



ที่ นร ๑๒๐๘/๗๒๔

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐
(PMQA 4.0) (ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอจัดส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
และแจ้งการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕ (วันวิสา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

1. พัฒนาและส่งเสริมโครงการและตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจก
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการหรือการขึ้นทะเบียนโครงการ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายรับรอง
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกสำหรับโครงการภาคสมัครใจหรือผู้ประเมินภายนอกสำหรับการขอเครื่องหมายรับรอง
5. เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
6. สนับสนุนการประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบที่เกิดขึ้น
7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
8. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
9. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสนับสนุนหลักขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก ให้ประเทศไทยมุ่งสู่เศรษฐกิจสังคมคาร์บอนต่ำ

แผนปฏิบัติการ อบก. 2565

1. สื่อสาร เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อบ่มงสู่ Net Zero Emission
3. สนับสนุนนโยบาย BCG และการผลิตและบริโภคที่ยั่งยืน เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
4. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ
5. เพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับวิถีใหม่ และยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

สรุปตัวชี้วัดขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
				2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1, 3, 4, 9	1.1.1	ปริมาณซื้อขายและถ่ายโอนคาร์บอนเครดิต ซึ่งมาจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาค สมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย	7	143,687 tCO ₂ eq	166,136 tCO ₂ eq	273,588 tCO ₂ eq	273,588 tCO ₂ eq	286,794 tCO ₂ eq	300,000 tCO ₂ eq
2,4,7	1.1.2	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (คาร์บอน เครดิต) จากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาค สมัครใจ (T-VER)	7	1,262,757 tCO ₂ eq	2,578,321 tCO ₂ eq	3,030,038 tCO ₂ eq	2,290,372 tCO ₂ eq	2,660,205 tCO ₂ eq	3,030,038 tCO ₂ eq
5,7	1.1.3	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกระดับจังหวัด องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจากการส่งเสริมการ จัดทำข้อมูลและรายงานปริมาณก๊าซเรือน กระจกที่คาดว่าจะมีศักยภาพจะลดได้	6	717,411 tCO ₂ eq /year	753,616 tCO ₂ eq /year	515,596 tCO ₂ eq /year	245,000 tCO ₂ eq /year	267,290 tCO ₂ eq /year	292,952 tCO ₂ eq /year
8	1.1.4	จำนวนการเข้าถึงผู้รับสาร จากการสื่อสาร ของ อบก.	5	941,286 คน	1,478,291 คน	2,963,997 คน	2,500,000 คน	2,963,997 คน	3,427,994 คน
7	1.1.5	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการ ลดก๊าซเรือนกระจกที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 70	5	ร้อยละ 69.92	ร้อยละ 43.23	ร้อยละ 85.85	ร้อยละ 66.33	ร้อยละ 76.09	ร้อยละ 85.85



สรุปตัวชี้วัดขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
				2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ต่อ)								
	1.2	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน							
5,6,7,9	1.2.1	ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้จากมาตรการของประเทศ	10	51.72 MtCO ₂ eq	57.84 MtCO ₂ eq	64.20 MtCO ₂ eq	64.20 MtCO ₂ eq	66.60 MtCO ₂ eq	69.00 MtCO ₂ eq
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน								
	2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
	2.1.1	ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	15	3,356,900 บาท	2,921,790 บาท	6,624,277 บาท	4,300,989 บาท	5,085,494 บาท	5,870,000 บาท
	2.1.2	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)	10	5.04 เท่า	6.52 เท่า	17.14 เท่า	9.57 เท่า	13.35 เท่า	17.14 เท่า
	2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	ร้อยละ 22.43	ร้อยละ 30.43	ร้อยละ 28.78	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ 2.ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปี งบประมาณ



สรุปตัวชี้วัดขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)			
			2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน								
	3.1	ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
	3.1.1	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	10						
	2)	การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) : ระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) เพื่อรองรับการให้บริการของ อบก. (Level 2)		-	-	-	ยื่นชำระผ่านช่องทางอื่น ๆ ได้โดยผู้รับบริการของ อบก.ไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น Mobile Application Counter ธนาคาร เป็นต้น	ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงานและออกไปเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ XX ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด
	3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	347.29 คะแนน	251.10 คะแนน	395.80 คะแนน	330 คะแนน	-	400 คะแนน
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน								
	4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	-	-	N/A	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน



ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

อบก. ดำเนินงานสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ให้บรรลุเป้าหมายเจตจำนงการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้ National Appropriate Mitigation Action (NAMAs) และ Nationally Determined Contribution (NDC) โดยพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกระดับนโยบาย และมาตรการของประเทศ และดำเนินงานเพิ่มการมีส่วนร่วมลดก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน ผ่านการดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) กิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือ กลไกการลดก๊าซเรือนกระจกในรูปแบบต่างๆ ผลักดันการใช้กลไกตลาดและสร้างแรงจูงใจทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ที่เพิ่มปริมาณมากยิ่งขึ้นในอนาคตภายใต้แรงกดดันจากต่างประเทศ มุ่งเน้นการเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาศักยภาพของทุกภาคส่วน ถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ผ่านสถาบันวิทยาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (CAA)รวมทั้งการให้การรับรองฉลากคาร์บอนประเภทต่างๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าของผู้ประกอบการไทย

การดำเนินงานในระดับพื้นที่ อบก. ร่วมกับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่เมืองและสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon City) โดยผลักดันให้มีการจัดทำข้อมูลและรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กร หรือ Carbon Footprint for Organization (CFO) ทำให้พื้นที่สามารถกำหนดทิศทางหรือมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกได้ นอกจากนี้ยังดำเนินงานในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ร่วมกับโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาต้นแบบของอุตสาหกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) :

ตัวเลขในค่าเป้าหมาย : มาจากตัวเลขที่ระบุในแผนปฏิบัติการ อบก.

ตัวชี้วัด	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	สรุปผลการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2563 - 2565)		ผลการดำเนินงานรวม ณ สิ้นปีงบประมาณ (ประมาณการ)
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ	เป้าหมาย	เป้าหมายรวม	ผลการดำเนินงานรวม ณ วันที่ 31 ส.ค. 64	
ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้จากมาตรการของประเทศ	51.00 MtCO ₂ eq	57.84 MtCO ₂ eq	53.00 MtCO ₂ eq	64.20 MtCO ₂ eq	55 MtCO ₂ eq (มาจากแผนปฏิบัติการ อบก.)	ประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงในการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยมีเป้าหมายเป็น 2 ช่วง ได้แก่ - ช่วงก่อนปี พ.ศ. 2563 (NAMA : 7 - 20%) : มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากภาคพลังงานและภาคขนส่ง ไม่น้อยกว่า 24 MtCO ₂ eq - ช่วงปี พ.ศ. 2564 - 2573 (NDC : 20 -25%) : มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วน (Economy - Wide) ไม่น้อยกว่า 111 MtCO ₂ eq		

รายละเอียดตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ปริมาณซื้อขายและถ่ายโอนคาร์บอนเครดิต ซึ่งมาจากโครงการ ลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย

คำอธิบาย :

อบก. ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พัฒนาแพลตฟอร์มหลักของประเทศไทย (Thailand Carbon Credit Exchange Platform) สำหรับการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนคาร์บอนเครดิตของโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับระบบทะเบียนคาร์บอนเครดิตของ อบก. และมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้ และอำนวยความสะดวกให้กับผู้ซื้อผู้ขาย ดังนั้น ปริมาณซื้อขายและถ่ายโอนคาร์บอนเครดิต TVERs จะพิจารณาผลสำเร็จของการดำเนินงานจาก 2 ส่วน คือ รายงานการซื้อขายและถ่ายโอนจาก Thailand Carbon Credit Exchange Platform และข้อมูลการซื้อขายคาร์บอนเครดิต TVERs แบบ Over-the-Counter (OTC) สำหรับผู้ซื้อที่ต้องการนำมาใช้ชดเชยกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ผลิตภัณฑ์ การจัดงานอีเว้นท์ และบุคคล ที่ อบก. ให้การรับรอง โดยไม่นับซ้ำ

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1, 3, 4, 9

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์กรมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม	2566
-	-	150,000 tCO ₂ eq	150,000 tCO ₂ eq	300,000 tCO ₂ eq

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	143,687 tCO ₂ eq	166,136 tCO ₂ eq	273,588 tCO ₂ eq

หมายเหตุ: ผลการดำเนินงานดังกล่าวมาจากปริมาณคาร์บอนเครดิต TVERs ที่มีการซื้อเพื่อขอการรับรองกิจกรรมชดเชยปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ผลิตภัณฑ์ การจัดงานอีเว้นท์ และบุคคล โดยรูปแบบการซื้อเป็นแบบ Over-the-Counter (OTC) ไม่ผ่านตลาด Exchange

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
7	273,588 tCO ₂ eq	286,794 tCO ₂ eq	300,000 tCO ₂ eq



ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (คาร์บอนเครดิต)

จากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (T-VER)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ข้อที่ 2,4,7

คำอธิบาย :

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ หรือที่เรียกว่า “คาร์บอนเครดิต” มีหน่วยเป็น “ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂eq)”

เป็นผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการ อบก. และสามารถนำไปใช้ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon offset) ขององค์กร บุคคล งานบริการ และผลิตภัณฑ์ได้

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	1,262,757 tCO ₂ eq	2,578,321 tCO ₂ eq	3,030,038 tCO ₂ eq

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
7	2,290,372 tCO ₂ eq	2,660,205 tCO ₂ eq	3,030,038 tCO ₂ eq



ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกระดับจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจากการส่งเสริม การจัดทำข้อมูลและรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะมีศักยภาพจะลดได้

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 5,7

คำอธิบาย :

ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาครัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มาจากการประเมินศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจก
ที่คาดว่าจะลดได้จากกิจกรรม/แผนงาน/โครงการลดก๊าซเรือนกระจก ภายในขอบเขตจังหวัด หรือกิจกรรมทั้งหมดขององค์กร (มีหน่วยเป็นตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า) ตามแผนหรือแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งในระดับจังหวัด ระดับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	319,200 tCO ₂ eq/year (อปท. (20) 4,200 + จังหวัด (3) 315,000)	202,100 tCO ₂ eq/year (อปท. (10) 2,100 + จังหวัด (2) 200,000)	521,300 tCO ₂ eq/year

ข้อมูลพื้นฐาน : หน่วย : tCO₂eq/year

ผลการ ดำเนินงาน	2562	2563	2564
อปท.	7,026 (31 แห่ง)	7,896 (34 แห่ง)	12,498 (23 แห่ง)
จังหวัด	430,429 (4 จังหวัด)	440,667 (5 จังหวัด)	503,098 (3 จังหวัด)
รวม	717,411	753,616	515,596

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
6	245,000 (ค่าเฉลี่ย 3 ปีต่อหน่วย x จำนวน) ((300*10) = 3,000 +(121,000*2)= 242,000)	267,290 ค่าขั้นต่ำ + Growth Rate 22,290 = (อปท. 75.64% = 2,269 จังหวัด 8.27% = 20,021)	292,952 ค่าขั้นมาตรฐาน + Growth Rate 25,662 = (อปท. 75.64% = 3,985 จังหวัด 8.27% = 21,677)

ปี 2565 ดำเนินการ จังหวัด 2 แห่ง (แพร่ กาญจนบุรี)

และ อปท. 10 แห่ง (อยู่ระหว่างรับสมัคร จะได้รายชื่อประมาณเดือนธันวาคม 64)



ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกระดับจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจากการส่งเสริม
การจัดทำข้อมูลและรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะมีศักยภาพจะลดได้ (ต่อ)

1. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ปีงบประมาณ	จำนวน (แห่ง)	ปริมาณ GHG ที่คาดว่าจะลดได้ (tCO ₂ eq)	ค่าเฉลี่ยต่อ อปท.	Growth (%)	หมายเหตุ
2562	30	4,091.17	136.37		จากเดิม 31 แห่ง (7,026) ขอตัดเทศบาลเมืองคูคต มีศักยภาพสูง 2,935
2563	34	7,896	232.23	93.00	
2564	23	12,498	543.39	58.28	
รวม	87	24,485.17	303.99 ≈ 300	75.64	

2. จังหวัด

ปี งบประมาณ	จำนวน (แห่ง)	ปริมาณ GHG ที่คาดว่าจะลดได้ (tCO ₂ eq)	ค่าเฉลี่ยต่อจังหวัด	Growth (%)	หมายเหตุ
2562	4	430,429	107,607		ชลบุรี / สระแก้ว / นนทบุรี / สตูล
2563	5	440,667	88,133	2.38	กาฬสินธุ์ / สุพรรณบุรี / อุทัยธานี / เชียงใหม่ / นครราชสีมา
2564	3	503,098	167,699	14.17	นครปฐม/สุรินทร์/สุโขทัย
รวม	12	1,374,194	121,146 ≈ 121,000	8.27	

ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ 245,000 ตันฯ
มาจากค่าเฉลี่ยผล 3 ปีย้อนหลัง
คูณด้วย จำนวนที่จะดำเนินการ ปี 2565
เทศบาล ละ 300 ตัน x 10 แห่ง = 3,000
จังหวัด ละ 121,000 ตัน x 2 แห่ง = 242,000



ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนการเข้าถึงผู้รับสาร จากการสื่อสารของ อบก.

คำอธิบาย :

- จำนวนการเข้าถึงผู้รับสารจากช่องทางสื่อดิจิทัลของ อบก. ได้แก่ Facebook, YouTube, website และช่องทางอื่นๆ โดยวัดการเข้าถึง YouTube และ Facebook จากจำนวน Unique Users และ Website จากจำนวน Users
- การเก็บข้อมูลจากจำนวน Unique Users (ที่มาจาก YouTube , Facebook) เป็นการนับผู้ที่สนใจในเรื่องนั้นๆ โดยไม่นับซ้ำกัน สำหรับการเก็บข้อมูลจากจำนวน User (ที่มาจาก Website) นับจำนวนการเข้าเว็บไซต์ โดยเป็นการนับจำนวนไอพี (IP Address) ที่ไม่ซ้ำกัน
- ไม่นับซ้ำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ไม่นับสะสม)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 8

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	2,500,000 คน	2,500,000 คน	5,000,000 คน

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
Facebook	920,781	1,437,136	2,677,281
Website	20,505	41,155	207,783
Youtube	-	-	78,933
ผลการดำเนินงาน	941,286 คน	1,478,291 คน	2,963,997 คน

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	2,500,000	2,963,997	3,427,994



ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศและการลดก๊าซเรือนกระจกที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ข้อที่ 7

ร้อยละของผู้เข้าอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการลดก๊าซเรือนกระจกในหัวข้อ/หลักสูตรที่เกี่ยวข้องที่ อบก.

ได้ดำเนินการพัฒนาขึ้นและมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้น

วิธีการวัด : วัดจากผู้เข้าอบรมที่เข้ารับการทดสอบต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	ร้อยละ 63	ร้อยละ 63	ร้อยละ 63

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 69.92	ร้อยละ 43.23	ร้อยละ 85.85

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	ร้อยละ 66.33	ร้อยละ 76.09	ร้อยละ 85.85



ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศและการลดก๊าซเรือนกระจกที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 70 (ต่อ)

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	จำนวนผู้เข้าทดสอบ และผ่านการทดสอบ (ร้อยละ 70 ขึ้นไป)	ร้อยละที่สอบผ่าน	จำนวน หลักสูตรที่อบรม	จำนวน ครั้งที่จัดอบรม
2561	351	210	59.83	6	8
2562	389	272	69.92	7	9
2563	539	233	43.23	7	10
2564	1,258	1,080	85.85	7	13

ในปี 65 หลักสูตรที่จะวัด = 6 หลักสูตร (มีเกณฑ์การทดสอบผ่านร้อยละ 70 ทุกหลักสูตร)

1. หลักสูตรการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกสำหรับประเทศไทย
2. หลักสูตรการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจภาคป่าไม้
3. หลักสูตรการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจภาคพลังงาน
4. หลักสูตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์
5. หลักสูตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร
6. หลักสูตร Corporate Greenhouse Gas Management



ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้จากมาตรการของประเทศ

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 5,6,7,9

ประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงในการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยมีเป้าหมายเป็น 2 ช่วง ได้แก่

- ช่วงก่อนปี พ.ศ. 2563 (NAMA : 7 - 20%) : มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากภาคพลังงานและภาคขนส่ง ไม่น้อยกว่า 24 MtCO₂eq

- ช่วงปี พ.ศ. 2564 - 2573 (NDC : 20-25%) : มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากทุกภาคส่วน (Economy - Wide) ไม่น้อยกว่า 111 MtCO₂eq

โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มอบหมายให้ อบก. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการที่เกี่ยวข้อง ตามเจตจำนง เพื่อสนับสนุนการรายงานผลการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศต่อ UNFCCC ผ่านรายงานแห่งชาติ (National Communication; NC) และรายงานความก้าวหน้ารายสองปี (Biennial Update Reports; BUR)

เงื่อนไข : การรายงานผลการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภายใต้พลังงาน จะใช้ข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี เนื่องจากจะต้องใช้ระยะเวลาในกระบวนการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นทางการ เพื่อใช้ในการคำนวณการนำมา MRV และติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก ในระดับมาตรการ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะสามารถรายงานผลการลด GHG ได้จากข้อมูลปี พ.ศ. 2563

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม	2566	2567
51.00 MtCO ₂ eq (NAMA)	53.00 MtCO ₂ eq (NAMA)	55.00 MtCO ₂ eq (NAMA)	การติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการ/ นโยบาย คิดเป็นรายปี (โดยไม่มีการคิดแบบสะสม)	62.00 MtCO ₂ eq (NDC)	69.00 MtCO ₂ eq (NDC)

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	51.72 MtCO ₂ eq	57.84 MtCO ₂ eq	64.20 MtCO ₂ eq

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	64.20 MtCO ₂ eq	66.60 MtCO ₂ eq	69.00 MtCO ₂ eq



ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้

จากมาตรการของประเทศ (ต่อ)

- หลักการคำนวณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน ได้คาดการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเทศไทย โดยในปี พ.ศ. 2548 (ค.ศ. 2005) เป็นปีฐานมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 186 MtCO₂eq และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. 2563 (ค.ศ. 2020) เป็น 367 MtCO₂eq ในกรณีปกติ (Business as Usual : BAU)

BAU : Business as Usual (กรณีฐานที่ใช้ประมาณการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคตในกรณีที่มีการดำเนินกิจกรรมตามปกติ โดยไม่มีกิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจกใดๆ เพิ่มเติม) เท่ากับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคพลังงานและภาคขนส่ง ในปี ค.ศ. 2020 = 367 MtCO₂eq

- แหล่งที่มาของข้อมูล – รายงานติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ของกระทรวงพลังงาน
- แหล่งที่มาของข้อมูล – รายงานติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ของกระทรวงพลังงาน และรายงานการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคขนส่งของกระทรวงคมนาคม

ชี้แจงเหตุผลในประเด็นการกำหนดค่าเป้าหมาย สำหรับ ตัวชี้วัด ก.พ.ร. ใน ปี พ.ศ. 2565 เรื่อง ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้จากมาตรการของประเทศ (หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, MtCO₂eq)

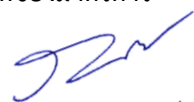
เนื่องจาก ค่าเป้าหมายที่อยู่ในยุทธศาสตร์ ทส. เป็น ค่าเป้าหมายที่เกิดจากการประเมิน และคาดการณ์ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ที่อยู่ภายใต้ แผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (20 ปี) (Thailand Integrated Energy Blueprint: TIEB 2015) ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงโดยตรงกับ เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ภายใต้ NAMA

โดยแผน TIEB 2015 ประกอบไปด้วย

1. แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan: PDP 2015)
2. แผนอนุรักษ์พลังงาน (Energy Efficiency Plan: EEP 2015)
3. แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Development Plan: AEDP 2015)
4. แผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ (Gas Plan: GAS 2015)
5. แผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง (Oil Plan: OIL 2015)

ทั้งนี้ ตัวชี้วัด ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่สามารถติดตามประเมินผลได้จากมาตรการของประเทศ นั้น เป็นตัวชี้วัดร่วมระหว่าง 2 กระทรวง คือ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) และกระทรวงพลังงาน (พ.น.) โดยมี 3 หน่วยงานหลัก ได้แก่ 1) สำนักงานนโยบายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สนพ.) 2) สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) และ 3) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) ร่วมกันติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการของประเทศ ภายใต้ NAMA ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2558

ดังนั้น ในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดในเรื่อง ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก ของ ทส. จะต้องมีความสอดคล้องกับการกำหนดเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของมาตรการภายใต้ แผนพลังงาน ของ พ.น. เช่นเดียวกัน



ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ

คำอธิบาย :

รายได้ หมายถึง รายได้จากการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- 1) รายได้จากค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายรับรอง ประกอบด้วย คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ ฉลากลดโลกร้อน คู่มือ และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร
- 2) รายได้จากค่าธรรมเนียมการให้บริการพิจารณาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ
- 3) รายได้ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม และรายได้จากโครงการ Climate Action Leader Forum

เป้าหมายแผนปฏิบัติการ (ไม่รวมดอกเบี้ย) : แผนปฏิบัติที่ คก. อบก. เห็นชอบ 9/2564

2565	2566	2567
6,420,000 บาท ฉลาก (2.3) + อบรม (incash 3+ inkind 1)* + T-VER (0.12) <u>ตัวเลขไม่รวม Inkind</u> 5,420,000	6,870,000 บาท ฉลาก (2.5) + อบรม (incash 3.25+ inkind 1)* + T-VER (0.12) <u>ตัวเลขไม่รวม Inkind</u> 5,870,000	7,320,000 บาท ฉลาก (2.7) + อบรม (incash 3.5+ inkind 1)* + T-VER (0.12) <u>ตัวเลขไม่รวม Inkind</u> 6,320,000

ข้อมูลพื้นฐาน :

ที่มา	2562	2563	2564
ขึ้นทะเบียนฉลาก	3,356,900	2,854,500	2,875,800
ลงทะเบียนฝึกอบรม	-	67,290	897,477
รายได้เพื่อการจัดอบรม*	-	-	2,800,000
การขึ้นทะเบียน T-VER	-	-	51,000
รวม	3,356,900	2,921,790	6,624,277

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

ไม่รวมดอกเบี้ย

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	4,300,989 บาท	5,085,494 บาท	5,870,000 บาท

*เป็นรายได้ที่มาจากโครงการ "Climate Action Leader Forum 2021



ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)

- คำอธิบาย :
- อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio) คือ อัตราส่วนระหว่าง สินทรัพย์หมุนเวียน และหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งบ่งบอกถึงสภาพคล่องของกิจการในการที่จะชำระหนี้ระยะสั้น
 - สินทรัพย์หมุนเวียน (Current Asset) หมายถึง สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ภายในเวลา 1 ปี
 - หนี้สินหมุนเวียน (Current Liabilities) คือ หนี้สินที่มีระยะเวลาครบกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี กิจการควรมีสภาพคล่องมากพอเพื่อนำไปชำระหนี้สินให้ตรงตามกำหนดเวลา

$$\text{สูตรการคำนวณ : } \frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน}} = \text{XX เท่า}$$

ข้อมูลพื้นฐาน :

ผลการดำเนินงาน	2562	2563	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน (บาท)	114,084,328.56	119,422,026.41	132,564,725.90
หนี้สินหมุนเวียน (บาท)	22,616,958.83	18,322,214.25	7,733,308.35
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (เท่า)	5.04	6.52	17.14

* อัตราส่วนทุนหมุนเวียน ปี 2564 สูงกว่า ปี 2563 เนื่องจากมีสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจำนวน 13,142,699.49 บาท ที่เพิ่มขึ้นหลักๆ ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้น เนื่องจาก อบก.มีนโยบายหารายได้เพิ่มขึ้น จากการจัดเก็บค่าลงทะเบียนอบรมสัมมนาและรับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ส่วนหนี้สินหมุนเวียน ปี 2564 ลดลงจากปี 2563 จำนวน 10,588,905.90 บาท ซึ่งลดลงทั้ง 3 รายการ ได้แก่ เจ้าหนี้ระยะสั้น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และหนี้สินหมุนเวียนอื่น เนื่องจาก อบก. มีนโยบายเร่งรัดการจ่ายชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ และนำวิธีการจ่ายชำระเงินโอนตรงเข้าบัญชีเจ้าหนี้

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	9.57	13.35	17.14

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
PO	ร้อยละ 30	MWIT/สวอ./สทท./อบก./TIJ ร้อยละ 32
PA	ร้อยละ 30	สบพท. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	- ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ - ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อ คณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข

- องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพท. ให้ยกเลิก และตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร



ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) : ระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) เพื่อรองรับการให้บริการของ อบก. (Level 2)

ทางเลือกที่ 2 การยกระดับงานบริการตามเป้าหมาย (L1, L2, L3)

❖ **แนวทางการประเมิน** : เป็นการประเมินความสำเร็จในการยกระดับงานบริการขององค์การมหาชน ไปสู่การให้บริการแบบออนไลน์ เพื่อลดภาระการเดินทางมาติดต่อราชการของประชาชน ตามเป้าหมาย 3 ระดับ โดยองค์การมหาชนสามารถคัดเลือกงานบริการ ดังนี้

- 1) งานบริการเดิมซึ่งองค์การมหาชนเคยนำมาแยกแยะระดับและประเมินตามตัวชี้วัดนี้ในปัจจุบัน ประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ยังดำเนินงานไม่แล้วเสร็จ หรือยังไม่บรรลุผลในระดับ L3 หรือ
- 2) งานบริการใหม่ที่องค์การมหาชนต้องการยกระดับตามเป้าหมาย L1, L2, L3

เป้าหมายการยกระดับงานบริการ 3 ระดับ ได้แก่

ระดับ 1 (Level 1 : L1)

งานบริการที่ยื่นคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

ระดับ 2 (Level 2 : L2)

งานบริการที่ยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่น ๆ และมีการออกใบเสร็จรับเงินทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

ระดับ 3 (Level 3 : L3)

งานบริการที่ยื่นคำขอ ชำระค่าธรรมเนียม และออกใบอนุญาต/ใบอนุญาต/เอกสารทางราชการได้ทางอิเล็กทรอนิกส์หรือการอนุมัติผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

หลักเกณฑ์	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ระดับ 1 (Level 1) การยื่นคำขอ	ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอตางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารมาพร้อมกันผ่านระบบได้ โดยให้ประชาชนจัดส่งแยกมาในรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอตางออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด
ระดับ 2 (Level 2) การชำระค่าธรรมเนียม	ยื่นชำระผ่านช่องทางอื่น ๆ ได้โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น counter ธนาคาร, Counter service, 7-ELEVEN เป็นต้น	ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน และ/หรือ ออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด
ระดับ 3 (Level 3) การออกเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

หมายเหตุ : 1) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น น้อยกว่า 100 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

2) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น 100 - 500 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 หรือ 50 ราย ขึ้นไป โดยให้ใช้ค่าที่มากกว่า

3) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น มากกว่า 500 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 หรือ 100 ราย ขึ้นไป โดยให้ใช้ค่าที่มากกว่า

เงื่อนไขการประเมิน : องค์การมหาชนแจ้งชื่อและรายละเอียดของงานบริการภายในเดือนตุลาคม 2564

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10) (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) : ระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) เพื่อรองรับการให้บริการของ อบก. (Level 2)

ทางเลือกที่ 2 การยกระดับงานบริการตามเป้าหมาย L2

ชื่องานบริการที่จะพัฒนาเป็น e-Service : ระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) เพื่อรองรับการให้บริการของ อบก.

คำอธิบาย : การพัฒนารูปแบบการชำระค่าบริการ/ค่าธรรมเนียมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ การลงทะเบียนอบรม การขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอน การขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการของ อบก.

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ยื่นชำระผ่านช่องทางอื่น ๆ ได้ โดยผู้รับบริการของ อบก. ไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น Mobile Application Counter ธนาคาร เป็นต้น	ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน และออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวน ผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ XX ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

หมายเหตุ :

โปรดระบุจำนวนผู้รับบริการในงานนั้นก่อนยกระดับตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563276..... ราย

โปรดระบุจำนวนผู้รับบริการในงานนั้นก่อนยกระดับตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564447..... ราย

โปรดระบุจำนวนผู้รับบริการในงานนั้นก่อนยกระดับตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ราย (จัดส่งมาภายหลังพร้อมกับการประเมินใน e-SAR)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) :ระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) เพื่อรองรับการให้บริการของ อบก.

สรุปขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน ก่อนและหลังการยกระดับการให้บริการ

PAIN POINT ปัจจุบันงานบริการของ อบก. บางส่วนยังไม่มีระบบชำระเงินออนไลน์ (Payment Gateway) อบก. จึงยกระดับการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการของ อบก.

As-Is



ยื่นคำขอผ่านระบบ
ออนไลน์



เจ้าหน้าที่
ตรวจสอบข้อมูล



ชำระเงินผ่าน counter

To-Be



ยื่นคำขอผ่านระบบ
ออนไลน์



เจ้าหน้าที่
ตรวจสอบข้อมูล



ชำระเงินผ่านระบบ
online



ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ : กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

หมายเหตุ :

- คิดค่าคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 2 ระดับ (ค่าเป้าหมายขั้นต่ำและค่าเป้าหมายขั้นสูง)
- สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>

- ▶ **กลุ่มที่ 1:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ต่ำกว่า 350 คะแนน หรือดำเนินการเป็นปีแรก**

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
275	-	350

- ▶ **กลุ่มที่ 2:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ตั้งแต่ 350 - 399 คะแนน**

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
330	-	400

- ▶ **กลุ่มที่ 3:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป**

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
380	-	425

เกณฑ์การประเมิน : กลุ่มที่ 2

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
10	330 คะแนน	-	400 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15)	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15)
2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)	7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15)	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)
4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5)
5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)	



ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (นำหน้าร้อยละ 10)



ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

- | | | |
|--------------------------------------|--|--|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน) | 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน) | 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน) | 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน) |

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานและพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม

รายละเอียด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๒ :
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๕)
(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติสรุปได้ดังนี้

(๑) เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชน ทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย ยกเว้นองค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ๑) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๓) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๔) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ ๕) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๓๒ ของแผนการใช้จ่ายเงิน และสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของแผนการใช้จ่ายเงิน

(๒) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา ๓ ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐมิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

(๓) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
-	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ ๒. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

- ๑) องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพม. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- ๒) องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

นิยาม :

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร** หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่
- ๑) เงินเดือนและค่าจ้าง
 - ๒) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น
 - ๓) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน หมายถึง วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งอาจมีที่มาของเงินประกอบด้วย

๑) เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยไม่รวมค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

๒) เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับเงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว ซึ่งขอเปลี่ยนแปลงมาใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินทุน" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินทุน" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

๓) เงินรายได้ หมายถึง ประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (๒) รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่างๆ

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินรายได้" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินรายได้" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

.....

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๓ :

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
(น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐)
(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ที่มา :

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานหลักในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ดังกล่าว และยกระดับองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยการตรวจรับรองสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ให้กับส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA 4.0 เป็นกลไกที่ออกแบบให้หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน ได้วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap analysis) และโอกาสในการพัฒนาองค์กร (Organization Development) โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลจากการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป

แนวทางการประเมิน PMQA 4.0 :

- พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ
- ผลคะแนนฯ ที่จะนำมาใช้ในการประเมินตามตัวชี้วัด องค์การมหาชนเลือกดำเนินการกรณีใดกรณีหนึ่งจาก ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ องค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น

(หมายเหตุ : ขั้นตอนการตรวจประเมินเพื่อขอรับรางวัลฯ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ขั้นตอนที่ ๒ การตรวจ Application Report และ ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจประเมินในพื้นที่เพื่อยืนยันผล

กรณีที่ ๒ องค์การมหาชนที่ไม่ได้สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือองค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลฯ แต่ไม่ประสงค์จะใช้คะแนนจากกรณีที่ ๑

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับจากผลการตรวจรายงานการประเมินตนเองโดยสำนักงาน ก.พ.ร.

หลักการ:

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์การประเมินตามผลคะแนนขององค์การมหาชนที่เคยเข้ารับการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ ดำเนินการเป็นปีแรก

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
๑	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
๒	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
๔	ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
๕	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๖	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)
๗	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
๘	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
๑๐	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
๑๑	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
๑๒	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๓	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
๑๔	สถาบันอนุญาโตตุลาการ
๑๕	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
๑๖	สถาบันวักขิณแห่งชาติ

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒๗๕	-	๓๕๐

กลุ่มที่ ๒ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๓๙๙ คะแนน

ลำดับที่	องค์การมหาชน
๑	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
๒	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ลำดับที่	องค์การมหาชน
๓	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
๔	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๕	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๖	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
๗	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
๘	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
๑๐	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๑๑	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓๓๐	-	๔๐๐

กลุ่มที่ ๓ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

ลำดับที่	องค์การมหาชน (PO)
๑	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
๒	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
๓	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
๔	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
๕	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
๖	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
๗	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๘	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๑๐	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
๑๑	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
๑๒	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
๑๓	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
๑๔	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับที่	องค์การมหาชน (PO)
๑๕	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๑๖	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
๑๗	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓๘๐	-	๔๒๕

หมายเหตุ :

๑. หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์
๒. การคำนวณคะแนนระหว่างค่าเป้าหมายขั้นต่ำและเป้าหมายขั้นสูงคิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางค์
๓. กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเวลาในการยืนยันการใช้คะแนนเป็นไปตามปฏิทินการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>