

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556  
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน  
(องค์การมหาชน)

**แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)****วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน)**

- จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน

**อำนาจหน้าที่**

- ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน หรือ คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด

**วิสัยทัศน์**

- เป็นองค์กรบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพด้วยการดำเนินงานที่โปร่งใส เพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ พร้อมทั้งพัฒนากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีความเข้มแข็งและเชื่อถือได้

**พันธกิจ**

- ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพ ติดตามสถานการณ์ด้านพลังงาน ตลาดเงิน และตลาดทุน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแผนและบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- บริหารจัดการสภาพคล่องเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ผลผลิต**

- บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ผลลัพธ์**

- แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

การประเมินสำหรับ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน นำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |              |   |           |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 15 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 15 |

การประเมินสำหรับสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
			2553	2554	2555	1	2	3	4		5
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)</b> <b>ตัวชี้วัดนโยบายรัฐบาล (ร้อยละ 20)</b>											
มาตรา 6 จัดทำเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีก ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด	1.1 สภาพคล่องของกองทุน ในการจ่ายสินเชื่อ	20									<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตัวชี้วัดผลผลิต</li> <li>• ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาลตามหนังสือ พน. 5400.1/540 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2555 เรื่อง ขอความเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</li> </ul>
	สูตรการคำนวณ : สภาพคล่องของกองทุนในการจ่ายเงินสินเชื่อ = $\sum$ (วันที่จ่ายเงินให้ผู้ใช้เบิก - วันที่ได้รับเอกสารยืนยันสมบูรณ์) / จำนวนครั้งของการเบิกทั้งหมด										
	1.1.1 การจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายสินเชื่อตามประกาศ กบง.	15	9	5	4	4	4	4	4	4	4
1.1.2 การจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ ได้รับเอกสารในการจ่ายสินเชื่อแก่ชแอลพีจีที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ	5	10	N/A	4	8	14	13	12	11	10	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
						1	2	3	4	5		
ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ร้อยละ 40)												
		1.2 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้จาก ความสามารถในการจัดหา เงินกู้ของกองทุนฯ	20	X+0.50%	N/A	N/A	X+0.38	X+0.80% X+0.60% X+0.50% X+0.40%	X+0.70% X+0.60% X+0.50% X+0.40%	X+0.60% X+0.50% X+0.40%	X+0.50% X+0.40%	● ตัวชี้วัดผลผลิต
		<b>สูตรการคำนวณ :</b> อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่จัดหาได้(เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) = $\frac{\sum(Wn \times In)}{\sum Wn}$  $Wn$ = ปริมาณเงินกู้ของกองทุนน้ำหนักขึ้นเพื่อเพลิงในแต่ละรายการ $In$ = อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ประเภทต่าง ๆ ของกองทุน ณ ปีงบประมาณ 2556 Bench Mark (X) หมายถึง อัตราอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (BIBOR) ถ้าวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในปีงบประมาณ 2556 Bench Mark (X) = $\frac{\sum Wn \times BIBOR}{\sum Wn}$										
		1.3 อัตราผลตอบแทนเงินฝาก ของกองทุนฯ	20	X+0.75%	X+0.83	X+1.04	X+0.99	X+0.45% X+0.55% X+0.65% X+0.75% X+0.85%	X+0.55% X+0.65% X+0.75% X+0.85%	X+0.65% X+0.75% X+0.85%	X+0.75% X+0.85%	● ตัวชี้วัดผลผลิต
		<b>สูตรการคำนวณ :</b> อัตราผลตอบแทนจากการบริหารเงินฝาก = $\frac{\sum(Wn \times In)}{\sum Wn}$  $Wn$ หมายถึง ปริมาณเงินฝากของกองทุนน้ำหนักขึ้นเพื่อเพลิงในแต่ละรายการ $In$ หมายถึง อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทต่าง ๆ ของกองทุน ณ ปี 2556 $X$ = $\frac{\sum(Wn \times Bn)}{\sum Wn}$  $Bn$ หมายถึง อัตราผลตอบแทนเงินฝากเป้าหมายเฉลี่ยจากธนาคารที่องค์การฯ ทำธุรกรรมด้วยในปี 2556 $Bn$ หมายถึง ปริมาณเงินฝากของกองทุนน้ำหนักขึ้นเพื่อเพลิงในแต่ละรายการ $Bn$ หมายถึง อัตราดอกเบี้ยเงินฝากเฉลี่ยของประเภทต่าง ๆ ตามประกาศของสถาบันการเงินที่กองทุนฝากอยู่ ณ ปีงบประมาณ 2556										

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ												
					2553	2554	2555	1	2	3	4		5											
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10</b>																								
● ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2.1 ระดับความสำเร็จของการใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ	5	5	5 คะแนน	-	-	1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดรวม												
เกณฑ์การให้คะแนน																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ขั้นตอน</th> <th>การดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของปีที่ผ่านมา</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>กำหนดแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>คณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>ดำเนินการปรับปรุงตามผลการสำรวจ</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>รายงานผลการปรับปรุงตามผลการสำรวจต่อคณะกรรมการ สบพ.</td> </tr> </tbody> </table>													ขั้นตอน	การดำเนินการ	1	วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของปีที่ผ่านมา	2	กำหนดแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ	3	คณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ	4	ดำเนินการปรับปรุงตามผลการสำรวจ	5	รายงานผลการปรับปรุงตามผลการสำรวจต่อคณะกรรมการ สบพ.
ขั้นตอน	การดำเนินการ																							
1	วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของปีที่ผ่านมา																							
2	กำหนดแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ																							
3	คณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงตามผลการสำรวจ																							
4	ดำเนินการปรับปรุงตามผลการสำรวจ																							
5	รายงานผลการปรับปรุงตามผลการสำรวจต่อคณะกรรมการ สบพ.																							
	2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	5	90%	89.37%	93.15%	N/A	70%	75%	80%	85%	90%	● ตัวชี้วัดรวม เงื่อนไข - องค์การมหาชนจัดทำ องค์การ/ผู้ประเมินจาก ภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ สำรวจความพึงพอใจ - วิธีการสำรวจ/ แบบสอบถาม ต้องได้รับความเห็นชอบจาก												

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2553	2554	2555	1	2	3	4		5
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของปฏิบัติการ ร้อยละ 15</b>													
		3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	5	100%	-	-	N/A	80	85	90	95	100	● ตัวชี้วัดรวม
<b>สูตรการคำนวณ :</b> จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายตามแผนการใช้เงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 X 100 จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้เงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สบพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556													
		3.2 ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูล	5										
		3.2.1 ร้อยละของการเผยแพร่ปริมาณการฐานกองทุนฯ ทางเว็บไซต์ สบพ. ได้ในวันทำการแรกของสัปดาห์	2.5	100%	-	-	N/A	94%	95.5%	97%	98.5%	100%	● ตัวชี้วัดเลือก
สูตรการคำนวณ : เผยแพร่ในวันทำการแรกของสัปดาห์ จำนวนครั้งเผยแพร่/วันทำการ X 100 52													

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					2553	2554	2555	1	2	3	4		5	
		3.2.2 ร้อยละของการเผยแพร่ ประมาณการรับ-จ่าย ที่เกิดขึ้นตามประกาศ กบง. ทางเว็บไซต์ สบพน. ได้ ภายในวันทำการถัดไปของ วันที่มีผลปรับอัตราเงิน ชดเชย/เงินส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศ กบง.	2.5	100%	-	-	2554	2555	1	2	3	4	5	<p>ตัวชี้วัดเลือก</p> <p>สูตรการคำนวณ : เผยแพร่ตามประกาศ กบง.ได้ภายในวันถัดไป</p> <p>จำนวนครั้งเผยแพร่ทั้งหมด <math>\times</math> 100</p> <p>จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่</p> <p>ทั้งนี้ กรณีที่วันที่มีผลปรับอัตราเงินชดเชย/เงินส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศ กบง. เป็นวันหยุด ให้นับวันที่มีการถัดไปเป็นวันที่มีผลปรับอัตราเพื่อใช้ในการคำนวณ ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดนี้</p>
		3.3 แผนการบริหารสภาพ คล่อง ของกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง	5	5	-	-	-	-	1	2	3	4	5	



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
					2553	2554	2555	1	2	3	4		5		
วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	2553	2554	2555	เกณฑ์การให้คะแนน					1. การบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง 2. การบริหารโครงสร้างทางการเงิน 3. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านพลังงาน เศรษฐกิจระยะยาว (6 เดือน) รวมทั้งนโยบายพลังงาน 4. การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน 5. การบริหารสัญญาเงินกู้รวมทั้งเงื่อนไขที่มีผลผูกพันต่อ สบพ.	
									ระดับคะแนน	การดำเนินการ					
									1	นำเสนอกรอบการจัดทำแผนการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ให้คณะกรรมการ สบพ. พิจารณา					
									2	เสนอแผนการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ให้คณะกรรมการ สบพ. พิจารณา					
									3	คณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบต่อแผนการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ภายในเดือน ธันวาคม พ.ศ. 2555					
									4	สามารถดำเนินการตามแผนการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ร้อยละ 65					
5	สามารถดำเนินการตามแผนการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ร้อยละ 80 รวมถึงมีการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ สบพ.														
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 15</b>															
การกำกับดูแลกิจการ	การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร	10	3	3.5667	2.6593	N/A	1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดร่วม		
														4.2 ระดับความสำเร็จของภารกิจอบรมและการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร	5

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ																																																																																											
					2553	2554	2555	1	2	3	4		5																																																																																										
													ครอบคลุมถึง - การกำหนดสมรรถนะหลักองค์กร - การกำหนดสมรรถนะในการบริหารจัดการ - การกำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - พจนานุกรมความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency Dictionary) พร้อมดำเนินการ มีการจัดทำ Competency Gap ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556																																																																																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="13">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th colspan="12">การดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td colspan="12">วิเคราะห์และกำหนดขีดสมรรถนะ</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td colspan="12">ประเมินขีดสมรรถนะทุกตำแหน่งงานและนำไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td colspan="12">ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td colspan="12">ร้อยละ 25 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td colspan="12">ร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป</td> </tr> </tbody> </table>													เกณฑ์การให้คะแนน													ระดับคะแนน	การดำเนินการ												1	วิเคราะห์และกำหนดขีดสมรรถนะ												2	ประเมินขีดสมรรถนะทุกตำแหน่งงานและนำไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล												3	ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน												4	ร้อยละ 25 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป												5	ร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป											
เกณฑ์การให้คะแนน																																																																																																							
ระดับคะแนน	การดำเนินการ																																																																																																						
1	วิเคราะห์และกำหนดขีดสมรรถนะ																																																																																																						
2	ประเมินขีดสมรรถนะทุกตำแหน่งงานและนำไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล																																																																																																						
3	ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน																																																																																																						
4	ร้อยละ 25 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป																																																																																																						
5	ร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมดมีผลการประเมินสมรรถนะ ในระดับที่ดีขึ้น มีการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงในปีต่อไป																																																																																																						
น้ำหนักรวม											100																																																																																												

หมายเหตุ : ตัวเลขปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เป็นผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน

## เอกสารแนบคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546

ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าเทียบกึ่งงบประมาณที่ได้รับ  
สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง

อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	19.5454	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	20.4994	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	21.1919	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	19.5803	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	19.7144	ล้านบาท

ผู้บริหาร	1
เจ้าหน้าที่	13
ลูกจ้าง	-

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ.2555
1. จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงนำไปขาดขายราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีก น้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูง เกินกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด	การดำเนินงานของสถาบันฯ ในช่วงที่ผ่านมา สบพ. มีการจัดหาเงินให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างเพียงพอสำหรับการจ่ายชดเชย โดยในปี 2547 - 2548 กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีภาระชดเชยสูงกว่ารายรับ สถาบันฯ จึงต้องจัดหาเงินโดยการกู้เงินระยะยาวและการพันธบัตร ซึ่ง ต่อมาได้ชำระหนี้ทั้งหมดเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ 2552 ทำให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีเงินนำส่งเข้ามากว่าภาระชดเชย ฐานะกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงเป็นบวกมีเงินสต็อกเหลือ ซึ่ง สบพ. สามารถบริหารจัดการให้เกิดอกผลจากเงินสต็อกอัตราสูงกว่าอัตราเงินฝากทั่วไป

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ.2555
2. ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน	ในช่วงต้นปี 2555 ราคาซื้อเพลิงในตลาดโลกมีความผันผวนสูงมาก รัฐบาลจึงใช้นโยบายชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อลดผลกระทบต่อภาระค่าครองชีพของประชาชนและอัตราเงินเพื่อให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมทำให้ สบพน. ต้องทำการกู้เงินจากสถาบันการเงินสูง ถึง 10,000 ล้านบาท เพื่อใช้ชดเชยราคาพลังงานและยังขออนุมัติวงเงินกู้เพิ่มเติมจากสถาบันการเงินเพิ่มไว้อีก 20,000 ล้านบาท เพื่อรองรับความจำเป็นที่อาจจะต้องใช้เงินเพิ่มขึ้นในกรณีที่ราคาน้ำมันเชิงเพลิงในตลาดโลกอาจปรับตัวสูงขึ้นอีก ทั้งนี้ เพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายลดภาระค่าครองชีพของประชาชน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนและผู้ประกอบการจากราคาเชื้อเพลิง ที่มีความผันผวนค่อนข้างมาก ทำให้รัฐบาลต้องบริหารจัดการเกี่ยวกับนโยบายด้านราคาพลังงาน และการกำหนดทิศทางของทุนน้ำมันฯ เพื่อให้กองทุนน้ำมันฯ มีเสถียรภาพทางการเงินมั่นคง ดังนั้น สถาบันฯ จึงจัดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่ติดตามและประเมิน สถานการณ์ด้านพลังงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ สำหรับให้ กบง. ใช้ประกอบการประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ และการกำหนดนโยบายด้านพลังงาน รวมทั้งจัดทำประมาณการทางการเงิน เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนน้ำมันฯ ให้มีปริมาณเงินเพียงพอในการควบคุมให้ราคาพลังงานในประเทศอยู่ในระดับเหมาะสม และเพื่อให้กองทุนน้ำมันฯ สามารถเก็บเงินเข้ากองทุนในช่วงเวลาที่ราคาพลังงานในตลาดโลกลดลง ทั้งนี้เพื่อ รวบรวมไว้จ่ายชำระหนี้เงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ลงชื่อ .....

(นายชายชัย เตือนโกสุม)

กรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

วันที่ .....