



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๙๘ หมู่ ๑ ถ.บ้านแพ้ว-พระประโทน ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ๗๔๑๒๐

โทร. ๐๓๔-๔๑๙๕๕๕ โทรสาร ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗ e-mail : bghhosp@gmail.com

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 09399
วันที่ - 9 ธ.ค. 2563
เวลา

ที่ รพบ./ ๑๔๘๘๔

๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรื้อ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานการประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทบทวนความจำเป็นในการมีอยู่ขององค์การมหาชน
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๘๐๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ตอบข้อหารือ เรื่อง รายงานการประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๘๑๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอชักซ้อมการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาข้อหารือ

๓. บันทึกความเห็นของฝ่ายกฎหมายโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

๔. รายละเอียดข้อมูลเหตุการณ์ต่างๆ ที่เป็นสาเหตุให้ต้องเพิ่มจำนวนบุคลากร

๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นองค์การมหาชนต่อไป มีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้ง มีผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพที่สอดคล้องและเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและมีธรรมาภิบาล โดยไม่ให้มีการเพิ่มอัตรากำลังขึ้นอีก และได้ตอบข้อหารือของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ให้องค์การมหาชนปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยไม่เพิ่มอัตรากำลังเกินไปกว่ากรอบอัตรากำลัง ที่ได้รับอนุมัติจาก “คณะกรรมการองค์การมหาชน” ก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติ (ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ต่อมา โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้รับแจ้งจากเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อให้ตรวจสอบฐานข้อมูลของการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการเพิ่มอัตรากำลัง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบ โดยเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบ

ราชการ ...

ราชการ (ก.พ.ร.) ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ทราบว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยไม่เพิ่มอัตรากำลังเกินไปกว่ากรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชน แต่เนื่องจากในอดีตที่ผ่านมาจนถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และหลังจากวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ยังไม่ได้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีแต่อย่างใด แต่ในคราวที่โรงพยาบาลได้แจ้งอัตรากำลัง ๑,๕๐๘ อัตรา ต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) นั้น เป็นเพียงการแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเบื้องต้นด้านบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่ปฏิบัติงานอยู่จริงและกำลังศึกษาต่อเท่านั้น มิใช่เป็นการแจ้งกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่ได้รับความเห็นชอบจาก “คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว” ตามมติคณะรัฐมนตรี (ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ตามความในข้อ ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) แต่อย่างใด

นอกจากนี้ แม้จะปรากฏข้อเท็จจริงว่า ในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕) และ (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วได้นำเสนอเรื่องอัตรากำลังต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ก็ตาม ก็เป็นเพียงการนำเสนอต่อที่ประชุมในวาระเพื่อทราบและคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้อำนวยการว่าโรงพยาบาล “ควรกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓-๕ ปี” ซึ่งเป็นเพียงคำแนะนำแนวทางบริหารของโรงพยาบาลที่มีต่อผู้บริหารของโรงพยาบาลเท่านั้น โดยไม่มีมติให้ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาช่วงใดช่วงหนึ่งแต่อย่างใด อีกทั้ง มิใช่เป็นมติเกี่ยวกับการรับรองกรอบอัตรากำลังตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) ให้โรงพยาบาลถือปฏิบัติ

ปัจจุบันโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีอัตรากำลังบุคลากร ๑,๖๓๑ อัตรา ซึ่งเป็นความจำเป็นทางด้านบุคลากรเพื่อรองรับการบริหารโรงพยาบาลตามที่มีการขยายตัวมากขึ้นตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และยังมีแนวโน้มที่มีความจำเป็นจะต้องเพิ่มอัตรากำลังอีกในอนาคต เพื่อให้เพียงพอต่อการให้บริการที่จะมีการขยายตัวในอนาคต

แต่อย่างไรก็ตาม การที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีอัตรากำลัง ๑,๖๓๑ อัตรา เพื่อรองรับภาระงานตามความจำเป็นที่มีอยู่ในปัจจุบันดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔) คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วบางท่านในการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) เห็นว่า แม้คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจะยังมีมติ “กำหนดกรอบอัตรากำลัง” แต่ข้อมูลด้านบุคลากรของโรงพยาบาลที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กล่าวถึง ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอหารือ ว่า

(๑) ข้อมูลด้านบุคลากรของโรงพยาบาลที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กล่าวถึง ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) ซึ่งเป็นฐานข้อมูลการตรวจสอบอัตรากำลังของการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วยังไม่ได้มีมติให้ความเห็นชอบเป็นกรอบอัตรากำลัง ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) นั้น ถือเป็นกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วหรือไม่ อย่างไร

(๒) การที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีอัตราบุคลากร ณ ปัจจุบันเกินกว่าจำนวนอัตรากำลัง ๑,๕๐๘ อัตรา ที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วฯ ได้แจ้งเป็นข้อมูลเบื้องต้นด้านบุคลากรของ

โรงพยาบาลบ้านแพ้วที่ปฏิบัติงานอยู่จริงและกำลังศึกษาต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ (ก่อนวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ถือว่า เป็นการขยายอัตรากำลังเกินกว่ากรอบอัตรากำลังจำนวน ๑,๕๐๘ อัตรา ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) หรือไม่

(๓) หากข้อมูลด้านบุคลากรของโรงพยาบาลที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กล่าวถึง ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) ถือเป็นกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะบริหารจัดการอัตรากำลังที่เกินกว่ากรอบอัตรากำลังตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) อย่างไร เพื่อให้การบริการตามวัตถุประสงค์ที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สามารถดำเนินงานไปได้อย่างต่อเนื่อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๓๔๔๑-๙๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๖

โทรสาร ๐-๓๔๔๑-๙๕๖๗