

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		
<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ</p> <p>3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม</p> <p>4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน</p> <p>5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ</p>	<p>งบประมาณ 260.46 ล้านบาท</p> <p>รายได้* 10.80 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม 121.53 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 94/66 คน</p> <p>ค่าใช้จ่ายบุคลากร 45.71 ล้านบาท</p> <p>งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม +รายได้) 260.46 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 17.55</p> <p>(ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561)</p> <p>* ที่มาของรายได้ มาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดอกเบี้ยเงินฝาก 8.74 ล้านบาท - ค่าปรับ 0.13 ล้านบาท - หลักสูตร ROLD 1.70 ล้านบาท - รายได้อื่น ๆ 0.19 ล้านบาท - รายรับจากการขายครุภัณฑ์ 0.03 ล้านบาท <p>ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563</p>		
คณะกรรมการองค์การมหาชน			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. ศ. สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล	5 มิถุนายน 2561	4 มิถุนายน 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	-	-
	3. ปลัดกระทรวงยุติธรรม	-	-
	4. เลขาธิการสำนักงานยุติธรรม	-	-
	5. อัยการสูงสุด	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	4 มิถุนายน 2565
	7. ดร.รอยล จิตรดอน ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	4 มิถุนายน 2565
	8. นายสุรงค์ บูลกุล ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	4 มิถุนายน 2565
	9. ศ.พิเศษ กิติพงษ์ อรุณีพัฒน์พงศ์ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับสถาบันการเงินและกฎหมายธุรกิจ ครอบครัว/ ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	4 มิถุนายน 2565
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	10. ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ศ.พิเศษ กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	25 กุมภาพันธ์ 2560	24 กุมภาพันธ์ 2564
วิสัยทัศน์			
เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล			

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับดีมาก	92.75 คะแนน	90.90 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2563	2564	2565
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กร เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม
ผลการดำเนินงานปี 2563 : จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ 1. RoLD Fellows 2020 แนวปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (Good Practices on Rehabilitation and Social Reintegration and Sustainable Development-led Approach) 2. RoLD Virtual Forum Series : "Living with COVID-19" 3. A Global Webinar Series on "Gender-Responsive Criminal Justice and Prison Reform"			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 70.00 – 84.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 69.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์กรประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ (ร้อยละ 35)							
1.1 ร้อยละความรู้และความมั่นใจ ในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้ต้องขังหญิง ที่ได้เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อม ก่อนพ้นโทษเรือนจำต้นแบบ เชิงลึก	10	ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85	ร้อยละ 92.22	100	10.00
1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมหลักนิติธรรม ต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกัน อาชญากรรมและกระบวนการ ยุติธรรมทางอาญา	15						
1.2.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัย ที่แล้วเสร็จ*	(5)	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	7 เรื่อง	100	5.00
1.2.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัย ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ หรือเชิงนโยบาย*	(10)	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	5 เรื่อง	50	5.00
1.3 ความสำเร็จในการร่วมพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดหลักสูตร การฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็น ภารกิจองค์กร*	10	มีการจัด หลักสูตร ฝึกอบรม 1 หลักสูตร	มีการจัด หลักสูตร ฝึกอบรม 2 หลักสูตร	มีการจัด หลักสูตร ฝึกอบรม 3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	100	10.00
องค์กรประกอบที่ 2 การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ (ร้อยละ 15)							
2.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและ ประเทศไทย จากการเป็นสถาบัน ในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติ ว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)*	15	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	6 กิจกรรม	6 กิจกรรม	100	15.00
องค์กรประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพ (ร้อยละ 25)							
3.1 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน	5	-	ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวม ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกิน กรอบวงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด และ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรจริง ไม่สูง กว่างบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร จากสำนักงบประมาณ	ร้อยละ 17.55 และ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรจริง ไม่สูงกว่า งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร จากสำนัก งบประมาณ	100	5.00
3.2 ประสิทธิภาพในการบริหารงานและนวัตกรรมการให้บริการขององค์การมหาชน							
3.2.1 การปรับปรุงกฎระเบียบภายใน ให้สอดคล้องกับการทำงาน ในปัจจุบัน*	5	ดำเนินการ แล้วเสร็จ จำนวน 1 เรื่อง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ จำนวน 2 เรื่อง	เป้าหมายมาตรฐาน + กฎระเบียบ จำนวน 2 เรื่อง ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหาร สอท.	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 เรื่อง + กฎระเบียบ จำนวน 2 เรื่อง ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหาร สอท.	100	5.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.2.2 นวัตกรรมฐานข้อมูลมาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยการจำแนกประเภทอาชญากรรมเพื่อประโยชน์ทางสถิติ ฉบับที่ 1.0 (International Classification of Crime for Statistical Purposes : ICCS)*	15	สร้างไฟล์สลิปค้นโปรแกรมสำเร็จรูป (โปรแกรม Excel) และทดลองใช้ไฟล์สลิปค้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เป้าหมายขั้นต่ำ + นำเสนอไฟล์สลิปค้นแก่หน่วยงานเครือข่าย + พัฒนาไฟล์สลิปค้น	เป้าหมายมาตรฐาน + หน่วยงานเครือข่ายนำไฟล์สลิปค้นไปใช้ประโยชน์	พัฒนาไฟล์สลิปค้นโปรแกรมสำเร็จรูป (โปรแกรม Excel) + นำเสนอไฟล์สลิปค้นแก่หน่วยงานเครือข่าย + หน่วยงานเครือข่ายนำไฟล์สลิปค้นไปใช้ประโยชน์	100	15.00
องค์ประกอบที่ 4 การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 การเผยแพร่สารสนเทศผ่าน Web portal	5	องค์การมหาชนส่งข้อมูลสำคัญขององค์การมหาชนมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด (ข้อมูลกลุ่มที่ 1)	องค์การมหาชนส่งข้อมูลสำคัญขององค์การมหาชนมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด (ข้อมูลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2)	องค์การมหาชนส่งข้อมูลสำคัญขององค์การมหาชนมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด (ข้อมูลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 และกลุ่มที่ 3)	ส่งข้อมูลสำคัญมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรายการที่กำหนด ทั้ง 3 กลุ่มแล้วเสร็จ	100	5.00
4.2 ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การมหาชน	5	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ 50 - 74.99	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ 75 - 89.99	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป	ร้อยละ 91.18 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ประเมินคุณภาพ ร้อยละ 100	100	5.00
องค์ประกอบที่ 5 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 15)							
5.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	15		ร้อยละ 100		ร้อยละ 85	85	12.75
คะแนนรวม							92.75
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามมติคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.ก.พ.ม.) ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2563

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 70.00 – 84.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 69.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. สถาบันได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษเรือนจำต้นแบบเชิงลึก ผ่านกิจกรรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ โดยการรวมผู้เชี่ยวชาญ (กระบวนกร) จากภาคส่วนต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อช่วยกลุ่มผู้เข้าเรียนในการเตรียมความพร้อมด้านจิตใจ เงิน งาน ธุรกิจ ตัวตน และชุมชน อย่างลึกซึ้ง พร้อมการติดตามหลังพ้นโทษเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยผลการสำรวจความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้ต้องขังหญิงที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ที่ร้อยละ 92.22
2. สถาบันได้ดำเนินการจัดทำงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย โดยในปี 2563 มีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ จำนวน 7 เรื่อง และผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย จำนวน 5 เรื่อง
3. สถาบันดำเนินการร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจองค์กร ได้ 3 หลักสูตร
 - (1) The 4th Training on the Management of Women Prisoners for Senior Correctional Staff in the ASEAN Region The Bangkok Rules Training ให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน กว่า 10 ประเทศ
 - (2) Training-of-Trainer Workshop Restorative Justice Programmes ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในด้านกระบวนการยุติธรรม และมีผู้เข้าร่วมการอบรมและสังเกตการณ์การอบรม ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญจาก UNODC รวมทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านกระบวนการยุติธรรมจากภูมิภาคอาเซียน ได้แก่ ฟิลิปปินส์ เวียดนาม อินโดนีเซีย และไทย
 - (3) การจัดหลักสูตรอบรม “เทคโนโลยีและความยุติธรรม” สำหรับนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง จำนวน 2 ครั้ง
4. สถาบันได้จัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมในเวทีระหว่างประเทศ/เวทีสหประชาชาติเพื่อส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมอาญา (UN-PNI) 6 กิจกรรม ได้แก่
 - (1) การเข้าร่วมประชุมเวทีหรือประจำปีของ PNI meeting ณ เครือรัฐออสเตรเลีย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2562
 - (2) การจัดการประชุมคณะที่ปรึกษา (Consultative Group Meeting) สำหรับการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (2nd ASEAN Conference on Crime Prevention and Criminal Justice) ณ ประเทศไทย ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 - 14 ตุลาคม 2562 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 - 8 มกราคม 2563
 - (3) การจัดการประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญเพื่อหารือแนวทางการส่งเสริมกีฬาเพื่อการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (Expert Group Meeting on Integrating Sport into Crime Prevention and Criminal Justice) ณ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 16 - 18 ธันวาคม 2562
 - (4) การประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (2nd ASEAN Conference on Crime Prevention and Criminal Justice) ณ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2563
 - (5) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านกีฬา ครั้งที่ 9 (9th Senior Official Meeting on Sports - SOMS-9) ณ ประเทศฟิลิปปินส์ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2562
 - (6) การประชุมระดับภูมิภาคว่าด้วยอาชญากรรมและสถิติในกระบวนการยุติธรรม ครั้งที่ 3 (Third Regional Meeting on Crime and Criminal Justice Statistics) ณ ประเทศจีน ระหว่างวันที่ 29 - 31 ตุลาคม 2562ทั้งนี้ สามารถประเมินผลประโยชน์ที่ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายหลักขององค์กรได้รับ ดังนี้
ระดับ Domestic :
 1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือในการทำงาน (TU-RoLD Fellows) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจหลักของสถาบัน และเสริมศักยภาพในการเป็นหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 2. พัฒนาเครื่องมือในการเรียนรู้ด้านความยุติธรรม เกิดพื้นที่การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมจากเครือข่ายหลากหลายภาคส่วน (Connector)**ระดับ International:**
 1. มีความร่วมมือในการทำงานร่วมกับ UNODC อย่างเข้มแข็งมากขึ้น
 2. เตรียมความพร้อมในการมีส่วนร่วมและวางบทบาทเชิงรุกสำหรับการประชุม Crime Congress 2021