเงินรายได้ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การ มหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(ค) ให้หักเป็นเงินสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ให้หักออกเป็นจำนวนเงินเท่ากับ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อการรับรอง การกีฬา พิธีทางศาสนา ประเพณีปฏิบัติและการสนับสนุนภารกิจอื่นที่จำเป็นที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้จาก เงินงบประมาณจัดสรรประจำปี ตามข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารและการใช้จ่ายเงินรายได้ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ในการนี้ อบก. ขอความอนุเคราะห์จากสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตาม (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตาม (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผล ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. มีความถูกต้องและครบถ้วนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนหรือไม่ อย่างไร

๒) การนำค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มาหักเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุน/เงินสะสม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ จ่ายค่าตอบแทนพิเศษที่คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเห็นชอบ ได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติชาย ไม่ตรีวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

หน่วยกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๙๘๑๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๐๑



**ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
พ.ศ.**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้มีความชัดเจน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๐ (๕) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนที่องค์กรจะจ่ายให้เจ้าหน้าที่ โดยองค์กรพิจารณาจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ทั้งนี้ เงินดังกล่าวไม่รวมอยู่ในฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่

“องค์กร” หมายความว่า องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การ

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลที่ปฏิบัติงานขององค์กร ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้าง

ทั้งนี้ จะไม่นับรวมลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานให้องค์การเป็นการชั่วคราวและปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแน่นอน หรือความสำเร็จของงานหรือในลักษณะการจ้างงานในโครงการเฉพาะ โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

(๑) องค์การมีผลการประเมินองค์กรประจำปีระดับดีมากตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดในปีงบประมาณนั้น

(๒) องค์การสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมายที่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามที่องค์กรได้ตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ ค่าเป้าหมายและเงื่อนไขเกี่ยวกับการหาเงินรายได้ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

(๓) ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น

(๔) เงินรายได้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้องค์การหักออกเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ และให้นำส่วนที่เหลือไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่

(ก) ให้หักเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนจากการให้บริการตามรายการที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ให้หักเป็นเงินทุนสะสม เท่ากับจำนวนเงินค่าเป้าหมายตาม (๑)

(ค) ให้หักเป็นเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่ เป็นจำนวนเงินสองแสนห้าหมื่นบาทต่อปี

(ง) ให้หักเป็นเงินสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ เป็นจำนวนเงินหนึ่งแสนสองหมื่นบาทต่อปี

ข้อ ๕ ให้องค์การพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่จากเงินเหลือจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ ตามกรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติประจำปีงบประมาณ และให้องค์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากเงินรายได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกว่าด้วยการบริหารและการใช้จ่ายเงินรายได้

ในปีงบประมาณใดคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ เนื่องจากไม่เป็นตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๖ ให้องค์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานกับองค์การมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนในปีงบประมาณนั้น หากมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับองค์การเกินหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี ในปีงบประมาณนั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยคิดคำนวณจากสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานกับองค์การในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ กรณีที่เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้นั้น อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยก่อนจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปงบประมาณนั้น ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งชะลอการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจนกว่าการสอบสวนความผิดวินัยจะถึงที่สุด เมื่อการสอบสวนความผิดวินัยถึงที่สุดในปงบประมาณใดและปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นในปงบประมาณนั้น และให้มีผลย้อนหลังไปจนถึงปงบประมาณที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

หากการสอบสวนความผิดวินัยถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้องค์การงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ในปงบประมาณที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัย

ข้อ ๘ การจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้แบ่งเงินตามกรอบวงเงินที่ได้รับเป็นสองส่วนเท่า ๆ กัน ดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ ให้จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เป็นเงินไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปงบประมาณนั้น ๆ

(๒) ส่วนที่ ๒ ให้จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบทุ่มเท ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกตามหลักเกณฑ์ที่องค์การกำหนด

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ กรณีที่องค์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และปรากฏว่ามีเงินเหลือจากกรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณนั้น ให้องค์การคืนเงินเหลือจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปงบประมาณนั้นเป็นเงินรายได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารและการใช้จ่ายเงินรายได้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

()

ประธานกรรมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก