

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

แผนยุทธศาสตร์สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. 2548-2551

• วิสัยทัศน์

ส.ค.พ. เป็นสถาบันที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่น ๆ

• พันธกิจ

1. จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
2. ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และความรู้
4. เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมศักยภาพต่าง ๆ ส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงและสนับสนุนระหว่างอุตสาหกรรมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ศิลปหัตถกรรมพื้นบ้าน ตลอดจนผสมผสานหรือประยุกต์เทคโนโลยีที่ทันสมัยกับภูมิปัญญาท้องถิ่น

• ยุทธศาสตร์

1. จัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
2. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
3. เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

---

• เป้าประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนาให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย
- 2 เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา
- 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศโดยอาศัยการจัดการประชุม สัมมนา
- 4 เพื่อแสวงหาความร่วมมือและความสนับสนุนจากแหล่งต่าง ๆ

• กลยุทธ์

1. จัดการศึกษาอบรม
2. ดำเนินการและสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย
3. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้
4. แสวงหาความร่วมมือและสนับสนุนจากแหล่งต่าง ๆ

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน ประกอบด้วยมิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	55	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	13	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร	22	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

หมายเหตุ : น้ำหนักของแต่ละมิติขึ้นกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของ  
องค์การมหาชนแต่ละแห่ง

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 55  
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
1. จำนวนโครงการศึกษาอบรม (โครงการ)	8	NA	5	6	4	5	6	7	8
2. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษ อบรม (คน)	8	NA	118	155	81	118	155	192	229
3. จำนวนหน่วยงานของไทย และต่างประเทศที่ร่วมมือกับ สถาบันในการจัดการศึกษา อบรม (หน่วยงาน)	8	NA	5	6	4	5	6	7	8
4. จำนวนผลงานวิจัย (เรื่อง)	5	NA	NA	4	3	-	4	-	5
5. จำนวนครั้งของการจัด ประชุม/สัมมนา เพื่อ เผยแพร่ความรู้ (ครั้ง)	8	NA	12	8	7	8	9	10	11
6. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม/ สัมมนา เพื่อเผยแพร่ความรู้ (คน)	8	NA	430	324	320	350	380	410	440
7. จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับ หน่วยงานของไทยและ ต่างประเทศ (นอกเหนือจาก กิจกรรม ศึกษาอบรม/ ประชุม/สัมมนา) (กิจกรรม)	5	NA	8	11	7	9	11	13	15

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
8. จำนวนหน่วยงานของไทย และต่างประเทศที่มีกิจกรรม ร่วมมือกับสถาบัน (นอกเหนือจากกิจกรรม ศึกษาอบรม/ประชุม/ สัมมนา) (หน่วยงาน)	5	NA	10	11	9	10	11	12	13
<b>รวม</b>	<b>55</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
9. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการศึกษาอบรม (ร้อยละ)	5	NA	NA	NA	45	55	65	75	85
10. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการประชุม/สัมมนา (ร้อยละ)	5	NA	NA	NA	45	55	65	75	85
<b>รวม</b>	<b>10</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 13  
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
11. สัดส่วนเงินสนับสนุนจาก หน่วยงานภายนอกต่อรายได้ จากเงินงบประมาณ (ร้อยละ)	8	NA	40	20	18	19	20	21	22
12. การใช้เงินสอดคล้องกับ ช่วงเวลาตามแผนการใช้งบ ประมาณรายไตรมาส (ไตรมาส) เกณฑ์การให้คะแนน ให้คะแนนโดยพิจารณาจากจำนวน ไตรมาส ที่สามารถใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ได้ไม่น้อยกว่า 60% ของที่กำหนดไว้ในแผนแต่ละ ไตรมาส	5	NA	NA	3	0	1	2	3	4
<b>รวม</b>	<b>13</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 22

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
13. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรปี 2549 <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ตามระดับความสำเร็จ</u> (Sequence) ระดับ 1 สํารวจความจำเป็นใน การพัฒนาบุคลากร ระดับ 2 คัดเลือกวิธีการพัฒนา บุคลากร ระดับ 3 จัดแบ่งเจ้าหน้าที่เป็น กลุ่ม ๆตามระดับความสามารถ ระดับ 4 กำหนดปฏิทินการ ฝึกอบรม ระดับ 5 แผนการฝึกอบรมผ่านการ เห็นชอบจากผู้บริหารสถาบันฯโดย สอดคล้องกับงบประมาณด้าน พัฒนาบุคลากรในปี 2549	2	NA	NA	NA	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>14. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศปี 2549</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับความสำเร็จ (Sequence)</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับ 2 กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับ 3 จัดทำแผนและกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแผน</p> <p>ระดับ 4 กำหนด ตัวชี้วัด สำหรับปี 2549</p> <p>ระดับ 5 แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสถาบันฯ โดยสอดคล้องกับงบประมาณด้านพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในปี 2549</p>	5	NA	NA	NA	1	2	3	4	5



คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
15. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ITD ประจำปี พ.ศ. 2549 เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับความสำเร็จ (Sequence) ระดับ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันด้านภาพลักษณ์ของสถาบันระดับ 2 กำหนดยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ ITD ระดับ 3 จัดทำแผนและกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแผน ระดับ 4 กำหนด ตัวชี้วัด สำหรับปี 2549 ระดับ 5 แผนประชาสัมพันธ์ ITD ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารโดยสอดคล้องกับงบประมาณด้านการประชาสัมพันธ์ ITD ในปี 2549	5	NA	NA	NA	1	2	3	4	5
16. ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	5	NA	NA	NA	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เอกสารประกอบ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
17. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน 3 ปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด <u>เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับความสำเร็จ (Sequence)</u> ระดับ 1 มีรายงานการวิเคราะห์/ ทบทวนแผนให้มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด ระดับ 2 - ระดับ 3 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี (พ.ศ. 2549-2551) ระดับ 4 - ระดับ 5 แผนปฏิบัติการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารองค์การมหาชน	5	NA	NA	NA	1	-	3	-	5
<b>รวม</b>	<b>22</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>