

ที่ วท 5301/ 3841

15 พฤศจิกายน 2555

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 11904
วันที่ 16 พ.ย. 2555
เวลา

เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ องค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ว 22 ลงวันที่ 5 กันยายน 2555

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งเวียนแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน และส่งให้องค์การมหาชนเพื่อนำไปใช้จัดทำหรือปรับปรุงระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องด้วย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) “สทอภ.” ได้ออกระเบียบภายในที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ซึ่งกำหนดจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้แก่ กรณีถึงแก่กรรม เกษียณอายุ หรือลาออกตามเงื่อนไขที่ สทอภ. กำหนด โดยอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว คณะกรรมการบริหาร สทอภ. ได้เห็นชอบให้ใช้อัตราเช่นเดียวกับค่าชดเชยที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด ขณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของผู้อำนวยการไว้ 2 กรณี คือ กรณีเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้าง และสิ้นสุดสัญญาจ้างที่จะจ่ายได้ต้องให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ส่วนการจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ได้กำหนดไว้เฉพาะกรณีเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้างเท่านั้น

ในการนี้ สทอภ. จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาข้อหารือการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สทอภ. ในส่วนที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังนี้

1. สทอภ. จะสามารถกำหนดจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้อำนวยการ ในกรณีถึงแก่กรรม เกษียณอายุตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ หรือลาออกตามเงื่อนไขที่ สทอภ. กำหนด ซึ่งเป็นกรณีที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้หรือไม่ อย่างไร

2. สทอภ. จะสามารถกำหนดจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงแก่กรรม เกษียณอายุ หรือลาออกตามเงื่อนไขที่ สทอภ. กำหนด ซึ่งเป็นกรณีที่นอกเหนือจากแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้หรือไม่ อย่างไร

3. การดำเนินการของ สทอภ. ในข้อ 1 และข้อ 2 จะเป็นการขัดหรือแย้งกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ประการใด ทั้งนี้ หากจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบภายในของ สทอภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว อาจกระทบซึ่งสิทธิประโยชน์ของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

ของ สทอภ. ที่มีอยู่ในปัจจุบัน สทอภ. จะสามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในเรื่องดังกล่าวให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีอยู่ก่อน การปรับปรุงระเบียบเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการพิจารณาตอบข้อหารือดังกล่าวข้างต้น เพื่อ สทอภ. จะได้ ดำเนินการตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้ถูกต้องและสอดคล้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Anant Sornthong

(นายอานนท์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

เรียน พชช. กลุ่มพัฒนาองค์การบริหาร

เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

จุฬ. เฝ้าสุวรรณ

(นางดารุณีย์ เฝ้าสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

สำนักบริหาร

โทรศัพท์ : 0-2141-4417, 0-21414464

โทรสาร : 0-2143-9587