

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในประชากรทุกวัยตามนโยบายสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>2. สร้างความตระหนักเรื่องพฤติกรรมความเสี่ยงจากการบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพและสร้างความเชื่อในการสร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>3. สนับสนุนการรณรงค์ให้ลดบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ ตลอดจนให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลหมายถึงเกี่ยวข้อง</p> <p>4. ศึกษาวิจัยหรือสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ผักอบรม หรือดำเนินการให้มีการประชุมเกี่ยวกับการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>5. พัฒนาศักยภาพของชุมชนในการสร้างเสริมสุขภาพโดยชุมชน หรือองค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>6. สนับสนุนการรณรงค์สร้างเสริมสุขภาพผ่านกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่เป็นสื่อ เพื่อให้ประชาชนสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และลดบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ</p>	<p>งบประมาณ 4,453 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 4,678.09 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม - ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (170/137) คน</p> <p>(กรอบ/บรรจุจริง)</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. เงินทุนสะสม ปี 2560 ไม่มี เนื่องจากเป็นงบประมาณขาดดุล</p> <p>2. อัตรากำลังเป็นกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ซึ่งไม่นับรวม ผวก.และลูกจ้าง</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายกรัฐมนตรี	ตามพรบ.กองทุน สสส. พ.ศ. 2544	
รองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง	2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	ตามพรบ.กองทุน สสส. พ.ศ. 2544	
รองประธานกรรมการคนที่สอง	3. นายวีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์	17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
กรรมการโดยตำแหน่ง	4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	5. ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	6. ผู้แทนกระทรวงการคลัง	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	7. ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	8. ผู้แทนกระทรวงแรงงาน	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	9. ผู้แทนกระทรวงคมนาคม	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	10. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	11. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	12. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-
	ผู้ทรงคุณวุฒิ	13. นางทิวา ณ นคร	17 ตุลาคม 2560
14. นายไพโรจน์ แก้วมณี		17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
15. นายค่านวม อึ้งชูศักดิ์		17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
16. รศ.ปัญญา ไช้มุก		17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
17. นายวิเชษฐ์ พิชัยรัตน์		17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
	18. นายพิทยา จินาวัฒน์	17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
	19. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
	20. นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธุ์	17 ตุลาคม 2560	16 ตุลาคม 2563
กรรมการและ เลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	21. ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ	ตาม พรบ.กองทุน สสส.	-

วิสัยทัศน์
ทุกคนบนแผ่นดินไทย มีขีดความสามารถ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อสุขภาวะ

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 3)	91.62

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	(สัญญาจ้าง การประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)		
นายสุปรีดา อุดุลยานนท์	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◐ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม
- หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●	91.62

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนเชิง ประเด็นของ สสส.			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 แผนควบคุมยาสูบ	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
	1.1.2 แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด	3 คะแนน	4.7 คะแนน	●	
	1.1.3 แผนจัดการความปลอดภัยและปัจจัยเสี่ยง ทางสังคม	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	1.1.4 แผนควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ	3 คะแนน	4.6 คะแนน	●	
	1.1.5 แผนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	1.1.6 แผนระบบสื่อและวิถีสุขภาวะทางปัญญา	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	1.1.7 แผนสร้างสรรค์โอกาสและนวัตกรรมสุขภาวะ	3 คะแนน	4.8 คะแนน	●	
	1.1.8 แผนอาหารเพื่อสุขภาวะ	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น ชี้แจง	●	
	2.2 การตอบสนองต่อภาคการเมืองและนโยบาย	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	2.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนสร้างเสริม ความเข้าใจสุขภาวะ	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
3. Area Base	3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนเชิง บูรณาการ/พื้นที่/กลุ่มประชากร ของ สสส.				สูงกว่า เป้าหมาย
	3.1.1 แผนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
	3.1.2 แผนสุขภาวะชุมชน	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
	3.1.3 แผนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัว	3 คะแนน	4.7 คะแนน	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	3.1.4 แผนสร้างเสริมสุขภาพองค์กร	3 คะแนน	4.6 คะแนน	●	
	3.1.5 แผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบ บริการสุขภาพ	3 คะแนน	4.8 คะแนน	●	
	3.1.6 แผนพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนเพื่อการ สร้างเสริมสุขภาพ	3 คะแนน	4.5 คะแนน	●	
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	82.50	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 93.68	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ระดับคะแนน 5.0000	●	
	4.4 ประสิทธิภาพการอนุมัติงบประมาณ	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98.06	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ 100		●	สูงกว่า เป้าหมาย
	5.1.1 พัฒนา ผลักดันนโยบาย กฎหมาย มาตรการ แนวปฏิบัติเพื่อการควบคุมยาสูบให้เป็นไปตาม แผนยุทธศาสตร์การควบคุมยาสูบแห่งชาติ พ.ศ. 2558-2562	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.2 สนับสนุนให้เกิดกลไกการบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.บ. ควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	3 คะแนน	4.9 คะแนน	●	
	5.1.3 พัฒนา ผลักดัน ให้เกิดนโยบายสาธารณะใหม่ที่ ส่งผลต่อการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุทางถนน	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.4 พัฒนา ผลักดันให้เกิดแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพจิตของคนไทย	3 คะแนน	3.9 คะแนน	●	
	5.1.5 เตรียมความพร้อมและพัฒนาคนในทุกช่วงวัย เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.6 ร่วมพัฒนาตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งระดับชาติ และ นำมาใช้ประเมินความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.7 พัฒนา ผลักดันนโยบาย กฎหมาย มาตรการ หรือกลไกที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของเด็กและ เยาวชนในระดับชาติ และการพัฒนาคุณภาพเด็ก เยาวชนและครอบครัว	3 คะแนน	5 คะแนน	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	5.1.8 สนับสนุนให้เกิดกระบวนการนโยบายสาธารณะ ระดับชาติด้านกิจกรรมทางกาย	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.9 สนับสนุนระบบสุขภาพระดับอำเภอเพื่อใช้เป็น พื้นที่รองรับงานสร้างเสริมสุขภาพ	3 คะแนน	5 คะแนน	●	
	5.1.10 สนับสนุนให้เกิดมาตรการ นโยบาย ระดับชาติ ที่ส่งเสริมการบริโภคผัก ผลไม้ หรือลดภาวะ น้ำหนักเกินและโรคอ้วน	3 คะแนน	5 คะแนน	●	

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)

○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายสุปรีดา อุดลยานนท์
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง การประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผล ประเมินผู้อำนวยการ
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.1 ผลงานของผู้บริหารองค์กรมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการ องค์กรมหาชน	1. ด้านการบริหารกิจการกองทุน	ดำเนินการได้ครบถ้วน	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมาย	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2. ด้านการจัดทำแผนและรายงานผลการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ครบถ้วน	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	3. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	ดำเนินการได้ครบถ้วน	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	4. ด้านการประเมินผล	ดำเนินการได้ครบถ้วน	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	5. ด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ดำเนินการได้ครบถ้วน	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
2.1.2 ผลการประเมินองค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	-	-	-	-	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์กรมหาชน (Competency)					
2.2 สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้บริหารองค์กร มหาชน	2.2.1 ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.2.2 วิสัยทัศน์	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	
	2.2.3 การวางกลยุทธ์	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	
	2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	
	2.2.5 การควบคุมตนเอง	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	
	2.2.6 การสอนงานและการมอบหมายงาน	ตามที่ กพม.กำหนด	ผ่าน	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- สสส. ดำเนินงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามนโยบายสุขภาพแห่งชาติ ที่สำคัญ เช่น 1) การจุดประกาย กระตุ้น สาน และเสริมพลังบุคคลและองค์กร อาทิ กระทรวงสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบล 2,000 แห่ง บุคลากรในระบบบริการสุขภาพมากกว่า 1,800 คน ในการจัดการด้านการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชากรทุกกลุ่มวัย 2) ร่วมพัฒนาและผลักดันนโยบายการสร้างเสริมสุขภาพสำคัญ อาทิ พ.ร.บ. ควบคุมยาสูบ พ.ศ. 2560 ร่างยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครกในวัยรุ่น พ.ศ. 2560-2569 เป็นต้น
- สสส. ดำเนินงานสนับสนุนการสร้างความตระหนักเรื่องพฤติกรรมเสี่ยงที่สำคัญ โดยสนับสนุนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อ และการจัดกิจกรรมผ่านหน่วยจัดการ เช่น สถานศึกษา วัด ชุมชน องค์กรภาคสาธารณะและเอกชน ในประเด็นการสร้างเสริมสุขภาพ เช่น การสนับสนุนการจัดงานเทศกาลปลอดเหล้า 285 งาน พื้นที่เล่นน้ำปลอดเหล้า ปลอดภัย 3,569 แห่ง การพัฒนาหน่วยบริการเลิกบุหรี่ 677 แห่ง องค์กรสุขภาวะต้นแบบ 222 องค์กร เป็นต้น
- สสส. สนับสนุนการรณรงค์และสร้างการรับรู้ข้อกฎหมายที่สำคัญ เช่น การรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ การเฝ้าระวังและบังคับใช้การห้ามโฆษณา ห้ามส่งเสริมการขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ การสนับสนุนจังหวัดให้มีความเข้มแข็งในการควบคุมยาสูบระดับจังหวัด การสนับสนุนให้คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 50 จังหวัด นำแผนยุทธศาสตร์ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์แห่งชาติไปปฏิบัติ เป็นต้น
- สสส. สนับสนุนการศึกษาวิจัยต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น เกิดงานวิจัยสำหรับการควบคุมยาสูบที่ได้รับการตีพิมพ์ 11 เรื่อง เกิดองค์ความรู้ในการป้องกันแก้ปัญหาเสพติด 12 เรื่อง สนับสนุนการจัดประชุมวิชาการ “ประชารัฐร่วมใจ สู้สังคมสู่วัยอย่างมีคุณภาพ” ขององค์กรตาม พ.ร.บ.เฉพาะ เกิดนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพระดับพื้นที่มากกว่า 170 กรณี
- สสส. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของชุมชน หน่วยงานองค์กร ในด้านการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพที่สำคัญ เช่น สนับสนุน อปท. 2,000 แห่งให้มีการรณรงค์การสร้างเสริมสุขภาพ และมีแผนปฏิบัติการลดละเลิกบุหรี่ สุรา และยาเสพติด สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนให้มีการจัดปัจจัยแวดล้อมด้านอาหารสุภาพ 3,298 แห่ง พัฒนาโรงเรียนสุภาพ 1,133 โรงเรียน พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายโดยผ่านกิจกรรม/เวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่างๆ รวม 41 เวที / 20 หลักสูตร สนับสนุนพื้นที่สุภาพทางปัญญา 30 พื้นที่/องค์กร เป็นต้น
- สสส. สนับสนุนการรณรงค์สร้างเสริมสุขภาพผ่านการสื่อสารในลักษณะต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น แอปพลิเคชัน อินโฟกราฟฟิก เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย ในประเด็นเกี่ยวกับ การลดการบริโภค ยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ การลดอุบัติเหตุ อาหารเพื่อสุขภาพ การมีกิจกรรมทางกาย วิถีสุภาพทางปัญญา เป็นต้น

ข้อสังเกต

1) สสส. ควรพิจารณาทบทวนการเสนอเป้าหมายของตัวชี้วัดให้มีความสมจริง และเหมาะสมกับองค์กรในอนาคตต่อไป เช่น ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนเชิงประเด็นของแผนควบคุมยาสูบ (กำหนดค่าเป้าหมาย 3 คะแนน ผลการดำเนินงาน 4.9 คะแนน) แผนจัดการความปลอดภัยและปัจจัยเสี่ยงทางสังคม แผนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย และแผนระบบสื่อและวิถีสุภาพทางปัญญา (กำหนดค่าเป้าหมาย 3 คะแนน ผลการดำเนินงาน 5 คะแนน) เป็นต้น

2) สสส. ควรพัฒนาตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลลัพธ์ของการดำเนินการให้ได้ในอนาคต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่จะบ่งบอกผลการดำเนินงานที่แท้จริงขององค์กรต่อไป