

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- เป็นแหล่งข้อมูลทางมานุษยวิทยา เพื่อการศึกษาค้นคว้า และเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการในประเทศและในภูมิภาค เพื่อพัฒนาสังคม

พันธกิจ

- วิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลและให้บริการข้อมูลในสาขามานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ด้านมานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา
- ส่งเสริมให้มานุษยวิทยาเป็นที่รับรู้และมีบทบาทในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- รวบรวม ประมวล จัดระบบข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้า
- เผยแพร่ความรู้และปรัชญามานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- สร้างเวทีวิชาการระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการ และพัฒนานักวิจัย

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 15 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 15 |

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)</p>													
1. รวบรวม ประมวล จัดระบบข้อมูล ด้านมานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น แหล่งข้อมูล สำหรับการศึกษาค้นคว้า	1. เป็นแหล่งข้อมูลที่มี คุณภาพทางวิชาการ และมีความ ครอบคลุมปริมาณ หลัของงาน ด้านมานุษยวิทยา	1.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง/ พัฒนาคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 พัฒนาฐานข้อมูลให้ สามารถสื่อสารกับผู้ใช้ ได้เหมาะสมขึ้น (User Friendly) และมี การ update ข้อมูล อย่างเหมาะสมใน ฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐาน ระดับ 2 มีการแปลฐานข้อมูลเป็น ภาษาอังกฤษ และสามารถ สืบค้นด้วยภาษาอังกฤษได้ ในฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐาน ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	20					1	2	3	4	5	- คลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ชุดความรู้ที่มีความสำคัญที่ศูนย์ฯ ดำเนินการในการสำรวจและทำ การจัดเก็บ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูล แบ่งเป็น 4 ฐาน ได้แก่ 1. ฐานข้อมูลจารึก (Inscription) 2. ฐานข้อมูลพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น (Local Museum) 3. ฐานข้อมูลชาติพันธุ์ (Ethnic Group) 4. ฐานข้อมูลจดหมายเหตุ มานุษยวิทยา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> ทำการรวบรวมเว็บไซต์ลิงค์ที่เกี่ยวข้องกับฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการพัฒนา Map-based Information System เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลตามแผนที่กำหนดไว้แล้วเสร็จจำนวน 2 ฐาน</p> <p><u>ระดับ 5</u> มีการพัฒนา Map-based Information System เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลตามแผนที่กำหนดไว้แล้วเสร็จทั้ง 4 ฐาน</p>											

2. เผยแพร่ความรู้	1. เผยแพร่ความรู้ทาง	1.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าชม	(6)										
-------------------	----------------------	------------------------------------	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มานุษยวิทยา แก่สาธารณชน	รับรู้ถึงความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม และสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อรักษาและพัฒนา วัฒนธรรม และสร้างความสมานฉันท์ในสังคม	1.2.1 จำนวนครั้งสะสม (accumulated hit)	3		65.25%	25.35%	14.12%	7	11	15	19	23	- การดำเนินงานจะประกอบไปด้วยกิจกรรม ดังนี้ 1. จัดทำตัวนับผู้เข้าชม (Counter) สำหรับฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐาน (คิดเป็นร้อยละ 20) 2. เก็บข้อมูลจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 และสรุปผล (คิดเป็นร้อยละ 5) 3. จำนวนผู้เข้าชมบริการในรอบ 6 เดือนหลัง ของปีฯ 52 เท่ากับจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 (คิดเป็นร้อยละ 30) 4. จำนวนผู้เข้าชมบริการในรอบ 6 เดือนหลัง ของปีฯ 52 มากกว่าจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 (คิดเป็นร้อยละ 45)
		1.2.2 จำนวนรายของผู้เข้าใช้ (Unique IP)	3		29.1%	14.81%	10.49%	3	7	11	15	19	
		1.3 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการผ่านคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	5		-	-	-	20	40	60	80	100	
		1.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานเผยแพร่ มานุษยวิทยาสู่สาธารณชน	(3)										

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		1.4.1 ร้อยละของระดับความคิดเห็นของผู้เข้าชมการแสดงทางศิลปวัฒนธรรม	1		792	802	798	65	70	75	80	85	
		1.4.2 ร้อยละของระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน	1		-	-	-	65	70	75	80	85	
		1.4.3 ร้อยละของระดับความคิดเห็นจากผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ของศูนย์ฯ	1		-	-	-	65	70	75	80	85	
		1.5 ร้อยละของความสำเร็จในการเผยแพร่หนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการ	3		-	-	-	55	60	65	70	75	
สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่สามารถเผยแพร่ได้} \times 100}{\text{จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่คงค้างอยู่}}$													

		1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Roadmap ของการเผยแพร่หนังสือ/	3		-	-	-	1	2	3	4	5	- เป้าหมายผลผลิต ได้แก่ 1. จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทาง
--	--	--	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		<p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> จัดตั้งคณะทำงาน</p> <p><u>ระดับ 2</u> ทำ Roadmap ของการเผยแพร่หนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการได้แล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนปฏิบัติการปี 2552 โดยในแผนฯต้องระบุถึงวิธีการดำเนินงานการเผยแพร่ (ทั้งการจัดจำหน่าย/แจก)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน ประเมินผลได้</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการติดตามผลการดำเนินงานและดำเนินงานตามแผนฯได้แล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 5</u> มีการสรุปผลการดำเนินงานโดยระบุปัญหา/อุปสรรคปัจจัยสนับสนุน และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป</p>											<p>2. จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่จำหน่าย/แจกได้</p> <p>3. ยอดการจัดจำหน่าย</p> <p>4. ฯลฯ</p> <p>- เป้าหมายผลลัพธ์ ได้แก่ ความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการของศูนย์ฯ เป็นต้น</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
3. สร้างเวทีวิชาการระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เครือข่ายวิชาการและพัฒนานักวิจัย	1. พัฒนาการองค์ความรู้ทางมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพ 2. เป็นเวทีที่สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของนักวิจัย 3. เกิดเครือข่ายซึ่งมีความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค	1.7 ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนงาน	7		-	-	NA	60	70	80	90	100	- ประเมินจากความสามารถในการทำการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน <u>ตัวอย่างที่ 1</u> ในแผนงานระบุว่า รายงานขั้นสุดท้ายได้รับการอนุมัติภายในวันที่ 30 ก.ย. 52 จะประเมินว่ารายงานดังกล่าวได้รับการอนุมัติตามที่กำหนดไว้ในแผนงานหรือไม่ <u>ตัวอย่างที่ 2</u> ในแผนงานระบุว่า รายงานฉบับที่ 2 สามารถส่งได้ภายใน 1 ส.ค. 52 และรายงานฉบับที่ 3 ส่งได้ภายใน 15 ต.ค. 52 (เกินปีงบประมาณ พ.ศ. 2552) จะประเมินเฉพาะรายงานฉบับที่ 2 ว่าส่งได้ตามที่กำหนดไว้หรือไม่ - ทางศูนย์ฯ ต้องกำหนดแผนงานที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้
					<p>สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถจัดส่งได้ตามแผนงาน}}{\text{จำนวนงานวิจัยทั้งหมด}} \times 100$								
		1.8 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็น	7		-	-	NA	1	2	3	4	5	- ประเมินจากแบบประเมิน ซึ่งแบ่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5		
														<p><u>ระดับคะแนน 1</u> : คุณภาพต่ำมาก ไม่สมควรให้การสนับสนุน หรือ ดำเนินการต่อ หรือพิจารณาพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 2</u> : คุณภาพต่ำ ต้องมีการปรับอย่างมากก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 3</u> : คุณภาพปานกลาง ต้องมีการปรับบ้างก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 4</u> : คุณภาพดี สามารถปรับบ้างเล็กน้อยก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 5</u> : คุณภาพดีมาก สามารถสนับสนุนดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์ได้</p>

		1.9 ความคิดเห็นจากนักวิชาการ ที่มีต่อการประชุมทางวิชาการ	(6)											
--	--	--	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		1.9.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นด้านคุณภาพของบทความที่นำเสนอในการประชุม	3		-	-	NA	1	2	3	4	5	
		1.9.2 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับผลที่ได้จากการนำความรู้ไปใช้	3		-	-	NA	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
● ความพึงพอใจของผู้รับบริการ		2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10					1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทุกองค์การมหาชน
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 15)													
● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย		3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10					1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทุกองค์การมหาชน
		3.2 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	5		-	-	-	75	80	85	90	95	- วัดผลการดำเนินงานที่สามารถเบิกจ่ายได้จริงตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยงบประมาณที่นำมาประเมินผล ได้แก่ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลจำนวน บาท
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)													
● การกำกับดูแล		4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแล	10										● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ	5		-	-	-	80	85	90	95	100	เงื่อนไข ผลสำเร็จร้อยละ 100 ต้องมีการรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ โดยระบุผลการเปลี่ยนแปลงของขีดสมรรถนะของบุคลากร และนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล และในแผนพัฒนาบุคลากรต้องระบุถึงผลลัพธ์/ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงานในทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินผลต่อปี - ขอให้ศูนย์ฯ จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ภายใน 31 มีนาคม 2552
		น้ำหนักรวม	100										