



สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)
Assets Capitalization Bureau (PO)

ที่ สปท 041/วสท/ก
ที่ สปท 041/วสท/ก

สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร./โทรสาร: 0-2629-9222 Website : www.plangsinsap.or.th

Assets Capitalization Bureau (PO)

Pissanulok Rd. Dusit Bangkok 10300, Thailand Tel./Fax 0-2629-9222 E-Mail : acb@plangsinsap.or.th

สำนักงาน ก.พ.ร.

03239

- 3 เม.ย. 2549

เวลา

รองฯ อากูช

รับที่ 369

วันที่ ๕/เม.ย. เวลา 11.00

กฤษพัฒนาระบบโครงสร้างเพื่อเศรษฐกิจ

3 เมษายน 2549

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

รับที่ 18

ด้วยสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) หรือ สปท. ได้จัดให้มี การประชุมเพื่อหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 น. และการกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับกรรมการและอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สปท. ในวันศุกร์ที่ 7 เมษายน 2549 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 201 อาคาร 41 สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) ทำเนียบรัฐบาล

ในการนี้ สปท. จึงขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทนเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมหารือ และแสดง ข้อคิดเห็นในเรื่องดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมหารือเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตาม มติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

น.ส. พิม พันธุ์

(นางเนิด โภม ศรีวรรณ คิบรับ)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. 0-2629-9222 ต่อ 204

โทรสาร 0-2629-9222 ต่อ 205



ສ່ານັກພົມເຄືອກຕະບູນອົດຕະບູນ (ຫຼວງການຫາມ)
Assets Capitalization Bureau (PO)

ຮະບຶບວາຮກປະກາດ

ການພິຈາລານາແນວທາງການປັບປຸງບັດຕາມມຕຒຄະຫຼຸມນຕີ
ເນື່ອວັນທີ 28 ຕຸລາຄມ 2546 ວັນທີ 18 ພຸດຍະການ 2546
ແລະ ວັນທີ 7 ກັນຍານ 2547

ວັນສຸກຣີທີ 7 ເມສາຍນ 2549 ເວລາ 14.00 ນ.
ณ ຜົນປະກຸມ ສປກ. 201 ອາຄາຣ 41 ທຳເນີຍບຣັຈຸບາລ

ຝ່າຍນໂຍບາຍແລະກູ້ມາຍ

ໂທຣ. 0-2629-9222 ຕ່ອ 208-211

ໂທຣສາຣ 0-2629-9222 ຕ່ອ 212

-varasak
การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 วันที่ 18 พฤษภาคม 2546 และ วันที่ 7 กันยายน 2547
วันคุกร์ที่ 7 เมษายน 2549 เวลา 14.00 น.
ณ.ห้องประชุม สปท. 201 อาคาร 41 ทำเนียบรัฐบาล

.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา
พิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546
วันที่ 18 พฤษภาคม 2546 และ วันที่ 7 กันยายน 2547

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546
วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และวันที่ 7 กันยายน 2547

สืบเนื่องการประชุมคณะกรรมการพิจารณาปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2549 มีมติเห็นควรให้มีการจัดประชุมร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หรือ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และวันที่ 7 กันยายน 2547 เกี่ยวกับการกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและอนุกรรมการขององค์กรมหาชน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

สำเนาหนังสือ
ที่ นร ๐๔๐๔/๒๕๕๖

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ต้อนแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน
บริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์กรมหาชน)

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กศ ๐๔๐๙.๖/๑๔๗๑๒๗
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๔๔๐
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๗๗๘
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

ตามที่ขอให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนอัตราเบี้ยประชุมและ
ผลประโยชน์ต้อนแทนอื่น ๆ ของสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์กรมหาชน)
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อ
ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ ลงมติว่า

- (๑) เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และผลตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน
บริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์กรมหาชน) เป็นไปด้วยความรอบคอบเหมาะสม จึงให้เลขาธิการ
นายกรัฐมนตรีรับเรื่องนี้ไปจัดประชุมร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบทราษฎร์ (ก.พ.ร.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอัตรา
ค่าตอบแทนฯ ดังกล่าวข้างต้นให้ได้ข้อยุติ โดยให้นำความเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ ดังกล่าว รวมทั้ง
ข้อจำกัดที่จะต้องขับเลิกสำนักงานฯ ดังกล่าวภายใน ๕ ปี ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งต่อไป

- ๒ -

๒. เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทน เนื้อประชุม ผลตอบแทนอื่นของผู้บริหารและกรรมการขององค์การมหาชนอัน ๑ ที่จัดตั้งขึ้นแล้วในภาพรวมทั้งหมด ตลอดจนความจำเป็นเหมาะสมในการคงไว้ซึ่งองค์การมหาชนที่มีอยู่ทั้งหมดดังกล่าว มีความเป็นเอกภาพ สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน ประกอบกับคณะกรรมการรัฐมนตรีได้เคยมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานในกำกับและการจัดตั้งองค์การมหาชน ถือเป็นหลักการว่า กรณีส่วนราชการเสนอขอจัดตั้งหน่วยงานในกำกับองค์การมหาชน ให้ส่งเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาสหราชอาณาจักร (สำนักงาน ก.พ.ร.) พิจารณา ก่อน จึงให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับเรื่องการกำหนดอัตราค่าตอบแทนฯ และความจำเป็นเหมาะสมของกรรมการคงไว้ซึ่งองค์การมหาชนต่าง ๑ ที่มีอยู่แล้วในภาพรวมทั้งหมดไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้นายกรัฐมนตรีทราบต่อไปด้วย ทั้งนี้ ให้รับข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาด้วยว่า องค์การมหาชนบางแห่งมีภารกิจ และอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการที่มีอยู่เดิม จึงควรพิจารณาปรับเปลี่ยนบทบาท อานาจหน้าที่ให้เหมาะสม หรืออาจยุบเลิกหน่วยงานซึ่งได้ข้างหนึ่งได้ตามความเหมาะสม ในส่วนของการกำหนดค่าตอบแทนฯ องค์การมหาชนบางแห่ง มีภารกิจเฉพาะ จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสามารถและประสบการณ์เป็นพิเศษเฉพาะทาง อาจจำเป็นต้องกำหนดค่าตอบแทนฯ ในอัตราสูง เพื่อเป็นลิ่งจูงใจในการทำงานเป็นกรณีพิเศษ สำหรับ องค์การมหาชนที่มีภารกิจเป็นการดำเนินการทั่วไป ก็ควรมีอัตราค่าตอบแทนฯ ที่ใกล้เคียง เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแบบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

นายสุรชัย ภู่ประเสริฐ

(นายสุรชัย ภู่ประเสริฐ)
รองเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- ๕ พ.ย. ๒๕๔๖

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕ - ๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๖๕ <๕๗๕๔>

ผอ. ศธ.
ผอ. สบป.
ผอ. กศค. ๕ พ.ย. ๔๙
ชาค. ๘ ๕๖๗๖๙๙ ๕ พ.ย.
ชาค. ๘ ๕๖๗๖๙๙ ๕ พ.ย. ๔๖
ผู้พิมพ์ ศิริรัตน์ ๕ พ.ย. ๔๖
ผู้พิมพ์ ศิริรัตน์ ๕ พ.ย. ๔๖

สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี

รับที่ 46548

วันที่ 19 เม.ย. ๖๒ เวลา 16.20

๐๕

ที่ ๔๖๕๔๘

ที่ นร ๐๕๐๙/๑๗๖๔๘

สำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน
บริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี ด่วนมาก ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์
ตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) ไปเพื่อคณะกรรมการ
พิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ อนุมัติตามที่สำนักเลขานุการ
นายกรัฐมนตรีเสนอ

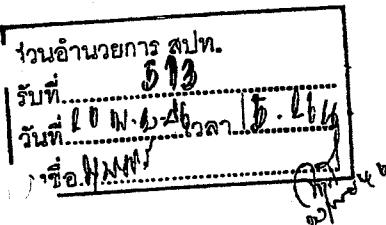
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแบบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

๐-๔๗-

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ



- ก ๙
- ก ๙ ๙ -

๙/๑
๑๖.๔.

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการ

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔ - ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๕๐๖๕

๑๖๕๔๘-๐๕๐๙

(นายปีติพงศ์ พึงนฤณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน



ก່ຽວມາກ

ບັນທຶກຂ້ອຄວາມ

06

ສ່ວນຮາກ ລໍານັກເລໜ້າຂໍການຍົກລົງນິຕີ ກຸ່ມງານເລຂານການຍົກລົງນິຕີ ໂທຣ 0-26299261

ທີ່ _____ ວັນທີ 16 ພົກສີກາຍນ 2546

ເຮືອງ ຂໍ້ເສັນອົບອົນນີ້ດີກ່າວຕ່ອນແຫນ ອັດຮາເບີຍປະຊຸມແລະພລປະໂຍ່ນຕ່ອນແຫນອື່ນ ງ່ອງ

ສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ (ອົງກະນານທານານ)

ກរາບເຮັດວຽກ ນາຍກົມມູນຕີ

1. ປະເທິດ

ນາຍພັນຕັກດີ ວິໄຫຼຜູ້ຕົນ ປະການກຽມການຈໍານວຍການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ກຽມເຮັດວຽກ ນາຍກົມມູນຕີຜ່ານຮອງນາຍກົມມູນຕີ (ນາຍສົມຄິດ ຈາຕຸຄຣີພິທັກໝໍ) ນໍາເສັນອົບອົນນີ້ພິຈາລາໄທ້ຄວາມ
ເຫັນຂອງການກໍາທັນດອັດຮາຄ່າຕ່ອນແຫນຜູ້ຈໍານວຍການສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ (ອົງກະນານ
ທີ່ປະການ) ອັດຮາເບີຍປະຊຸມແລະພລປະໂຍ່ນຕ່ອນແຫນອື່ນຂອງປະການກຽມການ ກຽມການ ທີ່ປະການ
ອຸປະກອນການ

2. ຂໍ້ເທິ່ງຈົງຈົງ

2.1 ຄະການກຽມການຈໍານວຍການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ທ່ານ້າທີ່ຄະການກຽມການສໍານັກງານ
ບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນຕາມພະຮາຊບ້າຍຸດືອັດຕັ້ງສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ
(ອົງກະນານທານານ) ພ.ສ. 2546 ໄດ້ມີມີໃນດຽວປະຊຸມເມື່ອວັນທີ 20 ສິນຫາດມ 2546 ເຫັນຂອບຂ້ອນບັນດັບແລະ
ຮະບັບສິດຕ່າງໆ ແລ້ວ ດັ່ງນີ້

- 1) ຂ້ອນບັນດັບຄະການກຽມການສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ວ່າດ້ວຍການຈັດແປ່ງສ່ວນ
ງານແລະຂອບເຂດທຳກຳທີ່ຂອງສ່ວນງານ ພ.ສ. 2546
- 2) ຂ້ອນບັນດັບຄະການກຽມການສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ວ່າດ້ວຍການບໍລິຫານ
ບ້າຍຸດືອັດຕັ້ງພະນັກງານ ພ.ສ. 2546
- 3) ຂ້ອນບັນດັບຄະການກຽມການສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ວ່າດ້ວຍການເງິນການ
ບ້າຍຸດືອັດຕັ້ງພະນັກງານ ພ.ສ. 2546
- 4) ຮະບັບສິດຄະການກຽມການສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ ວ່າດ້ວຍການພັສດຸ
ພ.ສ. 2546
- 5) ຮະບັບສິດສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ (ອົງກະນານທານານ) ວ່າດ້ວຍເບີຍປະຊຸມ
ແລະພລປະໂຍ່ນຕ່ອນແຫນອື່ນສໍາທັບກຽມການ ອຸປະກອນການ ແລະທີ່ປະການ ພ.ສ. 2546
- 6) ຮະບັບສິດສໍານັກງານບໍລິຫານການແປລງສິນທັກພົມເປັນທຸນ (ອົງກະນານທານານ) ວ່າດ້ວຍສວັສດີການ
ແລະສິທິປະໂຍ່ນອື່ນສໍາທັບເຈົ້າທີ່ທີ່ອຸປະກອນຈຳກັງ ພ.ສ. 2546

2.2 ในการนี้ คณะกรรมการอำนวยการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ทำหน้าที่คณะกรรมการ
สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการ
แปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) อัตราเบี้ยประชุมและประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นของประธาน
กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ โดยคำนึงถึงภารกิจและผลลัพธ์ที่คาดหวังดังกล่าว โดย
เฉพาะข้อจำกัดที่องค์การต้องยกไปภายใน 5 ปี และผลตอบแทนในภาคเอกชนและองค์กรอื่น ๆ เช่น
ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ธนาคารภาคตะวันออกเฉียงเหนือ^{ชื่อ}
เป็นต้น ดังนี้

1) ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

ค่าตอบแทนคงที่ (Fixed Pay)

- อัตราเงินเดือนประจำ (Base Salary) 380,000 บาท
- ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (Cash Allowance) เป็นรายเดือนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายและ
สวัสดิการเป็นเงินในอัตราอัตรากันเท่าๆ กัน 50% ของอัตราเงินเดือน
- ค่าตอบแทนผันแปร (Non-fixed Pay) เป็นค่าตอบแทนผลการบริหารกำหนดให้จ่ายได้ไม่
เกินร้อยละ 25% ของเงินเดือนประจำรวมทั้งปี

2) อัตราเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและ
อนุกรรมการ

เบี้ยประชุม

- ประธานกรรมการ และกรรมการเลขานุการ ให้ได้รับในอัตราครึ่งละ 32,000 บาท
เดือนละไม่เกิน 3 ครั้ง
- กรรมการ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของประธานกรรมการในอัตราครึ่งละ 16,000 บาท
เดือนละไม่เกิน 3 ครั้ง
- ที่ปรึกษา ให้ได้รับเท่ากรรมการในอัตราครึ่งละ 16,000 บาท เดือนละไม่เกิน 3 ครั้ง
- ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับเท่ากรรมการในอัตราครึ่งละ 16,000 บาท เดือนละ
ไม่เกิน 3 ครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
- อนุกรรมการ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของประธานอนุกรรมการในอัตราครึ่งละ 8,000 บาท
เดือนละไม่เกิน 3 ครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นค่าใช้จ่าย ค่ารับรอง เงินสมนาคุณ และการปฏิบัติงานนอกเวลา
- ประธานกรรมการ และกรรมการเลขานุการ อัตราเดือนละ 80,000 บาท
- กรรมการ อัตราเดือนละ 60,000 บาท
- ที่ปรึกษา กรณีเป็นบุคคลที่ว่าไป อัตราเดือนละ 60,000 บาท กรณีเป็นข้าราชการ อัตรา
เดือนละ 20,000 บาท
- ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับเท่ากรรมการ ในอัตราเดือนละ 60,000 บาท
- อนุกรรมการ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของประธานอนุกรรมการ ในอัตราเดือนละ 30,000 บาท

- 3 -

3. ข้อกฎหมายและมติที่เกี่ยวข้อง

3.1 มาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 บัญญัติว่า “ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการร่วมกันตัดสินใจได้โดยมีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2543 เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

<u>ค่าตอบแทน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>ขั้นต่ำ (บาท)</u>	<u>ขั้นสูง (บาท)</u>
1) <u>ค่าตอบแทนคงที่ (Fixed Pay)</u>			
- อัตราเงินเดือนประจำ (Base Salary)	100	40,000	70,000
- ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (Cash Allowance)	25	10,000	17,500
2) <u>ค่าตอบแทนผันแปร (Non - Fixed Pay)</u>	25	10,000	17,500

เฉลี่ยรายเดือน ขึ้นกับผลการบริหารงาน

3.2 มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 บัญญัติว่า “ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการร่วมกันตัดสินใจได้โดยมีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2543 เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน ดังนี้

1) เบี้ยประชุม

(1) กรรมการ ให้ได้รับอัตราครั้งละ 2,400 – 8,000 บาท แต่ไม่เกิน เดือนละ

20,000 บาท

(2) ประธานกรรมการ ให้ได้รับสูงกว่ากรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 แต่ไม่เกิน

1 เท่าของกรรมการ

(3) อนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราที่กรรมการได้รับ หรือให้เป็นไปตามที่กรรมการกำหนด

(4) ที่ปรึกษา ให้ได้รับเท่ากับกรรมการและกำหนดให้จ่ายเป็นรายครั้ง เนื่องจาก ไม่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับกรรมการ และไม่จำเป็นต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง

(5) ผู้อำนวยการ ไม่ควรได้รับเบี้ยประชุม เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ

2) ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษาได้รับประโยชน์

ตอบแทนอื่นในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 10 ส่วนอนุกรรมการให้ได้รับในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 9

ทั้งนี้อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและอัตราเบี้ยประชุม และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การมหาชนแต่ละองค์การจะกำหนดเป็นอัตราอื่น หรือมีเหตุผลความจำเป็น เป็นพิเศษที่ควร มีอัตราที่แตกต่างออกไป จึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการที่จะพิจารณากำหนดเป็นรายกรณีไป

- 4 -

4 ความเห็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

สำนักงบประมาณได้เข้าร่วมประชุมกับสำนักเลขานุการรัฐมนตรีเพื่อหาข้อยุติในเรื่องข้อเสนอของอนุมติค่าตอบแทนอัตราเบี้ยประชุม และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (สปท.) ในวันที่ 3 ตุลาคม 2546 แล้ว และสำนักงบประมาณพิจารณาแล้วเห็นว่าในหลักการเห็นสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าหลักเกณฑ์เดิมที่คณะกรรมการรัฐมนตรีเคยมีมติไว้และเห็นสมควรกำหนดค่าตอบแทน ค่าเบี้ยประชุม และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยเทียบเคียงกับหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ และอัตราการจ้างที่ปรึกษา ดังนี้

1. ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

1.1 ค่าตอบแทนคงที่

- อัตราเงินเดือนประจำ ไม่เกิน 300,000 บาท/เดือน
- ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกิน 75,000 บาท/เดือน
(ร้อยละ 25 ของอัตราเงินเดือน)

1.2 ค่าตอบแทนผู้จัดการ ไม่เกิน 75,000 บาท/เดือน

(ตอบแทนตามผลการบริหาร) (ไม่เกินร้อยละ 25 ของอัตราเงินเดือน)

รวม ไม่เกิน 450,000 บาท/เดือน

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนประจำดังกล่าวพิจารณาเทียบเคียงกับธนาคารของรัฐและอัตราการจ้างที่ปรึกษาไทยที่มีประสบการณ์มากกว่า 30 ปี และเป็นผู้อำนวยการโครงการ

2. เบี้ยประชุม

- ประธาน เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 30,000 บาท
(มิได้ให้กรรมการและเลขานุการ)
- กรรมการ/ประธานอนุกรรมการ เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 15,000 บาท
และที่ปรึกษา
- อนุกรรมการ เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 10,000 บาท

3. ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ค่าวัสดุ เงินสมนาคุณ และการปฏิบัติงานนอกเวลา)

- ประธานและกรรมการเลขานุการ เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 70,000 บาทต่อเดือน
- กรรมการและประธานอนุกรรมการและที่ปรึกษา เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 35,000 บาทต่อเดือน
- อนุกรรมการ เทมาจ่ายเดือนละไม่เกิน 17,000 บาทต่อเดือน

โดยสำนักงบประมาณมีข้อสังเกตว่า การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่สูงมากให้แก่ ผู้บริหารองค์กรน้ำชาจะทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ติดตามมาอีกมาก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำจึงควรกำหนดให้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงมากตามความต้องการเป็นพิเศษ

- 5 -

อย่างไรก็ตาม เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้าและความไม่เป็นธรรมในเรื่องค่าตอบแทนของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นสมควรที่จะมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการฯ รับประชุมค่าตอบแทน แก่หน่วยงานองค์กรมหาชนที่ชัดเจนให้สอดคล้องกับภาระกิจของหน่วยงานรวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เป็นองค์ประกอบเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งระบบ

5. ข้อเสนอ

สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรีได้จัดประชุมกับผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง ที่ประชุมเห็นด้วยกับอัตราค่าตอบแทนที่สำนักงบประมาณเดยเสนอด้วยค่าตอบแทนเป็นอย่างอื่น เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 ตามข้อ 4 โดยไม่มีความเห็นในการเสนออัตราค่าตอบแทนเป็นอย่างอื่น และให้นำเสนอ นายกรัฐมนตรีพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการฯ โดยให้อัตราค่าตอบแทนมีผลย้อนหลัง นับตั้งแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง โดยมีเหตุผลดังนี้

5.1. เนื่องจากองค์กรดังกล่าว เป็นองค์กรที่มีภารกิจในการสร้าง National Wealth ซึ่งเป็นภารกิจที่มีเคยมีการปฏิบัติมาก่อน และจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการประสานงานกับหน่วยราชการและระบบสถาบันการเงิน จึงสมควร มีอัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าองค์กรมหาชนอื่น ๆ ที่มีอยู่

5.2 องค์กรดังกล่าวมีเงื่อนเวลาในการปฏิบัติภารกิจ คือ 5 ปี ดังนั้น อัตราค่าตอบแทนของบุคลากรจำเป็นต้องพิจารณาความมั่นคงขององค์กรเป็นเกณฑ์ด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากมีดำเนินการใดข้อใดโปรดสั่งการ เพื่อจัดให้ดำเนินการต่อไป

(นายยงยุทธ ตยะไพรัช)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการฯ

พนักงาน

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

๑๖ พ.ย.๔๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/๑๒๙๙๒

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ ๗๖๘
การกิจการพัฒนาโครงสร้างฯ
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๘ - ๘ ก.ย. ๒๕๔๗
รับที่ ๑๒๘๙
สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

กันยายน ๒๕๔๗

รองฯ อานุช
รับที่ ๓๖๙

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

เรียน เลขานุการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๕.๑/๔๙๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ตามที่ได้เสนอติดคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ไปเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันมีองค์การมหาชน รวม ๒๕ องค์การ เป็นองค์การที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๑๗ องค์การ และจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๘ องค์การ ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๒๖ บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ กฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ได้บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและเบี้ยประชุมได้เอง โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จึงเห็นควรจะกำหนดกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและเบี้ยประชุมขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้อัญในหลักเกณฑ์เดียวกัน

๑.๒ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนควรมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และเลื่อนขึ้นเป็นระยะๆ ตามตัวชี้วัดผลงานภายในอายุสัญญา โดยแต่ละกลุ่มอาจได้รับเงินเดือนเริ่มต้น

/ ไม่เท่ากัน ...

ไม่เท่ากันตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นอกจานนี้ควรมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ขององค์การมหาชนและควบคุมให้มีการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ผลผลิตในการดำเนินงาน และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ และนำเสนอด้วย ก.พ.ร. ทราบ ก่อนที่จะประกาศรับสมัครผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทุกประเภท เช่น เงินเดือน เงินค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาเป็นรายๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์ควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เว้นแต่องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นต้น ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมดสัญญาจ้างและอยู่ในช่วงได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๑.๔ เห็นควรให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จัดอยู่ในกลุ่มองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

๑.๕ เบี้ยประชุมอนุกรรมการขององค์การมหาชน เห็นควรให้ได้รับเป็นรายเดือน

๑.๖ ควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงที่มีบทบาทหน้าที่ สอดคล้องกับองค์การมหาชนอย่างแท้จริง ซึ่งอาจกำหนดให้กระทรวงหนึ่งมีองค์การมหาชนได้เพียงองค์การเดียว โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในหลาย ๆ ด้านได้

๑.๗ ควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตรวจสอบผลการดำเนินงาน หากผลการประเมินพบว่า องค์การมหาชนได้ดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ไม่คุ้มค่า กับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ให้ยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และรายงานคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อจ่ายเงินอุดหนุนประจำปีให้องค์การมหาชน หรือยุบเลิกองค์การมหาชน ตามควรแก่กรณี

- ๓ -

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ เห็นควรจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

๒.๑.๒ เบี้ยประชุมของอนุกรรมการให้ได้รับเป็นรายเดือน

๒.๑.๓ กรณีองค์การมหาชนที่ผู้อำนวยการได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลง กับผู้อำนวยการที่ยังอยู่ในอายุสัญญาจ้าง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนตาม อัตราใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๒.๑.๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำ ในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

๒.๒ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีการกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ✓

๒.๓ เห็นควรให้ความเห็นชอบการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผล องค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ✓

๒.๔ เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี พิจารณายกเว้นเป็นรายๆ ไป

๒.๕ ในกรณีระหว่างผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล และคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อ ประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

- ๔ -

๒.๖ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนได้ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณายกเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เพื่อให้เกิดความประยั้ดและมีประสิทธิภาพ ในกระบวนการนี้ ๆ อาจกำหนดให้มีองค์การมหาชนเดียวแต่ภายใต้อองค์กรนั้นอาจมีหน่วยที่มีภารกิจเฉพาะด้านหลาย ๆ หน่วยได้

คณะกรรมการได้ลงมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการฯ คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแบบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

Reun, ณัชกร

(นางสาวสิบพัน วนิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการคณะกรรมการฯ

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการฯ

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔

[T/๒๙๙]

1. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์กร
มหาชน

1.1 โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์กรมหาชน ประกอบด้วย

$$\text{ค่าตอบแทนรวม} = \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนผันแปร}$$

$$(100\% + 25\%) \quad (25\%)$$

(1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายรวมถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

(2) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานลึกลึกล้ำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

1.2 การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : เงินเดือนประจำ ให้กำหนดจากค่างานบันพื้นฐานของกลุ่มองค์กรมหาชนที่แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือ สาขาวิชาการ

กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป

ซึ่งแต่ละกลุ่มให้กำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์กรมหาชน ดังนี้

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน (บาท)
กลุ่มที่ 1	100,000 - 300,000
กลุ่มที่ 2	100,000 - 250,000
กลุ่มที่ 3	100,000 - 200,000

1.3 ก.พ.ร. เป็นผู้มีอำนาจในการประเมินค่างานและพิจารณาจัดกลุ่มองค์กรมหาชน ทั้งนี้ สำหรับการจัดองค์กรมหาชนในกลุ่มที่ 1 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรี

ก.พ.ร.

1.4 ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชน เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามช่วงอัตราค่าตอบแทน ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล

2. หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน

2.1 ให้รัฐมนตรีผู้กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามช่วงอัตราเบี้ยประชุม ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม เช่นเดียวกับการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

2.2 กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการตามกลุ่มขององค์การมหาชน ดังนี้

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน (บาท)
กลุ่มที่ 1	6,000 - 20,000
กลุ่มที่ 2	6,000 - 16,000
กลุ่มที่ 3	6,000 - 12,000

2.3 ให้กำหนดอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน ดังนี้

- (1) กรรมการ ให้ได้รับในช่วงของอัตราต่อเดือน ตามกลุ่มขององค์การมหาชน
- (2) ประธานกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมกรร้อยละ 25
- (3) อนุกรรมการ ให้ได้รับเป็นรายเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (4) ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่าอนุกรรมกรร้อยละ 25
- (5) ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่สูงกว่าอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ

(6) ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เนื่องจากที่มีการประชุม และบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

2.4 ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ และที่ปรึกษา

2.5 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์กรมาชาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ ในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 10 ส่วนอนุกรรมการให้ได้รับในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

3. เงื่อนไขของการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

3.1 ให้องค์กรมาชานกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์กรมาชาน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เนื้อประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์กรมาชานใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณายกเว้นเป็นรายๆ ไป

3.2 ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์กรมาชาน ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการองค์กรมาชานกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรัฐมนตรีผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

3.3 การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุ สัญญา

3.4 ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมาชาน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของ องค์กรมาชานต่างๆ หากองค์กรมาชานใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้ พิจารณายกหรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป

4. การบังคับใช้หลักเกณฑ์ทั้งสิ้ง

4.1 ให้หลักเกณฑ์ทั้งสองมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

4.2 สำหรับองค์กรมาชานที่มีผู้อำนวยการขององค์กรมาชานปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และ ได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการ จัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการขององค์กรมาชานที่ยังไม่หมดสัญญาจ้างและอยู่ในช่วงได้รับเงินเดือนสูงกว่า หลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมกับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทน ในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

การจำแนกองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ลงในกลุ่ม

กลุ่มขององค์การมหาชน	รายชื่้องค์การมหาชน
กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญ ของรัฐเฉพาะด้าน	1. สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน 2. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน 3. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ 4. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและ นิทรรศการ
กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือ สหวิทยาการ	5. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ 6. ศูนย์มานุษยวิทยาลิรินทร์ 7. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน ^{คุณภาพการศึกษา} 8. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร 9. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ แห่งชาติ 10. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ
กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป	11. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ 12. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 13. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 14. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 15. สถาบันบริหารกองทุนพัฒนา 16. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและ การพัฒนา

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

