

ที่ สคพ ๕๐

สำนักงาน ก.พ.ร.	
รับที่	1834
วันที่	27 ก.พ. 2562
เวลา

๒๗ กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน และค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1208/692 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรา 5/8 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1208/ว 29 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2560 เรื่อง ขอชักซ้อมแนวทางการส่งข้อหารือขององค์การมหาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างอิง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และได้แจ้งเวียนขอชักซ้อมแนวทางการส่งข้อหารือขององค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ และการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งมีประเด็นต้องพิจารณาอย่างรอบคอบถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ และการกำหนดค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ ดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีประเด็นพิจารณากรณีไม่มีกรรมการที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน และสถาบันจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบด้วยหนึ่งคนแล้ว จำนวนองค์ประกอบของกรรมการตรวจสอบซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการจะเป็นอย่างไร หรือสามารถลดจำนวนองค์ประกอบกรรมการตรวจสอบที่จะต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการจำนวนหนึ่งคนได้หรือไม่

2. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการ โดยมีประเด็นพิจารณาเกี่ยวข้องกับการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผันแปรไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรายการดังกล่าว สามารถนำงบประมาณประจำปีคงเหลือมาจ่ายได้หรือไม่

ประเด็นข้อหารือ

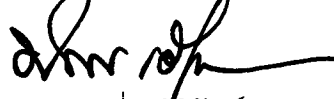
คณะกรรมการในคราวประชุมดังกล่าว ได้มอบหมายให้สถาบันมีข้อหารือตามประเด็นข้างต้น กับสำนักงาน ก.พ.ร. ในกรณีนี้ สถาบันจึงขอเรียนหารือเกี่ยวกับองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ตรวจสอบ และค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ ดังนี้

1. กรณีไม่มีกรรมการที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้ที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน และสถาบันจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอก ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบด้วยหนึ่งคนแล้ว จำนวนองค์ประกอบของกรรมการ ตรวจสอบซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการจะเป็นอย่างไร หรือสามารถลดจำนวน องค์ประกอบกรรมการตรวจสอบที่จะต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้หรือไม่ อย่างไร

2. การกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผันแปร ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ กรณีสถาบันไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในรายการดังกล่าว สถาบันสามารถนำงบประมาณประจำปี คงเหลือจากปีก่อนมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนผันแปรได้หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้สถาบันทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.ปิยะพร เอี่ยมฐิติวัฒน์)

รองผู้อำนวยการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. 0 2216 1894 – 7 ต่อ 110

โทรสาร 0 2216 1898 – 9

ความเห็นของฝ่ายกฎหมาย
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

.....

ข้อ 1. กรณีไม่มีกรรมการที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน และสถาบันจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบด้วยหนึ่งคนแล้ว จำนวนองค์ประกอบของกรรมการตรวจสอบซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการจะเป็นอย่างไร หรือสามารถลดจำนวนองค์ประกอบกรรมการตรวจสอบที่จะต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการจำนวนหนึ่งคนได้หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า หลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปดังนี้

โครงสร้างและองค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองคน และให้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ โดยประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

(1) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในกรณีไม่มีกรรมการองค์การมหาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน องค์การมหาชนต้องจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบด้วยหนึ่งคน

ดังนั้นเมื่อองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองคน และต้องเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ในกรณีไม่มีกรรมการที่มีคุณสมบัติข้างต้น คณะกรรมการสามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบแทนได้หนึ่งคน

ข้อ 2. การกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผันแปร ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำกรณีสถาบันไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรายการดังกล่าว สถาบันสามารถนำงบประมาณประจำปีคงเหลือจากปีก่อนมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนผันแปรได้หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า การกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผันแปร ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2547 และในกรณีหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรายการค่าตอบแทนผันแปรดังกล่าว คณะกรรมการสามารถบริหารจัดการงบประมาณเงินอุดหนุนเท่าที่หน่วยงานได้รับจัดสรรประจำปี เพื่อมาใช้จ่ายในรายการที่มีความจำเป็นหรือในรายการที่อาจไม่ได้รับการจัดสรรได้ หรือหากมีงบประมาณประจำปีคงเหลือจากปีก่อนและไม่ต้องนำส่งคืนคลัง ก็สามารถพิจารณาเพื่อมาใช้จ่ายได้เช่นเดียวกัน