



ด่วนที่สุด

ที่ สวอ. 09/448/2557

รองฯ นครเขตต์
รับที่ 324
วันที่ 4 ก.ย. 57

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 07088
วันที่ - 2 ก.ย. 2557
เวลา

2 กันยายน 2557

เรื่อง ขอเรียนสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร.1204.1/1219 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2547
(2) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/12852 ลงวันที่ 8 กันยายน 2547
(3) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร.1200/ว23 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2556

สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ 3197
รับที่ 4 ก.ย. 2557

รับที่ 213
รับที่ 1-8 ก.ย. 2557

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร.1204.1/1219 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2547 กล่าวถึง หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ตามที่คณะกรรมการกั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) นำเสนอ ตามความในข้อ 2 (2.4) เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี... สิ่งที่ส่งมาด้วย (2) ต่อมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่ นร.1200/ว23 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2556 เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 กรณีการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน โดยได้อธิบายค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรว่าหมายถึง เงินเดือนและค่าจ้างเงินรางวัลพิเศษของปีงบประมาณนั้นซึ่งจ่ายจากแหล่งเงินทุกแหล่ง ค่าสวัสดิการ ค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (3) นั้น

สถาบันขอเรียนสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อความชัดเจนและเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับองค์การมหาชนอื่นๆ ดังนี้

1. กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในหนังสือที่ นร.1200/ว23 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2556 นั้น หมายรวมถึงเบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการด้วยหรือไม่
2. กรณีที่สถาบันใช้รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันสำหรับจ่ายเป็นเบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ มิได้จ่ายจากเงินอุดหนุนประจำปี จึงขอเรียนถามว่าสถาบันจะต้องนำยอดวงเงินดังกล่าวไปรวมกับกรอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี) ด้วยหรือไม่

/3.เนื่องจาก...

3. หากรายการเบี้ยประชุมประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ และรายการเงินรางวัลพิเศษประจำปี สถาบันได้จ่ายจากแหล่งเงินรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันเอง มีได้จ่ายจากเงินอุดหนุนประจำปี ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการคำนวณกรอบค่าใช้จ่ายบุคลากร จึงขอเรียนถามว่าสถาบันจะนำยอดเงินของทั้งสองรายการดังกล่าว ไปรวมกับยอดเงินอุดหนุนประจำปี สำหรับใช้เป็นฐานในการคำนวณกรอบวงเงินร้อยละ 30 ดังปรากฏในตัวอย่างตามสูตรการคำนวณด้านล่างนี้ได้หรือไม่

$$\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร} = \frac{\text{ค่าจ้างเงินเดือน+สวัสดิการ+ค่าตอบแทนขั้นแปรผู้บริหาร+(เบี้ยประชุม+เงินรางวัลพิเศษ)}}{\text{เงินอุดหนุนประจำปี+รายได้จากการดำเนินงานของสถาบัน}}$$

จึงเรียนมาเพื่อโปรดตอบข้อซักถามแก่สถาบัน เพื่อสถาบันจะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางพรสวาท วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ส่วนงานบริหารและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบริหาร

โทรศัพท์ 0-2634-4999 ต่อ 636

โทรสาร 0-2634-4970

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1204.1 /1219



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

ส ว อ .
สิ่งที่ส่งมาด้วย.....! แผนกธุรการ
เลขรับที่ 584/42
วันที่ 19 ต.ค. 2547

// ตุลาคม 2547

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการ
องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และแนวทาง
การพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/12852 ลงวันที่ 8 กันยายน 2547
 2. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการ องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน
 3. แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการ องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน กรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอเรียนชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรา เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนด เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ขององค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย 2.

/พร้อมนี้...

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนชี้แจงรายละเอียดแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อทราบตั้งปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร. 0 2359 9984

โทรสาร 0 2281 8121

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๗๒๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอมติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันมีองค์กรมหาชน รวม ๒๕ องค์กร เป็นองค์กรที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๗ องค์กร และจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๘ องค์กร ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน ฯ มาตรา ๓๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์กรมหาชนกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๒๖ บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด สำหรับองค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ กฎหมายจัดตั้งองค์กรมหาชนนั้น ได้บัญญัติให้คณะกรรมการองค์กรมหาชนเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารและเบี้ยประชุมได้เอง โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรที่จะกำหนดกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารและเบี้ยประชุมขององค์กรมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกัน

๑.๒ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชนควรมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและเลื่อนขั้นเป็นระยะ ฯ ตามตัวชี้วัดผลงานภายในอายุสัญญา โดยแต่ละกลุ่มอาจได้รับเงินเดือนเริ่มต้น

/ ไม่เท่ากัน ...

ไม่เท่ากันตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นอกจากนี้ควรมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ขององค์การมหาชนและควบคุมให้มีการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ผลผลิตในการ ดำเนินงาน และกรอบเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ และนำเสนอ ก.พ.ร. ทราบ ก่อนที่จะประกาศ รับสมัครผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ กรอบเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทุกประเภท เช่น เงินเดือน เงินค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นรายๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์ควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เว้นแต่ องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า อัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นต้น ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมด สัญญาจ้างและอยู่ในข่ายได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิม กับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๑.๔ เห็นควรให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จัดอยู่ในกลุ่มองค์การ มหาชนกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐ เฉพาะด้าน

๑.๕ เบี้ยประชุมอนุกรรมการขององค์การมหาชน เห็นควรให้ได้รับเป็นรายเดือน

๑.๖ ควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วย องค์การมหาชน เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงที่มีบทบาทหน้าที่ สอดคล้องกับองค์การมหาชนอย่างแท้จริง ซึ่งอาจกำหนดให้กระทรวงหนึ่งมีองค์การมหาชนได้เพียง องค์การเดียว โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในหลายๆ ด้านได้

๑.๗ ควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตรวจสอบผลการดำเนินงาน หากผลการประเมินพบว่า องค์การมหาชนใดดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ไม่คุ้มค่า กับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ และรายงานคณะรัฐมนตรีเพืองดจ่ายเงินอุดหนุนประจำปีให้องค์การมหาชน หรือยุบเลิก องค์การมหาชน ตามควรแก่กรณี

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนด เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการของ องค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ เห็นควรจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

๒.๑.๒ เบี้ยประชุมของอนุกรรมการให้ได้รับเป็นรายเดือน

๒.๑.๓ กรณีองค์การมหาชนที่ผู้อำนวยการได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับผิดชอบดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลง กับผู้อำนวยการที่ยังอยู่ในอายุสัญญาจ้าง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนตาม อัตราใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๒.๑.๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำ ในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

๒.๒ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๓ เห็นควรให้ความเห็นชอบการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผล องค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

* ๒.๔ เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การ มหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณายกเว้นเป็นรายๆ ไป

๒.๕ ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล และคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อ ประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

๒.๖ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณาขุบเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เพื่อให้เกิดความประหยัดและมีประสิทธิภาพ ในกระทรวงหนึ่ง ๆ อาจกำหนดให้มีองค์การมหาชนเดียว แต่ภายใต้องค์กรนั้นอาจมีหน่วยที่มีภารกิจเฉพาะด้านหลาย ๆ หน่วยได้ ✓

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบลักษณ์ วณวิสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

งานสารบรรณ ฝ่ายบริหาร ค.บ.
 เลขที่..... 1127/56
 วันที่เข้า..... 11/11/56 เวลา 15.00
 วันที่ออก 9/11/56 เวลา 10.00



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๓

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กรณี การขอยกเว้นกรอบวงเงินรวม สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบแสดงรายการข้อมูลประกอบการพิจารณา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใด ไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ขอความเห็นของกระทรวงการคลังและ สำนักงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณากำหนดหลักการระยะเวลาการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ เป็นรายปีงบประมาณ โดยหากองค์การมหาชนใดมีความจำเป็นประสงค์จะขอยกเว้น กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี ต้องดำเนินการ ส่งคำขอยกเว้นไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาไม่เกินกว่า ๓ เดือนนับจากวันที่พระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณนั้นใช้บังคับ สำหรับองค์การมหาชนที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ไม่สามารถดำเนินการได้ทันระยะเวลาดังกล่าว จะต้องขอยกเว้นไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ขอให้องค์การมหาชนจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครเขตต์ สุทธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร ๐๒ ๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๘

โทรสาร ๐๒ ๓๕๖ ๙๙๑๐

<input type="checkbox"/> รอง ผอ.	<input type="checkbox"/> ผ.พัฒนาธุรกิจ
<input type="checkbox"/> ผ.อัญมณี	<input type="checkbox"/> ผ.นโยบายและแผน
<input type="checkbox"/> ผ.โลหะมีค่า	<input checked="" type="checkbox"/> ผ.บริหาร
<input type="checkbox"/> ผ.ฝึกอบรม	<input type="checkbox"/> นิติกร
<input type="checkbox"/> ผ.บริการข้อมูล	<input type="checkbox"/> ผู้ตรวจสอบภายใน
<input type="checkbox"/> เพื่อทราบ	 (นางพรสวาท วัฒนกุล) ผู้อำนวยการ สวอ. 4 พ.ย. 2556
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อดำเนินการ	
<input type="checkbox"/> เพื่อเสนอความเห็น	
<input type="checkbox"/> ขอรหัส	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....	

แบบแสดงรายการข้อมูลการใช้จ่ายเงิน

ตารางแสดงแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

รายรับขององค์การมหาชน

หน่วย:

รายการ	จำนวนเงิน
เงินอุดหนุนทั้งหมด	
(ประมาณการ) เงินรายได้ทั้งหมด	
เงินทุน (ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ใน ปีงบประมาณปัจจุบัน)	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

ตารางแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

หน่วย:

รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร			หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินทุน	
เงินเดือน/ค่าจ้าง				
ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่				
ค่าตอบแทนผันแปรของ ผู้อำนวยการ				
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ				
เงินรางวัลพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณปัจจุบัน				
เงินช่วยเหลือ เกษียณอายุหรือลาออก				
เงินค่าล่วงเวลา				
เงินเพิ่มพิเศษเหมาจ่าย				
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ กรณีพิเศษ				
อื่นๆ (ระบุ)				
อื่นๆ (ระบุ)				
อื่นๆ (ระบุ)				
รวมทั้งหมด				

คำอธิบาย

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่

- (1) เงินเดือนและค่าจ้าง เงินรางวัลพิเศษของปีงบประมาณนั้น ซึ่งจ่ายจากแหล่งเงินทุกแหล่ง (เงินอุดหนุน เงินทุน เงินรายได้)
- (2) ค่าสวัสดิการ ซึ่งจ่ายจากแหล่งเงินทุกแหล่ง เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น
- (3) ค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร

งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละปีงบประมาณ หมายถึง วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ ซึ่งอาจมีที่มาของเงินประกอบด้วย

- ✓ เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยไม่รวมค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง
- ✓ เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ปีงบประมาณ X-1) รวมกับ เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว (ปีงบประมาณ X-1) ซึ่งขอเปลี่ยนแปลงมาใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ปีงบประมาณ X)

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินทุน" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินทุน" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

- ✓ เงินรายได้ หมายถึง งบประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (2) รายได้อื่นๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่างๆ ซึ่งเป็นประมาณการรายได้ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนได้ให้ความเห็นชอบตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณนั้น