

สวส.

ที่ สวส.สว๑/ ๒๖๖

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๕๓๙/๒ อาคารมหานครยิบซัม ชั้น ๑๒ B
ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์กรมหาชน มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปและรายงานการประชุม คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ที่อ้างถึง ได้เห็นชอบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เสนอปรับเงินเดือนประจำปีเป็นร้อยละ ๔ ของเงินเดือนประจำ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำปรับเพิ่ม ตามที่เสนอ โดยไม่พิจารณาให้มีการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการฯ ตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการฯ ข้อ ๕.๒ เนื่องจากเห็นว่า มีข้อจำกัด ด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรเกินร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีไม่ได้

ในคราวประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีนายไมตรี อินทุสุต กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสังคม ทำหน้าที่เป็นประธาน ที่ประชุมแทนรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้พิจารณาเรื่องผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติที่มอบหมายให้หารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการฯ ในกรณีที่สำนักงานฯ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรเกินร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งสำนักงานฯ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนผันแปรดังกล่าว ดังนั้นในกรณีเช่นนี้ สมควรที่จะดำเนินการอย่างไรเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติ และจักได้แจ้ง คณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานฯ ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายไมตรี อินทุสุต)

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสังคม

คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ทำหน้าที่ประธานการประชุมคณะกรรมการฯ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๓๔๖

นายธนาวุฒิ ศุภางค์รัตน์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thanawut_s@osep.mail.go.th

สวส.
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรปี 2565	ประมาณการใช้จ่าย งบประมาณปี 2565	รายละเอียดการใช้จ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2565
รวมทั้งสิ้น	16,690,400		
1. แผนงานบุคลากรเสริมสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	9,654,400		
1.1 ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	9,118,800		
- เงินเดือนผู้อำนวยการ	1,800,000		เงินเดือนผู้อำนวยการ (150,000 x 12 เดือน)
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ (25% ของเงินเดือน)	450,000		ประโยชน์ตอบแทนอื่น (37,500 บาท x 12 เดือน)
- เงินเดือนบุคลากร (อัตราเต็ม)	6,480,000		อัตราเต็ม 22 อัตรา X 9 เดือน = 6,480,000 บาท
- เงินเดือนขึ้นของบุคลากร (6%)	388,800		
1.2 ค่าใช้สอย	535,600		
- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 21 อัตรา	267,800		บุคลากร 21 อัตรา
- ค่ารักษาพยาบาล (เงินประกันสุขภาพ) 21 อัตรา	267,800		บุคลากร 21 อัตรา (เฉลี่ย 12,752 ต่อคน)
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	5,329,400		
ผลผลิต : บริหารจัดการและกำกับติดตามการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	5,329,400		
2.1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	5,166,000		
1) ค่าใช้สอย	4,952,900		
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	167,600		ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะพนักงาน 23 คน
- ค่าจ้างเหมาบริการ	323,900		ค่าจ้างพนักงานขับรถ (102,000 บาท) + ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด (147,600 บาท) + ค่าเช่ารถยนต์ 3 เดือน (74,250 บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม	374,800		ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการฯ
- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	35,800		อบรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ)
- ค่าเช่าทรัพย์สิน	3,828,000		ค่าเช่าพื้นที่อาคาร สนง. (638 ตร.ม. x 500 บาท x 12 เดือน)

กรอบวงเงินรวมค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ปีงบประมาณ	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร	รวมเป็นเงิน ต่อเดือน	รวมเป็นเงิน ต่อปี
	เงินเดือนประจำ (อัตราสูงสุดไม่เกิน 200,000 บาท)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ)	ค่าตอบแทนพิเศษจ่าย ภายหลังประเมินผลงาน (ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ)		
ปี 2564	145,000	36,250		181,250	2,175,000
ปี 2565					
ปรับขึ้นร้อยละ 2	147,900	36,975		184,875	2,218,500
ปรับขึ้นร้อยละ 4	150,800	37,700		188,500	2,262,000
ปรับขึ้นร้อยละ 6	153,700	38,425		192,125	2,305,500

เงินเดือนผู้อำนวยการและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ 2565

2,250,000