



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร. 0-2378-8321
อีเมล : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
Ministry of Social Development and Human Security
912 Nawamintr Road, Klong Chan,
Bangkapi, Bangkok 10240
Tel. 0-2378-8300-20 Fax. 0-2378-8321
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

ที่ พม ๕๓๑๐/๑๐๐๔

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอร้องเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อยู่ในระหว่างการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามที่อ้างถึง และระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ มีประเด็นหารือเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กล่าวคือ การเสนอผลการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหาจะเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน และคณะกรรมการสถาบันจะต้องพิจารณาคัดเลือกจำนวนหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยกระบวนการหลังจากนั้นจะเป็นการเจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นและทำสัญญาจ้าง กรณีหากมีเหตุเกิดขึ้น เช่น ไม่อาจเจรจาทกลงอัตราเงินเดือนที่เหมาะสมได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกขอลอนตัวหรือขอสละสิทธิในเวลาต่อมา เป็นต้น คณะกรรมการสถาบันจะสามารถจัดทำลำดับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปขึ้นมาแทนแล้วเจรจาเพื่อต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้หรือไม่ อย่างไร

ฝ่ายกฎหมายของสถาบันมีความเห็นว่า หากไม่สามารถเจรจาทกลงอัตราเงินเดือนกันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกขอลอนตัวหรือขอสละสิทธิก่อนทำสัญญาจ้าง คณะกรรมการสถาบันสามารถเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป มาเจรจาทกลงอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นและทำสัญญาจ้าง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งคณะกรรมการสถาบันต้องจัดลำดับของบุคคลไว้ตามผลการคัดเลือก และหากไม่สามารถเจรจาทกลงกันได้เลย ให้ดำเนินกระบวนการสรรหาใหม่ภายในกรอบระยะเวลาที่มติคณะรัฐมนตรีและระเบียบกำหนด

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้คำแนะนำ เพื่อคณะกรรมการสถาบันจักได้รับไว้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไมตรี อินทสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สำนักผู้อำนวยการ งานนิติการ

โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๓๖

โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒ - ๓๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๓๗๘ - ๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ และหลักเกณฑ์
วิธีการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการประเมินผล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) อนุกรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันจำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน

อนุกรรมการสรรหาตาม (๓) อาจแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นกรรมการก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๗ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมาย คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการ ปฏิทินการสรรหา รวมทั้งกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการสรรหา

(๒) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกา และประกาศกำหนด

(๓) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ และรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากระบวนการสรรหา และแต่งตั้งผู้อำนวยการในครั้งนั้นเสร็จสมบูรณ์

ข้อ ๙ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา คณะอนุกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยความสะดวกที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของสถาบัน โดยให้คำนึงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กร ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการพัฒนาสังคม หรือด้านบริหารการเงินเพื่อการพัฒนา ทั้งหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

ส่วนที่ ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๒ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการ เนื่องจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ สถาบันอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สถาบันดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ ก่อนเริ่มการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยใช้วิธีการเสนอชื่อวิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบถาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ โดยต้องดำเนินการสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นเป็นพิเศษ ซึ่งอาจให้มีการแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบันด้วยก็ได้

เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (๓)

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหาให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๓ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๖ วรคสอง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๐ การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวก็ได้

สัญญาจ้างผู้อำนวยการต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ใช้วิธีการเจรจาต่อรองและต้องกำหนดให้เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุของสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับกับคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการโดยประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และมีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ส่วนที่ ๔ การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาแล้ว ผู้อำนวยการอาจถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง

(๒) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

เมื่อมีเหตุที่ต้องถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง พร้อมทั้งระบุเหตุผลและพฤติการณ์ที่กล่าวหาผู้อำนวยการว่ากระทำความผิดที่เป็นเหตุให้ต้องถอดถอนไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๒๕ มติถอดถอนผู้อำนวยการของคณะกรรมการ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ ผู้อำนวยการที่ถูกคณะกรรมการถอดถอน และยังไม่ได้รับค่าตอบแทนผันแปร จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนผันแปรสำหรับปีที่ผ่านมา ไม่ว่าค่าตอบแทนผันแปรนั้นจะอยู่ในระหว่างการพิจารณาหรือไม่ก็ตาม

ส่วนที่ ๕ การกำกับดูแล

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบนี้

หมวด ๒

การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา รวมทั้งมีความรับผิดชอบบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒๙ ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสถาบัน ให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศและต่างประเทศในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ส่วนที่ ๒
การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในสัญญาจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด สัดส่วนน้ำหนักที่เป็นรูปธรรม สามารถวัดผลได้ และเป็นการตกลงร่วมกันก่อนเริ่มปีงบประมาณหรือก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลช่วยดำเนินการด้วยก็ได้

ข้อ ๓๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และอนุกรรมการอีกไม่เกินสี่คน โดยคณะกรรมการประเมินผลต้องมีกรรมการร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน และให้หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการประเมินผลต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สมรรถนะในการบริหารองค์กร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตาม (๑) และที่กำหนดในสัญญาจ้าง พร้อมทั้งพิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ที่ กพม. กำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินและการพิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓๓ ให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการประเมินผลโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน