

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2561

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์	● งบประมาณ 113.40 ล้านบาท
2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย	● รายได้ 1,753.11 ล้านบาท
3. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน	● เงินทุนสะสม 120.41 ล้านบาท
	● อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 1,508/1,411 คน
	● ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 740.34 ล้านบาท
	● งบประมาณค่าใช้จ่าย 1,781.27 ล้านบาท
	ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม+รายได้)
	● สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 41.56 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561)
	ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายมานิต ธีระตันติกานนท์	21 มิถุนายน 2559	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	-
	3. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
	4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
	5. นายกิตติศักดิ์ ล้าเลิศเรืองไกร ด้านการบริหาร	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายสุวรรรมชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย ด้านการสาธารณสุข	28 กุมภาพันธ์ 2560	25 พฤศจิกายน 2561
	8. นายธีระชัย บุญอารีย์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
กรรมการผู้แทนชุมชน	9. นางประเสริฐศรี มังกรศักดิ์สิทธิ์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
	10. นายชัชวาล เตละวานิชย์	25 พฤศจิกายน 2557	25 พฤศจิกายน 2561
	กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	1 พฤศจิกายน 2558

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว รวม 7 คน แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ 4 ปี

วิจิตร

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	89.02

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (1) อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover)	1.30 เท่า	1.52 เท่า	(●)	
	(2) การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	(●)	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้วพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ</li> <li>ลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็นและลดจำนวนผู้ป่วยติดเชื้อ ต้อตา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้วพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ</li> <li>ลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็นและลดจำนวนผู้ป่วยติดเชื้อ ต้อตา</li> </ul>	(●)	
	1.2 อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	27 คนต่อประชากรแสนคน	26.32 คนต่อประชากรแสนคน	●	
	1.3 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86.13	●	
	1.4 การดูแลเด็กอายุ 0-5 ปีให้มีพัฒนาการสมวัย			●	
	1.4.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.63	(●)	
	1.4.2 การพัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น	1) ทบทวน วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการคัดกรอง พัฒนาการเด็กอายุ 0-5 ปี	1) ทบทวน วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการคัดกรอง พัฒนาการเด็กอายุ 0-5 ปี	(●)	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
		2) ประชุมคณะทำงานระหว่างโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับอำเภอ (คปสอ.) 3) จัดทำแผน/พัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น 4) นำเสนอแผนฯต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อพิจารณาและเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ	2) ประชุมคณะทำงานระหว่างโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับอำเภอ (คปสอ.) 3) จัดทำแผน/พัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น 4) นำเสนอแผนฯต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อพิจารณาและเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ		
	1.5 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียน ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91.72	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่หันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ 2561	ร้อยละ 88.90 และเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจฯ ต่อคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 6/2451 วันที่ 28 มิถุนายน 2561	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 97.60	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.8625 คะแนน	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ องค์การมหาชน เรื่อง นวัตกรรมบริการ ด้านความสำเร็จในการตรวจสอบ สุขภาพในระบบออนไลน์	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )  
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

### สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นโรงพยาบาลของรัฐแห่งแรกที่เป็นองค์กรมหาชน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดในการปฏิรูปโรงพยาบาลของรัฐ เป็นการเดินทางไปสู่การมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแล การตอบสนองความต้องการของชุมชน ความเสมอภาคของการกระจายบริการ การยกระดับคุณภาพบริการโดยมิได้มุ่งแสวงหากำไร ประสิทธิภาพในการกระจายและใช้ทรัพยากรของระบบบริการสุขภาพระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผลงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยครอบคลุมการให้บริการทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว โดยนำ Program EMR soft (Electronic medical record) ใช้ในการดูแลผู้ป่วยทั้งระบบ ส่งผลให้ได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และครบถ้วนมากขึ้น และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ โดยสามารถลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการได้เป็นอย่างดี ได้แก่ Self Register การดูแลตรวจสุขภาพทางออนไลน์ และใช้โปรแกรม SAP ในการบริหารต้นทุน เป็นต้น
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทางสอดคล้องกับภารกิจยุทธศาสตร์ขององค์กรและการเปลี่ยนแปลงดำเนินการโดยการสนับสนุนทุน ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามแผนของแต่ละสาขาวิชาชีพ
3. ลดภาระด้านงบประมาณของหน่วยงานส่วนกลาง บริหารด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน รวมทั้งรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการ ตลอดจนค่าชดเชยต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่
4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพิ่มความรับผิดชอบต่อที่โรงพยาบาล และกรรมการบริหารมีต่อสาธารณะได้อย่างชัดเจน โดยเน้นการจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ เช่น การจัดซื้อที่มีการแสดงข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ระบบ e-GP) ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง, website ประกาศราคากลางของโรงพยาบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง สะท้อนได้จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งมีผลประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับสูงที่ร้อยละ 89.02
5. เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารโรงพยาบาล โดยยึดเอาปัญหาความเดือดร้อนหรือความต้องการของประชาชนที่จะมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นเป้าหมาย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายรูปแบบ รวมทั้งการทำงานร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบบูรณาการและสถาบันการศึกษา เช่น การรณรงค์และการดำเนินงานป้องกันโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ กิจกรรมรณรงค์เพื่อแก้ไขปัญหาวัยรุ่นและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรโดยร่วมกับสถาบันการศึกษา โครงการลดปัญหาโรคอ้วน การสนับสนุนกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น
6. ขับเคลื่อนบริการทุติยภูมิสู่ชุมชน เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก ลดความแออัดและการรอคอยในโรงพยาบาล โดยมีการจัดตั้งคลินิกหมอครอบครัว และมีหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้แก่ โรงพยาบาลบ้านแพ้วสาขาหลักห้าและสาขาเกษตรพัฒนา
7. โรงพยาบาลได้เข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (RDU Hospital) หมายถึง ผู้ป่วยได้รับยาที่เหมาะสมกับปัญหาสุขภาพ โดยใช้ยาในขนาดที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย ด้วยระยะเวลาการรักษาที่เหมาะสม และมีค่าใช้จ่ายต่อชุมชนและผู้ป่วยน้อยที่สุด โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน RDU ขั้นที่ 1 กล่าวคือ มีผลการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ผ่านเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
8. โรงพยาบาลพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง โดยได้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลฉบับปีกฎอนามัยเชิงซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และได้รับการรับรองจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ระยะเวลาการรับรอง 20 กุมภาพันธ์ 2561-19 กุมภาพันธ์ 2564
9. เพิ่มศักยภาพและพื้นที่ในการให้บริการ โดยดำเนินการโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและโรคหัวใจ 10 ชั้น และโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว ซึ่งจะสามารถขยายพื้นที่การให้บริการและเพิ่มจำนวนเตียงสำหรับผู้ป่วยที่ต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาลได้

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

10. เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุอย่างครบวงจร โดยดำเนินการโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนาเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (Aging society)
11. ดำเนินการโครงการผ่าตัดต่อกระดูกเคลื่อนที่เฉลิมพระเกียรติ ร่วมกับ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อช่วยลดปัญหาผู้ป่วยที่มีสายตาพิการจากต่อกระดูก โดยออกหน่วยผ่าตัดต่อกระดูกในทุกพื้นที่ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน
12. ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ขยายการจัดบริการมายังพื้นที่ของศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคาร B ได้แก่ ศูนย์การแพทย์และศูนย์ทันตกรรม เพื่อให้บริการข้าราชการและประชาชนที่มาติดต่อราชการ และจัดตั้งโครงการพัฒนาต้นแบบการฟอกเลือดทางช่องท้องในผู้ป่วยเรื้อรังระยะสุดท้าย ตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยได้มีการขยายสาขาเพิ่มเติม ได้แก่ ศูนย์ล้างไตทางช่องท้องสาขาเจริญกรุง และศูนย์ล้างไตทางช่องท้องสาขาเทอดไท
13. โรงพยาบาลได้ผ่านมาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital ระดับดี จากกรมอนามัย ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะเวลาการรับรอง 30 มิถุนายน 2560 – 29 มิถุนายน 2562

อภิชน