



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1. คำรับรองระหว่าง

นายพินิจ จารุสมบัติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ

ประธานกรรมการบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายพินิจ จารุสมบัติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ ประธานกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ ประธานกรรมการบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงาานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
วันที่ 22 พฤษภาคม 2549

—

ว่าที่ร้อยตรี



(สมเจตน์ เลิศไตรภพ)

ประธานกรรมการบริหาร  
วันที่ 16 พฤษภาคม 2549

**แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)****วิสัยทัศน์**

- เป็นองค์การมหาชนที่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ บริหารอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างและดูแลสุขภาพ

**พันธกิจ**

- สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
- ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- ฟื้นฟูสภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนและเรียนรู้แก่องค์กรและสถาบันต่างๆ

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

- มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ
- สร้างนำซ่อมสุขภาพ
- การพัฒนาคุณภาพสู่ HA
- สร้างศักยภาพเชิงการแข่งขันและนวัตกรรม

การประเมินสำหรับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |                     |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 30 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 30 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 15 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 25 |

การประเมินสำหรับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	30	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	30	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	25	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

## โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
1. สร้างเสริม สุขภาพและ ป้องกันโรค แก่ประชาชน ในพื้นที่ รับผิดชอบ โดยใช้การสร้าง นำซ่อมสุขภาพ	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีของ ประชาชน ในท้องถิ่นที่ รับผิดชอบ  2. เพื่อสร้างความ ตระหนักและการมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ สร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค แบบยั่งยืน	1. ร้อยละของประชากรเป้าหมาย ได้รับการคัดกรองเบื้องต้น	3	80	22.68 (8,856/ 39,050 คน)	66.61 (21,918/ 32,903 คน)	64.87 (20,531/ 31,648 คน)	50	60	70	80	90	
		1.2 ความดันโลหิตสูง	3	95	42.44 (16,573/ 39,050 คน)	90.00 (29,613/ 32,903 คน)	96.39 (30,504/ 31,648 คน)	91	93	95	97	99	
		1.3 มะเร็งเต้านม	3	95	-	-	99.88 (24,669 /24,699 คน)	91	93	95	97	99	
		1.4 มะเร็งปากมดลูก	3	60	-	36.79	57.31 (2,149/ 3,750 คน)	50	55	60	65	70	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		<p>2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามโครงการสำคัญที่รองรับ</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 60</p> <p><u>ระดับ 2</u> ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 70</p> <p><u>ระดับ 3</u> ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 80</p> <p><u>ระดับ 4</u> ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผนร้อยละ 90</p> <p><u>ระดับ 5</u> ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 100</p>	10	5	-	-	4.22	1	2	3	4	5	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. ฟันฟูสภาพ ทั้งทางร่างกาย และจิตใจ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลทั้งทางร่างกายและจิตใจ	3. ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วม กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	2	90	-	-	82.81 (8,754/ 10,571 คน)	70	75	80	85	90	- สูตรการคำนวณผลงาน $\left( \frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วม กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว}} \right)$
3. อื่นๆ		4. อัตราการติดตั้งครุภัณฑ์ และฝากครุภัณฑ์กับโรงพยาบาล อย่างน้อย 4 ครั้ง	3	95	90.40 (1,008/ 1,115 คน)	91.89 (1,212/ 1,319 คน)	90.31 (1,230/ 1,362 คน)	87	89	91	93	95	- สูตรการคำนวณผลงาน $\left( \frac{\text{จำนวนการติดตั้งครุภัณฑ์ และฝากครุภัณฑ์กับ โรงพยาบาลอย่างน้อย 4 ครั้ง} \times 100}{\text{จำนวนการตลาดทั้งหมด ที่ฝากครุภัณฑ์กับโรงพยาบาล}} \right)$
		5. อัตราเด็กเกิดน้ำหนักน้อยที่มารดา ตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์	3	4.5	7.14 (15/210 คน)	4.62 (33/715 คน)	5.28 (51/965 คน)	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	- สูตรการคำนวณผลงาน จำนวนทารกในเขตอำเภอบ้านแพ้วที่มารดาตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์และคลอดโดยน้ำหนักแรกเกิดน้อยกว่า 2,500 กรัม x 100 จำนวนทารกคลอดมีชีวิตทั้งหมดในเขตอำเภอบ้านแพ้วของมารดาที่ตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์ - เด็กน้ำหนักน้อย หมายถึง ทารกที่คลอดโดยน้ำหนักแรกเกิดน้อยกว่า 2,500 กรัม

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
														- นับรวมมารดาตั้งครรภ์ครบอายุ ครรภ์ที่อยู่ภายในเขตรับผิดชอบ อำเภอบ้านแพ้ว ยกเว้นกรณีที่ฝาก ครรภ์ ณ โรงพยาบาลอื่น
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>														
		6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	N/A	-	-		65	70	75	80	85		- ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
4. มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเข้าถึงบริการ 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการรักษาพยาบาล 3. ลดขั้นตอนและเวลาในการให้บริการของโรงพยาบาล	7. ระดับความสำเร็จของจัดทำและดำเนินโครงการ One Stop Service – แผนกทันตกรรม <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดตั้งทีมงานและจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการโครงการ ฯ แล้วเสร็จ <u>ระดับ 2</u> แผนงาน/แผนปฏิบัติการโครงการ ฯ ได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร <u>ระดับ 3</u> ดำเนินการตามแผนงาน/แผนปฏิบัติการ ฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร <u>ระดับ 4</u> สัมรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1	5	-	-	-	1	2	3	4	5		

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 มีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงสำหรับปีต่อไป												
		8. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยการผ่าตัดโรคต่อกระดูกกรณีไม่ฉุกเฉิน (วัน)	2	15	18.22	24.24	16.78	30	25	20	15	10		
		9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการให้บริการ												
		9.1 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการรอพบแพทย์ของผู้มารับการบริการรักษา (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอกอายุรกรรม	0.5	30	-	-	32	40	35	30	25	20		
		- ผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม	0.5	15	-	-	20	30	25	20	15	10		
		- ผู้ป่วยนอกสูติ-นรีเวชกรรม	0.5	75	-	-	80	90	85	80	75	70		
		- ผู้ป่วยนอกศัลยกรรม	0.5	30	-	-	39	49	44	39	34	29		
		- ผู้ป่วยนอกออร์โธปิดิกส์	0.5	45	-	-	-	65	60	55	50	45		
		- ผู้ป่วยนอกจักษุ	0.5	115	-	-	120	130	125	120	115	110		
		- ผู้ป่วยนอกโสต ศอ นาสิก	0.5	35	-	-	39	49	44	39	34	29		
		- ผู้ป่วยนอกทันตกรรม	0.5	50	-	-	-	65	60	55	50	45		

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
		9.2 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยหลังการพบแพทย์จนถึงรับยาเสร็จสมบูรณ์ของผู้มารับการบริการรักษา (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอกอายุรกรรม	0.5	40	-	-	45	55	50	45	40	35		
		- ผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม	0.5	15	-	-	14	18	16	14	12	10		
		- ผู้ป่วยนอกสูติ-นรีเวชกรรม	0.5	10	-	-	12	18	16	14	12	10		
		- ผู้ป่วยนอกศัลยกรรม	0.5	15	-	-	21	30	25	20	15	10		
		- ผู้ป่วยนอกออร์โธปิดิกส์	0.5	20	-	-	-	35	30	25	20	15		
		- ผู้ป่วยนอกจักษุ	0.5	25	-	-	31	40	35	30	25	20		
		- ผู้ป่วยนอกโสต ศอ นาสิก	0.5	35	-	-	38	48	43	38	33	28		
		- ผู้ป่วยนอกทันตกรรม	0.5	20	-	-	-	35	30	25	20	15		
		9.3 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการติดต่อสถานพยาบาลเครือข่ายกรณีฉุกเฉิน (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอก	1	10	-	-	8.93	13	11	9	7	5		
		- ผู้ป่วยใน	1	10	-	-	5.94	13	11	9	7	5		
		9.4 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการส่งต่อผู้ป่วยกรณีฉุกเฉิน (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอก	1	X	-	-	-	X+10	X+5	X	X-5	X-10		- X เท่ากับผลการดำเนินงานเฉลี่ยในเดือนเมษายน 2549
		- ผู้ป่วยใน	1	X	-	-	-	X+10	X+5	X	X-5	X-10		

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
5. การพัฒนาคุณภาพสู่ HA	1. สร้างระบบการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องในองค์กร 2. ระบบมีความเสี่ยงต่ำทุกด้าน	10. สถานะการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานจาก พรพ.	3	ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล HA	Pre - Survey	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 1	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 2	-	-	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 2	-	ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล HA	
6. ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	1. เพื่อให้ผู้ป่วยมีสิทธิคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสม 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	11. ร้อยละของความครอบคลุมการมีหลักประกันสุขภาพ (ไม่รวมผู้ที่มีรายชื่อในทะเบียนบ้านกลาง)	2	99	99.02	98.94	97.80	95	96	97	98	99	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</b> น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 15 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		12. อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อสินทรัพย์รวมทั้งหมด (Asset Turnover)	5	1.40	1.29 (220.98/ 170.68 ลบ.)	1.20 (233.17/ 186.13 ลบ.)	1.38 (314.70/ 228.16 ลบ.)	ต่ำกว่า 1.10	1.11- 1.20	1.21- 1.30	1.31- 1.40	1.41 ขึ้นไป	- รายได้จากการดำเนินงาน หมายถึง รายได้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานโดยตรง ได้แก่ รายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และรายได้จากการรักษาพยาบาล

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
														- สูตรการคำนวณผลงาน อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อสินทรัพย์รวมทั้งหมด = <u>รายได้จากการดำเนินงาน</u> / <u>สินทรัพย์รวม</u>
		13. อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อต้นทุนคงที่	5	2.70	2.38 (220.98/ 92.66 ลบ.)	2.22 (233.17/ 104.81 ลบ.)	2.70 (314.70/ 116.75 ลบ.)	2.30	2.40	2.50	2.60	2.70	- สูตรการคำนวณผลงาน <u>รายได้จากการดำเนินงาน</u> / <u>ต้นทุนคงที่</u> โดยที่ ต้นทุนคงที่ หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าเสื่อมราคา และค่าสำรองหนี้สูญ	
		14. สัดส่วนของเงินนอกงบประมาณต่อรายรับรวมขององค์กร (ร้อยละ)	5	75	60.29 (137.40/ 227.90 ลบ.)	64.06 (158.59/ 248.32 ลบ.)	70.15 (237.70/ 338.84 ลบ.)	45	55	65	75	85	- เงินนอกงบประมาณให้รวมเงินประกันสังคมด้วย และมีการจัดทำคลินิกนอกเวลาสำหรับบุคลากรที่เบิกประกันสังคมได้ (ไม่นับรวมการรักษาคลินิกนอกเวลาสาธารณะ) - สูตรการคำนวณผลงาน ร้อยละของเงินนอกงบประมาณต่อรายรับรวมขององค์กร = <u>รายได้เงินนอกงบประมาณ</u> x 100 / <u>รายรับรวม</u>	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 25 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		15. ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดร่วม ใช้น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนน เหมือนกันทุก องค์การมหาชน
7. สร้างศักยภาพเชิงการแข่งขันและนวัตกรรม	1. เพื่อเป็นโรงพยาบาลที่มีระบบการจัดการด้านวิทยาการที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะผลงานทางนวัตกรรม และ/หรือ ระบบการจัดการรูปแบบใหม่	16. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 สํารวจความต้องการการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารทั้งข้อมูลตามภารกิจหลักและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านบุคลากร เป็นต้น และจัดลำดับความสำคัญเพื่อเลือกเรื่องที่จะนำมาดำเนินการในปีฯ 49 โดยนำเสนอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	6	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 2</u> ออกแบบระบบสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร และรูปแบบการนำเสนอข้อมูล โดยนำเสนอระบบฯ และชุดข้อมูลต้นแบบให้ผู้บริหารพิจารณา</p> <p><u>ระดับ 3</u> ปรับปรุงระบบฯ และชุดข้อมูล และรูปแบบการนำเสนอตามความเห็นของผู้บริหาร</p> <p><u>ระดับ 4</u> ปรับปรุงระบบฯ แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจหรือบริหารจัดการของผู้บริหารได้</p> <p><u>ระดับ 5</u> สํารวจความพึงพอใจของผู้บริหาร และประเมินผลการใช้งานระบบฯ และจัดทำรายงานสรุปประเมินผล โดยระบุถึงปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางสำหรับ</p>											

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
		ปรับปรุงระบบฯ ในปีต่อไป นำเสนอผู้บริหาร												
		17. ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ	3	100	-	-	-	80	85	90	95	100	- พิจารณาจากการดำเนินงาน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ต้องมีการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จากแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จัดทำ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	
		18. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ของโรงพยาบาล	2	70	-	-	63.40	53	58	63	68	73	- ประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก	
		19. Turnover Rate ของบุคลากร ทางการแพทย์	2	1.40	-	2.10 (4.08/ 194.42 คน)	1.44 (3.08/ 213.83 คน)	2.10	1.925	1.75	1.575	1.40	- สูตรการคำนวณผลงาน  จำนวนบุคลากร ทางการแพทย์ที่ลาออกเฉลี่ย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 X 100  จำนวนบุคลากร ทางการแพทย์ทั้งหมดเฉลี่ย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549	
8. เป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนและ เรียนรู้แก่องค์กร และสถาบันต่างๆ	1. เพื่อการ แลกเปลี่ยนและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่องค์กร และสถาบัน	20. จำนวนองค์ความรู้ทางการแพทย์ ภายในเขตอำเภอบ้านแพ้วที่จัดทำ และเผยแพร่ (เรื่อง)	2	10	-	-	-	5	7	10	11	12		
		น้ำหนักรวม		100										