



ที่ นร ๑๒๐๓/๖๙๔

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง หนังสือสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ที่ รง ๕๑๐๑/๑๔๔๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) ได้แจ้งวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ สสปท. ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแล้ว ต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อทราบ ก่อนจะเริ่มกระบวนการสรรหา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.กพม. รับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ สสปท. ซึ่งเป็นขั้นตอนของหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติ กพม. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตอบรับทราบในนาม กพม. ตามแนวทางที่ อ.กพม. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาพรณ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ต้นเรื่อง



องค์การมหาชน

และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

107 หมู่ 10 ตำบลคลองเตย อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทร. ๐๒-๖๒๖-๖๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๖๒๖-๖๖๖๗

ที่ รง ๕๑๐๑/ ๑๔๔๓

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 09444
วันที่ 27 ธ.ค. 2565
เวลา 14.03 น.

เรื่อง แจ้งกรอบบัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 - กรอบบัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความเห็นชอบ

ด้วยคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิจารณาคัดเลือกให้ นายวรานนท์ ปิติวรรณ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อ ๑ วัตถุประสงค์และระยะเวลาการจ้าง ๑.๑ มีกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงขอส่งกรอบบัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งการรับทราบไปยังสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๓ ธ.ค. ๖๕ เวลา ๑๖:๒๘:๑๔ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwBBA-EYAQw-BBADM-AQgA3

งานเลขานุการคณะกรรมการและผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๐๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tosha.or.th



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กับมาตรา ๑๙ (๙) มาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๗๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโดยมติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ



ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะกรรมการ ตามหมวด ๑ หมวด ๒ และหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

✓ ข้อ ๖ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถาบันแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

✓ ข้อ ๗ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

✓ ข้อ ๘ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อน และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบัน เป็นเลขานุการตามความจำเป็น



ข้อ ๑๐ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ
- (๒) เจรจาต่อรอง กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน ๕ คน ตามองค์ประกอบในข้อ ๙

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการและที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานและที่ปรึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความพลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน และผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้ โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวด ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๘ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบันและทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน



- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและคำตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๔) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๒๑ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใด ๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหากี่ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๒๐ คณะกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งรายเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสามแล้ว ให้มอบหมายให้คณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณากลับกรอง โดยนำความในข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัดและผลผลิตเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการก็ได้

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะกรรมการได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้วเห็นว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมายังไม่เหมาะสมที่จะคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วให้นำผลการเจรจาคาดตอบแทนเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. เพื่อทราบด้วย

ข้อ ๒๖ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากสถาบัน

หมวด ๔

การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ เมื่อมีเหตุที่จะต้องดำเนินการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี เว้นแต่จะถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ไม่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘

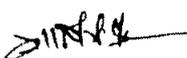
(๓) ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงจ้างผู้อำนวยการระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการที่ได้ทำไว้

(๔) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการ บทร้องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องมีมติของคณะกรรมการและต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๙ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก 

(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
หรือ “สสปท.”**

1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ “สสปท.” สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สสปท. ไว้ดังนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2. เป้าหมาย

2.1 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด

2.2 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

2.3 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่สามารถดำเนินกิจการเพื่อหารายได้ ภายใต้หลักการ “ต้องไม่เป็นกิจการที่แสวงหากำไรเป็นหลัก” เพื่อการสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร และยังสามารถลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐได้

3. ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ และเป้าประสงค์

3.1 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาที่ 1-5 ตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	เป้าประสงค์
1.	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับความปกติใหม่ new normal	- มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนอง และเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง - การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึงได้
2.	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	- บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ มีขีดสมรรถนะพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรม เป้าหมายทุกระดับ
3.	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน ในสังคมทุกระดับ	- กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักถึงความสำคัญ ของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การ มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและ การทำงาน
4.	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและ เสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ	- สสปท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อน การดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล
5.	การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร	- จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพ ของ สสปท. - บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

3.2 กำหนดตัวชี้วัดของแบบประเมินองค์การมหาชน ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ที่สำนักงาน พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

3.3 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลผลิตของแผน งบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปีได้ ดังนี้

ลำดับ	ผลผลิตที่คาดหวัง	ค่าเป้าหมาย
	เป้าหมายรวม	จำนวน 4,400 แห่ง
1.	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)	จำนวน 600 แห่ง
2.	สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คิดจากผลรวมของการดำเนินงานทุกกิจกรรม ของ สสปท.)	จำนวน 3,800 แห่ง

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามการได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพิ่มขึ้น/ลดลงในแต่ละปี

3.4 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละปีได้

ลำดับ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ค่าเป้าหมาย
1.	สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ต่อปี <u>การคำนวณ</u> = มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) เฉลี่ย ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย 3,341.65 บาท/แห่ง x 4,400 แห่ง	ไม่น้อยกว่า 14.70 ล้านบาท
2.	สามารถประหยัดเงินลงทุนเฉลี่ยของสถานประกอบกิจการในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน ต่อปี <u>การคำนวณ</u> = เงินลงทุนเฉลี่ยที่สามารถประหยัดได้ของสถานประกอบกิจการ 109,538.53 บาท/แห่ง x 4,400 แห่ง	ไม่น้อยกว่า 482.00 ล้านบาท
3.	สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการกรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงานในรอบปีได้ <u>การคำนวณ</u> = ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการที่สามารถประหยัดได้กรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงาน 575.29 บาท/คน x 4,400 แห่ง x 200 คน	ไม่น้อยกว่า 506.00 ล้านบาท

4. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 3 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ 3	100,000 - 200,000 บาท	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2547 คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและรายจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา



ที่ รง ๕๑๐๑/๑๓๖๑

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในสำนักงานรัฐมนตรี ร.ง.
รับที่ ๐๕๒
วันที่ ๒๙.๑๑.๒๕
เวลา ๑๖.๕๑๘.

เรื่อง แจ้งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเพื่อเสนอ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรี
วันที่ ๒๙.๑๑.๒๕๖๕

๓๑๕๗
๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิจารณาคัดเลือกให้ นายวรานนท์ ปิติวรรณ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อ ๑ วัตถุประสงค์และระยะเวลาการจ้าง ๑.๑ มีกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ ตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม.ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย ส่วนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๑.๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบแนวทางการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งกำหนดในข้อ ๕.๓.๓ (๓) กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้พิจารณากรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ บริหารสาธารณะทั่วไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ ๑๐๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงขอส่งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เพื่อเสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ เพื่อจกได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

en V.L. ๒๕ ๒๒๒๒๒๒๒๒ Non-FK Server Sign. Signature Code :
QCCECA-BY1M15-AC1EY-APAA1

เห็นชอบ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

งานเลขานุการคณะกรรมการและผู้อำนวยการ
โทร. ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๑๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๐๙๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tosh.or.th

