



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๙๘ หมู่ ๑ อ.พระประโทน - บ้านแพ้ว ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

โทร. ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๕๕ โทรสาร ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๖๗

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 07285
วันที่ 11 ก.ค. 2554
เวลา

ที่ รพบ./ ๘๐๖๖

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ทหรือแนวทางการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไปอีกระยะหนึ่ง

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่ รพบ./ ๗๔๓๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

ตามที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้แต่งตั้งนายแพทย์สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ บัดนี้ วาระดังกล่าวกำลังจะสิ้นสุดลง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน คณะกรรมการบริหารฯ จึงได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามมาตรา ๒๓, มาตรา ๓๑ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ กำหนดให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามช่วงอัตราค่าตอบแทน ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล นั้น

การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติอนุมัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไปอีกระยะหนึ่ง โดยมอบให้คณะกรรมการด้านบริหารทั่วไปและการเงินการคลัง เจรจาต่อรองเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างและค่าตอบแทน นำมาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนส่งหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ มติที่ประชุมอนุมัติค่าตอบแทนของผู้อำนวยการตามที่เสนอ ดังนี้

- เงินเดือนประจำ (base salary) เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน จำนวน ๓๗,๕๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) (ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น)

ในการนี้...

ในการนี้ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ทำหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ที่ รพบ./ ๗๔๓๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) แต่ปรากฏว่ารักษาการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่งหนังสือดังกล่าวคืนหน่วยงาน และให้ส่งเรื่องไปใหม่เมื่อมีการแต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขท่านใหม่ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวอาจจะแล้วเสร็จไม่ทันการสิ้นสุดวาระของผู้อำนวยการ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติสำหรับการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตอบข้อหารือด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๑๑

โทรสาร ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๑๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๐๒

ที่ สธ ๐๑๐๐.๓/๒๖ ๓๑๖

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เรียน ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้มีหนังสือเรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว นั้น

สำนักงานรัฐมนตรี ขอเรียนว่า โดยที่ได้มีพระราชกฤษฎีกายกยอผู้แทนราษฎร พ.ศ.๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีบัญชาให้ส่งเรื่องคืนหน่วยงาน เจ้าของเรื่อง เพื่อพิจารณาเรื่องอีกครั้งและนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ท่านใหม่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะเป็นพระคุณ

(นางเพ็ญภา วิเชียร)
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๕๘ หมู่ ๑ ถ.พระประโทน -- บ้านแพ้ว ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร
โทร. ๐ ๓๕๔๑ ๕๕๕๕ โทรสาร ๐ ๓๕๔๑ ๕๕๖๗

สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๗ พ.๖๕ (๒๖๖๔)
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๔
เวลา ๑๑.๑๐

ที่ รพ.บ. / ๗๔๓๔

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ห้อง หัวหน้า สร.
เลขรับ 3467
ลงวันที่ 1 ก.ค. 2554
เวลา 13.13 น.

๑. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓
๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๗
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔
๔. สำเนาข้อกำหนดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔
๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔
๖. หลักเกณฑ์และสรุปผลการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อวาระการดำรงตำแหน่งให้กับผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก
๗. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
๘. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑

ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนฯ โดยให้คณะกรรมการขององค์การมหาชน เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ซึ่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการจัดกลุ่มจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้อยู่ในกลุ่มที่ ๓ คือ กลุ่มบริการสาธารณะทั่วไป กำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ในอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ โดยการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น ให้อยู่ในความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ข้อกำหนดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่เสนอ และมอบให้ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะกรรมการด้านบริหารทั่วไปและการเงิน การคลัง เพื่อกลั่นกรองและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอนุมัติ โดยคณะกรรมการด้านบริหาร ทั่วไป ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตามข้อกำหนดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๑) วิธีการพิจารณาจาก ผลการประเมิน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓. คณะกรรมการด้านบริหารทั่วไป ได้ประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ตาม และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) มติที่ประชุม อนุมัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง โดยมอบให้ คณะกรรมการด้านบริหารทั่วไป เปรียบเทียบเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างและค่าตอบแทนและนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอนุมัติ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

๔. ผลคะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการด้านบริหารทั่วไป

- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๙๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐
- ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๔๒๙ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐

ตามเกณฑ์การพิจารณาต่อวาระการดำรงตำแหน่งให้กับผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบ วาระแรก ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก โดยคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๘๐ - ๑๐๐ และ คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๓.๕๑ - ๕.๐๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล จะได้รับการพิจารณาต่อวาระการดำรงตำแหน่ง ในวาระที่ ๒ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ดังนั้น คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงเห็นควรต่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในวาระที่ ๒

๕. คณะกรรมการด้านบริหารทั่วไป ได้พิจารณาจากค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ผู้อำนวยการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ มติที่ประชุม อนุมัติค่าตอบแทนของผู้ผู้อำนวยการตามที่เสนอ ดังนี้

- เงินเดือนประจำ (base salary) เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือนในอัตรา ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน จำนวน ๓๗,๕๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) (ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น)

รวมอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้แต่งตั้งนายแพทย์สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ บัดนี้ วาระดังกล่าวกำลังจะสิ้นสุดลง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน คณะกรรมการบริหารฯ จึงได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามมาตรา ๒๓ , มาตรา ๓๑ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ กำหนดให้คณะกรรมการของ องค์การมหาชน เป็นผู้มิอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามช่วงอัตราค่าตอบแทน ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามมติคณะกรรมการบริหารด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๑๑

โทรสาร ๐ ๓๔๔๑ ๙๕๖๗



พระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓
เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้วขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตราแห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓"

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นเรียกว่า "โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)"

ให้โรงพยาบาลมีที่ทำการอยู่ในอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

มาตรา ๖ ให้โรงพยาบาลมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์

(๒) ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย

(๓) ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการดำเนินการที่มุ่งแสวงหากำไรเป็นหลัก

มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ให้โรงพยาบาลมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

(๓) จัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งของ เครื่องใช้ทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่เหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

(๔) กู้ยืมเงิน หรือออกพันธบัตรหรือตราสารทางการเงินอื่นใดเพื่อการดำเนินกิจการของโรงพยาบาล

(๕) ถือหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าร่วมกิจการกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ

(๗) ทำความตกลงหรือร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกิจการเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

(๘) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

การกู้ยืมเงิน การออกพันธบัตรหรือตราสารทางการเงินอื่นใด การถือหุ้นหรือการเข้าเป็นหุ้นส่วน และการเข้าร่วมทุนในกิจการกับนิติบุคคลอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๘ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินการของโรงพยาบาล ประกอบด้วย

- (๑) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับ โอนตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง
- (๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม
- (๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการตามมาตรา ๘ บรรดารายได้ของโรงพยาบาลไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งโรงพยาบาลได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของโรงพยาบาลเป็นกรรมสิทธิ์ของโรงพยาบาล

ให้โรงพยาบาลมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของโรงพยาบาล

มาตรา ๑๑ การใช้จ่ายเงินของโรงพยาบาล ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของโรงพยาบาล โดยเฉพาะ

การเก็บรักษา และเบิกจ่ายเงินของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินการ

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว" ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์เช่นเดียวกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) และต้องมีใช้ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

(๓) กรรมการผู้แทนชุมชน จำนวนสามคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาจากบุคคลที่มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชนนั้น ไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งเสนอโดยสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรประชาชนในท้องถิ่นภายในเขตอำเภอบ้านแพ้ว

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านสาธารณสุข การบริหาร การเงิน การบัญชี กฎหมาย หรือสาขาอื่นอันเป็นประโยชน์แก่กิจการของโรงพยาบาล ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นบุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐอย่างน้อยหนึ่งคน

ให้ผู้ช่วยราชการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ช่วยราชการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๓) และ (๔) รวมทั้งคุณสมบัติขององค์กรประชาชนที่จะเสนอชื่อบุคคลแก่คณะกรรมการสรรหาได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๓ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นชุดหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน เพื่อทำหน้าที่สรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องสรรหาเป็นจำนวนสองเท่าของกรรมการแต่ละประเภทที่จะมีได้ เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธานกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาลหรือที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับโรงพยาบาล

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการของโรงพยาบาลจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่กระทำกับโรงพยาบาล ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่ง คณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน จำกัดที่โรงพยาบาลเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๑๖ ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการดังกล่าวซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือย่อมน ความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ทำการสรรหาและเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการดังกล่าวแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับกับการสรรหากรรมการตามวรรคหนึ่ง โดยอนุโลม

ในกรณีที่ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการ หรือกรรมการตามความในวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๙ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้น ได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโรงพยาบาลให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย บทบาท ทิศทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบสาธารณสุข

อนุมัติแผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีของโรงพยาบาล

ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับโรงพยาบาลในเรื่องดังต่อไปนี้

ก) การบริหารงานทั่วไปในโรงพยาบาล การจัดแบ่งส่วนงานของโรงพยาบาล และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) วิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการให้บริการผู้ป่วยประเภทต่าง ๆ ในโรงพยาบาล

(ค) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ง) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง

(จ) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ฉ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ช) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(ซ) การคัดเลือกผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(๔) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าบำรุง ค่าธรรมเนียม และค่าใช้บริการในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย และการให้บริการทางการแพทย์สาธารณสุข

(๕) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาลระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (๓) (จ) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายให้

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๓ ให้โรงพยาบาลมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่โรงพยาบาลได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของโรงพยาบาล ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖ และมาตรา ๗

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖)

(๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับโรงพยาบาล

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๔

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลรวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของโรงพยาบาล

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงพยาบาล ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงพยาบาลออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๙ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของโรงพยาบาล เพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

มาตรา ๓๑ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๔

ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

มาตรา ๓๒ ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลมีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของโรงพยาบาล

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งโรงพยาบาลจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๖

มาตรา ๓๓ เจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

- (๓) สามารถทำงานให้แก่โรงพยาบาลได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล รวมทั้งมีความเหมาะสมกับงานเฉพาะนั้น ๆ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) หรือ (๕)
- (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับโรงพยาบาล
- มาตรา ๓๔ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๓
- (๔) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือกระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

มาตรา ๓๕ ให้โรงพยาบาลวางระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงระบบการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก การซื้อบริการจากองค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ และการร่วมมือกับสถาบันทางวิชาการ โดยมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำตามความจำเป็น

มาตรา ๓๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของโรงพยาบาล รัฐมนตรีอาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้นแล้ว และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานโรงพยาบาล สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๕

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของโรงพยาบาล

มาตรา ๑๗ การบัญชีของโรงพยาบาล ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของโรงพยาบาล ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๘ ให้โรงพยาบาลจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของโรงพยาบาล โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของโรงพยาบาล สอบถามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๑๙ ให้โรงพยาบาลทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีทุกสิ้นปีงบประมาณ รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของโรงพยาบาลในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้โรงพยาบาลจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลตามรอบระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่เกินสามปีนับแต่การประเมินครั้งสุดท้าย

การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลกิจการโรงพยาบาล โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖

การกำกับดูแล

มาตรา ๔๑ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานกิจการของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมายและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงพยาบาล นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับโรงพยาบาล เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้โรงพยาบาลชี้แจงแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของโรงพยาบาลที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงพยาบาล นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับโรงพยาบาล ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของโรงพยาบาลได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๒ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ รายได้ และเงินงบประมาณของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เว้นแต่เงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ยังคงมีผู้ทรงตำแหน่งอยู่ไปเป็นของโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามพระราชกฤษฎีกานี้

เพื่อเป็นทุนในการดำเนินการของโรงพยาบาลบ้านแพ้วในระยะเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลบ้านแพ้วตามพระราชกฤษฎีกานี้ ภายในวงเงินที่รัฐมนตรีพิจารณาเห็นสมควร เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้วสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ได้

ในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้มีการโอนทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ รายได้ และงบประมาณของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามวรรคหนึ่ง ให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๔๓ ในระยะเริ่มแรกซึ่งยังไม่มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ประกอบด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน เลขาธิการคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร นายอำเภอ

บ้านแพ้ว นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ้านแพ้ว เป็นกรรมการ และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามมาตรา ๔๔ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่บริหารโรงพยาบาลเท่าที่จำเป็นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกา รวมทั้งดำเนินการให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๓ (๑) (๓) และ (๔) และดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

มาตรา ๔๔ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับ

ให้ถือว่าผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามวรรคหนึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ให้มาปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วมีสิทธิได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขในระดับตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

มาตรา ๔๕ การเปลี่ยนข้าราชการหรือลูกจ้างของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ข้าราชการหรือลูกจ้างของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประสงค์จะไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามพระราชกฤษฎีกานี้ ต้องผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๓ กำหนด

การจะบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในโรงพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้าง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการ ตามมาตรา ๔๓ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของโรงพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะมีขึ้นด้วยและจะต้องได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นได้รับอยู่เดิม

การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง

การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาลให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การเปลี่ยนจากลูกจ้างของส่วนราชการ ไปเป็นเจ้าของที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาลให้ถือ
ว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการขูดตำแหน่งหรือเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผล และให้ได้รับ
บำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

มาตรา ๔๖ ให้ส่วนราชการในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีอยู่ในวัน
ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของโรงพยาบาลจนกว่าจะได้จัดตั้งส่วนงาน
ใหม่

มาตรา ๔๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของโรงพยาบาลตาม
พระราชกฤษฎีกานี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สำนักงาน
ปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับมาใช้โดย
อนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากการสมควรจัดระบบการบริหารงานโรงพยาบาลบ้านแพ้วให้สามารถบริหารงานได้อย่างอิสระ คล่องตัว และเอื้ออำนวยต่อการใช้นวัตกรรมและทรัพยากรของรัฐให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้สามารถให้บริการทางสาธารณสุขให้แก่ชุมชนในเขตอำเภอบ้านแพ้วและพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนสามารถให้บริการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมควรจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้วขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
โทรศัพท์ภายใน 1515	
รับวันที่	13 ต.ค. 2547
เลขที่รับ	6704
สำนักงาน ก.พ.ร. ^๕	เวลา 11.30 น.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300	



ด่วนที่สุด

ที่ นร 1204.1 / 1215

// ตุลาคม 2547

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/12852 ลงวันที่ 8 กันยายน 2547
 2. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน
 3. แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน กรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอเรียนชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรา เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนด เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ขององค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย 2.

/พร้อมนี้...

ทราบ

(นายวิฑิต อรรถเวชกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

14 ต.ค. 2547

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนชี้แจงรายละเอียดแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อทราบ ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร. 0 2359 9984

โทรสาร 0 2281 8121

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๙๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน ฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ฯ
และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๕.๑/๘๑๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอมติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์
การกำหนดอัตราเงินเดือน ฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม ฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและ
การประเมินผลองค์กรมหาชน ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบ
ราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ
พิจารณาแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัจจุบันมีองค์การมหาชน รวม ๒๕ องค์การ เป็นองค์การที่จัดตั้งตาม
พระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๗ องค์การ และจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
จำนวน ๘ องค์การ ซึ่งตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน ฯ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้คณะกรรมการ
องค์การมหาชนกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์
ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๒๖ บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และ
อนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด สำหรับ
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ กฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ได้บัญญัติให้
คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและ
เบี้ยประชุมได้เอง โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรที่จะกำหนดกรอบอัตราเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและเบี้ยประชุมขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์กร
มหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกัน

๑.๒ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนควรมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น
และเลื่อนขึ้นเป็นระยะ ฯ ตามตัวชี้วัดผลงานภายในอายุสัญญา โดยแต่ละกลุ่มอาจได้รับเงินเดือนเริ่มต้น

/ ไม่เท่ากัน ...

ไม่เท่ากันตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นอกจากนี้ควรมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ขององค์การมหาชนและควบคุมให้มีการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ผลผลิตในการ ดำเนินงาน และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ และนำเสนอ ก.พ.ร. ทราบ ก่อนที่จะประกาศ รับสมัครผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทุกประเภท เช่น เงินเดือน เงินค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์ควรให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เว้นแต่ องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า อัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นต้น ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมด สัญญาจ้างและอยู่ในข่ายได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิม กับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๑.๔ เห็นควรให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จัดอยู่ในกลุ่มองค์การ มหาชนกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐ เฉพาะด้าน

๑.๕ เบี้ยประชุมอนุกรรมการขององค์การมหาชน เห็นควรให้ได้รับเป็นรายเดือน

๑.๖ ควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วย องค์การมหาชน เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงที่มีบทบาทหน้าที่ สอดคล้องกับองค์การมหาชนอย่างแท้จริง ซึ่งอาจกำหนดให้กระทรวงหนึ่งมีองค์การมหาชนได้เพียง ๑ องค์การเดียว โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในหลายๆ ด้านได้

๑.๗ ควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตรวจสอบผลการดำเนินงาน หากผลการประเมินพบว่า องค์การมหาชนใดดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ไม่คุ้มค่า กับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ และรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่องดจ่ายเงินอุดหนุนประจำปีให้องค์การมหาชน หรือยุบเลิก องค์การมหาชน ตามควรแก่กรณี

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ เห็นควรจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

๒.๑.๒ เบี้ยประชุมของอนุกรรมการให้ได้รับเป็นรายเดือน

๒.๑.๓ กรณีองค์การมหาชนที่ผู้อำนวยการได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการที่ยังอยู่ในอายุสัญญาจ้าง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนตามอัตราใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

๒.๑.๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

๒.๒ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมีการกึ่งในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๓ เห็นควรให้ความเห็นชอบการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๔ เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทุกเว้นเป็นรายๆ ไป

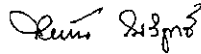
๒.๕ ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

๒.๖ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณาขุบเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เพื่อให้เกิดความประหยัดและมีประสิทธิภาพ ในกระทรวงหนึ่ง ๆ อาจกำหนดให้มีองค์การมหาชนเดียว แต่ภายใต้องค์กรนั้นอาจมีหน่วยที่มีภารกิจเฉพาะด้านหลาย ๆ หน่วยได้ ✓

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลิบพัน วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔- ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

[T/๒๕๕]

1. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1.1 โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย

$\begin{aligned} \text{ค่าตอบแทนรวม} &= \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนผันแปร} \\ &= (100\% + 25\%) + (25\%) \end{aligned}$

(1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

(2) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

1.2 การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : เงินเดือนประจำ ให้กำหนดจากค่างานบนพื้นฐานของกลุ่มองค์การมหาชนที่แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน

กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคโนโลยีวิชาการเฉพาะด้าน หรือ สหวิทยาการ

กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป

ซึ่งแต่ละกลุ่มให้กำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน (บาท)
กลุ่มที่ 1	100,000 - 300,000
กลุ่มที่ 2	100,000 - 250,000
กลุ่มที่ 3	100,000 - 200,000

1.3 ก.พ.ร. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการประเมินค่างานและพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน ทั้งนี้ สำหรับการจ้างองค์การมหาชนในกลุ่มที่ 1 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

1.4 ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชน เป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามช่วงอัตราค่าตอบแทน ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้กำกับดูแล

2. หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน

2.1 ให้รัฐมนตรีผู้กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามช่วงอัตราเบี้ยประชุม ตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม เช่นเดียวกับการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการขององค์การมหาชน

2.2 กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการตามกลุ่มขององค์การมหาชน ดังนี้

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน (บาท)
กลุ่มที่ 1	6,000 - 20,000
กลุ่มที่ 2	6,000 - 16,000
กลุ่มที่ 3	6,000 - 12,000

2.3 ให้กำหนดอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการขององค์การมหาชน ดังนี้

- (1) กรรมการ ให้ได้รับในช่วงของอัตราต่อเดือน ตามกลุ่มขององค์การมหาชน
- (2) ประธานกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25
- (3) อนุกรรมการ ให้ได้รับเป็นรายเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (4) ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่าอนุกรรมการร้อยละ 25
- (5) ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่สูงเกินกว่าอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (6) ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม

ทั้งนี้ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม และบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

2.4 ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการ และที่ปรึกษา

2.5 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ ในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 10 ส่วนอนุกรรมการให้ได้รับในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

3. เงื่อนไขของการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

3.1 ให้องค์การมหาชนกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกเป็นรายๆ ไป

3.2 ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการขององค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

3.3 การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

3.4 ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่างๆ หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณายุบหรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป

4. การบังคับใช้หลักเกณฑ์ทั้งสอง

4.1 ให้หลักเกณฑ์ทั้งสองมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

4.2 สำหรับองค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมดสัญญาจ้างและอยู่ในข่ายได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมกับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

การจำแนกองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ลงในกลุ่ม

กลุ่มขององค์การมหาชน	รายชื่อองค์การมหาชน
กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน	1. สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน 2. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน 3. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ 4. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือ สหวิทยาการ	5. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ 6. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร 7. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา 8. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร 9. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ 10. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป	11. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 12. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 13. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 14. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 15. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน 16. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการดำเนินการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

1. หลักการ

กำหนดระบบการประเมินผลองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ถึงควมมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์เสนอต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยให้ ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี

องค์การมหาชนที่ผ่านการประเมินจะได้รับสิ่งตอบแทนทั้งในลักษณะที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน แต่จะไม่มีการชดเชยงบประมาณพิเศษเพื่อจัดสรรเงินรางวัล

2. แนวทาง

1) องค์การมหาชนทุกแห่งนำเอาหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ไปประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และเพื่อให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

2) องค์การมหาชนทุกแห่งมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และลงนามตามคำรับรองผลการดำเนินงานระหว่างรัฐมนตรีกับประธานคณะกรรมการและระหว่างประธานคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การมหาชนบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง อย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

3) เมื่อครบกำหนด 1 ปี หลังจากการลงนามตามคำรับรองผลการดำเนินงานแล้ว องค์การมหาชนแต่ละแห่งจะถูกประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้

4) ให้ความสำคัญกับการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน

5) สิ่งจูงใจที่ผูกกับข้อตกลงผลการดำเนินงาน จะเป็นสิ่งจูงใจในระดับองค์การและระดับบุคคล โดยเฉพาะผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้จะมีความหลากหลายทั้งสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

6) มีการนำมาตรการเชิงลบมาใช้กับองค์การมหาชน

7) ประกาศให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับข้อตกลงผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตามข้อตกลง และสิ่งจูงใจที่องค์การมหาชนได้รับ

8) มาตรการนี้เป็นมาตรการที่ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี โดย สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเจรจาข้อตกลงและการประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่ในปีต่อ ๆ ไป ภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องนี้ จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

3. กลุ่มเป้าหมาย

อาศัยความตาม มาตรา 53 แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการ คือ องค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีภารกิจในการให้บริการสาธารณะในลักษณะเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ใน มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 แต่โดยที่ในทางกฎหมายขององค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ถูกกำหนดให้อยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์กรมหาชนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ในขณะที่หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจะมีระบบการประเมินผลตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง ดังนั้น การดำเนินการในเรื่องนี้จะกำหนดระยะเวลาการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ

ระยะที่ 1 ได้แก่ องค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 (ซึ่งในขณะที่กำหนดให้มีระบบการประเมินผลขององค์กรมหาชนนี้มีอยู่ 17 แห่ง)

ระยะที่ 2 ได้แก่ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ซึ่งมีการกิจการในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ใน มาตรา 5 ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 (ซึ่งในขณะที่กำหนดให้มีระบบการประเมินผลขององค์กรมหาชนนี้มีอยู่ 8 แห่ง)

4. วิธีการจัดทำข้อตกลง

1) ให้มีคณะกรรมการดำเนินการโดยแบ่งเป็น 2 ระดับ ได้แก่

- คณะกรรมการกำกับการจัดทำข้อตกลงและประเมินผล ทำหน้าที่กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การเจรจาข้อตกลงผลงาน เป้าหมาย วิธีการประเมินผล และจัดสรรสิ่งจูงใจ กำกับให้องค์การมหาชนและคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลดำเนินการตามหลักเกณฑ์อย่างมีมาตรฐาน และแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและประเมินผล โดยให้ ก.พ.ร. ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการดังกล่าว

- คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล ทำหน้าที่เจรจาเพื่อลดทอนการพัฒนาการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย และสิ่งจูงใจขององค์กรมหาชน รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้ คณะกรรมการดังกล่าวให้ประธาน ก.พ.ร. เป็นผู้แต่งตั้ง

2) ในการทำข้อตกลงผลการดำเนินงานต้องมีการเจรจาร่วมกันระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลกับผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์กรมหาชน ได้แก่ รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง หรือตามพระราชบัญญัติแล้วแต่กรณี ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมาย และผู้อำนวยการองค์กรมหาชน

3) องค์กรมหาชนทุกแห่งต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งต้องประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด สิ่งจูงใจที่ต้องการได้รับ แผนการนำสิ่งจูงใจที่ได้รับไปจัดสรรหรือใช้ประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อนำมาเจรจาและตกลงกับรัฐมนตรีและคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล

4) เมื่อองค์การมหาชนสามารถเจรจาได้ข้อตกลงและมีการลงนามในข้อตกลงผลการดำเนินงานแล้ว ให้ประกาศให้ประชาชนทราบ โดยอาจเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

5. กรอบการประเมิน

องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อรับสิ่งจูงใจตามข้อตกลงผลการดำเนินงาน ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบการตัวชี้วัด 4 มิติ ประกอบด้วย

- มิติที่ (1) มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ
- มิติที่ (2) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ (3) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- มิติที่ (4) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

6. สิ่งจูงใจให้แก่องค์การมหาชน

สิ่งจูงใจที่องค์การมหาชนจะได้รับขึ้นอยู่กับผลสำเร็จของการดำเนินงานการตามเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติตามข้อตกลง ดังนี้

- สิ่งจูงใจเชิงบวก
 - ส่วนแบ่งจากการลดค่าใช้จ่าย
 - การเพิ่มเงินอุดหนุนทั่วไปรายปี
 - อัตราค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร (ไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำ)
 - การเลื่อนขั้นตราของเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้เร็วขึ้น
 - อื่น ๆ ตามการตกลงขององค์การมหาชนกับคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและการประเมินผล
- สิ่งจูงใจเชิงลบ
 - การยกเลิกสัญญาของผู้บริหารองค์การมหาชนก่อนหมดอายุของสัญญาจ้าง
 - อื่น ๆ ตามการตกลงขององค์การมหาชนกับคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและการประเมินผลอื่น ๆ

เลขที่

รายชื่อ

- ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
- ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
- ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
- ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
- ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
- ผู้อำนวยการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
- ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน
- ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ครั้งที่ 2/2554

วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2554 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมเทพกาญจนา ชั้น 5 ตึกสมเด็จย่า 90 พรรษา

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายชื่อผู้เข้าประชุม

1. นายแพทย์รัชวัช	สุนทรอาจารย์	ประธานกรรมการ	
2. นายแพทย์สุริยะ	วงศ์คงคาเทพ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต 5	
		แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
3. นายอภิชาติ	โตดิลกเวชช์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
		แทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
4. นายแพทย์ชัยรัตน์	เวชพานิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	
5. นายคาบส	เต็มสมุทร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายธีระชัย	บุญอารีย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายกิตติพันธ์	จำปาพิทย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายฉัฐชัย	ลีพหาศิลป์	กรรมการผู้แทนชุมชน	กรรมการ
9. นายประสิทธิ์	บุญญบาล	กรรมการผู้แทนชุมชน	กรรมการ
10. นางประเสริฐศรี	มังกรศักดิ์สิทธิ์	กรรมการผู้แทนชุมชน	กรรมการ
11. นายแพทย์สุรพงษ์	บุญประเสริฐ	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	กรรมการ และเลขานุการ
12. นางสาวนุชนารถ	กลับบ้านเกาะ	รองผู้อำนวยการด้านบริหารทั่วไป และการเงินการคลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ว่าที่ร้อยตรีสมเจดน์	เลิศไทรภพ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
2. นายวรวุฒิ	บุญเพ็ญ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
3. นายไพบูรณ์	ตั้งกอบลาภ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
4. นายแพทย์พิฑูร	ธรรมธรานนท์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
5. นายแพทย์นิวัติ	เทพมณี	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
6. นายโรเบิร์ต	อี มอริส	ที่ปรึกษาด้านบริหาร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
7. นายแพทย์สุพร	พัชรตระกูล	รองผู้อำนวยการ สาขาพร้อมมิตร
8. นางคงสกราญ	จิรธรรมธนากุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สาขาพร้อมมิตร

เริ่มประชุม เวลา 14.00 น.

นายแพทย์วิช ฤทธาจารย์ เป็นประธานในที่ประชุม โดยมีสาระสำคัญและมติที่ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ครั้งที่ 1/ 2554 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554 ณ ห้องประชุมเทพกาญจนา ชั้น 5 ตึกสมเด็จย่า 90 พรรษา โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ทางเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในระเบียบวาระนี้

จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม รายละเอียดดังในเอกสารหมายเลข 1

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ 1 / 2554 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร

เลขานุการ นำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร ดังนี้ พระราชานุญาตฯ สวริย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

- พิธีเททองหล่อพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี วันอาทิตย์ ที่ 21 พฤศจิกายน 2553
- ดำเนินการจัดทำฐานพระราชานุสาวรีย์ฯ และเตรียมพิธีอัญเชิญขึ้นประดิษฐาน ในวันที่ 29 เมษายน 2554 โดยองคมนตรี เป็นประธาน
- อยู่ระหว่างดำเนินการประสานสำนักพระราชวัง กองงานในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เกี่ยวกับพิธีเปิด

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 โครงการ “พัฒนาต้นแบบการจัดการและระบบการบำบัดทดแทนไต สำหรับผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง

ระยะสุดท้าย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ”

เลขานุการ นำเสนอความคืบหน้า ดังนี้

1. ลงนามบันทึกความร่วมมือ “ เพื่อการสนับสนุนโครงการวิจัยพัฒนาต้นแบบการบริการ CAPD รูปแบบ PD Service and Training Center ” ระหว่าง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2552 บันทึกความร่วมมือ ที่ 15/00003/2552 ซึ่งจะได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก สปสช.

2. CAPD Service and Training Center ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ศึกษาจัดงาน 4th Asian Chapters Meeting of International Society for Peritoneal Dialysis ณ กรุงเทพฯ ประเทศสาธารณประชาชนจีน วันที่ 13 – 18 ตุลาคม 2552
3. เปิดให้บริการศูนย์ CAPD สาขาวงเวียนใหญ่ ธนบุรี ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552
4. CAPD Service and Training Center โดย พญ. ปิยะธิดา จึงสมาน ได้รับเชิญไปนำเสนอ ทั้งการบรรยายและโปสเตอร์ เกี่ยวกับ CAPD ที่ประเทศแม็กซิโก
5. ผู้จัดการประชุม Asian Congress ที่พญา จ.ชลบุรี เชิญ พญ. ปิยะธิดา จึงสมาน ไปบรรยาย และนำเสนอผลงานเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ CAPD ในประเทศไทย
6. จำนวนผู้ป่วยที่เข้าร่วมโครงการ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2554

รายละเอียดคั้งในเอกสารหมายเลข 2

รายการ	จ.สมุทรสาคร	สาขาพร้อมมิตร	รวมทั้งหมด
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	119	750	869
ผู้ป่วยเสียชีวิต	30	176	206
เปลี่ยนเป็น HD	12	25	37
เปลี่ยนเป็น KT	0	5	5
ออกจากโครงการ	8	48	56
คงเหลือ	69	496	565

มติที่ประชุม รับทราบ

3.3 โครงการออกหน่วยผ่าตัดต่อกระเจกเคลื่อนที่

เลขานุการ นำเสนอความคืบหน้า ดังนี้

1. ประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาเขตพื้นที่ราชบุรี เพื่อจัดทำบันทึกความร่วมมือ โครงการพัฒนาระบบบริการผู้มีปัญหาด้านสายดาอันเนื่องมาจากเลนส์ตา ในระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ ในนามโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
2. สปสช. เปลี่ยนแนวทางในการผ่าตัดต่อกระเจก โดยเน้นการผ่าตัดเฉพาะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ หากข้ามเขต ต้องมีใบส่งตัว ยกเว้นการออกหน่วยเคลื่อนที่ผ่าตัดต่อกระเจก แต่ใน กทม. ไม่ต้องใช้ใบส่งตัว จึงไม่มีผลกระทบต่อสาขาพร้อมมิตร
3. ดำเนินการผ่าตัดต่อกระเจกให้แก่ผู้ป่วยในจังหวัดสมุทรสาคร และออกหน่วยผ่าตัดต่อกระเจกเคลื่อนที่ในจังหวัดต่างๆ รายละเอียดคั้งในเอกสารหมายเลข 3

ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 – 12 มีนาคม 2554 (ปีงบประมาณ 2554)

ผ่าตัดต่อกระเจกในโรงพยาบาล จ.สมุทรสาคร	696	ราย
ผ่าตัดต่อกระเจก สาขาพร้อมมิตร	688	ราย
ผ่าตัดต่อกระเจกนอกโรงพยาบาล (ออกหน่วย)	1,988	ราย
รวมทั้งสิ้น	3,372	ราย

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร (นายแพทย์ชัยรัตน์ เวชพานิช) จังหวัดสมุทรสาครยังมีผู้ป่วยตกค้าง
ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร จึงได้ของบประมาณจากองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ในชื่อ “โครงการเปิดฟ้าใสแก่ผู้สูงวัย เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
พระเจ้าอยู่หัว” เพื่อค้นหาผู้ป่วยโรคติดต่อกระจก โดยเฉพาะในผู้สูงอายุ ซึ่งจะดำเนินการให้เสร็จ
ภายใน 3 เดือน

เลขานุการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การ
มหาชน คือ ร้อยละของจำนวนผู้ได้รับบริการผ่าตัดโรคติดต่อกระจก (กรณีไม่ฉุกเฉิน) ตาม
ระยะเวลามาตรฐานของโรงพยาบาล (20 วัน) ซึ่งก็สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดี ผู้ป่วยที่
ไม่มีปัญหาหรือภาวะแทรกซ้อน ก็ดำเนินการผ่าตัดให้เลย ส่วนผู้ที่มีปัญหา เช่น ความดัน
โลหิตสูง น้ำตาลในเลือดสูง ก็ต้องควบคุมให้ได้ก่อน จึงจะผ่าตัด

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร (ว่าที่ร้อยตรีสมเจตน์ เลิศไตรงภพ) จากประสบการณ์ที่ได้ประสานงานกับหลาย
จังหวัด การผ่าตัดต่อกระจกของจังหวัดต่างๆ จะประสบผลสำเร็จหรือไม่ ขึ้นกับผู้ว่าราชการ
จังหวัด และ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร (นายวรวิดิ บุญเพ็ญ) แต่ละพื้นที่มีโรงพยาบาลรับผิดชอบ และมีักขุแพทย์เป็น
เจ้าของไข้ ซึ่งที่ผ่านมาแม้จะผ่าตัดไม่ทัน แต่ก็ไม่ได้ส่งตัวมาให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ถ้าเป็นไปได้ก็ช่วยแจ้งโรงพยาบาลที่มีผู้ป่วยตกค้าง ให้ทำหนังสือส่งตัวผู้ป่วยมาให้
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อจะได้สามารถช่วยลดจำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อกระจกในจังหวัด
สมุทรสาคร

ประธาน ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ช่วยประสานในเรื่องนี้ โดยเฉพาะในด้านการ
สื่อสารให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ทั้งนี้ให้นั้นประโยชน์ของผู้ป่วยเป็นหลัก

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4 การปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รองผู้อำนวยการด้านบริหารทั่วไปและการเงินการคลัง (นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ) นำเสนอการจัดทำ
คำรับรองการปฏิบัติงานสำหรับปีงบประมาณ 2554

1. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร 1200/ว 16 ลวท. 16 กันยายน 2553 เรื่อง การจัดทำ
คำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 แจ้งแนวทาง
และและปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน
2. ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระหว่างรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงสาธารณสุข กับ ประธานกรรมการ และ ระหว่างประธานกรรมการ กับ
ผู้อำนวยการ และส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.พ.ร. (ที่ รพบ. / 15077 ลวท. 29 ธ.ค. 2553)

3. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร 1208 / 62 ลวท. 2 มีนาคม 2554 เรื่อง การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกำหนด ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในวันที่ 22 มีนาคม 2554 เวลา 9.00 – 12.00 น.
รายละเอียดตั้งในเอกสารหมายเลข 4

มติที่ประชุม **รับทราบ**

3.5 การดำเนินงาน “ศูนย์แพทย์ชุมชนธนบุรี โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)”

เลขานุการ ตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีหนังสือเชิญโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เข้าร่วมบริหารจัดการ โครงการ “การกระจายบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการปฐมภูมิ (หนังสือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ สปสช. 42/682 ลวท. 28 พ.ค. 2552) และที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 9 / 2552 วันที่ 28 สิงหาคม 2552 มีมติอนุมัติการเข้าร่วมบริหารจัดการ โครงการดังกล่าว จึงนำเสนอความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหาร

1. ลงนามความร่วมมือเพื่อดำเนินการหน่วยปฐมภูมิตันแบบ ระหว่าง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552
2. เปิดให้บริการ “ศูนย์แพทย์ชุมชนธนบุรี โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)” ในวันที่ 1 เมษายน 2553
3. ผลการดำเนินงาน 1 เมษายน 2553 – 28 กุมภาพันธ์ 2554

ผู้รับบริการด้านการรักษาพยาบาล 90,615 ครั้ง เฉลี่ย 8,238 ครั้ง / เดือน
ผู้ป่วยส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอื่น 19,734 ครั้ง เฉลี่ย 1,794 ครั้ง / เดือน

รายละเอียดตั้งในเอกสารหมายเลข 5

เลขานุการ ปัญหาในการคิดค่าใช้จ่ายขณะนี้ คือ ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ ที่ทางโรงพยาบาลซึ่งรับส่งต่อผู้ป่วย โดยเฉพาะโรงพยาบาลระดับสูง เช่น รพ. ศิริราช , รพ.รามาธิบดี ฯลฯ ยังไม่เรียกเก็บเข้ามา ทำให้ยังไม่มียอดในส่วนนี้ ขณะนี้ทางทีมงานเร่งประสานข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ประธาน ให้วิเคราะห์อย่างละเอียด โดยเฉพาะในส่วนของค่าใช้จ่ายแฝง ให้นำทั้งหมดมาคำนวณด้วย

มติที่ประชุม **รับทราบ**

3.6 โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา

เลขานุการ จากมติการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 9 / 2552 วันที่ 28 สิงหาคม 2552 อนุมัติ การดำเนินงานโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา จึงนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร

1. วางศิลาฤกษ์ และ ทอดผ้าป่าสามัคคี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2553
2. ปรับปรุงแบบ เพื่อให้สามารถใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. ปรับแบบและคำนวณโครงสร้างสำหรับการคอกเสาเข็ม เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้ ผู้ปรึกษาเสาเข็ม คือ บริษัท เอเชียกรุป (1999) จำกัด เพื่อเตรียมดำเนินการคอกเสาเข็ม ทั้งโครงการ โดยจะใช้เวลาประมาณ 2 สัปดาห์ โดยจะดำเนินการคอกเสาเข็มให้เสร็จ ภายในเดือนเมษายน 2554
4. การออกแบบงานโครงสร้าง และงานระบบ จะดำเนินการคู่ขนาน
5. แบ่งการก่อสร้างเป็น 3 เฟส และดำเนินการทีละเฟส

มติที่ประชุม รับทราบ

3.7 โครงการปรับปรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาหลักห้า

เลขานุการ จากมติการประชุมครั้งที่ 9 / 2551 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2551 คณะกรรมการบริหาร อนุมัติ ให้ซื้ออาคารสำนักงานธนาคาร กสิกรไทย สาขาหลักห้า ในนามโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ราคา 2,500,000 บาท โดยมูลนิธิแพร่ศิลาธรรมการกุศลสงเคราะห์ (เม่งชวง เชียงตัว) บริจาคเงินสนับสนุน 2,500,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน) เพื่อซื้อที่ดินและ อาคารของธนาคารกสิกรไทย ปรับปรุงเป็นสถานพยาบาล จึงนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร

1. ออกแบบและปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้งาน
2. ดำเนินการปรับปรุงศูนย์แพทย์ชุมชนหลักห้า
3. ทำบุญและพิธีเปิด ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2554
4. การให้บริการ

วันจันทร์ – วันศุกร์

เดือน กุมภาพันธ์ 2554 เวลา 7.00 น. – 20.00 น.

เดือนมีนาคม 2554 เปลี่ยนเป็น เวลา 7.00 น. – 16.00 น.

วันเสาร์

เวลา 7.00 น. – 12.00 น.

วันอาทิตย์

ปิดทำการ

5. ข้อมูลการให้บริการ

มีผู้มารับบริการ ประมาณวันละ 40 – 50 คน

รายละเอียดคั้งในเอกสารหมายเลข 6

จากข้อมูลผู้รับบริการ ผู้ป่วยส่วนใหญ่ยังมีนัดอยู่กับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว อาจต้องใช้เวลาประมาณ 1-2 เดือน ในการประชาสัมพันธ์และแจ้งให้ไปรับบริการที่สาขาหลักห้า

สำหรับบริการทันตกรรม ขณะนี้กำลังค่อนข้างยาว

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร (นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์) ขอให้ช่วยบอกภาพรวมและวิเคราะห์ศักยภาพยังสามารถบริหารจัดการสาขาย่อยได้ดีมากน้อยเพียงใด

เลขานุการ สาขาย่อยในจังหวัดสมุทรสาคร และ กทม. มีดังนี้
จังหวัดสมุทรสาคร

- สำนักงานใหญ่
- สาขาพระราม 2
- สาขาหลักสาม
- สาขาศูนย์แพทย์ราษฎร์บำรุง
- สาขาหลักห้า

กรุงเทพฯ

- สาขาพร้อมมิตร
- สาขาศูนย์ราชการ ฯ แจ้งวัฒนะ

ให้บริการอยู่ที่โซน B และกำลังจะขยายบริการตรวจโรคเฉพาะทางที่โซน A ได้แก่ ทันตกรรม 5 ชนิด , จักษุ , กระดูกและข้อ

- ศูนย์แพทย์ชุมชนธนบุรี
- ศูนย์ล้างไตทางช่องท้อง ธนบุรี

มีอายุรแพทย์โรคไต 2 คน พยาบาลโรคไต 7 คน

นักวิชาการสาธารณสุข 2 คน นักกำหนดอาหาร 2 คน

รับพยาบาลเพิ่ม 2 คน และส่งไปอบรมหลักสูตรพยาบาลไตเทียม

สำหรับการสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา วางแผนด้านบุคลากร โดยจะให้ทุนแพทย์และพยาบาล ก่อนเปิดประมาณ 1 - 2 ปี

ประธาน ถ้าไม่มีทุนพยาบาล ขอให้แจ้งล่วงหน้า เพื่อจะได้ช่วยประสานกับมหาวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ เพราะเป็นที่ปรึกษาอยู่หลายแห่ง เนื่องจากโควตาทุนพยาบาลต้องได้รับการอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร (นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์) ในการดำเนินงาน ให้ระมัดระวังในด้านการเงิน เพื่อป้องกันความผิดพลาด และจะได้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

