

ด่วนที่สุด

ที่ สกนช ๐๓๐๐/๔๓๖

๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปรับปรุงบุคลากร สกนช. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ในส่วนของการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติเห็นชอบการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่กำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชนไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี ตามความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ดังนี้ ๑) กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณา โดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา ๓ ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐ มิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกนช.) เป็นองค์การมหาชน ที่จัดตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีภารกิจเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กำกับดูแล เฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์ ประมวลผล แจ้งเตือนและปฏิบัติการเพื่อป้องกัน รับมือและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการพัฒนามูลฐานด้านการพัฒนามูลฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สกนช. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเป็นปีแรกโดยผ่านกรมการคลัง วาระที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๑๔๔,๓๔๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้านสามแสนสี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แยกเป็น ๔ แผนงานได้แก่

๑) แผนงานบุคลากรภาครัฐ	จำนวนเงิน ๒๐,๘๒๐,๐๐๐ บาท
๒) แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง	จำนวนเงิน ๑๐๘,๐๒๗,๒๐๐ บาท
๓) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านความมั่นคง	จำนวนเงิน ๔,๑๓๖,๐๐๐ บาท
๔) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	จำนวนเงิน ๑๑,๓๖๖,๗๐๐ บาท

/ โดยเป็น ...

โดยเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวนเงิน ๒๐,๘๒๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๔ ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน) และในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (กบส.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาแผนการใช้จ่ายงบประมาณบุคลากร จำนวนเงิน ๔๕,๗๓๘,๑๓๔.๑๙ บาท โดยคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๘ ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน จำนวนเงิน ๕๐ ล้านบาท) ดังนั้น สกมช. พิจารณาแล้วเห็นว่าค่าใช้จ่ายบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน) จึงเห็นควรขอยกเว้นกรอบวงเงินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. สกมช. มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อดูแลและป้องกันเฝ้าระวังเหตุการณ์ที่เกิดจากการกระทำหรือการดำเนินการใด ๆ ที่มีขอบซึ่งกระทำการผ่านทางคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งอาจเกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ หรือความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบ รวมทั้งต้องจัดทำมาตรการที่ใช้แก้ปัญหาเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กำกับดูแล หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศให้ปฏิบัติตามประมวลแนวทางปฏิบัติ และต้องดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้กับประชาชน โดยมีการสรรหาเลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้มาดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา แต่ยังไม่มีการมีงบประมาณในการบรรจุพนักงาน ทั้งนี้การปฏิบัติงานที่ผ่านมาได้รับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานจากข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ระยะเวลา ๑๘๐ วัน ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว มีลักษณะเป็นงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านไซเบอร์ โดยเฉพาะระดับผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ สกมช. สามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้ ดังนั้นการดำเนินงานของ สกมช. จึงมีค่าใช้จ่ายที่เป็นสัดส่วนงบบุคลากร เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน)

๓. ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ สกมช. มีแผนการบรรจุพนักงานโดยในเบื้องต้นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐที่มาปฏิบัติงานที่สำนักงานเป็นการชั่วคราว ตามที่กล่าวในข้อ ๑ และถัดมาจะเป็นการคัดเลือก สรรหา และบรรจุพนักงาน สกมช. ต่อไปรวมในปีแรก จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ อัตรา จากกรอบอัตราทั้งหมด ๔๘๐ อัตรา

๔. สกมช. เป็นหน่วยงานองค์การมหาชนที่มีทุนและทรัพย์สิน เป็น (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง และเงินทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๘๒ (๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี (๓) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานของรัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศระดับรัฐบาล (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้อันเกิดจากการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน (๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ สกมช. ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล และเงินกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ

และสังคม และเมื่อสิ้นปีงบประมาณจะต้องนำเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน ส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่สามารถเก็บไว้ใช้ในกิจการในปีงบประมาณถัดไปได้ ดังนั้น สกมช. จึงไม่มีรายได้ที่ใช้ในการบริหารงาน นอกเหนือจากที่ได้รับการสนับสนุนดังกล่าว

ดังนั้น สกมช. จึงนำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินการกำหนดกรอบวงเงิน รวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อให้ สกมช. สามารถมีกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลโท



(ปรัชญา เฉลิมวัฒน์)

เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

สำนักการเงินและกลยุทธ์องค์กร

โทรศัพท์ ๐๖๒ ๖๐๓๘๘๘๘ (มัตติกา), ๐๖๑ ๖๔๒ ๘๕๑๙ (ศิรินาถ)

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๗๕๙๓

E-mail : mattika.j@ncsa.or.th , siranart.s@ncsa.or.th

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
ตารางแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ รายการ	การโอนเปลี่ยนแปลงแผน	หมายเหตุ
	ปรับแผนตามมติ กบส.	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๔๕,๗๓๘,๑๓๔.๑๙	
ค่าใช้จ่ายบุคลากร (ร้อยละ)	๔๘.๔๘	
๑) เงินเดือน	๓๗,๘๘๙,๗๖๐.๐๐	
๒) เงินสำรองเลี้ยงชีพ	๑,๘๙๔,๔๘๘.๐๐	
๓) เงินสวัสดิการพื้นฐาน	๑,๗๒๘,๘๘๖.๑๙	
๔) เงินเดือนเลขาธิการ กมข.	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๕) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ร้อยละ ๒๕	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	
๕) ค่าตอบแทนผันแปร ร้อยละ ๒๕	๔๗๕,๐๐๐.๐๐	

งบเงินอุดหนุนทั้งหมด จำนวน (บาท)	๑๔๔,๓๔๙,๙๐๐.๐๐
งบบุคลากร ของงบอุดหนุนทั้งหมด (ร้อยละ)	๔๘.๔๘
งบบุคลากร (ตาม พรบ.งบประมาณ) (ร้อยละ)	๓๘.๔๔



แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)

มติคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2564

(คำอธิบาย สำหรับองค์การมหาชนที่ประสงค์จะขอเบิกเงินรวมค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561
ขอให้ส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี ไปยัง กพม. ก่อนเริ่มปีงบประมาณ)

แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)



■ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ปีจัดตั้ง พ.ศ. 2562 ตาม พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับ
เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562

เหตุผลที่จัดตั้ง

ในปัจจุบันการให้บริการหรือการประยุกต์ใช้
เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต โครงข่าย
โทรคมนาคม หรือการให้บริการโดยปกติของ
ดาวเทียมมีความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อัน
อาจกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ และความสงบ
เรียบร้อยภายในประเทศ ดังนั้นเพื่อให้สามารถป้องกัน
หรือรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่าง
ทันทั่วถึง สมควรกำหนดลักษณะของภารกิจหรือ
บริการที่มีความสำคัญเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ
ทางสารสนเทศทั้งหน่วยงานของรัฐและหน่วยงาน
เอกชน ที่จะต้องมีการป้องกัน รับมือ และลดความ
เสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ มิให้เกิดผลกระทบ
ต่อความมั่นคงในด้านต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดให้มี
สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เป็นหน่วยงาน
รับผิดชอบงานตามพระราชบัญญัติการรักษาความ
มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และรับผิดชอบใน
การดำเนินการประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภาครัฐ
และเอกชน ไม่ว่าในสถานการณ์ทั่วไปหรือสถานการณ์
อันเป็นภัยต่อความมั่นคงอย่างร้ายแรงตลอดจน
กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการและมาตรการด้านการ
รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ อย่างมีประสิทธิภาพ
และต่อเนื่อง อันจะทำให้การป้องกันและการรับมือกับ
ภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชบัญญัติ

- (1) เสนอแนะและสนับสนุนในการจัดทำนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความ
มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแผนปฏิบัติการเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซ
เบอร์ตามมาตรา 9 ต่อกฎกระทรวง
- (2) จัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรา 13 วรรคหนึ่ง (4) เสนอต่อ กพม. เพื่อให้ความ
เห็นชอบ
- (3) ประสานงานการดำเนินการเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ
หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศตามมาตรา 53 และมาตรา 54
- (4) ประสานงานและให้ความร่วมมือในการตั้งศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ในประเทศและต่างประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
เหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และกำหนดมาตรการที่ใช้
แก้ปัญหาเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนในการตอบสนอง
และรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
- (6) เฝ้าระวังความเสี่ยงในการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ ติดตาม วิเคราะห์และ
ประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัย
คุกคามทางไซเบอร์
- (7) ปฏิบัติการ ประสานงาน สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ หน่วยงานที่
เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์ แผนปฏิบัติการเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมาตรการ
ป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ หรือตามคำสั่งของ
คณะกรรมการ
- (8) ดำเนินการและให้ความร่วมมือหรือช่วยเหลือในการป้องกัน รับมือ และลด
ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบ
หรือเกิดแก่โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)

▪ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ต่อ)

- (9) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมด้านสถานการณ์เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ร่วมกันเพื่อให้มีการดำเนินการเชิงปฏิบัติการที่มีลักษณะบูรณาการและเป็นปัจจุบัน
- (10) เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและเหตุการณ์ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชน
- (11) เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (12) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
- (13) ศึกษาและวิจัยข้อมูลที่สำคัญสำหรับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมทั้งดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ
- (14) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตลอดจนดำเนินการฝึกอบรมเพื่อยกระดับทักษะความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- (15) รายงานความคืบหน้าและสถานการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
- (16) ปฏิบัติงานอื่นใดอันเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตาม (6) ให้สำนักงานจัดตั้งศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่คณะกรรมการกำหนด

3

แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)



▪ เหตุผลความจำเป็นในการขอยกเว้นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

1. เพื่อให้สำนักงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจงานตามหน้าที่และอำนาจได้ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร



PA กลุ่ม 2

1.1 สกมช. เป็นหน่วยงานตั้งใหม่ ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 อยู่ภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมี เลขานุการ คนแรกและเริ่มดำเนินงานอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2564 ทั้งนี้ สกมช. ได้รับการยกระดับเป็นหน่วยงานองค์การมหาชนกลุ่ม 2 ตามหนังสือ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ที่ นร1208/363 ลงวันที่ 7 เม.ย. 2564 แจ้งว่า กพม. ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 31 มี.ค.2564 พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ สกมช. เป็นองค์การมหาชนกลุ่ม 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ

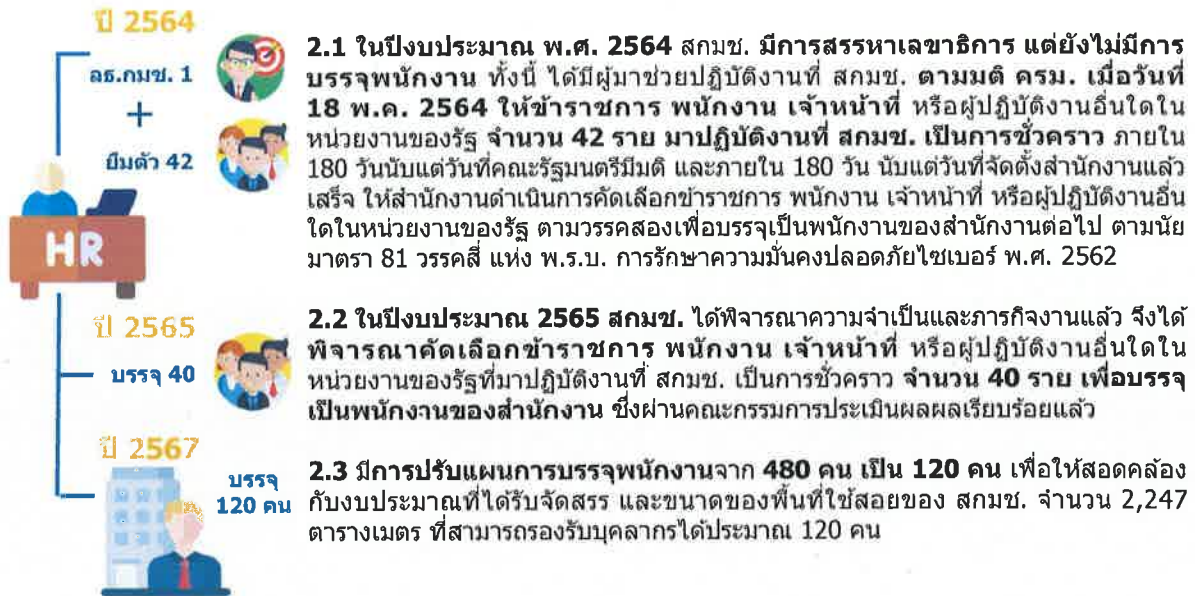
1.2 เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการจากผู้ให้บริการที่เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างมั่นคงปลอดภัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐาน มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตลอดจนประเทศมีความน่าเชื่อถือส่งผลให้เกิดการลงทุนจากต่างประเทศ อันจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำพาประเทศก้าวไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 ได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน **สำนักงานจึงมีการกึ่งในการจัดตั้งสำนักงาน จัดหาทรัพยากรบุคคล งบประมาณให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนงานตามภารกิจให้ได้ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร**

4

แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)

- เหตุผลความจำเป็นในการขอยกเว้นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

2. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานตามความจำเป็น

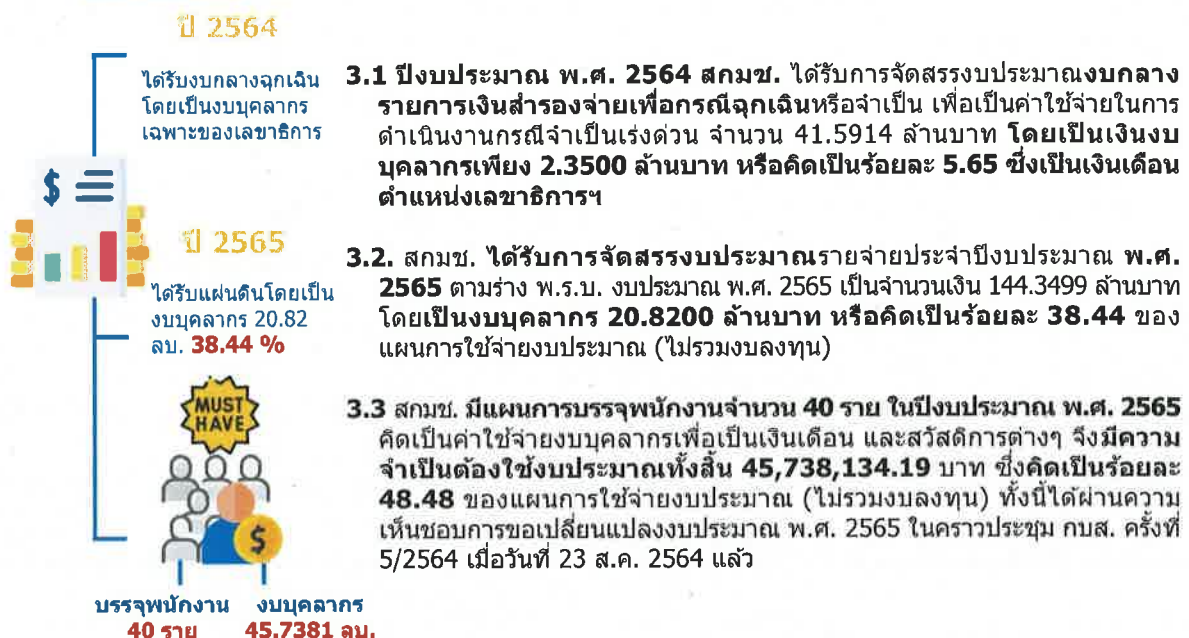


5

แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)

- เหตุผลความจำเป็นในการขอยกเว้นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ต่อ)

3. เพื่อให้การบริหารงบประมาณด้านบุคลากรของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่เพียงพอตามความจำเป็น และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร



6

1. งบประมาณและอัตรากำลัง : สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

งบประมาณ : รายได้ (หน่วย: ล้านบาท)

ปี	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	รายได้ (ล้านบาท)
ปี 2562	000.00	0.00
ปี 2563	000.00	0.00
ปี 2564	000.00	0.00
ปี 2565	144.3499	0.00
ปี 2566	927.3376	0.00
ปี 2567	1,028.0815	0.00

อัตรากำลัง กรอบ/บรรจุจริง ณ วันที่ 31 ต.ค. 2564

	กรอบอัตรากำลัง (ก่อนวันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติ ไม่ให้เพิ่มอัตรากำลัง)	บรรจุจริง
ผู้อำนวยการ	1	1
รองผู้อำนวยการ	4	0
ผู้บริหาร (ผอ.สำนัก/ ผอ.ฝ่าย/หัวหน้างาน)	113	0
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	14	0
เจ้าหน้าที่	348	0
ลูกจ้าง	0	0
รวม	480	1

รายละเอียดงบประมาณเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2565

- งบบุคลากร 45.7381 ล้านบาท
- งบประมาณรายจ่าย 0.0000 ล้านบาท
- งบบูรณาการ 11.3667 ล้านบาท
- งบอื่น ๆ 87.2451 ล้านบาท
- รวมทั้งหมด 144.3499 ล้านบาท

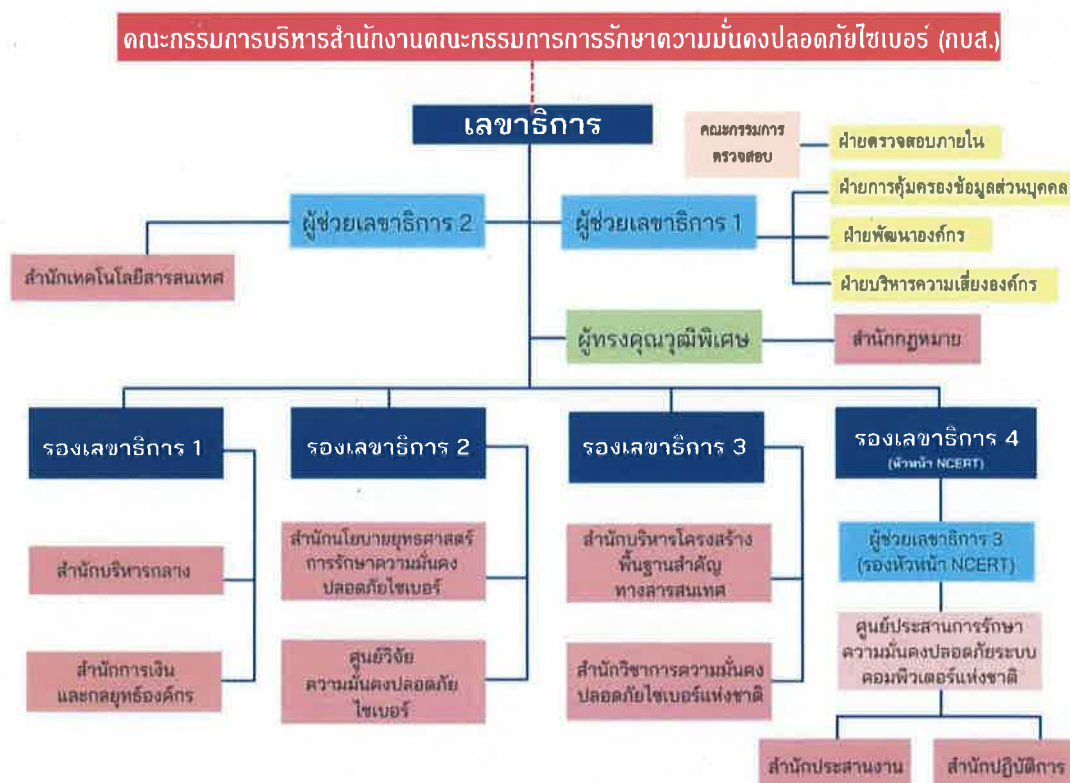
เงินทุนสะสม (เงินอุดหนุนที่เหลือจ่ายนับตั้งแต่จัดตั้ง + เงินรายได้ + ดอกเบี้ย และไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นภาระผูกพัน) ณ วันที่ 31 เดือน สิงหาคม 2564

0.00 ล้านบาท

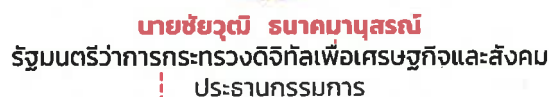
หมายเหตุ ในปี 2565 สกมช. ของงบประมาณไป 1344.4619 ล้านบาท แต่ได้รับการจัดสรร ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เพียง 144.3499 ล้านบาท

7

2. โครงสร้าง สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ



8



3. โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

3.1 โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (บาทต่อเดือน)

ระดับ	ต่ำสุด	สูงสุด
เลขาธิการ	100,000	250,000
รองเลขาธิการ	150,000	195,000
ผู้ช่วยเลขาธิการ/ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	120,000	165,000
ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	95,000	152,000
ผู้อำนวยการฝ่าย	76,200	122,000
หัวหน้างาน	60,900	97,500
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 3	48,700	78,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 2	39,000	62,400
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 1	31,200	50,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ 3	37,000	51,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ 2	26,500	45,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ 1	18,500	37,000
ลูกจ้างปฏิบัติการเฉพาะกิจและทั่วไป	12,500	35,000

11

3. โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

3.1 โครงสร้างอัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)

ตำแหน่งงาน	เงินประจำตำแหน่ง
ประเภทบริหาร	
รองเลขาธิการ	10,000
ผู้ช่วยเลขาธิการ	9,000
ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์	7,000
ผู้อำนวยการฝ่าย	6,000
หัวหน้างาน	5,000
ประเภทวิชาการ	
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	8,000
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	6,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 3	4,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 2	3,000
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 1	2,000

12

3. โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

3.2 โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสายงานหลัก และสายงานสนับสนุน (บาทต่อเดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงานภายใน		อัตราเงินเดือน ต่ำสุด	อัตราเงินเดือน สูงสุด	ประเภทของ หน่วยงาน
รองเลขาธิการ	จำนวน 2 คน	150,000	195,000	
ผู้ช่วยเลขาธิการ	จำนวน 1 คน	120,000	165,000	
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	จำนวน 1 คน	120,000	165,000	
ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน 9 คน	95,000	152,000	
ผู้อำนวยการฝ่าย	จำนวน 11 คน	76,200	122,000	
หัวหน้างาน	จำนวน 3 คน	60,900	97,500	
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	จำนวน 5 คน	31,200	78,000	สายงานหลัก
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป	จำนวน 8 คน	18,500	51,000	สายงาน สนับสนุน
รวม 40 คน				

13

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

รายการ	จำนวนเงิน/สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
1. เงินสงเคราะห์กรณีมีบุตร	เหมาจ่ายครั้งละ 10,000 บาท (ไม่เกิน 3 ครั้งตลอดอายุการทำงาน)
2. การประกันสุขภาพ การประกันชีวิต และการประกันอุบัติเหตุ สำหรับพนักงาน	สำนักงานจ่ายเป็นค่าเบี้ยประกันให้พนักงาน ประมาณ 10,000 บาท/คน/ปี โดยพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้ - วงเงินเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกประมาณ 186,000 บาท/คน/ปี - วงเงินประกันชีวิต 100,000 บาท/คน/ปี - วงเงินประกันอุบัติเหตุ 200,000 บาท/คน/ปี
3. ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	วงเงินเบิกจ่าย 20,000 บาท/ปี
4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกเดือนในอัตราเท่ากับจำนวนเงินที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ต่ำไม่เกินร้อยละของเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละเดือนก่อนหักภาษี หรือคิดเป็นร้อยละ 5 ของเงินเดือน ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
5. ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	วงเงินเบิกจ่าย 20,000 บาท/ปี
6. เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร	ในวงเงิน 6,000 บาท/คน/ปี
7. การศึกษาของบุตร	
8. เงินสงเคราะห์พนักงานกรณีเสียชีวิต	
9. กีฬาและนันทนาการ	
10. การส่งเสริมการเรียนรู้	
11. สวัสดิการแบบเลือกอิสระ	

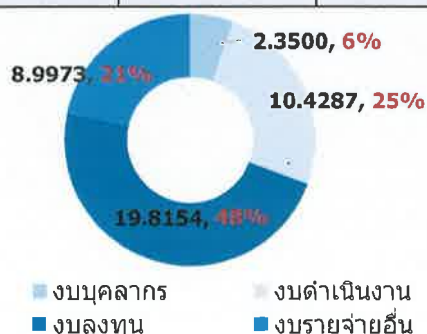
14

5. รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ย้อนหลัง 5 ปี)

ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการรักษามันคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ					
ข้อมูลแผนการใช้จ่ายเงิน					
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เงินอุดหนุนประจำปี	-	-	-	-	41.5915
รายได้	-	-	-	-	-
เงินทุนสะสมที่คณะกรรมการอนุมัติ	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	41.5915
ข้อมูลงบลงทุน					
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
งบลงทุน	-	-	-	-	19.8154
รวมแผนใช้จ่ายเงิน - งบลงทุน	0	0	0	0	21.7765

หมายเหตุ

เนื่องจาก สกมช. เป็นหน่วยงานองค์การมหาชนตั้งใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สกมช. ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นงบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ครั้งที่ 1 จำนวน 9,171,120 บาท ครั้งที่ 2 จำนวน 32,420,300 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 41,591,500 บาท



■ งบบุคลากร
■ งบลงทุน
■ งบดำเนินงาน
■ งบรายจ่ายอื่น

15

6. รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน					
	เงินอุดหนุน		เงินทุนสะสม	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน	ร้อยละ			จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	45.7381	31.69	-	-	45.7381	31.69
เงินเดือนและค่าจ้าง	40.8897	28.32	-	-	40.8897	28.32
1. ค่าตอบแทนเลขาธิการ	3.0000	2.07	-	-	3.0000	2.07
2. เจ้าหน้าที่	37.8897	26.24	-	-	37.8897	26.24
3. ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	-
4. ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทนผันแปรเลขาธิการ	0.4750	0.32	-	-	0.4750	0.32
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเลขาธิการ	0.7500	0.51	-	-	0.7500	0.51
เงินสวัสดิการพนักงาน ร้อยละ 5	1.7288	1.19	-	-	1.7288	1.19
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1.8944	1.31	-	-	1.8944	1.31
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	33.1090	22.94	-	-	33.1090	22.94
ค่าตอบแทน วิทยากรและวัสดุ	31.1889	21.60	-	-	31.1889	21.60
ค่าสาธารณูปโภค	1.9200	1.33	-	-	1.9200	1.33
ค่าใช้จ่ายในการลงทุน	50.0000	34.63	-	-	50.0000	34.63
ค่าครุภัณฑ์	50.0000	34.63	-	-	50.0000	34.63
ค่าสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการ	15.5027	10.74	-	-	15.5027	10.74
รวมทั้งหมด	144.3499	100	-	-	144.3499	100

6.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการองค์การมหาชน		
	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินทุนสะสม	รายได้
เงินเดือน/ค่าจ้าง/เงินประจำตำแหน่ง (40 อัตราใหม่)	37,889,760.00	-	-
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	280,000.00	-	-
ค่าประกันสุขภาพ/ชีวิต/อุบัติเหตุ	400,000.00	-	-
ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	800,000.00	-	-
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ร้อยละ 5)	1,894,488.00	-	-
การศึกษาบุตร และอื่นๆ	248,886.19	-	-
เงินเดือน เลขาธิการ	3,000,000.00	-	-
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ 25) เลขาธิการ	750,000.00	-	-
ค่าตอบแทนผันแปร เลขาธิการ ปี 64 จ่าย ปี 65	475,000.00	-	-
รวม	45,738,134.19	-	-
รวมทั้งสิ้น	45,738,134.19		

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 = ร้อยละ 48.48

17

6.2 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปีงบประมาณ	ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ปี 2562 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ - (- ล้านบาท)
ปี 2563 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ - (- ล้านบาท)
ปี 2564 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ - (- ล้านบาท)
ปี 2565 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน) 144.3499 ล้านบาท (งบลงทุน 50.0000)	ร้อยละ 48.48 (45.7381 ล้านบาท)
ปี 2566 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน) 927.3376 ล้านบาท (งบลงทุน 509.3107)	ร้อยละ 17.35 (72.5444 ล้านบาท)
ปี 2567 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน) 1028.0815 ล้านบาท (งบลงทุน 454.8730)	ร้อยละ 16.29 (93.3861 ล้านบาท)

7. แผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)

ประเด็น	ปัญหา	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
1. โครงสร้างองค์กร	-	- ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น เหมาะสม เพื่อก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีโครงสร้างองค์กรเหมาะสมซึ่งผ่านความเห็นชอบ กบส.
2. อัตราค่าจ้าง	ขาดบุคลากรที่เพียงพอจำเป็นในการปฏิบัติงานในช่วงเริ่มต้นสำนักงาน	- ดำเนินการพิจารณาบรรจุพนักงานตามความสำคัญจำเป็น - ดำเนินการหมุนเวียนตำแหน่งบุคลากรภายในตามภารกิจงานจำเป็นเร่งด่วน	มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานตามความสำคัญจำเป็น
3. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	-	- การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน - การจ้างเหมาบริการ ทดแทนพนักงานธุรการ และบริหารงานทั่วไป - ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักงานมีเทคโนโลยีที่เหมาะสม และมีกฎระเบียบที่ส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. การวางแผนการใช้เงินงบประมาณ	สำนักงานยังไม่มีเงินงบประมาณ	- สำนักงานดำเนินการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณ และการบริหารเงินงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด (ถ้ามี)	สำนักงานบริหารเงินงบประมาณได้อย่างเหมาะสม
5. การหารายได้ขององค์กร	ตาม พ.ร.บ. ไซเบอร์ 2562 สำนักงานไม่สามารถหารายได้เข้าสำนักงานได้	- ทบทวน กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สำนักงานสามารถจัดหารายได้ในอนาคต	สำนักงานสามารถจัดหารายได้ได้

19

7.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนการปรับปรุงฯ ระยะ 3 ปี

ปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ล้านบาท) (A)	เงินอุดหนุนประจำปี (ล้านบาท) (B)	งบลงทุน	เงินงบประมาณ (ล้านบาท) (C)	เงินรายได้ที่คณะกรรมการอนุดิษฐ์ใช้ในปีงบประมาณ (ล้านบาท) (D)	ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ((A)/(B+C+D)) x 100
ปีปัจจุบัน 2565	45.7381	94.3499		00.00	00.00	ร้อยละ 31.68
ปี 2566	72.5444	418.0269		00.00	00.00	ร้อยละ 17.35
ปี 2567	93.3861	573.2085		00.00	00.00	ร้อยละ 16.29

หมายเหตุ เงินอุดหนุนประจำปี (ล้านบาท) (B) ไม่รวมงบลงทุน

ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาคณะมนตรีพลเอกชัยเบอร์ตังหาติ (สภมช.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

เหตุผลความจำเป็น

1. เพื่อให้สำนักงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจตามหน้าที่และอำนาจได้ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์

1.1 สภมช. เป็นหน่วยงานตั้งใหม่ ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 อยู่ภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมี เลขาธิการคนแรกและเริ่มดำเนินงานอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2564 ทั้งนี้ สภมช. ได้รับการยกย่องหน่วยงานองค์การมหาชนเป็นกลุ่ม 2 ตามหนังสือ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ที่ นร1208/363 ลงวันที่ 7 เม.ย. 2564 แจ้งว่า กพม. ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 31 มี.ค.2564 พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ สภมช. เป็นองค์การมหาชนกลุ่ม 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ

1.2 เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการจากผู้ให้บริการที่เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างมั่นคงปลอดภัย ภาคเอกชน และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐาน มีความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตลอดจนประเทศมีความน่าเชื่อถือส่งผลให้เกิดการลงทุนจากต่างประเทศ อันจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำพาประเทศไทยก้าวไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 ได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สำนักงานมีภารกิจในการจัดตั้งสำนักงาน จัดหาทรัพยากรบุคคล งบประมาณให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร

2. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานตามความจำเป็น

2.1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สภมช. มีการสรรหาเลขาธิการ แต่ยังไม่มีกรบรรจุพนักงาน ทั้งนี้ ได้มีผู้ช่วยปฏิบัติงานที่ สภมช. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2564 ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐ จำนวน 42 ราย มาปฏิบัติงานที่ สภมช. เป็นการชั่วคราว ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่จัดตั้งสำนักงานแล้วเสร็จ ให้สำนักงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐ ตามวรรคสองเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงานต่อไป ตามมาตรา 81 วรรคสี่ แห่ง พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562

2.2 ในปีงบประมาณ 2565 สภมช. ได้พิจารณาความจำเป็นและภารกิจงานแล้ว จึงได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐที่มีปฏิบัติงานที่ สภมช. เป็นการชั่วคราว จำนวน 40 ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน ซึ่งผ่านคณะกรรมการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว

2.3 มีการปรับแผนการบรรจุพนักงานจาก 480 ราย เป็น 120 ราย เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และขนาดของพื้นที่ใช้สอยของ สภมช. จำนวน 2,247 ตารางเมตร ที่สามารถรองรับบุคลากรได้ประมาณ 120 คน

3. เพื่อให้การบริหารงบประมาณด้านบุคลากรของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่เพียงพอตามความจำเป็น และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี

3.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สภมช. ได้รับการจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 41,5914 ล้านบาท โดยเป็นเงินงบกลางเพียง 2,3500 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.65 ซึ่งเป็นเงินเดือนตำแหน่งเลขาธิการ

3.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สภมช. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นจำนวนเงิน 144,3499 ล้านบาท โดยเป็นเงินงบกลาง 20,8200 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 38.44 ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน)

3.3 เพื่อให้สำนักงานสามารถขับเคลื่อนงาน และมีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานตามความจำเป็นเบื้องต้น สภมช. จึงมีแผนการบรรจุพนักงานจำนวน 40 ราย (ระดับผู้อำนวยการสำนักและผู้บริหารระดับสูง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเพื่อเป็นเงินเดือน และสวัสดิการต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณทั้งสิ้น 45,738,134.19 บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 48.48 ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน) ทั้งนี้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณได้ผ่านความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในคราวประชุม กบส. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 ส.ค. 2564

ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร								
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	0	0	0	0	5.65	48.48	17.35	16.29
ข้อมูลแผนการใช้จ่ายเงิน								
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินอุดหนุนประจำปี (ไม่รวมงบลงทุน)	-	-	-	-	41.5914	94.3499	418.0268	573.2085
เงินทุนสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-
รายได้	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	41.5914	94.3499	418.0268	573.2085
ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร								
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	-	-	-	-	2.3500	40.8897	64.2232	82.2820
2.สวัสดิการ	-	-	-	-	-	3.6233	6.8212	9.6041
- ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	1.7289	3.7600	5.6400
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	-	-	-	-	1.8944	3.0612	3.9641
- เงินรางวัลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือเกษียณอายุหรือลาออก	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินค่าล่วงเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินพิเศษเหน่อจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพกรณีพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	1.2251	1.5000	1.5000
- ค่าตอบแทนผันแปรของเลขาธิการ	-	-	-	-	-	0.4751	0.7500	0.7500
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเลขาธิการ	-	-	-	-	-	0.7500	0.7500	0.7500
รวม	-	-	-	-	2.3500	45.7381	72.5444	93.3861

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แยกตามประเภทงบประมาณ

รายการ	เงินอุดหนุนประจำปี		เงินทุนสะสม		รายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	45.7381	48.48	-	-	-	-	45.7381	48.48
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	40.8897	43.34	-	-	-	-	40.8897	43.34
2. สวัสดิการ	3.6233	3.84	-	-	-	-	3.6233	3.84
- ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	1.7289	1.83	-	-	-	-	1.7289	1.83
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1.8944	2.01	-	-	-	-	1.8944	2.01
- เงินรางวัลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานประจำปี	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
- เงินช่วยเหลือเกษียณอายุหรือลาออก	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
- เงินค่าล่วงเวลา	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
- เงินเพิ่มพิเศษหม่างาย	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพกรณีพิเศษ	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
- อื่น ๆ	-	0.00	-	-	-	-	-	0.00
3. ค่าตอบแทน	1.2251	1.30	-	-	-	-	1.2251	1.30
- ค่าตอบแทนส่วนแปรของเลขจักร	0.4751	0.50	-	-	-	-	0.4751	0.50
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นเลขจักร	0.7500	0.79	-	-	-	-	0.7500	0.79
รวม	45.7381	-	-	-	-	-	45.7381	48.48

ข้อมูลประกอบของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษามันคงปลอดภัยไทยแห่งชาติ (สทช.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

กรอบอัตราเงินเดือนแยกตามประเภทเจ้าหน้าที่	ต่ำสุด	สูงสุด
- ผู้อำนวยการ	100,000	250,000
- รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยเลขาธิการ	120,000	165,000
- ผู้บริหาร (ผอ.สำนัก/ผอ.ฝ่าย/หัวหน้างาน)	60,900	152,000
- ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	95,000	152,000
- เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	31,200	78,000
- เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน (การบริหารงานบุคคล, IT, ตรวจสอบภายใน, บริหารความเสี่ยง และ สายงานสนับสนุนอื่น ๆ)	18,500	51,000
- ลูกจ้าง	12,500	35,000

ข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนบุคลากร

การเพิ่มเงินเดือนประจำปี	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
รายละเอียดของการเพิ่มเงินเดือนประจำปี	-	-	-	-	-	6.00	6.00	6.00
เงินเดือนรวมแยกตามประเภทเจ้าหน้าที่								
- ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	2.0000	3.0000	3.0000	3.0000
- รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยเลขาธิการ	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผู้บริหาร (ผอ.สำนัก/ผอ.ฝ่าย/หัวหน้างาน)	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	-	-	-	-
- เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	-	-	-	-	-	37.8897	61.2232	79.2820
- เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน (การบริหารงานบุคคล, IT, ตรวจสอบภายใน, บริหารความเสี่ยง และ สายงานสนับสนุนอื่น ๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2.0000	40.8897	64.2232	82.2820

หมายเหตุ : องค์การมหาชนสามารถจ้างแบบประเภทของบุคลากรได้ตามโครงสร้างขององค์การมหาชน แต่การจ้างนั้นจะต้องเป็นการแยกประเภทสายงานหลักและสายงานสนับสนุนออกจากกัน

จำนวนบุคลากรแยกตามรายปี กรอบบรรจุจริง

ระดับ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ผู้อำนวยการ	0/0	0/0	0/0	0/0	1/1	1/1	1/1	1/1
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยเลขาธิการ	0/0	0/0	0/0	0/0	3/0	3/0	4/0	6/0
ผู้บริหาร (ไม่ับรวม ผอ. และรอง ผอ.)	0/0	0/0	0/0	0/0	23/0	23/0	35/0	43/0
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ	0/0	0/0	0/0	0/0	1/0	1/0	3/0	5/0
เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	0/0	0/0	0/0	0/0	5/0	5/0	26/0	45/0
เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน	0/0	0/0	0/0	0/0	8/0	8/0	12/0	21/0
ลูกจ้าง	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
รวม	0	0	0	0	40/1	40/1	80/1	120/1

รายการสวัสดิการ	จำนวนเงิน/สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
1. เงินสงเคราะห์กรณีมีบุตร	เหมาจ่ายครั้งละ 10,000 บาท (ไม่เกิน 3 ครั้งตลอดอายุการทำงาน)
2. การประกันสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ สำหรับพนักงาน	สำนักงานจ่ายเป็นค่าเบี้ยประกันให้พนักงาน ประมาณ 10,000 บาท/คน/ปี โดยพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้ - วงเงินเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ประมาณ 186,000 บาท/คน/ปี - วงเงินประกันชีวิต 100,000 บาท/คน/ปี - วงเงินประกันอุบัติเหตุ 200,000 บาท/คน/ปี
3. ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	วงเงินเบิกจ่าย 20,000 บาท/ปี
4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกเดือนในอัตราเท่ากับจำนวนเงินที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ค่าสุดไม่เกินร้อยละของเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละเดือนก่อนหักภาษี หรือคิดเป็นร้อยละ 5 ของเงินเดือน ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๕
5. ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว	วงเงินเบิกจ่าย 20,000 บาท/ปี
6. เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร	ในวงเงิน 6,000 บาท/คน/ปี
7. การศึกษาของบุตร	
8. เงินสงเคราะห์พนักงานกรณีเสียชีวิต	
9. กีฬาและนันทนาการ	
10. การส่งเสริมการเรียนรู้	
11. สวัสดิการแบบเลือกอิสระ	

รายได้แยกตามประเภทการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		จำนวนเงิน
งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		144,349,900.0
รวม		144,349,900.0

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการรักษากฎหมายปกครองภายใน พ.ศ. 2561 - 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	-	-	-	2.3500	45.7381	72.5444	93.3861
แผนการใช้จ่ายเงิน	-	-	-	21.7760	94.3499	418.0268	573.2085
ร้อยละ คชจ บุคลากร	0.00	0.00	0.00	10.79	48.48	17.35	16.29
งบประมาณประจำปี	-	-	-	41.5914	144.3499	843.3944	1,003.8389
เงินทุนสะสม	-	-	-	-	-	-	-
ประมาณการรายได้	-	-	-	-	-	-	-
	0.00	0.00	0.00	41.5914	144.3499	843.3944	1,003.8389

หมายเหตุ แผนการใช้จ่ายเงินไม่รวมงบลงทุน

