

ที่ นร 1204/๖๘

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

/8 มกราคม 2548

เรื่อง การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เรียน ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อ้างถึง หนังสือสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ พม.5310/1679
ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ขอรื้อเกี่ยวกับ
การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รวม 3 ประเด็น ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.ร. พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีความเห็นเป็นรายประเด็น ดังนี้

1. ในประเด็นที่ 1 เห็นว่า โดยที่มาตรา 17 วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 กำหนดว่า เมื่อประธานกรรมการ หรือ
กรรมการครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่
ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงาน
ต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ จึงเห็นได้ว่าประธาน
หรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระสามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้จนกว่าประธาน
หรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า คณะกรรมการสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชนพ้นจากตำแหน่งตามวาระและยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชุดใหม่
ดังนั้น คณะกรรมการฯ ชุดเดิมจึงสามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้จนกว่าคณะกรรมการฯ
ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งรวมถึงดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการตามมาตรา 24
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ด้วย

2. ในประเด็นที่ 2 เห็นว่า โดยที่มาตรา 24 วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราช-
กฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 กำหนดว่า คณะกรรมการ
เป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ ฉะนั้น เมื่อผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบ
วาระแล้ว กรณีนี้ก็ต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่ตามข้อกำหนดที่คณะกรรมการกำหนดไว้

ด้วยเหตุนี้ ...

ด้วยเหตุนี้ แม้ผู้อำนวยการคนปัจจุบันของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งกำลังจะครบวาระ โดยมีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม และดำรงตำแหน่งวาระแรกก็ตาม คณะกรรมการก็ไม่สามารถที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่งได้เอง และจะต้องดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

อนึ่ง โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามมาตรา 24 วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ดังนั้น คณะกรรมการจึงควรที่จะได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการก่อน แล้วนำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการที่คณะกรรมการกำหนดไปดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต่อไป ทั้งนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการดังกล่าว คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนอาจกำหนดหลักเกณฑ์สรรหาจากบุคคลภายในก่อน หากบุคคลภายในไม่มีความเหมาะสมจึงจะสรรหาจากบุคคลภายนอก และวิธีการสรรหาที่อาจดำเนินการโดยวิธีคัดเลือกหรือพิจารณาแบบประเมิน ซึ่งคณะกรรมการสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม

3. สำหรับในประเด็นที่ 3 เห็นว่า ในช่วงระยะเวลาที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่คณะกรรมการยังไม่สามารถสรรหาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่ได้นั้น คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานท่านใดท่านหนึ่งทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการก็ได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) แต่ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะต้องดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8884

โทรสาร 0 2281 8121