



ด่วนที่สุด

ที่ พม ๕๓๑๐/๑๕๐๘

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนพหลโยธิน แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร. 0-2378-8321
อีเมล : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

**Community Organizations Development
Institute (Public Organization)**
Ministry of Social Development and Human Security
912 Nawamintr Road, Klong Chan,
Bangkapi, Bangkok 10240
Tel. 0-2378-8300-20 Fax. 0-2378-8321
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 04435

วันที่ 10 ส.ค. 2560

เวลา.....

๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๖๘๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ขั้นตอนและปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ขอเรียนว่า ก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ดังกล่าว สถาบันฯ ได้ขอหารือหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหนังสือที่ พม ๕๓๐๙/๐๕๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่อ้างถึง ๒ ตอบข้อหารือดังกล่าวว่า เนื่องจากไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ดังนั้น สถาบันฯ ควรดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่องแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนได้โดยอนุโลม โดยการให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผยโปร่งใส และยุติธรรม


สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนที่กำลังจะหมดวาระในวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนด โดยเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สถาบันฯ ได้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน ซึ่งเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีฯ ได้ลงนามแจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. (ในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน) ก่อนการประกาศรับสมัคร และต่อมาเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีข้อสังเกตว่า ควรกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมาย และผลผลิตของผู้บริหารฯ ให้ชัดเจนเป็นรายปีเพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

ในกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้ออกข้อกำหนดสถาบันฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินกระบวนการสรรหาโดยประกาศการรับสมัครและการเสนอชื่อเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พิจารณาใบสมัครและใบเสนอชื่อ พิจารณาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์กรชุมชน และการพัฒนาสังคม ตลอดจนจรรยาบรรณผู้มีสิทธิแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการไปก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนั้นสถาบันฯ จะสามารถดำเนินการต่อไปจนจบกระบวนการสรรหาได้หรือไม่ อย่างไร ขอได้โปรดพิจารณาและแจ้งให้สถาบันฯ ทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไปให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา และขอได้โปรดรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไร่บางยาง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สำนักผู้อำนวยการกลาง

โทร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๓๖, ๘๒๐๗

โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๔๑๒ ถนนวิมลจันทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๕๒

ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและสังคมโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกข้อกำหนดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้ที่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ทุกจริต คนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงและทางอ้อม

(๑๑) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(ข) ผู้ที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชนมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการพัฒนาการบริหารการเงิน เพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือเอกชน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(๒) มีทัศนคติศรัทธางานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี

(๓) มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๗ การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง จำนวน ๗ คน โดยมีองค์ประกอบจากชุมชนด้วยเป็นคณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาได้สามวิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป วิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน และวิธีอื่น

(ก) การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

(๑) ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยวิธีการรับสมัครให้ประกาศรับสมัคร ๒ วิธี คือ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และการเสนอชื่อจากเครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) ให้ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ และ Website ของสถาบันไม่น้อยกว่า ๓ วัน และให้มีระยะเวลารับสมัครด้วยตนเองหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

(๓) การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวใน Website และติดประกาศที่สถาบันที่ผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะดูหรือขอรับได้โดยสะดวก รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงข้อมูลสำคัญของสมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

(๔) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการโดยพิจารณาจาก ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ในกรณีที่มีจำนวนผู้สมัครเกินกว่าจำนวนตำแหน่ง หรือดำเนินการวิธีอื่นที่ผู้สมัครประสงค์จะขอประกอบการพิจารณา

(ข) การสรรหาโดยวิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน

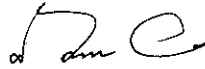
ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งในวาระแรกและทำความเข้าใจรายงานคณะกรรมการ หากผลการประเมินอยู่ในระดับตั้งแต่ดีมากขึ้นไปและผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสถาบันต่อไป ให้บรรจุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกวาระหนึ่ง

(ค) การสรรหาด้วยวิธีอื่น

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ (ก) และข้อ (ข) หรือคณะอนุกรรมการมีความเห็นว่าควรเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติมจากผู้ที่ได้สรรหาตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ (ก) หรือข้อ (ข) คณะอนุกรรมการอาจดำเนินการด้วยวิธีอื่นเพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เช่น การทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้สถาบันเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการแก่คณะอนุกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐



(นายสมพร ใช้งายาง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน



๔๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๕๒

คำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ที่ ๓๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๓ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | นายกิตติศักดิ์ สีนัฐนิช | อนุกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ | นายประสิทธิ์ ต้นสุวรรณ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารบุคลากร | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | รศ.ปาริชาติ วลัยเสถียร
ที่ปรึกษาวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | นายโชคชัย ลิ่มประดิษฐ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | นางมุกดา อินตะสาร
ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | นายเพิ่มศักดิ์ มกราริรมย์
อาจารย์ประจำสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา | อนุกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้เลือกอนุกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ มีดังนี้

๒.๑ กำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนให้
เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒ ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่คณะอนุกรรมการ
ได้รับการแต่งตั้ง กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหารายงาน
เหตุผลความจำเป็นต่อประธานคณะกรรมการสถาบันเพื่อขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

๒.๓ สรุปผลการสรรหาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา พร้อมประวัติและผลงาน
เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓ ให้คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่
สถาบันกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพร ใช้บางยาง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนวิภาวดี แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๕๒

คำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ที่ ๑๐ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตามคำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงทำให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนไม่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๗ ของข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|-----|--|---|
| ๒.๑ | นายวิชิต มั่นสอเอื้อศิริ | ประธานอนุกรรมการ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน |
| ๒.๒ | ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ | นายสุรินทร์ กิจนิตย์ชีว์
ผู้นำชุมชนอาวุโส | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ | นางติงมพร กองสอน | อนุกรรมการ
องค์กรชุมชนภาคชนบท |
| ๒.๕ | นายไพโรจน์ สุวรรณหงส์ | อนุกรรมการ
องค์กรชุมชนเมือง |
| ๒.๖ | รองศาสตราจารย์สมบัติ กุสุมาวดี
นักวิชาการ | อนุกรรมการ |
| ๒.๗ | นายสมบุรณ์ คำแหง | อนุกรรมการ
องค์กรพัฒนาเอกชน |
| ๒.๘ | นางศมนีย์ มหัทธนะสมบุรณ์ | เลขานุการ |

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป โดยให้นำคำร้องขอความเป็นธรรมของผู้สมัครมาประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และให้มีอำนาจในการเรียกบุคคล เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๒ ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้ง

๓.๓ สรุปผลการสรรหาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลในการเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการที่มิใช่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพร ใช้บางยาง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ขั้นตอนและปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การดำเนินการ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
<p>๑. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐</p> <p>วาระการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสรุปผลการดำเนินและการส่งมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา ผอ.พอช.ที่ผ่านมา - พิจารณาการขอความเป็นธรรมในการสรรหาผู้อำนวยการ พอช. - พิจารณาผลการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครผู้อำนวยการ พอช. 	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ประธานกรรมการ พอช.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
<p>๒. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐</p> <p>วาระการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาประสบการณ์ของผู้เข้ารับการสรรหาจากใบสมัครและรายละเอียด - พิจารณารายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา แสดงวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ 	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	
<p>๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา แสดงวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ พร้อมทั้งจัดส่งหนังสือแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อมาแสดงวิสัยทัศน์</p>	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	กำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งเอกสารที่ใช้ในการแสดงวิสัยทัศน์ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
<p>๔. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ รับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา</p>	วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ให้ระบุในหนังสือเชิญผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาว่าขอให้มารายงานตัวครึ่งชั่วโมงก่อนการแสดงผลวิสัยทัศน์ หากไม่มาภายในเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ
<p>๕. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๔ สรุปผลการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณา</p>	วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.	ต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้ง (ไม่เกินวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๖. เสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณารายชื่อ ผอ.พอช.คนใหม่</p>	ในการประชุม วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	
<p>๗. ประกาศรายชื่อ และดำเนินการเรื่องการจัดทำสัญญาจ้าง</p>	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐	
<p>๘. ผู้อำนวยการ พอช.คนใหม่ปฏิบัติหน้าที่</p>	ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐	

หมายเหตุ ผอ.พอช.คนปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาตรา ๒๗/๑ บัญญัติว่า "ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม. เพื่อรายงาน