

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559  
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558

เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยมีหน้าที่ :

- 1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของภาครัฐและเอกชน
- 4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พึ่งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
- 5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความสำเร็จในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตรายการวิทยุตั้งกล่าว

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

“ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมอุดมสุข ภายในปี 2579”

ยุทธศาสตร์

- 1) สร้างส่วนร่วมภาครัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน
- 2) ดึงดูดยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย รองรับอุตสาหกรรมไทยแลนด์ 4.0
- 3) ขยายช่องทางบริการ สู่ภูมิภาค ด้วยคุณภาพ และมีการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัย
- 4) ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขอนามัยดี
- 5) สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

**ผลลัพธ์**

- 1) ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน โดยมีระดับค่าเฉลี่ยเทียบเท่ากับประเทศกลุ่มอาเซียน และกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว
- 2) ยกกระดับศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย ให้เข้าสู่สากล และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน และอุตสาหกรรมนโยบายไทยแลนด์ 4.0
- 3) ยกกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยของนายจ้าง และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันจะสามารถสร้างสังคมอุดมสุข และอนามัยที่ดีในหมู่แรงงาน และได้รับการยอมรับในระดับโลก
- 4) มีบริการวิชาการที่มีความเชื่อมั่น เยี่ยมด้วยคุณภาพ ในสาระสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านการวิจัยในระดับประเทศ
- 5) มีวัฒนธรรมที่หยั่งรากลึกในสำนึกของด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี ในหมู่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง เขวาชวน และประชาชนโดยทั่วไป

**ผลผลิต**

- 1) มีการส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ภายใต้นโยบาย Safety Thailand
- 2) มีการจัดฝึกอบรม การสอบเทียบคุณวุฒิ และการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัย
- 3) มีระบบบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยที่เป็นมาตรฐาน ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก
- 4) มีการส่งเสริม และพัฒนางานด้านวิชาการ งานวิจัยและสถิติ เพื่อการสนับสนุนหน่วยงานรัฐในการออกกฎหมาย และเพื่อนำสู่แนวทางการปฏิบัติที่ดีสำหรับประชาชน
- 5) มีการบริการให้คำปรึกษา และบริการอื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
- 6) มีกิจกรรมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ เพื่อกระตุ้นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน กลุ่มผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ และกลุ่มงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมทั้งประชาชนทั่วไป

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจกรรมการ (บังคับประเมิน)
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (บังคับประเมิน)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

- 2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลงานประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี)
- 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง/ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)	
					2557	2558
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สร้างส่วนร่วมประชาชน ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</li> <li>■ แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564) ของกระทรวงแรงงาน</li> </ul>	1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME	4 มาตรฐาน	-	-
			1.2 จำนวนโครงการวิจัย เพื่อสะท้อนการลงทุนในส่งเสริมและการป้องกันความปลอดภัยเชิงนโยบายในระดับชาติ (มีการวางแผนและจัดทำโครงการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 1 งาน)	1 โครงการ	-	-
			1.3 จำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย (Together for Sustainability)	1 โครงการ	-	-
			1.4 จำนวนโปรแกรมนโยบายออฟฟิศซินโดรม Office Syndrome	1 โปรแกรม	-	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)			หมายเหตุ (โปรดใส่ที่มาของตัวชี้วัด Agenda เช่น ข้อสั่งการ นรม. เมื่อวันที่ .....) หรือ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่อง การสร้างความ รับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน
		2557	2558	2559	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.3 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบาย สำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ 75 (เจ้าภาพ: กรมประชาสัมพันธ์)	-	-	-	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจกรรมที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)

- ไม่มี -

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
	2557	2558	2559	
1. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	-	-	-	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
2. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	-	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี)
3. การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	-	-	-	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผลตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)
4. ข้อเสนอการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน				เรื่อง พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และระบบมาตรฐานบริหารงานองค์กรกลาง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน

1. ชื่อเรื่อง พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และระบบมาตรฐานบริหารงานองค์กรกลาง

2. สถานในปัจจุบัน/สิ่งที่ต้องการพัฒนาและปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกฎหมาย / ประสิทธิภาพ / ความคุ้มค่าต้นทุน

หลังจากการถ่ายโอนทรัพย์สิน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2559 สสปท. มีข้าราชการ และพนักงานราชการที่โอนย้ายมาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 16 อัตรา บุคคลากรเดิม ส่วนหนึ่งมีข้อจำกัดด้านคุณวุฒิและประสบการณ์ ในการบรรจุเข้าในตำแหน่งงานตามประกาศขององค์กรที่ยังต้องสรรหาทดแทน พนักงานที่ ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ

3. กลยุทธ์/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ

- 1) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยโอนย้าย จัดวางตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานเดิม ให้ตรงตามตำแหน่ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา และประสบการณ์
- 2) สรรหาทดแทน และว่าจ้างพนักงานใหม่ โดยพิจารณาจากความรู้ และความสามารถให้ตรงตามตำแหน่งงาน และพันธกิจขององค์กร
- 3) จัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคคล และการประเมินผลงานอย่างเป็นระบบ
- 4) จัดเตรียมความพร้อมทั้งระบบบริหารงานคุณภาพ และให้มีการตรวจประเมิน เพื่อการพัฒนาคุณภาพพนักงาน และระบบการให้บริการแก่ประชาชน
- 5) จัดหาเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนอื่นๆ เช่น กองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคม เพื่อการว่าจ้างพนักงานใหม่เพิ่มเติมเพื่อให้พนักงานใหม่เหล่านี้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของชาติได้

#### 4. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 โครงสร้างองค์กรใหม่ที่สอดคล้องกัน ทั้งในเรื่องของสมรรถนะของพนักงาน ความเชี่ยวชาญ ความรู้และทักษะเพื่อจัดวางพนักงานเดิมอย่างเหมาะสมโดยพิจารณาคุณวุฒิทางทฤษฎีการศึกษา และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจของ สสพ.

ไตรมาสที่ 2 งบประมาณเพื่อการว่าจ้างพนักงานใหม่ มีการจัดทำแบบพรรณนางานและสมรรถนะของพนักงานรายตำแหน่ง ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม และระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน

ไตรมาสที่ 3 รวบรวมเอกสารและผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินระบบคุณภาพด้านธรรมาภิบาล

ไตรมาสที่ 4 ประเมินการจัดทำระบบงานมาตรฐานที่สอดคล้องกับระบบบริหารงานคุณภาพทางด้านธรรมาภิบาล

#### 5. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับในแต่ละไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 มีโครงสร้างองค์กร ที่มีตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน

ไตรมาสที่ 2 มีพนักงานใหม่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างโดยผ่านการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นระบบเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของ สสพ.

ไตรมาสที่ 3 มีแนวทางการจัดการระบบบริหารงานด้านคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรของ สสพ. สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

ไตรมาสที่ 4 มีความพร้อมในการเข้ารับการประเมินการจัดทำระบบงานมาตรฐานที่สอดคล้องกับระบบบริหารงานคุณภาพทางด้านธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศไทยหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based) (องค์การมหาชนจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระเทศ (แผน 12) (ปี 60-64)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ 4 คนไทยมีสุขภาวะดีขึ้น
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ เป้าหมายที่ 1 เศรษฐกิจมีการขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
	ตัวชี้วัดที่ 4 ผลผลิตทางการผลิตของปัจจัยการผลิตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี และผลผลิตภาพของปัจจัยการผลิตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ต่อปี
ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน	ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ต่อปี (ตัวชี้วัด: อัตราการประสบนโยบายการทำงานลดลง)
SDGs	-

<p>ระเบียบวาระแห่งชาติแรงงาน ปลอดภัยฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560-2569)</p>	<p>การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน</p> <p>กรอบแนวทางที่ 1 การเสริมสร้างคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี</p> <p>กรอบแนวทางที่ 2 การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตราย</p> <p>กรอบแนวทางที่ 3 การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางการรัฐ</p> <p>กรอบแนวทางที่ 4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>กรอบแนวทางที่ 5 การพัฒนาหลักการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในทุกระดับ</p>
<p>แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานชาติ (2560-2564))</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาหลักการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>
<p>ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างส่วนร่วมประชาชาติ พัฒนาแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ดึงดูดทุนทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาการเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สถาบัน</p>

**1. การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน**

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวกับองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผน 12 ปี)	ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวกับองค์การมหาชน
1. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	1 การเสริมสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ 2 การสร้างความเข้มแข็งและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ	-

**ยุทธศาสตร์กระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)**

ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ต่อปี (ตัวชี้วัด: อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลง)

**ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน**

- 1 สร้างส่วนร่วมประชาธิรัฐ พัฒนาแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน
- 2 ติดตามยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0
- 3 ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย สุขภาพอนามัย
- 4 ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย
- 5 สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สถาบัน

**แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

1. โครงสร้างองค์กรใหม่ที่สอดคล้องกัน ทั้งในเรื่องของสมรรถนะของพนักงาน ความเชี่ยวชาญ ความรู้และทักษะ และพันธกิจของ สสพท.
2. พัฒนาการจัดทำรูปแบบการเผยแพร่บริการข่าวสารด้วยสื่อ นิตยสารความปลอดภัย (OSHE Magazine)
3. พัฒนาการให้บริการด้วยคอมพิวเตอร์ (Information Technology) มีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย
4. พัฒนางานความรู้และระบบการรายงาน เพื่อร่วมรณรงค์ลดสถิติการประสพอันตรายให้เป็นศูนย์ ด้วยการใส่ใจ ร่วมมือร่วมใจ Zero Accident

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ปีงบประมาณ 2560 ของช่วงระยะที่ 1 (พ.ศ.2560-พ.ศ.2564)			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. โครงสร้างองค์กรใหม่ที่สอดคล้องกัน ทั้งในเรื่องของสมรรถนะของพนักงาน ความเชี่ยวชาญ ความรู้และทักษะเพื่อจัดวางพนักงานเดิมอย่างเหมาะสมโดยพิจารณาคุณวุฒิทางการศึกษา และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจของ สสพ. เน้นพัฒนาระบบการบริการลูกค้า หรือผู้รับบริการ Customer Service				
2. พัฒนาการจัดทำรูปแบบการเผยแพร่บริการข่าวสารด้วยสื่อ นิตยสารความปลอดภัยฯ (OSHE Magazine)				
3. พัฒนาการให้บริการด้วยคอมพิวเตอร์ (Information Technology) มีระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบุคลากรที่มีบริการที่ดี (HR) และระบบบัญชีที่ทันสมัย				
4. พัฒนาการให้ความรู้และระบบการรายงาน เพื่อร่วมรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายให้เป็นศูนย์ ด้วยการตั้งใจ ร่วมมือร่วมใจ Zero Accident				

## 2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส

- ไตรมาสที่ 1 โครงสร้างองค์กรใหม่ของ สสพ.
- ไตรมาสที่ 2 รูปแบบการเผยแพร่บริการข่าวสารด้วยสื่อ นิตยสารความปลอดภัยฯ (OSHE Magazine)
- ไตรมาสที่ 3 ระบบการให้บริการด้วยคอมพิวเตอร์ เช่น ระบบการพัฒนาบุคลากรของ สสพ. ระบบบัญชี
- ไตรมาสที่ 4 องค์กรความรู้และ/หรือระบบการรายงานเพื่อร่วมรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายให้เป็นศูนย์ Zero Accident

ข้อมูลประกอบ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณ และรายได้ 3 ปีย้อนหลัง

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณที่ได้รับ	รายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	29.919 ล้านบาท	ประมาณ 13.5 ล้านบาท (สนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม)

เงินทุนสะสม ณ 30 กันยายน 2559

.....ไม่มี..... บาท

จำแนกรายการตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) ระบุจำนวนค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี)	29.919 ล้านบาท	ครุภัณฑ์โดยสภาฯ ขนาด 12 ที่นั่ง ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ 5.0959 ล้านบาท
เงินทุน	0.00 ล้านบาท	
เงินรายได้		
รายได้จากกองทุนเงินทดแทน	■ เงินสนับสนุน	13.5 ล้านบาท
รายได้จากการดำเนินงาน	■ ค่าธรรมเนียมการให้บริการฯ	0.00 ล้านบาท
รายได้อื่น ๆ	■ ดอกเบี้ยเงินฝาก	0.00 ล้านบาท
	■ เงินบริจาค	0.00 ล้านบาท
	รวม	43.419 ล้านบาท

## โปรดจำแนกงบประมาณที่ได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560ตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และโครงการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สร้างส่วนร่วมประชารัฐ พัฒนาแรงงานปลอดภัย สุขอนามัยดี มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน	1) ความปลอดภัยในการก่อสร้าง และระบบขนส่งทางราง 2) โปรแกรมนโยบายออฟฟิศซินโดรม Office Syndrome 3) 3) โครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย (Together for Sustainability) ในเรื่องการขนส่งสารเคมีอันตราย หรือเรื่องอื่นๆที่แหล่งทุนอนุมัติ	ไม่มี (งบกองทุนประมาณ 7.5 ล้านบาท)
	ติดอาวุธทางปัญญา พัฒนาบุคลากรความปลอดภัย รองรับอุตสาหกรรมไทยแลนด์ 4.0	โครงการที่ศึกษาผลกระทบและการแก้ไขปัญหาเฉพาะเรื่อง กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน	ไม่มี (ตั้งงบประมาณ พ.ศ. 2561)
	สนับสนุนคุณภาพการให้บริการ ด้วยเครือข่ายความปลอดภัย	-	ไม่มี (ตั้งงบประมาณ พ.ศ. 2561)
	ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย สุขอนามัยดี	1) สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ผ่านช่องทาง การรับรู้ และความเข้าใจแก่กลุ่มผู้ใช้แรงงานต่าง ๆ	- เงินงบประมาณ 6.154 ล้านบาท - งบนอกงบประมาณ 6 ล้านบาท
	พัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ สร้างองค์กร ให้เป็นที่ศรัทธาต่อประชาชน	2) ระบบบริหารงานบุคคล และระบบมาตรฐานบริหารงานองค์กรกลาง	23.7676 ล้านบาท
		<b>รวมงบประมาณ</b>	43 ล้านบาท (งบประมาณกลาง และ งบประมาณนอกงบประมาณ)

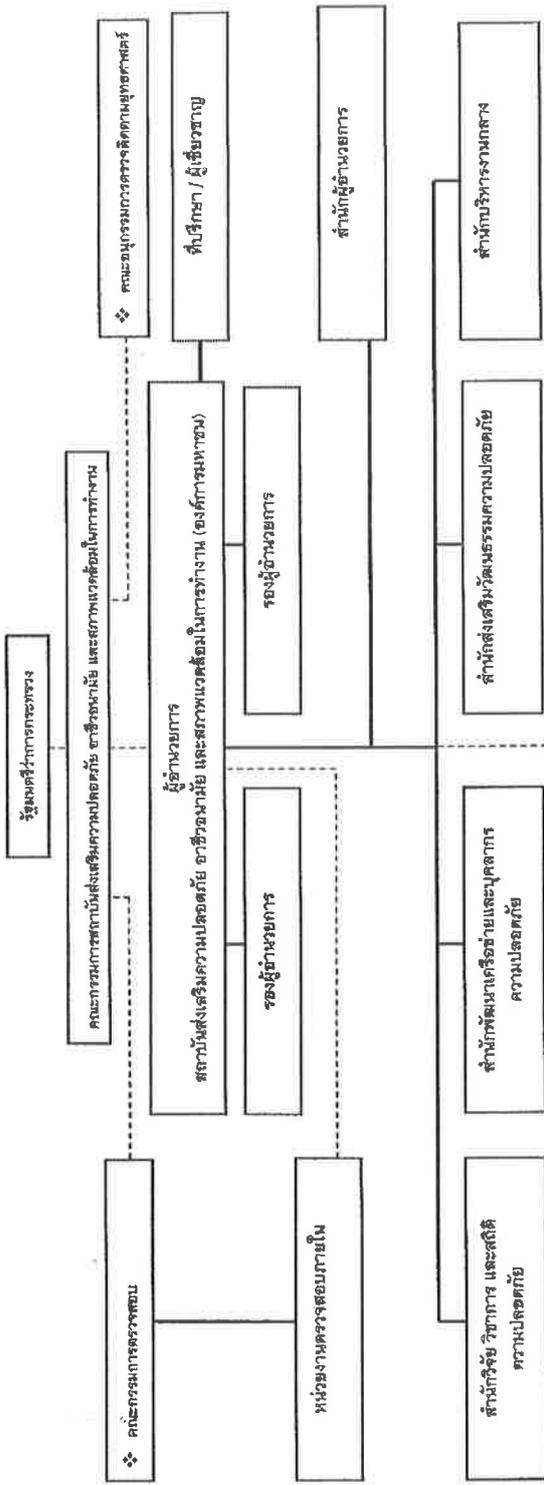
## คณะกรรมการองค์การมหาชน

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
กรรมการองค์การมหาชน 1. นายอาทิตย์ อธิสม (ประธานกรรมการ) 2. หม่อมหลวง ปุณศรีภิก สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน (กรรมการโดยตำแหน่ง) 3. นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข อธิบดีกรมควบคุมโรค (กรรมการโดยตำแหน่ง) 4. นายสุเมธ มโนสอ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรรมการโดยตำแหน่ง) 5. นพ.สุรเดช วลีอิทธิกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม (กรรมการโดยตำแหน่ง) 6. นายประพันธ์ ปุชโยไพบูลย์ (กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง) 7. นายพิชิต พระระปัญญา (กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง) 8. นายวิฑูรย์ สิมะโชติคี (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) 9. นายสุชาติ วิริยะอาภา (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) 10. นางสาวสุดธิดา คุรุใจกรวงศ์ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) 11. นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (เลขาธิการ)	8 ธันวาคม 2558 - - - - 8 ธันวาคม 2558 8 ธันวาคม 2558 8 ธันวาคม 2558 8 ธันวาคม 2558 8 ธันวาคม 2558 30 กันยายน 2559	7 ธันวาคม 2561 - - - - 7 ธันวาคม 2561 7 ธันวาคม 2561 7 ธันวาคม 2561 7 ธันวาคม 2561 7 ธันวาคม 2561 30 กันยายน 2563	อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ อยู่ในวาระ

## โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างหน่วยงานสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2559



อัตรากำลัง (ณ วันที่ 6 ธันวาคม 2559)

ตำแหน่ง	จำนวน (กรอบ/อัตราจริง) (คน)
ผู้อำนวยการ	1 / 1
รองผู้อำนวยการ	2 / 1
ผู้เชี่ยวชาญ/พี่เลี้ยง	-
เจ้าหน้าที่	31 / 10
ลูกจ้าง	-
รวม	34 / 12

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างส่วนร่วมภาครัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1.1 สร้างพันธมิตรด้านการพัฒนาระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยร่วมกัน

ผลผลิต

- 1) มีระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยที่สอดคล้องกับสากล และนำไปใช้ร่วมกัน (ครอบคลุม 3 อุตสาหกรรมความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรม 4.0)
- 2) มีข้อตกลง MOU ร่วมกันระหว่างหน่วยงานรัฐ และเอกชนขนาดใหญ่ ในการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในขั้นตอนการจัดตั้งจ้างสินค้า และบริการ บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กลง (อย่างน้อย 10 บริษัท)
- 3) มีบริษัทขนาดกลาง และขนาดเล็กลง เข้าร่วมบริการการฝึกอบรม หรือการตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความปลอดภัย ด้วยความสมัครใจ(อย่างน้อย 30 บริษัท)

ผลลัพธ์

- 1) มุ่งเน้นการทำงานแบบประชารัฐ พัฒนามาตรฐานความปลอดภัย ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชนขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็กลง
- 2) ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยความสมัครใจ ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กลง
- 3) สร้างความยอมรับในเวทีสากล และเวทีโลกต่อการแก้ปัญหาด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยที่ดีในแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กลง

กลยุทธ์ที่ 1.2 สนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัยและพัฒนาสถิติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลผลิต

- 1) มีข้อตกลงร่วมกันกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนข้อมูล การสนับสนุนงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้
- 2) มีข้อกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมใหม่ในอนาคต
- 3) มีการจัดทำทฤษฎีวิจัยอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์

- 1) สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูล สนับสนุนงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 2) ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมใหม่ในอนาคต
- 3) จัดสรรงบประมาณจากภาครัฐในการให้ทุนทำวิจัยอย่างเหมาะสม

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดิจิทัลยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรความปลอดภัยฯ รองรับอุตสาหกรรมไทยแลนด์ 4.0

กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลผลิต

- 1) มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบาย Thailand 4.0 ที่ได้รับการฝึกอบรม และการพัฒนาความรู้ทักษะ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ได้อย่างมืออาชีพ
- 2) มีการจัดทำข้อตกลงใจในความร่วมมือระหว่างสถาบันประกอบการ และสถาบันการศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรด้านความปลอดภัยสู่ตลาดแรงงานที่ตรงกับความต้องการ ทั้งปริมาณ และคุณภาพ (อย่างน้อย 1 สถาบันการศึกษาต่อปี)
- 3) มีการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม หลักสูตรการฝึกอบรม ระบบการประเมินประสิทธิภาพผู้เข้ารับการอบรม
- 4) จัดเตรียมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้นอกห้องเรียน เพื่อพัฒนานักศึกษาและบุคลากรด้านความปลอดภัยโดยทั่วไปให้มีสถานที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์ (กำหนดหลักเกณฑ์ในปี พ.ศ. 2560)

ผลลัพธ์

- 1) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้านความปลอดภัยเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบาย Thailand 4.0
- 2) มีบุคลากรด้านความปลอดภัย ที่ตรงกับความต้องการทั้งปริมาณและคุณภาพจากสถาบันการศึกษาชั้นนำ เพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรม 4.0
- 3) มีองค์ความรู้ นวัตกรรม หลักสูตรการฝึกอบรม ระบบการประเมินประสิทธิภาพผู้เข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในประเทศไทยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) มีการรองรับการพัฒนา นักศึกษา และบุคลากรด้านความปลอดภัยชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านศูนย์การเรียนรู้นอกห้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขยายช่องทางบริการสู่ภูมิภาค ด้วยความร่วมมือจากเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ 3.1 ร่วมให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

ผลผลิต

- 1) แนวทางการจัดตั้งศูนย์บริการบูรณาการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OSHE Integrated Service Center) (เสนองบประมาณปี พ.ศ. 2561)
- 2) ข้อตกลงMOU เพื่อการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน กับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค ครอบคลุมทางด้าน “ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุม ตอบสนอง และฟื้นฟู” (เริ่มจัดทำกรอบการทำงาน พ.ศ. 2560)
- 3) ข้อตกลงในหุ้นส่วน ความร่วมมือ กับภาคีเครือข่ายความปลอดภัย ในการให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) บริการวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับสถาบันประกอบการ

**ผลลัพธ์**

- 1) เพิ่มช่องทางบริการ ของสถาบันฯ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากส่วนกลาง สู่ภูมิภาค เพื่อการตอบสนองความต้องการแก่ผู้ใช้บริการ
- 2) ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุในงาน พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น สุขภาพของพนักงานดีขึ้น และมีระบบการป้องกันเหตุในกรณีที่ดี และมีระบบการป้องกันหน่วยงานรัฐ และเครือข่ายความปลอดภัย ในส่วนภูมิภาค ครอบคลุมการให้บริการแก่ประชาชน ในงานด้าน “ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุม ตอบสนอง และฟื้นฟู”
- 3) เพิ่มการตระหนักรู้ ยกระดับความเข้าใจ และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นวัฒนธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับเครือข่ายความปลอดภัย ใน 5 ภูมิภาค
- 4) สสพท. มีรายได้เพิ่มขึ้นจากช่องทางบริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีคุณภาพ ด้วยราคาที่เหมาะสม แก่สถานประกอบการในภูมิภาคทั่วประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี****กลยุทธ์ที่ 4.1ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในเชิงป้องกัน****ผลผลิต**

- 1) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ และปรับเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ผ่านโครงการ “งานความปลอดภัย อาชีวอนามัย” สำเร็จอย่างต่อเนื่อง ใน 4 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เยาวชน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และผู้ใช้แรงงาน หรือ อย่างน้อย 5 ครั้ง ต่อปี (ภาคละ 1 ครั้งต่อปี)
- 2) ช่องทางการสื่อสาร ผ่านสื่อสร้างสรรค์และกลยุทธ์ทางการตลาดสมัยใหม่ อาทิ เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Media Network)และสื่ออื่นๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง (อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง)
- 3) มีเว็บไซต์ที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของประชาชนที่ต้องอยู่ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว รวมทั้งเป็นช่องทางในการทำการตลาดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อบริการวิชาการ และการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจอย่างต่อเนื่องและเสริมความยั่งยืนของประเทศชาติ
- 4) มีรายชื่อบุคคล และสถานประกอบการต้นแบบที่ให้ความสำคัญ และร่วมมือในนโยบาย และการปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัย(อย่างน้อย 100 สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม)
- 5) มีกระบวนการทำงานที่เป็นการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ในกิจกรรมต่างๆด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (อย่างน้อย 2 หน่วยงานรัฐ)

## ผลลัพธ์

- 1) บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ได้รับรู้ ได้ถูกกระตุ้นเฝ้าเพื่อการจดจำ มีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และพฤติกรรม อันจะส่งผลให้ความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของประชาชนในประเทศไทยดีขึ้น
- 2) มีแหล่งที่ให้ประชาชน พนักงาน ผู้ใช้แรงงาน ผู้ใช้แรงงาน และนิสิตนักศึกษาสามารถค้นคว้า หาความรู้ ด้านความปลอดภัยฯ
- 3) ตอบสนองความต้องการในทุกภาคส่วน ผ่านการทำงานแบบบูรณาการนี้กำลัง

ลงชื่อ .....

(นายชัยธนา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วันที่.....

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความสำเร็จจากจำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME เช่น การก่อสร้างสารเคมีอันตราย ขนส่ง/โลจิสติกส์ ธุรกิจ SME หรือ อื่น ๆ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามตามสถานการณ์</li> <li>- เอกสารมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME</li> </ul>
1.2 จำนวนโครงการวิจัย เพื่อสะท้อนการลงทุนในงานส่งเสริมและการป้องกันด้านความปลอดภัยเชิงนโยบายในระดับชาติ	มีการวางแผนและจัดทำโครงร่างวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 1 งาน
1.3 จำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย (Together for Sustainability) ในเรื่องการขนส่งสารเคมีอันตราย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความสำเร็จจากจำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย (Together for Sustainability) ในเรื่องการขนส่งสารเคมีอันตราย หรือเรื่องอื่นๆที่แหล่งทุนอนุมัติ</li> <li>- รายงานผลสรุปการดำเนินงานตามโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย (Together for Sustainability) ในเรื่องการขนส่งสารเคมีอันตรายหรือเรื่องอื่นๆที่แหล่งทุนอนุมัติ</li> </ul>
1.4 จำนวนโปรแกรมโมบายแอปพลิเคชัน Office Syndrome	โปรแกรมโมบายแอปพลิเคชัน Office Syndrome

**ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**  
**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน)**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2.1 ผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน		
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน	1) ตัวชี้วัดความสำเร็จการดำเนินงานของสถาบัน ประกอบด้วย (1) ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน ร้อยละ 30 (2) ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองของ ก.พ.ร. กับองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณร้อยละ 30	ร้อยละ 60
2.1.2 การประเมินองค์กร	1) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน ในส่วนที่ 1	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ การมอบหมาย	1) ตัวชี้วัดตามข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสถาบัน กับคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วย (1) ส่วนกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ที่คณะกรรมการบริหารสถาบันสั่งการ (Urgent) ร้อยละ 10 ให้ผู้อำนวยการสถาบันรายงานความคืบหน้าข้อสั่งการของคณะกรรมการบริหารสถาบัน และ แผนปฏิบัติการที่ผู้อำนวยการนำเสนอทุกเรื่อง โดยบันทึกข้อสั่งการไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบันและผู้เกี่ยวข้องต้องรายงานผลการดำเนินการทุกข้อสั่งการ หากมีข้อจำกัด ต้องอธิบาย รายละเอียด (2) ส่วนที่ผู้อำนวยการนำเสนอ (Initiatives) ร้อยละ 10 ผลการผลักดันการดำเนินงานแบบการบูรณาการ ภายในกระทรวงแรงงานการทำงานร่วมกับ หน่วยงานต่างๆตามนโยบาย Safety Thailand	ร้อยละ 20

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของ ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	2.2.1 ภาวะผู้นำ ร้อยละ 20 2.2.2 วิสัยทัศน์ ร้อยละ 20 2.2.3 การวางกลยุทธ์ ร้อยละ 15 2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน ร้อยละ 15 2.2.5 การควบคุมตนเอง ร้อยละ 15 2.2.6 การสอนงานและการมอบหมายงาน ร้อยละ 15	ร้อยละ 20

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมิน ข้อ 2.2 ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหาร ต้องสอดคล้องกับ ข้อ 5.3 แห่งหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
ให้ความเห็นชอบ