

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1.ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และการพัฒนางานโครงการ หลวง 2.สนับสนุนการวิจัย รวบรวมและ เก็บรักษาวัฒนธรรมใหม่ เสริมสร้าง และรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนรักษาคุณค่าของความ หลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่สูง	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและ สังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	-	-	309.33	295.00	324.50	356.95	392.64	431.90	1,800.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10%/ปี
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	-	-	1. ยกกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง 2. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ 3. การนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูง 4. สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ					

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
3.ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐและ สถาบันการศึกษา ที่เกี่ยวข้อง และ ภาคเอกชนทั้ง ในประเทศและต่างประเทศในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และการถ่ายทอดข้อมูลและเทคโนโลยีบนพื้นที่เหมาะสม สู่ชุมชน 4.จัดให้มีการศึกษาค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและ สารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนา พื้นที่สูงอย่างครบวงจร เช่น ด้านการผลิต การตลาด มาตรฐานผลิตภัณฑ์การขนส่ง สินค้าตลอดจนเป็นศูนย์ ประสานงานและส่งเสริมการ ดำเนินการดังกล่าว	1.1.3 ความสามารถทางการ หารายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	24	25	40	44	45.76	47.59	49.49	51.47	238.31 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 4%/ปี)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
6.ให้บริการด้านการให้ คำปรึกษาและการให้บริการใน ด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการพัฒนา พื้นที่สูงที่ได้รับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนา 7. สนับสนุนและดำเนินการให้มีการ รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของ สินค้า โครงการหลวงและสินค้าใน โครงการของสถาบันจากหน่วยงาน ในประเทศและต่างประเทศรวมทั้ง ดำเนินการให้มีการจดทะเบียน สิทธิบัตรเครื่องหมายการค้าและ ทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ										

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
8.จัดแสดงนิทรรศการด้าน การเกษตร ด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ และด้านอื่นๆ ดำเนินการบริหารจัดการแหล่ง ท่องเที่ยวและพักผ่อนทางด้าน การเกษตรและวัฒนธรรม รวมทั้ง เป็นศูนย์เรียนรู้ทางการเกษตรและ การอนุรักษ์พันธุ์พืช อันเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนิน กิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน	1.2 จำนวนผู้รับบริการอุทยาน หลวงราชพฤกษ์ (คน)	750,542	809,820	877,233	877,233	912,322	948,815	986,768	1,026,239	4,751,377 คน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1.ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและ การพัฒนางานโครงการหลวง 2.สนับสนุนการวิจัย รวบรวมและเก็บ รักษาวัฒนธรรมใหม่ เสริมสร้างและ รักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจน รักษาคุณค่าของความหลากหลายทาง ชีวภาพบนพื้นที่สูง 4.จัดให้มีการศึกษาค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและ สารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ สูงอย่างครบวงจร เช่น ด้านการผลิต การตลาด มาตรฐานผลิตภัณฑ์การ ขนส่งสินค้าตลอดจนเป็นศูนย์ ประสานงานและส่งเสริมการ ดำเนินการดังกล่าว 7. สนับสนุนและดำเนินการให้มีการ รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของสินค้า โครงการหลวงและสินค้าในโครงการของ สถาบันจากหน่วยงานในประเทศและ ต่างประเทศรวมทั้งดำเนินการให้มีการ จดทะเบียนสิทธิบัตรเครื่องหมายการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์ (เรื่อง)	9	10	15	18	20	22	24	26	110 เรื่อง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ไม่มี ประเด็น สำคัญ ต้อง ชี้แจง	
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)
การส่งเสริมด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	- การปลูกป่า - การตรวจเลือดวัดสารเคมี - การป้องกันไฟป่า - การลดการใช้สารเคมี	- การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ - การลดการใช้สารเคมี - การปลูกป่าและการป้องกันไฟป่า	สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนและเกษตรกรบนพื้นที่สูงอย่างถูกต้อง	เกษตรกรบนพื้นที่สูง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			2	2	ป้ายประชาสัมพันธ์ (1) วิดีโอองค์ความรู้ (2)	นิทรรศการ (2)
การพัฒนาเกษตรกรผู้นำ SMART FARMER	การพัฒนาเครือข่ายผู้นำเกษตรกร	นโยบายการพัฒนาเกษตรกรไทยให้ก้าวสู่การเป็นเกษตรกรปราดเปรื่อง (SMART FARMER)	พัฒนาเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้มีศักยภาพทั้งด้านการผลิต การแปรรูปและการตลาด ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับเกษตรกรรายอื่นๆ ได้อย่างเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	เกษตรกรบนพื้นที่สูง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			1	3		นิทรรศการ (1)



แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)
อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ศูนย์เรียนรู้ “ศาสตร์พระราชฯ ได้รับพระบารมีพระมหากษัตริย์ไทย”	การสนับสนุนแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจและศาสตร์พระราชฯ ทั้งบนพื้นที่สูงและอุทยานหลวงราชพฤกษ์	สนองพระราชดำริน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เกษตรกรบนพื้นที่สูง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1		3	4		
แนะนำบทบาทหน้าที่ของสถาบันซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	ภารกิจของสถาบันเพื่อการสร้างความรับรู้และความเข้าใจการดำเนินงานตามแบบและแนวทางของโครงการหลวง	สนองพระราชดำริน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์สถาบันเป็นหน่วยงานของ กษ. และสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานการขยายผลองค์ความรู้โครงการหลวง	เกษตรกรบนพื้นที่สูง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			2	3	เว็บไซต์ (1) ชุด นิทรรศการ (1) ของที่ระลึก (1)	
พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของสถาบันฯ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	สร้างความรับรู้ความเข้าใจกับประชาชน	ประชาชนทั่วไป				12		

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง	ต.ค. 2560	พ.ย. 2560	ธ.ค. 2560	ม.ค. 2561	ก.พ. 2561	มี.ค. 2561	เม.ย. 2561	พ.ค. 2561	มิ.ย. 2561	ก.ค. 2561	ส.ค. 2561	ก.ย. 2561
1. ด้านสิ่งแวดล้อม (การลดการใช้สารเคมี, การปลูกป่า, การตรวจเลือดวัดสารเคมี, การป้องกันไฟฟ้า)	นิทรรศการ (1)		นิทรรศการ (1) น.ส.พ. (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)		โปสเตอร์ (1)	วิดีโอองค์ ความรู้ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	ป้าย ประชาสัมพันธ์ (1)			วิดีโอองค์ ความรู้ (1)
2. การพัฒนาเกษตรกรผู้นำ SMART FARMER		สื่อ ออนไลน์ (1)			นิทรรศการ (1)		สื่อ ออนไลน์ (1)		น.ส.พ. (1)			สื่อ ออนไลน์ (1)
3.อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ศูนย์เรียนรู้ “ศาสตร์พระราชา ใต้ร่มพระบารมีพระมหากษัตริย์ไทย”			โทรทัศน์ (1)	น.ส.พ. (1)		สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)		เอกสาร ประชาสัมพันธ์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1) น.ส.พ. (1)	
4.แนะนำบทบาทหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งอยู่ภายใต้การ กำกับดูแลของ กระทรวง เกษตรและสหกรณ์		วีดิทัศน์ แนะนำ สถาบัน (1)	ชุด นิทรรศการ (1)	น.ส.พ. (1) ของที่ ระลึก (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)			สื่อ ออนไลน์ (1)		น.ส.พ. (1)		สื่อ ออนไลน์ (1)
5. พ.ร.บ. การรับรู้ข่าวสาร	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)	สื่อ ออนไลน์ (1)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

✓ ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ	88.16	88.12	86.38	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	99.98	99.37	99.95	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.9750	5.0000	4.9875	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	การพัฒนาชุดตัวชี้วัดชุมชนคาร์บอนต่ำบนพื้นที่สูง

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอแนะนวัตกรรม	โปรตรระบุประเภทนวัตกรรม
2561	การพัฒนาชุดตัวชี้วัดชุมชนคาร์บอนต่ำบนพื้นที่สูง	นวัตกรรมให้บริการ
2562	จำนวนเรื่องการวิจัยที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงและพื้นที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2563	การปรับระบบการเกษตรแบบดั้งเดิมบนพื้นที่สูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2564	การพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงโดยผู้นำการเปลี่ยนแปลง	นวัตกรรมให้บริการ
2565	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้บนพื้นที่สูง	นวัตกรรมให้บริการ

รายละเอียดข้อเสนอแนะของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อโครงการ การพัฒนาชุดตัวชี้วัดชุมชนคาร์บอนต่ำบนพื้นที่สูง

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงและภาวะโลกร้อนเกิดจากกิจกรรมของมนุษย์ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งส่งผลกระทบต่อมนุษย์ พืช สัตว์ และความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการเกิดภัยพิบัติและวิกฤตการณ์ทั่วโลก

การพัฒนาชุมชนให้อยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อม มุ่งลดกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนชุมชนให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ จะเป็นรูปแบบการพัฒนาชุมชนโครงการหลวงที่มีความยั่งยืนมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและกำหนดตัวชี้วัดมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

3. วิธีการดำเนินการ

3.1 ยกร่างเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน นักวิจัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 ทดสอบการใช้ร่างเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานเพื่อวัดระดับผลการพัฒนาของชุมชนในบริบทชุมชนคาร์บอนต่ำ

3.3 ปรับปรุงร่างเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

3.4 ประเมินผลการพัฒนาของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ โดยเทียบเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืนที่กำหนด

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.1 ยกร่างเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (ร้อยละ 20)	1 ครั้ง			X (20%)									
1.2 ทดสอบการใช้ร่างเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (ร้อยละ 10)	3 ครั้ง/ 3 ชุมชน				X (3%)	X (3%)	X (4%)						
1.3 ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (ร้อยละ 10)	1 ครั้ง							X (10%)					
1.4 ทดสอบเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน ฉบับปรับปรุง (ร้อยละ 20)	4 ครั้ง/ 4 ชุมชน								X (10%)	X (10%)			
1.5 ประเมินผลการพัฒนาของชุมชน 12 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการเทียบมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (ร้อยละ 40)	12 ครั้ง/12 ชุมชน										X (10%)	X (10%)	X (20%)

4. ผลผลิตและผลลัพธ์

มูลนิธิโครงการหลวงมีเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน 1 ฉบับ สำหรับใช้ประเมินผลการพัฒนาของชุมชนในบริบทชุมชนคาร์บอนต่ำและสามารถอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมบนพื้นที่สูงได้อย่างยั่งยืน

ผลผลิตรายไตรมาส

- ไตรมาสที่ 1 ได้ร่างเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน 1 ฉบับ
- ไตรมาสที่ 2 ได้ข้อมูลผลทดสอบการใช้เกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน 1 ฉบับ
- ไตรมาสที่ 3 ได้เกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน 1 ฉบับ
- ไตรมาสที่ 4 ได้ผลประเมินเบื้องต้นระดับการพัฒนาชุมชน 12 แห่ง เทียบมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืน 1 ฉบับ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)	- ขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ IT ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อการเผยแพร่และกระจายองค์ความรู้ได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง เนื่องจากมติ ครม. เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 60 ไม่ให้เพิ่มอัตรากำลัง - พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการใช้ระบบ IT สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลผ่านระบบคลาวด์ อุปกรณ์สมาร์ทโฟน และเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ โดยมีระบบความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล - เสริมศักยภาพให้เกษตรกรบนพื้นที่สูง (ผู้นำการเปลี่ยนแปลง) ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน ICT - พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและฐานข้อมูลสารสนเทศกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบูรณาการการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน สร้างภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน - สร้างช่องทางสื่อสารสองทาง (ระบบผู้เชี่ยวชาญ) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำได้ทันที่

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
2. ประเทศไทย 4.0	1. การพัฒนาระบบการให้บริการที่ทันสมัยและสะดวกรวดเร็ว • สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัยและพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนบนพื้นที่สูงเป็นหลัก • พัฒนาโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงเป็นเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับชุมชน เพื่อเสริมสร้างให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเอง โดยอาศัยการสื่อสารสองทาง เช่น Mobile Application, e-book และ Social Network เป็นต้น • จัดทำแผนการให้บริการเชิงรุก ตรงจุด รวดเร็ว รับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ดีขึ้น 2. การบริหารจัดการงบประมาณและการติดตามประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ • การจัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 30) เพื่อลดการฟุ้งฟางงบประมาณเงินอุดหนุนจากภาครัฐ • การสร้างความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสร้างเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการหลวง โดยมีความร่วมมือในลักษณะของหุ้นส่วนการปฏิบัติงาน (partnership) และมีระบบการถ่ายโอนภารกิจและการรับพื้นที่ใหม่ • การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการติดตามประเมินผล

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
	3. การพัฒนาและส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล • สร้างความเข้าใจและความไว้วางใจแก่ชุมชน ตามแนวทางโครงการหลวง ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมโดยขับเคลื่อนแผนชุมชนในการพัฒนา • สร้างกลไกธรรมาภิบาลในระดับพื้นที่การปฏิบัติงาน เช่น สร้างผู้นำเกษตรกร การประชุมวางแผนและติดตามงาน การจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ กิจกรรมการรณรงค์ • พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม 4. การกำหนดยุทธศาสตร์และบริหารยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ • การสร้างความมั่งคั่ง: การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและมีรายได้พอเพียงของชุมชน บนฐานความรู้จากงานวิจัย และอาชีพนอกภาคเกษตรที่สอดคล้องกับบริบทชุมชน • การสร้างความมั่นคง: การเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งให้ชุมชน/สถาบันเกษตรกรตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในสังคม • การสร้างความยั่งยืน: สนับสนุนระบบการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม รักษาฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีและความหลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่สูง สร้างชุมชนคาร์บอนต่ำ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและสังคมแห่งการเรียนรู้บนพื้นที่สูง

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
3. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	• การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติบนพื้นที่สูงภายใต้ภาวะความแปรปรวนของภูมิอากาศ รวมถึงแนวทางการปรับตัวของชุมชนในการลดความเสี่ยงจากผลกระทบ • การวิจัยระบบเกษตรนิเวศพื้นที่สูง โดยการศึกษาวิจัยระบบการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและความสัมพันธ์ภายในระบบที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของนักพัฒนาและเกษตรกร และการวิจัยเพื่อเสริมสร้างและแก้ไขปัญหาของชุมชนบนฐานของทุนท้องถิ่น ตลอดจนการนำองค์ความรู้จากโครงการหลวงไปทดสอบในพื้นที่สูงอื่นๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น • การวิจัยและพัฒนาปรับปรุงพันธุ์พืชเพื่อให้ทนแล้งหรือการปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อย การคัดเลือกพันธุ์พืชท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะทางโภชนาการพิเศษสูงเพื่อสร้างเป็นพืชเศรษฐกิจท้องถิ่น • การศึกษาการจัดการที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่แปรเปลี่ยนไป เช่น ระบบการปลูกที่ประหยัดน้ำ การปลูกพืชในโรงเรือน การจัดทำระบบกักเก็บน้ำ (Water harvest) สำหรับการใช้ประโยชน์ในไร่นาเกษตร • สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกให้แก่ชุมชน • การสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
4. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ	1. การกำหนดทิศทางที่ชัดเจนเพื่อลดภาระและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหาร โดยบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ เพื่อยกระดับการประสานงานเป็นการบริหารกิจการบ้านเมืองในรูปแบบประชารัฐ • การเตรียมพร้อมถ่ายโอนกิจกรรมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อรองรับการขยายงานของสถาบันต่อไป • การจัดทำแผนแม่บท/แผนกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ลดความซ้ำซ้อน และเสริมพลังให้ชุมชนบริหารจัดการตนเองได้ 2. การยกระดับการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามแนวทาง TQA • จัดทำแผนปรับปรุงองค์กร (OFI) ที่จะดำเนินงานในช่วงปี 2561-2564 • จัดทำแผนบริหารการเปลี่ยนแปลงและแผนบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร • พัฒนาเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ ตอบสนองการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย ผู้มีส่วนได้เสีย พันธมิตร อย่างต่อเนื่อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
4. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ (ต่อ)	3. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ • จัดทำแผนสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสถาบัน • จัดประชุมคณะทำงานในระดับต่างๆ (จังหวัด อำเภอ ชุมชน) เพื่อการรับรู้และความเข้าใจในการกิจของสถาบัน • การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถาบัน มีการแบ่งปันข้อมูลและสามารถตรวจสอบการทำงานได้ 4. การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมสามารถเรียนรู้ปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ • การพัฒนาบุคลากรและนักวิจัยให้เป็น Smart officer & Smart Researcher มีความเป็นมืออาชีพ ด้วยองค์ความรู้ที่เป็นสหวิชา และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง • จัดโครงสร้างและระบบบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภารกิจ มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน • ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันต่อองค์กร



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
1.1 การพัฒนาระบบการให้บริการ	1) สถาบันส่งเสริมโดยยึดหลักการบูรณาการงานและงบประมาณร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) สถาบันมีการทำงานด้านวิจัย พัฒนาและส่งเสริม เพื่อพัฒนางานให้ครอบคลุมครบทุกมิติ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม	1) การพัฒนาการให้บริการของสถาบันกับกลุ่มเป้าหมายยังไม่ทั่วถึงและรวดเร็วเนื่องจากพื้นที่ดำเนินงานของสถาบันส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทุรกันดาร ที่ตั้งชุมชนห่างไกลและกระจัดกระจาย การเดินทางมีความยากลำบาก 2) กลุ่มเป้าหมายการให้บริการมีความหลากหลาย
2. ด้านบุคลากร		
2.1 การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	1) ผู้บริหารสถาบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบ IT อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 2) สถาบันมีนักวิชาการ IT ที่มีความรู้ความสามารถ ในการช่วยแก้ปัญหาและให้คำแนะนำ	1) การประมวลผลบางระบบยังไม่สามารถสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการเชื่อมโยงข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ 2) เจ้าหน้าที่ยังไม่ได้ใช้ระบบ IT เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
2. ด้านบุคลากร		
2.2การพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ Smart officer & Smart Researcher	1) สถาบันมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน 2) สถาบันสนับสนุนเพื่อเพิ่มโอกาสในการเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้หลายๆ ด้าน เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร	1) เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต้องพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น 2) มีช่องว่างของการสืบทอดตำแหน่งและการถ่ายทอดความรู้ จำเป็นต้องสร้างบุคลากรทดแทน
3. ด้านธรรมาภิบาล		
3.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบัน	1) สถาบันมีการกำหนดนโยบายและประกาศเจตนารมณ์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ชัดเจน 2) มีการส่งเสริมการทำแผนคุณธรรมจริยธรรมมีการสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ร่วมกับชุมชน	การถ่ายทอดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ชุมชนบนพื้นที่สูงซึ่งมีความหลากหลายของวัฒนธรรมตามชนเผ่าให้เข้าใจเนื่องจากบริบทของวัฒนธรรมและองค์ความรู้ของคนบนพื้นที่สูงมีความต่างกัน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
4.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	สถาบันยังสามารถควบคุมการใช้งบประมาณให้อยู่ในร้อยละ 30	-
4.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	1. สถาบันสามารถสร้างรายได้เพื่อลดการพึ่งพาภาครัฐในระดับหนึ่ง (40 ลบ./ปี) 2. การทำงานของสถาบันเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนและมีการบูรณาการงบประมาณกับหน่วยงานภายนอก	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านกระบวนการ การพัฒนากระบวนการให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด																				
1.1 พัฒนาการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชนและถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่ชุมชนพื้นที่สูง																				
1.2 ยกระดับการให้บริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้และ ตลาดเกษตร																				
1.3 ยกระดับประสิทธิภาพระบบ IT ของสถาบันให้สามารถใช้งานได้อย่าง สมบูรณ์																				
2. ด้านบุคลากร																				
2.1 ฝึกอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ใช้ระบบ IT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ																				
2.2 การพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ Smart officer & Smart Researcher																				
3. ด้านธรรมาภิบาล																				
3.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน																				
4. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการพึ่งพางบประมาณ																				
4.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่าย บุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 30)																				
4.2 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ 4.2.1 การพัฒนากลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็ง																				
4.2.2 เตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจในพื้นที่ที่ดำเนินการสำเร็จ ให้ชุมชนดูแล																				

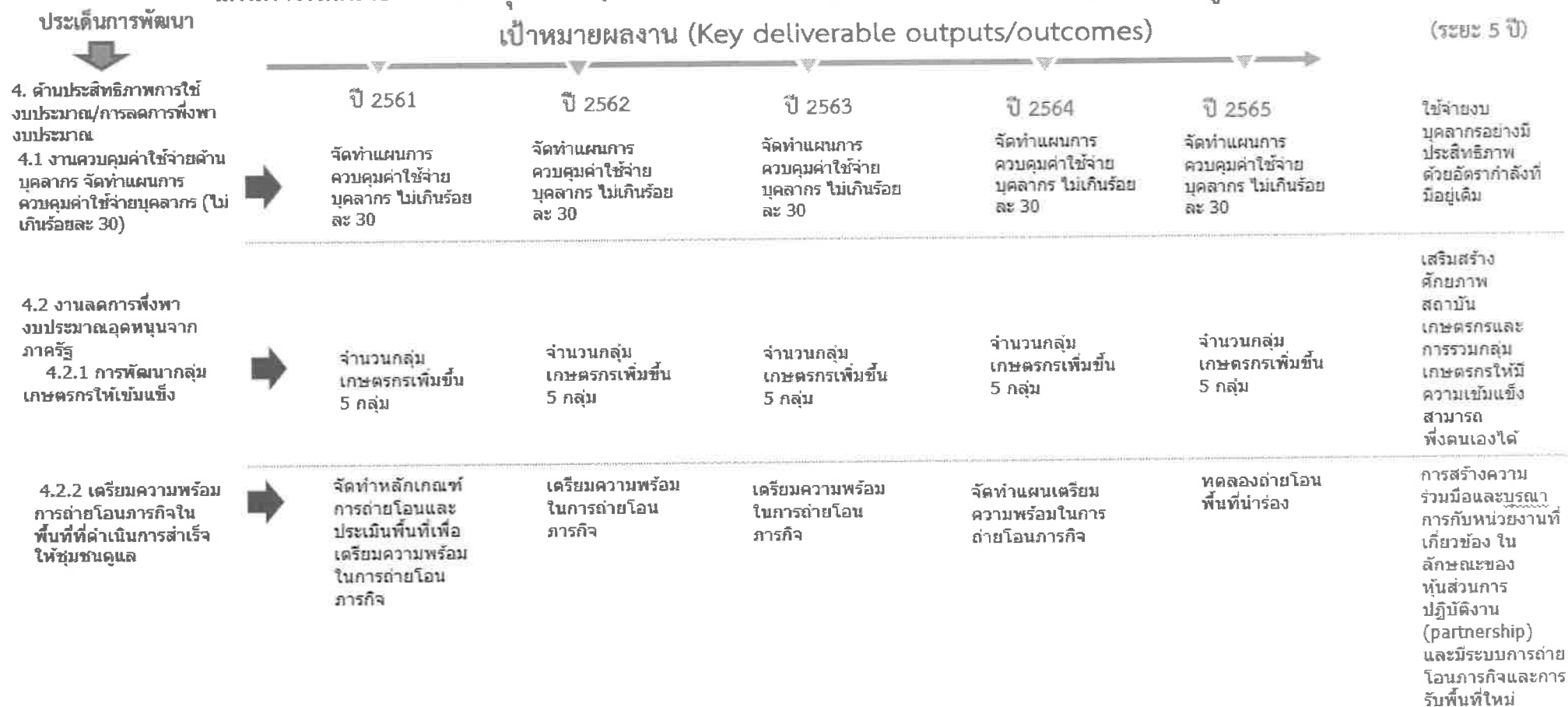


ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)						
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1. ด้านกระบวนการ การพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด 1.1 พัฒนาการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่ชุมชนบนพื้นที่สูง	- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	งานดำเนินงานสอดคล้องและตอบสนองกับความต้องการของชุมชนและสร้างความพึงพอใจของเกษตรกรบนพื้นที่สูง
1.2 ยกระดับการให้บริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้และตลาดเกษตรกรรมบนพื้นที่สูง	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 - รายได้เกษตรกรบนพื้นที่สูงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 - รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 3	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 - รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 3	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 - รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 3	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 - รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 3	ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหารและรายได้ที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิตตามแนวทางโครงการหลวงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
1.3 ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ IT ของสถาบันให้สามารถใช้งานได้ อย่างสมบูรณ์	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 1 ระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 1 ระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 1 ระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 1 ระบบ	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 1 ระบบ	ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ที่เชื่อมโยงและสามารถเชื่อมโยงจากข้อมูล ผลักดันสู่การเป็นองค์การมหาชน 4.0
2. ด้านบุคลากร 2.1 ฝึกอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ใช้ระบบ IT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้าน IT ตามแผน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้าน IT ตามแผน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้าน IT ตามแผน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้าน IT ตามแผน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้าน IT ตามแผน	บุคลากรมีความสามารถในการใช้ IT และมีวัฒนธรรมในการใช้งานเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงาน
2.2 การพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ Smart officer & Smart Researcher	ร้อยละ 40 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	ร้อยละ 50 ของเจ้าหน้าที่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	ร้อยละ 60 ของเจ้าหน้าที่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	ร้อยละ 70 ของเจ้าหน้าที่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	บุคลากรสถาบันมีจิตให้บริการ มีความเชี่ยวชาญในงานและมีความรู้สันทัดวิชาการสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลายหน้าที่ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
3. ด้านธรรมาภิบาล 3.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ 60	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ 90	เป็นองค์กรที่มีการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาลบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เป้าประสงค์



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ด้านกระบวนการให้บริการ การพัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด 1.1 พัฒนาการดำเนินงานวิจัย และพัฒนาแบบบูรณาการโดย การมีส่วนร่วมของชุมชนและ ถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่ชุมชน บนพื้นที่สูง												- แผนการบูรณาการงานวิจัยและพัฒนา 1 แผน สำเร็จ 100 % - ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
1.2 ยกระดับการให้บริการ อุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็น แหล่งเรียนรู้และตลาด เกษตรกร												- ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 3

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.3 ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ IT ของสถาบันให้สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ 1.3.1 การประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ							รายงานผลวิเคราะห์ปัญหาความต้องการและความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบ				รายงานผลการประเมิน 1 รายงาน	ระบบสารสนเทศ 1 ระบบ
1.3.2 การพัฒนาระบบสืบค้นงานวิจัย								พัฒนาและติดตั้งระบบพร้อมอบรมการใช้งาน 1 ระบบ				
2. ด้านบุคลากร 2.1 ฝึกอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ใช้ระบบ IT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						1 หลักสูตร 1 ครั้ง 25 คน			1 หลักสูตร 1 ครั้ง 25 คน			ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้าน IT ตามแผน
2.2 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้สหวิทยาการ (หลักสูตร Smart Officer)							1 หลักสูตร 1 ครั้ง 25 คน			1 หลักสูตร 1 ครั้ง 25 คน		

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ด้านธรรมาภิบาล 3.1 กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน						1 ครั้ง 125 คน					1 ครั้ง 125 คน	
4. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการพึ่งพางบประมาณ 4.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 30)				แผนการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร 1 แผน								
4.2 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ 4.2.1 พัฒนากลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็ง												จำนวนกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น 5 กลุ่ม
4.2.2 เตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจในพื้นที่ที่ดำเนินการสำเร็จให้ชุมชนดูแล												- หลักเกณฑ์การถ่ายโอนภารกิจในพื้นที่ที่ดำเนินการสำเร็จ 1 หลักเกณฑ์

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ตัวชี้วัด 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มที่เกษตรกรผู้ปลูกและเลี้ยง

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน																																										
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม																																								
2561	547.8132	-	547.8132	295.00	1. เกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ 2. กลุ่มบ้านบนพื้นที่สูงได้รับการกระจายพัฒนาจากการดำเนินงานของโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง 43 แห่ง 3. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 43 แห่ง	วัดมูลค่าทางสังคม พิจารณาจาก 1.การยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง (หน่วย:ราย) <table><tr><td>2561</td><td>2562</td><td>2563</td><td>2564</td><td>2565</td></tr><tr><td>450</td><td>500</td><td>550</td><td>600</td><td>650</td></tr></table> 2. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ (หน่วย:เรื่อง) <table><tr><td>2561</td><td>2562</td><td>2563</td><td>2564</td><td>2565</td></tr><tr><td>18</td><td>18</td><td>18</td><td>18</td><td>18</td></tr></table> 3. การนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูง (หน่วย:ร้อยละ) <table><tr><td>2561</td><td>2562</td><td>2563</td><td>2564</td><td>2565</td></tr><tr><td>70</td><td>75</td><td>80</td><td>85</td><td>90</td></tr></table> 4. สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ (หน่วย:ล้านบาท) <table><tr><td>2561</td><td>2562</td><td>2563</td><td>2564</td><td>2565</td></tr><tr><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td></tr></table>	2561	2562	2563	2564	2565	450	500	550	600	650	2561	2562	2563	2564	2565	18	18	18	18	18	2561	2562	2563	2564	2565	70	75	80	85	90	2561	2562	2563	2564	2565	15	15	15	15	15
2561	2562	2563	2564	2565																																										
450	500	550	600	650																																										
2561	2562	2563	2564	2565																																										
18	18	18	18	18																																										
2561	2562	2563	2564	2565																																										
70	75	80	85	90																																										
2561	2562	2563	2564	2565																																										
15	15	15	15	15																																										
2562	666.8457	-	666.8457	324.50																																										
2563	692.0735	-	692.0735	356.95																																										
2564	727.7492	-	727.7492	392.64																																										
2565	755.0415	-	755.0415	431.90																																										
รวม	3,389.50	-	3,389.50	1,800.99																																										



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม (บังคับ)	เชิงเศรษฐกิจ พิจารณาจาก 1. จำนวนรายได้ของเกษตรกรที่เกิดขึ้นจากการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ ในปีงบประมาณ 2561 2. รายได้จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (พิจารณาจากปริมาณและมูลค่าการจำหน่ายในปีงบประมาณ 2561 ของผลิตภัณฑ์จากงานวิจัยที่ส่งมอบให้โครงการหลวงทุกรายการ) เชิงสังคม 1. ยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง 2. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ 3. การนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูง 4. สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ
1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระทางงบประมาณภาครัฐ	พิจารณาจากรายได้ของสถาบัน (ยังไม่หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) แหล่งที่มาของรายได้ 1. รายได้จากการให้เช่าห้องพัก-ห้องประชุมศูนย์ฝึก 2. รายได้จากร้านค้าแล 3. รายได้จากการจำหน่ายหนังสือ 4. รายได้จากการจำหน่ายผลผลิตการเกษตร 5. รายได้จากการจำหน่ายบัตรบำรุงอุทยานหลวงราชพฤกษ์

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
1.2 จำนวนผู้รับบริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์	พิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับบริการที่เกิดจากกิจกรรมเชิงพาณิชย์ เชิงสังคม (CSR) และจากการใช้พื้นที่ ในอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.60-30 ก.ย. 61 กิจกรรมเชิงพาณิชย์ เชิงสังคม (CSR) และการใช้พื้นที่ในอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ประกอบด้วย 1. การเยี่ยมชมสถานที่โดยการซื้อบัตรเข้าชม และการเยี่ยมชมสถานที่ที่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมค่าเข้าชม 2. กิจกรรมการเรียนรู้หรือกิจกรรมต่างๆ ทั้งที่อุทยานหลวงราชพฤกษ์จัดขึ้นหรือร่วมจัดกับหน่วยงานอื่นๆ 3. กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดขึ้นในเขตพื้นที่อุทยานหลวงราชพฤกษ์ 4. การใช้สถานที่หรือพื้นที่ของอุทยานหลวงราชพฤกษ์ในการพักผ่อน ทำกิจกรรมครอบครัว และออกกำลังกาย

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	พิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561 และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 18 เรื่อง เงื่อนไข วัดผลงานวิจัยใหม่ : เก่า โดยมีสัดส่วน 70:30 การนำไปใช้ประโยชน์ 1. การใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ หมายถึง ผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้แก่สาธารณชน ชุมชน หรือเกษตรกร โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสังคม เช่น องค์ความรู้ในการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การเพิ่มผลผลิตและคุณภาพของผลผลิตพืช/สัตว์ การฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการตลาด เป็นต้น 2. การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หมายถึง ผลงานวิจัยที่เป็นงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม/เทคโนโลยี เช่น ผลิตภัณฑ์ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่นำไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการ เกษตรกร และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ทั้งนี้ ผลงานวิจัยเก่า หมายถึง งานวิจัยตั้งแต่ปี 2555 - 2560 ที่มีวัดการนำไปใช้ประโยชน์แล้วในปีที่ผ่านมา และปี 2561 จะนำมาใช้ประโยชน์ในกลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ต่างกัน ส่วนผลงานวิจัยใหม่ หมายถึง งานวิจัยตั้งแต่ปี 2559 - 2561 โดยเป็นงานวิจัยที่ยังไม่มีการวัดการนำไปใช้ประโยชน์มาก่อน
4.4 นวัตกรรม <u>การพัฒนาชุดตัวชี้วัดชุมชนคาร์บอนต่ำบนพื้นที่สูง</u>	พิจารณาจากการนำเกณฑ์การประเมินมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงคาร์บอนต่ำและยั่งยืนสำหรับนำไปประเมินผลการพัฒนาของชุมชน 12 แห่ง (ผลการประเมินเบื้องต้น) หมายเหตุ วัดผลการประเมิน ระยะ 9 เดือน เพื่อเตรียมการประเมินร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในเดือนพฤศจิกายน 2561