

ที่ นร ๑๒๐๘/ ๑๑๐๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงการบริหารงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
ที่ สพพ. ๗๗๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สปพ.) ขอหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงการบริหารงาน รวม ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การปรับปรุงการบริหารงานโดยการเพิ่มสำนักและเพิ่มอัตรากำลัง ถือว่าเป็นการปรับโครงสร้างหรือการแบ่งส่วนงานภายใน สปพ.

๒. มาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สปพ. พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดไว้ว่า “ในทุกระยะเวลาสามปี คณะกรรมการต้องจัดให้มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถปรับตนได้ตามสถานการณ์พัฒนาการและการเติบโตของสำนักงาน”

๒.๑ การนับเวลาในการปรับโครงสร้างทุกสามปี จะต้องเริ่มนับจากปีที่มีการปรับโครงสร้างครั้งสุดท้าย คือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือให้นับปีต่อจากปีที่จัดตั้งสำนักงาน (พ.ศ. ๒๕๔๘)

๒.๒ คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน สามารถปรับโครงสร้างก่อนถึงระยะเวลาสามปีได้หรือไม่

๓. คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน มีอำนาจอนุมัติการแบ่งส่วนงานภายในได้เลยหรือต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอเรื่องนี้ต่อ อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา องค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

ในประเด็น...

ในประเด็นที่ ๑ “การจัดโครงสร้างองค์กร” เป็นคำที่ใช้ในทางวิชาการทางการบริหาร หมายถึง การกำหนดโครงสร้างขององค์กรอย่างเป็นทางการ โดยการจัดแบ่งออกเป็นหน่วยงานย่อยๆ ต่างๆ กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานไว้ให้ชัดเจน รวมทั้งความสัมพันธ์ของหน่วยงานย่อยเหล่านั้น ทั้งนี้เพื่อให้เอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะมีแผนภูมิองค์กร (organization chart) เป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้เข้าใจโครงสร้างขององค์กร สำหรับ “การแบ่งส่วนงาน” เป็นคำที่ใช้ภาคราชการ เช่น การแบ่งส่วนราชการ ซึ่งมีความหมายเช่นเดียวกับการจัดโครงสร้างองค์กร คือ การจัดแบ่งหน่วยงานย่อย ๆ และกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานไว้ให้ชัดเจน

ดังนั้น การปรับปรุงการบริหารโดยการเพิ่มสำนักและเพิ่มอัตรากำลังของ สพพ. ถือได้ว่าเป็นการปรับโครงสร้างหรือการแบ่งส่วนงานก็ได้

ในประเด็นที่ ๒ การนับระยะเวลาในการปรับโครงสร้างตามมาตรา ๔๕ นั้น สามารถเริ่มนับจากปีที่มีการปรับโครงสร้างครั้งสุดท้าย ส่วนระยะเวลาในการพิจารณาปรับโครงสร้าง เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

ในประเด็นที่ ๓ คณะกรรมการบริหาร สพพ. มีอำนาจอนุมัติการแบ่งส่วนงานของ สพพ. โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการจัดแบ่งส่วนงานของสำนักงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครเขตต์ สุทธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๘๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐