



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานกรรมการบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ประธานกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ประธานกรรมการบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(คุณหญิงไซศรี ศรีอรุณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
วันที่

.....

(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
ประธานกรรมการบริหาร
วันที่



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานกรรมการบริหาร	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล	ผู้อำนวยการ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ ในฐานะประธานกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรว่าจะ มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)
ประธานกรรมการบริหาร
วันที่

.....

(นางปริตตา เฉลิมเผ่า กอนันทกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
วันที่

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- เป็นแหล่งข้อมูลทางมานุษยวิทยาเพื่อการศึกษา ค้นคว้า และเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการในประเทศและในภูมิภาค เพื่อพัฒนาสังคม

พันธกิจ

- เป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านมานุษยวิทยา
- สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา
- ส่งเสริมให้มานุษยวิทยาเป็นที่รับรู้และมีบทบาทในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- รวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้า
- สร้างเวทีวิชาการระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการ และพัฒนานักวิจัย
- เผยแพร่ความรู้และปรัชญามานุษยวิทยาแก่สาธารณชน

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 10 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 20 |

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
					มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 60 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้								
1. รวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูลด้าน มานุษยวิทยา และศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแหล่งข้อมูล สำหรับการศึกษาค้นคว้า	1. เป็นแหล่งข้อมูลที่มีคุณภาพทางวิชาการ	1. ความสำเร็จในการเก็บรวบรวม สื่อทางวิชาการเพื่อให้บริการ	(10)	4,460	3,761	4,437	3,500						
		1.1 สิ่งตีพิมพ์ (วัดเฉพาะสิ่งตีพิมพ์ เป้าหมาย)	5	4,160	3,499	3,982	3,400	80	85	90	95	100	
		1.2 สื่อโสตทัศน์ (วัดเฉพาะสื่อ โสตทัศน์เป้าหมาย)	5	300	262	455	100	80	85	90	95	100	
		2. ระดับความสำเร็จในการนำเข้าข้อมูล ในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) เทียบกับเป้าหมายที่ กำหนด <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1 :</u> นำเข้าข้อมูลได้ ร้อยละ 70 (217 รายการ)	10	310 รายการ	235 รายการ	202 รายการ	750 รายการ	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<u>ระดับ 2 :</u> นำเข้าข้อมูลได้ ร้อยละ 80 (248 รายการ) <u>ระดับ 3 :</u> นำเข้าข้อมูลได้ ร้อยละ 90 (279 รายการ) <u>ระดับ 4 :</u> นำเข้าข้อมูลได้ ร้อยละ 100 (310 รายการ) <u>ระดับ 5 :</u> จัดทำรายงานการสรุปภาพรวมการ นำเข้าข้อมูลในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) ในภาพรวม											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
2. สร้างเวทีวิชาการระดับต่างๆ พัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการและพัฒนานักวิจัย	<p>1. เป็นสถาบันที่สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาคุณภาพของนักวิชาการและนักวิจัย</p> <p>2. เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายวิชาการ มานุษยวิทยาในประเทศไทย และประสานความร่วมมือทางวิชาการระดับภูมิภาค</p>	<p>3. ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมประจำปี</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1 :</u> จัดทำแผนการดำเนินการจัดประชุมประจำปี</p> <p><u>ระดับ 2 :</u> กำหนดประเด็นหัวข้อการประชุมประจำปี</p> <p><u>ระดับ 3 :</u> จัดประชุมแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 4 :</u> สำรวจและสรุปผลความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมประชุมประจำปี</p> <p><u>ระดับ 5 :</u> ระดมความคิดเห็นจากนักวิชาการในเครือข่ายเพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานในการประชุมประจำปีในปีต่อไป</p>	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดการประชุมนานาชาติ <u>ระดับ 1 :</u> แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือในการและเปลี่ยนและนำเสนอผลงานทางวิชาการในการประชุมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ <u>ระดับ 2 :</u> - <u>ระดับ 3 :</u> กำหนดรูปแบบการประชุม ประเด็นการประชุมเครือข่ายที่เข้าร่วมประชุมในประเทศและระดับนานาชาติ <u>ระดับ 4 :</u> - <u>ระดับ 5 :</u> กำหนดหัวข้อการประชุม KEY NOTE SPEAKER ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ / แนวทางการประชาสัมพันธ์	4	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		5. ระดับความคิดเห็นของกรรมการวิชาการที่มีต่อคุณภาพของหัวข้อ (Proposal) และที่วิจัย (ร้อยละ)	5		-	-	-	65	70	75	80	85	
		6. ระดับความสำเร็จของการความร่วมมือทางวิชาการ เกณฑ์การให้คะแนน <u>ระดับ 1 :</u> สำรวจและความร่วมมือทางวิชาการ <u>ระดับ 2 :</u> รวบรวมข้อมูล และรายละเอียดความร่วมมือทางวิชาการ <u>ระดับ 3 :</u> กำหนดแนวทางการสนับสนุนและการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการในระดับภูมิภาค <u>ระดับ 4 :</u> กำหนดความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการในระดับสากล <u>ระดับ 5 :</u> สร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการในระดับภูมิภาค ตามแนวทางที่กำหนดได้	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
		7. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาระบบสูบน้ำโขง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1 :</u> การสรุปผลการวิจัยเป็นเนื้อหา/แบบร่างของสิ่งที่จะจัดแสดง <u>ระดับ 2 :</u> ออกแบบและจัดทำข้อมูลรายละเอียดของการจัดแสดง <u>ระดับ 3 :</u> อบรมวิทยากรและผู้ไปร่วมงาน <u>ระดับ 4 :</u> จัดแสดง/ร่วมงานเทศกาลโครงการพัฒนาระบบสูบน้ำโขงแล้วเสร็จ <u>ระดับ 5 :</u> จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปถึงโอกาสและผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ประเทศไทยได้รับ	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
3. เผยแพร่ความรู้และปรัชญา มานุษยวิทยา แก่สาธารณชน	1. เป็นสถาบันที่เผยแพร่งานวิชาการที่ก่อให้เกิดการประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนท้องถิ่น กลุ่มชาติพันธุ์ และสร้างความสมานฉันท์ในสังคม	8. จำนวนครั้งของกิจกรรมเผยแพร่ภาพยนตร์ชาติพันธุ์ ที่มีการรายงานสรุปผล (ครั้ง)	9		-	-	-	2	4	6	8	10	เงื่อนไข “ค่าคะแนนระดับ 5 จะต้องมีการจัดฉายภาพยนตร์ชาติพันธุ์ให้ผู้ผลิต (Producer) Documentary Film ชม เพื่อจะได้พัฒนาความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือในการขยายผลการนำเสนอภาพยนตร์ชาติพันธุ์ เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนในวงกว้างต่อไป
		9. จำนวนกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาสู่กลุ่มเป้าหมาย ที่มีการรายงานสรุปผลความสำเร็จ (กิจกรรม)	6	30	-	-	30 กิจกรรม	10	15	20	25	30	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		10. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	-	-	-	-	65	70	75	80	85	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		11. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10		-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p>													
		12. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ *หลักเกณฑ์การประเมิน ประกอบไปด้วย 4 ส่วนหลัก ได้แก่ 1.1 บทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชน 1.1.1 บทบาทการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายขององค์กร 1.1.2 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน 1.1.3 การประชุมของคณะกรรมการ 1.2 รายงานทางการเงิน 1.3 การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส 1.4 การดำเนินการอื่นๆ ทางด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		13. ระดับความสำเร็จของการนำ แผนพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ไปสู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1 :</u> ทดลองประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม JD, KPI, Competency (ตุลาคม 2549) <u>ระดับ 2 :</u> รายงานสรุปผลการทดลอง (ตุลาคม 2549) <u>ระดับ 3 :</u> ใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม JD, KPI, Competency ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 1 ครั้ง (มีนาคม 2550) <u>ระดับ 4 :</u> ใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม JD, KPI, Competency ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2 ครั้ง (กันยายน 2550)	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 : จัดทำรายงานสรุปประเมินผล การนำวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบใหม่มาใช้												
		น้ำหนักรวม	100											